红船侧畔的一个和谐工地

——浙江省嘉兴市锦绣外滩住宅建筑群项目工地速写

□张玉明 康辉

10月13日，记者慕名去浙江省嘉兴市锦绣外滩住宅建筑群项目工地采访。

在前往工地的路上，该项目施工单位负责人王霞明向记者介绍：该工地地处嘉兴市秀洲区塘汇街道，北依长纤塘，南靠城东路，东临鸣羊路，西为长泾塘。从俯瞰效果图看，这个地块俨然是为鸣羊路、城东路、长泾塘所切割的一个“岛”。

王霞明介绍：该项目总建筑面积103086.52平方米，包括住宅共计13幢楼，其中7幢楼为18楼住宅；3幢楼为23楼住宅；另3幢是商场与配电房。工程建设单位是荣盛发展，施工总承包单位是江苏常州华基建设工程有限公司。由于工程位于嘉兴城区，嘉兴各级管理部门对安全生产、文明施工、场容场貌要求很高。

记者曾多次到嘉兴采访，深知嘉兴的城市绿化全国一流。听了简单的情况介绍，心中不免捏一把汗：常州华基行吗？

走近工地，记者眼睛一亮：这里没有杂物，没有泥浆、渣土，没有积水，门牌大气美观，门口干净整洁。从大门进口，环视四方，首先扑入眼帘的是美丽的花坛和绿茵茵的草地；工地围墙脚下，有灌木、花卉；数百平方米的异地样报展示区整洁、美观；施工中的建筑物绿色密目网严密包裹……施工建设丝毫没有给周边环境带来负面影响。

走进项目部办公区域，两层的大临房构成的办公区域，形成一个小院子。小院子墙上有工程简介和警示文字；四周有花卉点缀；院子中间有一个小水池，水中有锦鲤鱼逍遥游弋，池中有一块巨石突兀，上刻“锦绣外滩”四字，俨然江南园林风格。

走进施工现场。施工现场静悄悄。王霞明告诉记者：该项目是2019年3月开工，9幢主楼将于2020年3月全部结构封顶,2020年7月主楼竣工。工程作为嘉兴较大住宅建筑群，周边是居民小区，社会影响力较大，因此，从设计到修建，都是高层次、高标准、高要求。为了搞好场容场貌，不惜工本。对施工过程中受到破坏的绿化环境，做到及时修整、恢复。

王霞明手指工地门口异地样板示范区，告诉记者：施工中每一个技术性细部，这里都有样板示范。每个班组上岗后做的第一件事，就是按样板示范要求做一个样报房，验收合格后方进入大面积正式施工。

王霞明说：我们对现场及机械设备进行合理布置，采用低噪音的新型机械设备。对施工场地照明灯光布置尽量背离居民区。控制作业时间，对施工中产生较大噪音的施工项目要合理地控制其作业时间，电动圆盘锯等作业尽量安排在白天施工，减少施工对周边单位正常工作和居民日常生活的影响。现场混凝土振捣采用轻噪音振捣设备，防止噪音扰民。

他接着介绍：工程工期主楼为467天，包括了一层地下室的结构施工，工期紧。我们总承包单位必须采取有效的措施，方能保证工程如期完成。工程为基坑大开挖，周边场地相当狭窄。在临时设施和场地内难形成环形道路，我们充分考虑多方因素进行总平面的布置，利用有限的场地巧妙布置大型机械设备等，达到能效最优。至今为止，施工进展顺利。该项目地下室深度深，工程量大，江南雨水本来就多，施工中又遇雨季，而且施工现场基本无场地可利用，存放及进料等均受到场地限制。为此，我们制定了切实可行的工程材料组织措施，加强材料进出场计划的准确性、保证性，严格管控的同时提高施工进度。有时需要晚间加班，那时我们就尤其重视严格控制噪音释放及光污染。在施工不饶民、工期不耽误的两难选择中寻找突破。

项目经理严松贤向记者介绍：王总已年近花甲。他已在建筑业闯荡35年，其中近30年时光是在江苏苏州，当地比较有名的苏州联合广场、苏州2011-B-73号地块、苏州九龙仓时代上城等工程都出自他手呈现给世人。苏州2011-B-73号地块工程是江苏省建筑施工标准化文明示范工地，获苏州建筑业工程质量最高荣誉奖——“姑苏杯”。他这是第一次走进嘉兴做工程。他在严格执行浙江管理标准的同时，把苏州的一些好的做法融入了浙江标准。他心中的目标是这个工地，成为一个名不虚传的楷模工地。他要求每一个工程都不能有一点含糊，历来强调“每一个工程要做到四个满意”——必须让人民群众满意、让业主满意、让政府管理部门认可、让自己感到满意。

