壮志飞扬谱写地下工程华章

——记中冶集团地下工程专家秦夏强

□通讯员 柏桂香

地下工程直接关系到上部建筑设施的精度、稳定性、使用功能和结构安全，并且因为隐蔽性和不确定性，从某种意义上说建设地下工程比建设地上工程施工难度更大、技术更复杂。中国二十冶集团副总经理、总工程师秦夏强自1988年青岛建筑工程学院毕业来到二十冶后，就一直从事地下工程建设，此后于2005年又进西安建筑科技大学深造，在工作中攻坚克难取得累累硕果，在地下工程建设中谱写出精美的华章。

扎根基层 技术攻关解决施工难题

秦夏强在参加工作之初，即扎根生产一线，潜心钻研技术，以勇于创新的特质及对工作的满腔热忱解决实际问题，为项目保驾护航。

在参加基础规模和施工难度在当时被称为“远东第一坑”的上海地铁一号线徐家汇车站的施工建设时，秦夏强及所在团队用拼装式活动钢导墙代替钢筋混凝土导墙，提升了二十冶在深基础施工中的技术和管理优势。在做专职工程师时，秦夏强参加了上海船厂、浦东胜康廖氏大厦、南新雅商厦等地下结构工程施工。在当时的技术条件下，深基坑的传统施工方法遇到很多困难，甚至难以实施。结合工程的实际情况，秦夏强进行了“地下连续墙预制榫式接头”的研制和试验，形成《地下连续墙预制钢筋混凝土榫式接头施工工法》。该工法在后来的基坑工程中得到逐步推广和应用，并在浦项广场项目中通过上海市建科委技术鉴定达“国内领先”，并获得“实用新型”专利。

入职二十冶30年来，秦夏强以过硬的技术功底，攻克了一个个技术难关，确保了一个个项目的高质量运行。

1998年秦夏强任上海浦东世纪大道4.1标工程项目经理时，在杨高路下立交施工中，巧妙利用“时空效应”理论，采取一系列技术措施，使地铁隧道回弹控制在13.0毫米以内，远远低于地铁公司提出20.0毫米的上限；主持“杨高路立交施工对地铁2号线的保护及理论分析”的课题研究，并于2000年通过上海市建科委科技成果鉴定达“国际先进水平”。该工程被评为上海市“市政金奖”，获国家市政工程“金杯奖”。1999年被评为“市重大工程文明工地”，秦夏强本人获上海市重大工程实事立功竞赛活动“记功个人”；进行宝钢2030冷轧深基坑围护结构设计时，创新地采用RC桩SMW工法，大大降低了项目施工成本；组织完成“预制拼装式地下连续墙”施工技术的开发，该工艺在大港金东纸业厂房改造工程中正式应用，取得显著的经济效益。秦夏强获得宝钢工地“青年岗位能手”、上海市“青年岗位能手”等荣誉称号。

宝钢1780热轧不锈钢工程的旋流池是建在软土地基上的国内超深基坑之一，它以施工难度大、技术含量高、施工周期短，成为整个工程施工中的重点和难点。秦夏强带领旋流池工程课题组在当时国内外没有明确的计算方法、规范中也没有相应条款规定的情况下，多次进行试验，在离心模拟试验与理论分析的基础上，采用分段半逆作法施工工艺、无支撑开挖、减压降水干封底、信息化监测综合技术，顺利完成深33米、直径28.1米的大型地下工程，得出计算圆形支护结构内力和位移的拱效应等效支撑的计算方法，并推导出计算圆筒基坑坑底抗隆起稳定性的经验公式，成功地解决了超深大型圆形基坑的施工难题。该成果获得中冶集团科学技术奖一等奖，通过上海市科技成果鉴定并于2004年获上海市科技进步三等奖。

苦耕不辍 工匠精神锻造技术人生

秦夏强在地下工程领域苦耕不辍，用自己的行动将精雕细刻、精益求精的工匠精神渗透到施工细节中，成就了地下工程的安全实施，也造就了个人的技术人生。2003年他被评为中冶集团地下工程技术首席专家，2004年获上海市宝山区“优秀专业技术人才”称号，2005年被聘为马钢新区、浦钢搬迁罗泾工程技术咨询专家。

