

技能报国展情怀 匠心筑梦新时代

——记全国五一劳动奖章获得者、中冶宝钢技能大师李伟伟

□通讯员 郑园园 刘棟



他勤勤恳恳、无私奉献，就像汪洋大海里的一滴水；他孜孜以求，锐意进取，在平凡的岗位上绘就一幅不平凡的人生画卷；他坚定不移听党话、跟党走，在新时代新征程展现新面貌新作为。他就是2019年全国五一劳动奖章获得者、中冶宝钢技术服务有限公司技能大师李伟伟。参加工作18年来，他从起重机械操作工到矿石中转码头生产管理人员，先后获得上海市五一劳动奖章、第二届与第三届舟山市技能大师、舟山新区高层次人才等荣誉称号，在追梦的旅途中不负韶华，不辱使命。

求知、求索——初出茅庐敢有梦

2000年，刚满18岁的李伟伟成为第一批进入宝钢马迹山港工作的员工，并赴上海进行卸船机学习。成为岛上唯一企业的员工，李伟伟感到格外自豪，家人也一再叮嘱他，好好珍惜这份来之不易的工作。

一年的学习，没有诗和远方，带回岛上的是厚厚一摞、精心整理成册的教案知识与操作经验，这些正是他成为卸船机岗位驾驶作业佼佼者的重要原始积累。在马迹山港区，只要有时间，他就会钻研业务知识，从而快速适应新的工

作。不足2平方米的操作室，不仅是专业技术能力综合考量的平台，也是他每天俯视卸船机两条平行线轨迹的一方天地。日积月累，诸多船期紧张的难题，在他面前都能迎刃而解。在港区组织的卸船机司机技能比武活动中，李伟伟凭最优异的成绩，展示出大师风采。

李伟伟不仅操作技能强、排障技

爱岗、敬业——独当一面勇于追梦

亚洲第一矿石中转深水大港——宝钢集团浙江嵊泗马迹山宝钢矿石中转码头上，穿着“中冶蓝”工作服的工人们在高处深入大海的港机上忙碌。在李伟伟带领下，一批检修骨干逐渐凝聚起来，作为设备检修技术体系的团队核心，解决生产一线的技术难题，为设备检修提供技术支持，为企业降本增效做出贡献。

2013年10月，以李伟伟命名的技能大师工作室正式成立。目标为培养一支具有精益求精、严谨细致的高超技艺，追求完美、创造极致技术工人队伍，为激发职工爱岗敬业、钻研技术、攻坚克难、创新超越提供技术人才保障。工作室围绕马迹山港区现场的设备设施改进、为员工创造安全作业的工作环境、

提炼现场作业先进操作技法、工法项目开展一系列创新活动。

2014年，工作室完成为员工创造安全作业的工作环境改造项目18项，先进操作法3项；2015年，工作室完成实施现场改善课题两项，产生经济效益235万元；2016年，专利发明达到6项，其中4项专利事务所已受理审核中，完成实施现场改善课题《一种超长输送带卷取方法及其技术》项目，产生企业内经济效益近100万元；2017年，工作室持续发力，在现场检修作业实际应用中提炼出《输送带带面的驱动装置及技术》，获得国家实用新型专利。

短短4年间，李伟伟工作室完成现场改善课题项目，累计创造经济效益近700万元，获得市级以上科技创新奖项8项，省部级以上科技创新奖项10项，专利1项，国内起重行业期刊上发表论文两篇。

传承、执著——业务拓展勤于筑梦

作为优秀的卸船机司机，李伟伟还担负起新人培训和带教工作。由于卸船机司机操作工艺的繁杂性以及岗位的特殊性，中冶宝钢马迹山项目部打破从低岗位到高岗位内部招聘的原则，对外招聘新员工，李伟伟多次带领新员工前往上海进行培训。通过半年的时间，已有16名员工不仅掌握技能，而且逐步向自主管理过渡。

李伟伟带领职工开展技术研发、技术攻关、技术协作等活动，为企业人才孵化、科技创新和技术发展提供了源源不断的动力。多年来，工作室通过现场生产一线师徒带教员工109名，其中两人已取得技师技能等级，51人取得高级工技能等级。现在卸船机业务已初步承接，中冶宝钢马迹山项目部充分发挥资源一体化后的效率优势，有效地做到相互支持、优势互补，作业效率稳步提升，为全面接转卸船机业务奠定基础。

