

# 协会动态

主编: 顾今 何梦吉  
电话: 13651941536  
邮箱: gujinxx@sina.com

## 宁夏建筑业联合会疫情防控期间在行动

新冠肺炎疫情防控阻击战打响以来,宁夏建筑业联合会认真贯彻党中央、国务院和自治区党委、政府及自治区住建厅、自治区民政厅社会组织管理局等部门关于疫情防控工作部署安排,积极行动起来,密切关注疫情动态,做好疫情防控期间的工作安排,科学、规范、有序推进工作,引导会员单位采取切实措施做好疫情防控。

### 冲锋陷阵,战斗一线,与疫情赛跑

关键时刻建筑行业历来冲锋在前,急难险重面前建筑行业从未缺席,面对新冠肺炎疫情,在自治区住建厅等有关部门的领导下,宁夏建投集团牵头,宁夏建工集团有限公司、宁夏第一建筑有限公司、宁夏第五建设有限公司、宁夏宏远建设工程有限公司、宁夏商建建筑集团有限公司、宁夏华通建筑有限公司等30多家会员单位临危受命,火线出击,投入到建设宁夏“火神山”——宁夏第四人民医院传染病综合防治楼工程项目的艰巨任务中去。历时15天,紧急调配3000名工人,保质量、保安全,不分昼夜夜夜奋战抢抓进度,为2月20日如期交付使用付出了艰辛努力,同时间赛跑,同疫情斗争,用实际行动创造了宁夏速度,铸成了宁夏防疫生命线。

### 践行社会责任捐款捐物,积极奉献爱心

新冠肺炎疫情来势汹汹,在这场没有硝烟的疫情防控阻击战中,联合会广大会员单位以实际行动践行社会责任和担当,积极奉献爱心,通过各种渠道踊跃捐款捐

物、参加志愿者服务活动,为打赢这场疫情防控阻击战贡献力量。经会员单位申报,秘书处统计汇总,截至2月29日,有248家会员单位捐款捐物达1490.89万元。

### 发挥优势,做好新冠肺炎防控

新冠肺炎疫情发生后,联合会秘书处充分发挥行业协会职能优势,认真部署,积极倡导会员单位做好疫情防控工作。2月1日向各市建筑业协会(联合会)、会员单位发出《宁夏建筑业联合会助力打赢疫情防控阻击战的倡议书》,动员广大会员单位:一是要提高政治站位,服务社会大局;二是要完善办公和施工现场防控措施,守护自身健康;三是要抓好施工现场的疫情防控工作,齐心协力打赢疫情防控攻坚战。

### 做好疫情防控期间工作安排

为切实做好新冠肺炎疫情防控工作,保证联合会工作正常开展,畅通服务通道,同时确保秘书处工作人员身体健康安全,坚决有力隔断传染源,切断风险源。联合会向各市建筑业协会(联合会)、会员单位印发了《关于做好疫情防控期间工作安排的通知》,对疫情防控期间的工作进行了安排部署:一是采取灵活办公,实行网上办公“不见面”方式开展工作;二是在疫情应对响应终止之前,暂停举办各类会议、培训、外出学习考察交流等聚集性活动;三是涉及工程项目的创优申报,采取电话咨询沟通后,通过网络邮箱传送、邮

寄快递等方式申报,暂不组织现场复查等活动;四是为了全面了解、掌握会员单位在疫情防控期间组织参与公益活动,疫情防控活动中的先进事迹和典型人物,复工后所采取的措施,以及疫情给行业和企业带来的影响、损失等情况,要求会员单位报送《会员单位疫情防控期间信息汇总表》。

### 做好舆论宣传工作

联合会秘书处充分利用网站、三个微信群、一个QQ群开展工作,并将国家、自治区有关疫情防控及建筑行业相关的政策信息等及时转发分享给会员单位,让会员单位第一时间了解到疫情和行业最新的情况。特别是针对宁夏“火神山”——宁夏第四人民医院传染病综合防治楼工程项目急需解决人员用工、材料、口罩、防护用品等问题,向会员发布信息,助力项目建设。截至目前共发布信息120余条。

### 畅通服务通道,正确引导会员开展工作

想会员之所想,急会员之所急。为了保障服务畅通,联合会秘书处推行“不见面”办公方式,会员可通过电话咨询沟通有关事情,秘书处竭尽全力为会员解决当前急需解决的问题,耐心细致地为会员解答有关培训、安全生产许可证办理、资质申报办理、公益捐赠等事宜,截至目前共接待会员咨询70多次。

