



协会动态

主编：顾今
见习编辑：何梦吉
电话：13651941536
邮箱：gujinx@ sina.com



河北省建筑业协会八届四次理事会召开



近日，河北省建筑业协会八届四次理事会在石家庄市召开。中建协副会长兼秘书长刘锦章应邀到会并讲话。原省住建厅巡视员、省建协专家委员会主任梁军，省建协副会长兼秘书长方永山，副会长许孟斌，党支部书记李耀明及部

分副会长等出席会议。来自河北省的理事单位的代表及相关负责人共240余人参加了会议。会议由河北省建筑业协会副会长许孟斌主持。

会议提出了河北省建筑业协会2019年工作总体思路和重点任务。强调以走

市场服务型道路为发展方向，以服务会员、服务行业、服务政府为服务宗旨，围绕河北省住房城乡建设事业中心工作，以提升工程质量安全水平为目标，积极推动绿色建造与智慧建造，务实进取，勇于创新，推进河北省建筑业高质量发展。

李云青在题为《恪守服务宗旨坚持改革创新 全力助推我省建筑行业高质量发展》的工作报告中回顾了协会八届三次理事会工作。重点总结了2018年协会在加强行业调研、注重品牌创新引领、加强信息服务、加强协会自身建设及密切协会间的合作与交流等方面工作取得的新进展，并紧紧围绕协会工作总体思路明确2019年重点做好的四方面工作。一是做好行业调研，推动行业持续健康发展。二是发挥典型示范作用，促进该省建设工程质量管理水平全面提升；三是加强企业诚信体系建设，营造良好的市场环境；四是加强协会自身建

设，不断提高服务质量和水平。

刘锦章在会上做了建筑业改革发展专题报告。报告深刻论述了改革开放40年来建筑业发展转型的历史沿革，剖析了当前影响制约建筑业转型发展的一些深层次问题，重点围绕建筑业如何抓住第四次工业革命机遇，用新发展理念引领、改造提升传统建筑业，加快信息技术与传统产业的深度融合，推进建筑节能和绿色建筑发展，加快建筑产业化进程，实现建筑业高质量发展等问题进行了深刻阐述和系统分析。

梁军在题为《加快协会市场化转型 服务行业高质量发展》的讲话中结合国家宏观政策取向和河北省建筑业发展的现状、特点，准确分析了当前河北省建筑业面临的新形势、新情况。他对当前建筑业面临的政策机遇和转型升级挑战，以及影响制约行业发展的突出问题进行深刻剖析，并指出企业一定要认清形势、抓住机

遇，提前谋划，争取主动。同时协会也应把企业的需要和行业发展的热点、难点及关键点作为协会的工作重点和服务创新的突破。他强调，协会要加快自身转型，去掉官办色彩，走入市场，靠服务扩大影响，吸收会员，增加凝聚力和向心力，从而发展壮大。在探索实践逐步建立起以会费收取为主要经济模式，以策划组织协调为主要工作方式，以服务行业要求为导向的市场服务型现代工作体系。他还就探索建立新时代协会现代工作体系，以及当前如何从工作方式、服务内容、队伍建设等方面入手，推动协会向市场服务、创新型转型提出建设性意见。

会上宣读了《关于表彰2018年度河北省建筑业AAA级社会信用企业的决定》和《关于表彰2018年度河北省建筑业先进企业、优秀管理者、优秀总工程师、优秀项目经理的决定》，并向部分受表彰单位代表颁奖。

(王娟)

杭州市建协召开建筑劳务实名制管理调研座谈会

为更好地倾听企业呼声，帮助企业了解相关政策，共同探讨劳务工人实名制管理落地的途径，近日，杭州市建协组织召开建筑劳务实名制管理落实情况调研座谈会。杭州市建筑企业管理站综合科科长谢锦和、浙江东鹰律师事务所主任赵全强、新中大智慧建造事业部总经理唐赵斌等应邀出席。杭州市各建筑企业分管领导，劳务管理、信息中心负责人，劳务公司管理层等约50人参加。座谈会由杭州市建协副会长兼秘书长廖原主持。

会上，唐赵斌就劳务实名制政策背景与分析、企业面临的五大风险、实践落地及案例进行了分享。与会专家介绍



了企业应对劳务实名制的现实做法，对

应现有的劳务实名制政策文件要求，提出存在的问题和困难，并进行了探讨。

大家普遍体会到：一是农民工流动频繁，从主观意识和客观需求上，他们都没将自己当成产业工人接受管理。在缺乏农民工配合、政策不明的情况下，企业对农民工社保、个税的法律风险、经费来源非常担忧；二是民工工资专用账户要求企业每个项目开设一个，因各省、市、区政策要求不同，还有的要求指定银行，一时间企业专户多、银行多，管理难度和风险、财务成本大大增加；三是建设方拖欠施工企业工程款，未将资金及时汇入专户引发的一些问题；四是在各地已建立实名制平台的基础上，目前企业在全国实名制平台对接，需要采集298个信息源，以往企业投入的信息化管理硬件和软件与现在对接不匹配，给企业和项目带来的巨大工作量和财力投入，增加了企业的负担。结合诸多现状，大家建议实名制不要搞“一刀切”，应该缓慢推进。同时进一步落实《管理办法》中实名制管理所需费用列支，加快劳务用工制度的改革，为办法实施创造良

