

梦起龙山 缘定海花

——中建二局承建海花岛世界童话主题乐园纪实

□通讯员 郝 帅 王玮捷

“成功啦，龙山顺利封顶！”2020年的春节刚一结束，海南海花岛项目便传来这一节点喜报。潜龙跃地起，傲立海之角。作为海花岛世界童话主题乐园的最重要游乐项目，龙山工程的节点压力最为巨大。为了攻下这一节点，中建二局华东公司项目150余人的施工团队、数十台大型设备，在春节期间克服防疫、技术、物资等多道难关，奋战不歇，成功筑造起亚洲最高人造假山。

亚洲最高，2万网片筑就“钢铁侠”
作为亚洲最高的人造假山，整个龙山山体体量巨大，山势险峻陡峭。竣工完成面高度超过70米，相当于18层楼的高度，混凝土用量超2万立方米，钢材用量逾5000吨，庞大的工作量考验着各个专业的施工执行力。

龙山山体表皮面积超过10万平方米，比四分之一天安门广场的面积还要大。要在龙山表面喷漆上色，就必须给龙山穿上一套可以网住喷漆的“服装”。为了给龙山做一套坚韧的“防护服”，建设者化身“钢铁裁缝”，用2万个长宽均为2米的网片包裹起整个龙山。考验“眼力”的是，每一个网片四个角部位必须恰好对应钢结构设计的支撑杆件，如此才能确保网片附着牢固，避免脱落风险。

为了做到精准无误，在前期，项目建设者便结合龙山模型的三维扫描与打印技术，对每个钢结构杆件以及与之对应的网片进行统一编号。再结合物联网管理技术，统筹钢结构和网片的加工生产。如此一来，在施工阶段，网片与杆件就能迅速找到它们的默契“搭档”。

飞天遁地，冒险之旅背后的安全护航

“在50米高的龙山洞穴中疾速穿梭，耳边传来山中巨龙的怒吼之声，随之俯冲向下，从长达8米的火舌边飞跃而出”，如此惊心动魄的场景就将发生在未来的龙山游乐项目。

山体高度高、设备运行行程长，安全保障也就格外重要。由于整个龙山轨道处于密集的混凝土结构、钢结构中，内部还有纷繁复杂的检修马道、平台等其他设备设施，这对项目精准度提出了极高要求。因为，一旦运行的设备暴露在游客可触碰的区域，便随时可能引发危险。盘旋在龙山之间的“轨道”不能有丝毫偏离，各类设施设备必须与龙山轨道按照设计图要求分毫不差地各就各位。

怎样才能给龙山筑起一道“安全屏障”？项目总包团队设立了两支测量队伍，对龙山进行专项测量，相互检查，以控制测量过程中人员因素造成的偏差。测量点位约8万个，出现接近标准不足90%的偏差即会预警，提示管理人员研究调校措施，尽快恢复偏差值。项目还建立了完善的施工前交底机制，通过技能竞赛，聚合最优秀的一批施工人员参与到龙山建设中。

深化设计，力克“三难”战龙山

最令项目团队自豪的是，项目部独立完成了乐园整个龙山主题包装钢结构的设计工作。截至目前，仅钢结构方面就完成了4.5万张图纸深化设计，主题包装方面完成了6.2万张图纸深化设计。对于做“施工”出身的“设计师”们来说，主动组织协调设计资源，积极沟通，强大的深化设计能力都是自我加压



“逼”出来的。

在第一阶段施工中，项目采用混凝土浇筑方式，为建设者带来重重困难。满堂架材料需用量巨大，项目地处偏远，钢管等都要内地运输，此为一难；浇筑工作量大，人工不足，此为二难；没有结构板的混凝土结构，施工难度大，通行不便，危险性高，此为三难。

要想破题，就要从源头上改变。深化设计部门与业主充分沟通协调，决定在后续施工中尝试混凝土浇筑为钢结构安装，从钢结构的尺寸、形状，到预算和具体工艺说明，深化设计都用一张张图纸证明了钢结构施工的优势与可操作性。

