

遨游江海竞显风流 泼墨挥写建筑人生

——记江苏通州二建集团公司董事长顾邢徐

□陈君佑

通州是“南通建筑铁军”的发源地,素有“全国建筑看苏浙,江苏建筑看南通,南通建筑看通州”之盛誉。在强手如林的通州建筑业界,有一位“山之巅,海之魂”式的领军人物,他就是江苏省建筑业优秀企业家、南通市通州区常务副会长、南通市优秀企业家、通州区建筑业发展功臣、通州区人大代表、江苏通州二建集团公司董事长顾邢徐。

“铁军劲旅”领头羊

顾邢徐结缘建筑业已45年。1974年,19岁的他就随南通建筑铁军转战大江南北,扛器械、挑砖头、抬砂浆……1980年,他跟随援建部队“江苏建筑民兵师”前往戈壁滩上的新疆米泉油库施工,“吃三睡五千十六”,经过一年的努力,工程全部提前完工。甲方领导竖起大拇指啧啧称赞:“江苏娃娃厉害!”自然,这“娃娃兵”中有厉害的顾邢徐!由于勤奋不怕苦,肚子里墨水比人多,顾邢徐在工地干了3年就当上了预决算员、采购员、会计,还被选派到省建工大学“镀金”两年。1987年,顾邢徐再得器重,担任了公司南京工程二处主任。1996~2003年,他又实现从项目经理、总经理助理到副总经理的“三级跳”。

顾邢徐向来以善干、能干闻名。2003年初,公司承接了南京外国语学校教学楼施工任务,按合同规定,工程必须

在当年开学前交付使用。可是,天有不测风云,“非典”像瘟疫一样肆虐着神州大地,猝不及防的施工人员被困在工地,材料运不进,人员出不来,双方心急如焚。在抗击“非典”取得阶段性胜利的一天,学校5位校长齐上阵摆下“鸿门宴”,要求顾邢徐无论如何克服困难,如期竣工,更为难的是分管副校长“威胁”顾邢徐:“如果你们不能按时竣工,我们就得租房子去校外上课,这笔费用将耗资300多万元,安全、管理难度也增加。如此,我无法向教委交待,只好辞职……”

延误工期是“非典”造的孽,半点也怪不得顾邢徐。但顾邢徐急用户所急,举杯给副校长吃了一颗“定心丸”:**“我负责优质如期完成任务,绝不让你辞职!”**

“鸿门宴”后,顾邢徐一头扎进工地,采用上足人力、加班加点、科学安排进度等“妙招”,苦战一个多月,按期让4栋新大楼耸立校区。更令甲方喜出望外的是,工程不仅没有增加造价、降低质量,还获得南京市“文明工地”称号和江苏省优质工程“扬子杯”奖。甲方领导从心底里佩服通州二建,赞叹**“到底是名不虚传的铁军劲旅!”**

凭借实力和真功,2004年公司调整领导班子时,顾邢徐“囊括”了金沙镇党委、公司上下的人心,坐上了总经理的位置。随后,公司在顾邢徐的带领下,迎风搏浪,茁壮成长,先后被评为

江苏省“最佳建筑企业”“十佳建筑企业”“质量管理优秀企业”,荣膺“江苏省全面质量管理银屋奖”“全国先进建筑施工企业”等称号。

“狼道精神”传承人

顾邢徐崇尚狼的团队精神。不管是当工人、做管理人员,还是担纲公司老总,他凝聚的“团队精神”成为公司挑战一个个工程、攻克一个个难关、夺取一个个胜利的法宝。

狼在人们心目中一直是最具恶名的野生动物,被人仇视,令人恐惧,让人谈狼色变。而在顾邢徐的眼中,狼不完全那么可憎,反而闪烁着一种人类匮乏的精神——团队。他认为狼是集美丽、高贵、智能于一身的动物楷模,狼不畏艰辛、敢于挑战的精神正是建筑企业所推崇的,他不厌其烦地为狼正名,向队伍灌输狼道精神,要求效仿狼“纪律严明、精诚团结、慎独冷峻、坚毅果断、决不妥协、攻略为上”的生存哲学,提高群体竞争力。