### 开展线上公益培训,加强企业复工应对策略

为了让施工企业及时了解国家最新

相关复工政策,识别复工风险及项目管理挑战,利用科技手段助力企业制定项目复工应对方案措施,宁夏建筑业联合会与广联达科技股份有限公司分别于2月13日、2月19日组织开展了《数字连线1+1—打好复工战“疫”》线上免费公益培训。联合会根据住建厅相关文件指示精神,组织会员单位学习住建厅、中国建筑业协会以及自治区住建厅、质量安全监督总站等部门开展的各类线上培训公益讲座,努力促进线上培训的宣传和引导,为会员单位提供学习途径,让会员单位全面了解掌握有关建筑行业复工相关政策及疫情防控知识。会员单位共有3000余人参加培训学习。

### 充分发挥行业协会作用,关注行业情况

根据自治区住建厅建管处的要求,联合会组织骨干建筑业企业财务方面的专家通过微信开展线上调研活动,就受新冠肺炎疫情疫情影响,宁夏建筑企业在财税、就业方面存在的问题提出了意见和建议,并进行了梳理、汇总,形成了《关于新冠肺炎疫情对宁夏建筑业发展影响及建议的函》,及时报送自治区住建厅建管处,为有关部门制定相关政策,减轻疫情对企业造成的不利影响,助力解决问题。

疫情还在继续,疫情防控正处于关键阶段。联合会将积极响应号召,发挥行业协会职能职责,秉承联合会的宗旨,为广大家庭做好服务工作,为行业管理部门建言献策,为全面打赢疫情防控阻击战贡献力量。(通讯员 丁娜)

## 千支郁金香赠送家乡抗疫援鄂医疗队



日前从武汉建筑业协会获悉,该协会岩土分会副秘书长汪惠文是甘肃人,当得知抗疫援鄂甘肃医疗队即将凯旋时,汪惠文几经周折,联系到正好是自家邻居的会员单位万中集团总经理喻总,从他们开发的木兰景区采摘1000支郁金香赠送家乡的抗疫勇士们。  
通讯员 李红青 摄影报道



## 武汉建筑业协会党员集中学习党的十九届四中全会精神

图为4月1日,武汉建筑业协会秘书处党员集中学习党的十九届四中全会精神的场景。  
通讯员 李红青 摄影报道

## 站在“十字路口”的建筑劳务协会

□ 通讯员 曹水

建筑劳务协会的形成和兴起可以追溯到2010年前后,它的诞生和发展,丰富了建筑领域行业间组织机构的功能,对改进和提升建筑劳务规范有序发展运行,最大限度保护建筑劳务领域各方权益,尤其是保障和维护农民工合法权益,起到了一定的积极作用。但随着建筑市场和管理的不断深化和建筑劳务资质的逐渐取消,建筑劳务协会职能弱化现象不断凸显。笔者走访调查了12家建筑业协会和建筑劳务协会(包括建筑业协会劳务分会或建筑劳务专委会),感受最深的就是职能缩小和兼并,会员单位退会比例增加,分析原因如下:  
1. 随着建筑劳务资质的取消,一般规模劳务企业作用减弱。由于准入市场的放开,使得微小企业和个体加入行业竞争门槛降低,这对提升行业品质是有益的,但由于微小企业和个体必须经过原始资本积累阶段,因此社会责任和行业社会化管理接受程度相对薄弱,从而对一般行业规模劳务企业构成冲击。  
2. 大协会进行职能兼并。目前全国各地大城市都建立了建筑行业协会,虽然名称不一,但基本领域本质不变,即建筑业协会。为了进一步落实民政部关于规范行业组织的规定,通常各地市建筑行业只有一个建筑业协会,在这个大协会基础上成立了若干专委会,如消防、混凝土、施工全过程等。劳务协会变成了劳务专委会,有的地方将劳务与其他专业分包进行了合并,有的称为劳务与架业模板专委会,有的称为劳务与地基处理和防渗专委会等,名称虽然不一,但或多或少包含了劳务板块职能。但也有将劳务职能划归到总包专委会里面,这个时候,在表面上其实已经相当弱化了建筑劳务的社会化管理职能。  
3. 会员单位出于自身利益考虑。客观地说,一般规模劳务企业,由于准入市场的放开,竞争力日趋加剧,为了生存发展,有的建筑劳务企业实行了转型,申报了总包资质,也有的劳务企业因为有相对的技能工人或者成熟的农民工队伍,被总包企业“打包收购”,这无疑加快了建筑行业协会的“涣散”速度,加之评奖

