

2019中国建筑业供应链与劳务管理高峰论坛即将举行

为落实国务院办公厅《关于积极推进供应链创新与应用的指导意见》(国办发〔2017〕84号),推动建筑业供应链管理理论和实践应用,加强建筑业企业与建材供应商、劳务企业的交流与合作,构建建筑业供采新生态,中国建筑业协会与重庆市江津区人民政府将于9月10日在重庆举办2019中国建筑业供应链与劳务管理高峰论坛。

据悉,本次活动内容丰富。将举行建筑业首个供应链专业协会成立仪式。据了解,在政策指引、技术创新及产业变革等多重因素驱动下,建筑供应链已发展到与互联网、物联网深度融合的智慧供应链新阶段。如何创新构筑智慧供应链体系,将其作为推动供给侧结构性

改革、实现高质量发展的重要抓手,已成为行业积极探索研究的重要课题。今年7月,为落实国务院办公厅《关于积极推进供应链创新与应用的指导意见》(国办发〔2017〕84号),完善建筑业供应链管理,构建“互联网+建筑”供应链管理服务平台,经中国建筑业协会六届八次常务理事会审议通过,将中国建筑业协会建筑企业经营和劳务管理分会、材料分会合并,中国建筑业协会建筑供应链管理分会应运而生。分会成立后,将秉承服务国家、服务社会、服务行业、服务企业的初心,与各相关单位共同探索构建建筑供应链与劳务管理新平台之路。

同时,论坛期间还将进行两项行业

重大成果发布以迎接新中国成立70周年。两项成果是:迎接新中国成立70周年建筑工匠入选人物发布;2019年度全国建筑业诚信劳务企业名单发布。

由中国建筑业协会和中国海员建设工会全国委员会共同开展的“迎接新中国成立70周年建筑工匠”主题宣传活动,是希望通过发挥先进模范人物的示范引领作用,激励广大建筑工人和工程技术人员钻研技术,爱岗敬业,培育新时期建筑产业工人队伍,造就更多的优秀建筑工匠,以优异成绩迎接中华人民共和国成立70周年。发布的2019全国建筑业诚信劳务企业,是希望能够进一步加强诚信体系建设,发挥诚信自律的示范带头作用,为推进建筑劳务用工制度改

革,促进建筑业健康持续发展做出新的贡献。

而建筑业供应链与劳务管理论坛将主要围绕建筑业供应链的现状与发展趋势;产业互联网、数字化建造下的建筑业供采新生态、建筑供应链集采及金融服务平台的搭建;构建建材供应商、劳务企业、分包企业与专业承包企业、工程(施工)总承包企业的供采对接平台;建筑业企业供应链管理模式实践交流;实名制管理、劳务管理创新及培育新时期建筑产业工人队伍经验交流等内容展开交流研究。据悉,有关部委、中国建筑业协会、重庆市江津区领导届时将与会致辞。

(黄梅)

江苏泰兴：三举措保障建筑农民工工资权益

农民工是当前产业工人的主体,为国家经济社会发展做出了积极贡献。依法维护农民工劳动报酬权益,直接关系到广大农民工的切身利益,事关社会公平正义、和谐稳定。

1990年、2000年江苏省泰兴市先后两次被江苏省政府授予“建筑之乡”称号,2017年12月泰兴市又被中国建筑业协会授予“中国建筑之乡”荣誉称号。该市建筑企业先后承建了深圳湖心花园大厦、上海振安广场、重庆开发金融大厦等高大难工程,勇夺9个鲁班奖、14个国优奖、8个詹天佑奖,3000多个省优奖。2018年,全市建筑业总产值744亿元,3年间增长了32.8%。目前全市已有315家建筑企业,其中特级资质企业2家,一级总承包企业19家,一级专业承包企业7家。精益建造、绿色建造、装配式建造稳步推进,信息化和BIM技术在全行业广泛应用。作为“建筑之乡”的泰兴市在加快建筑业发展的同时,高度重视建筑行业的农民工工资支付工作。该市在调研中发现,当前在当地的建筑领域依然是欠薪高发行业,存在的问题主要表现为:建筑市场秩序混乱,建设项目违法违规,不同程度存在未批先建、违法分包转包、出借资质,管理混乱,账目不清及合同纠纷等问题。部分工程项目资金筹措不到位,有些项目资金链断裂,导致农民工工资层层拖欠。农民工出门打工有很大的盲目性,容

易受到非法用工单位和黑包工头欺骗。部分农民工文化素质偏低,发生劳动争议后维权意识差、能力弱。劳务公司未按规定签订劳务合同,实名制管理、工资保证金等制度落实不到位。

