

2020年,既是实现《建筑业发展“十三五”规划》的决胜之年,更是攻坚之年,还是帮助国家全面实现“第一个百年”奋斗目标的冲刺之年。伴随着国家经济结构的继续调整和更多建企“走出去”步伐的加快,建筑业发展方式的进一步深化变革,建筑行业、企业的转型升级、深入发展,依然面临很多的课题与考验。本文结合住建部印发的《建筑业发展“十三五”规划》所提出的目标要求,对今年工程建设项目管理的创新与发展、劳务用工制度的深化改革、劳务协作、建筑供应链等话题,提供些许粗线条的参考。

■热点聚焦/□记者林汝恺

决胜之年,全力冲刺——对2020全面实现《建筑业发展“十三五”规划》目标的展望

探索与建筑业相适应的社保参保缴费方式。这些举措取得了实实在在的成效。但是,在面临市场风险增多、发展速度放缓的严峻挑战的2020,为全面实现《规划》目标,仍须准确把握市场供需结构的重大变化,积极应对优秀技能人才和优质劳动力供给不足等挑战,在既为促进建筑业农民工向更现代的技术工人转型奠定基础,又从根本上为提高建筑工人组织化程度、技能水平、职业素养与行业发展要求相匹配,进行全力的冲刺。

抓好四个“提升”——全面发挥项目生产力和综合效益

2020年,应该是进入新时代项目管理的提升年,也是为顺利开启“十四五规划”达到更高水平铺垫的一年。

伴随着国内经济结构的继续调整和更多国内建筑企业“走出去”,这就迫切需要我们抓紧时间对标国际先进的项目管理水平,以服务于国内经济建设和全球经济一体化建设的要求。因此,强化项目经理人培养,不仅是我国工程项目管理进入新时代的需要,更是践行“一带一路”倡议,开拓海外市场的“兴业”之道。今天,多样化的工程建设项目管理形态对我们的企业不断提出新的课题。比如在工程建设中,既有融资、投资、带资建设的BT管理模式,又有设计、施工、采购一体化的BOT、融资管理模式,还有专业化公司代行业主进行项目管理等模式,特别是近年来提倡的全过程咨询和工程总承包模式等,都对新时代的工程项目管理带来极大挑战。此外重大项目中多层次、大范围新

技术、新工艺、新方法、新模式运用,都是对传统的项目管理方式和思维,对项目管理人员的要求具有系统的颠覆性影响。深化项目管理,就是要努力实现住建领导所提倡的“四个提升”:即,实现工程项目管理水平的提升;实现企业经济效益的提升;实现企业技术创新能力的提升;实现项目文化建设和水平的提升。其中,核心内涵就是发挥好项目生产力及综合效益,这是项目管理工作提升的重心所在。

扶贫对接劳务协作——踢好最后“临门一脚”

为实现到2020年7000万贫困人口全部脱贫的目标,国家所采取的行动,除大解决水电路等基础设施建设外,劳务协作也是很重要的扶贫行动之一。作为收官之年,“劳务协作”必将也会踢好最后的“临门一脚”。

毫无疑问,劳务协作对接行动,为建筑业这些年来饱受“用工荒”困扰难题的解决创造了很好的条件,为建筑业有效整合劳动力资源提供了一个“推进器”。此前住建部、中国建筑业协会和一些地方政府、行业协会及大型建筑企业在劳务对接方面已做了不少探索,比如通过共建共享,建立建筑劳务基地;或通过将建筑劳务企业化的方式把“散兵游勇”组织起来。劳务协作既为建筑业“招工难”做贡献,又作为国家扶贫战略的具体实施项目,意义非凡。因此必须“加大油门”,各方面要积极配合,在建筑劳务的建设与管理,沟通协调和政策、资金补贴等方面,提供更为坚实的支撑。

建筑供应链加快推动行业转型发展

更值得2020年关注的是,自国务院办公厅发布《关于积极推进供应链创新与应用的指导意见》以来,我国建筑行业也纷纷开始与供应链相关的积极探索和实践,筑巢集垒,鲁班平台等取得了不小的成绩。作为该领域又一聚力之举,2019年9月10日,中国建筑业协会建筑供应链与劳务管理分会重组成立。中国建筑业协会与平安城科共同建设运营的平安智采供应链平台也同时正式上线。建筑行业的建筑供应链建设随着“十三五”规划目标的实现,也将进入全速冲刺阶段。

