

青春是一首奋进的歌

——记中国二十冶自控事业部电中检修班班长、高级技师杨映宇

□通讯员 倪 红



青春如火，壮丽而富有动感。
青春如歌，悠扬而富有温馨。

杨映宇爱笑，常常话未出口，眼睛已眯成了一条缝，透过戴在他脸上稍稍显大的眼镜，流露出一丝狡黠，让人看着有些顽皮。

就是这样一个人看起来还很孩子气的小伙子，却已是有着近二十年工龄的“老员工”。

工作至今，“80后”的杨映宇参建过大小项目几十个。上钢厂冷轧项目、南京水处理项目、宝钢1800热轧项目、宝钢1880热轧项目、宝钢五冷轧项目、太原冷轧项目、湛江2250热轧项目、湛江4200宽厚板项目、燕钢1580热轧项目等等。岁月的打磨，使杨映宇不断地成长，在时间的年轮上散发着自己独特的光芒。

中冶集团第三届技能竞赛：技术能手。

中国技能大赛：上海市电力工程行业继电保护工技能大赛十佳优胜选手。

2012年，班组荣获“上海市宝山区工人先锋号”。

2014年，班组荣获“上海市优秀青年突击队”。

2015年，班组荣获“中国技能大赛

上海继电保护工技能竞赛”团体第三名。

2016年，班组荣获“上海市青年五四奖章集体”。

2017年，班组入选“上海市宝山区双百计划”团队。

2019年，班组荣获中国五矿集团2017-2018年度“百强班组”称号。

班组研发的“液压系统调试新技术”荣获第二十三届上海市创新成果金奖。

青春的路上，杨映宇带领着他的班组一路前行，高歌猛进，他们一步一个脚印，走得踏实，走得坚定。

平时工作中，杨映宇接触最多的就是高压供配电项目，从3KV系统的检修预防性试验到110KV系统的交接试验，他都得心应手地完成。危险系数较小的常规试验，杨映宇会安排新员工多动手，自己在旁指导；危险系数大的作业环境，杨映宇一般都是亲自动手，让新员工在旁边看，他一边做一边讲解，不但增加了新员工的直观印象，同时也解答了他们存在的疑惑；对于已有一些实践经验的员工，杨映宇会鼓励他们积极参与，自己从旁协助。

2018年5月底，正在检修中的杨映宇接到任务，参加宝钢钢管事业部高线改造工程，整体改造时间为期46天。拿到图纸的那一刻，杨映宇就知道这是块难啃的“硬骨头”。从6月初开始，每次业主方和设计院的技术交底会，他都会根据已有的图纸，提出很多问题，力争把前期准备工作做细做实。由于是改造项目，不仅有新设备，还有利旧设备，而设计院给出的图纸仅有新改造内容的电气图纸，未涉及利旧设备。凭着多年的工作经验，杨映宇深知利旧设备存在的问题比新设备多得多。因此，他积极和业主沟通，配合业主方电气负责人员，对利旧设备进行统计，做到统一规划，而事实证明他的这一建议对进度的推进起到了关键性作用。

8月12日，正式停机当天，杨映宇班组第一时间来到现场，对拆除设备进行最后的检查，再一次确定了拆除设备和利旧设备。由于前期主要工作为土建和机械施工内容，为期46天的年修实际给调试的时间不足15天，如果按正常工序等设备安装就位后再进行电气调试，时间已然来不及，因此杨映宇跟业主提出：提前介入，见缝插针，只要有条件就着手先干，再一次把工作做到了前面。

8月的上海酷暑难耐，在密不透风的厂房里，杨映宇班组的8位成员，顶着高温，穿着被汗水浸透的衣衫，忙碌在各个区域。由于设计问题，很多现场设备都满足不了工艺的要求，因此一项更为繁琐的工作落在杨映宇班身上。每天除了完成施工任务外，他们都会把当天的问题清单罗列出来，交给业主方，由业主方联系设计院整改，这样一来大大加快了施工进度。

