



云巅天涯饰人生
——记湖北十堰云天装饰工程有限公司董事长王成萍

年纪轻轻，却创下了令人惊叹的成就；外表羸弱，却有着一颗强大的内心；学历不高却在不解攻读EMBA。创造这一奇迹的就是湖北十堰云天装饰工程有限公司、丹江雅居装饰工程有限公司董事长王成萍。从丹江到十堰，一路风尘一路歌，创业步履是那样坚实与稳健，她用激情点燃信心，用理想照耀前程，用行动兑现诺言，踏石留印，抓铁有痕，留下串串闪光的足迹。

走进新落成的云天装饰公司，眼前的景象令人耳目一新：现代化的办公区简约大方，洁白的墙壁上企业文化展示大气亮丽，着装整洁的工作人员正在有条不紊地忙碌……

翻过一山又一坎 一山更比一山艰

眼前的王成萍，身材不高，微胖，衣着简洁，扎着干练的“马尾”。如果不是亲眼见到，这个端庄朴素、一脸诚恳的“邻家小妹”，很难让人把她与在商界叱咤风云、创下众多财富神话的形象划上等号。

“走上经商这条道路，当初也是迫于生活的无奈。”面对采访，王成萍陷入了对往事的深深回忆。生活的压力让她过早地走向社会，1996年，16岁的王成萍进入一家裁缝店当学徒，3年后，在丹江口市丹三巷开了间不足10平方米的服装店。随着各种品牌服装的日益盛行，以前遍布各社区的裁缝店逐渐隐退，与此同时，各种以窗帘、床上用品、饰品为主的布艺店则方兴未艾。王成萍把生意惨淡的服装店改头换面变成了家居布艺店——雅居布艺。王成萍为人和善、头脑灵活、心态平和，经营上价格公道、服务好，而且商品有特色，赢得了好口碑，雅居布艺生意也越做越红火。她先后还涉足美容行业、地板行业，从事雅居布艺16年，积累了丰富的经验。

二次创业的念头始于一次政府的创业扶持政策宣传，这也让王成萍遇到了人生贵人。2007年夏天，丹江口市财政局长

扎根矿山三十七载 彰显实干风采

——记重庆能源巨能川九公司东大项目部经理张阿

□通讯员 彭光淑

见到张阿，是在重庆能源巨能川九公司东大项目部办公室，在他办公桌上，摆放着能源集团颁发的2018年度“先进个人”荣誉证书。

“我刚出院，昨晚才从重庆赶回项目部。本想再调养一下，但项目部人手紧张，事情太多，还好在矿山摸爬滚打这么多年，锻造出了不怕吃苦的精神，项目经理就是我从掘进工一步一步‘拱’上来的。”张阿一开口就兜出了底。

一阵寒暄后，笔者了解到，1982年参加工作的张阿，曾干过掘进工，因工作出色，1992年在川九公司二工区任经营主任，2004年起在贵州青龙矿和第七项目部担任项目经理；2019年1月调至东大项目部任项目经理。

困难是奋斗的“加油站”

“2008年7月，我拜张阿为师傅时，工友们告诉我，当张阿徒弟能学很多东西。他是个多面手，别人干不了的技术活，不愿干的累活、脏活，他喜欢往自己身上揽……”徒弟刘芳剑说。

1984年，张阿在冯春矿作业时，因工作面遇到了黄泥夹孤石，整个矿头被浸水浸泡，无法采用打眼放炮，当时每推进一步都非常困难。他主动放弃休班，和工友们一起苦战了七八个昼夜。

张阿说：“那时我人年轻，身体硬朗，站不起来的地方就跪着干、趴着干、躺着干，双手磨破皮了也没叫苦，叫声累……”

“1985年，在宜兵矿打混凝土时，一个班要供近80袋水运的石子。看到大家都



在湖南长沙，2018年中建大厦收费率达100%，而且还提前一个月完成收费指标，创历史佳绩。

中建信和城改进工作方法，加强客户关系维护后，一个月得到锦旗达6面之多。

中建广场首次探索新模式，开展租赁业务，为公司创收约10万元。

他，2001年从客服做起，2006年开始全面操盘项目，2018年成长为中建信和地产“最佳操盘手”，他正以自己的坚守，让更多人见证了一位普通劳动者的成长轨迹。他就是来自中建信和地产物业公司大厦片区的项目负责人——李荣斌（图右）。

