

国家经济新形势与建筑业的发展

—— 新 中 国 建 筑 业 7 0 年 的 思 考

□中国建筑业协会建筑史志与企业文化分会会长 李里丁

今年是新中国成立七十周年。伴随着新中国的进步与繁荣,建筑业也发生了翻天覆地的变化。

建筑业在不同的历史时期,总是国家经济发展的晴雨表,随着国民经济的发展,建筑业的总量变化尤为明显。2018年,建筑业增加值达到6.2万亿元,占GDP的比重达到了6.9%,建筑业增加值对GDP的贡献率为8.2%。中国企业的国际营业额占比继续保持全球第一,达到23.7%,建筑业从业人员达到5563万人。

建筑科研与技术正在走向世界的前列。扩大开放以后,建筑业大量引进国际先进的施工技术,并不断研发创新,在地下空间技术、超高层施工、跨海桥梁施工、城市交通建设、绿色节能施工等领域创造了一个又一个人间奇迹,打出了中国建造的品牌。

建筑施工管理水平快速提升。从推广扁平化管理经验开始,不断改革优化项目管理,优化企业经营管理,优化行业市场管理,极大地解放了建筑生产力,提高了劳动生产率,摆脱了行业“脏、乱、差”的形象,逐步进入到科学管理的阶段。

建筑业推动了国家城镇化的发展。四十年来,随着国家城镇人口的快速集中,建筑业将新型城镇化建设作为主战场,大城市轨道交通、地下空间、商业住宅等功能建设大幅提升,中小城镇的民居、商业、基础设施建设日臻完善,建筑业为国家新型城镇化建设添上了浓墨重彩的一笔。

建筑业对社会经济的贡献与日俱增,已经无可辩驳地成了国家的支柱产业。

一、国家经济形势向好是建筑业发展的主要支撑

中国社会的现实是,有一类企业发展靠的是国家资源,有一类企业发展靠的是国家政策扶持,有一类企业发展靠的是先进尖端的技术。建筑施工企业也有依靠,它靠的就是国家的经济形势。虽然同样属于竞争类企业,同样也在夹缝中生存,但是国家的经济大潮在70年间不断涌起,实实在在首先推动了建筑业的发展与繁荣。

1. 计划经济奠定了建筑业的发展基础。中国的建筑业是一个受国家宏观调控影响较大的竞争类行业。在计划经济时期的20世纪50年代,国家的150多个重点项目上马,成就了新中国第一代建筑企业的起步与发展,奠定了建筑业国家队的坚实基础;三线建设时期,国家在极端困难的情况下,在多个地区连续进行了十多年的备战建设,使得国家的建筑力量成倍增长;改革开放以后,百废待兴,又给建筑业带来了腾飞的机遇,国家、地方的固定资产投资带动着民间的资本,如雨后春笋一般在中华大地上遍地开花,建筑业迎来了发展的春天。国家经济高速增长中的30年里,建筑业成了发展最快、获益最多的行业之一。在国家经济进入新常态

以后,虽然部分地影响到建筑业的发展进程,但国家宏观调控指导下的城镇化建设、基础设施建设、PPP投资运营建设等等发展战略,都给建筑业带来了持续发展的福音。可以说在中国特色的市场经济与政策的直接影响下,经济形势持续向好,这就从根本上为建筑行业创造着宽松的发展环境,使得建筑企业能够充分地利用政策和机遇,持续地发展,快速地壮大。

2. 改革开放形势解放了建筑生产力。国家改革开放的形势推动了生产力的极大解放。40年来,建筑行业的几代建设者紧紧地依靠改革开放,披荆斩棘,砥砺前行,推动了行业的快速、蓬勃发展。建筑业历经了无数坎坷与挫折,基本建立起了完整的市场经济体系;经过了长期的学习、引进和创新,掌握了当代最新的建筑科技与施工技术;经过了艰难的改革与调整,逐步形成了合理先进的施工管理体制;经历了痛苦的 market 分离,正在生成新的产业工人队伍。建筑业改革最为突出的标志是在全行业推行了施工管理体制的改革,实行了项目管理制度,这对行业的改革与发展起到了根本性的推动作用。项目管理引入了竞争机制,使企业真正步入了市场。消除了“企业吃国家大锅饭”“职工吃企业大锅饭”的弊端;项目管理统一配置生产资源,实行目标责任考核,提高了企业的经济效益。

