互联互通 共克时艰

造价主管单位共商共建服务新模式

近日，由广联达科技股份有限公司承办的“数字直播1+N——非常时期，造价主管单位如何做好行业新服务“线上直播交流会如期召开。住房和城乡建设部标准定额司副司长赵毅明为活动发来寄语，广东省建设工程标准定额站副站长卢立明、安徽省滁州市建设工程造价管理站党总支书记张正金、山东省工程建设标准造价协会秘书长于振平通过在线平台进行了主题分享。来自全国各地1100多位造价主管单位、行业代表共同参与。会议聚焦行业环境、行业服务、行业未来等方面，助力造价主管单位统筹管理服务体系，实现行业精准服务，引领行业发展方向。

坚决做好“疫情防控，为民服务”工作的同时，继续深化工程造价管理改革

赵毅明在寄语中表示，这次疫情是意外事件，对于工程发承包双方属于不可预见事项，工程停复工、材料及人工价格上涨、采取相应的防疫措施等都会增加工程成本。合同双方应加强沟通，合理分担风险。随着疫情防控形式的逐步好转，各省市住建单位也相继制定了针对建设行业复工复产的相关措施，造价管理机构和咨询企业也要做好相应指导和服务。特殊时期，为建筑行业的复工复产保驾护航是作为管理部门应尽的责任和义务。

赵毅明副司长在寄语中提到，深入推进工程造价市场化改革是2020年住房和城乡建设部的重点工作之一。我们将加大工程造价管理改革的力度，改革计价依据体系和信息发布机制，促进建筑业转型升级，营造良好的建筑市场环境。注重宣传引领，充分调动政府、行业组织、企业等各方面积极性，坚定信心，迎难而上，为行业发展贡献力量。

最后，赵毅明要求广大造价管理机构同仁做好服务工作，一定要保护好自己。

数字化应用是工程造价管理的必由之路

广东省建设工程标准定额站副站长卢立明表示，当前疫情形势对整个建筑行业和造价领域的影响主要体现在三个方面，一是项目实施进度节奏紊乱，行业供应链起伏波动；二是工程投资成本提升，工程纠纷增加；三是在停工、延期复工等举措下，企业应对突发状况的能力面临挑战。他认为此次疫情或将成为建筑行业转型升级发展的拐点，在这场疫情阻击战中，广东省站实行线上办公模式，基于定额动态管理系统、工程造价纠纷处理系统等信息化服务平台，来有效处理定额动态调整、应用解释、造价纠纷调解等日常造价管理工作；同时，广东省站正在积极推进工程造价管理改革试点工作，加强专题业务工作的开展，未来也将会继续向“网上造价站”转型，基于大数据技术进行分析应用，一方面能够为政府、企业提供数字化应用服务，另一方面能够保障造价从业人员快捷办事、健康办事、平安办事。最后他表示，疫情当下，造价主管单位要利用信息化平台去积极引导工程造价行业变革，变革的方向就是数字化，而要抓住工程造价管理改革的机遇，一要注重提升工作标准，二要注重加强工作协同。

疫情期间，信息化平台助力工程造价管理改革

安徽省滁州市建设工程造价管理站党总支书记、高级经济师张正金就“疫情期间，如何利用信息化手段提升行业监管和服务能力”进行主题分享。他表示既要严格落实疫情防控工作，也要全力支持和推动工程造价咨询企业复工复产。目前滁州市站正通过信息化手段履行工程造价管理和工程造价信息服务两方面职能。首先，通过建设工程造价全过程监管平台和工程造价咨询市场信用信息管理系统，来推动工程造价管理；其次，通过搭建工程造价信息系统和工程造价指标指数系统来保障工程造价信息服务。以信息技术为支撑，将远程服务、便捷服务、搜索引擎、动态资信、云计算服务等应用到行业服务信息化平台中，有助于行业服务全面升级，行业监管能力提升。最后，他表示今后要继续创新工作方法，深化工程造价管理改革，推动工程造价行业信息化发展。

