

H 热点聚焦

策划: 胡婧琛

又有建企上榜拖欠农民工工资“黑名单”

如何最大程度降低欠薪风险?

拖欠农民工工资是我国多年来一直存在的一种现象。为此,我国出台诸多措施,完善相关制度,但实际操作中依然有不少问题。那么,如何最大程度降低欠薪风险,为保障农民工权益提供坚实后盾?

近日,人社部公布新一批拖欠农民工工资“黑名单”。其中,云南文荣建筑工程有限公司(下称文荣公司)拖欠农民工工资数额在50条信息中位居第九,拖欠280名劳动者劳动报酬707.6万元。

欠薪企业法定代表人:“该我承担的我一定承担”

文荣公司于2007年4月5日成立,注册资本为2000万元,登记地址在云南省昆明市丽江路,经营范围包括房屋建筑工程施工承包等,法定代表人为杨跃文。

据杨跃文介绍,该公司目前欠着农民工工资、材料款等共计1000多万元。“主要是别人欠着我四五十万元。如果这些钱能要回来,该我承担的我一定承担!”杨跃文说。

此次文荣公司被列入“黑名单”,认定部门是西双版纳州勐海县人力资源和社会保障局。杨跃文说,几年前,西双版纳浩宇房地产开发有限公司

(下称浩宇公司)获得西双版纳州勐海县一地块的开发权,由文荣公司承建。文荣公司上报的工程总价为1.24亿元,而浩宇公司最终核算的总价则为1.1亿元,并在支付给文荣公司1.1亿元后不再支付。

杨跃文认为,因为浩宇公司原因,导致工程耽误了500天工期,加之浩宇公司核算总价时与自己上报的总价有出入,因此要求浩宇公司支付剩余的1000多万元工程款,并由其承担拖欠农民工的700多万元工资。

浩宇公司负责人回复称,该支付的浩宇公司已支付,如果文荣公司对

工程核算有异议,建议由政府部门成立第三方调查组重新核算。西双版纳州勐海县人力资源和社会保障局工作人员表示,正协调双方解决。

律师建议:政府应打出更多“组合拳”

为维护农民工合法权益,近年来,国家相关部门、地方政府出台多项措施。文荣公司注册所在地云南省不断完善政策措施,积极构建服务农民工长效机制,特别是《云南省农民工工资准备金管理办法》等办法出

台,并以此建立了“三金五制”的保障制度。这些制度的建立和失信企业黑名单制度的出台,为农民工工资筑起了防线。特别是建筑、公路等建设型企业在制度约束下,解决了分包、转包等拖欠工资难解决的问题。

制度足够完善,但实际操作中依然有不少问题存在。以文荣公司为例,西双版纳州勐海县人力资源和社会保障局相关工作介绍,文荣公司确实交过一定数额的保证金,但保证金数额只够支付部分农民工工资,不足以支付该公司拖欠的全部农民工工资。

也就是说,各种保障措施下,保障农民工工资支付工作面临的问题依然很多。对此,曾代理过多起农民工讨薪案的云南雁序律师事务所律师白杰建议:一要加大用人单位与劳动者签订用工协议的监督、检查、指导、备案工作力度;二要明确、规范农民工维权联系协调部门职责任务,提升联合管理、执法效能,对拖欠农民工工资行为展开全方位打击。如此才能营造一个不愿违法、不敢违法的环境,最大程度降低欠薪风险,为农民工权益保护提供强大的后盾。

(作者:程浩)

北京开展安全帽使用情况大检查

今后将由施工总承包单位统一购买

本报讯 北京市住建委近日发布通知,从即日起到5月31日,在该市房屋建筑和市政基础设施工程施工现场开展安全帽使用情况大检查。按照通知要求,自今年6月1日起,北京市房屋建筑和市政基础设施工程项目施工单位的

