



这栋建筑是法国建筑师费迪南德·谢伊瓦(Ferdinand Cheval)的杰作,位于法国的奥特伊夫。他从1879年开始建造。他将基督教文化和印度教特点融合在同一座建筑上,它的主要材料包括宝石、石灰、水泥和灰浆。(亦声)

把党旗插在生产一线

——重庆能源巨能川九公司第一项目部党支部服务生产工作纪实

□彭光淑

重庆能源巨能川九公司第一项目部党支部成立于2004年,现有党员32名。这是一支“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的基层党员队伍,是企业发展壮大核心力量。近年来,党支部以服务生产为宗旨,设立了党员示范岗;成立了党员技术小分队、攻坚小分队,把党旗插在生产一线,让党旗在生产一线闪闪发光。

紧急关头,“党员突击队”甘于奉献
一直以来,该项目部的党员干部在生产经营的紧急关头、非常时期、特殊情况下,都冲锋在前,勇挑重担,甘于奉献。

3月6日早上8时,瓦检工孙意超发现井下工作面的瓦斯突然增大到0.6%,快达到报警迹象。总工程师接到调度室汇报后,马上下令停止掘进,并火速赶往井下查找原因。

据柯勇介绍:“由于矿方千米钻孔抽放不到位,导致巷道前方和巷道南帮钻场瓦斯浓度增大。”

紧急关头,柯勇凭借平时积累的丰富经验,迅速制定了方案,并组织工人把抽放管及时向工作面延伸,根据底板情况及时补打短抽孔,然后高标准封

孔再进行抽放。同时在工作面南帮钻场增加隔膜泵进行钻场底板排水。经过11个小时的艰苦奋战,瓦斯浓度终于降至0.32%。经现场瓦检工确认,已达到规定标准,柯勇才饿着肚子放心回到了地面……

“柯勇在井下11个小时没喝一口水,没吃一口饭,升井后也只吃了一盒方便面……我们的党员干部就是哪里有危险,哪里有困难,哪里有需要,他们都会义无反顾地出现在哪里。”党支部书记周七零说。

“我们也经常接到突发情况的抢修任

务,哪怕正在洗澡或者正在回来的路途上,我们都是随喊随到……”党员罗永全说。

4月4日18时左右,工作面的206岩石出现切割跳,需紧急处理。罗永全出井后刚洗完澡,正准备吃饭就接到紧急通知,他带领工友吴正平、邓振亮一起,迅速返回井下进行抢修。到达现场后,他们逐个进行排查,发现电缆绝缘损伤,需更换电缆。为节省时间,他们就在工作面用旧电缆进行裁剪。因更换这个过程的复杂,他们足足花了5个多小时才处理完毕,升井后已是11点过……

“你作为一般普通员工,利用下班时间和党员一起参与抢修,你没有怨言吗?”笔者问机电工邓振亮。“没有,党员和干部比我们付出得更多,也给我们做出了很好的表率,我应该向他们学习”。邓振亮回答说。

科技攻关,“党员技术小分队”勇于创新

党员不仅要勇于担当急、难、险、重任务,还要在生产技术攻关上大胆探索,勇于创新,充分发挥党员的智慧和聪明才智,让创新成为一种时尚、一种追求。

机电经理桂焕华常说:“干机电,干的就是质量和使命。生产好不好,关键看机电。机电工作不能仅仅满足于安装、维修、保养这些基本技能,我们还要在此基础上进行改进、优化和创新,最大限度地发挥机电系统对生产的功能与作用。”

桂焕华从事机电工作20多年了,积

累了丰富的技术经验,已是机电业务的技术骨干。他在鼓励和带动青年人技术创新的同时,自己也亲自参与其中,为生产施工提供可靠便捷的技术指导。他参与的《翻研系统设计与应用》《立井安全门设计与应用》获得国家实用新型专利;《综掘机快速施工技术方法》《立井悬吊钢丝绳过负荷断绳保护装置》获得集团第三届科技大会表彰。这些技术攻关不仅提高了生产效率,还促进了施工安全,也大大地节约了生产成本。

降本增效,“党员示范岗”像居家一样过日子

“党员示范岗要带头节约,做到人走灯灭。白天在自然光较好的情况下,尽量不开灯;打印纸要坚持‘两面派’……”这是每次调度会上老生常谈的话题。

“经营管首要任务就是节约,要节约就必须精打细算,就要像居家一样过日子。曾有人叫我‘抠门’经理,还是有一定道理的。”项目经理秦和平幽默地说。

据了解,项目部每年给各队下达费用指标,实行自己的家底自己料理,并对费用支出采取节约有奖政策,严格避免费用超支。

在具体落实上,项目部推行了“延米单价包干”,就是将所有的工程全部根据劳动定额按照延米单价的方式包干到队组,并签订承包协议,工料机全部由生产队组自主经营管理,自负盈亏。“延米单价包干”考核后,工人工资收入比以前“吃大锅饭”时增长了25%左