李伟伟工作室设在宝钢新大楼四楼，与徒弟讨论生产过程中遇到的难题

是他的日常工作。在这样的氛围下，工作室成为一个人才辈出的摇篮，周安叶、杨晓虎多项发明专利在手，金益平、傅可杰获评舟山市技术操作能手，除此之外还有很多在各领域内独占鳌头的能人。

奉献、收获——工匠之心忠于圆梦

成就别人，就是遇见最好的自己。2018年，李伟伟无私的奉献换来了回报，得益于企业劳务派遣用工制度的改革以及自身在岗位上的优异表现，李伟伟迎来了一次重要的人生转折：他成功通过了中冶宝钢“劳务派遣制员工择优转为合同制员工”考评，成为公司正式员工。这使他在岗位晋升、薪酬福利、入会、技术培训、选优评先、权益维护等方面与正式职工享受同等待遇，增强了幸福感和归属感。

回想起当天的情景，李伟伟仍然激动不已，他说：“这对所有的劳务工来说更是一个激励。”习近平总书记在党的十九大报告中提出了“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”的号召，以各种方式激励劳动者，也能使他们更好地为社会做贡献，传扬工匠精神。

追梦的道路是永无止境的。中冶宝钢马迹山项目部单月装船效率持续登高，在马迹山港实现生产业务全覆盖，为中冶宝钢留下了浓墨重彩的一笔。2018年9月，以解决马迹山港现场难题、完成技能传承为主要目标，以实现智能港口为主要方向，中冶宝钢和宝钢股份技术共建工作室在宝钢马迹山港诞生，成为两家单位成立的首个技术创新共建工作室，将为马迹山港真正实现自动化、智能化、智慧化而努力。

坐而论道，不如起而行之。岁月轮回，李伟伟用智慧与力量，在执着中超越自我，秉承着技能报国的夙愿一直钻研奋斗，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不断贡献个人价值，不负这个美好新时代！

徐代刚：川九“草根明星”

□通讯员 彭光淑



音乐是一杯香醇的美酒，给人以美的享受！我生命中缺少什么都可以，唯一不能缺少音乐，它已成为我生命的一部分。

——徐代刚

能歌善乐，“奏响”时代主旋律

1982年，徐代刚服役到黑龙江沈阳军区，因擅长乐器，在部队文工团任指挥。1986年退伍后进入川九煤九处(现川九公司第二前身)团委工作，尽管工作很忙，但他仍没有放弃对音乐的追求。

1988年，徐代刚加入单位乐队，并成为主力乐手之一。笔者从采访中了解到，徐代刚不仅乐器备受青睐，唱功也不赖。2006年，在巨能集团举办的“轻骑兵”文艺宣传队下乡演出中获得优秀队员称号；2007年，在巨能集团红五月歌咏比赛中获得“歌王”称号；同年，在川九公司与重庆机场五大航空公司联合举办的卡拉OK比赛中，获得一等奖；2008年参加巨能集团卡拉OK比赛获得十佳歌手，2009年红五月歌咏比赛再揽“歌王”称号，不仅展现了川九员工的风采，还为川九争得了荣誉。

徐代刚家的书房，像是一个小型的“音乐厅”，有葫芦丝、萨克斯、吉他、竖笛等各种乐器，金光闪闪的萨克斯，

徐代刚说：“学习乐器是我最大的心愿，只要有空，我就厚着脸蹭他们的各种乐器，缠着他们教我各种窍门。”

时间长了，在巨能集团宣传队的很多乐器都学会了，有时宣传队排练时谁有事没来，他还可以临时当一下“替补”。

“我感觉自己真有这么方面的天赋，葫芦丝、萨克斯、吉他、手风琴我也只用了一年多的时间就学会了。”徐代刚满脸自信地说。

擦得亮闪闪的……徐代刚告诉笔者，这些乐器是他花了5万多元买来的，是他的宝贝。

徐代刚说：“我妻子余显蓉曾是巨能集团工会副主席，她很支持我，也是我的‘粉丝’，喜欢陪我一起出去参加演出，还给我换新的乐器，并经常替我保养乐器，擦拭乐器。”

