



“从技术人员到营销人员，靠的不是什么天赋异禀，而是对待工作如同自己家事般的尽心尽力。”

——黄昊云

从2009年毕业进入公司到2017年，他一直在技术条线勤勉耕耘。从公司首个光伏屋顶工程技术负责人到首个自主加工完成单元幕墙工程的技术负责人，他总是在公司转型升级的技术前沿不断突破。四个实用新型专利、一个省部级工法、两个专业的一级建造师，无不证明他是一个不折不扣的技术型学霸。2018年，他在公司转型升级的新领域——地铁人防工程有了新的突破，而这次，是在营销领域！他就是中建不二幕墙节能科技有限公司副总经理、分公司重庆区域负责人——黄昊云，一颗冉冉兴起的营销明星。

大胆突破，打造“根据地”

黄昊云来到重庆后第一个跟踪的项目是重庆轨道交通9号线，重庆市首条采用PPP投融资模式建设的轨道交通工程。在城市轨道交通行业，此前公司仅有长沙地铁2号线站台门一个工程实例。而此次，黄昊云给营销团队定的目标是拿下重庆9号线站台门及人防工程。

这是全新领域的一次大胆突破，正如他从技术转岗营销进行的突破，甚至来不及迷茫，能做的只有沉下心来，立即执行，

从技术学霸到营销明星

——记中建不二幕墙节能科技有限公司副总工程师黄昊云

□通讯员 张双足

摸透市场。顾不上旅途奔波的疲倦，黄昊云立即与业主沟通，并带领营销小组成员展开市场调研工作，与多家地铁人防门设备厂家积极取得联系。

通过调研，迅速获取重庆市地铁人防工程的运作模式，充分摸清清楚各厂家的成本。同时，通过人防设备厂家的关系，拜访地铁人防工程的政府主管单位——重庆市人防办，了解当地的政策。

当得知地铁人防工程必须由设计院做总承包时，黄昊云立马寻找与设计院合作的机会，通过设备厂家、网上查询，建设方、指挥部等各途径多维度了解具备地铁人防工程总承包资质的设计院，迅速与各设计院取得联系并进行沟通谈判，最终选择最优的一家设计院达成合作协议。

黄昊云积极配合的工作态度，细致踏实的工作作风打动了业主，成功拿下重庆9号线人防及站台门工程。这次大胆的突破，为重庆市场打造一个项目“根据地”，也为公司的转型升级迈出了坚实的一步。

“亮剑”西南，迎华丽转型

2018年中标金额1.09亿元，完成了全年的工作指标，同时因营销的两个项目品质优，还额外获得设计合同85万元。

2019年中标金额3.16亿元，已签2.55亿元，完成了全年的工作指标。

从零开始的重庆区域迎来了跨越式增长，亮眼的数据后面是黄昊云带领下的营销团队步履维艰的努力。进入重庆前，由于区域划分的原因，公司在西南地区的

幕墙工程近几年没有一个业绩，外部市场没有一个业主，没有一点基础。市场竞争激烈，强敌环绕，要想在重庆幕墙市场获取订单无异于虎口拔牙。面对如此挑战，黄昊云骨子里从来没有气馁与妥协，他先从信和地产重庆分公司寻求突破，沉下心来一点一滴地做好基础服务工作。他利用自身的技术优势，帮业主解决各种技术难题，做好技术服务，成功将信和地产所有的门窗及幕墙设计合同全部拿下。

黄昊云积极从各种渠道获取大客户的联系方式，并逐一对客户进行陌生拜访，被拒绝是家常便饭，碰壁是常态。可是他没有退缩，始终坚持有节奏地与各业主接触，最终顺利拜访了万科集团、阳光城集团、龙湖地产和美的置业等公司在重庆的相关领导，同时邀请美的置业西南分公司、龙湖地产西南公司到长沙进行考察。