以身作则，用行动说话

早上7时20分，和往常一样，李荣斌

云巅天涯饰人生

——记湖北十堰云天装饰工程有限公司董事长王成萍

□通讯员 吴文瑜 杨华

部王文香在宣传政府创业扶持政策时，得知王成萍想二次创业遇到困难，在与王成萍的交流中，王文香渐渐对这个女孩的境况生出怜悯之心，同时又对她不屈不挠的性格非常欣赏，随后王文香就时不时来王成萍的店里，了解经营情况。此时王成萍也萌生出一个想法：如果自己能够开一家装饰公司，为客户提供一站式服务，该有多好！

王文香对她充满了信心，就像自己创业一般，积极向她介绍政府的帮扶政策，同时拿出自己攒了十几年的5万元钱免息借给她，还发动自己的亲朋好友，由她作担保借钱给王成萍创业。终于，2007年在众人的关注和热切期待中，王成萍的雅居装饰公司开业了。

万事开头难，从布艺行转到家装行业，对王成萍来说是一个巨大的挑战，二次创业的转型令她苦不堪言。

前期由于没有经验，没有专业的指导和监督，施工也不标准，没有专业的设计师等一系列难题让她吃尽苦头。而正是这些装修中吃苦的经历，让王成萍坚定了信心：市场有需求！丹江口市迫切需要一家规范化、上档次的整体家装公司。

千淘万漉虽辛苦 吹尽黄沙始见金

彼时，大众创业、万众创新号角激发挥着人们的创新激情，神州大地涌起了一股红红火火的“双创”热潮。

为了提高装修业的服务质量，王成萍决定拓展经营范围。为了实现这个梦想，她先后辗转往返上海、广州、武汉等多个城市考察，寻找发展机遇，她发现了本地区装修业的落后与混乱。这就是商机，王成萍敏感地意识到，机会来了，创业生涯出现大转机。

2015年，王成萍身怀六甲，正是创业初期最艰难的时候，而妊娠高血压等各种疾病一起向她袭来，她每天仍坚持拖着疲惫的身体在公司忙碌。生小孩前一个星期还在天天打点滴，边去医院边上班。

在王成萍的亲戚朋友们看来，她多年来经营雅居布艺店，生意做得风生水起，家庭也很幸福，其实没必要再吃辛苦头二

把平凡坚持到永恒

——记中建信和地产“最佳操盘手”李荣斌

□通讯员 付蓉

头、风钎配件、黄油、铁丝等纳入了费用包干管理，巷道掘进以64元/立方米进行包干，洞室（含炮顶、抹角）掘进以60元/立方米进行包干等。

张阿介绍说：“他们之所以有情绪，是因为2017年3月，我们从山西调来16名掘进工，他们习惯了吃大锅饭的模式，而我们考核是上不封顶，下不保底，结果第一个月两个班的日工资考核分别只有93元和57元。”

事后，张阿把郭达昌、朱朝椿叫到办公室，给他们看了其他工人的工资，并严厉地说：“既然存在那就合理，别人做不到，你们没有理由做不到。”两个班长顿时哑口无言，回到队里迅速调整了心态和管理。第二、三个月的工资就猛增到1万多元。

“现在我们都尝到了甜头，事实证明张经理的‘金算盘’给我们打出了真效益！”班长郭达昌深有感触地说道。

职工李富友说：“我们以前钻杆断了直接扔了重新领取，有了第一个月的‘惨痛教训’后，现在断了都要磨出来再用；以前领出来的材料乱扔乱放，现在都当‘宝贝’保管着……”