右,工人积极性得到提高。

今年初,项目部给职工改建翻新宿舍时,为节约人力成本,安排后勤人员和富余人员自行修建,党员刘洋、池世勇积极参与。

“我们这次共修建宿舍315间,约2600平方米。由于自己工人修建,节约了人工成本20万元左右。”桂焕华说。

“我们这次房屋修建拆下来的旧方钢、旧彩钢、旧钢梁都利用起来搭建机电车间,节约费用近万元。”党员池世勇说。

“党员干部的带头,节约意识的共鸣,经济指标的挂钩,让职工养成了节约的好习惯。今年一季度,项目部费用率同比下降17.23%”。周七零深有感触地说。

正因为有了党员干部的勇于担当、善于担当和乐于奉献,2018年,项目部施工产值同比增长了35.9%;2019年一季度完成全年计划(潘庄)的36.67%。2018年8月,支部被评为巨能集团“党工团”建设示范点。



第一项目部“党员示范岗”授帽



黄继光精神进工地

为弘扬爱国主义精神,缅怀革命先烈黄继光,让广大党员、全体员工、一线施工工人在思想上接受一次深刻的教育和灵魂的洗礼,最近,中建二局三公司西南分公司在四川成都的第二联合项目工会举行了“黄继光精神进工地”系列活动启动仪式。黄继光纪念馆馆长涂琳为联合项目党支部授牌“继光精神讲堂”;在纪念馆展陈部主任黄荆军(黄继光侄子)的授旗见证下,“黄继光志愿服务队”正式成立。“继光精神讲堂”的揭牌授牌和志愿服务队的成立,标志着“继光精神进工地”系列活动正式启动。

活动启动仪式上,中建二局三公司西南分公司党委书记、四川省五一劳动奖章获得者鞠高德要求公司职工学习黄继光精神,要坚定共产主义理想信念,坚决拥护党的路线方针政策,听从党的指挥,要明确目标,脚踏实地,勤奋好学,勇于创新。他希望广大职工通过系列活动的开展,牢记使命,以更好的精神状态,更扎实的工作作风,努力开创分公司发展的新局面。

在黄继光纪念馆流动巡回展区,该纪念馆讲解员带大家一同了解“特级英雄”黄继光的英勇事迹并开展互动交流。

活动中,黄继光纪念馆馆长还特别为在场的全体党员上了一堂“让英雄文化成为伟大时代的主旋律”为主题的党课,并发出倡议:以高度的政治敏锐性和社会责任感,努力营造崇尚英雄、学习英雄、捍卫英雄、关爱英雄的浓厚氛围,为实现中华民族伟大复兴的中国梦而凝聚不可战胜的磅礴力量。

“黄继光精神进工地”系列活动的开展,进一步激励了该公司职工将“不怕困难,敢于胜利”的黄继光精神运用到今后的工作和生活中,督促党员、职工志愿者充分发挥好先锋模范作用,学英雄、赞英雄、争奉献,以高度的事业心和责任感做好本职工作,积极投身项目建设。



黄继光精神进工地

扶贫路上悟初心

□高攀飞

7名党员带头,23人进山坳、蹚泥路,摸排4万多户、走访鉴定房屋2100余间。两周没白天没黑夜的努力,让村民的危房变“安居”。看着贫困户一个个愁眉换了笑脸,陕建机施集团组成的“扶贫队”成员更加深刻地感受到了共产党人的初心和使命。

“扛起红旗”冲在扶贫一线

6月10日,根据陕西省住建厅的安排,陕建机施集团对安康汉滨区贫困户进行住房安全排查、鉴定工作。接到“技术帮扶”任务后,集团积极响应,从一线抽调精兵强将,由23名工程技术人员组成“扶贫队”。

11日一大早23人背上简单的行装,踏上了扶贫帮困之路。下午三点多抵达安康,分别加入到当地专家组、乡镇成员组成的危房鉴定工作组。

安康汉滨区北依秦岭,南靠巴山,多以丘陵地带为主,交通不便,周边村镇经济落后,是全国深度贫困区。目前不少贫困户还住在土坯房里,住房存在一定的安全隐患。

根据安排,他们要对汉滨区7个乡镇61个村进行住房安全排查。由于村民

居住分散,工作“战线”长,经过商量,他们决定“单兵突击”,每人负责4个村。当晚,7名党员成立了临时党支部,由党员打头阵,“扛起红旗”冲在最前面,做好“打硬仗”准备。