疫情当下，应加快创新服务模式

山东省工程建设标准造价协会秘书长于振平表示，疫情当下，要进行“会员服务模式的创新与尝试”。此次疫情导致协会日常工作难推进、专项业务停滞不前。疫情期间，造价咨询企业需要重新设计工作形式，协会也需要改变相应的服务模式，推行网上办公新模式，是落实和传播“数字化”理念的重要举措，能够引导行业应对数字化带来的市场竞争。目前，协会基于网上办公新模式的实施，着力推进信息化办公，发展会员服务平台、造价信息平台、多元解纠平台、BIM服务平台等信息化平台的建设和应用，有效保障疫情期间服务工作的连续性，尤其是基于会员服务系统高效协助疫情慈善活动的组织。最后他表示，这些新的工作模式始于被动，却带来主动工作的新思路，一是通过线上服务流程解决所遇难题，避免人员接触，如开展线上调解工作；二是通过建立资料与信息数据库，对造价从业人员进行网络化管理，打造高效处理平台；三是通过线上资源共享、信息发布归集行业数据，助力工程造价管理信息化建设，为造价从业人员提供及时、准确、智能、高效的服务。

会议期间，各地造价主管单位代表为新环境下的行业服务发展建言献策，从数字化、信息化视角出发，探索造价主管单位做好行业新服务的发展之路，针对行业难点、热点问题的探讨得到参会代表的充分认可。

互联网催生的数字化技术不能独立创造价值，必须与业务深度融合，将数字化理念转为数字化服务平台，才有助于政府业务升级延展、服务职能优化升级、服务流程高效运转。信息化技术平台，亦是工程造价管理改革全面成功的必要实现手段。 （记者 方佩岚）

西海污水处理厂三期项目：抓运行不含糊，保民生不打烊

冬春交替，乍暖还寒。

滨城三月，作为辽宁大连渤海综合治理攻坚战重点工程和中交二航局市政公司的“双首个”复工项目——大连市西海污水处理厂三期工程EPC总承包项目已展开试运行。“目前，完成返岗隔离的21名运行管理人员已经24小时全勤在线，确保项目自春节假期以来试运行不停步，保民生‘不打烊’”。项目常务副经理方国刚介绍道。

春节期间，在大多东北地区在建项目“工程冬休、项目冬眠、员工冬闲”时，西海污水处理厂三期工程却始终有人在奔走着、忙碌着。“我们组建了一支10人的运行小组，留守执行这一阶段的试运行任务。”身着救生衣，带齐防护用品的项目经理助理王伟，刚从生化池现场归来。他告诉笔者，西海项目是“交钥匙”工程，需要做到全部建设完成、污水达标排放才能交付业主使用。为全力推动工程早建成、早见效，确保疫情期间设施正常运行、污水排放达标，项目部提前谋划，变冬休为冬运，变被动为主动，全天候做好试运行期间的设备调试和数据监测，全方位解决运行过程中存在的不足和问题。

“我们每天要对20多项设备装置和近10项主要数据进行调试和监测，目前，这些设备和数据基本稳定。”完成监测工作的运营人员周卓凡颇为自豪地说道。选择留守的他，是第一次春节没能回家与亲人团聚。“项目上为我们准备了丰盛的饭菜，在岗位上和大家一起过年，一起学习，是一种别样的幸福体验”。

生产一线也是战疫前线！鉴于新型冠状病毒存在粪口传播的风险，以及污水接触、污泥接触、气溶胶吸入等方面的防控隐患，试运行期间，西海项目严格执行“三重防疫”。一方面强化运行人员自身作业防护，严管防护用品穿戴；一方面强化现场区域消毒，对可能接触污水、污泥的生产区域，在清扫完毕后，使用消毒剂溶液进行喷洒消毒；一方面强化出水安全达标，在出水消毒系统辅助配以次氯酸钠消毒，阻断病毒传播途径，切实做到防疫情、稳运行、保民生。“这些防控举措让我们工作干得更安心，也让污水再用更放心”，方国刚总结到。