针对上述存在的问题,泰兴市始终坚持“以人民为中心”的发展理念,认真贯彻落实上级关于农民工工资治欠保支的工作要求,进一步强化问题导向,切实预防和解决建筑行业农民工工资拖欠问题,有效保障了广大农民工的合法权益。2018年全年先后为职工追回欠薪788万元,涉及职工216人。今年上半年,帮助667名职工追讨工资504万元。该市的主要做法是:

1.以宣传服务为切入点,筑牢欠薪防控的思想防线。主动深入部分重点建筑施工企业开展劳动用工走访,了解职工工资发放、社保缴纳、权益保障等实际情况。开展“法治大讲堂”走进建筑工地活动,通过集中授课、发放宣传资料、现场答疑解惑等多种形式进一步加强与农民工的交流沟通,规范建筑企业劳务用工管理。向建筑业企业普及劳动保障法律法规和政策,告知建筑企业基本的劳动用工法定责任和义务。向全市建筑施工企业印发《致广大建筑施工企业的一封信提醒函》,敦促各施工企业抓紧落实农民工实名制、农民工工资代发等相关制度。通过广泛宣传,进一步指导用人单位合

法用工,有效防控劳动关系领域风险隐患。

2.以制度落实为主攻点,筑牢欠薪防控的制度防线。一是积极推进建筑领域农民工实名制。人社、建管部门多次组织工程建设领域保障农民工工资支付暨农民工实名制工作现场观摩活动,通过经验交流、政策解读、现场观摩等方式,帮助全市76家重点施工企业学习领会相关规定签订劳务合同,实名制管理、工资保证金等制度落实到位。二是逐步完善工资集体协商制度。强化业务培训,集中培训工资集体协商业务骨干150多名,确保协商谈判业务知识掌握到位。强化以点带面,组织企业负责人学习工资集体协商的程序、内容、方法;从严督查企业实施工资集体协商情况,将工资集体协商开展落实情况作为考核评审一票否决指标,多方面、多角度推动工资集体协商工作深入开展。三是实行建筑企业工资支付分级预警机制。强化平台数据应用和全业务网上运行,加强对平台运行情况的日常监测和信息预警。发挥基层网格平台功能,督促一级网格举报投诉接待和政策咨询按时无误录入联动平台系统。以企业、乡镇(街道)为基层预警平台对企业支付工资出现问题和拖欠工资信息实施分级监控,及时采取措施化解可能引

发的劳资纠纷。

3.以严格执法为突破口,筑牢欠薪防控的监管防线。一是真抓实干,全面治理拖欠农民工工资问题。完善工作制度、细化工作举措,建立健全解决拖欠农民工工资长效机制。强化行政执法与刑事司法的衔接,对恶意欠薪涉嫌犯罪的,依法移送司法机关追究刑事责任,切实发挥刑法对打击拒不支付劳动报酬犯罪行为的威慑作用。今年上半年移送公安部门涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件5起。二是顺应形势,开展各项专项执法检查活动。顺应国家关于开展扫黑除恶专项斗争的工作要求,在全市范围内开展“清本溯源治欠薪,扫黑除恶保支付”专项行动。专项行动将农民工领域内的恶意欠薪、恶意讨薪、工资欺诈等作为检查重点,积极摸排深挖涉黑、涉恶、涉乱有关线索。三是强化措施,加大主动监察工作力度。科学制定日常巡查计划,聚焦拖欠工资、超时加班、不依法参保等重点热点问题,对发案率高、矛盾隐患大的用人单位列入日常巡查重点名单,加大检查频率,确保检查效果。今年截至目前,日常巡查用人单位1012户,人均126户。全面推行“互联网+书面审查”,按照双随机机原则加强实地检查;全市共网上书面审查建筑业用人单位52户,涉及职工1932人,切实保障了建设领域农民工劳动报酬权益,有力有效维护了社会的和谐稳定大局。

(常蓁)

领略“十四冬”的美，从这里开始

——第十四届全国冬运会场馆建设掠影

你想象过“卷云”状的体育馆是什么样子的吗?你体验过在“蝴蝶型”赛道上滑雪的酣畅吗?你去过冬日平均气温零下12摄氏度的“一点都不冷”的滑雪场吗?请跟随我们的镜头,共同来领略一下第十四届全国冬运会赛场和场馆的别样之美。