在珠海横琴市政基础设施项目建设中，由于该地区地质条件极差，淤泥层平均厚25米，最深处达41.5米以上，具有高含水率(平均62.06%)、高压缩性、大孔隙比、高灵敏度和低强度等特性以及流变、触变特征。超深厚淤泥地基处理国内鲜有成规模系统介绍，且没有直接参考的规范和经验可以借鉴。在此情况下，秦夏强带领团队模拟高压缩性软土加载排水机理，确定了吹填砂预沉量、固结沉降量与淤泥层厚度最佳关系比值；提出了深厚欠固结淤泥20～25米非标合理处理深度及卸载标准，优化了e-lgp曲线沉降计算方法，发明了真空堆载预压处理系统局部再造等方法，填补了软基处理领域多项技术空白。实现一次性吹填施工，发明路基堆载土标高控制方法，提高施工效率20%。此项创新共获授权专利16件，其中发明专利6件；通过省部级科技成果鉴定两项；部级工法两部；发表论文6篇。

宝钢湛江钢铁基地项目地质条件复杂，仅2250热轧工程场地就跨越砂地、海漫滩—海积平原及玄武岩台地三种地貌单元。针对含水率超过65%、塑性指数达到28的淤泥层里的深基坑开挖问题和桩基需穿过埋深约15～20米，强度超过100Mpa的玄武岩层等施工难题，常规方法均无法实施。秦夏强及其团队对施工方案进行反复研究，经过大量的试验和技术创新，形成了《复杂地貌单元条件下地基处理及深基坑综合施工技术》和《复杂地质条件下PHC管桩施工关键技术》等创新技术，解决了施工难题，如期优质地完成了施工任务。由二十冶施工的2250热轧工程也因此荣获中冶集团新技术应用示范工程，并获国家优质工程奖。

潜心钻研 多年求真获得硕果累累

秦夏强勤于思考，锐意创新，在长期学习和实践中积累了大量宝贵经验，在很多方面都取得了令人瞩目的成绩。他组织和承担了国家“十二五”科技支撑项目、国家重点施工新技术研发项目、上海市企业技术中心能力建设项目、中冶重大科技专项等多项重点课题研究，拥有上海市科技成果13项，获上海市科学技术奖4项、冶金科学技术奖两项、中冶集团科学技术奖11项、国家级工法两项，主编行业标准两项，获多项技术专利。任二十冶总工程师后，组建完成上海市企业技术中心、中冶轧钢工程机电安装工程技术中心、中冶预制装配式建筑工程技术中心。获评“十一五”期间全国建筑业企业优秀总工程师。

作为二十冶副总经理、总工程师，兼任中国建筑业协会建筑技术分会理事等职务的秦夏强，经常告诫工程技术人员，要踏踏实实做事，不断地将理论知识与工程实践紧密结合，不断钻研、不断探索，就会有新的发现、新的突破。他悉心指导、倾囊相授，为企业培养了大量技术领域人才。

在不断攻克技术难关、不断攀登技术高峰的道路上，秦夏强从未止步，未来，他将继续坚定不移地走高技术发展之路，为行业进步、产业升级做出更大贡献。

技术创新是一场没有终点的『马拉松』

——记『江苏省企业首席技师』『苏州市高技能突出人才』裴维勇

□通讯员 高炼

踏实、靠谱、聪明、能干，是领导和工友对他的褒扬；“江苏省企业首席技师”“苏州市高技能突出人才”、中铁四局“十大能工巧匠”，是社会和单位对他的肯定，但他却喜欢用“跑者”来形容自己，奔跑在技术创新的“马拉松”赛道上，自由自在，精益求精。他叫裴维勇，是中铁四局二公司机械分公司搅拌站站长兼吊车司机。在起跑时体味快乐、在加速中感受速度、在匀速里获得耐力，工作34年来，裴维勇从未停止过创新的脚步。

起跑：小改小革尝甜头

1985年夏天，刚满20岁的裴维勇从家乡安徽宿州的山窝窝里一路迢迢，来到位于阜阳的中铁四局二处四段二队，成为一名机械起重工。别人都说，铁路建设者四海为家，扛的是枕木，钻的是山沟，吃的是风雪饭，没有固定的家。敢打敢拼的裴维勇并不惧怕这些苦头，在工地上脏活累活抢着干，一有空闲，就跑去向老师傅请教技术。不到3个月，他将起重工技术掌握得游刃有余，在单位崭露头角，受到组织和领导的关注。