有了深化设计引航下的结构主体，想要呈现惟妙惟肖的创意效果和表现力，巧夺天工的技法必不可少。为此，中建二局与专业团队合作，350多人组成的建筑“美工师”分散到各个不同的施工部位，对建筑外包装进行加工。打底层喷浆工、瓦工、雕刻师、底漆上色工、调色师、上色师、辅助师，各司其职，他们全部来自专业艺术院校。新招的施工人员必须经历至少半年内训，并且掌握各种操作技巧、进行评级后方可上岗。

天涯海角，海花盛开。期待开园之日，海花岛能为欢聚此地的游客们点亮心中奇梦！

广西建工一建复工复产全力“加速跑”

□通讯员 黎俊彦

为确保项目安全有序复工复产，近期广西建工集团第一建筑工程有限责任公司坚持一手抓疫情防控、一手抓复工复产，通过细化分区分级分类精准防控措施，压实属地责任、施工单位管理责任，同时讲方法、抓重点，在复工复产中以广西区内项目、民生工程项目、工期紧项目、资金已到位项目等作为重点，火力全开，持续发扬公司在广西“小汤山”医院建设打硬仗、打胜仗“敢做善成”的精神，奋力实现疫情防控和复工复产双赢局面。

推广核酸检测，高效助推复工复产

3月2日起，一分公司承建的南宁东盟企业总部信息港E组团项目率先在公司乃至集团范围内对所有进场务工人员开展新型冠状病毒核酸检测。

为加快务工人员迅速返岗，抢抓施工进度，南宁东盟企业总部信息港E组团项目部认真贯彻落实自治区建筑工地疫情防控工作“十严格”的具体要求，联系南宁市第一人民医院到项目现场驻点，开展新型冠状病毒核酸检测，全面检查所有工人的身体状况，做实做细复工疫情防控工作，确保不漏一人。

3月3日上午，七分公司北海铁山港固废循环利用环保综合体（一期）工程

项目组织全体返岗人员进行新型冠状病毒肺炎核酸检测。

目前公司在各个项目推广开展核酸检测工作，通过核酸检测，可在24小时内得出检查结果，大大缩短工人隔离观察14天的时间要求，对不符合防疫要求的人员马上退场并汇报相关部门，有助于杜绝疫情发生的隐患，让防疫措施更加安全科学到位，为复工复产和抢抓工期打下了坚实的基础。

落实举措，确保劳务工人安全快速到岗

3月13日，广西安全工程职业技术学院建设项目部组织全体劳务人员共200余人，举行新型冠状病毒疫情防控安全交底会。交底会对全体工人开展复工复产安全交底和三级教育，强调项目施工中的安全管理措施以及要注意的安全隐患，提醒工人时时刻刻敲响安全警钟。

为保障务工人员正常返岗施工，公司成立了复工复产劳动保障领导小组，加强与业主沟通，采取专车进村入屯接人、发放到岗补贴、防疫物资补贴等措施，使务工人员到岗率达90%以上，破除并解决复工复产的劳务用工瓶颈。

四分公司绿港·尚尊一品（一期）项目经过全体项目部管理人员的精诚协

作，于2月27日正式复工。项目现有管理人员42人，到位率100%，工人195人，到位率98%，项目的施工已步入正轨，开足马力全速“跑”起来。

2020年是惠科电子北海产业新城一期项目建设的冲刺之年，虽受疫情影响，但项目部多方面持续发力，集中最强的力量，以奔跑的姿态全力冲刺。截至目前，项目部58名管理人员和700余名劳务人员经疫情排查后顺利返岗，返岗率达100%，项目全面复工复产，确保工期任务圆满完成。

自治区人民医院邕武医院平战结合病房楼项目推进顺利。该项目总建筑面积13640平方米，层高6层，病床数为200床，工期96天，竣工时间为2020年5月20日。3月2日深夜23点20分，随着最后一方混凝土浇筑完毕，基础筏板施工比预定计划提前3天完成，项目建设全面进入主体施工阶段！

截至3月16日16时，邕武医院平战结合病房楼项目进展顺利。五层梁、板混凝土浇筑完成，六楼满堂架搭设累计完成约65%。层梁、板模板安装累计完成约30%，项目建设不断朝着目标推进。