3. 国家住房政策与城镇化建设推动了建筑业高速发展。建筑业总是有运气的行业。在国家宏观调控下受到一些影响的时候,转瞬间又迎来了住房政策的根本性调整,20世纪90年代初期住房的商品化催生了长时期的建筑热潮,国家拿出土地,做出规划,提出政策,吸引了大量的国企与民间投资,它使得无数的民营建筑企业应运而生,中国大地上建筑总量与建筑力量的增加,都到了前所未有的程度。21世纪以来,国家逐步放开户籍政策,大批农民工进城,城镇化建设逐步加快,各路建筑大军纷纷加入城镇化建设中来,持续高热的城镇化使得建筑业至少迎来了20多年的繁荣。

4. 对外开放政策使建筑业越来越多地走向世界。经济连续高速增长使得中国的建筑业明显的产能过剩。在国家政策引导下,几乎所有的中国建筑企业走出国门,到城外寻找市场。许多企业长期在国际市场经营,不仅赢得了丰厚的利润,而且也赢得了响亮的品牌。走出去成了许多企业长远的发展战略。越来越多的企业走出去是国家开放政策的结果,也是国家雄厚国力和国际声誉的体现。

5. 国家投资新政促成了建筑业逐步走向高端。国家正在推行的EPC工程总承包的施工模式与PPP商业运营模式,正在吸引更多的大型国有企业与民营企业参与其中。这种经营模式可以说是建筑行业发展中的一次革命,它不仅有效地解决了政府部门的资金问题和投资效益问题,也促进了施工企业在新时期加快转型

升级,朝着产业链的高端迈进。这种管理模式虽然是市场经济的产物,但明显地带有政府部门主导的烙印,在国家层面,就是带有较强的计划性。建筑业未来的发展还是紧紧地维系在国家发展的大形势之下。

二、建筑业在新形势下发展的主要问题

国家的经济形势与利好政策推动和影响着建筑行业的发展,但是同时在市场运行与宏观调控中也有一些新的问题在不断产生。

1. 生产关系滞后生产力的发展。建筑业的飞速发展证实了生产力异常的活跃,在经济新常态下行业需要转型,需要加速产业的现代化,而影响产业发展的不是其他,而是生产关系,是生产的组织方式、生产方式以及相关的政策还有不适应生产力发展的地方。

2. 营商环境与建筑市场的不完善。受社会因素的影响,建筑业的 market 规则一直难以规范化、秩序化,尤其是招标投标市场的乱象基本未得到彻底的治理,我们一直追求的是正确地做事,而不是把事做正确。营商环境的失范较大地阻碍了企业的发展,尤其是民营建筑企业的快速壮大。

3. 诚信体系与企业文化建设的滞后。当前建筑行业的进步不缺技术,不缺资金,甚至不缺人才,缺的是诚信执业的工匠精神,缺的是以诚信、敬业为本的企业文化。这种精神文化是适应新时代、建立百年企业最为重要的基础。

三、新时代建筑业发展仍然需要形势与政策的引导

中国特色社会主义制度的优越性将继续推进建筑业在新时代的发展。在国家经济形势有利于建筑业的时期,要充分利用政策的引导,解决影响建筑生产力发展的生产关系方面的问题。

1. 稳定投资主体,建立全寿命周期管理的新体制

建筑全寿命周期管理是运用全寿命周期价值管理(LCVM)的基本原理和集成、系统的管理技术,使建筑产品在全寿命周期内达到社会或者业主最大价值的管理过程。全寿命周期管理有两层概念:1.全寿命周期价值最大,周期内建筑物的贡献大于消耗;2.全寿命周期成本最低。从理论上讲,全寿命周期管理能最大限度地节约成本,实现资源的优化。为适应新时代的要求,从供给侧结构方面解决建筑业的高质量发展问题,就必须尽快将这一先进的管理模式提到议事日程。