1986年，裴维勇被推荐参加测量培训，岗位也由起重工变为测量工，然后一干就是8年。“到了测量岗位上，我遇到我的师傅刘茂兵。他手把手真传，教我怎样分析处理现场问题，让我受益终生。”提及当年的工作场景，裴维勇感慨地说。

时间回溯到2009年8月，杭州东站扩建工程开工，这是裴维勇技术创新“马拉松”的起点。裴维勇没事就围着钢筋笼打转，琢磨着当时所有项目吊装钢筋笼时都会遇见的问题。他发现27米的钢筋笼分两节单钩吊装，钢筋笼很容易变形，有时还会彻底报废。他和技术人员商量对策，建议改成3节用吊车大小吊钩配合的方法吊装。方案实施后，不仅解决了原来吊装方式存在的质量隐患问题，还加快了钢筋笼安装速度，使合格率达到100%、优良率达到98%，节约了约200万元的人工费。这次小改小革带来的效益，让裴维勇体味到一种前所未有的快乐。“成绩和荣誉只能说明过去，我要努力学习技术，争取再拿精品、再获创新。”听闻杭州东站扩建工程获得中国建筑质量最高奖——鲁班奖，兴奋之余，裴维勇更加坚定了跑好技术创新“马拉松”的决心信心，干劲十足。从那以后，他给自己的工作提出了一个要求：每天超越自我一点点。

加速：岗位创新结硕果

2016年，重庆涪秀二线铁路项目工地，随处可见“精心施工，质量优良，勇建中铁四局第一隧”等标语口号，“战艰苦，创精品”氛围浓烈。“涪秀二线展风采，攻坚克难我争先”的标语不仅仅被写在了大桥工地上，还深深地印刻在裴维勇和工友们的脑海中，时刻都不会忘记。加快创新脚步、解决实际问题、推进工程建设，自然成了裴维勇在涪秀二线工地上的一大工作重点。

重庆涪秀二线铁路项目是中国中铁股份公司I级管理的高风险重难点项目。该工程穿越崇山峻岭，到处都是悬崖峭壁，作业场地狭小，环保施工要求近于苛刻，管段内的新线磨溪大桥距既有线只有30米。大桥开工不久后的一天，裴维勇发现现场正在作业的吊车、挖机一不小心就会侵入既有线范围，对既有线行车造成安全隐患，便利用业余时间自制了一个限位开关，限制吊车、挖机的旋转变幅，取得了良好效果。正在后方的业主得知此事，很是佩服，迅速在全线推广使用这套设备：“在这样艰苦的环境中竟然还有人能耐下心来搞创新，真是不容易。”随后的土方施工中，掘进机刮板卡链现象频发，裴维勇带领项目创新团队联系厂家召开了两次研讨会，并重新设计了一套刮板，不仅避免了卡链现象，而且提高了掘进机1/3的工效。项目部新购买的两台隧道湿喷机刚开始使用时，每次都会发生堵管现象，处理起来要花费一个半小时，而且喷射表面不平整、质量不达标。裴维勇看在眼里，急在心上，立即组织操作人员学习湿喷机的工作原理，做到生产“三懂四会”，最终研究出新混凝土和砂浆配合比，彻底解决了堵管问题；同时还主持设计了一套长短不一的方便铲和平整爪，用人工配合平整方式，使喷射混凝土表面平整度达到了质量要求。在二公司第36次QC小组成果发布会上，裴维勇主持开发的《降低掘进机刮板卡链故障频率》《湿喷机的平整度修整》两项成果分别获得一等奖和三等奖。

匀速：携手同行攻难关

2018年2月9日，江苏苏州，裴维勇主持开发的《一种具有高稳定性的双斜塔式拉桥》工法获得国家发明专利。“马拉松冲刺前，跑者要稍微放缓脚步，保持跑步耐力。与一般马拉松跑者的孤军作战不同，我们跑技术创新‘马拉松’，更需要大家的头脑风暴和携手共进。”跑步途中收到的专业运动补给，让裴维勇体味到一点一点超越自我所带来的快乐，也让他明确了自己未来的工作方向：与工友一起潜心钻研专业，攻克技术难关，追求创新质量。