“2018年，我们施工10792米，仅火工品费用大概节约了200万元左右。”刘芳剑说。

今年，东大项目部要从第七项目部调走工人，然而，郭达昌、朱朝椿等人都会不得离开，还闹了很长一段时间“小情绪”才到了东大项目部。

“东大项目部是复工项目，难点多，压力大，张经理更加注重精细化管理。目前

把平凡坚持到永恒

——记中建信和地产“最佳操盘手”李荣斌

□通讯员 付蓉

“好的好的，我马上过来。”“这事我来处理，您放心，今天一定能办好。”……

采访不到15分钟，李荣斌的手机就响个不停，采访只好被迫中断，另约时间。

在和业主打交道时，李荣斌奉行一个原则——业主事，无小事。每次有业主来反映问题，或者需要提供帮助时，不管事有多小，李荣斌都要要求自己 and 团队成员认真地去帮业主解决。

2018年12月底，一天深夜，中建广场车库风机房水管钢卡裂开，导致水管突然爆裂。在没有接到任何电话的情况下，李荣斌在看到群里信息后，第一时间就立即从家里赶了过来，与值班同事一起进行抢救。大冷天赶过了鞋袜，站在冰冷的水中一勺勺往桶里舀水，快速及时地处理解决，没有给业主和公司造成任何损失。几个小时后，大厦片区客户陆续来上班时，车库已一切恢复如初。

物业管理的发晨是以服务作为主旋律的，无论未来物业管理的发展方向、管理模式和战略目标如何变革，“创优创先”

工会组织及各种架构，聘请专家团队，建立了完善的企业文化体系。面对崭新的市场，万元征集广告语、千万元大回馈、拎包装、装修送汽车等一系列大手笔重磅出击，云天迅速跃居成为当地行业翘楚，令业界啧啧称奇！

王成萍小时候因家贫初中没毕业便辍学了，自幼在农村生活的经历让她对人间疾苦体会得特别深刻，她养成了诚实善良的品行。

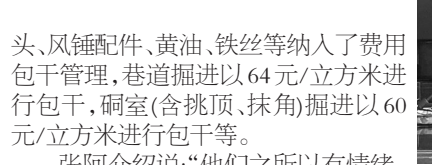
一点爱心，照亮世界。因为王文香无私地奉献才有了王成萍的今天，王成萍决心以实际行动回报社会，希望通过个人行动，为有需要的人给予力所能及的帮助，并形成一种社会风尚，带动更多的有识之士关心弱势群体。

在公司一楼设置有专用的饮水机和凳子，常年免费为环卫工人提供饮水和休息的场所。

王成萍先后向十堰当地的均县镇蔡方沟村捐款16000元，向北京小镇社区养老中心捐款50000元，并给老人们派发红包，一起吃团圆饭，提前庆祝新年。上门资助黄龙镇朱庄无劳动能力的贫困家庭，捐赠1000元的现金和物质。十堰市特殊教育学校举办扶贫助残活动，她向该校残疾青少年赠送价值2000元的体育、学习等用品。资助汉江第三届国际樱桃节，捐款10000元。参加房县红塔镇李湾村“爱心助力，精准扶贫”活动，出资4000元认领樱桃树20棵。通过张湾区慈善会向张湾区贫困学生捐助生活费2000元。向房县姚坪乡对寺河小学48名品学兼优学生资助善款50000元和48床价值10000元的床上用品，再次为培养下一代奉献爱心。

“做企业更要有爱心，边赚钱边回报社会”，王成萍一直在行动，每年约拿出5万元善款支持社会公益事业。

云之巅，天之涯，装房子，饰人生。云天之梦，扮靓千家万户，创造生活之美。王成萍时刻满怀青春的激情与担当，用如椽大笔书写壮丽的人生。



成本费用控制良好，仅仅单价包干就为项目部节约成本10%左右，工人工资9000元左右。现在工人干劲足，积极性高，4月计划进尺170米，截至4月10日就完成了150米”。总工张永波说。

教训给思想加装了“安全锁”

“现在我脑子里时刻都装着‘安全’二字，时刻都绷紧了‘安全’这根弦。”谈到安全，张阿这样说道。

正因为张阿对安全有了更高的认识和警惕，他不断探索科学的风险控制方法，死死扼住风险“喉咙”，把隐患苗头控制在萌芽状态。将每周查找的隐患从风险源、风险点、构成因素、可能导致的隐患、风险等级罗列出清单，汇总分析，制定措施，落实责任人，实行闭环管理。