严松贤介绍：现场四周设置连续封闭的实体围挡，各出入口均设置24小时门岗，加强日常巡逻。施工期间，设居民接待办公室，设置专职人员及时妥善处理居民投诉。做好预案，加强演练，授权其灵活决策，不断提高处理民扰事件的能力。主动告示嘉兴市环境保护、施工监管投诉电话，介绍解决纠纷的正确途径，减少周边居民与承包商的直接冲突。如在混凝土浇筑施工前，提前以告示的形式通知周边居民，恳请他们给予谅解，融洽与周边居民的关系。

严松贤带着崇敬的语气告诉记者：今年初，浇捣地下室大体积混凝土时，王总两天一夜不休息，一直在第一线旁站、指挥。王总有一个习惯，每天晚上施工班组收工后，他要在工地上转一圈。有一次他外出开会，回到工地已凌晨2点多，他打着手电筒，仍然到工地去转了一圈才休息，第二天一早，人们看到他又已坐在办公室。他在工地上威信很高。

“这个项目合同工期非常紧，我们每天的工作常态是‘5+2’、早晨6点出工，晚上9点收工。我们总体速度保持在6天一层。目前该工程已完成约70%的工作量，业主对进度、质量都很满意。预计到明年3月，一期工程9幢主楼全部实现结构封顶。”“我们的目标是把这个工地打造成浙江一流的文明示范工地。我们在路上！”严松贤说。

走进项目部生活区，干干净净，不见污水横流，不见秽物满地。女管理员王霞兰告诉记者：工地上施工高峰时有近500人。生活区有专人管理，有严格管理制度。每间房间都装有空调，能保障民工休息好；这里的宿舍不收费。这个工地上的民工是蛮有幸福感的。

记者中午在工地食堂用餐。年过花甲的食堂掌勺人老李告诉记者：王总很低调、很谦和，每天和大伙一起用餐，不搞特殊。他住也住在工地上。他时常说：“工地上的民工都是我的兄弟。”工地大，工地上有几十支分包队伍，有时工作中会产生一些摩擦。王总总是利用一起吃饭的时间、上工地察看的时间，摸清情况，及时化解矛盾。由于王总与工友打成一片，能在第一时间发现问题、解决问题，始终把摩擦的苗子控制在萌芽状态。该工程开工至今，施工人员间没发生过重大的冲突。

一路所见所闻，处处洋溢着正能量。此时正是桂花盛开的季节，处处风儿飘香。记者心中为这个工地击节。

倾心打造环保型工地

——陕建三建集团三公司空港国际商务中心二期项目施工记

□刘喜峰 刘祥胜

在我国第八大、西北第一大国际机场——西安咸阳国际机场不远处，有一处设计酷似“大飞机”的建筑群，正在以10天一层的速度“拔地而起”……这就是由陕建三建集团三公司施工的空港国际商务二期项目。

治污减霾点子多

空港国际商务中心二期项目建筑面积10.23万平方米，四栋单体建筑，地下两层，地上四至五层，工程前期最大的难点在于场地内开挖最大高差约为10.6米，挖方工期紧张，项目部动用了4台挖机同时开挖，一晚上进出施工现场的清运车辆有350辆之多，清运土方6000方。如此大规模的挖方作业，势必会造成工地周围扬尘漫天。

为了迈过“治污减霾”这道坎，项目部鼓励全体人员出谋划策，认真落实建设工地施工扬尘治理“六个百分百”，确保扬尘治理达标。生产经理杨宏博等相继提出了合理建议，挖方施工时采用水炮车不间断喷水，抑制扬尘；施工区域外围喷淋设施全覆盖，不让扬尘逾越“红线”；白天对挖方区域用绿布覆盖，使扬尘无法“抬头”；建立车辆进出清洗棚，冲洗区域设置排水沟和沉淀池，施工车辆进出务必“沐浴”；选用静压成孔机械,降低噪音污染,营造健康作业环境。

同时，一系列的治污减霾措施让大家眼前一亮：采购水炮车20辆、喷淋设施1500米平方米全区域覆盖。“黑科技”也成功上线，项目重要环境监测点安装了在线环境综合联动装置，对现场的PM10、PM2.5、噪声、温湿度、风速等环境因素进行监控，并实时向主管部门上传监测数据，进一步提高治污减霾的科学性和针对性。据不完全统计，截至今年8月份，该项目仅在治污减霾设施设备资金投入上就超过150万元。