顾邢徐同时也是狼道精神的成功实践者。一位初出茅庐的项目经理承接了南京的一项施工任务,在工程进展到关键时,这位项目经理和外省来的劳务人员发生了摩擦,将士不和,工程受阻。顾邢徐闻讯赶往工地,语重心长地开导他:“在群雄逐鹿、狼烟四起、劳务队伍不稳定、工价上涨的当今,作为一名前

方将帅,尤其要从大局出发,注重营造团结和谐的氛围。如果因内讧导致工期延误,按合同约定该承担多大损失?”在做劳务工人思想工作时,顾邢徐推心置腹地与他们交流,道明“从进场那天起,我们就成了一根绳上的蚂蚱”,要心往一处使,求大同存小异;对他们提出的合理化要求予以采纳;同时要求项目部增加工人的生活费开支,保证工人吃好、睡好,过得舒心,干得顺心;并当场承诺:当年工资当年发放,一分不欠!

顾邢徐晓之以理、动之以情的“狼道精神”疏导传播,使双方深明大义、深受感动,他们向顾邢徐保证:忘却过去的一切不愉快,绝不让通州二建在这里丢面子、砸牌子!此后,双方合作愉快,聚力增强,工程不但完美“谢幕”,还获得江苏省“文明工地”称号和江苏省“扬子杯”奖。

“慈悲为怀”施导者

顾邢徐长着一副佛相,面善,心更慈。他是从“油漆小卒”一步步登上“将军宝座”的,亲历工人的艰辛,理解工人的苦衷。得人者得天下,通州二建的发展史也是一部顾邢徐的善心发迹史。

为了给工人营造温馨的家,顾邢徐给工人安装了标准的彩钢工房;对带着家小务工的人,开辟夫妻房,让异乡人倍感家的温暖;在伙食方面,顾邢徐从不吝啬,即使在那十分艰苦的年代,也确保各工地每顿“三菜一汤、两顿有荤”。

顾邢徐每到一处巡访检查工作,都不忘语重心长地叮嘱工地负责人:“千万不能亏待外地工人,他们千里迢迢来为我们打工不易,他们生活上有困难,一定要帮,谁生了病、住了院,都要去看望。”

顾邢徐对外来务工者倾注浓浓爱意,对本乡本土的管理人员关心备至,对告老还乡的人同样倾注火一样的热情。他说:“二建江山是泥腿子打下的,退下来的员工都是公司的功臣,不解决他们的后顾之忧,我们就是千古罪人!”退休早的人,每月只有几十到二三百元

的退休金。为了让这批老同志享受到公司更多的温暖,经他主张,公司从2004年起提高了退休金;逢年过节,公司都要给他们发慰问金;凡有人因病住院,公司除慰问外,另发医药补贴费。有人给他算过这样一笔“冤钱账”:2007年公司这一块支出是90余万元,十多年来这笔费用水涨船高,累计已额外支出超过1500万元。顾邢徐对此回答得干脆:“没有前人栽树,哪有我等乘凉?摸摸自己良心,冤不?”2014年公司改制时一次性安置了百名老工人,不料事后又冒出几十个“程咬金”需要安置。对此包袱,公司完全可以弃之不背,但顾邢徐出于那份无法割舍的“老人情感”,还是说服了董事,分别不同情况,实事求是地做了妥善安置。

“壮心不已”拼命郎

通州二建为南通乃至全省最后一个完成由集体到股份改制的企业,半个多世纪一路走来,磕磕绊绊,曲折不断。随着市场经济体制改革的不断推进,公司资产不明、机制僵化、人员冗杂、人才缺乏、效率低下、融资困难等弊病日渐显现,发展面临诸多困难。

改制,二建人梦寐以求;不改,意味着等死!但因历史悠久,矛盾集结难解,又曾两度改制流产闹得沸沸扬扬,让政府、二建人“谈改色变”。时轮转到2012年,机会又一次降临,但顾邢徐已年近花甲。是扑火探险,还是安于现状?这个问题纠缠着顾邢徐。他与公司有着38年的浓厚情缘,经过思想阵痛,终与一班人痛下决心,向政府提出了改制申请。“老一辈打下的江山不能断送在我的手里!就是登珠峰、闯火海,这一关也要过!”