安监科科长黄川江说：“张经理在找问题—改进—追责任—打板子的风险控制环节上，环环相扣，从不走过场，不讲情面，硬碰硬考核，实名曝光，让他们红红脸，出出汗，达到了很好的警示教育作用，杜绝了安全事故的发生。”

扎根矿山37载，张阿多次被评为巨能集团、川九公司优秀项目经理。谈到荣誉时，张阿摇摇头并谦虚地说：“我没有什么特别的，我只是个普通人，不敢与别的先进比。组织给我荣誉，是对我的鼓励，其实，我身上还有许多缺点。”

把平凡坚持到永恒

——记中建信和地产“最佳操盘手”李荣斌

□通讯员 付蓉

“团队展融合、用心做温度、踏实做深度、满意新高度”，这是李荣斌给团队定下的总体奋斗目标。

他认为建设积极进取的员工队伍是很重要的，为员工营造一个温馨的工作氛围不可少，良好工作氛围的营造体现在良好的工作心态上。目前的物业管理正处于法规不完善、业主不理解、背负的压力过重的状况，难免产生委屈。作为一名项目经理，要注意化解矛盾，宽慰员工，放宽胸怀。

“李经理在管理团队方面很有自己的一套方法，思路清晰有章法。工作上对我们的要求也是非常严格的，不对的地方会当面批评指正，是个公私分明的人。”大厦客服副经理廖双如是说。

针对公司新推出的“焕新计划”，李荣斌结合项目实际，总结提炼出“四新”之行——清“新”之行、温“新”之行、赏“新”之行、匠“新”之行。他始终相信，工作中必须高标准、严要求，才有可能为业主提供优质的服务。要想成大事者必须从基层做

管理团队，冰与火的结合

把平凡坚持到永恒

——记中建信和地产“最佳操盘手”李荣斌

□通讯员 付蓉

“既然选择这一行，就不要怕吃苦，少一份埋怨，多一份责任；少一份等待，多一份奉献。”他是这样说的，也是这样做的。匠心即他心，精益求精而臻于至善，他就是中建二局二公司金牌项目经理罗祖德，全国工人先锋号获奖团队的领头人。

工匠精神的“践行者”

1986年，18岁的罗祖德来到中建二局二公司，从木工学徒到木工队长，从承包队长到青年突击队队长，再到现在的项目经理，一干就是33年。一路走来，他身先士卒，一马当先，精细雕琢着每一个施工环节，一砖一瓦、一寸一方都以匠心相待。

2015年8月，中建二局二公司深圳前海金湾公馆项目履约告急，罗祖德临危受命担任项目经理。就在不久前，公司首次提出“二代标杆”，而前海金湾公馆项目正是公司要重点打造的项目。此次“出征”，罗祖德深知肩上责任重大。“大家都说‘二代标杆’，没有人说得清楚它是什么标准，也没有现成的模板。”罗祖德说，没有现成经验，只能摸着石头过河。

罗祖德明白，要想打造“二代标杆”，最关键的就是如何去策划，只有把每一道工序放进方案里，工程品质才会有保证。就这样，罗祖德带领项目团队从各项工序源头出发，对工程所含的人、机、料、法、环、测六个方面进行提前部署和严格预控。与此同时，罗祖德对对比分析以前所经历项目的好做法，制定整改方案，并在现有的基础上不断创新，历时5个多月，编制完成了安全文明施工、质量控制、现场综合管理等专项方案。

“一般项目上推行标准化，只是做防水施工、模板施工标准化等方面，而罗经理所推行的标准化涵盖了更多的工序，包括垫层、砖胎模施工标准化等内容。我干了这么多工程，也是第一次见，让我受益匪浅。”项目员工张龙洋说。罗祖德不仅在推行工序标准化方面精益求精，而且在实际操作中也是以身作则，处处体现着匠心。一般情况下，项目上技术交底都是由工长或者技术员完成的，而在罗祖德的项目，都是由他亲自来交底，交底前，每一道工序都会经过深思熟虑。