好的政策环境。

谢锦和认真听取了大家的意见和建议，并对一些相关问题进行了解答。他指出企业信息化管理势在必行，实名制管理只是其中的一部分。实名制管理能够推进企业完善用工管理的体系，既是行业管理的要求，也是推进劳动用工合法化的一个手段，要符合我们行业、符合我们项目管理的实际需要。他建议企业在认真对接全国平台的同时，要建立自己的项目管理平台，包括材料管理、合同管理、机器设备管理、进度管理、成本控制、风险防范等。他强调，劳动用工管理是其中的组成部分，只是辅助手段。企业要加强现场管理，不断完善自我管理的能力，这才是真正要做好的事情。

建筑劳务实名制管理是大势所趋，建筑劳务用工正在日益向规范化管理方向发展，杭州市企业正积极地贯彻执行。但企业普遍反映，因对政策的理解不到位，且目前省市尚未出台相关细则，企业对办法实际落地的各项细节操作，还存在许多问题和困难。杭州市建协就此问题开展专题调研，成立调研小组，召开本次座谈会。会后，调研小组将大家提出的问题和意见建议一一进行梳理，并形成调研报告向相关部门反映，使劳务实名制实施真正落地。(刘桂萍)

提升质量意识 坚持技术创新

黑龙江建协召开工程建设质量管理小组活动成果交流会

4月28日至29日，由黑龙江省建筑业协会主办，龙建路桥股份有限公司协办的“2019年黑龙江省工程建设质量管理小组活动成果交流会”在哈尔滨召开。黑龙江省建设工程质量安全监测中心主任李会义、黑龙江省建筑业协会常务副会长兼秘书长孙洪军等出席会议并发表重要讲话。会议由黑龙江省建筑业协会副秘书长邢绍华主持。

在为期一天半的质量管理小组活动成果发布会中，共有来自黑龙江省8个地市协会推荐的215项成果发布、400余人与会，其中204项成果通过本次活动成果交流会。黑龙江省建筑业协会聘请18位专家和6名计时员，共分六个组别，安排六个发布会同时进行现场发布。每个小组通过PPT演示、现场讲解等方式充分展示了各自的活动成果，专家评委根据每个小组的课题成果及发布情况，从选题、原因分析、对策与措施、效果等方面进行了现场提问及点

评，成果内容涉及问题解决型和创新型等多个方面，充分体现了“小、实、活、新”的特色。15分钟的现场发布，体现了发布人良好的表达能力和严密的逻辑思维，真正做到从工作实践中出成果，以成果促现场工作提升。

会上，李会义讲话，对各企业积极参与QC活动的热情表示肯定。他表示，QC小组活动已经迎来了最好的发展环境，要通过传承龙江精神，厚植工匠精神，真正落实“百年大计、质量第一”的方针，不断提升质量意识，提升项目管理水平，提升技术创新能力以及提升质量和品质。

4月29日下午，大会举行了闭幕式。会议由邢绍华主持，孙洪军对本次活动进行了总结。他在讲话中指出，黑龙江省建筑业协会始

终致力于工程建设领域QC小组的推进工作，申报者通过开展QC小组活动进一步提升了工程质量。各企业在QC成果实施后能够将有效措施纳入企业标准，成果逻辑性强。闭幕式上，还对工程建设质量管理小组进行了表彰，其中优秀企业24家、卓越领导者20名、优秀推进者23名。

(于川博)



数字施工 建筑未来

山西太原建筑业协会举行公益活动

4月26日，由山西省太原市建筑业协会主办，太原市第一建筑工程集团有限公司协办，广联达科技股份有限公司山西分公司、山西建筑工程集团有限公司承办的“数字施工 建筑未来”公益活动在太原市举行。太原市建协会长胡玉凤，协会联合党支部书记杨凯，山西建筑职业技术学院副院长田恒久，广联达科技股份有限公司山西分公司总经理徐兆亮等领导应邀出席，建筑施工企业代表200余人参加活动。

活动仪式上，胡玉凤发表讲话表

示，建筑市场充满朝气，建设业发展突飞猛进得到高速发展，施工工人肩扛手递的施工现场越来越少，机械化和信息化推进发展的速度相对还是比较快的。但太原市建企的施工方式粗放、能耗高、污染高、效率低的问题依然突出，远远不能满足当前施工需要，不能满足施工精细化的要求，尤其是与兄弟城市相比还是存在差距。太原市施工企业必须要进行自我变革，改变现状，实现精细化管理、降本增效。这就要求施工企业掌握科学技术知识，开展数字施工，