文明绿色亮点多

该项目地处西北地区最大的机场附近，是企业品牌的展示窗口。项目部以文明工地建设为抓手，从一点一滴做起，倾尽全力打造标杆项目。

在制度上，确立了以项目经理为负责人的文明施工组织体系，依据企业内部的标准化施工手册要求，督促大家做到施工现场管理井然有序、材料堆放整齐、各种操作规程完善，营造出文明施工的良好氛围。由于施工面积大，劳务人员多，项目部为规范和加强施工现场人员动态管控，在工地入口处建立了人员实名制管理系统。此外，还加装增设了先进的人脸识别及指纹识别系统，真正解决了施工安全管理中实名制落实不到位问题。

在绿色施工方面，项目部坚持“逢做必优”的理念，四节一环保工作尤为突出。项目部还根据场地不同，工地现场围墙采用定型化围挡进行封闭，可快速周转重复使用，在工人生活区K式活动板房地面安装了可周转底座，减少资源消耗，节约了材料耗费28万元。节水上，项目部办公生活区按照海绵城市理念策划部署，遵循多绿化、少硬化原则，设立三级沉淀系统，进行雨水回收再利用，并在室内安装了节水型器具，减少用水成本3万余元。

在节约土地上，采取临时性与永久性相结合的办法，在短期使用的临时道路铺设钢板，而在长期使用的临时道路以加厚的混凝土基础垫层作为主干道路，避免重复施工与资源浪费。同时，施工现场和办公生活区采用智能电表、LED灯具、感应式灯具，淋浴间、道路照明利用太阳能，严格执行分区计量，按月进行评比，节约用电成本5万元，真正打造出一个环保型工地。

夯协会基础 助行业发展

2019年杭州市各区、县（市）建协（装协）秘书长工作会议召开

为夯实协会工作基础，助推浙江杭州市建筑行业发展，10月24至25日，杭州市建协、装协联合在江苏南京召开2019年杭州市各区、县（市）建协（装协）秘书长工作会，并与江苏省装协交流座谈。江苏省装协，杭州市建协、装协（分会）及各区、县（市）协会会长、秘书长近40人参加。

秘书长工作会上，杭州市建协、装协副会长兼秘书长廖原通过数据罗列，通报了协会“西湖杯”评比等工作。重点从建立浙江省第一个装配式质量监管平台，开发全国第一个危大工程论证系统，开通二级建造师、特种作业人员网络继续教育平台，成立浙江省首家劳务管理分会，承接中高级职称评审事务性工作等，总结了今年三个季度以来协会围绕推进该市建筑业改革发展，服务企业转型升级，加强协会自身建设方面所做的工作。各区、县（市）建协（装协）秘书长对各自工作进行了交流。

今年，是行业协会与行政机关“五脱钩”后，独立运作的第一年。行业协会在市场多部门监管的形势下，如何找准定位？如何开拓协会发展的新思路、新领域？协会秘书长如何履职、能力如何提升？带着这些问题，我们与全国各省市装协中办得最好的协会——江苏省装饰装修行业协会（商会）交流学习，并特邀江苏省装协会长王有党授课，主题为《如何成为一名优秀的秘书长》。

王有党对大家的到来表示欢迎。他说，浙江、江苏两省发展层次和发展状态处于全国前列，一直非常友好。这次走访交流形式很好，不仅增进友谊，更能取长补短，共同促进工作。他认为，将“如何成为一名优秀的秘书长”作为探讨的主题很有远见，其内涵丰富但标准很难界定。秘书长这个岗位涉及管理学等众多学科，职责重大，对协会工作的成败有着举足轻重的作用。他结合江苏省装协工作实践和体会，从三方面进行了分享。一是要把握秘书长的角色定位，当好参谋长、督导官、协调员。分析了最难的是参谋长的角色，最出彩的是当好了参谋长。二是要提升秘书长个人素质，以“高、新、实”的工作标准要求自己。通过勤学、善思、探索、实践，提升自身素质，达到帅的思维、将的特质。三是要从理论到实践引导行业。强调从政策上引导行业，加大推进重点工作、解决重点问题的力度，通过协会秘书处将政策方针转换成行业语言、企业养料，促进企业健康成长、发展。

会议在双方互学互鉴的气氛中结束。杭州建协与江苏装协均已成立三十载，在推动行业发展的进程中，作出了不可磨灭的贡献。站在新的起点，杭州建协与江苏装协共同祝愿：彩练舞东风，顺势再扬帆，“装点此关山，今朝更好看”！