首先是从投资主体层面解决价值管理的主责任问题。目前最大的难点是建筑投资管理体制,其弊端是,投资管理主体不确定、不稳定,很难体现科学的、具有可持续性的建筑物的使用功能和全部价值。这样,就没有人能够实际上为建筑

物的运营成本控制 and 效能最大发挥负责任;规划体制的多变,使得政府领导常常从政绩出发考虑城市规划,滥建高层,滥拆民居的现象时有发生,建筑物往往不到年限就“寿终正寝”,根本谈不上科学的价值管理。因此,要推行绿色建筑,进行建筑物全寿命周期管理,就必须在全社会树立绿色发展的理念,从固定资产投资和管理体制抓起,加快推进建筑物投资管理责任制的形成,加快推进项目的工程总承包管理方式,规范的运用PPP商业模式,从而达到最大化地节约社会资源,促进建筑业高质量发展。

其次是赋予建筑设计新的内涵。目前所界定的建筑设计的内容并没有对建筑物寿命周期价值的管理内容,也就谈不上对建筑物进行价值管理的责任。一栋住宅工程,主体设计寿命50年,而上下水管道的设计材料往往用不了20年,还有地敷热、防水、弱电等系统根本没有科学的使用年限,作为业主确实是生活在对自身未来未知的风险之中!按照全寿命周期管理的要求,设计企业首先要运用新的价值管理模式,研究建筑物全寿命周期内建筑物各个组成部位的使用功能、资源耗费、维修期限、运营成本等,并与业主、施工企业共同研究确定后,在施工图纸和文件中予以体现。这是设计服务内容新的提升,也是价值管理开始最关键的环节。

第三是施工企业要快速提升工程总承包的能力。过去的计划经济曾经给建筑业带来过无数的机遇,但在体制上遗留下来一些弊端。国家目前的大型企业现状是一些设计与施工企业分设,准作为大型工程的工程总承包的法人方都很难。这一问题需要逐步解决,先是大中型施工企业要快速提升自身的设计或施工能力,但当下还是更多地需要设计、施工企业结成联合体,去承接大型工程项目,在项目上形成实际上的责任和利益共同体,形成对建筑物全生命周期服务的实际效能。

2. 建筑产业现代化的核心是行业高质量发展

建筑产业现代化要尊重基本的经济规律。有人对建筑产业现代化提出了几个“化”的定义,我认为,建筑产业的现代化第一要适应生产力的发展,第二要符合经济发展的基本规律。就拿装配化的生产方式来说,标准化加装配化,肯定效率提升,肯定建设速度会加快,但为什么发展阻力一直较大呢?这主要是市场的需求问题。老百姓需要什么样的房子,需要多少快速生产的房子?以西安市为例,最新统计,不算郊县,光城区就有可住房400万套,城区人口按600万计,大约户均两套住房。再提倡高层装配式的住房,再建设高密度的小区,到底有多少市场?企业都是以营利为目的,一味提倡高装配率的高成本工程,施工企业很难有积极性。因此,生产方式的现代化、施工的装配化,一定要从实际出发,从市场需求出发,从企业自主创新出发,将绿色、环保有机地结