工友闫志伟评价裴维勇时连连称赞：“尽管他劳苦功高，却从不搞特殊，处处带头遵章守纪，时时锲而不舍钻研技术，并毫无保留地把技术技能传授给我们。”妻子司振梅提及裴维勇时十分骄傲：“他平日最感兴趣的就是专业书籍。受他的影响，儿子今年从安徽理工大学毕业，子承父业，也来到二公司工作。嫁给他，我很幸福！”在外人眼中，裴维勇并不精明，官无一品，职无一级，还在兢兢业业搞创新。但在他看来，正因为企业提供了一个个项目平台，他才能乐在其中搞创新，“这俨然是一种给予和付出的对等”。家人的加油打气、工友同行的鼓励，让裴维勇在创新路上无畏苦难，勇敢前行。现在，苏州市相城区人力资源部社会保障局命名的“裴维勇起重机操作技能大师工作室”、二公司命名的“裴维勇团队创新工作室”已挂牌成立，裴维勇和他的团队开展了技术攻关14项，成功申请实用型专利1项，还有两项技术专利正在报备申请中。

“技术创新无止境。每次的马拉松冲刺只能说明一个项目创新完成了，技术创新的‘马拉松’赛道并没有终点，我们必须一直奔跑。”回忆往昔，在家乡的小山村告别父母，与工友们风餐露宿建杭州东站、战涪秀二线、改进钢筋笼工艺的情景历历在目，裴维勇用手抚摸着胸前熠熠生辉的“二公司首席员工”荣誉证，满是欣慰：“每天超越一点点，才得人生真滋味。”

爱动嘴皮子和脑瓜子的“安全管家”

——记重庆能源巨能川九公司垫江项目部安监部副部长张庆

□通讯员 彭光淑

“‘张话唠’来了，快把地上的照明灯具捡起来；要下雨了，注意防止触电事故……”前不久一天上午，“工头”谭远文压低声音朝着工友们喊道，他口中的“张话唠”就是重庆能源巨能川九公司垫江项目部的安监部副部长张庆，也是工友们号称的“安全管家”。

“话唠”综合症

“现场必须戴好安全帽、安全劳动防护用品要注意检查，作业时一定要规范操作……”每次安全会上，“张话唠”总是这样唠叨着。

“跑了这么多年的工地哪个不懂嘛，还用天天反复唠叨吗？”他每每唠叨的时候，总有工人私底下这样嘀咕着。

“你这样唠叨，不怕招恨吗”？笔者问。

张庆告诉笔者：“唠叨肯定招恨呀。我们项目虽然只有两公里多的路段，但地形特别复杂，路基高边坡也较多，同时还有管廊、隧道和桥梁工程，安全的风险点特别多，出了事故是要层层问责追责的，不唠叨也不行呀，我必须得像唐僧念经那样念叨他们，只有把嘴巴放在他们身上我心里才踏实。”

张庆还回忆说：“在最忙的时候，项目部工地四五个路段同时作业，工人为了赶工期，忙碌中也容易放松警惕，一旦某个环节稍有偏差，就容易出安全事故。所以，要确保现场的安全施工，我就得把嘴皮子动起来。”

一次在管廊施工路段，工人胡国康绑扎钢筋时一不小心就被旁边的钢管绊倒了。“哎哟！看吧，不听你大言，吃亏在眼前。没把你的唠叨当回事，这下我的教训可来了。”胡国康对着张庆边说边从地上爬起来，满脸羞愧。

话音刚落，张庆远远看见前来现场参观的一位女士没戴安全帽，立马冲了上去，又开始唠叨起来……

亲情式教育直达人心

一次张庆在给工人们开展安全教育时，看到有人在玩手机，也有人想打瞌睡……培训完后，张庆走在工人们后面隐隐约约听到有人说，“每次都是那‘老三篇’，听起都想打瞌睡……”张庆听到这些牢骚抱怨后，也没上前去追究是哪个在说，反而觉得他们说得有道理，心里一直在反省自己的方式方法是否有问题。

如何更有效地开展安全教育培训，而不是照本宣科讲解、罚款、停工等简单粗暴的强制手段来约束大家，这让张庆陷入了沉思。

下班后，张庆路过另外一个工地，他看到“安全是家庭幸福的保证，事故是人生悲剧的祸根”这句安全警示标语时，顿时茅塞顿开，这种亲情化的安全教育是不是更加直达人心呢？

第二天，张庆就改变了以往的“老三篇”，直接和工人们聊家常，从关心工人的家人入手。

“男子汉是家里挑大梁的，出来干活是为了养家糊口，让孩子能够好好上学，父母安享晚年。一定要照顾好自己的身体，自己平安了，父母、妻子、孩子在家才会安心生活和学习……”