坚持“十严格”，强化项目防疫管控

公司坚决执行建筑工地“十严格”措施，多渠道采购防疫所需物资，确保体温计、防护口罩、消毒液、消杀设备、洗手池等主要防疫物资及设备设施充足到位，配置符合防疫要求的单独隔离观察宿舍，作为人员临时隔离观察及突发情况的处置场所。

在工地出入口设立疫情防控岗，设置“扫码抗疫情”程序二维码，对进出工地人员实行全覆盖询问排查、体温检测、口罩佩戴情况检查，并登记建档，工地封闭围挡必须严密牢固。防疫管控坚持做到每天对所有上岗人员开展不少于两次的体温检测，记录在案。对体温高于37.3摄氏度的人员禁止进入施工现场，按规程采取筛查、隔离、治疗等措施。同时，加强疫情防控宣传，引导施工人员正确认识疫情。在施工现场张贴

宣传海报，在微信群里用视频、板报、画册等可视化教育方式宣贯疫情防控知识，提高大家对疫情的防控意识。

广西建工一建一手抓防疫，一手抓建设，力度更大、标准更高，坚决服务好疫情防控和经济发展两个大局，为完成生产经营各项指标任务奠定坚实基础。

一支队伍 一面旗帜

——中交二航局乌鲁木齐老城区改造项目党员“先锋岗”纪事

□通讯员 曹光辉

“敢于亮出身份，敢于啃硬骨头，遇到困难永远冲在最前面”，是这支队伍的真实写照。

“建一个项目，安一方居民”，是他们建设的使命。在新疆乌鲁木齐二道桥社区，中交二航局党员“先锋岗”成立一年多来，协调处理群众诉求不计其数，未遭到一起居民投诉，赢得了较好的口碑。

2019年3月1日，二航局乌鲁木齐老城区改造项目由5名党员组成的党员“先锋岗”正式成立。

“那时候项目刚开工，因为施工在居民区内，居民大多是少数民族，语言不通，成立党员先锋岗的初衷，是发挥党员的模范带头作用，搭建起与居民沟通的桥梁，解决居民诉求！”项目副书记王红亮说。

王红亮既是党员先锋岗成员，还是项目副书记，他深知纪律和执行力对一个团队的重要性。先锋岗成立伊始，他便坚持严格管理队伍，对党员先锋岗成员进行业务培训。一开始，有成员不理解，认为只要把工程建设好就行了，其他的不重要。

“解决居民诉求，化解他们后顾之忧，妥善处理好施工中与居民之间关

中国（上海）自由贸易试验区临港新片区自2019年8月揭牌以来，迎来新一轮开发建设高潮，今年是临港新片区加快开发建设的一年。在新一轮的建设浪潮中，上海建工一建集团有限公司（下简称上海一建）充分发挥企业在品牌、技术、人才、管理等方面的优势，全力以赴开拓临港新片区市场，积极为临港新片区产业能级提升、临港新片区重点产业建设助力。先后中标临港泥城动迁安置基地DE06-B-2（B）地块项目（除桩基工程）、中航商发临港基地2003号零部件试验厂房、临港四团未来空间产业园区01-01地块、南汇新城PDC1-0102单元市政道路工程（二期）工程等项目，合同签约额合计达5.85亿元，建筑面积合计约13.9万平方米。

当前，为了将新冠疫情影响降到最低程度，上海建工临港新片区所有项目坚持秉承“起步即冲刺、开局即决战”的理念，积极做好疫情防控、复工复产“两手抓、两不误”。各项目部在第一时间成立了防疫工作小组，全力做好疫情防控和后勤保障等各项工作。