位于内蒙古呼伦贝尔市海拉尔区的“十四冬”主场馆有着浓郁的民族特色,以“卷云”和“哈达”为外形的主场馆将承担“十四冬”开幕式、闭幕式、速度滑冰、短道速滑、花样滑冰、冰球、冰壶等活动和比赛。

“十四冬”主场馆总占地面积为18.3万平方米,总建筑面积9.6万平方米。计划总投资10.107亿元。“十四冬”主场馆建设多项目指标位居全国首位,其中大速滑馆400米跑道26米回转半径填补了区内承办国际A级赛事的空白,P2.5大屏幕高清晰度实况播放、专业冰上照明技术在全国冰上运动体育赛事场馆中首屈一指,11层制冰工艺和109.85米跨度张弦式钢桁架开创

了自治区同行业的先河。同时,该场馆也是自治区首个能够同时承办大速滑、短道速滑、冰球、冰壶、花样滑冰等国际A级和国内大型赛事的冰上运动场馆。

牙克石凤凰山滑雪场为了提升办赛能力进行升级改造,聘请专家设计了国际流行的“蝴蝶型”赛道,建设了7500米长、8米宽的越野滑雪赛道,3200米长、6米宽的沥青路面夏季轮滑场地,30个钢钹的标准射击靶场以及3700延长米的造雪水电系统、打蜡房、功能用房、新闻中心、运动员公寓,累计投资1400万元,达到了举办国际、国内冬季两项和越野滑雪、滑轮比赛的标准。

总投资4.2亿元的扎兰屯金龙滑雪场,占地面积1500亩,2009年建成投入使用。因其雪质好、雪期长、温度好、项目全,被

选定为“十四冬”自由式滑雪雪上技巧、自由式滑雪空中技巧、自由式滑雪U型场地技巧、单板滑雪U型场地技巧四个项目的比赛场地。雪道由最初的3条增加到现在的18条,总长度达到16公里。

“十四冬”离我们越来越近了,让我们相约2020年的2月,相约呼伦贝尔,体验一次难忘的冰雪之旅。

(王雅静 马建荃 李新军)



近日,某项目部实行模拟股份制初见成效,获得各级一致赞誉,也得到了广大职工群体的拥护。该项目上场前期一直是该公司“扶贫项目”,进度缓慢,员工干事热情不高,项目管理松懈无力。怎么转变的呢?经了解,该项目为摘掉“扶贫帽”,采取“破冰行动”,为项目“怎么管”打出了三记“破冰拳”。

项目管理要破除职工守旧的“思想坚冰”。项目管理的群众基础是职工,职工要“令有所行”,思想上的障碍必须清除。要让项目职工深刻认识,项目上下是一个完整的集体,在“责任航母”上,每个人都是必不可少可的“责任螺丝”,同舟共济,集思广益,用积极性、责任心作为“清洁剂”,清洗干净职工思想中的“偷懒细菌”,将“大锅饭”思维从职工思想土壤中清理出去。树立全新健康

□唐丰丰

项目管理要破除机制乏力的“制度坚冰”。项目管理的根本基础是制度,制度是职工能不能干事、肯不肯干事、会不会干事的决定性因素。松懈无力的制度,必然造成奖惩不公、上升渠道闭塞、项目核心分崩离析等,中间的顶梁柱倒了,项目职工的自然也就散了。从而,项目施工进度、安全质量、效益利润等,都会成为“空中楼阁”,无法实现。所以,高效有力的制度建设,是保障职工生产积极性,深化项目管理科学健康的

思想体系,才是保障职工工作有活力的重要举措。要树立人人都是“项目经理”、人人争当项目“大管家”的思维,由内而外,激发项目生产经营的活力源泉,锻造项目管理的“思想粮仓”,彻底治愈精神上、思想上的“项目干好干坏都一样,我们干多干少都一样”的“思想痼疾”。

形成有机生态的不可或缺资源。建立行之有效的晋升机制,培育良性竞争的职场氛围,让有才者能出头、肯出力、可出名,进而促使项目生产经营各环节各岗位不会出现青黄不接的现状,能够“人尽其才”,也能“用得其所”。同时,也要大力加强对年轻职工的培养,助其建立合理的职场规划,成为项目人才“智库”的后备力量。破除“人才坚冰”,必然能焕发项目管理之春,进而焕发科技创新、技术创新之春,缔造出项目生产的“金字招牌”。

管理创新的序幕拉开了……

项目团队联合建工房产、建工设计院、二建集团和建工材料充分发挥各参与方在投资开发、建筑设计、构件制作和建筑施工等领域的专业技术优势,不断完善优化原有科研成果,在大家的共同努力下,形成了长效节能装配式建筑体系成套技术。“这是一次具有突破性的创举!”评审会专家组成员对此给予高度评价。