合在一起,寻求较高的产出效率和较低的施工成本,这样的产业现代化才会有较强的生命力。

建筑产业现代化要将高质量发展放在第一位。当前,要从长远和内涵上更深刻地解决建筑业高质量发展的问题,重新审视质量管理对建筑业在供给侧结构改革上的作用。一方面,要狠抓现场质量控制,保证建筑产品的质量过硬;另一方面,要使建筑产品能够逐步适应发展了的消费市场的需求,必须建立起更高的标准。这就是,建筑质量不仅要有总体的合格标准,还要有细部精准的要求;不仅要求质量符合施工图纸设计,更要求使用功能符合业主需求;不仅项目在质量验收时合格,更要在全寿命周期中经受时间的检验。建筑物从建造结束时的质量验收,一直到建筑物寿终正寝,整个过程中能源的消耗、环保等附加功能的使用,都应力求做到高品质、高质量、高效率。在全行业转型升级的时代要求下,我们应逐步将这样的理念贯穿于中国建造的实践之中。

3. 刻不容缓地推动行业诚信体系建设

建筑市场的环境治理存在着诸多问题,究其根本是行业诚信的缺失。企业经营者缺乏诚信,就会违纪、违法、弄虚作假;生产工人缺乏诚信,就会违章、违规、粗制滥造;市场运作缺乏诚信,就会围标串标、违法分包,引起恶性竞争;企业管理缺乏诚信,就会追权逐利、贪图小利,导致管理混乱。当前建筑业市场经营中的不诚信行为已经严重地阻碍了行业与企业在新时代的发展。目前的建筑市场其实是一个共同体,大家都在其中生存、竞争、诚信行为也有施工企业的贡献,违规与不诚信行为也有施工企业的责任。要改善行业道德,净化市场秩序,市场主体首当其冲。建筑施工企业要自觉地建设诚信执业的企业文化,强化市场行为的自律,提倡诚信经营,推动社会风气的好转,改善市场的诚信氛围,反过来又是为企业自身创造了健康发展的环境与机会。

市场的诚信经营最终是要通过政府执法才能进入规范的轨道。因此,政府主管部门对建筑市场的严格监管,对于诚信体系建设起着决定性的作用。在这方面政府正在做着大量工作,效果也在初步显现。政府部门要带头严格执行国家法律法规,成为诚信建设的严格履行者和社会典范。

4. 未来的建筑市场要更多地走出国门

建筑业的产能过剩是不争的事实,但是在产能背后,却隐藏着大批的没有实际施工能力的三无企业,建筑业的去产能就是要通过市场手段剔除掉那些干扰市场的三无企业,从而让那些有资质、有能力的企业在一路上绿灯,享有自身合法的利益。

首先是大型施工企业要客观地看待国内逐步减缓的经济增速,认清大势,抓

住国家“一带一路”发展的新契机,有选择、有目的地走出国门,在发展中国家寻求新的市场,实行战略性的转移。在国内主动进入旧城区改造的市场,在国际抓住基础设施建设的机遇,这是国际、国内发展的新形势,也是企业新的市场所在。

大形是政府部门要主动研究,调整好国内市场的结构。大家都在讨论营商环境问题,都在指责招标投标市场的不规范。其实多年来我们在追求市场合法性的框架内一直在寻求正确地做事,而不是做正确的事,招标规范的不一定是效果最好的。因此,我们应该跳出这个框框,寻求简捷的方法,寻求较好的效果。在低端项目招标上可以放开,在中高端项目招标上可以在大型企业内选择,大型企业可以将一般的结构、装修工程分包给一级、二级企业,建立起市场上长期合作的总分包格局,这样可以减少政府的行政行为,减少招标中繁杂的关系和 unnecessary 的成本付出,发挥大企业的社会作用。这样的做法可能效果更好、更长远。