改制工作进行得异常艰难,债务不清、人员分流、老人安置、股权配置、董事人选……一本沉积46年灰尘的历史老账磨不断、理还乱,最复杂的要数人的思想,最煎熬的当数顾邢徐,挫折、备成功应用。核电站建设首次采用了环吊环承梁及环轨整体吊装工艺,环承梁和环轨吊装次数由21次减少至1次,吊装工期从两周缩至1天,减少了85%的高空作业;采用“预引入”工艺,在反应堆厂房内穹顶吊装前完成蒸汽发生器、压力容器、主管道等主设备吊装安装工作;组建专业化的“倒运班”,保证了施工物项能够安全、快速、高效运输至指定地点,为后续的安装工作提前合理布局。

在海外核电建设中,黄新亮带领团队始终坚持科技创新,优化管理,推动一系列新技术、新工艺、新装

备成功应用。核电站建设首次采用了环吊环承梁及环轨整体吊装工艺,环承梁和环轨吊装次数由21次减少至1次,吊装工期从两周缩至1天,减少了85%的高空作业;采用“预引入”工艺,在反应堆厂房内穹顶吊装前完成蒸汽发生器、压力容器、主管道等主设备吊装安装工作;组建专业化的“倒运班”,保证了施工物项能够安全、快速、高效运输至指定地点,为后续的安装工作提前合理布局。

加强党建,激发一线党员和青年的战斗力

截至目前,中核五公司K2/K3项目部党总支共有党员130名,其中正式党员127名,预备党员3名;项目部入党积极分子6名,发展对象两名。项目部在册员工7282人,其中中方职工1846人,巴方员工5436人。无疑,党员就是项目部的“关键少数”。如何发挥好海外党建的特殊功效,发挥“一个党员就是一面旗帜”的引领作用,这是黄新亮苦苦思索的课题。身兼海外项目党总支书记和总经理,他在深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想的基础上,从项目建设实际出发,总结出一系列项目党建的新理念和新方法。

特别是,党的十九大召开后,黄新亮积极组织宣贯学习,登台16次讲授党课,组织37次专题学习会,还深入到现场班组,与工人师傅一道交流学习心得。针对海外“华龙一号”首堆建设,黄新亮多次组织党总支委员会学习企业党建的规章制度,把责任记在心里、扛在肩上。他牵头编制了中心组学习课件,

困惑、纠结一股脑儿向他袭来,令这个叱咤风云的“老江湖”多次默默流泪,产生退堂意念,甚至想“裸退”,或“单挑独干,另辟蹊径”,或“马放南山,颐养天年”,但在上级领导、同事的“捆绑”下,思前想后,他最终还是起了善心,发下誓愿:“这是我的责任!开弓没有回头箭,如果改制再次失败,必将引发多米诺骨牌效应,人心涣散,公司倒闭,我们都将成为二建历史的罪人,愧对100多位退休老领导、老员工。”

历经两年多艰难工作,通州二建改制终于2014年6月18日瓜熟蒂落,一朝分婉!在公司股份制企业创立大会上,顾邢徐抚今思昔,热泪盈眶,向全体与会人员深深弯腰鞠躬致谢!