双脚走遍每个山村,不漏掉一个贫困户

山路崎岖,荆棘丛生,但只能靠步行。险要处一路之隔就是深沟,像“走钢丝”。“有时走访没有完天都黑透了,就住在村里,也顾不上叮叮虫咬。”组长刘翔说。

青山村512户村民,贫困户占了一半,其中有一家贫困户住在深山里。工作人员走一道沟,翻两个山头,步行两个多小时才能到。张东宁在工作日记里详细记录下了每一天的工作。

山里的天说变就变,一根烟的功夫雨水就涨到了腿肚子,只能蹚着进村。“每天要走三万多步,走的腿都打颤。一想到山里的贫困户,就不能歇脚”,党员王卫军说。山路弯弯,他们一路前行,克服各种困难,挨家挨户摸排、走访,为的是不漏掉一个贫困户。

有些村民不愿“挪窝”,他们就

民拉家常,耐心劝解。在灯塔村,李建雄就遇到了一个“倔”老头。成安友7十多岁,身体硬朗,老伴瘫痪多年,儿子因外出打工骨折,不能从事重体力劳动,一家人生计全靠卖猪仔和儿媳打工来维持。

老人住在一间低矮破旧的老房子。墙壁裂了好几道口子,屋顶漏得像筛子一样,四处漏水,用彩条布苫着。一听要把自己的房子定为“危房”,老人直摇头,熬惯了苦日子,老人不愿意将老房子拆掉,年纪大了不想“折腾”。

工作人员耐心向老人解读国家扶贫搬迁政策,通过电话让老人的儿子和父亲进行沟通交流,最终解开了老人“思想疙瘩”。刘翔介绍,只有鉴定出符合国家政策的危房,才能让成安友这样需要帮扶的贫困户,享受到国家“搬迁”政策。

“技术帮扶”让老乡住上安全房子

在洞桥村,袁帅峰遇见了一对无儿无女的老夫妇,妻子常年卧病。房屋年久失修,家里就剩下一张床、一个饭桌,还有因为漏雨,摆满了一屋子的接雨水的塑料盆。

由于排水不畅,雨水渗流至屋内。为确保房屋结构安全,工作人员经过现场检查,建议对该房屋进行“外科手术”,通过“引、换、隔、排”处理,使土木结构房屋的克星“水”绕道而行。

刘翔介绍,他们主要的工作是逐村逐户摸排、勘察,综合鉴定房屋安全等级,拍照取证后统一汇总,对房屋的开裂、地基下沉、漏雨等问题进行“会诊”,根据情况进行评定,在加固、修缮方面提出相应建议,确保村民安全住房率100%。

他们充分发挥陕建“铁军”精神,上山下乡,驻村入户,没有一个人掉队,喊苦叫累。在大家共同努力下,提前十天完成了2100多户的危房鉴定工作。汉滨区住建局为他们送上了“情系汉滨脱贫攻坚”的锦旗。“陕建扶贫小组真是‘及时雨’,给咱老百姓干了件实实在在的事”,当地一位干部如是说。

短暂的扶贫经历,让每个人对党的精准扶贫政策有了更深刻的理解。用党员余鹏的话说内心只能用两个字形容:震撼!村子里大部分房屋都已改建为砖混结构,有的进行了移民搬迁或是安全改造。途经的“陕茶基地”“真硒山泉水加工基地”及各色农家乐让村民的日子越来越“宽展”,生活越来越“有奔头”。

“共产党就是为人民谋幸福,千方百计让老百姓都过上好日子”,回来的路上老党员魏光喜不禁感慨。

工程项目部思想政治工作谈

□安晓华

工程项目部党组织是国有建筑施工企业最基层的党组织,处在企业改革发展第一线,是贯彻党的路线、方针、政策和企业各项工作任务的具体组织者和实施者。如何在新形势下做好工程项目部思想政治工作,进一步增强思想政治工作的实效性,是我们面临的一项新的重要课题和紧迫任务。

一、增强工程项目部思想政治工作的重要意义

从工程项目部对于国有建筑施工企业的重要性来看,必须增强工程项目部思想政治工作的实效性。工程项目部作为企业发展的根基,不仅是企业经济效益的源头所在,更是面向社会展示企业形象的重要窗口。项目员工的思想教育、各类人才的培养及急难险重任务的完成,都离不开工程项目部党组织思想政治工作的服务保障作用的有效发挥。项目实施过程中,项目思想政治工作要贯彻党的路线、方针、政策和上级的指示、决议在项目部的贯彻落实,保证项目工期、质量、安全、效益目标的全面实现。只有把工程项目部党建工作抓实抓好,才能最直接、最广泛地调动项目广大干部职工的积极性和创造性,从而确保项目各项任务任务的完成。

