

绿色建筑中的“那簇花”

——北京住总集团住宅设计院方案创作中心巾帼团队印记

□李黄英

万绿丛中一点红，动人春色不须多。绿色建筑、装配式住宅已然成为当今建筑业最流行的关键词、最炫酷的风景线。在那些绿色建筑群中，有这么一簇花，北京住总集团住宅设计院的方案创作中心的女设计师们激荡着光荣与梦想，Hold住技术前沿，争当绿建先锋；她们点燃奋发向前的激情，饱含情怀编织美好未来，是走在住总创新路上的执着追梦人。

巾帼不让须眉 女设计师成主角

一提起建筑设计师，外界第一反应这是一个以男性为主体、专业性极强的行业。新时代新风貌，女设计师们巾帼不让须眉，同样成为时代主角。

北京住总设计院是一家甲级设计与科研机构。方案创作中心自成立以来，一直是设计院科技创新的先锋队和排头兵。走进方案创作中心，设计师们正在忙碌地伏案工作，21名成员中，女设计师就有14人，占比超过60%，占据多半壁江山。她们中的多数都是孩子的母亲，有的孩子仅是五六个大数。她们的背后都有温暖的家庭作为后盾，孩子及家里日常事务大都由父母或爱人主抓，自己则全身心投入到工作中，冲在设计领域最前线，优质高效完成项目。聊起工作和生活，方案创作中心总监徐辉充满激情和幸福，她说：“加班不算什么，项目紧的时候加班是常态。我家在昌平，如果不加班，晚上8点到家算最早的，家里的事情基本由爱人操持。设计工作就是创作过程，也是体现自身价值的过程，这份激情最重要！”

这个团队创新能力突出，设计了多个创新与科技结合的品牌亮点工程，大胆尝试了很多“首个”，并获得多个国家和市级重要奖项。她们设计了北京市首个全装配式商品房——万科长阳天地项目，首个全装配式结合抗震隔振技术的住宅——万科金域缙香项目，首个被动房养老项目——万科紫云家园05号配套工程，首个装配式超低能耗共有产权房——首开通州新城0204街区。制定了美丽乡村成果技术标准，积极配合各区编制美丽乡村建设规划，完成了《北京市绿色村庄建设评价技术导则》等编制。

她们的美，不止于自身的容颜，更是用智慧改变了世界观、创新了建筑设计精品。她们的职业责任感、专业水平和敬业

精神得到甲方肯定，多次收到甲方的感谢信、表扬信。2017年、2018年，该团队连续两年获北京住宅设计院市场拓展奖。

俩女人一台戏 打造和谐团队

支部书记袁苑和总监徐辉是方案创作中心党政“一把手”，两位均为出色的女设计师。徐辉，一个时代女设计师的“风向标”，外表靓丽，且注重综合能力发展，紧跟时代脉搏；袁苑，一位有着多年基层党建工作经历的女设计师，外表看似温柔随和，言语间却难掩犀利和睿智。两个人人同唱一台戏，让方案创作中心成为和谐大家庭，实现人才零流失。

“创作让我充满自信！用心做设计，发挥女性感性、细腻的特点，捕捉生活灵感，享受工作乐趣，做最美建筑设计师，让设计充满人情味。”徐辉从事设计工作14年，住总设计施工一体化“新机场配套租赁住房项目”落地，她作为主创设计师功不可没。苹果园交通枢纽F地块、海口新天地、丽景长安·金第梦想山……京内京外商业住宅，她都游刃有余。她用专业赢得甲方信任，以实力征服团队，带动方案创作中心发展。2011年到住总后，她牵头负责了很多项目，获得多个国家和北京市奖项。她的主创作品金第梦想山住宅项目、丽景长安小区项目均荣获中国土木工程詹天佑奖优秀住宅小区金奖，作品住总物流中心项目荣获中国工程建设项目优秀设计成果——国家优质工程奖。

2018年，她被评为住总集团最美女设计师。徐辉说：“持久的忍耐力、激情的爆发力、情感的细腻度都是女设计师最大的性别优势。以前，大部分项目从设计到定案，三两个月就能搞定，现在很多项目战线拉得很长，来回折腾一年多已是普遍，每次都得反复修改数十次，女性的持久忍耐力对项目持续跟进十分有益。”