“改制前是为集体干,干好干差一个样;改制后是为自己干,油盐酱醋需精算。”这是股东们最朴实的想法。股份制启航,企业脱胎换骨,涅槃重生,年已花甲的顾邢徐肩上的担子更重了。为了企业的生存、发展,他日理万机,夜夜操心,殚精竭虑,没个休息、节假日,忙得马不停蹄连轴转,常常是上午还在办公室,下午就去了南京,明天说不定又转战去了广州、江西……即使出差千里迢迢,也常是一人独去独回。公司人劝他,年龄不饶人,弄个年轻人帮着开车,一路也好有个照应,但他总是“虚心接受,屡教不改”。

在顾邢徐及团队的不解拼搏下,二建改制5年,捷报频传,市场不断壮大,效益大大提高,且接连办成了多件令人刮目相看的大事:投资1.5亿元建成了总部润和大厦;投资千万元兴办了影城;成立了省级技术中心;顺利跻身国家特级资质、甲级设计单位行列;企业集团公司成立……

远古蛮荒,天神争雄;逐鹿市场,英雄本色。顾邢徐,无愧于“鲁班传人、时代精英”称号!

他 心 里 揣 着 一 团 火

——记中央企业优秀共产党员柳伟

□通讯员 帅兵 夏瑾 唐赛



参加工作21年,中建五局长沙地铁6号线项目党委书记、执行指挥长柳伟的名字和一个“硬骨头”项目联系在一起,和一个个“第一”联系在一起。日前,他被授予中央企业优秀共产党员称号。

中国建筑就是要争第一

21年来,柳伟几乎都在工地上度过,建过高楼大厦、高速公路,修过地铁隧道。有过太多的“第一次”:在公司,第一次当高速公路的项目经理,第一次当世界银行项目的项目经理,第一次当地铁项目经理,第一次当指挥长,每次他都要争第一,而且都争到了第一!

2009年7月,柳伟担任四川纳黔高速项目经理,这是他第一次当高速公路项目经理。沿线一字排开的,是众多字头和地方专业公司。和这些“老司机”PK,柳伟一点都不怵。到工程结束,项目拿了十多个月度、季度、年度综合考评第一名。

2013年12月底,中国建筑投资建设南宁地铁2号线。这又是柳伟第一次担任地铁项目的项目经理。作为地铁“新兵”,他带领项目部在业主的质疑声中跑步进场。项目在三站四区间攻克了独有的富水圆砾地层盾构、暗挖施工难题,整个标段提前八个多月完成,连续18个月领跑全线。在赢得业主尊重和认可的同时,也为中国建筑打开南宁市场,承接到后续的地铁4号线和5号线项目。

2015年5月到2016年12月,他当项目经理的中建长沙地铁4号线一标项目,获得13次综合考评第一名。

2017年10月,他任中建长沙地铁6号线项目党委书记、执行指挥长,开工至今,所有业主考评均获评A等,在五家参建央企中排名第一。

有人曾问柳伟:“你为什么在哪里都要拿第一?”

他说:“第一才有优先发展权。中国建筑就是要争第一!”

这些年,柳伟深切感受到中国建筑的“脊梁”越挺越直,影响越来越大,他心里越来越自豪。他说:“这一切来源于我们‘不忘初心、牢记使命’的红色基因。‘不服输、争第

再苦也没有红军长征苦

一个第一,都是拼出来的。

2007年5月,柳伟被调到重庆垫江城区供水工程任项目经理。安装总长60公里的管道,把水从城外山上的水库引到城区来,解决老百姓的吃水问题。

这是一个长距离重力式引水项目,山高路陡,垂直落差将近100米。山上几乎没有路,有的也只是崎岖小路。由于线路长、转点多,施工员每天背着沉重的仪器,穿着厚实的衣服,穿行在密林中、悬崖边,不留神就会被荆棘划伤,摔落悬崖深渊。柳伟一声不吭地走在前面,好像无声的命令,又好像一面引路的旗帜。时间一长,每个人的脸上都泛出了高原红,脚底血泡磨成了厚厚的茧。

木材和水泥要靠骡子和马来驮,钢管则只能靠人抬。一根6米长、800毫米直径的钢管,重达一吨多,先切割成两段,20多人一段一段抬上去。柳伟带领大家一点一点往上挪,稍有松懈,就会连人带钢管滚落山崖,后果不堪设想。