数字建筑，促进建筑行业精细化发展。

活动上还提出，太原市急需系统全面地推动施工现场生产管理，使企业快速提升BIM、智慧工地等新技术应用能力，全面实现项目数字化、在线化、智能化，通过高效的信息互联互通提高项目生产效率和水平，推动项目精细化管理落地，真正实现“减负、降本、增效”的目的。

下午，与会人员赴山西建筑工程集团有限公司新建现代服务业基地(泽美大厦)进行了现场观摩。(刘红梅)



近日，辽宁省大连市建协召开建筑劳务行业政策解读及工伤绿色通道启动大会。大连市国税局、大连市人社局相关领导，大连市建协会长苏跃升、秘书长叶林应邀出席。来自大连市百余家建筑劳务企业代表参加了这次大会。会议由大连市建筑劳务分会秘书长陈杰主持。

会上，苏跃升和大连港医院院长韩峰正式签署了“工伤绿色通道启动书”，旨在更大程度地保障农民工患

者的救治和减轻劳务企业的负担。大连鼎元资源合作有限公司、大连简华建筑劳务有限公司、大连瑞佳集团、大连中晟建筑劳务有限公司、大连海富劳动服务有限公司五家劳务公司与大连港医院举行了“战略联盟协议书”签约仪式。此次合作为一线工人开辟了“工伤绿色通道”，解决了劳务企业和一线工人的后顾之忧，为劳务企业生产经营保驾护航。

(叶林)



携手同心团结奋进 推动行业高质量发展

上海市建设工程检测行业协会第四届会员代表大会第五次会议举行

26家检测机构荣膺“检测奖”

4月29日，上海市建设工程检测行业协会第四届会员代表大会第五次会议顺利召开。上海市民政局社团管理处副处长徐国芳、上海市住房和城乡建设管理委员会政策研究室副处长陈玉燕，部分相关行业协会代表、协会专委会主任委员，以及279名会员代表出席了会议。会议现场举行了荣获2018年度上海市建设工程“检测奖”“检测先进工作者”和“优秀信息管理员”的颁奖仪式。

会议由协会会长孙丽亭主持。会议审议通过了协会2018年度工作报告、2018年度财务收支决算报告和2018年度财务收支预算报告，以及2019年度监事工作报告；听取了部分理事单位变更的报告。

会上，协会秘书长韩跃红代表理事单位作了协会2018年度工作报告。报告从聚焦检测能力建设需求、开展交流研讨和调研，加强指南修编与评审员队伍建设、做好检测能力评估，不断完善检测信息管理系统，开展实验室间比对，启动协会团体标准建设、深入开展行业课题研究工作，举办技能比武和行业运动会、开展“检测奖”评选，做好政府委托事宜、配合开展各项工作，开展党建创新探索实践、组织行业捐助助学活动等八大方面回顾了总结了2018年度重点工作，并对2019年度工作作了部署。

监事武景林在向大会作的2018年度监事工作报告中，肯定了协会2018

年度工作，同时也对协会工作提出了希望和要求，并汇报了检查协会财务和会计资料、列席理事会会议、监督理事会遵守法律和章程方面的监督情况。

协会副会长杨文佳在会上宣读了2018年度财务收支决算报告和2019年度财务收支预算报告；副会长孔戈宣读了部分理事单位变更的报告；副会长黄永进宣读了荣获2018年度上海市建设工程“检测奖”“检测先进工作者”和“优秀信息管理员”的获奖名单。

陈玉燕在肯定协会2018年度工作的同时，结合行业及社会组织发展的新形势、新要求，从四个方面向协会工作提出了意见和建议：一是希望协会认清当前行业发展的状态，巩固已经取得的工作成果，举一反三，继续营造良好的建筑市场环境；二是要求协会认清社会组织发展的形势，完善和建立行业协会

的现代治理结构；三是希望协会加强党建引领，加强自身规范建设；四是要创新协会的服务方式，聚焦打响上海服务品牌的战略要求，加大科技引领，推动行业发展再上新台阶。

徐国芳在讲话中肯定并指出了协会2018年度的工作和亮点，并要求协会今后继续加强党的领导和协会党组织的建设，规范协会自身行为，严格依法办会，在法律框架和章程规定的业务范围框架下开展活动，认真贯彻落实社会组织各项法律法规，同时围绕国家和该市的重点工作，找准工作定位和着力点，努力提升协会的凝聚力和号召力，汇集协会的人才、专业、信息等优势，规范行业发展，为参与打造上海“五个中心”、全力打响上海“四大品牌”做出应有的贡献。

最后，孙丽亭宣读了本次会员代表大会决议。(张超)