安全帽购买、验收、发放、使用、更换和报废统一由施工总承包单位负责。此次检查涉及范围较广,包括在该市取得施工许可手续的房屋建筑和市政基础设施工程。检查分工程项目参建单位自查自纠和住房城乡建设部门执法检查两个阶段,从实体安全和管理行为两方面开展检查。

实体安全检查包括:安全帽是否符合相关标准要求。要求严查安全帽的帽壳、帽衬、下颏带等部位,安全帽的性能类别和帽壳材质是否符合相关标准,是否适用于建筑施工现场;安全帽是否

具有相关规定的永久标识、产品说明、“QS”和“LA”标识。管理行为检查则包括了安全帽的购买、验收、发放、使用、更换和报废等管理工作。

通知要求,工程项目要转变对安全帽的检查方式,从之前过于关注“是否戴安全帽”,转变为查“安全帽的质量是否符合要求、是否达到报废标准、是否适用于施工现场”等,从根本上保证安全帽能够发挥安全防护的根本作用。

自6月1日起,北京市房屋建筑和市政基础设施工程项目施工单位(包括施工总承包单位、专业分包单位、劳务分包单位)的安全帽购买、验收、发放、使用、更换和报废统一由施工总承包单位负责。有关部门将抽查工程项目安全帽使用情况,对发现的违法违规行为依法予以处罚。

(郭强)

解决中小企业融资难 保障农民工合法权益

广西“桂建通”平台实现“贷发”工资

本报讯 (通讯员 李远哲) 5月20日,广西南宁万华建筑工程劳务有限公司成功从桂建通——广西建筑农民工实名制管理平台(以下简称“桂建通”平台)获得200万元贷款授信额度,随后首月379857元顺利到账并发放到98名建筑农民工账户。这是建筑企业从“桂建通”平台成功申请的首笔农民工工资贷款,意味着该平台的功能成功从“代发”工资升级为“贷发”工资。

广西南宁万华建筑工程劳务有限公司是一家提供建筑劳务服务的民营小型企业,净资产500万元。该公司董事长谭景达介绍,公司发展中,时常会因各种原因导致工程款未能及时到位,出现资金周转困难的情况。而作为中小民营企业,向银行贷款条件苛刻、手续繁琐、向民间金融机构融资成本又高,“桂建通”平台推出的“工薪贷”有效地解决了企业面临的融资难和融资贵的尴尬局面,帮助企业缓解了资金周转困难的问题。

本次万华公司在桂建通平台申请的“工薪贷”专项授信额度,免抵押、免担保,属于信用放款,较传统融资模式,融资门槛大大降低。贷款期限最长

1年,提现资金可根据实际劳务用款需求灵活确定,随借随还、按日计息,避免支付未使用资金利息,且贷款利率相对较低,实际支付利息比传统贷款模式降低将近一半。同时,贷款申请全在桂建通平台线上操作,当天申请、当天放款,操作更加便捷省心、放款速度更快。

“桂建通”平台是广西住建厅为应对拖欠农民工工资行为,保障农民工合法权益,维护建筑市场秩序而开发的劳务实名制系统。目前,平台上线企业总数已达到4100余家,已登记在建工程5352个,录入建筑农民工人员信息72.1万人,发放并在平台绑定桂建通卡51万张。已通过平台代发工资17亿元,预计平台年均代发金额可达到600亿元。

下一步,广西住建厅将联合中国东盟信息港股份有限公司,继续完善平台功能,提高服务质量,计划为农民工提供安全生产等免费服务。同时,还计划推进建筑工地扬尘治理等“智慧工地”建设,以实现对项目管理人员实施精准考勤,提高管理人员到位率,以此提高自治区建筑施工安全水平和工程质量水平。



5月17日,由中交二航局投资、建设、运营的对台码头琅岐港正式通航。对台码头琅岐港设计使用岸线全长348米,包含码头1号、2号、3号泊位,客运大楼、客运广场与配套设施建设。其中1号泊位为5000吨级客货运泊位,年货物通过能力25.2万吨,年旅客通过能力3.3万人次;2号、3号泊位为两个500GT客运泊位,设计年旅客通过能力53.1万人次。