5. 建筑产业工人队伍的建设迫在眉睫

建筑业目前仍然属于劳动密集型的行业,再加上工作艰苦、流动性大等条件的影响,稳定的产业工人队伍比较难以形成。按照去年的统计,全国建筑业农民工已经达到5630万人。国家和社会正在努力解决农民工的进城、落户、住房、子女入学、医疗保险、工资发放等问题。但施工企业普遍反映农民工技术及操作能力在下降、工作不稳定、技术资质参差不齐、高素质人员奇缺等问题。大家都感到突出问题,而问题越来越严重!什么原因?我认为所有的政策都是绕开了农民工问题中最关键矛盾,这就是身份问题。历经了两层分离的企业虽然都不愿意再回到企业拖家带口的过去,但身份不固定的劳务现状的苦果大家都已经尝到了。企业正式的员工只有身份稳定后才会有相应的付出和贡献;同理,农民工如果身份老悬在高空,再谈加强培训、提高素质都是空话。因此,要尽快研究这一问题,无论是大型企业、劳务企业还是专业企业,都必须使已经进城、而且准备长期从事建筑业的农民工相对稳定在一个企业,接受实际的管理,进行正规的培训,享受应有的待遇,这样才能真正补上建筑行业素质不高的短板。这是大型企业应该优先考虑的问题,也是政府主管部门需要亟待解决的问题。五千多万的农民工,占到全国建筑业的80%,这样庞大而重要的一支力量应该得到重视,身份问题应该得到历史性的解决!使农民工有所归属,有所依托,真正赋予他们产业工人的地位,如此,中国建筑产业工人队伍建设才能有一个完整的概念。

中国建筑业走过了70年辉煌的历程,一个充满机遇和希望的新时代已经来临,我们要紧抓机遇,跟上形势,推动中国建造更快更好地走向世界。

成效。对下阶段工作,报告提出了严守政治纪律,勇于担当尽责;保持高压态势,强化政治监督,反对特权整治“四风”,夺取反腐败斗争压倒性胜利;健全监督体系,增强监督合力;积极防范预警,狠抓廉政文化建设;培养过硬本领,锻造秉公执纪铁军等几个方面的指导意见。

根据集团下发的巡视整改通知,公司巡视整改工作按照时间节点要求有序推进,截至目前建工一建已成立巡视整改监督领导小组,制定出台了巡视整改监督方案,建立了督查台账,完善了党风廉政建设工作会议制度,对公司借款、内部承包合同等管理制度进行了完善。下一阶段,公司将开展八项规定精神自查自纠,深入推进机关作风建设和效能提升年活动,对岗位廉能风险进行排查。在圆满完成集团巡视整改要求的同时,不折不扣地完成公司下达的整改任务。(彭茹玲)

陕西建工集团

守初心担使命 高质量发展势头强劲

□刘毅

自“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,陕西建工集团党委牢牢把握“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求,坚守为客户创造价值、履行企业担当的初心,勇挑创造新业绩、实现高质量发展的重担,推动主题教育不断深入,取得了实实在在的成效。

集团领导班子成员在学深悟透原理、深刻领会核心要义的基础上,引领广大党员干部职工牢记集团成立之初承建我国第一台火箭发动机生产基地、第一架运输机生产基地、第一颗原子弹研制基地等大型工程建设时的初心,以优质服务、敢为人先的闯劲,仅用两年时间就建成了建筑面积159万平方米、48个单体的中国西部创新港科创基地并交付使用,创造了令人惊叹的“陕建速度”。目前又将如此大面积的科研群体建筑申报国家优质工程“鲁班奖”,这在中国建筑界是一个伟大的创举。

陕建集团党委书记、董事长张义光要求广大党员干部职工将主题教育焕发出的热情转化为思想再解放、改革再深入、工作再抓实的具体行动,在守正创新中推进企业高质量发展,为陕西“三个经济”建设贡献陕建力量。在提前两年实现“十三五”规划建成“千亿陕建”的基础上,勇于担当,向挺进世界500强、实现整体上市的宏伟目标奋进。

集团领导班子在主题教育中深入基层调研,找差距,抓落实,立行立改,组织专家对24家建安企业的生产管理体系从4个方面、14个分项进行评审打分,对在建项目进行综合大检查,旗帜鲜明地奖优罚劣,表彰奖励前三名的单位和项目,通报批评后三名的单位和项目。同时以这次综合大检查发现的问题整改为契机,进行了一次标准化管理的全面检视,认真剖析问题症结,及时整改,做到问题一个没有处理决不放过,措施一个没有落实决不罢休。集团积极瞄准行业先进水平对标,全方位提升企业的综合管理水平。企业主数据管理系统初步建成,BIM+智慧工地在重点项目全面应用,促进了企业安全生产和质量管理迈上新台阶。