目前，西海项目严格按照大连市有关复工防疫要求，全力组织施工人员分批返岗，通过安排专车前往客运枢纽接回省外返岗人员，执行单独隔离分餐、体温一日两报等制度，为实现项目早建成、早投用、早见效，全力推进复工复产和疫情防控工作。 （孙明峰）

她们的形象激励着整个项目

——记中铁四局苏州X352县道三标项目部的“战地玫瑰”

阳春三月，空气中袭来暖暖春意，妇女节是三月里非常重要的一个节日，女职工们在这个特殊的节日里会放假休息，感受着社会的尊重和温暖。“我不休息”“我要坚守岗位”，3月8日，在中铁四局苏州X352县道改扩建工程三标项目部有这样一群女职工，她们放弃节假日休息，默默坚守岗位，用实际行动温暖了整个项目。

综合办主任殷丽：贴心的老大姐

“如果有口罩、酒精和体温计到货，一定记得打我的电话”，在“三八”节这一天，殷丽没有因为节日而产生懈怠思想，仍旧像往常一样拿着手机联系城区内所有药店，询问购买防疫物资。她说，“现在疫情还没有完全结束，更要站好岗，服务好一线职工，树立好榜样”。

上午10点30分，她步履匆匆地奔向各个办公室发放防疫口罩，这是十五分钟前才刚刚买到的防疫物品。面对来势汹汹的新冠肺炎疫情，口罩、酒精等成了紧缺物资。为了确保项目部防护用品充足，作为疫情防控领导小组成员，殷丽“不记得跑了多少家药店”。

殷丽是项目部综合办主任，工作也快30年了，在工作和生活上她总是处处为别人着想，员工们也亲切地称她为“殷姐”。今年的春节比较特殊，全国各地新冠状病毒疫情十分严峻，全国上下都投入到了防疫一线，项目部也不例外。得知项目人员防疫值班人员缺少时，她主动请纓，人员统计、测体温、发口罩……迅速投入到疫情防控工作中去。

考虑到疫情期间职工外出购物不便，殷丽每天上午对职工们列出的物品采购计划进行收集、统计。

到了午休时间，在做好各项防疫工作后，她便一个人外出购买职工们需要的物品。“这是我的职责”，说完便驾车驶出了经理部。

“殷姐离家的路程只有3公里，可她每天都是项目上最后走的那几人。今天是三八妇女节，我还想着提前一天和她说让她回家去休息一下，没想到她先主动找我说了！”项目经理章好龙评价殷丽时说道。

预算员谭国娟：疫情下的“心理疏导师”

“同事们都说我性格开朗，喜欢和我聊天，我感到有些受宠若惊，可能因为我喜欢笑，会让大家觉得放松，呵呵！”看着项目全体职工齐心协力防控疫情，谭国娟自告奋勇，当起了项目部的“心理疏导师”。

经理部见习生张品晶是前几天刚回到项目部的。按照苏州市发布的“一省9市”疫区路线，张品晶这次返岗途中在合肥停留了一下，需要进行隔离，他表现得很焦虑。

得知这一情况后，谭国娟主动联系了张品晶。通过线上疏导缓解其紧张情绪，“谭姐告诉我快到草木蔓发的三月了，经理部的院子里已经有了肉眼可见的嫩绿，你看，她还给我发来了视频”。说着，张品晶翻开了手机相册。

在被隔离的14天时间里，谭国娟自始至终耐心地对他进行心理疏导，“她告诉我项目是一个大家庭，在这里能够感受到群体的力量”，张品晶说，“今天还是三八妇女节，她都不休息，一直陪着我，有她在不孤单”，像张品晶这样的职工还有很多很多……谭国娟天天就这么不厌其烦地给他们做心理疏导。

“这次防疫期间，我还收获了不少‘粉丝’呢。”谭国娟说，职工们喜欢听她分享自己的故事，一起讨论读书心得，询问疫情防控知识……还有很多“状态不太好”的同事也会主动找到她，因为“和她聊过天后总会让人精神振奋”。

“学会热爱，才会永远年轻，生活才会永远炙热鲜活”，每次完成心理疏导工作后，谭国娟都会幽默地道一句：“这是永久的回忆，他们不会忘记我们‘霍乱时期’的革命友情。”