码头建成投用后,“两马”(即福州马尾和台湾马祖)航线距离缩短,将改善两岸交流口岸条件,推动海峡两岸经济、文化深入交流。图为对台码头琅岐港

通讯员 马吉雪 饶洋 摄影报道

上海打响房建领域安全隐患专项整治“百日行动”战役

鼓励公众参与监管

本报讯 (记者 顾今) 为进一步加强上海房屋建设领域安全隐患整治工作,从5月20日至9月底,上海集中开展“百日行动”,全面排查整治房屋建设领域存在的各类安全风险隐患,建立完善全要素、全覆盖、全过程的长效监管体系。

排查范围主要包括房屋新建、改建、扩建工程,修缮工程,拆房工程,建筑物外立面整治专项工程,装饰、装修工程等,对项目建设程序、市场行为、主体责任、安全措施落实等情况实施全要素、全覆盖、全过程排查整治。无论是否申领施工许可,是否需要办理施工许可的项目全部纳入排查范围。同时建立完善相关管理业务流程,形成从隐患排查梳理、标识警戒到制订整改方案、落实整改措施等的封闭管理链,确保排查整治过程受控,发现的每一个问题得到切实整改和妥善处置。

房屋建设领域安全隐患专项整治“百日行动”由上海市住房城乡建设管理委、上海市房屋管理局负责专项整治的综合协调、督促指导工作;各区政府负责辖区内专项整治的牵头协调、推进落实工作;各街镇负责具体落实辖区内房屋建设领域安全隐患的检查治理工作,督促相关企业单位做好专项整治工作。各区建设管理部门、房屋管理部门

负责做好具体业务指导,协同推进辖区内各类建设工程安全隐患排查整治工作。

为确保“百日行动”取得实效,市、区成立“百日行动”专项整治工作领导小组,整合市、区、街镇三级建设和房屋管理资源,加强房屋建设工程安全监管工作力量,并强化发挥街镇安办安全管理职责和网格化巡查发现作用,加大对各类在建工地的监管巡查力度。同时要求企业落实主体责任,立即开展项目自查自纠,全面落实建筑施工企业负责人及项目负责人施工现场带班制度。物业企业加强对管理区域内建筑物外立面整治专项工程、装饰装修工程及公共区域设施安全的巡查,将隐患排查和物业五查制度结合。鼓励公众参与监管,对于举报建设工程安全生产事故隐患的市民,按照《上海市建设工程安全生产事故隐患举报奖励办法(试行)》予以奖励。

对检查发现的安全管理责任不落实、现场管理不到位、失职渎职的相关建设、勘察、设计、施工、监理单位,坚决依规开具整改指令单,并督促整改到位。情节严重且整改不到位的,责令其停工整改。同一企业被查出多处工地需停工整改的,其法定代表人将被管理部门约谈,并视情况采取责令其所属工

地全部停工自查等措施。对于顶风违法违章的企业,一律顶格处罚。

各类工程排查要点有六项。一是针对新建工程,全面排查可能引发高处坠落、物体打击等事故隐患以及基坑等危险性较大,易发生群死群伤重大事故的作业环节和危险部位。二是针对改建、扩建工程,检查设计和施工方案是否完备、安全措施落实是否到位,特别要加强针对老旧厂房等改建工程的排查。三是针对修缮工程,重点检查涉及结构加固和变动的成套改造项目、厨卫改造项目、里弄房屋内部整体改造项目及优秀历史建筑修缮项目。四是针对拆房、拆违工程,重点检查人流密集区域周边、危险性较大的拆房工程项目,对巡查发现的疑似拆违工地,应向属地政府核实,做到不留盲区。五是针对装饰、装修工程,着重检查是否有改动结构,特别是改动各类承重的柱、梁、墙的情况。对于未经设计、未经审图擅自更改的,一律责令停止施工,并按要求恢复原状,同时落实防护措施,确保安全。六是针对建筑物外立面及附属设施安全隐患整治工程,重点检查是否建立安全隐患巡查发现日报机制、及时采取警戒警示和排除防范措施、落实整治方案及排定整治计划。