功夫不负有心人，在罗祖德的带领下，前海金湾项目先后承办了政府及社会各项重大活动和观摩20余次，累计参与活动或观摩近4000人次；荣获国家AAA级安全文明标准化工地、全国安康杯竞赛优胜班组、深圳市优质工程“金牛奖”等10项重要荣誉，并有效推动了宝安区建筑工地区安全施工标准化进程，进一步扩大了公司在深圳区域的市场和品牌影响力。

心系企业的“大管家”

三十多年间，罗祖德以实干苦干的奋进状态，在平凡的岗位上创造出了不平凡的业绩。他接手的项目几乎都为“特、急、难”项目，但他对待每一个项目，都兢兢业业。经过一次又一次的淬炼，罗祖德已成为企业攻坚克难的一把“利剑”和“智多星”。

2012年5月，罗祖德受命担任福建莆田正荣·御品世家项目经理。刚进场的那段时间，没有临建，他就挤在简陋的集装箱里办公，带着项目团队一边熟悉图纸，一边搞前期策划，跑里跑外的工作总是安排得井井有条。为了保证施工进度和质量，他常常白天黑夜连轴转，协调解决各种难题。功夫不负有心人，正荣·御品世家凭借着良好的工程品质，在莆田市产生了轰动效应。

与新员工交流时，罗祖德常教导大家“要以企业为家，心系企业，只有把企业的事当成自己家的事，才能把事情做到最好。”在一次奖金发放中，罗祖德主动将自己既得的10万元奖金拿了出来，用于奖励年轻人。身边许多人对此有所不解，认为这些都是他应得的，而罗祖德却认为，自己现在所有的成就都是公司给予的，没必要去计较这些得失。

当罗祖德把更多精力放在项目上的时候，自己的小家难免疏忽了许多。今年3月，罗祖德的妻子头部血管瘤做了手术，至今还在恢复阶段。当时，深困交项目急需他接管，面对不舍和愧疚，他毅然选择回到项目，托付亲戚帮忙照顾生病的妻子。长时间的超强度工作，加上家里的情况，罗祖德的身体也出现了问题，高血压和尿酸严重偏高，前一段时间还做了脑部CT，但他仍然坚守在项目一线。身体不舒服了就用药物暂时控制，身边人劝说他注意身体，要多休息，他总是说：“不打紧，吃点药就行了。”

人才培养的“专业户”

罗祖德日夜兼程的动力，不是因为公司金牌项目经理的荣誉，而是源于他对本职工作的热爱和对团队的责任心。

初到项目的新员工都说罗祖德太“狠”了，“每周都要做PPT汇报，哪些做得好，哪些做得不好，还得交总结，真麻烦。”除了周总结、月总结，还有周计划、月计划以及节点计划都要他们去做。严格管理是罗祖德打造团队的重要因素。罗祖德在工作中向来以铁面无私著称。在领导眼中，他要求别人严格，对自己更是加倍严格。

罗祖德给大家的感受除了严厉，更多的是温暖。无论是项目部的员工，还是工地上的工人，都喜欢称他为“老罗”。这声“老罗”是对他最大的认同。

现在的项目团队，都以年轻人居多，为带好年轻的团队，罗祖德提出了“内部比竞争、外部比合力”的管理理念，从思想上、工作上、行为上对员工进行科学化管理，着力打造最具战斗力的团队。正是在这一理念的指引下，先后有多名青年员工走上了领导岗位，成为公司实现跨越发展的骨干力量。2019年，他所带领的团队获得全国工人先锋号荣誉称号。

“繁霜尽是心头血，洒向千峰秋叶丹。”30多年如一日，罗祖德一心扑在施工一线，用匠心制造精品，用担当服务业主，用智慧培育新人。如今，站在粤港澳大湾区发展的快车道上，他依然保持着前进的步伐，不惧风雨，砥砺前行，用行动践行更高标准。

起，从小事做起。

他对员工成长也有自己的想法和规划，尽心对他们进行各种培训和指导，帮助他们能力有全面的提升，提高团队整体的核心竞争力。在他的带领下，团队整体精神面貌越来越好，员工敢于比拼，真诚服务、创造性地开展工作，受到各方赞誉。一次次大型活动VIP客户的接待和服务，展示了中建物业高水平的服务能力。