采访中，徐代刚从柜子里拿出几件宝贝，萨克斯、葫芦丝、吉等等。“这些乐器现在都还精通吗？”笔者问。徐代刚一脸自信，二话没说，拉开萨克斯手提箱，便开始演奏起来。他用萨克斯吹奏的《映山红》慷慨激昂；用葫芦丝吹奏的《月光下的凤尾竹》婉转悠扬，徐代刚用不同的乐器把曲目演绎得酣畅淋漓。

徐代刚热爱音乐已经到了如痴如醉的地步，在路上、在厨房、在工作之余总能听见他小声哼唱。

“他是个多面手，不但车开得好，歌也唱得好，乐器也玩得转，朋友同事过生日或者有什么喜事，他都乐意自己带上乐器到现场助兴，营造喜庆氛围。”工会副主席胥奎说。

徐代刚还像个大牌“明星”，重庆科而士皮鞋厂邀请他为形象代言人；他还常常在节假日和周末无偿出席朋友公司的开业庆典、周年庆祝、婚庆宴席、团拜宴席等活动。徐代刚说：“演唱歌曲、弹奏乐器是我的业余爱好，只要能给同事和朋友带来快乐，我都会乐意参加。”

自创歌曲，“唱响”企业好声音

“她力量”展现党群工作“硬核”魅力

□郝 帅 刘 明

提起建筑行业，不少人都会与工地“硬汉”联想到一起；然而，在努力奔跑的筑梦路上，不仅有“他们”，也有“她们”的身影。在中建二局上海分公司，就有这样一个集体，她们扎根于党群工作领域，全情投入，让这份平凡却不普通的工作绽放出别样的魅力。2019年，她们摘得“上海市三八红旗集体”荣誉称号。

知心“钰姐”，让党群工作更“吸粉”

她，是这个集体的带头人，也是大家心目中亲切又可信赖的知心姐姐。笑容可掬，说话声音清脆爽朗是李浩钰带给大家的第一印象，再接触便会发现，清秀瘦弱的身躯骨子里却蕴藏着川妹子“不服输”的劲儿。

从事党群工作近十年，从党支部书记到公司党群工作部部长，她没有因为“熟悉”而“守成”，如何让“有意义”的事变得更“有意思”，是她孜孜不倦的追求。

2018年12月，在中央网信办、中华全国总工会主办的“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动中，来自中建二局上海分公司的一支“工字钢乐队”引爆全网。伴随着一首感人肺腑的原创音乐作品《你会到工地看我吗》，现场一众“网友”也

对来自中建二局的建设者“路转粉”，音乐MV的网上点击量更是突破30万。而李浩钰和她所带领的党群部“娘子军”则是这支乐队背后当之无愧的“幕后之王”。

从选拔组队到歌词配乐，从脚本敲定到排练场地协调，一群拥有同样音乐热爱的青年，在她们的撮合下聚到一起，唱响爱乐青年的“筑梦”之声。除了“工字钢乐队”，她们打造的“文化名片”还有很多。聚能创客空间，一个掀起新媒体传播“头脑风暴”的网上集散地；青年之家·学习社，一间带你找回“自习”感觉的工地学习室；创新工作室，一个变创新创效灵感为现实的交流平台；职工之家，一个让员工足不出户就能免费享用的项目健身房和阅览室。

公司党群工作部的女将和她们搭建的舞台，吸引越来越多的职工群众，成为大家交口称赞的给力“助梦团”。

“书”写精彩，传递企业最强音

做好公司的“喉舌”，为企业发展“鼓”与“呼”，这是成为服务企业职工的“助梦人”之外，党群部的娘子军团给自己定下的又一个目标。

2016年夏，举世瞩目的上海迪士尼

盛大开园，中建二局上海分公司128位平均年龄不到30岁的青年人才攻克多道世界级建设难题，创造了全球唯一的宝藏湾项目，也为国家贡献了一笔建筑“宝藏”。

开园之际，党群工作部发起“媒体走进中建二局”活动，并搜集整理近百页的原始资料，为大家讲述上海迪士尼宝藏湾奇迹背后的故事，还原创了这一上海市重点工程建设中建人的信仰和力量。党徽闪耀迪士尼的事迹在《解放日报》头版报道，《文汇报》、上海市人民政府网等数十家媒体同时发布。