本报讯 (记者 胡婧琛) 2019年中国国际屋面和建筑防水技术展览会(下称中国国际防水展)新闻发布会于5月21日召开。展会主办方中国建筑防水协会秘书长朱冬青、中国建筑防水协会副秘书长万山青等出席。

以“在这里,拥抱新征程”为主题的2019年中国国际屋面和建筑防水技术展览会将于5月28日至30日在上海世博展览馆举行。本届展会展览面积达33000平方米,近350家国内外展商参与。展会同期开展十五场主题活动。活动包括既有建筑维修改造技术研讨会、韩国防水技术专场交流会、防水行业职业发展国际分享会、家装防水领域的电商应用及转型——京东零售建材交流大会等。

5月30日上午10时至11时,一场“走进社区 诊治渗漏”大型公益活动将在上海世博展览馆北序厅开幕式台举行。活动为孤寡老人等特殊群体免费提供上门渗漏维修服务。每位到场观众都将获得一份包含常用堵漏材料和施工教学资料的大礼包。“走进社区 诊治渗漏”公益活动开展至今,中国建筑防水协会邀请专家深入全国各大城市,走进近50个人口密度在5万人以上的社区,发放5万多份防水知识手册、2万多张渗漏治理宣传光碟、1万多份快速堵漏材料、免费为近百户特殊人群提供房屋渗漏维修服务、拍摄5部房屋典型渗漏治理视频。

展会还特邀东方雨虹、中卉生态科技、索普瑞玛等企业进行数场防水技术现场施工演示。

江西建工一建

“爱心救助基金”再启动

本报讯 (通讯员 蔡媛媛) 近日,江西建工一建集团有限责任公司工会再次在全公司发起“爱心捐献”活动,521人职工参加募捐,共募集善款234020元。

自2012年设立“职工爱心救助基金”以来,江西建工一建积极发挥基金会切实帮助困难职工,为困难职工排忧解难的作用,先后救助了有“重大疾病”,发生“急难灾害”和自身努力一时无法改变“特困境遇”的职工43人,发放救助款50.2万元整,帮助43户家庭度过了难关,受到干部职工的普遍好评。江西建工一建先后获得江西省和谐劳动关系企业、江西省“模范职工之家”等荣誉称号。

北京住总全面实施技能大赛3.0升级版

本报讯 (通讯员 李黄英 郭庆红 韩骏) 近几年来,北京住总集团持续推进技能人才队伍建设,通过参与或自行组织各类技能工种大赛选育人才。技能大赛从2016年的工匠培养1.0模式逐渐升级到2019年的3.0升级版。日前,聚焦冬奥工程、聚焦数字建筑、聚焦科技创新的北京住总集团技能大赛3.0升级版全面实施。

2019年北京住总集团开展“百名书记抓发展、千名党员勇攻坚、万名职工共奋进”主题活动,把企业愿景、目标任务渗透到各个层级,以组织优势确保党建优势转化为人力优势、竞争优势和发展优势。以技能大赛推动工匠精神传