（赵萍）

当前国有建筑企业思想政治工作存在的困境与破解之法

□何 旭

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，“要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓”。随着我国社会经济飞速发展，中国在世界的地位也越来越高，对世界的影响起到了举足轻重的作用。这其中党的思想指导是促进中国发展的一个重要因素，思想政治工作包含的方面多样化，但其实质还是思想政治教育。思想政治工作主要围绕党的路线、方针、政策展开教育，这也是企业思想政治工作的基本任务。

一、当前国有建筑企业思想政治工作存在的困境

由于现在市场竞争越来越激烈，各个建筑施工企业面临的压力也越来越大，很多企业开始更加关注企业的质量和所带来的效益。在这种情况下，国有建筑企业思想政治工作的开展也受到了相应的阻力，甚至可能被管理者忽略。

（一）企业员工的负面情绪

国有建筑企业的工程量大，工作时间长，工作程序复杂，还具有一定的危险性。长期的工作压力和形式单一化很容易造成员工产生懈怠心理，从而产生抵触、反感的情绪，一旦员工产生这些负面情绪，就很容易造成工作效率低下，工程质量受到威胁。在整个企业中，各个员工的价值观、世界观各不相同，每个人的素质也是良莠不齐，不是每个人都愿意接受党建理念，这就给管理者想要系统化地实施党建思想政治工作带来了困扰，结局不一定能尽如人意。

如今社会发展得如此迅速，每个人都想变得更好。员工在新的思想潮流的推动下，积极进取的员工会想寻找一个薪资更高的职位，而平时工作不出色的员工渐渐怀疑自身的价值，从而对工作失去了信心。这些思想上的变动给企业造成了一个不稳定的内部环境，人才的流失、思想的不聚焦给企业带来了内部的危机。

（二）管理者执行力不够

加强国有建筑企业思想政治工作，必须树立几个典型人物。而很多国有建筑企业因为缺少这个观念，并没有重视这一项工作的开展，导致在后期开展教育的过程中，不能将党建的主要核心内容与精神传递给每个员工，教育成果不明显，也很难与员工进行沟通。还有一些管理者在教育形式这个方面仅仅停留于纸质教育，不能亲身实践，给员工做学习的表率，员工在没有管理者的领导下，思想政治观念越来越薄弱。这样的结果造成了思想政治教育在企业中难以传播，严重阻碍了国有建筑企业思想政治工作的顺利开展。

（三）中心工作的偏离

当前，大多国有建筑企业开展党建工作受到不同程度的阻碍。其中，最明显问题是基层党组织建设的淡化、弱化、边缘化。作为国有建筑企业基层战斗堡垒，作用发挥不出来，辐射力度不大，会对基层党建工作开展形成困境，党建不能推动企业生产经营，“围绕中心，服务大局”的中心工作无法开展，企业就失去了生机与活力。其实，国有建筑企业基层的工作中心，就是整个党支部（党组织）的工作中心。部分人们对于党组织工作认识上出现了偏离和弱化，从而造成了当前国有建筑企业基层党组织核心职能严重偏离现象。

二、破解当前国有建筑企业思想政治工作困境的方法

（一）高度重视思想政治工作对基层教育

国有建筑企业在发展的过程中要高度重视思想政治工作的地位和作用，要紧跟新时代步伐，废除以往不切实际、不能为国有建筑企业带来利润的生产经营方式，要抓住对员工进行党建思想政治教育。管理者在对基层教育的时候，要针对不同的员工不同的思想进行“因材施教”，将教育的质量达到最优化。管理者还要关注员工的个人情况，对其个人和家庭面对的难题施以援手，让员工感受到国有建筑企业的温暖，从而达到凝聚员工的力量。管理者通过循序渐进的方式来教育员工，在整个国有建筑企业中实行系统化的教育，从而提高思想政治工作在国有建筑企业中的质量。

（二）利用“互联网+”进行技术创新

随着“互联网+”的运用，国有建筑企业的管理人员要抓住“互联网+”给人们带来的便利，加强对思想政治工作内容的深刻理解，通过利用互联网平台学习，提高思想政治工作的效率。管理人员要善于利用互联网技术来提升整个施工队伍的质量，优化施工策略与员工薪酬制度。经过一系列的改善，可以激励员工工作的热情，营造一个良好的工作环境，保留住优秀的人才，促进国有建筑企业良性发展。