其中，临港四团未来空间产业园区01-01地块项目部为了能更快更有效地推进复工复产，在假期时就提前着手编制项目复工复产方案，将具体责任落实到人。一是认真制定并严格落实防疫工作预案、预防突发事件应急预案等；二是积极调动各方资源，做好防疫物资储备，设专门物资仓库并严格领用制度，确保“人人有口罩、班班有物资”；三是建立严格出入管理制度，落实测温登记专职人员的每日排班；四是落实现场卫生消毒管理细节，设置废弃口罩收集点，强化生活垃圾、医用垃圾、建筑垃圾严格管理，做好办公区和生活区的每日三次消毒；五是加强现场疫情防控宣传教育，在项目现场出入口和醒目位置摆放宣传教育图牌，张贴卫生、防疫宣传画，对所有返工人员开展防疫工作培训交底等。在做好相关准备和自主工作后，项目部第一时间启动复工申请报批流程，安全有序推进复工复产工作。在得到复工批准后，项目部启动了“点对点”复工专车接回务工人员，在提前联系并核实返工人员健康证明情况后，复工专车最远从辽宁葫芦岛接回了务工人员，目前已接回务工人员60余人。项目部已于3月5日正式复工。

该工程是临港新片区揭牌后首个开工项目，由10栋厂房建筑、1栋综合楼建筑等11个单体组成，建筑面积达8万多平方米。由于该工程占地面积大、场地内单体密集度高、钢结构吊装等工作量大等特点，对现场的文明施工要求较高。“临港新片区建设是国家的一项重要战略部署，我们项目对新片区建设具有十分重要的意义，我们深感责任重大，正全力以赴推进复工复产各项工作，力争克服疫情影响，圆满完成建设任务。”上海一建第七工程公司四团01-01地块项目一标段项目经理易明玉如是说。

目前，上海一建位于临港新片区的4个在建项目已全部正式复工，现场施工生产正积极有序推进。

据悉，早在2008年，上海一建就投身临港新城的建设，承建了临港新城湖畔的皇冠假日酒店工程。该工程总建筑面积为69169平方米，酒店主体建筑呈“花瓣形”，在滴水湖畔树起了上海一建的品牌。

一手抓疫情防控 一手抓复工复产

上海建工一建集团全力参与临港新片区重点产业建设

□记者 张玉明 通讯员 干晶晶 杨倩霞



在已经跨越的2019年时间轴上，面临严峻的抗“疫”复工形势，中冶宝钢技术服务有限公司第三分公司立足自己的战略发展定位，在新形势下高起点谋划各项工作，通过发挥优势强化规模效应，不断深化改革强化运营绩效卓著。

让人更加欣喜的，是年度这份不断被刷新的答卷：第三分公司2019年度市场经营开拓得到逆势增长，全年以115%超额完成产值指标，新签合同额以126.27%超全年指标，新的一年继续保持良好的经营质量。

强化“规模+服务”经营理念

2019年中冶宝钢三分公司的经营业绩，不仅在宝钢有大量亮点，而且随着“规模+服务”经营理念的提升，外埠区域和海外市场也取得了不俗的成绩。

这张刷新的答卷没有标准答案：2019年宝钢股份宝山基地所有检修业务进行整合。组建后的新第三分公司，实现了基地冶金全工艺链的检修集成，第三分公司及时根据发展目标定位调整经营策略，开始了新一轮的起跑。

——借资源整合契机，迅速实施技改工程项目营销新策略、项目管理新模

式，努力争取区域内新资源、新业务，先后在炼铁、宝武炭材、冷轧、钢管条钢事业部、运输部等区域获取项目；且通过与宝信的合作成功扩展了厚板部喷印机业务，在浙江舟山成功中标马迹山港一期卸船机拆除、马迹山港前公路段及边检安全防护措施改造等两个较大技改项目，技改经营实现再一次新突破。

——精准施策强化通力合作、发挥资源协同、全力做好新区域、新项目跟踪和营销力度，在海外越南、西南重钢、浙江舟山马迹山、河北邯钢作为支撑点全方位拓展业务。如进驻重钢以来，立足于自身技术服务上的优势，以重钢皮带机检修生产业务为基石，不断摸索业主市场需求，短短一年市场份额就破亿元。

——作为中冶宝钢首个海外检修协

力市场布局项目，第三分公司2019年在越南市场又成功承接了台塑越南河静钢铁余渣处理、焦炉炉修预约工程、高炉大高炉材预约工程、鱼雷罐耐材预约工程、固杂料与废钢处理业务，将检修经验、服务细致的管理优势发挥到极致。