“领导重视,各方配合,我们搞研发有劲头”,项目团队坦言,集团及各公司各级领导对预制装配式工作的支持给予了我们很大的动力。课题组在周康航大型居住社区基地内设立了产业化住宅科研展示区,对预制装配式技术及方式反复钻研推敲比选,不惜多次推倒重来,最终选定周康航C-04-01地块作为本次示范项目。该项目总建筑面积达5.9万平方米,由6栋高层住宅楼、1栋社区服务用房及1个独

今年4月12日,上海周康航大型居住社区C-04-01地块动迁安置房项目喜获中国土木工程詹天佑奖,这是中国土木工程领域工程建设项目科技创新的最高荣誉奖。

回首来路,这个沉甸甸的奖杯,让我们看到了建设单位上海建工房产有限公司周康航区域公司耕耘浦东十年,项目团队以创新为目标,事成于行的执着和坚守。

初入浦东 牢记使命

2009年4月,上海建工集团积极响应上海市政府“大集团对口大基地”的号召,



品质周康航 筑梦大浦东

——上海周康航大型居住社区动迁安置房项目获詹天佑奖纪实

□席源

立地下汽车停车库组成。其中3栋为18层住宅楼、1栋为17层住宅楼、1栋为14层住宅楼和1栋为13层住宅楼。这是首次整个街坊实现预制装配、首次承担多项科研攻关课题的住宅示范基地,对于项目团队来讲又是一次新的挑战。

科技创新 提升品质

住宅施工中的渗水问题是老大难的顽疾,报修率很高,项目团队针对后装窗框工艺出现渗漏的质量通病,采用构件厂预理窗框的工艺,使窗框与外挂预制墙板浇筑形成整体,杜绝了渗漏的隐患,可实现100%无渗漏。同时,将无机保温材料置于结构体系内部,保温材料与建筑主体结构同寿命,避免了剥离脱落、保温失效等问题,实现了长效保温的目的。截至2018年底,整个大居19000余套房子交付到小业主手中,没有一起投诉。“放心房,建工造”就这样在浦东的百姓中传开了。

提及这个预制装配式施工项目,团队成员不约而同提到朱龙奎的一个“大胆设想”:弃用脚手架施工。而这对于施工单位来说在施工安全方面确实存在不小的阻力。为此,项目团队一边与施工单位进行沟通协调,一边与安全操作围挡,终于将无脚手架施工这个大胆的设想付诸实践。这是国内首创高层住宅无脚手架施工技术。由于无脚手架影响,室外总体、绿地景观施工可以与主体结构穿插进行,可缩短总工期3~4个月。该项目先后吸引了来自国内外80多批次近万人次前来观摩,得到各界人士的一致肯定。

此外,项目团队还与同济大学、上海建工二建集团等科研团队合作,通过大量实体实验论证和技术评估,在国内首创了剪力墙螺栓连接技术,创新采用的螺栓连接,将连接处螺栓居中单排放置,连接质量更加可靠,连接也更为方便与高效。

不忘初心 方得始终

“火车跑得快,全靠车头带”,这是人们对这个团队的评价。正是有了这样一支

优秀团队,才能使周康航大居享誉现在的大浦东,实现了大浦东百姓的“安居梦”,也为企业赢得了声誉和地位。区域公司先后荣获“全国工人先锋号”“上海市模范集体”,连续三年蝉联“上海市重大实事工程立功竞赛金杯集体”等荣誉称号。与此同时,科技创新在周康航C-04-01项目上得到升华。该项目在PC预制率、保温与建筑同寿命、现场无脚手架施工及传递绿色建筑等方面创造了上海市采用预制装配式技术建造规模高层住宅的新纪录,2017年被住建部授予“科技示范项目”称号,被市建设协会授予上海市装配式建筑示范项目。“高层住宅装配式整体式混凝土结构工程关键技术及应用”成果荣膺上海市科技进步一等奖。2018年11月,该项目也被授予“2018中国土木工程詹天佑奖优秀住宅小区金奖(保障房项目)”荣誉称号。在建工房产成立二十周年庆祝大会上,集团党委书记、董事长徐征指出:要坚持国企的社会责任,继续开发保障房项目和建造一流的产品,回报社会。站在公司新一轮保障房建设的新征程上,浦东惠南镇、宣桥镇、康桥镇、新场镇等二级联动开发的动迁安置房已在路上,筑梦未来,这一切只为百姓生活更便捷、更舒适、更美好。