她们的笔下，有国家重大工程，亦有“大国工匠”。带领工作室创效千万、取得发明专利十余项的全国五一劳动奖章获得者苏宪新，严把质量关、本领与情怀兼具的上海市五一劳动奖章获得者宋建兵，每一个典型人物背后，都有她们的真实书写与传播。而这些记录与传播，虽无声，却有力。苏宪新团队和他们建设的保障房，不仅成为媒体笔下的“装配式”专业户，更成为一座城市住房品质的象征，千家万户因此与中建结缘。

公益为“媒”，架起融合之桥

“郭明义主席给咱们点赞啦！”2018



匡友桥，国家注册一级建造师，中建五局优秀项目经理，安装公司劳动模范。自1990年加入中建五局安装公司，至今30年，他先后参与了深圳星河发展中心、福州海峡国际会展中心、福州世茂国际中心、深圳湾三期等十余个大型机电项目，他参与的工程个个都是精品之作，其中两个项目获评鲁班奖，一个项目获国家优质工程奖，他是大家公认的“王牌项目经理”。

实干出精品

每天清晨7点，当城市从短暂的休憩中开始苏醒，匡友桥的身影已经活跃在深圳湾壹号T7栋楼宇间，从B3层至72层，他逐层巡查每一个施工面，确保前一天每个施工点质量过关。当项目管理人员回归工作状态，坐在电脑前打开工作交流群时，匡友桥的督导信息已经发布：“制冷机房位置管道支架不够，电井内封堵没有做好，务必于今天下班前整改完成……”十余年如一日。

在匡友桥看来，工程品质是企业的生命线，用匠心练就过硬本领，才能从容应对市场风云。他常说：“鲁班奖应该是‘做’出来的而不是‘改’出来的。”无论在哪个项目，匡友桥对工程品质的要求都是出了名的严苛。

2016年9月28日中午1点多，项目部接到制冷机组供应商反馈，制冷机组将于三天后运至项目工地。虽然前期制冷机组吊装方案已报送监理、业主审批，但匡友桥还是不放心。当日就对制冷机组卸车地点周边状况、吊装控制基础流程是否已经清理完毕、吊装槽钢轨道是否准备完善等方面逐一检查。跟着匡友桥一起检查的专业主管心里疑惑：准备工作都已经做好，何必还牺牲午间休息做这些无用功呢？然而，在检查槽钢轨道时，匡友桥果然发现项目准备的5号槽钢7号基座略微低一点，并不能满足吊装需求。项目部赶紧采购8号槽钢并重新制作轨道，才确保了后面吊装工作的顺利进行。

诚信优履约

了解匡友桥的人都说他“有个性”，不仅是因为他出人意外地将一头乌发剃成了光头，而且他在做任何事情时都很果敢自信，一旦承诺了的事，定会想尽一切办法达成。

在深圳湾三期进场前期的预留预埋阶段，曾经发生过这么一个小插曲。在项目地基基础进行大体积混凝土浇筑之前，为了保证浇筑效果，必须提前进行混凝土降温系统的安装，这项合同外的任务，要求在六天之内完成近万米降温管的安装调试工作。业主和总包一致认为，只有五局安装能扛下这个重任。

接到任务后，匡友桥认为这是一次建立业主信任的良机。他立马召开紧急动员会，调动一切资源克服预留预埋阶段项目劳务人员不足的困难。他对项目员工说：“虽然任务艰巨，但既然业主信任我们，那就只能干好。”六天里，他一方面协调各方资源保证任务进度按照计划推进；另一方面全程紧盯现场质量，及时解决现场问题，最终在混凝土浇筑前一天深夜顺利完成试水降温。通过验收后，业主方竖起大拇指称赞道：“你们不愧为高水平的专业公司！”在深圳湾三期近三年的建设过程中，匡友桥带领他的团队攻克了无数个施工难点。