施工两年,每一天都像在炼狱里度过。但项目没有发生一起安全事故,顺利通过了世行的严格验收。世行发来感谢信,感谢项目在保护山体和环境的情况下,高质量完成了工程施工。

2009年3月,柳伟又接到一个新任务:任四川纳黔高速公路的项目经理。这是四川省内穿越岩溶区路段最长、工程最艰巨的高速公路,沿线跨越赤水河、穿越乌蒙山,沟壑纵横,溶洞、漏斗、滑坡、暗河广布,且分布有煤、铁矿及采空区,高墩桥梁、长隧道工程密集,建设难度极为罕见。这里雨季一年长达300多天,道路永远是泥泞的,施工人员常年披雨衣、穿雨靴,每个人的脚都泡烂了。山上11月开始结冰,大家的脸上和手上都长满了冻疮。

在山上施工,危机四伏。金榜特大桥全长近2公里,蜿蜒穿越峡谷,最高的桥墩88米高,大部分桩基都要洞穿溶洞和暗河,施工难度大、风险高。尤其在峡谷,最怕暗河涨水。有

一次,好不容易挖好几个桥桩,一场大雨,暗河水汹涌而至,把成型的桩基全部冲垮,好在提前做好了预防工作,没有人员伤亡。

从开工到完工,项目部没有一个人当逃兵。大家最喜欢说的一句话是:“再苦也没有红军长征苦!”

柳伟说:“是啊,和抛头颅洒热血的革命先辈比起来,我们吃这点苦算什么呢?”

争创世界一流的示范者

长沙地铁4号线一标是中建股份在湘投资建设的首个重大战略性地铁项目和湖南省重点民生工程。柳伟任项目经理的中建隧道六沟塘站至阜埠河路站的五个区间,施工难度最大、作业风险最高,盾构要下穿既有运营地铁线、龙王巷河、营盘路隧道、湖南大学国家级实验室等高风险源,每一个都足以让人如履薄冰。

项目遇到的第一个挑战,就是下穿既有运营的长沙地铁2号线。盾构机离2号线隧道垂直距离只有2.68米,整个下穿段处于圆砾和碎裂岩层交界处,地层软硬不均,地质条件十分复杂,如果沉降超过2厘米,长沙市五一商圈就要停止运营,过湘江段的地铁就要停运,是长沙市的一级风险点。为攻克难关,柳伟多次组织专家论证,在湖南省首次采用MJS工法施工,在2号线和4号线的隧道中间“打”了一圈长42米、直径2米的拱形水平旋喷桩。历时一个月,成功完成双线穿越,沉降控制在2毫米以内,创造了湖南地铁施工以超低沉降量穿越既有运营地铁线路的记录。

地铁车站防渗漏是世界性难题。柳伟任质量监督小组组长,主持汉王陵公园站进行“皮肤式”防水施工工作。每道关键工序,他都到现场把关。试验结果,汉王陵公园站防水效果明显优于传统工艺。2017年7月,面对湘江39.51米的超历史最高水位,紧邻湘江的汉王陵公园站成功经受住了暴雨和洪水的考验,“皮肤式”防水工艺荣获“全国工程建设优秀质量管理小组二等奖”。

2017年3月,长沙地铁4号线提前一年完工,创造了湖南地铁施工的新速度。

2017年10月,柳伟被提拔为长沙地铁6号线项目党委书记、执行指挥长。刚到6号线,柳伟每天沿着11.38公里长的线路一寸寸查看现场,晚上回来吃口饭,就和同事们讨论建方案。随后他带领项目部成员跑步进场,12天选址建家、20天建章立制、30天完成施工策划、50天启动交通疏解施工、90天实现首批站主体打围……一系列“花式动作”下来,各项工作跑到了所有参建单位的最前面。

柳伟说:“十多年来,中国建筑从地铁投资建设的追赶者,到并行者,到引领者,一步一个脚印,总有一天,我们也一定能够成为世界一流的地铁投资建设的示范者!”