帮厨朱建平：厨房里有妈妈的温情

清晨五点，工区驻地的女帮厨朱建平像往常一样，已经在厨房里忙碌了起来。

“和面、醒面、切墩、擀皮、洗菜、剁馅……”一道道工序有条不紊地进行。一会儿工夫，在她灵活的捏合操作下，一个个个头饱满、皮薄馅实的“元宝”包好了。“他们爱吃我包的饺子，说像妈妈的味道”，朱建平的脸上洋溢着灿烂笑容。

“这一个月来，因为疫情的原因，大家不怎么到食堂吃饭了”，说着，她麻利地将水饺、油条、南瓜粥、雪菜装进餐盒里。朱建平说，“我给他们把早餐都分装好了，这样可以带回去吃。”

朱建平来自江苏淮安，擅长制作面食，也烧得一手好菜。虑及职工们不同的饮食习惯，她每天都会保障一日三餐中米饭和面食的供应。除此之外，她每天都会认真琢磨菜谱，定期更换食堂菜单，职工们吃的每一顿饭，她都用心准备，“他们干活辛苦，不仅要吃得饱，还要注意营养搭配才行。职工们吃好了，我这心里才觉得踏实。”

今年春节，朱建平和老伴和留守在项目部值班的员工一样选择了留守。她说，儿子在武汉打工，受疫情影响没办法回家过年，很是担心。说着说着，朱建平的声音又有些哽咽。

“防疫期间，职工们也不准外出，她总是想着法子变着花样给我们做些可口的饭菜，员工们都亲切地说，她做的菜有妈妈的味道”，试验室主任殷森林说道。

（高炼 刘华成 赵广生）

解读建筑行业实名制管理若干规定

□曹 水

2017年2月21日，国务院办公厅印发了《关于促进建筑业持续健康发展的意见》，其中第十三条“保护工人合法权益”规定：“全面落实劳动合同制度，加大监察力度，督促施工单位与招用的建筑工人依法签订劳动合同，到2020年基本实现劳动合同全覆盖。健全工资支付保障制度，按照谁用工谁负责和总承包负总责的原则，落实企业工资支付责任，依法按月足额发放工人工资。将存在拖欠工资行为的企业列入黑名单，对其采取限制市场准入等惩戒措施，情节严重的降低资质等级。建立健全与建筑业相适应的社会保险参保缴费方式，大力推进建筑施工单位参加工伤保险。施工单位应履行社会责任，不断改善建筑工人的工作环境，提升职业健康水平，促进建筑工人稳定就业。”

之后，发布了《全国建筑工人管理服务信息平台数据标准（试行）》，以及《全国建筑工人管理服务信息平台数据接口标准（试行）》，全面开展建筑工人实名制管理，记录建筑工人的身份信息、培训情况、职业技能、从业记录等信息

相关政策和标准发布以来，全国各省市都在陆续贯彻实施当中，数据采集标准与国家颁布的模板基本一致。但笔者在调查中发现，部分总包企业尤其是劳务企业，对建筑工人实名制管理，尤其是农民工实名制管理问题上，出现一些混乱现象。集中表现为以下几个方面：

一、实名制管理“一刀切”。即从农民工数据信息采集，到实名制考勤，再到工资表制作，继而工资发放，机械式采用一条线作业。数据信息采集和实名制考勤应该严格遵守，但对工资发放一律采取银行卡方式进行，杜绝现金发放，显然有点以偏概全。我们说实名制管理的核心是确保现场施工的农民工利益得到保障，杜绝拖欠农民工工资现象发生，同时也是对劳务企业和总包单位划了“红线”。但在具体操作上不能墨守成规。有的工程工期紧或者是应急项目，“打突击”和点工人员较为突出，如果还采取银行卡发放工资形式，显然是不合适也是不现实的。应该说，目前用工难是个不争事实，在此情况下，人员信息采集已经相当困难，再让这些人员等到月底将工资打到指定银行卡上，不够现实。所以说，具体情况还要具体对待，只要尊重事实，人员信息录入准确无误，少量现金发放个人应该是允许的，少量“打突击”造成的农民工工资“回补”，也应该视为实名制发放的一个组成部分，发布文件中并未强制要求一定要将工资发放到农民工银行卡里，在这一点上，有必要采取灵活措施。当然，事实发生工资“回补”数字不宜太大，否则，实名制管理就失去了意义。