聊起最佳搭档袁苑，她由衷点赞：“袁苑不仅是技术型人才，而且是政治觉悟高的支部书记。”万科长阳天地、万科金域缙香、万科紫云家园05号配套等项目，都是她主创设计的佳作。更难能可贵的是，还有多年基层党建工作经历，提出了党支部工作与生产经营有效结合的“四个一”党建创新活动，即一次参观、一次座谈、一次收获、一次指导学习。以党建引领聚焦生产经营工作，提高专业设计水平。一次，她



利用主创纪念馆项目设计之机，组织设计人员与党员赴现场调研，重温中央领导从西柏坡到北平香山的“进京赶考”经历和取得的丰功伟绩，接受深刻的党性教育。大家现场围坐座谈，怀着对老一辈革命家的崇敬情怀，集思广益，对做好纪念馆设计展开深入讨论，使设计项目取得良好效果。“2月25日前，各位党员要完成学习强国APP平台注册，并充分利用好这个学习平台。”23日周六一早，袁苑一边在中心群里发起动员令，一边向丈夫请教学习强国平台比她先一步，早就摸清了学习窍门。“我是支部书记，怎么也不能落在你的后头，必须后来者居上。”她的脸上划过一丝窃喜。举案齐眉是她夫妻俩的融洽相处之道。

登上各自主场 演绎多彩人生

方案创作中心人员按梯队配置，分为项目负责人、主创设计师、配合人员三个层面。在徐辉眼里，每个成员身上都有闪亮的光芒，在各自的主场上演精彩。2018年，主创设计师郑郑一心扑在百姓“新居”的设计上，设计过程充满幸福感、获得感。她和袁苑是通州第一个共有产权房，项目设计是全部由女设计师组成的骨干团队完成的。该项目“跑”出了住总速度，也擦亮了住总品牌。为改善密云新农村、刘林池两个村民的居住条件，密云区启动新刘棚改造项目。为了给村

民设计出一个满意的“新家”，项目从一开始就进入十分紧张的阶段。郑郑带领设计团队冲锋在前，持续加班，两天两夜不合眼。在设计冲刺阶段，所有人员都在加班加点，郑郑连孩子生病也顾不上照顾。最终，项目成果按期高质量地呈现在安置村民面前，获得村民认可和密云区委书记的高度赞扬。

学景观专业的庾丹丹，是位很有职业规划的工程师，从事设计工作已六七年。为了当主创设计师的目标，她成功跨界转行建筑设计师，独挑一个项目。袁苑是个责任心极强的设计师，刚荣升“妈妈”的她，产假未休完，提前归队。都说一孕傻三年，而她适应能力强，目前正独立负责一个重点项目。卓越和周白冰是2018年8月入职的“新秀”。卓越，生身在设计师世家，从小就在爸爸的设计院中长大。奶奶和爸爸都是设计师，爸爸加班时总带着她，闲着没事总爱画两笔，从小耳濡目染爱上了设计师这一行。她传承了父辈们抗压强、适应能力强、工作效率高的优良作风，在密云区新刘棚项目中崭露头角，进入大家的视野。周白冰，一个哈工大研究生。妈妈也是设计师，在老家有丰富的资源可以轻松地找到设计工作。为开阔视野，她只身一人来到北京，心怀梦想加入了方案创作中心。

幸福是奋斗出来的。春日暖阳下，女设计师们的奋斗姿态是道靓丽的风景线。忘我执着，唯她们最美。



上海全面启动违规架空线清理工作

为进一步加强上海架空线管理，防止整治后的“回潮”现象，由上海市架空线入地和合杆整治指挥部牵头，会同市公安局、市经信委、市通管局，市交警总队，于3月3日（周日）下午在虹口区、黄浦区、徐汇区、杨浦区，同时开展了违规架空线集中清理整治，以雷霆行动坚决打击违规设线立杆，打响今年架空线入地和合杆整治的第一枪。