机会总是留给有准备的人，沙坪坝龙湖天街项目——全国第一个建设在高铁站上的商业大厦，就是黄昊云努力争取来的宝贵机会。龙湖地产从重庆起家，最开始因为业主对公司认识不深，抱有“偏见”。黄昊云不畏困难，利用自己技术优势，经常重庆、成都两地跑，从龙湖地产的技术服务便做起，以诚意感动业主，以细心服务业主，以公司实力打动业主，最终是业主放下“偏见”，给予高度认可。

经过两个月的商务、技术谈判与投标程序，最终成功中标。此次“亮剑”，黄昊云真正迎来了自己技术岗向营销岗的华丽

转型。

勤恳踏实，筑实追梦路

在沙坪坝龙湖天街项目整个投标过程中，为了了解当地的材料市场，黄昊云5天跨越1000公里，走访了6家玻璃厂、4家铝单板厂，对各材料商的生产能力、设备情况、质量、履约、业绩等进行了全方位的考察。为了了解当地单元加工工厂的情况，他一天300公里，走访了5家加工厂，对各加工厂的加工能力、设备情况、厂房规模、加工档期等进行了仔细考察对比。为了使技术标做得更好，他冒着大雨、不顾危险，两次进入工地考察现场，结束后他已经全身湿透。

在技术标制作期间，他不但要协调各同事制作技术标，还亲自参与制作技术标。不仅如此，他还在此期间精心组织策划并全程接待了龙湖地产西南公司对该公司的考察。白天与业主沟通协调考察事宜，晚上加班进行技术标制作，从清晨到日落再到凌晨。在技术标制作及业主考察期间，他一心扑在工作上，陪伴家人的时间也大大压缩。工作勤奋如他，一心为公司如他。

在黄昊云和同事们不懈努力之下，与龙湖地产西南公司的技术面谈工作非常成功，让业主对公司的专业度有了更深的认识和了解，同时也为双方的合作打下了坚实的基础。

“从技术人员到营销人员，靠的不是什么天赋异禀，而是对待工作如同自己家事般的尽心尽力”，黄昊云如是说。



不保守，虽然看起来傻乎乎不怎么说话，其实测量灵机妙算，满脑子的智慧，不但能熟练玩转各种测量仪器，而且还能对这些精密仪器进行常规性的校对。”该项目部总工程师李洲阳介绍说。

较真，一毫米都不能差

杨森对测量工作精益求精，测量一向很精准，差错率为零，为工程建设的安全、优质、高效完成提供了可靠的数据支撑。他对测量的数据非常的较真，若有人想在测量数据上马虎过去，那还真没那么容易的。

有一天上午，天空下着雨，测量组的三个小伙子一大早就赶到桥头上放线，桥头风口上寒风刺骨，大家冷得发抖，手僵得没有了知觉，杆也不容易立稳，测出来的高程数据始终与前几次有点出入，同伴们说估计也就差个二三厘米，应该不会有问题的。杨森拉下脸说：“不行，马上重新测量，一次二三厘米，累计起来误差就大了！桥梁荷载预压观测是很严谨的，别说二三厘米，就是一毫米都不能差，我们提供的测量数据就是工程的‘指南针’，一旦出现偏差，就容易导致质量事故。”

“杨森虽然年纪很轻，但身上有一股成熟的老练劲儿，打轴线、定桩位，观测、放样点的精确性丝毫不比年长的测量员逊色，是我们最年轻的技术骨干，现已纳入了公司的培养对象之列。”项目经理肖礼说。

家都却戏称他“大傻”。

杨森说，“遇到困难，你不上，我不做，那谁来干？搞测量工作，不管地形多复杂，气候多恶劣，首先要具备不怕吃苦、敢于拼搏的精神。”

“我们不知听了多少句‘让我来’，看似简单的三个字，却字字透着杨森‘敬业、负责、奉献’的工作态度，他凭着一种‘傻乎乎’的吃苦精神赢得了大家的青睐。”团支部书记谢宏志如是说。