在停机的一个半月里，杨映宇只回家吃过一顿晚饭，当天是他妈妈的生日。组员们每天晚上十一点下班成了常态，有几天为了配合调试工作，全班人员通宵工作。每天工作结束后，杨映宇都是最后一个离开，他会将对当天的工作进行总结梳理。第二天一早7点钟，杨映宇又会准时第一个到达施工现场。

9月27日，是一个值得纪念的日子。14时18分，第一块钢坯顺利从加热炉滑出，通过炉前辊道，到达粗轧机S14炉，顺利剪钢成功。现场沸腾了，一个半月的努力造就了钢坯的一次性通过。辛勤的汗水换来了胜利的喜悦，也再一次向业主证明了“选择二十冶、就是选择放心！”为此，业主方特意写来表扬信，给予杨映宇班组高度赞扬。

“问渠那得清如许，为有源头活水来。”技术的提升不是一蹴而就的，是一个个实验、一个个项目、一个个工地的不断积累、不断揣摩、不断总结。是一天一天、一年一年的默默坚持。

多年来，杨映宇不断充实自己，参加西门子PLC编程培训、专利工作岗位培训、供电系统继电保护培训、楼宇自动化培训等，同时获得相应的证书。这

些年他默默奉献、孜孜以求，在平凡的岗位上，不断追求着技术的完美和极致，工作起来也更加得心应手，游刃有余。

2013年，杨映宇晋升为高级技师。作为一名技术骨干，杨映宇始终把为公司培养后备技术人员当作义不容辞的责任。他利用业余时间将自己十几年积累的工作经验做了系统整理，利用工程间隙从理论知识、实际操作技能和人体体会等方面对新员工进行培训，并在培训结束后和学员一起开研讨会，交流各自的心得，对学员有疑问的地方进行详细的解答，做好传帮带工作。

杨映宇班组一直延续着“师徒结对”的好传统，杨映宇担任班长以来带出的5个徒弟，如今个个都成长为中国二十冶集团的技术骨干。

时间是最好的证明，有付出就一定会有收获。

多年来，杨映宇参与编写了冶金行业部级工法——《电力电缆故障综合排除工法》《电力系统光纤差动调试工法》。参与编写《中国二十冶集团有限公司电力电缆试验操作规程》《中国二十冶集团有限公司套管试验操作规程》《中国二十冶集团有限公司电抗器及消弧线圈操作规程》《中国二十冶集团有限公司电压互感器试验操作规程》《中国二十冶集团有限公司油浸式电力变压器试验操作规程》等。

杨映宇特别喜欢看央视的《大国工匠》栏目，他从心底深深地钦佩这些“工匠”在各自领域超高的技术水平；欣赏他们为了取得一点点进步，精雕细琢、精益求精的精神；更佩服他们一天天、一年年执着的坚守。

杨映宇说，他希望自己有一天也能成为这样的工匠。而杨映宇在心中早就有了自己对工匠精神的理解：日常工作中，事无大小，一定要做好、做细、做出点和别人不一样的地方。不断探索、不断改善自己的工艺，为企业更好地服务、把心得、技术传承下去，让更多的人有收获、有进步。



【人物名片】

王少卿，男，高级技师，1965年7月出生于浙江绍兴，就读于浙江省建筑安装第一技工学校泥工专业，1983年毕业后进入浙江省一建设集团有限公司(以下简称“浙江一建”)从事泥工专业工作，目前担任浙江一建第一分公司“美丽新昌”小城镇综合整治项目的项目经理。

自1986年起，王少卿从事泥工关键岗位34年，经历大小20余个工程，在泥工技能技艺和测量放线上有着深厚的造诣，精通精装修施工工艺，达到同行业的领先水平，曾获“全国工程建设优秀QC成果奖”“全国工程建设优秀质量管理小组奖”“浙江一建2009年度优秀员工”“浙江建设工匠”等荣誉称号，还是中国建筑装饰协会师资证浙江省泥工唯一持证人。

有人说，每一个建设项目都是一座城市建设的艺术风貌，在这里，各工种的建筑工人奋战在施工一线，钢筋绑扎、水泥浇筑……坚守的背影照亮了杭城的每一寸土地。

在这个“以项目为家，恪尽职守”的大家庭中，总有一位技艺超群、经验丰富的领头人鼓动着“城市工匠”们一往无前和始终如一。

紧盯质量 做好精品工程的“技术尖兵”