建筑业供应链的创新应用对建筑业实

现高质量发展意义重大。中国建筑业协会组建的建筑供应链体系,通过智采平台,可以汇集全产业链资源,整合智慧建造的资源技术,荟萃建材的群英,普惠建筑行业企业,推进建立“建筑+科技+金融”的全新建筑供应链新生态圈。并呈现多元融合、集成创新,共建共享、互联互通的特点,将建筑产业链、供应链、价值链“三链”融合。建筑供应链平台既能从创新的角度推动互联网与建筑业的深度融合,主要是能构建产业互联网;又能更好地推动建筑业的转型升级、跨界升级发展。

总之,2020年是实现建筑业“十三五”规划的决胜之年。为确保圆满收官,广大建筑企业仍应积极应对更加严峻复杂的宏观经济形势,凝神静气地办好自己的事,就一定会书写出高水平、高质量的时代答卷。

去年11月,国家有关部门发布《国务院办公厅关于对国务院第六次大督查发现的典型经验做法给予表扬的通报》,“广西壮族自治区建设‘桂建通’平台探索破解农民工工资拖欠难题”的经验做法成为32项获得通报表扬的地方典型经验做法之一,为上线一周年的“桂建通”广西建筑农民工实名制管理平台献上了一份特殊的“生日礼”。

令人称奇的“广西速度”

“桂建通”广西建筑农民工实名制管理平台是广西住房城乡建设厅为应对拖欠农民工工资行为,保护农民工合法权益,规范企业劳务行为,维护建筑市场秩序开发的全区性劳务实名制系统。通过要求施工企业将每名农民工实名制信息录入平台,使用与平台联网的考勤设备,并为农民工办理全区通用的“桂建通”工资卡,由银行通过平台直接向农民工代发工资,实现全区农民工工资发放实时监管,能够从源头遏制拖欠农民工工资行为,保障工人工资得到按时足额发放。

自2018年11月1日上线以来,“桂建通”平台受到了广大建筑企业和农民工的广泛欢迎,1个月录入20万农民工信息,3个月录入30余万农民工信息并实现与全国平台对接,6个月便全面启用银行代发工资……展现出极强的生命力和优越性,创造了全国农民工实名制“广西速度”。

截至2019年12月3日,“桂建通”平台共完成对全区6156家各类施工企业的信息录入,完成对5056个在建房建市政工程的实名制信息采集,有超120万建筑农民工和项目主要管理人员实名信息录入平台,农民工约占110多万人。其中,有96.6万名农民工拿到了“桂建通”专属工资卡。

同时,“桂建通”平台上的农民工和项目管理人员考勤信息已达1.28亿人次,通过平台向工人代发工资额已超过120亿元,其中通过平台为小微企业提供贷款发放工资200万元。

“桂建通”在手 工资月月有

2019年1月,通过银行到工地上门免费办理,40岁的钢筋工王昭昊在南宁市民族大饭店和工友们一起拿到了心念已久的“桂建通”专属工资卡。

让王昭昊和工友喜上眉梢的“桂建通”工资卡,是“桂建通”实名制平台的重要组成部分,有了“桂建通”卡,工人就可以收到由银行直接代发的工资款,不用再经过施工总包单位、分包单位、劳务公司、班组长等众多环节,避免了在某环节工资被挪用他用的可能,工人取得工资更加及时、足额。

11个月后,王昭昊如今已经从民族大饭店项目到领秀前城项目干活,他说,他从业7年,工资款不能按时足额拿到手是常事,曾经还遇到过数万元被包工头拖欠了几年的经历。

“拿到‘桂建通’卡这一年来,每个月都能按时按量拿到工资,就算是换了不同的工地打工也基本没有影响工资,非常惊喜。工人们还编了一句顺口溜,说是‘桂建通’在手,工资月月有”。王昭昊笑着说。

针对农民工流动性大的特点,“桂建通”卡采取全广西通用的方式,使得工人不论到哪个工地工作,工资都只发放到自己的专属“桂建通”卡上。

南宁市轨道交通2号线东延工程的电瓶车司机王刚说,自己从业6年多,平均每年换一个工地,每次都得重新办卡、销卡,有了“桂建通”卡,不管到哪个工地,工资都将发放这一张卡,就可安心地在不同的工地做工了。

除了全区通用,“桂建通”卡还对工人提供了免收“小额存款账户管理费、年费、工本费、挂失补卡、ATM和柜面取现、转账汇款费、短信提醒费”等实惠。考虑到部分工人还会使用智能手机,银行还专门为工人免费开通了短信提醒功能。

24岁的水泥工梁华安是南宁民族大饭店项目的年轻人,他告诉媒体,建筑工人平时存款取款很频繁,他私下和工友算过账,拿到“桂建通”卡将近一年,为他们省下的年费、异地跨行取款费、短信费等费用加起来有好几百块钱。