在虹口区清理天虹路天宝路违规架空线现场，上海市住建委设施管理处处长、市架空线入地和合杆整治指挥部指

挥长助理朱成宇告诉记者，今年上海架空线入地和合杆整治工作已拉开序幕，将对违规架设的各类架空线、“飞线”进行清理，巩固入地成果，提升市容景观，消除安全隐患。清理范围主要涉及该市区已实施过架空线入地的路段，涉及约236公里。朱成宇强调，本次清理工作分先期排摸、集中清理、核查整改三个阶段推进清理工作。上海市指挥部将通过本次清理整治架空线清理工作，理顺管理体制、分清管理责任、强化执法监督，确保“旧的已去，新的不

来”。当日在虹口区天宝路天虹路口，工程人员登高作业，将缠绕的飞线剪下。据悉，该路段于2017年完成架空线清理整治，后发现回潮现象。据虹口区建管委副主任张海卫透露，今年清理整治违规架空线的工作内容，包括2001年至今已实施架空线入地的道路，共44个路段。经排查，现存626根违规架空线，涉及41个路段，总长26公里。截至目前，约21公里路段已启动清理工作，剩余路段也将在近期实施清理。（记者 顾今）

“哪里有工程，哪里就有党建；哪里有项目，哪里就有项目党支部。”近几年，建筑施工企业党建工作不断向工程项目延伸，项目党支部成为新形势下施工企业推动全面从严治党向基层延伸的有力抓手。这些年来，笔者在工程项目党建工作中，对如何当好项目书记有着切身感受与深刻体会：作为项目党支部书记，既要努力把项目党支部建设成为坚强的战斗堡垒；又要做到责任在心、担当在肩，对自己应当履行什么职责、尽什么责做到心中有数，并切实抓好以下几个方面的工作。

抓学习、讲政治、围绕中心抓落实

抓学习，既是工作的需要，也是长智慧的重要途径。当前，项目党支部书记最重要的是要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的十九大精神，认真学习领会《中国共产党支部工作条例（试行）》精神，这是做好项目书记的看家本领。因此要自觉做到先学一步、学深一层，用学习成果把全面从严治党要求落实到项目支部和每名党员；以坚持“三会一课”制度和主题教育为平台，为身边党员搞教育、做辅导、讲党课，以此带动和抓好支部全体党员的学习。同时，要把握项目管理从以往经验式、粗放式管理，向制度化、规范化、标准化、信息化方式转变这一新常态，围绕项目管理新要求、新需求学习专业知识，努力提高综合素质，使自己的思维意识和知识永远与时俱进而舞。其次，要旗帜鲜明讲政治。项目党支部书记作为党的基层组织负责人，要时刻强化角色意识、本色意识、责任意识，担当意识；要严守政治纪律，在政治方向、政

治立场、政治言论、政治行为方面守好规矩；带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，以对党的无限忠诚和铁的纪律确保党的路线方针政策和决策部署在基层得到贯彻落实。第三，要围绕中心抓落实。项目施工管理涉及方方面面，各项工作更是千头万绪，如何在任务重、头绪多、节奏快的施工管理环境中，始终做到围绕中心，紧紧围绕中心工作不松懈、不偏向，是项目党支部书记应当经常思考的问题，也是做好工作的关键所在。可以说，项目党支部书记忙忙碌碌，不抓中心工作就是瞎忙；千招万招，不抓落实就是虚招。毋庸置疑，保质保量保安全不断推进项目快速施工始终是项目管理的中心工作，任何时候、任何情况下，项目各项工作开展都要与项目生产经营目标任务保持一致，以中心工作的蓬勃开展引领和带动其他工作。

抓联建、破难题、服务群众办实事

近几年，随着城镇化建设不断推进，工程项目成片开发的规模越来越大，工程总承包、PPP等新业态、新模式大力推广，施工企业在新市场、新领域、新模式的项目开发与承揽中，面临更多、更复杂的风险，在管理上仅靠施工企业项目党支部书记力量往往单薄。因此，要创新项目党建抓联建，即：与建设、代建、设计、监理、社区等单位