老实，看家本领毫无保留

杨森于2016年进入公司并安排到垫江项目部。在工作中，他刻苦钻研测量技术，不断摸索和总结测量技巧，很快就成为项目部的技术骨干。刚到项目部不久，杨森就当起了几回“师傅”。他们测量组的同伴跑杆王子“胖墩”刚来时全站仪都不知道怎么架，调节管水准气泡的时候围着全站仪转了一圈又一圈，架个仪器都得花二十多分钟。杨森看到眼里，急在心里，便主动上去把自己总结的要点、经验及便捷方法给他讲解，手把手地教他如何架仪器更稳更快更好，并把测量数据来源以及算法毫不保留地传授给他，把自己多年记录的小便抄也送给他学习；另一个同伴黄克锦刚来时也什么都不会，杨森首先从水准仪、全站仪、GPS的使用和基础原理讲起，然后结合现场演练的方式，心贴心地一个环节一个环节地教，并让他自己动手反复操作实践，还时不时地抽查检验学习的效果，如今的“胖墩”和黄克锦进步都非常大，他们都能独立熟练地完成各个环节的操作，有些地方还超过了“师傅”杨森。

“杨森这小子做事没心计，技术也



方舱“谢幕”，援鄂医护陆续踏上归程，被按下“暂停键”的湖北开始重启。然而，过去的两个月，对徐小洋来说，却是刻骨铭心。2月3日，中建二局华东公司从上海总部发出援建消息，徐小洋迅速报名，他跟依不舍的妻子说，“不管多远我得去。在祖国最需要我的时候，到最需要我的地方去。”

兵贵神速，一夜之间集结成军

徐小洋奔驰六个多小时后，在当晚九点到达雷神山医院现场，立马和同事们投入到援建中，负责雷神山医院A4、A5、A7区病房及A5至A8区连廊安装任务。

来现场的路上，他看着往日繁华如今却空荡荡的街头，暗下决心，一定要快点儿完成援建任务。他立马发出指令，“夜间集结，凌晨领命进场。拿出中建人的豪气来，排除万难，凌晨2点之前到达临时指挥部！”“姚树青，你负责后勤物资供给，特别是食品和口罩等防疫物资按照2~3倍储备；李强，你负责协调安全帽、反光马甲等防护用品，保障人员到位同时，防护用品都要同步到位……”这一晚，他的电话响了不下300遍，各地援建人员快马加



已过而立之年的张斌杰，2017年7月毕业于河北石家庄铁道大学工程力学专业，研究生学历，进入上海二十冶先后参加了宝钢取向硅钢等7个项目的施工。

经过短短几年的磨炼，他取得了长足的进步，实现了从学生娃到职业建筑人的华丽转身，2019年被评上海二十冶先进工作者，如今担任上海二十冶宝钢公司硅钢项目常务副经理。

实干是最响亮的语言

“参建一个工程，是我小时候的愿望之一。看到我参建的工程试车竣工，有一种莫名的成就感。”回忆起自己亲历的几个工程，张斌杰还是无法掩饰自己内心的激动。报考大学的时候，选填的就是工程建设专业，后来调剂到工程力学，心里还着实不开心了一段时间。研究生毕业后在实验室还是觉得不适合做科研，到公司后，发现真正找到了适合自己的舞台。“这份工作是我一生的职业，我喜欢在现场奔走的感觉。经过我们的努力，一座座厂房拔地而起，一台台机器轰鸣，一件件成品出厂，那种从无到有、从旧到新的兴奋感没有经历过的人是不会有体会的。”