管理出效益

每到一项目，匡友桥在项目进场初期，就带头组织专业技术人员编制科学合理的施工计划。为提高施工进度计划、材料计划等的精准性，他经常一对一与各专业主管沟通探讨。在材料管控方面，匡友桥盯得最紧，强调最多，在项目施工高峰期时，他经常提醒物资主管及劳务班组长：“越是忙，越要稳住气，越要严格执行限额领料制度，要保证材料计划的准确性、材料边角料的二次利用。”为此，他经常下到劳务班组材料加工场巡察并提建议。

匡友桥的精细管理方式也有让大家不理解的时候。一次，给排水主管在报不锈钢管材料计划时，不锈钢管件数量只精确到十位数，匡友桥在审批时要求在材料计划单上附不锈钢管及管件计算式，并将此事拿到项目例会上强调：“今后，所有电线、电缆、灯具、阀门、不锈钢管等材料计划单上，必须附工程量计算式。”这一要求引起各专业主管以增加工作量为由的反驳。匡友桥解释说：“现在看是增加了工序，但实际节省了后期劳务费结、对业主结算和签证时重复算量的时间，并且还能及时堵住管理漏洞。”

在匡友桥的坚持下，结果不仅降低了材料的损耗率，而且大大提高了工作效率。时间久了，项目员工由衷佩服他的“斤斤计较”。正是因为他对每一个管道配件、每一米电线、每一个支架都“抠”，才为项目节约了数百万元的材料成本。

赋能出人才

匡友桥深知人才任用对于项目的成败起着至关重要的作用。他通过“多搭平台”“多压担子”激励青年成长。近十年来，由他培养出来的青年员工，走上公司中层干部管理岗位，项目班子、专业主管的已达20余人。

匡友桥有两个小本子，一个记录工作事宜，一个记录项目员工生日以及一些琐碎生活事宜。他时刻关心项目员工动态，即使是在项目施工高峰期，碰上有同事生日，匡友桥也会安排在食堂小聚，举办生日会。在轻松的氛围里与员工们座谈，他经常和大家说：“我们虽然分了条线、专业，但依然是一个项目团体、一个大家庭，项目上的事就是我们每一个人的事，项目兄弟的事也是大家的事。”

匡友桥的徒弟向楚维说：“师傅给自己影响更大的是人格魅力，他对待工作几十年如一日的态度、处事不惊的风范、扎实的专业知识，还有每次面对业主提出各种问题时的那份胸有成竹，都是我学习的榜样。”

如今，中建五局安装公司深圳湾壹号项目已进入收尾结算阶段，经匡友桥培养的青年技术达人、管理达人、品质达人、BIM达人、商务达人已陆续被公司分派往其他项目的重要岗位，继续传承着他诚信实干、担当作为的精神，为实现“百亿安装”贡献着力量。



年12月19日，看到郭明义主席在公司的一则公益专题微信下的点赞后，李浩钰第一时间把这一消息分享给她的伙伴们。作为郭明义爱心团队中建二局华东分队的发起部门，从组队的第一天起，这支“娘子军”的公益足迹就得到中华全国总工会兼职副主席、“当代雷锋”郭明义的关注。

她们以公益为媒，发动公司千余名志愿者参与到城市服务和对口帮扶工作中，架起与城市之间的融合之桥。作为公司的重要爱心“据点”之一，每年“六一”，她们都会带着奖学金来到鲁冰花小学。孩子们渴望知识的课桌，她们的课余时间生活让孩子们缺失了诸多童年美好，于是，她们就帮学校添置了乒乓球和篮球，彩色的画纸和跳绳让孩子们的生活多了灵动与想象。随着助学行动的持续展开，上海团市委、上海市合作交流系统团工委等单位也纷纷加入其中，资源的汇集流淌成一条爱的河流。

此外，在G20杭州峰会、上海进博会等国家重大活动的志愿服务工作中，也都可见她们灿烂的微笑和奔忙的身影。

2017年，中建二局上海分公司荣获“上海市对口支援与合作交流工作先进集体”，接受时任中央政治局委员，上海市委书记韩正等领导的现场颁奖。

贡献“她力量”，绽放“她精彩”，相信这支奋斗在建筑行业的“娘子军”将以百倍的信心和干劲，再上层楼，争做城市文明建设的超级女人。

三十年练就安装行业「王牌项目经理」

记中建五局优秀项目经理匡友桥

□鲍丽 向楚维