二、之前的“集中支付”怎么办？有的劳务企业之前采取了“集中支付”或者应总包单位要求采取“委托支付”农民工工资。给出的理由是：1.总包单位或劳务企业因资金不到位，造成劳务企业或施工班组长提前支付了农民工工资。2.劳务企业或者施工班组长没有辅材和机具投入，需要用工人工资将利润套出来。3.规避施工班组长个税缴纳。笔者调查的5家劳务企业，这个方面反映尤为突出，一些班组长习惯了集中支付带来的便捷和利益所得，加之总包单位和劳务企业不能按照分包合同和内部承包协议资金支付条款执行，从而给这类集中支付创造了空间和条件。个人认为，有必要全面取消集中支付和委托支付，允许劳务企业和施工班组长辅材和机具冲抵成本，堵住因集中支付造成的潜在劳资纠纷和国家税收流失漏洞。

三、“农民工专户”如何开展下去？这个话题争论多年一直没有明确解决办法。我们丝毫不怀疑农民工专户设立的初衷和目的，但也看到了一个事实，就是很多时候农民工专户被总包项目部操纵，用来与劳务分包企业或者施工班组长做灰色交易，或者人为将农民工工资部分扩大，套取资金。有的还引发了总包单位与劳务企业管理上衔接不上，财务处理账目的冲突等。农民工专户资金支付牵扯到好几家单位审核盖章，但正是由于“婆婆”太多，往往又造成职能交叉，谁都不是负责主体，出了问题最终将包袱甩给劳务企业。如果国家能规范完善的农民工资金专户制度，实行动态化管理，综合考虑各方管理职能分配，相信好的措施一定能够做到锦上添花，造福广大农民工们。

四、“施工班组长”与“内部承包者”的具体关系？建筑业的发展和制度的漏洞，催生了一个新的社会群体“施工班组长”（社会上通俗地称“小老板”），公正地说施工班组长早期对建筑业的快速发展是有益的，但随着行业改革的加快，相当一部分班组长角色不再突出，作用不再凸显。部分劳务公司以包代管，弱化了管理职能和自身的真正发展，变成了“中介”，即施工班组长以劳务公司名义投标总包单位劳务分包项目，再以内部承包身份缴纳劳务企业一定管理费和扣除税金后，剩下利益归己所有。由于目前实名制发放要求严格，有的地方杜绝集中支付，对其利益构成影响。劳务企业只有真正培养自己的技术工人和管理人员，才能摆脱对施工班组长的依赖，从而走出一条健康发展的道路。

五、企业所得税和个人所得税。追求利润最大化是企业从事商业行为的目的，这其中也包括施工班组长。我们赞成和鼓励企业依法守规经营，依法纳税。但现实中总有个别企业和个人希望能钻政策空子，逃避缴税或则少缴税，这种做法都是错误的。营改增后，这个局面在一定程度上有所缓解，但劳务工人实名制做法又“精准”了农民工工资发放，切去了不法商家的灰色利益蛋糕，造成执行难，有的甚至还发动农民工们抵触实名制落实，更是违法的。君子爱财取之有道，如果只考虑自己的利益，无视国家利益，必将受到法律惩处。当务之急是真正的劳务和总包企业认真贯彻落实国家规章制度，针对工作中出现的问题认真研究或者在当地主管部门、行业协会指导下创造性解决问题，而不是相反。

劳务企业将农民工月工资规避到5000元以下，其目的就是逃避个税缴纳。不但让国家或者行业各项数据统计失真，也会给各级政府贯彻“精准扶贫”带去困扰，应该让广大农民工们逐渐适应和熟悉税法，承担起依法纳税的公民义务。