联手，共同建立项目联建党支部，充分发挥党建联动中的“政治优势、思想优势、组织优势、文化优势”，以“提升基层党建组织力、凝聚力、战斗力”为目标，围绕项目全过程建设，充分发挥联建共建的优势开展党建工作，切实把施工遇到的复杂问题、棘手问题、难点问题解决好，努力把联建党支部的政治、组织优势转化为项目的管理优势。其次，要敢于破解难题。任何一个项目工作中都会碰到难题。项目党支部书记的威信在很大程度上是通过化解矛盾、解决难点问题体现的，对难点和棘手问题解决得好，工作就能见水平、上台阶，难点变成亮点；解决得不好，工作就推不动、展不开。可以说，以什么姿态对待难题，直接体现了党支部书记的政策水平、协调能力和精神面貌。因此，项目党支部书记必须不断强化责任担当，以舍我其谁的勇气，敢于啃硬骨头、协调各方，积极主动化解施工中遇到的各种难题。第三，要做好服务工作。重点重大工程特点是：政治性强、质量要求高、工期相对短、参战队伍多、管理难。项目党支部书记要针对工程特点和管理难点，在把握施工重要节点目标任务基础上，把打造和谐工地、构建和谐劳动关系，激励干劲，作为开展各项工作的切入点和着力点，积极协助

走进现场，现代化厂房内车辆穿梭，机器轰鸣，员工忙碌，时时都能触摸到中冶宝钢技术有限公司快速发展的跃动脉搏，处处都能感受到一个个项目推进的强劲浪潮……

从十多年前的冶金运营服务“护工”到如今的国家高新企业，一路走来，中冶宝钢技术贯彻创新发展理念，产业升级补短板，“以升促建”“以升促改”“以升促管”，实现国家高新企业的华丽蝶变，正式列入“国家队”。永不懈怠，一往无前，中冶宝钢技术高新企业的梦想在这里起航。

坚定信心，抢占新高地高新企业认定

自从2003年中冶集团对上海宝钢冶金建设公司实施分立改制，产值规模较小，业务属性低端，业务内容主要以劳务工插入式“护工”服务为主。如何克服“先天不足”，提升造血功能，实现从高速增长向高质量发展？

中冶宝钢技术抓住科技创新，提出升级创建国家高新企业，着力建设创新驱动发展战略高地，专注主业发展，踏踏实实发展主业、做精主业，加速打造“检修协力核心主业+技改工程、装备制造及新型材料、钢渣综合利用”的“1+3”四位一体产业格局，为全力打造“国内第一、国际一流”并具有持续竞争优势的冶金运营服务“国家队”建设做好题，从而推进企业产业结构调整，提升产业发展活力和效益。

思路决定出路。踏上再拔尖、再拔高、再创业的新征程，聚焦打造世界第一冶金建设运营服务“国家队”战略目标新内容，中冶宝钢技术党委学习中冶集团领导讲话精神，明确自己新的使命担当，始终把创建国家高新企业当作“一把手”工程，专题部署，强力推进，走出去，请进来，认真吸纳专家意见；对标准、补短板，发力创新平台建设，加速新旧持续转换。

制度强化支撑。中冶宝钢技术按照业务系统管理要素不断优化原则，对在用管理制度运行情况进行系统分析评价，结合集团工程管控平台建设要求，对涉及工程管理的制度实施调整优化。先后出台《技术开发管理办法》《特种设备制造、安装、改造、维修过程管理办法》等管理文件，从制度层面为中冶宝钢技术升级国家高新企业提供了强有力的支撑和动力。

联动夯实基础。申报国家高新企业自2018年1月全面启动，中冶宝钢技术领导提出了力争赶上5月份第一批申报的工作目标。由中冶宝钢技术总工程师率队会同计划财务部、人力资源部，拟定工作方案，明确分工，确定资料清单，定人、定责、定时开展各项工作。建立每周沟通推进机制，专项协调推进，对复审申报材料全程跟进，做到对项目进展知晓、对推进过程存在的问题及时跟踪解决，最终形成了2000余页翔实全面的申报材料，5月底顺利完成高新企业认定申请工作。10月19日，上海科技网公示2018年第一批高新企业认定名单，中冶宝钢技术通过第二轮认定。

上一盘棋，以新理念引领创新发展，抢占创新发展高地。加速动能，产业升级缔造“中宝现象”