据平台建设运营方中国一东盟信息港股份有限公司测算,若按全区80万农民工计算,仅免除全区异地跨行取款手续费、短信提醒费用,就可为全区农民工每年减负约5000万元。

立足治欠保支 助力多方受益

“桂建通”工资卡之所以能够实现全区通用,保证工人工资按时足额到账,依托的就是“桂建通”平台形成的建筑农民工实名制“广西模式”。

该实名制模式为,企业通过电脑、手机等设备登入平台,配合公安部门认证的二代身份证识别设备对工人身份证进行识别,拍取并上传照片,完成农民工身份信息录入;通过改造或安装可接入“桂建通”平台的考勤设备,工人上下班进行“刷脸”考勤,即可实现考勤数据上传平台;最后,银行根据工人在手机或工资单上签字确认的工资表通过平台为每位工人的“桂建通”卡直接发放工资。

“这样的流程不仅从根源上保障了农民工工资得到按时足额发放,平台中的考勤数据还能成为企业和工人之间解决工资纠纷的重要依据。”广西住房城乡建设厅建筑市场监管处处长陈世山介绍,如果有项目在规定时间内未给工人发工资,系统会自动形成欠薪预警,主管部

门将可以及时、清晰、准确地发现工资在哪一环节出了问题,并做出应对,采取约谈、扣减信分、列入“黑名单”、禁止招投标等一系列严格的措施。

在实名制平台建设运营方中国一东盟信息港股份有限公司的“广西建筑农民工实名制管理公共服务平台”数据大屏幕上看到,该平台分为“监管端、企业端、银行端”三个端口,可以分别为住房城乡建设主管部门、施工企业、合作银行提供数据服务。

通过监管端,可以看到全区工程总数、项目信息、实人数、发放工资总数,以及工人实名信息等数据。通过平台的大数据,主管部门还可以掌握全区建筑行业农民工的年龄阶层、性别群体、来源地,对农民工培养、引进、用工政策做出调整,保持建筑行业发展的活力。

在企业端,施工企业可看到公司所有项目的具体信息,包括总建筑面积、信息录入情况、办卡情况、考勤情况、工人工种和来源等信息,能够助力企业提高管理水平;在银行端,则可以看到全区“桂建通”卡绑定情况、工资发放情况、未发放工资预警、银行代发份额等信息。

“可以说,这是一个可以使工人、政府、企业、银行多方共赢的系统”,中国东盟信息港股份有限公司执行总裁吴玉青介绍,为保障信息安全,平台采用了全链条的安全防护,从采集、考勤、存储、运行各个环节,对工人、企业、银行的信息和数据层层加密锁卡,并按照国内最高标准自主研发了“基于商用密码保护的闸机物联网安全系统”,形成了国内先进的建筑农民工实名制平台“广西标准”。

此外,为进一步保障建筑农民工工资发放,“桂建通”平台还于去年5月上线了“工薪贷”服务,为民营建筑企业提供贷款发放工资服务,解决在工程建设中出现的因资金回款慢而影响农民工工资发放的情况,为民营建筑企业,尤其是小微企业解决融资难、融资贵的问题。

广西住房和城乡建设厅副厅长杨绿峰表示,未来,“桂建通”平台还将不断优化功能,计划为农民工提供有针对性的安全和职业技能培训,并试点推进包括建筑工地扬尘治理、起重机械监控等智慧工地建设,利用大数据搭建劳务用工诚信评价体系,更好地服务建筑行业的发展。尽快实现由专一功能型平台向综合服务型平台转型升级,持续提升农民工群体获得感和幸福感,提升广西建筑行业信息化、数字化管理水平。

践行“四全”战略,全力打造长三角一体化标杆工程

□鲁哲平

即将于近日开工的长江引水及句容市第一水厂上海市政工程设计研究总院(集团)有限公司EPC工程总承包项目位于素有“五山一水四分田”之称的江苏省句容市,是提升句容地区供水格局、提高供水安全保障的重要基础设施项目,是句容市供水事业发展的新起点。

该工程作为全国最大的在建系统性给水工程,设计总规模40万立方米/天,合同价12.89亿元,工程内容涵盖长江水源取水泵站和北山水库取水泵站,两个净水厂以及原水输水管道和清水输水管道六个子项工程。其中原水管道工程连接长江取水泵站、下蜀水厂、北山水库和第一水厂,拟自长江取水口沿疏港路-沪汉蓉铁路线-S266省道,穿越骑马岗隧道,中途分送至下蜀水厂,合北山水库取水泵站原水至第一水厂,全长约23.3公里。