墙体砌筑平整度、测量放线对焦……误差最多是多少、哪种情况绝对不能发生、不同墙面的标准、高度精确到多少，王少卿不用翻文件就能娓娓道出。他说，工程质量上的事是一点都马虎不得的大事。在同事眼里，王少卿是一颗闷声干火的螺丝钉。

1988年，王少卿所在的东海宾馆工程，主体为框架结构，裙房为砖混结构，楼层高低错落多，室内装饰材料品种复杂。在结构施工前，王少卿仔细查阅各种材料的实际厚度及铺贴基层、黏结层厚度，对各部位楼板标高进行复核、定位，为结构施工做好充足准备。在砌体施工时，他按所定标高先计称标好皮数杆，严格按照标准控制层高、深板标高，确保砌体交缝均匀一致、砌筑一步到位，避免返工。

王少卿的做法不仅节省人工精力，也最大限度地避免材料浪费，达到了经济效益和工程质量的双赢。最终，该工程获得钱江杯和浙江省优秀装饰工程的荣誉。

在1993年至2001年期间，王少卿凭借着精湛的技艺和负责的态度，在参建中国工商银行和平海公寓及街坊改造工程等项目中，全年吃住在项目，带领作业小组，严把质量关，分别获得钱江杯和中国建筑工程装饰奖的荣誉。

“心念一艺、事在一工、扎身工程、精益求精，是我们学习的典范。”这是王少卿的徒弟赵志伟和项目部的同事们对他的评价。

挑剔细致 变身创新创优的“当家骨干”

“细致当头，诸事无忧。”王少卿笑称自己在日常生活中并不精细，可一旦到工作中，他就像是变了个人似的细致得有些强迫症：砌筑、抹灰、测量、放线，他一口气呵成操作得一丝不苟，多年来在功夫上从未出过纰漏。

在西溪悦榕庄项目施工期间，因为工程外立面造型复杂，屋面、外墙弧形较多。这不仅给测量放线带来一定的难度，同时也对结构施工和外墙砌筑、粉刷、铺贴提出了更高的要求。工程伊始，王少卿便将它视为本工程的工作重点。他在反复研究施工图纸、明确设计用意的基础上，针对测量工作采取弧线圆心和多点的原则进行定位放样，多番尝试事先做好套模，先预排后现场实际复核成型……在外墙粉刷、厚薄石材铺贴、后续安装等工作中，王少卿融会贯通，采取先理论计标、图纸尺寸预排的方式，后现场实际复核、初排、样板成型、确认再全面施工。凭着这股子劲头，克服了工程在测量放线上的难度，使其在确保外立面效果的同时，还完全符合设计意图。

最后工程取得了较为理想的效果，并被评为省优质工程和中国建筑工程装饰奖。毫不夸张地说，那时的王少卿已成为浙江一建在砌筑领域的当家骨干。

“建于精诚，工于品质是我们前进的标杆。”王少卿所在项目部的技术负责人陈缘以此勉励自身加强磨练不断精进技艺。

潜心修炼 成为触类旁通的“砌筑学霸”

每次参加技能比武，与其他砌筑技术人员切磋后，王少卿都会将实操方法与体会感悟记录下来，最后汇成了一本密密麻麻的经验笔记。正因为对自己的要求非常严格，他的砌筑技艺在工匠中始终居于前列。

尽管这样，王少卿依旧觉得自己还有需要学习的领域，还能为浙江一建贡献更多的力量。目前，他对精装修工艺也有着特别的研究，能在短时间内把握设计意图、剖析各个节点、熟悉材料特性，合理安排计划，以确保各工种搭接的合理顺畅，并且多次带领团队解决各种质量通病和疑难杂症。

在杭钢冶金科技大厦大堂多功能厅、西溪悦榕庄超星级宾馆室内外、新湖香格里拉等精装修工程中，王少卿凭借着精通装饰铺贴工艺的“金刚钻”，巧妙地石材的天然纹理、大小合理排块，使外观自然一体，突出了天然石材的优美纹理。同时，他还对不同石材的黏结材料有精准的把握，保证铺贴的牢固、不返色、不露底、不漏浆。其中杭钢冶金科技大厦工程获得西湖杯和钱江杯的荣誉；西溪悦榕庄工程获得钱江杯和中国建筑工程装饰金奖。