在李荣斌和他团队成员的共同努力下，伴随着中建物业的发展，他们也在不断成长成熟，并赢得了不断的掌声和收获。他个人多次获评“公司优秀员工”“湖南省物业行业个人先进工作者”等荣誉称号；团队也获得“优秀项目”“优秀班组”“超英杯”技能比武第一名等殊荣。

李荣斌说：“自己工作这十几年，要让我去做那些我做得到而别人做不到的事，或者我做得到比别人好事的事，这太难了。我离完美的项目操盘手的标准还有很长的路要走，但有一点我是可以做到的，那就是把平凡坚持到永恒。”

这就是一颗普通物业人最朴实最平凡的心，没有华丽高调的语言，只是怀揣着这么一份平常心，踏踏实实地在自己平凡的岗位上无私奉献，他把平凡坚持到了永恒。

做好平凡，就是伟大！在平凡的坚守中默默伟大，这也是人生的最高境界！



记中建二局二公司金牌项目经理罗祖德

□通讯员 张远洋

“既然选择这一行，就不要怕吃苦，少一份埋怨，多一份责任；少一份等待，多一份奉献。”他是这样说的，也是这样做的。匠心即他心，精益求精而臻于至善，他就是中建二局二公司金牌项目经理罗祖德，全国工人先锋号获奖团队的领头人。

1986年，18岁的罗祖德来到中建二局二公司，从木工学徒到木工队长，从承包队长到青年突击队队长，再到现在的项目经理，一干就是33年。一路走来，他身先士卒，一马当先，精细雕琢着每一个施工环节，一砖一瓦、一寸一方都以匠心相待。

2015年8月，中建二局二公司深圳前海金湾公馆项目履约告急，罗祖德临危受命担任项目经理。就在不久前，公司首次提出“二代标杆”，而前海金湾公馆项目正是公司要重点打造的项目。此次“出征”，罗祖德深知肩上责任重大。“大家都说‘二代标杆’，没有人说得清楚它是什么标准，也没有现成的模板。”罗祖德说，没有现成经验，只能摸着石头过河。

罗祖德明白，要想打造“二代标杆”，最关键的就是如何去策划，只有把每一道工序放进方案里，工程品质才会有保证。就这样，罗祖德带领项目团队从各项工序源头出发，对工程所含的人、机、料、法、环、测六个方面进行提前部署和严格预控。与此同时，罗祖德对对比分析以前所经历项目的好做法，制定整改方案，并在现有的基础上不断创新，历时5个多月，编制完成了安全文明施工、质量控制、现场综合管理等专项方案。

“一般项目上推行标准化，只是做防水施工、模板施工标准化等方面，而罗经理所推行的标准化涵盖了更多的工序，包括垫层、砖胎模施工标准化等内容。我干了这么多工程，也是第一次见，让我受益匪浅。”项目员工张龙洋说。罗祖德不仅在推行工序标准化方面精益求精，而且在实际操作中也是以身作则，处处体现着匠心。一般情况下，项目上技术交底都是由工长或者技术员完成的，而在罗祖德的项目，都是由他亲自来交底，交底前，每一道工序都会经过深思熟虑。

功夫不负有心人，在罗祖德的带领下，前海金湾项目先后承办了政府及社会各项重大活动和观摩20余次，累计参与活动或观摩近4000人次；荣获国家AAA级安全文明标准化工地、全国安康杯竞赛优胜班组、深圳市优质工程“金牛奖”等10项重要荣誉，并有效推动了宝安区建筑工地区安全施工标准化进程，进一步扩大了公司在深圳区域的市场和品牌影响力。

心系企业的“大管家”

三十多年间，罗祖德以实干苦干的奋进状态，在平凡的岗位上创造出了不平凡的业绩。他接手的项目几乎都为“特、急、难”项目，但他对待每一个项目，都兢兢业业。经过一次又一次的淬炼，罗祖德已成为企业攻坚克难的一把“利剑”和“智多星”。

2012年5月，罗祖德受命担任福建莆田正荣·御品世家项目经理。刚进场的那段时间，没有临建，他就挤在简陋的集装箱里办公，带着项目团队一边熟悉图纸，一边搞前期策划，跑里跑外的工作总是安排得井井有条。为了保证施工进度和质量，他常常白天黑夜连轴转，协调解决各种难题。功夫不负有心人，正荣·御品世家凭借着良好的工程品质，在莆田市产生了轰动效应。