今年以来,集团荣获“长安杯”24个,占全省近一半;省级QC成果405项,占全省34%;目前已有3项工程申报鲁班奖,8项工程申报国优奖。集团携手近百家名企投资1000亿元,打造全国一流的智慧城市“浐河智谷”,努力推进企业从单一施工向集投资、建造、运营为一体的建筑服务商转变。今年1至7月,新签合同额1344.62亿元,同比增长14.59%;完成营业收入626.01亿元,同比增长10.14%;实现利润11.82亿元,同比增长18.73%;利润总额23.08亿元,同比增长11.44%,生产经营保持了强劲的增长势头。

日前,为积极贯彻落实省委第八巡视组巡视反馈意见以及整改要求,江西建工第一建筑有限责任公司认真组织召开了全面从严治党暨党风廉政建设工作会议。公司党委书记饶羽翔就加强全面从严治党继续推动企业高质量发展做总结讲话,纪委书记付文辉在会上做聚焦主体责任加强监督执纪的党风廉政建设工作报告,董事长、总经理唐勇主持会议。公司领导班子成员、纪委委员、司属各单位机关各部门负责人及各党支部书记共50余人参加会议。

饶羽翔在讲话中回顾、总结了公司全面从严治党工作,对取得的积极进展表示肯定,同时指出了存在的不足与差距:如党员领导干部理想信念不坚定,学习主动性不强;担当作为的激情有所降低;“四风”反弹回潮隐患犹存;从严监督管理方面还需加强,责任落实还存在一定的逐级

日前,为积极贯彻落实省委第八巡视组巡视反馈意见以及整改要求,江西建工第一建筑有限责任公司认真组织召开了全面从严治党暨党风廉政建设工作会议。公司党委书记饶羽翔就加强全面从严治党继续推动企业高质量发展做总结讲话,纪委书记付文辉在会上做聚焦主体责任加强监督执纪的党风廉政建设工作报告,董事长、总经理唐勇主持会议。公司领导班子成员、纪委委员、司属各单位机关各部门负责人及各党支部书记共50余人参加会议。

饶羽翔在讲话中回顾、总结了公司全面从严治党工作,对取得的积极进展表示肯定,同时指出了存在的不足与差距:如党员领导干部理想信念不坚定,学习主动性不强;担当作为的激情有所降低;“四风”反弹回潮隐患犹存;从严监督管理方面还需加强,责任落实还存在一定的逐级

党的十九大报告指出:“坚持正确舆论导向,高度重视传播手段建设和创新,提高新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力。加强互联网内容建设,建立网络综合治理体系,营造清朗的网络空间。”所谓“互联网+”,指的是现代社会中的新型经济形态。充分利用互联网平台和现代化信息技术,对传统固有的行业进行创新性的改变,与互联网相互融合,创造出新的形态。

一、高度重视党建工作,加强党员的思想政治建设

近年来,常常会出现部分国有建筑企业领导、职工的腐败案件,因此,国有建筑企业已逐渐成为我国腐败案件的高发地。在国有建筑企业员工以及领导的思想政治建设上,应当加强建设力度,保证国有建筑企业的廉政。尽管在目前的发展目标来说,国有建筑企业的经济建设较为重要,但是在其思想政治的建设



江西建工一建召开全面从严治党暨党风廉政建设工作会议

弱化现象等。

为贯彻2019年公司全面从严治党指导思想,饶羽翔要求全体党员要认清新形势,落实新要求,增强全面从严治党使命感和危机感,砥砺前行,着力推动公司全面从严治党工作再上新台阶。要从提高政治站位,加强政治建设;压紧压实责任,切实履行“一岗双责”;持续纠正“四风”,抓好作风建设;扎根基层党支部,加