“不仅个人综合素质高，而且很谦虚，对自己的要求也严格，所以能不断取得优异的成绩。”当时所在的新昌项目部书记张武每逢谈起王少卿时都情不自禁地夸赞。



洋溢的笑容，总是挂在中建四局六公司安徽分公司财务资金部经理李名扬深陷的酒窝里，给人的印象是阳光、随和。没有北方人的彪形身材，但“小小”的他，却焕发着大大的能量。在企业财务工作8年有余，从懵懂到成熟，从“小白”到“专家”，他一步一个脚印，秉着初心与衷心，通过奋斗的青春历练，精通建筑财务各个环节，描绘出自我的青春画卷。

初生牛犊，初劲强
2011年7月，大学毕业的李名扬进入中建四局六公司安徽分公司财务资金部工作。外表腼腆的他，在实习的前半年就表现出强劲的内核。那一年的中建四局新生集训，他以考核第二名的成绩，获得优秀学员的称号。

让人刮目相看之余，他又在转岗之后的出纳工作岗位上，发现了“便捷”工作的新路子。

2012年左右，分公司不论是机关人员工资，还是项目管理人员工资，都是以现金发放为主。当时作为出纳的李名扬发现，每到工资发放时，不仅百元的人民币需求量大，小额的人民币也要准备很多，而且工资从现金准备、发放到人员手中，风险系数比较高。他把这个现状和顾虑反映出来，并提出能不能找银行合作，实现网银代发工资。网银代发工资，在那个历史时间节点，还是一个新鲜的事物。“李名扬，你去找几个银行，看看这个能不能行得通”。接到任务的李名扬，主动找到银行洽谈这个事宜。费了多少周折，银行愿意合作。但是下一步如何批量开卡和在全司推广，却成了他想实现全面网银代付工资的“拦路虎”。

“给我们现金多方便，搞什么银行卡”，质疑声，随之而来。是河总得过，是山就得越！李名扬，没有气馁。他从人事部要来了分公司管理人员花名册！他分批带着机关部门、项目部集中收集起来的身份证，花了近半个月，在银行柜台开了500余人的银行卡。

“李名扬，这个小伙子，有韧劲”！半年之后，银行网银代付工资的真实性、便捷性、安全性，逐渐获得全公司员工的认可。

职业渐成，有思想

如果说出纳工作的方式创新，只是

究设计文件，及时发现设计文件中的问题，并及时与业主单位管理人员、设计单位人员积极沟通，研究存在什么问题，找准改进方案的切入点，合理解决设计文件上的问题。最终，他如期圆满完成项目任务，确保了分公司效益。同时，该项目还被评为崇左市建设工程安全文明工地和广西壮族自治区建设工程施工安全文明标准化工地，大家无不为他严谨的工作作风点赞。

“质量安全领先才能步步领先”

“抓项目就要抓好质量安全生产，质量安全领先，才能步步领先，落实好分公司和公司的项目管控目标。”2014年9月，陈辉在南宁市东葛·汇贤居项目动员会上的话语掷地有声。

项目实施中，陈辉经常带领项目管理人员对项目工期认真测算，不断调整施工计划，并进行细化、分解，制定了节点工期，将任务分解到班组、落实到相关人员，并根据工期节点设定了相应的奖惩标准，确保各节点工期按时完成。面对项目工期紧、任务重的形势，他多次召开现场部署会指导施工作业，狠抓安全生产，安排每个工点设置危险源公示牌，将未来施工中可能遇到的危险情况进行动态显示，提醒施工人员注



意，并派专人24小时进行监测，及时消除安全隐患。

为保证工程质量，解决现场监控难的问题，他与项目管理人员对施工工人进行技术交底，详细讲解施工要点和流程，为施工现场制定操作规程、流程图和安全文明施工注意事项牌，让施工人员一目了然。同时注重过程控制，严格执行“三级检查验收”等制度，各种材料、商品混凝土统一采购、供应，由材料员负责对每批进场原材料按频率进行检验并记录，对“三无”产品坚决不用。由于在安全质量上坚持高标准、严要求，实行精细化管理，项目已获评南宁市建设工程质量“优质结构奖”。