承,就是其中的重要举措之一。

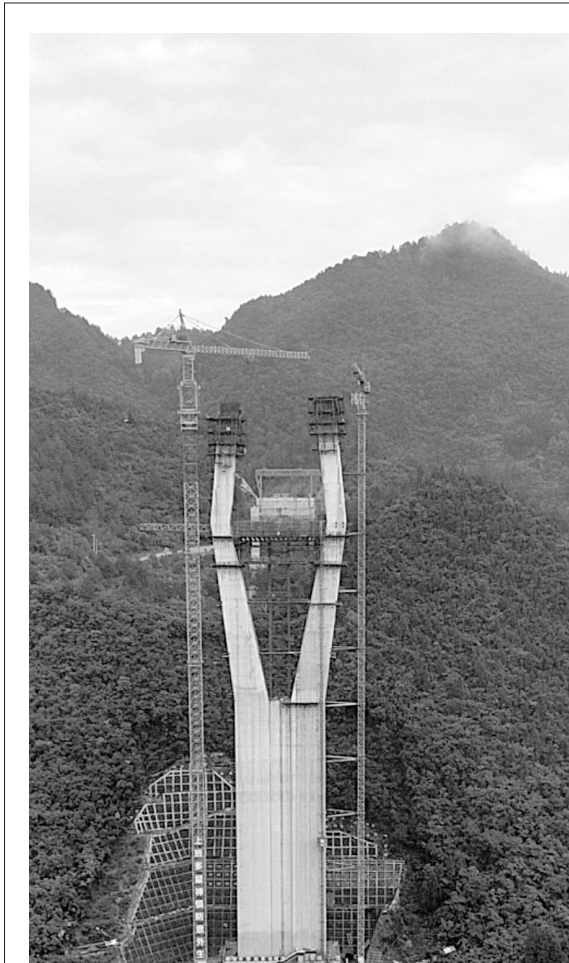
技能大赛以“共奋进”为主题,聚焦冬奥工程、聚焦数字建筑、聚焦科技创新,分为选手赛、晋级赛、大师赛,将大赛工种向建设、施工、服务三个板块延伸,实现全产业链核心岗位技能大赛。

为切实做好住总工匠的选、育、留工作,北京住总集团建立了一套“工匠大师”的长效服务机制。集团党委副书记、工会主席姜华表示,北京住总从职业荣誉、工作机会、经济奖励、创新平台、生活福利等五个方面建立了长效服务机制:一是职业上给荣誉。为参加技能大赛培育选拔上来的

员工,设立了“住总工匠”和“住总工匠大师”的荣誉称号;二是工作中给机会。通过技能大赛优选出来的技能人才,在集团管理驾驶舱中建立“住总工匠”的信息档案,用信息化手段密切关注技能人才从业动态,用事业凝聚人才;三是经济上给奖励。被授予“住总工匠”称号,除了获得“住总工匠”荣誉称号以外,可得到1~3档工资晋升的奖励,为技能人才工资晋升提供空间;四是创新上给平台。围绕隧道工程、绿色建筑等新材料、新工艺的创新施工需要,充分发挥“职工创新工作室”的平台作用,转化创新成果,开展技能人才

培训,推进高技能人才队伍建设;五是生活上给福利。借助外施企业工会联合会平台,为百名住总工匠提供子女助学、保障房申请服务,鼓励优秀技能人才留在北京住总,达到选匠、育匠、聚匠目标。

为促进技能水平的提升,继续壮大“住总工匠”技能人才队伍,北京住总集团今年下半年将组织历年“住总工匠”参加晋级赛和大师赛,逐级选拔更高技能人才,全面推动“住总工匠大师”技能人才体系建设,建强技能人才队伍、优化人才评价方式、丰富人才奖励政策,激发技能人才工作热情、释放创造活力。



5月19日,中铁广州工程局桥梁公司遵义至余庆高速公路TJ-VII标项目部负责施工的湘江特大桥2号主墩下横梁第一节顺利浇筑完成。

湘江特大桥是遵义至余庆高速公路全线控制性工程。该墩主塔高为288米,下横梁距承台高度为143.25米,为预应力混凝土结构。下横梁共计8.5米高,分两次浇筑,此次浇筑高度为4.25米,设计砼方量749立方米。

主塔下横梁第二节浇筑预计6月初进行。两次浇筑完成后,主塔下横梁施工将完成,后续将转入主塔塔柱爬模施工。

通讯员 皮胜王祥 摄影报道