六、如何指导帮助农民工们做好信息数据采集和产业工人身份转换？几代农民工们文化水平不是很高，但他们为建筑领域做出的贡献却是巨大的，有过境外施工项目管理的人都知道，国外工人与我们的农民工比起来，无论是劳动态度还是工作效率都是不可比拟的。公正地说，我们亏欠他们的太多。一个企业要想发展壮大，离不开勤劳智慧的农民工们，70后的几代工人正在经历从农民工到产业工人的转变，这就更需要社会各界，尤其是建筑劳务企业帮助他们一把，其实何尝又不是帮助自己呢？

出台的农民工工资保障制度，是几千万农民工们的“护身符”，这项工作做好了，实现国家提出的“精准扶贫”是可能实现的。今年是我国提出的精准扶贫的收官之年，受到新冠疫情影响，目前还有约500万没有脱贫，这就更加需要各行业领域在当地政府领导下，奋发有为。2017年国务院办公厅发布了《关于促进建筑业持续健康发展的意见》后，2019年8月国务院又成立根治拖欠农民工工资工作领导小组，国家保护农民工合法权益决心坚定不移。作为建筑行业企业和主管部门、各协会，有责任也有义务积极贯彻落实文件精神，同时也要认真领会精神，对实际工作中出现的新问题认真对待，研究后创造性地开展工作。

持守初心 勇毅担当

——乌海市公路工程有限公司疫情防控展现精神纪实

精神是一个企业生存发展的灵魂。新冠肺炎疫情发生以来，内蒙古自治区乌海市公路工程有限公司展现出来的企业力量、企业精神，无声地诠释了他们44年一路走来行程万里，仍旧初心如磐的企业责任。

在这次疫情防控中，该公司党员群众甚至员工的亲人齐上阵，团结一心，众志成城，攻坚克难，凝聚起强大力量，全员行动战疫情，他们主动担责，主动参战，打响了抗击新冠肺炎疫情的阻击战。

危急关头见担当，危难时刻显本色

接到上级疫情防控通知，该公司做了两件事，一是紧急成立疫情防控领导小组，二是向全体党员发出“到一线、战疫情”动员令。

时值春节，员工休假，家住外地员工较多，公司在员工微信群中做好疫情防控信息报告，进行宣传引导，要求往来员工做好隔离，坚定战胜疫情的信心。同时企业和党员积极捐助，公司党委书记、董事长邬曙光说：“公司根植于社会，发展到今天，是靠国家和社会给予的支持和帮助，国家有难，我们义不容辞要担当起社会责任。”工程公司向乌海市和乌达区红十字会捐款150万元，“恰逢企业这几年承揽的项目少，经营困难，否则在这个关口应该多做些贡献，”公司高层不无遗憾地说。

公司132名党员短短两天时间捐款17108元。

蒙西高速出口值守人员告急，号角起，点兵忙。公司将自愿请战的党员和群众志愿者组编成6个突击队、11个突击组，迅速投入到疫情防控确保公路畅通的战斗中。他们在驻地千钢社区疫情防控体温监测站担负起市城区及工业园区开往蒙西高速出口的车辆、人员排查工作。他们每天24小时值守，克服防护条件差的困难，对每辆车快速认真核实登记信息。他们在严寒的天气里一待就是几个小时、十几个小时，晚上几个人轮流值班，累了就在车或帐篷休息一会儿。每组接班人员都提前到位，让上一组兄弟早点休息。工程公司主动承担疫情防控任务，危难时刻彰显企业的力量、志愿者的过硬作风。

堡垒凝聚力量，旗帜鼓舞斗志

疫情发生以来，工程公司党委积极响应号召，各党支部引领党员“双报到”。在公司驻地和谐社区报到，党委委员和支部书记主动承担寒夜中值守的任务。头雁引领，群雁高飞。公司党员在居住社区报到，亮明党员身份，在社区党组织领导下积极参与疫情防控、开展志愿服务。疫情之下，每一个社区都是一个微型战场，工程公司党员无私忘我，用汗水为群众排忧解难。