“谭远文大哥，孩子怎么样呀？父母身体还健康吧。又要过年了，要经常给家里报平安。一个人在外，家人总是很担心的……”

张庆通过拉家常式的聊天教育，工人们觉得他说的在理，对曾经的一些违规侥幸心理表示后悔和后怕。

谭远文还坦言说：“大热天的时候，为了想凉快一点，都不想戴安全帽，偶尔还摘下来敞敞风，看到有检查的过来了又马上戴上。现在想起来自己的违规侥幸心理是对自己、对家人的不负责任，现在要彻底改掉这些坏习惯。”

人人都当安全员

亲情化的安全教育，让更多工人有了安全意识和敬畏意识。张庆又对他的安全管理工作动起了脑瓜子。

在2018年的安全生产月活动期间，他根据项目部施工现场的工作实际，在各施工路段中配置了义务安全员，每天配合项目部专职安全员对全线安全风险点和特种设备运行情况进行义务督促检查。同时汇聚全员智慧，征集安全管理的金点子，引导职工立足本职、本岗位、本工种提安全建议，为项目部献安全良策。

“……这是一起严重的违反岗位操作红线的恶性事故。施工现场临时租用装载机，死者又擅自无证违规驾驶装载机，所以造成这起严重的安全事故。大家要从这个案例吸取教训……”安全宣讲员杨洪军在安全例会上这样说道。

原来，张庆让员工自己来宣讲案例、分析案例，轮流充当安全宣讲员。在宣讲案例时，结合本人工作中排查出的隐患及预防措施进行宣讲，并把自己总结的经验分享给大家，逐步树立“人人都是安全员”的意识。

张庆介绍说：“宣讲员通过真实案例的宣讲，让工友们有一种置身事故现场的真实感和亲历感，切实感受安全事故给自己及亲人带来的伤害与痛苦，警醒大家时刻要绷紧安全生产这根弦。”

“以前的安全学习大多是‘一言堂’形式，每次都听一个人讲，很枯燥。现在采取轮流宣讲，内容有新鲜感，互动氛围也好，并且通过自己宣讲，能发现自己在日常工作中存在的不足，也让自己获得了更多的安全知识。”项目部员工杨德富如是说。

从技术“大拿”到项目“主脑”的成长之路

——记中建五局安装公司上海分公司项目党支部书记、项目经理彭容荣

□通讯员 鄢博

在不久前中建五局安装公司大会议室里，中建五局安装公司上海分公司合肥片区项目党支部书记、安徽妇幼项目经理彭容荣获得五局安装公司基层党支部书记技能比武二等奖。也是在这个会场，2015年他通过《超高层复杂内天井大直径立管安装技术探讨》课题表述，荣获当年公司第一届“人人上讲台”技能比武第一名。在近十年的安装公司工作历程中，彭容荣通过不断努力，从一名普通技术员成长为项目总工进而成长为项目经理，成为上海分公司为数不多由项目总工成长为项目负责人的案例，其成长之路可圈可点。

彭容荣，2009年毕业于南京工业大学建筑环境与设备工程专业，先后参建了上海的太平金融大厦、东方汇经中心、中船2E5-1项目，现任安徽妇幼医院项目经理。在9年的工作中，彭容荣表现优秀，先后获得局优秀工程师、公司优秀工程师和优秀员工。在技术创新领域，先后获得4项专利、1项QC成果、1项工法、1项科技进步奖、1项优秀论文。2017年，他开始负责安徽妇幼项目，带领项目团队攻坚克难，在经济效益、社会效益和人才效益方面获得可喜成绩。

攻坚克难赢得业主认可

2011年，刚经过历练的彭容荣加入到上海东方汇经中心项目，负责项目图纸和暖通施工。东方汇经中心项目为港资长江实业在陆家嘴投资的重要项目，是上海分公司黄浦江两岸滨江核心区第四颗“明珠”。作为陆家嘴区域天际线的重要组成部分，该项目高200米，建成后将成为区域该内重要的写字楼。

在加入该项目之前，彭容荣在太平金融大厦项目素以吃苦耐劳的工作作风为众人所知，加班加点奋力攻坚都在同年龄段员工中最为突出。在进入东方汇经中心项目之后，他担任项目总工程师，在项目经理代静涛的带领下攻坚克难，确保优质履约。