两年多的时间里，张斌杰参与或者主持的取向硅钢产品结构优化（一期）标段一工程、硅钢部常态化机组高牌号生产适应性改造工程、镀锡板厂C116机组改造工程、空压站项目、RCM机组无组织排放项目、冷轧2030磨辊项目、硅钢新型刻痕机组项目陆续试车交付业主。他不仅参与了工程项目的全流程施工管理，还争分夺秒利用休息时间完成了两个发明专利、两个实用新型专利、两个科技研发项目，他发明的“一种大型减震模块顶升施工方法”解决了困扰大家很久的大体积砼施工的难题，其参与完成的《大跨度、倒三角管桁架钢结构安装技术》已被上海国际装配式钢结构高峰论坛录用；参与完成的《大型含金属生泥资源化利用装备安装关键技术研究与应用》已通过了中冶集团的技术成果鉴定。

奋斗是青春的底色

“有目标、有耐心、肯吃苦、有韧劲”，这是周围同事对张斌杰的评价。在硅钢常态化项目定修（生产停机，为施工提供时间）前两周，因钢结构厂制作原因，结构出厂缓慢，结构安装进度滞后，直接影响定修节点。为了保证钢结构制作能够满足现场需求，他主动到钢结构制作厂驻厂监造，工人两班倒，他连续两周24小时在厂里盯着，困了就在车里休息一下。其间制作厂生产能力不足，他还组织项目作业人员去结构厂帮忙施工，最终保证了现场钢结构安装进度，顺利完成了定修任务。

宝钢新型刻痕机项目刚开工时，张斌杰带着一个管理人员在现场组织开工。施工现场有6000吨钢卷、800个鞍座需要搬运，1400多方混凝土基础需要拆除，两周内要完成开工手续的办理、现场临时设施的准备、桩基桩材的入场。他爱人是高月龄产妇，家里老人又抽不开身，一边是爱人一个人在家里没人照顾，一边是紧张的开工准备，为了两边兼顾，他索性把家从离爱人工作地很近的浦东搬到了离宝钢厂区很近的盛桥，每天很早起床，为爱人烧好早饭，中午利用午休时间回去看看，晚上加班就利用工人吃晚饭时间回家给孕妇做饭；白天协调施工人员、机械、物资，与甲方碰头开会，晚上回家写策划、修改方案，总结工作中的不足和需要改进的地方。看到他白天奔波，晚上熬夜，妻子也不忍心，他说我还年轻，扛得住，青春就是用来奋斗的。工程顺利开工不久，可爱的小天使也降临了，他用实际行动践行了对妻子“情永昼、长相守、相濡以沫、风雨同舟”的爱情承诺。

三人行，必有我师

刚到项目的时候，张斌杰发现施工现场与学校所学还是有很大的差距，但大学四年扎实系统的基础知识为他快速掌握现场施工专业技术知识提供了足够的支撑，研究生期间养成的严谨思维习惯、科学管理时间、善于利用资源都为他尽快融入施工建设环境提供了足够的动能。熟悉图纸、规范、图集，将理论与现场结合；多问、多听、多做，迅速与老员工打成一片。他发现，国企还真是藏龙卧虎的地方，有时他苦思冥想半天都解决不了的问题，现场的老师傅一眼就能看出端倪，他用专业知识计算好几遍的方案，竟然不及老师傅的小窍门简单实用。国企这个平台的深度和广度，给他提供了一个足够施展才华的舞台，周围老师傅的经验 and 智慧，为他的快速成长提供了助力，亦师亦友的直属领导不仅帮助他提升了在工作上的预判能力、协作能力、领导能力，而且通过言传身教，使他进一步坚定了自己的处事原则：说负责任的话，对自己说的话负责，言出必行，说到做到。

一次次成功打卡既定目标，一次次心里涌起无限的感动，更坚定了他扎根基层的决心。他深知，要成为一名优秀的管理人员，没有3至5年的基层积累，没有系统的大型项目的施工组织，决断能力、协调能力、实施能力、掌控能力都没法得到有效提升。