这就是陈辉，他坚守实践，用好学不倦的姿态成就丰碑；专注严谨，用精益求精的作风守护平安；勇于突破，用敢打敢拼的精神坚守责任。从业十二年来，他一直在自己岗位上尽心履职，以实干筑梦想，以拼搏勇担当，默默书写着自己的建筑人生。

在青春熔炉中修炼的故事

——记中建四局安徽分公司财务资金部经理李名扬

□通讯员 杨 海

李名扬的小试牛刀，那么项目会计工作，则成为他思想成熟的“熔炉”。

2013年初初，在接手分公司六安恒重大项目财务工作之后，李名扬百思不得其解：为什么项目在业主确权收款、分包供商付款都良性的情况下，项目的现金流是负数。他带着这个疑问，与项目经理、商务经理、材料主管等人，经常性碰头，反复探讨研究项目现金流问题。剥丝抽茧，在李名扬抛茧而不息的刨根究底下，问题原因慢慢浮出水面。该工程的甲方大合同和项目自身分包供商合同里的付款节点、比例严重不对等，一正一反，直接导致项目的现金流是负的。

李名扬带着这个现金流认知思路，参与了分公司当年举办的财务技能大赛，获得二等奖。

该项目暴露出来的现金流问题，为后续分公司签订的项目分包供商合同指出了风险，提出了借鉴。

遇到问题，爱思考，成了李名扬工

作的习惯。为了搞懂、弄实，建筑财务到底是咋回事，他一边虚心向经验丰富的前辈请教，一边翻开书本，遨游知识的海洋。在财务理论与实操结合的工作履职过程中，他于2015年、2016年相继通过二级建造师建筑及市政专业考试、二级建造师中级会计师考试。

机会从来都是给有准备之人！

2017年，在分公司公平公正的人才选拔中，李名扬参加了财务资金部经理竞聘，中脱颖而出。当答辩环节被问到“如果你作为部门经理，发现有员工在工作时间，玩游戏，你该怎么处理”，他不假思索地回答：“三种情况：一是他工作量少，要给他加工作量；二是他有工作方法，工作效率很高；最后一种是当前的工作对于他来说游刃有余，他需要更高的平台，而我就是最后一种情况。”

恪尽职守，挑担子
“方法总比困难多，遇到问题要有解

决问题的能力和态度”。在李名扬上任财务资金部经理之后，通过对分公司资金梳理和盘点，他发现一笔分公司2007年竣工已结算的项目尾款，高达121.81万。

他主动请缨，要与该业主“盘一盘”。当他找到该开发商时，面临的是该开发商没有资金、结算资料残缺不全、无法对接到开发商核心领导等。一系列困难摆在面前，收款任务一开始就面临窘境。

如何找到突破口？李名扬告诉自己，方法肯定是有。沉下心来，他一步步梳理收款的关键点。首先，带领团队花了七个晚上的时间，加班加点，将分公司与该业主的经济往来纸质资料一过了一遍（当时是手工账），确定收款金额；其次定期拜访，理清该企业的组织架构，摸清付款关键人；再次与业主

负责人，拉锯谈判，摆事实、据理力争。精诚所至，金石为开，业主深深折服于这个看似弱不禁风的年轻小伙子，同意排除万难也会把尾款付清。历时一年的收款攻坚战，在最后一笔27万元打入分公司银行账户后，圆满落下帷幕。

青春是场波澜壮阔的修行，李名扬跟随企业将青春斑斓的色彩带入了岗位，实现了自我的升华和蜕变。

作为分公司青年干部的代表，李名扬在谈到自身的成绩时，总是谦虚地说道：“企业为我提供了广阔的平台，成长的过程是我青春奋斗的足迹，我只是将平台和足迹融合了下，所以干好工作是我的职责。”

从螺丝钉到金刚钻的升华

记『浙江建设工匠』王少卿

□通讯员 徐 舟