基础差、底子薄，在短短几年的时间里，如何快速激发活力？又如何从众多申报的国家高新企业中脱颖而出？中冶宝钢技术回答是这样的：产业升级，人的角色和人心的变化。

从角色看，中冶宝钢技术从钢铁“护工”到钢铁“护士”、再到钢铁“医生”的转变，并致力于发展成为冶金运营服务“专家”。现在，再拔尖、再拔高、再创业，就是进入钢铁“专家”的阶段。产业升级换代离不开“创新”两字，其中技术创新更是重中之重。

培养全流程的冶金运营服务人才队伍，中冶宝钢技术建立了一支专业门类齐全、技术水平突出的人才队伍。开展蓝领技工培养“千人计划”，建设8个工程技术中心和21个高水平专家团队，首席专家、高级专家、专家等7人，各类专业技术人员近1200人，公司打造全天候、全产业链、全生命周期冶金运营服务“国家队”有了强有力的技术支撑。中冶宝钢技术首席专家张显辉主导煤矿机械Q690中厚板不预热焊材开发项目，进行第二轮焊丝熔敷金属力学性能试验及湿冷条件下抗裂性试验，各项性能基本达到预期要求，先后到国内最大的煤矿机械生产企业北煤机和郑煤机开展技术交流并安排进行相关评定试验；海洋工程用5Y系列埋弧焊材开发项目开展了5Y40级大线能量双丝埋弧焊材开发，研制的焊材在南钢研究院进行了双丝和三丝大线能量焊接工艺评定，焊接接头的各项性能全面满足船级社5Y40标准要求。

创新服务方式，突出贴近一线，深化现场服务。中冶宝钢技术机各部门积极践行服务理念，深入一线，配合生产经营活动，走进基层，服务基层。2018年，组织处理现场技术难题以及重大生产经营项目支撑数10项，涉及宝鑫项目、重庆钢铁皮带一体化项目、越南河静钢铁大包设备维修项目、山钢日照项目、武钢中修项目、新型焊材开发及市场拓展项目，以及现场检修项目中标、技术交流、焊接及安装问题，都有中冶宝钢技术专家室专家和关键管理人员忙碌的身影。

协同创新，集聚产业升级新动能。以建设协同创新平台为基础，市场布局全球化业务实现再开拓。中冶宝钢技术聚焦高端区域、高端项目，高端业务优化提升市场布局，紧跟中冶集团冶金建设“国家队”所承建的国际国内外钢厂项目，积极跟进承接钢厂运营服务业务。中冶宝钢技术深度认识到世界经济和行业发展新业态、新特征、新机遇，紧跟国家“一带一路”发展战略，打造国际化冶金运营服务商，成为中国冶金运营服务走向海外的“引领者”，力争2020年经营规模在2017年基础上实现25%的增长。

用创新发展实现新旧动能转换，瞄准世界最前沿高新技术，围绕“国内第一、世界一流”目标，聚焦冶金运营服务“高、精、尖”项目，持续不断的创新研发，形成竞争对手难以模仿、难以替代的核心技术，缔造了被业界誉为的“中宝现象”。

向前疾驰，激活潜能放大

问渠那得清如许，为有源头活水来。中冶宝钢技术知识产权保护工作不断完善，系统管理持续提升。一是按季度将创新成果转化或专利交底书，积极申报专利，督促落实包括签订保密协议、知识产权协议及侵权处置等措施；二是编制年度知识产权预警报告，指导相关部门做好知识产权预警工作，使知识产权预警机制发挥有效作用；三是及时兑现专利授权奖励金，提高员工知识产权保护的积极性。到目前为止，申请专利109项，其中发明专利100项；新增授权专利41项，其中发明专利15项。公司累计授权专利562项，其中发明专利143项，科技专利始终处于中冶集团第一梯队。

手握蓝图，中宝人开始了和时间赛跑。科技成果鉴定报奖是取得社会承认的有效途径，也是企业商誉的主要组成部分。2018年，中冶宝钢技术积极策划申报在行业和企业有影响力的科技奖，组织“中国专利奖”“中国钢铁工业协会、中国金属学会科学技术奖”“上海市科技奖”“2018年中冶集团科学技术奖”等奖项申报，共组织申报7大类共20多项，中冶集团科技成果鉴定3项。获得其他行业协会专利奖、科技奖8项。