文武双全的杰出人才，这是父母在他呱呱坠地时的愿望，也是自己一生的追求。

到祖国最需要我的地方去

□通讯员 郝帅 胡珍妮

鞭，短短5个小时之内，各类物资全部到位。

队伍从武汉、北京、廊坊、深圳等地抽调组成，没有时间磨合，更没有时间喘息，必须抓紧一分一秒和时间赛跑。他说，“雷神山医院建设，是祖国交给我们的使命，我们只能成功，不许失败！”

自我加压，细部处理保障密闭

“光打胶还不够，所有墙角、拐角处用铝合金板材再封堵一层，外墙再加一层锡箔纸！”在争分夺秒的紧张时刻，徐小洋竟然还要“再加压”。原本板材之间的缝隙，经过打胶，已经密实，但徐小洋认为不够，建负压病房就是为了防止病毒泄露，房间“密闭性”最关键，多重保障是必须的。他说，“既然把雷神山医院建设任务交给我们，我们就要让它经得住历史和人民的检验，对得起祖国的信任！”

徐小洋的“较真”不是没有道理，一月份的武汉阴雨连绵，一旦板房的密实度不够，后果不堪设想。特别是看似普通的窗户，原本的缝隙、窗户与墙体之间的缝隙都非常容易形成。如果打胶这第一道保障“失守”怎么办？徐小洋突然想到了经济又实惠的发泡剂和铝塑箔纸，加上这两道密封，任大风大雨也不能冲破密封“屏障”。除此之外，徐小洋还带领技术骨干们对病房漏风点梳理了一套“五封法”，对板材之间、板材与框架之间、框架与框架

之间、管线周边可能存在的漏风点进行更为周密的封堵，这套“徐小洋密闭法”在整个雷神山医院各建设区域得到了推广实施。

既要增加工序，又要保证进度，施工压力可想而知。徐小洋每天执拗地守在现场，熬到凌晨时分就在项目旁的车上睡上两个小时。他跟同事们说，“我不累！你们下了班就快回去歇着，都拼命干了一天。我检查一下就走。”他的检查可不是普通的查查看看，而是深夜爬上屋顶，一步一步细细走一遍，查看屋顶气密性情况。夜间探照灯打在屋顶上，但凡有缝隙之处，都可见到一条细长的光，每条“缝隙”都逃不过徐小洋的“火眼金睛”。每一次从屋顶下来，都有接近2万步，这让原本就有腰肌劳损的他，每一次弯腰都会涌上锥心的疼痛。

交付当天，武汉大学中南医院等医院的代表看到病房时，不禁竖起了大拇指，称赞道，“从网上看知道你们做得好，但没想到你们能做得这么好！”

豪情勃发，搞一场永生难忘的劳动竞赛

在吊顶作业时，受武汉阴雨天气影响，进度一度受阻，只完成50%左右。但按照节点目标，次日7点必须完成吊顶。

大家都在犯难，但徐小洋说，这个时候不能自己先放弃。他把大家聚拢起来，嗓音沙哑地对着大家喊道：“各位工友，留给我们的时间只有一个晚上了，

我知道很难，但是咱们必须干完！今天，雷神山医院工地就是竞技场，咱们搞一场永生难忘的劳动竞赛！最好最快完成的，有奖励！不仅有物质奖励，还能赢得一辈子的骄傲！”

一番话稳定了军心，也带动了大家的干劲儿和豪情，一场酣畅淋漓的劳动竞赛在雷神山项目开打。徐小洋又抓紧组织管理人员“督战”，做好质量安全管理，指导工人施工，紧跟进度完成检查整改。“张工，密封胶用没了，快帮我找一下”，这边声落，那头声起，“李工，你刚刚说的问题改好了”，“玻璃胶没了、螺丝钉再来一些”，一整个晚上，所有人恨不得都有哪吒的三头六臂。次日早上8点，在500多名工友的协作下，吊顶施工全部完成！