创新,让海外“华龙一号”闪闪亮

——记中核五公司K2/K3项目部党总支书记兼总经理黄新亮

□通讯员 尚飞



今年“七一”前夕,正在巴基斯坦卡拉奇“华龙一号”工地上忙碌的黄新亮,喜获“上海市经济和信息化系统优秀党务工作者”殊荣,这也是中核五公司党委狠抓海外党建落地的一大成果。黄新亮,现任中核五公司副总经理、K2/K3项目部党总支书记兼总经理。自1993年从哈尔滨工业大学毕业后来到中核五公司,他就一脚迈出国门,积极投身于中国第一个核电出口项目——巴基斯坦恰希玛核电站,成为中国援建巴方核电的第一批热血青年。

奋斗的青春最美丽。从巴基斯坦恰希玛C1、C3/C4核电到卡拉奇的K2/K3核电建设,从踏实肯干的技术员到海外核电项目“领头羊”,从2001年光荣入党到海外核电项目党建“第一责任人”,黄新亮和同事们奋战在“一带一路”前沿,为中国核电走向世界而辛勤工作,一次次筑牢中巴两国人民的传统友谊。

攻坚克难,擦亮海外“华龙一号”的品牌

2012年8月,黄新亮受命出任中核五公司巴基斯坦C3/C4核电项目经理,全面负责项目管理。

身负中巴两国人民“南南合作”的殷切期盼,黄新亮带领团队克服境外工程诸多不利因素,攻坚克难,打造精品工程,先后创造了C3机组主管道焊接88天、C4机组主管道焊接68天,一次次刷新了主管道焊接的行业最短工期记录,优质高效地完成了C3/C4项目建设,并成为“一带一路”框架下“南南合作”的典范之作。

机遇,总是垂青于有准备之人。2015年8月,黄新亮又被任命为中核五



鼓励党员群众“多读书、读好书”,努力打造一支政治强、业务精的学习型团队。

黄新亮认识到海外首堆工期紧张、所在国政局变动、常年高温的施工环境等复杂形势,不仅身先士卒,而且充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

K2/K3项目部先后组建了7支党员突击队,引领党员干部随时扑向急难险重的任务,确保了“华龙一号”海外首堆建设平稳有序。更为人称道的是,该项目首创了主设备预引入,仅用19天完成1台压力容器和3台蒸汽发生器吊装,创造了吊装主设备最短纪录;创造了提前7个月完成主管道焊接的新纪录,获得中巴业界的一致好评。

党建带团建,未来看青年。以黄新亮为首的项目部领导班子,历来重视青年员工的培养和成长。每年与新入职员工亲切座谈,畅谈“两弹一星”精神和“四个一切”核工业精神。二十多年来,黄新亮不拘一格选才育才,敢于给年轻人压担子,敢于培养和任用年轻干部。如今,在海外“华龙一号”首堆项目处,一批批“85后”“90后”干部脱颖而出,核电建设事业呈现出生龙活虎的良好格局。

以人为本,“南泥湾”精神海外发扬光大

卡拉奇常年高温少雨、酷热难耐的恶劣气候,当地动荡不安的社会环境,以及中方员工因远离亲人而普遍存在的焦虑情绪,黄新亮看在眼里,急在心里。他和项目部党总支一班人,坚持把每一位职工“吃好饭、睡好觉、干好活”当作头等大事来抓。通过接待日、意见箱和深入基层,他不断听取广大党员群众的意见建议。

为改善员工一日三餐的膳食结构,2016年底黄新亮带领大家发扬三五九旅“南泥湾”革命精神,自己动手,丰衣足食,一起在驻地周边开荒种菜。从此,卡拉奇中国村的荒地化作了一片生机勃勃的绿洲。员工种植的蔬菜瓜果、饲养的家禽家畜,多达50余种,累计收获蔬菜瓜果450余吨。

如今,中核五公司海外“南泥湾”种植基地,已成为海外“华龙一号”现场的一道靓丽风景线,也成为海外青年员工重温“南泥湾”革命精神的实践基地。中巴到访者对此无不啧啧称奇,好评如潮。