作输出管理模式的中坚力量

按照中冶宝钢“必须成为输出管理模式、出经验、出人才的中坚力量”目标要求，第三分公司在2019年持续推动效能提速、管理提升、服务优化工作不断向前迈进。

第三分公司凭借着自身过硬的管理，把夯实制度基础、优化运行机制融入“大数据”方面，充分利用“远程诊断/远程培训”网络智慧平台，实现远程管理和现场检查结合进一步提高管控质

量；与此同时，出台实施《关于进一步强化管理者事故问责管理的通知》，建立健全高风险项目日管控机制，加强安全评价体系建设，实施区域网格化“违章问责制”。

清晰标注的，是一个又一个工作节点深入铺开，严控管理成本支出呈加快推进之势，力度之大均前所未有。一是对整合后的分公司机关部门架构实行同类项合并，优化管理科室架构；合并西南部分项目部，将有限的管理资源转移到经营效益较优的重钢区域，适应性地对宝钢大院本部三个电气仪表专业团队整合为两个；二是实行机关主管“全部起立，竞聘上岗”、一般管理人员“双向选择，择优聘用”，机关管理层减少27%，通过系数数控制人员岗位“归真”，对聘岗和实际工作有差异人员进行重新

梳理和聘岗；三是完善岗位绩效考核和薪酬分配机制，策划并实施作业长层级考评机制，以此推动B层级岗位人员管理绩效，强化收入同岗位相匹配，将分配重心向现场核心骨干倾斜，一线骨干员工收入较上年增长8.35%。

推动冶金运营服务的智慧变革

第三分公司凭借“三箭齐发”推进“智慧检修”，2019年度首先积极承接智慧、智能方面设备改造项目，积累智慧智能技术；其次是将科技创新、技术开发等与“智慧制造”“智慧运营”“智慧检修”相结合，提升科技创新、技术开发立项含金量；再者是组建电调专业作业区，做专、做强高端电调业务，重点围绕参与“智慧制造”项目及两级公司技术开发项目开发，推进电调专业技能

的培养和发展，在短短半年时间里，该团队在35KV供电系统、智能化运行维护等多个专业检修、技改工程均有优异的表现，其首个自主营销的炼铁三烧结环冷机低温余热ORC发电示范项目继续保业务赢得业主的高度赞誉。

与此同时，分公司有效地推动设备、智慧、效益联动，结合“智慧制造”设备更新改造、工艺生产改变以及新标准、新要求，年度重新编制修订《维修作业标准》1894篇，有效在用累计已达10893篇；实施了重点培养电调专业、液压专业、设备点检以及钢铁全工艺链技术等方面专家人才，依托工程技术中心，组建了原料、烧结、高炉等13个专家团队，开展智慧检修技术研究和技支撑；在推进“千人计划”方面，通过师徒带教、集中培训传授技能，同步发挥上海工匠、技能大师工作室“行家里手”的作用，目前分公司领军人才已达119人，一线作业岗位技能等级提升率达到8.90%。

2020年是危机和机遇并存的一年，行至半山不停步，船到中流当奋楫。站在新的高度，明确新的目标和方向，中冶宝钢三分公司众志成城，蓄势待发，期待迎来更大突破。

一份不断被刷新的经营答卷

中冶宝钢三分公司深化改革强化运营绩效卓著

□通讯员 郭兴波

量；与此同时，出台实施《关于进一步强化管理者事故问责管理的通知》，建立健全高风险项目日管控机制，加强安全评价体系建设，实施区域网格化“违章问责制”。

清晰标注的，是一个又一个工作节点深入铺开，严控管理成本支出呈加快推进之势，力度之大均前所未有。一是对整合后的分公司机关部门架构实行同类项合并，优化管理科室架构；合并西南部分项目部，将有限的管理资源转移到经营效益较优的重钢区域，适应性地对宝钢大院本部三个电气仪表专业团队整合为两个；二是实行机关主管“全部起立，竞聘上岗”、一般管理人员“双向选择，择优聘用”，机关管理层减少27%，通过系数数控制人员岗位“归真”，对聘岗和实际工作有差异人员进行重新