徐小洋还独创了“三步合作免返工法”，针对土建和机电交叉合作可能导致的返工情况，要求大家做到工作交接到位、管线外漏提示、专人留守协助。土建和机电安装人员“抱团施工”，保证了施工进度和质量。

在徐小洋带领下，这支入场最晚的临时“作战”部队，赶上了其他区域的进度，同步完成建设任务，创下了施工效率与质量“双高”的佳话。

小王的「两本账」

□通讯员 朱晓



“差点忘了，物资部前面打电话说要变更工作小组人员文件。”深夜零点，中交二航局乌鲁木齐东二环项目部劳资员王晶揉了揉有些酸痛的后腰，准备关电脑结束一天的工作时，忽然想起还有一项工作没有完成，起身从抽屉里拿出账本，在待办事项里记下这件事，又打开电脑忙了起来，“还是再加会班，把这8个变更的文件出完吧，不然明天又会有新的事情，因为项目刚开工，每个部门/每天都有变更文件要出”，她说。

刚而立之年的王晶有两个账本，一本是人事账，记录着从2017年3月她担任劳资员至今，东二环项目所有人员工资、绩效增减信息；“李明明、罗煌，春节过节费由纱帽项目发，纱帽合并扣税，社保在东二环扣缴”；“魏宝亮、陈金富，316调入，1月份开始做冬休工资”；“管维豪，1月7日调到东环城，当月社保由东环城扣缴”；“刘克俭，安全员，3月5日借调成贵项目帮忙，社保东二环扣”；“劳务派遣人员专项附加扣除信息，薛龙、杜浩森、徐鹏等5人住房贷款申报失败，重新填写购房合同编号，联系神丹专员重新申报”；……

另一本是流水账，记录着每天需要完成的工作；“《2019年东二环项目部年度绩效考核责任书》请项目书记、项目经理签字，盖章，一式两份，双面打印，原件邮寄分公司发展运营部姜欣”；“汪超、袁子敬的2019年拟评审中级职称汇总表还没有交，今天打电话提醒他们”；“王建涛下午4点来办公室办理《关于尽快清运河南路互通内种植土方的函》”；“1~2月的工资联系重庆财务共享的严老师稽核”；……

两个账本的每一页都写得满满当当，行行字迹清晰工整，整笔数字详尽细致，大到全体人员的工资标准，小到文件的收发、花花草草的养护与更换，两年来工作的点点滴滴，王晶的账本里都有记录。有些“账目”，她还用自的方式做了标记，以示区别，“圈起来的数字是工资，划横线的数字是福利，打勾的数字是绩效”，王晶随手翻开账本，指着某页上被“圈圈叉叉”起来的数字解释说。

已完成的事项，王晶用红笔打勾，旁边注明“已完成”，字体加粗放大，十分醒目。

王晶说，每天琐碎的事情很多，虽然都不大，但桩桩件件都关系到项目员工的切身利益，马虎不得，也不容出错，用笔记录好需要办理的事项及办结期限，能够时刻提醒自己不出疏漏。“大家每天日晒雨淋地在工地上工作，十分辛苦。身为办公室工作人员，我们必须为他们服务好，解除他们工作、生活上的后顾之忧。”

除了核算好东二环项目人员的工资，王晶每个月还要把六分公司新疆片区其他部门项目及办事处人员的工资录入系统。两年来，这些项目的人员变动频繁，2018年仅记人事账，她就用完了两本笔记本。靠着记好“两本账”，她总能迅速理清头绪，又好又快地完成各项工作。

1000多个日夜，五个项目近300名员工的信息如今都已刻在王晶的脑海，每一个员工的学历、参加工作时间、人员类别、工资等级她都了如指掌，遇有员工前来咨询人事政策、工资待遇事项时，她都能解答得清清楚楚，让来者满意而归。综合办同事撰写材料需要人员信息，她不用翻阅档案就能信口说出，“有王晶在，省了不少力”，大家说。