在战“疫”中写就勇毅担当的公司党员郑吉光担任滨水社区临时党支部书记，滨水家园小区有三千多居民，老人多，他不厌其烦地给老人们讲解防疫知识，把老人们买菜、买药等生活需求全包下来，他一忙就是几个小时，脱下手套时，手总是被汗水泡肿。他还主动请战在蒙西高速出口值守，有时晚上值班十多个小时后顾不上休息又站在小区门口值守。企业复工后，他仍利用晚上和周末在小区值守。

迎难而上彰显本色的牛杰与妻子都是共产党员，他俩丢下即将高考的儿子和年幼的女儿，共同战斗在社区。牛杰担任清泉社区临时党支部书记，同时他还在蒙西高速出口值守。牛杰与妻子和许许多多抗“疫”人员积极投入打赢疫情防控阻击战，早日还给所有老人新鲜的空气，还给所有孩子美丽的春天，还给企业复产。

抗击疫情中的贴心大姐贺培峰，再有几个月就到退休年龄了。接到疫情防控通知时，她公公去世了，从简办完老人丧事后的第二天，她就到白楼社区报到。她主动要求在两个小区值守，她只是想能保护好社区居民的生命安全和身体健康才是最重要的事情。她主动承担起为居家观察隔离户的日常服务工作，买菜、送菜、倒垃圾，网报体温测量数据，电话询问隔离人员的身体健康状况，做好心理安抚。她还替有事请假的志愿者值守，在黑夜的寒风中一站就是6个小时，撤下来时，她才感觉到自己的手脚已经冻僵了。

郑吉光、牛杰和贺培峰是工程公司众多在社区值守党员的一个缩影，还有回老家探亲主动加入到村委会防控的党员、有家在外地投身到当地社区值守的党员。公司各党支部微信群里随时能看到党员们或在寒冷的清晨或在寒风凛冽的深夜值守的身影，大家互相点赞鼓励，交流经验。他们不畏困难，守住社区这道防线，让党旗高高飘扬在社区战“疫”主防线，以实际行动守护家园的安全。

疫情防控精准科学，复工复产安全有序

今年的复工复产，考验着工程公司的风险防控体系和应对疫情能力，更检验着企业在特殊时期的作战水平和发展潜力。2月中旬进入疫情防控关键时期，公司班子成员和项目经理通过电话沟通、微信群部署工作，统筹疫情防控与生产管理等各项事宜，确保疫情防控与生产两不误，将疫情对生产的影响降到最低。工程公司今年复工的重点工程项目为省道217线海勃湾绕城段工程，合同价8.3亿元，今年计划完成4.6亿元，该工程计划开工时间为3月中旬。公司细化落实责任，明确工作分工，成立疫情防治及应急领导小组，编制疫情防控措施和应急预案，对复工人员进行疫情防控培训。提前采购好复工项目所需的防护消毒等防疫用品，做好人员进场的物资准备。项目部在驻地内划定各工队居住区域和房间，细化卫生防疫管理措施，明确防疫管理人员配备和责任。对施工厂区进行全面环境卫生清理和消毒。对食堂、宿舍、办公等生产生活场所卫生通风条件进行全面排查和消毒。对乌海本地返场人员姓名、行程如实登记，做到底数清，情况明。项目部提前了解外来务工人员居住地的疫情情况，做出不同的安排部署，或安排专人专车进行接站或“点对点、一站式”包车集中运输务工人员安全返岗，在农民工返岗后，项目部每日有专人进行消毒、人员入场时进行体温检测和登记、进行安全检查巡视，确保将各项防控安全工作想到位、做全面，尽最大努力降低疫情传播的风险，确保公司各个项目疫情防控精准科学、开工复产安全有序。

乌海市公路工程公司在疫情肆虐之时没有置身事外，而是发扬了逢山开路、遇水架桥的先锋精神，身先士卒、率先垂范，以舍我其谁的气概和铁肩担道义的胸襟，将坚定的初心使命书写在疫情防控最前沿。他们无愧于国家、无愧于人民、无愧于“全国文明单位”的荣誉称号。 （史利平）