怎样当好施工企业项目书记的几点思考

□浙江省三建二分公司党支部书记 曾如兴

项目书记解决好了民工最关切、最直接、最现实的如民工工资规范发放等突出问题；充分发挥联建党支部在凝聚人心、融洽关系方面的作用，积极开展与职工、民工谈心交心、嘘寒问暖、帮扶排难等服务活动，不断丰富职工、民工精神文化生活，让工地职工、民工都能有温暖感和获得感，以此调动一切积极因素，为安全、快速、高效完成工程建设提供动力和保障。

抓思想政治工作、善创新、以身作则“传帮带”

进入新时代，项目工地职工、民工对“日益增长的美好生活”的需求内容不断丰富，思想观念、价值取向也日趋多元、多样。这一系列新情况对企业文化建设工作的内容、方式、方法和项目书记素质与能力等都提出了新要求。为此，项目书记要针对项目广大职工、民工的思想动态和面临的实际问题，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，在理顺关系、化解矛盾、调动职工积极性等方面，切实做好深入细致的思想工作。其次，要做好创新党建工作方法。项目党建工作要增强吸引力，既要坚持和发扬我们党加强自身建设形成的优良传统和成功经验，又要根据党的建设面临的新情况新问题大力推进工作创新，要根据项目职工、民工的

多元化需求，坚持问题导向，以“互联网+”为驱动，把企业党组织政治优势与互联网技术优势深度融合起来，大力开展项目“电子党务”，丰富项目党支部学习和活动内容，不断提高项目党员、流动党员对党建工作的参与度，不断增强党建工作的吸引力、感染力和渗透力，确保项目党建工作与新时代相适应。三是要做好“传帮带”。项目党支部书记要把党为企业的事业培养人才、带好队伍作为应尽的职责和重要的使命，主动做好“传帮带”工作。对支部成员、项目党员交办工作、安排任务时，要坚持高起点、严把关，并量化考核，使他们在严的要求中明白自身差距，找准努力方向，激发前进动力；对项目年轻管理人员，既要把自己的实践经验毫无保留地教给他们，使其尽快适应岗位、胜任工作、扛起责任，又要利用突击性任务的完成，把他们推到一线，压担子、教方法、指路子，达到完成一项任务增长一份本领的目的。

既要打造“廉洁阳光工程”作为重中之重的一项任务来抓，一方面要筑牢防线，设置纪律制度“高压线”。按照党风廉政建设要求，落实参建各方廉洁从业责任，与建设或代建、监理、安装等建设单位共同签订《党风廉政建设责任书》，明确各参建方项目管理人员廉洁从业要求，规范管理行为，自觉接受党组织和职工群众的监督，为项目营造风清气正的干事氛围。同时，要通过加强对重点岗位、重点人员、关键环节的管理，将施工设计变更、工程签证、工程量结算等环节作为廉洁监督的重点，坚决从源头上遏制滋生腐败的土壤，防患于未然。另一方面要强化廉洁文化教育，打好“预防针”。项目党建要创新廉洁教育方式，通过在工地现场显眼处张贴廉洁格言警句，打造廉洁文化长廊，让施工人员时刻受到廉洁文化的熏陶。还要把廉洁讲堂“搬”进项目工地，着重抓好建设法律法规知识的学习，讲好廉洁故事，开展警示教育等活动，全方位打造廉洁工程建立的同步预防机制。其次，要在严管理中落实廉洁职责。项目党支部书记要带头廉洁从业，做到严于律己不触线、公道正派不偏私、从严管理不松懈。同时，要处处以身作则，及时纠正和查处施工中违法违规违纪行为。项目不正之风就像“牛皮癣”，必须引以重视，一有苗头，坚决根治！对施工中不同阶段、不同形式所表现出来的不正之风，要发现一起，查处一起，通报一起，加大问责力度，加大惩处力度，保持高压态势，努力把工程建设成为优质工程、廉洁工程、阳光工程。