强组织建设;加强政治引领,抓好“不忘初心、牢记使命”主题教育等5个方面抓部署抓落实。

付文辉报告强调,2018年以来,在集团公司党委、纪委和公司党委的正确领导下,公司纪检监察工作忠诚履行监督职责,全力保障公司改革发展,扎紧制度笼子,严厉正风肃纪,立足“管”的责任,贯彻“严”的要求,全面从严治党工作取得相当

“互联网+”视阈下国有建筑企业党建工作的创新路径

□何旭

党的十九大报告指出:“坚持正确舆论导向,高度重视传播手段建设和创新,提高新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力。加强互联网内容建设,建立网络综合治理体系,营造清朗的网络空间。”所谓“互联网+”,指的是现代社会中的新型经济形态。充分利用互联网平台和现代化信息技术,对传统固有的行业进行创新性的改变,与互联网相互融合,创造出新的形态。

一、高度重视党建工作,加强党员的思想政治建设

近年来,常常会出现部分国有建筑企业领导、职工的腐败案件,因此,国有建筑企业已逐渐成为我国腐败案件的高发地。在国有建筑企业员工以及领导的思想政治建设上,应当加强建设力度,保证国有建筑企业的廉政。尽管在目前的发展目标来说,国有建筑企业的经济建设较为重要,但是在其思想政治的建设

上同样不可忽视。国有建筑企业作为党和政府管理下的企业,其党建工作实际就是对国有建筑企业进行的思想政治教育工作,在国有建筑企业的思想政治工作中,国有建筑企业员工以及领导必须保持勇于钻研、吃苦耐劳以及踏实肯干的优良风气,严禁唯利是图、贪污受贿、以权谋私等不良风气的出现,避免国家财产及员工利益出现损失。

二、进一步完善党建制度,打好制度基础

目前,在国有建筑企业党建工作制度方面仍然存在许多不完善的情况,国有建筑企业的党建工作制度应当是适合自身发展的制度,在制度的建立上必须从企业的基层建设开始,进而制定出适合自身党建发展的制度。在国有建筑企业党员干部的培训方面,必须严格按照相关的工作指导手册,并对国有建筑企业的基层工作进行指导,进而使整个国

有建筑企业的党建工作更加稳定、快速的发展。只有完善党建工作制度,才能为国有建筑企业党建工作制定良好的制度基础,进一步为“互联网+”模式下开展工作提供保障。

三、充分有序利用“互联网+”技术

在目前所存在的新型互联网工具中,国有建筑企业党建工作在对自身进行严格的组织建设后,对每一项实际的互联网工具进行详细的了解,并对每一项新型的互联网工具的作用进行技术使用上的差别检测。以此充分掌握各项网络工具的细微差别,选择出最为合适的互联网工具,明确各项工作的主次,使“互联网+”模式下的国有建筑企业党建更加可靠。

四、把握好虚拟党组织与实体党组织的关系,做到协调统一

无论是虚拟党组织还是实体党组织,两者都在国有建筑企业党组织中发

挥着非常重要的作用,两者并没有主次之分,且缺一不可。因此,如何在实际的工作中将两者做到协调统一,便是国有建筑企业党建工作所要研究的工作。在实际的协调工作中,第一步应当转变原有的国有建筑企业党组织的思想观念,逐渐推进国企党组织的与时俱进,对待新事物、新技能以及新思想时,采取积极的学习态度。然后,将两者均衡发展,虚拟党建不能与实际脱轨,实体党建也不能故步自封。最后,虚拟活动与实体活动并不能相互代替,将两者的区分开来,以此达到协调统一的目的。

总之,要想使国有建筑企业的党建工作在“互联网+”视阈下彻底进行改革创新不是短时间内能完成的,最重要的是国有建筑企业在党建工作创新过程中,应充分对自身情况进行详细了解,制定适合自身发展的创新方式,从而推动国有建筑企业在改革发展中谱写新篇章。