（三）加强企业监督管理与指导

为保障国有建筑企业思想政治工作得以贯彻落实，国有建筑企业都应该坚持不定期开展思想政治工作的总结与汇报。此外，国有建筑企业还可以通过以下措施来实现监督管理与指导，即：一是以文件或会议形式，每年都要对这一年的工作进行总结，并对下一步做出合理的工作计划和努力方向，每年至少开会两次。还要监督检查并指导公司的党员情况、党费收缴情况、党员教育情况、三会一课制度落实情况等主要内容。二是以多元化方式，对基层党组织（项目党支部）进行专项检查、定期做分析、建立党群领导问联系点，建立党群部门间联系点等方式进行。

（四）建立和完善思想政治工作考评制度

根据国有建筑企业发展实际，企业对思想政治工作考评可以设几个档次或者几种形式，按其档次分别设优秀、合格、不合格档次，形式是基层党组织自我考评和上级党组织考察审核评定形式。首先，国有建筑企业首先要确定考核的内容，将思想政治工作的落实、项目生产指标任务作为考评重点，同时将领导班子建设、思想政治工作、项目管控、进度质量、信誉效益以及基层党建重点工作任务、制度的落实等内容作为考评要素。其次，国有建筑企业要成立专门的思想政治工作考评小组，结合个别调研和普通抽查两种形式，对企业各个子公司、项目部进行年度考核，同时，每年考评小组要以文件形式进行及时通报。最后，要对考评优秀的子公司、项目部进行表彰和奖励，对考评不合格的子公司、项目部进行惩罚和处理。这种奖惩并重形式可以有效提升国有建筑企业政工人员、党务工作者积极性，不仅能增强基层党组织的生机与活力，而且还能不断促进基层党组织建设工作顺利开展。

习近平总书记指出，“党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一”。思想政治工作就是实现党的领导，特别是实现政治领导、思想领导的重要途径，是发挥党组织领导核心、政治核心作用的具体抓手，是国有企业党组织的职责所在、使命所系。进入新时代，国有建筑企业要将思想政治工作作为企业文化建设的主要核心内容。国有建筑企业只有进行系统化的思想政治教育，将思想政治工作落到实处，并不断地在学习教育的过程中进行创新思考，不断汲取先进的国有建筑企业管理理念和科学文化知识，从优秀的案例中寻找创新的途径，这样才能更好地调动员工工作的热情和积极性，进而保证工程质量和企业效益的提升，让思想政治工作引领企业高质量发展。让思想政治工作为国有建筑企业的健康稳定发展保驾护航。

“不忘初心，牢记使命”主题教育活动渐入佳境

中铁四局启东水环境项目部举行专题学习交流

日前，中铁四局上海公司总经理、党委副书记张飞到江苏省南通市启东水环境项目部开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研、指导工作。他在中铁四局上海公司副总经理刘恩波的陪同下，检查了启东项目部工地施工情况，参观学习了启东市抗大九分校旧址，并听取了启东项目部专职书记的党课宣讲。

江苏省启东市水环境综合整治工程，是中铁四局集团有限公司经营的一个全新业态的工程项目。工程标志着该集团工程项目由传统新建项目，拓展到市政建设、市政改造、水务水利工程领域，对集团今后向特大型综合性工程承包商迈出了重要一步。项目管理上，由施工承包模式升华为参与投资和建设的双重身份，对今后集团多业态的发展，做了探索、实践。

由于角色的转化，带来了一系列新的变化。从项目管理上到施工落实上，都与以往有着很大的不同。在近半年来的工作实践中，他们以“不忘初心，牢记使命”的主线贯彻始终，不断学习探索、总结提高，协调了与PPP三方的互补合作关系，妥善处理了与当地村民的矛盾、冲突，初步走出了一条转型升级的成功道路。

在这个项目半年来的建设实践中，他们始终以“不忘初心，牢记使命”为指导思想，边干、边学、边总结、边前进。从项目部领导到每一位员工，都自觉地担当使命，躬身践行，积极主动做好自己的岗位奉献，形成了一个高效运转的战斗团队，在建好工程项目的同时，锻造了一支能征善战的具有科学管理能力和现代施工技术的建筑铁军。

特别值得称道的是，他们正确处理好与当地村民的关系，协调好各方关系，践行了“不忘初心”的贯彻落实。项目部始终以“人民利益高于一切”的宗旨，不惜牺牲自身利益，抱着“宁可自己多麻烦多吃亏，不让村民有怨言有不便”的信念，努力为村民解决困难谋求福利，把这个项目建设成了一个“民心工程”，赢得了村民的拥戴和社会各方的赞誉。

（范俊麟）