从工程项目部思想政治工作现状看,必须增强工程项目部思想政治工作的实效性。当前,国有建筑施工企业特

别是项目思想政治工作存在着许多薄弱环节,如政工部门被逐渐缩减,政工人员大量兼职,政工工作为大量以生产效益为中心的工作让位、让时和让路等等,这直接导致工程项目部思想政治工作覆盖不到位、工作体制机制不顺、工作方式方法简单、阵地设施建设不足、经费保障不力、队伍素质有待提高、政工人才后继乏人等。所以我们必须从维护公司改革发展稳定大局的高度,进一步增强做好工程项目部思想政治工作的实效性,不断推进工程项目部思想政治工作的创新和发展。

二、工程项目部思想政治工作当前存在的不足

受社会大环境的影响以及企业各项改革的深入,当前,部分工程项目的思想政治工作仍然存在着一一些问题。主要表现为:

一是传统的教育方法落后于当前项目施工新特性。随着企业规模扩张,

施工生产压力加大,抢工期项目和短平快项目越来越多,项目处于临时性,人员编制属于动态型,党员流动性大,往往存在党组织设置跟不上或不同步的情况。而传统的党员教育的方式主要体现在“三会一课”上,教育的形式也大都通过会议、报告等载体来实现,措施上主要是通过党的活动日来实现,这就导致党员管理教育存在阶段性空白,甚至造成有些党员游离于党组织之外的状况。

三、增强工程项目部思想政治工作的实效性途径和方法

一是要加强对工程项目部思想政治工作的领导。加强工程项目部思想政治工作既是一项长期的战略任务,也是一项涉及项目管理各个方面的基础性工程,需要党政工团齐抓共管,各系统、各部门通力协作,努力形成加强项目管理与项目党建思想政治工作的新格局。同时,认真落实“一岗双责”,做到项目管理和思想政治工作两项工作一起抓、两个责任一起负,为项目思想政治工作提供必要的经费支持,并注重培养

地思考和分析项目政工工作的需求,不能更好地发挥政工工作的预见性和能动性。同时,有些政工人员自身知识面狭窄,观念更新滞后,对不断涌现的新知识、新观念没有及时学习、了解,工作上只会沿袭传统,却不善于创新,对项目思想政治工作的新情况和问题缺乏敏感性和能动性。

二是要确保主题活动开展常态化。工程项目部思想政治工作是提高项目管理水平的重要组成部分,要根据项目实际情况和实际需要设计开展活动,把活动巧妙地渗透到项目施工生产的各个环节,融入到安全、工期、质量、成本控制等管理工作中,促进项目管理落实。要配合施工生产的有序推进,项目思想政治工作与项目企业文化建设相结合,与“创先争优”等党内主题活动相结合,与安全标准化工作、文明工地建设相结合,与企业共建、扶贫帮困活动相结合,积极探索项目党建思想政治工作的新途径和新方法。在紧张的施工生产间隙,传统的灌输式教育已远远不能满足员工异常活跃的思维需求,引不起他们更大的注意和热情。要经常性地开展各类文体活动,这样既助

推施工进度,又满足了员工的兴趣爱好,丰富了单调的业余生活。

三是要加强对工程项目部思想政治工作的考核。一直以来,我们对于工程项目部思想政治工作没有一套行之有效的考评和验收,只把撰写了几篇调查报告、开展了几次座谈会、进行了几次慰问等作为考核项目思想政治工作的重要参数,但实际上工程项目部思想政治工作,是一个弹性很强的软指标,要同工程的进度、质量、安全、效益等硬指标相联系,进行量化的考核。作为项目书记,既要审时度势、把握大局,发挥组织作用,充分运用各种资源做好思想政治工作,又要身先士卒,经常深入基层、深入现场,拿出足够的时间和精力开展思想政治工作,使思想政治工作更好地服务项目中心工作,最大限度地调动起项目员工投身于生产的热情和激情。

总之,我们正处在一个变革的时代,新时期新形势赋予了项目党建工作更加复杂的动态、广阔的空间。加强和改进项目党建思想政治工作,必须贯彻与时俱进、求真务实的精神,把开拓创新与注重实效结合起来,保持奋发有为的精神状态,不断增强工作的可操作性、实效性,就一定能开创出项目思想政治工作新的局面,开创出项目各项工作蓬勃发展的良好态势。