名额有限,或者虽然评了奖,但奖项在劳务经营生产过程中作用不明显,都会让协会失去凝聚力。  
4. 政策和行业规章的不确定性,也让协会处在艰难适应和变革中。从前几年的建筑劳务资质取消试点,到全面取消,从落实建筑工人实名制到今天全面实施的实名制信息录入、建筑劳务行业标准等等,可以说劳务协会承受着建筑时代变革的适应与寻求破解的双重压力。任何政策出台与实施都要有个过程,劳务行业也不例外,原有的习惯和观念已经深入,改变和接受新的举措,适应在所难免。  
综上所述,不难看出,眼下的建筑劳务协会正处在一个艰难的“十字路口”,是转型?还是被“兼并”?是“寻求出路”涅槃重生,还是完成使命,湮没历史?是建筑行业主管部门和协会行业自身,以及协会成员单位不得不考虑的一个即将摆上日程的话题。  
本人作为一名长期从事建筑劳务管理和建筑劳务协会服务人员,时刻关注国家对这个行业的管理思路和建筑行业变化。公正地说,建筑业协会对促进建筑市场蓬勃发展起到了积极作用,最大程度保障了国家关于建筑业改革涉及劳务领域的政策实施,有效维护了几千万农民工切实合法权益,只不过随着建筑领域改革力度的加大和面临出现的一些新问题,社会化管理显得有些“力不从心”。个人观点,建筑劳务协会的社会化行业化管理不能松懈和弱化,职能定位不能被削弱,针对出现的新事物、新情况,要潜心研究,总结症结所在,集思广益地分析矛盾,总结有益经验措施,为主管部门提供科学依据,继而为优化和服

务劳务管理工作做出新努力。  
建筑劳务协会不是“无所作为”,而是“大有可为”,毕竟整个建筑行业有着5000万左右的庞大农民工队伍,在新形势下,如何引导这支庞大的农民工队伍转化为产业工人,或者成为产业工人队伍雏形,是协会新时期赋予也是应该承担的社会责任。  
如何开展劳务协会工作,笔者结合工作实际,尝试探索如下几条思路,供各级领导和业界人士参考:  
1. 牢固树立社会定位,广泛开展调查研究。劳务协会之所以在有些地方不断被弱化和“兼并”,除了与其他行业有业务交集,便于“管理”外,很大程度上与主管部门对其“社会定位”有关系。总认为劳务是建筑行业,尤其是总包的一个“附属”,从而在思想上弱化了劳务协会的社会地位,这个方面从将劳务与其他专业分包或者个别总包行业“捆绑一起”的命名就能看出来。当然笔者无意对有的地方主管部门正常管理工作说三道四,但劳务作为建筑施工“末梢”确实有着重要作用,引导规范服务好5000万建筑劳务大军,是件了不起的事情。  
建筑劳务作业服务,并不是一些人想象的那样简单,它与施工承包和专业分包是一个有机整体,情况一样复杂,过程一样缜密,甚至还要重要。不管是总包还是专业分包,最终都要靠建筑工人去完成,安全质量最密切的联系者是劳务工人。作为行业协会组织,要沉下身加强调查研究工作,把现象与本质联系起来,横向问题与纵向矛盾联系起来,人的行为因素与物的不确定状态等联系起来,这样才能掌握真实客观,经得起考验的第一手资料,从而为制定相关政策提

供翔实依据。  
2. 利用科技力量,改变管理服务手段。说句实话,目前建筑劳务工人信息平台录入还是有点复杂,能不能与微信、QQ等快速便捷的科技力量结合起来,简化优化信息录入方法和成本,或者在有关卡片里设置或植入一个接口,提升科技含量等,都是值得去研究和思索的。利用科技力量,改变管理服务手段对劳务协会自身来说,同样重要,能否借鉴商务电子投标形式开展诸如奖项申报、会员信息传递和流程审批等(当然还是要注意化繁为简),从而进一步提高工作效率呢?  
3. 重视优秀农民工引领作用,建立人才库。在庞大的农民工队伍里,有无数技术过硬、品德兼修的优秀农民工,如何挖掘出优秀人才,提高他们的知名度和社会地位,打造一支品牌队伍,是个值得思考的问题。不能在参加竞赛或者行业比武时候才想起人家,参赛后又不管不问。我们说任何人都都渴望被重视,广大农民工朋友也不例外。是不是可以建立“优秀农民工人才库”,各种比赛比武也邀请其参加评比,也给这些优秀农民工们划分技能等级,从而激发他们不断在专业领域有所建树呢?  
4. 为农民工和劳务企业提供发声平台,倾听不同意见。作为弱势群体的农民工们迫切期望能发出群体声音,如何引导他们发声也是协会的一个值得探索工作。现在在农民工中涌现出第一时间想到的是社会媒体和维权窗口,这说明他们还没有把协会当作知心人和可靠朋友,如果我们能与他们打成一片,甚至花点力气吸收他们一点,进而为他们解决点实际困难,可以想象情况将有新的改