东方汇经中心高200米，其建筑结构形式充分体现了长江实业的商业思维，对建筑的有效面积和高度的追求达到了极致。为优化室内空间布局，提高建筑物室内空间使用效率，在设计时将屋顶设备与地下设备连通的管线和屋面雨水系统管线布置在外墙上或者天井内。为了不影响室内通风和采光，这些管井一般都会选择设置在楼梯或者电梯井封闭的结构墙体外侧，这样极大地增大了竖向管道安装的难度。

这是整个施工过程中最难的部分。为了攻克这个难题，彭容荣带领大家通过头脑风暴的方式，汇聚灵感。按照PDCA循环程序进行分析，注重科技创新各环节逻辑性，在各阶段决策决定之处，都能按照以客观事实为依据，用数据说话，保证课题实施的科学性，提高了团队成员分析问题和解决问题的能力。通过大家的群策群力，项目通过精研超静定吊装平台，探索分段提升倒装技术，妙用三点定圆原理等方式攻克技术难题，获得业主的肯定。其成果获得4项专利，1项科技进步奖，1项优秀工法，1项优秀QC成果，1项优秀论文奖。

浦东天际线的优秀三创工作室

2015年，结束东方汇经大厦项目施工后，彭容荣来到中船2E5-1项目，开启了他在陆家嘴的第三个项目。该项目是当时浦东陆家嘴最重要的工程，机电单体合同额4.36亿元，汇集了分公司的精兵强将。时任项目经理陈晖辉安排他担任项目裙楼的标段经理。

刚开始担任标段经理的彭容荣，迅速投入到了施工过程中。当时的团队，以青年人居多，工作经验不足。为了让这些年轻人迅速进入状态，融入团队中，彭容荣按照公司“三五四一”人才培养方针，大力推进“三创工作室”建设，设立多个兴趣小组，自己带头投入到自我学习、科研创新中。

针对进项目一两年的员工，彭容荣认真开展双导师带徒制、下劳务班组锻炼、轮岗制度和项目专项培训等，让他们迅速适应，尽快满足岗位需要，获得综合全面知识，早日能够独当一面。在他带领的团队里，经常听到项目员工讨论BIM技术、工法创新、专利申请、创效案例、网格化办公等。各类兴趣小组还开展算量竞赛，提高商务人员能力；开展变更签证竞赛，推进工程技术人员、物资管理和合约人员的协同作战，提高全员创效能力。

通过一系列培养，项目员工成长很快，迅速满足了生产经营需求，在规定时间里实现了优质履约。彭容荣本人也获得公司首次“人人上讲台”技能比武一等奖，并代表公司参加局“人人上讲台”比赛。

打造四优项目实现项目高效运转

2017年，彭容荣离开工作了8年的陆家嘴，前往安徽妇幼保健医院项目，担任项目负责人。安徽妇幼保健医院项目是目前五局安装在安徽片区唯一非局内部项目，采用三方投资的PPP模式，直接业主是中建国际。该项目是分公司继合肥悦方项目后在安徽片区的又一个重要项目，是上海分公司第一次承接医院项目及第一次与中建国际合作。项目的成功与否对公司后续与中建国际的合作，乃至公司在安徽的品牌影响力都有着重要作用。

初任项目负责人的彭容荣，积极按照五局安装公司“一五四三”项目文化管理的要求，建设“四优”项目，做好党建助推生产经营，将项目打造成公司在安徽的新“名片”，提升公司在安徽市场的地位。

项目部首先从组织建设抓起。进场不久，便立即着手进行项目党纪工团组织搭建，从项目团队中选拔出后备及青苗担任相关职务，充分发挥党员先锋模范带头作用。项目部对内以打造“安徽妇幼项目青年先锋队”为契机，争先锋，做典范；对外以创建当地优秀工程奖项为目标，多联动，树品牌。

彭容荣作为项目的党支部书记，依托党建带动生产建设，积极开展“两学一做”主题党课教育、“一队一岗一区”活动、“超英杯”劳动竞赛、三创工作室等活动。通过两年的施工，项目整体成绩显著，现在施工运营方面，基本实现盈亏平衡；项目员工积极参加各项活动，两名员工获得“人人上讲台”优秀奖，后备班子竞聘中两名员工入围；项目三创工作室获得第四届“申安杯”BIM机电安装应用创新大赛三等奖。

彭容荣深知成绩只是暂时的，接下来的挑战将更加艰巨。他将会再接再厉，勇往直前！