该工程以“立足自身、扎根长江、自建水厂、确保安全”为总体原则,提出“江库联动、远近结合”的取水方针,践行“设计咨询和施工无缝衔接,工区管理和条线管理相辅相成,制度建设和项目文化水乳交融,科技创新和传统项目有机结合”的管理理念,用“绣花针”式的方式建设工程。由上海市政工程设计研究总院(集团)有限公司承担EPC工程总承包。

上海市政工程设计研究总院(集团)有限公司成立于1954年,至今已有60余年的历史。该公司坚持“全国化、全过程”战略,从事工程设计、咨询及工程建设总承包、项目管理全过程服务,累计完成各

类工程勘察设计和总承包工程7000多项,获得詹天佑土木工程奖14项,国家、部和省市级科技进步奖171项,专利创建数量500多项。作为国标《室外给水设计规范》主编单位,曾主持、参与一系列国家、行业和地方标准编制,是一家覆盖市政行业各专业领域的高新技术企业。上海市政总院秉承“国家队、工匠、创新”三大基因,生生不息,代代相传,为打造长三角一体化标杆工程下了种子。

全系统,争做长三角一体化标杆工程

据市政院该项目项目经理孙建海介绍,除主要建设任务外,工程还包括常规处理与深度处理,原水管道与清水管线、水质处理与排泥水工程、开槽排管与沉井顶管……,取水、制水、送水工艺全部覆盖。

项目采用优质原水,以可直饮为目标,对标国际一流城市,将以最高标准、最好水平,应用自来水领域最新技术,采用混合、絮凝、沉淀、过滤、臭氧活性炭、超滤膜的全流程净水工艺,融合智慧创新、绿色生态、高效节能、环境友好的水厂建设新理念,打造一座国内领先、国际一流的现代化水厂。

项目还将计划把苏浙沪等地区给水行业好的设计理念和施工工艺,运用到该工程中来,精心设计、科学管理,将该工程打造成精品工程、优质工程,成为江苏省乃至整个长三角一体化的标杆工程。

全周期,赢得句容当地百姓高度认可

自项目前期方案比选到水厂运营管

理,好的开始是成功的基石。所谓“千里之行,始于足下”。项目管理团队提前介入,确定“立足自身、扎根长江、自建水厂、确保安全”的总体原则,提出“江库联动、远近结合”的取水方针,发挥EPC总承包组织优势。

在项目推进中,项目部将积极融入“智慧型建造、绿色式施工、标准化验收”,全寿命周期地进行设计方案比选和施工生产管理,为句容当地百姓打造高质量、高标准的健康饮用水。

全过程,形成市政工程EPC特色团队

“设计+采购+施工”EPC工程总承包模式,有助于打破工程建设中的技术壁垒、组织壁垒,项目在合同总价相对固定的前提下,综合考量安全、质量、工期等要素,进行技术创新。项目部将在该工程中,打破以往设计和施工“两张皮”的工程建设顽疾,积极探索EPC模式下的组织创新、管理创新,做到设计与施工“1+1>2”的叠加效应。

各参建单位将会以科研创新作为项目管理“提质增效”的内在驱动力,成立“全系统性给水工程建造技术”等课题组,探索出更经济便捷的施工工艺,形成一支在市政行业有影响力的EPC特色团队。

全方位,打造江苏水务行业品牌队伍

工程建设的管理是全方位的。在设

计、施工、采购、试运行等各个阶段,市政院将以“工程优质、干部优秀”为导向,项目党建为主要抓手,好事做好,实事做实,让长江引水及句容市第一水厂EPC工程“红起来”。项目部将加强与当地建设监管部门、街道乡村、派出所等部门的联动,服务和关心好项目建设一线的工友们。

市政院将成立设计和施工人员一起参与的“QC小组”,以防治项目质量通病入手,结合工程实际,找到行之有效的处理措施和办法。QC小组将探索和总结项目管理过程中的好经验、好方法,谋划出版项目管理成果的书籍,申请与项目相关的专利,发表相关科技与管理论文,打造一支在江苏水务行业有一定影响力的品牌党员队伍。

长三角地区是我国经济发展最活跃、开放程度最高、创新能力最强的区域之一。长江引水工程及句容市第一水厂EPC工程项目建成后,将以高品质的饮用水、高韧性的系统、高标准的服务,为打造开放创新、智慧生态、宜业宜居的句容现代化城市助力,并成为延伸服务长三角和长江经济带的新支点。