观。如果各地劳务协会仅仅是为企业会员单位提供服务,一来面窄,二来由于不能直面产生矛盾的农民工,无疑限制了管理和眼界。  
5. 探索农民工转化产业工人新思路,打造“优秀建筑产业工人”。如何将庞大的农民工队伍转化为建筑产业工人,一直是各级主管部门和相关行业组织研究的课题。个人认为不能“一刀切”。由于受到年龄、文化程度、技能水平等诸多因素影响,决定了转变要有一个循序渐进过程,不妨先让一部分“优秀农民工”转化为“优秀建筑产业工人”,引领示范其他农民工们逐渐转变,继而带动整个建筑劳务队伍大变革。思路决定出路,只要方法对路,方式恰当,庞大的转化即便不会“一蹴而就”,至少不会“半途而废”。转化关系到我国建筑行业品质的整体提升,在这点上做到勇气与坚持并存,细节与措施并存尤为重要。  
6. 严肃各类评奖评审,最大限度发挥奖项含金量。说句实话,目前各类协会评奖评优让人眼花缭乱,俗话说“物以稀为贵”,奖项的真正含义是奖励有突出贡献的集体和个人,但眼下一些行业协会的评奖更像是维护生存,变相让会员单位缴纳会费的道具。如果不能严肃各类评奖评审,如果不能提升奖项含金量,不能让奖项与经营生产相结合,那么评奖评优非但失去了严肃性和积极意义,甚至会沦为个别会员单位操纵的工具,继而失去了协会在广大会员企业心目中的形象和地位。  
7. 结束劳务“傍大款”现象,让优秀劳务企业“独立自主”。由于多年形成的习惯,多数劳务企业在总包面前,更多时

候像“傍大款”,大气不敢吭。不否认劳务企业为了生存,与总包企业形成书面上平等合作,事实上利益落差现实。但我们想没想过,如果我们能培养或者拥有一支专业性强、技术实力过硬的施工队伍,还担心没有施工项目吗?劳务企业傍大款的直接后果,就是劳务协会一定程度上也要跟着受“牵连”,比如说与其他建筑行业协会相比较,地位不高,甚至被“兼并”现象时有发生。结束这种“傍大款”现象的根本是自我发展,笔者所在的建筑劳务专委会就有两家企业做得非常好,终年不为“生计”发愁,究其原因,是企业重视建筑工人的技能培养和提升,能够承接工艺较为复杂的施工项目,相比之下,那种靠出租资质的所谓“合作”,相形见绌立刻显现。劳务协会如何在这个方面发挥作用,其实有很多优秀企业做法是值得借鉴的。  
8. 广泛开展行业和跨行业合作,不断自我革新。现代化经济是个综合体,内在联系千丝万缕,建筑行业也不例外,建筑劳务与总包、专业分包都有直接关联。同样,建筑劳务与跨行业,比如为建筑服务的加工业、制造业也有关联。如何广泛开展行业和跨行业合作交流,不但是建筑劳务企业要思考的问题,也是值得各地建筑劳务协会前瞻性的战略筹划。信息、资源是企业发展的根本,同样也是协会发展生存的基石。如果只停留在既有的层面上,不去拓展工作思路,不去研究新形势下的发展目标,不进行有益的尝试和探索,这样的协会就会流于死气沉沉,了无生机。自我革新是促进发展的催化剂,需要壮士断腕的勇气和决心,一定程度上也会触及部分切身利益,但是自我革新的过程也是拓展思路,引领事物向更高目标迈进的过程。  
建筑劳务协会要做的工作很多,要研究的新课题很多,要实现的社会责任和目标也很多,只要我们凝心聚力,团结协作,就一定能够在各级主管部门的指导下,在会员单位的共同努力下,在社会各界的帮助下,走出一条崭新的发展道路。