与新员工交流时，罗祖德常教导大家“要以企业为家，心系企业，只有把企业的事当成自己家的事，才能把事情做到最好。”在一次奖金发放中，罗祖德主动将自己既得的10万元奖金拿了出来，用于奖励年轻人。身边许多人对此有所不解，认为这些都是他应得的，而罗祖德却认为，自己现在所有的成就都是公司给予的，没必要去计较这些得失。

当罗祖德把更多精力放在项目上的时候，自己的小家难免疏忽了许多。今年3月，罗祖德的妻子头部血管瘤做了手术，至今还在恢复阶段。当时，深困交项目急需他接管，面对不舍和愧疚，他毅然选择回到项目，托付亲戚帮忙照顾生病的妻子。长时间的超强度工作，加上家里的情况，罗祖德的身体也出现了问题，高血压和尿酸严重偏高，前一段时间还做了脑部CT，但他仍然坚守在项目一线。身体不舒服了就用药物暂时控制，身边人劝说他注意身体，要多休息，他总是说：“不打紧，吃点药就行了。”

人才培养的“专业户”

罗祖德日夜兼程的动力，不是因为公司金牌项目经理的荣誉，而是源于他对本职工作的热爱和对团队的责任心。

初到项目的新员工都说罗祖德太“狠”了，“每周都要做PPT汇报，哪些做得好，哪些做得不好，还得交总结，真麻烦。”除了周总结、月总结，还有周计划、月计划以及节点计划都要他们去做。严格管理是罗祖德打造团队的重要因素。罗祖德在工作中向来以铁面无私著称。在领导眼中，他要求别人严格，对自己更是加倍严格。

罗祖德给大家的感受除了严厉，更多的是温暖。无论是项目部的员工，还是工地上的工人，都喜欢称他为“老罗”。这声“老罗”是对他最大的认同。

现在的项目团队，都以年轻人居多，为带好年轻的团队，罗祖德提出了“内部比竞争、外部比合力”的管理理念，从思想上、工作上、行为上对员工进行科学化管理，着力打造最具战斗力的团队。正是在这一理念的指引下，先后有多名青年员工走上了领导岗位，成为公司实现跨越发展的骨干力量。2019年，他所带领的团队获得全国工人先锋号荣誉称号。

“繁霜尽是心头血，洒向千峰秋叶丹。”30多年如一日，罗祖德一心扑在施工一线，用匠心制造精品，用担当服务业主，用智慧培育新人。如今，站在粤港澳大湾区发展的快车道上，他依然保持着前进的步伐，不惧风雨，砥砺前行，用行动践行更高标准。

起，从小事做起。

他对员工成长也有自己的想法和规划，尽心对他们进行各种培训和指导，帮助他们能力有全面的提升，提高团队整体的核心竞争力。在他的带领下，团队整体精神面貌越来越好，员工敢于比拼，真诚服务、创造性地开展工作，受到各方赞誉。一次次大型活动VIP客户的接待和服务，展示了中建物业高水平的服务能力。

在李荣斌和他团队成员的共同努力下，伴随着中建物业的发展，他们也在不断成长成熟，并赢得了不断的掌声和收获。他个人多次获评“公司优秀员工”“湖南省物业行业个人先进工作者”等荣誉称号；团队也获得“优秀项目”“优秀班组”“超英杯”技能比武第一名等殊荣。

李荣斌说：“自己工作这十几年，要让我去做那些我做得到而别人做不到的事，或者我做得到比别人好事的事，这太难了。我离完美的项目操盘手的标准还有很长的路要走，但有一点我是可以做到的，那就是把平凡坚持到永恒。”

这就是一颗普通物业人最朴实最平凡的心，没有华丽高调的语言，只是怀揣着这么一份平常心，踏踏实实地在自己平凡的岗位上无私奉献，他把平凡坚持到了永恒。

做好平凡，就是伟大！在平凡的坚守中默默伟大，这也是人生的最高境界！