

“扛旗帜”指引方向 “勇当先”提升发展

——中国五冶集团华北公司抓防疫促复工谋超产工作纪实

□武志超



今年以来，在与新冠疫情持续斗争的时间里，中国五冶集团华北公司充分发挥党组织的引领作用，不断根据实际情况调整工作方法，在防控疫情的同时积极谋求自身提升发展。这场疫情对华北公司来说，既是一场大考，也是一次机遇。

党旗飘扬指引方向

疫情发生后，公司迅速成立了以党总支书记为组长的疫情防控领导小组，并下设由部门负责人、项目经理组成的防控办公室，做到“守土有责、分工负责、责任到人”，形成防控疫情的强大合力。除做好防疫宣传、物资储备、复工预案等工作外，党总支书记带头主动联络湖北员工，送去组织的关怀与慰问，舒缓员工的紧张与不安。党总支还以倡议书的形式号召广大党员干部积极投身这场战斗，吹响防疫和复工的“集结号”，党员干部迅速投入到“党旗飘扬、党徽闪亮”的活动中。

项目第二党支部所在的安徽泗县虹运家园项目部在党支部的领导下，高效完成了各项复工复产的准备工作，在当地政府发出复工指令后，项目在防疫物资齐全、措施到位的状态下，以最快的速度开始复产，成为华北公司首个复工的项目和泗县首批复工的建设工程。

项目第三党支部所在的天津静海绿城项目部的党员们主动承担起了物资筹措、消毒清扫、日常测温等工作，在落实中央、上级党委、党总支相关部署、要求的同时，他们还积极为项目人员讲解病毒防

治、防护物资的使用与节约管理、天津市发热门诊位置路线等防疫基础知识，有效缓解了项目人员的不安情绪。

华北公司设立了32个党员先锋岗、10个党员责任区、两个党员突击队和两个党员先锋项目，各支部和党员们始终发挥着“战斗堡垒”和“先锋模范”作用，发挥了党组织在生产经营中的引领和助推作用。

抢抓进度质量不放松

自复工以来，为了尽快抢回因疫情耽误的工期，各项目部几乎放弃了所有的休息日，加班加点在岗位上工作。为了满足业主的入住要求，曹妃甸项目延长了每天的施工时间，通过工序的紧密衔接，在保证工人休息的前提下，加速推进工程进度。因为冬歇期和疫情影响，本有13个月合同工期的松原EPC项目仅剩剩下9个月的有效工期，春意盎然的四月，松原却披上了银装，为了如期履约，项目人员顶着风雪在零下的气温里一刻不停地劳动。

追求速度并不意味着放弃质量，各项目部会随时抽查施工质量，保证每一个细节都与设计丝毫不差。4月27日，绿城项目清波苑13号楼、17号楼、19号楼顺利通过了天津市建设工程优质结构评价验收，为夺取天津市建设工程质量最高荣誉奖“海河杯”奠定坚实基础。就在同一天，松原EPC项目在接受松原城乡建设投资集团有限公司四月份棚户区联合交叉检查的六家企业中荣获第一名。

抢滩市场做大做强企业

合同订单是公司生存发展的基础，最大的风险是没有市场。为了保证长期持续发展，华北公司除了抓好在建工程的履约工作，更在做大做强市场上下了一番功夫。

4月3日，华北公司召开营销动员会，会上发布了2020年的营销目标，就营销要点展开了培训。随后，公司经理对全年的营销工作提出了要求并给大家鼓气，开启了全员营销。4月29日，华北公司再次召开资金类项目营销专题培训会，邀请了上级公司营销及资金系统专家对经营班子、部门负责人展开培训。

一个月內两次开展市场营销类培训，充分体现了华北公司“最大的风险是没有市场”的经营理念，也反映出华北公司对做大做强区域市场的决心。华北公司将继续发挥项目属地优势，立足项目所在区域，强化区域营销，争取做到“取得一个项目，扎根一个地区，辐射一片区域”。近期，华北公司通过泗县虹运家园项目树立的良好口碑，成功取得了泗县运河南苑和虹乡剧场等项目。除了通过打造亮点工程、追求完美履约提高品牌影响力，营销人才也是开拓市场必不可少力量，华北

公司将通过广泛引进人才、加大考核激励力度等措施进一步提升市场营销队伍实力。此外，华北公司将加大力度整合社会资源，积极搭建营销平台，通过与各方诚信合作，实现共赢，促进公司可持续发展。

机会不是等来的，要靠自己争取。新年伊始华北公司就加强了竞争性投标的参与力度，积极投身市场，在与其他公司竞争的过程中，总结经验，充分发挥中国五冶集团的综合优势，提升自身实力。截至5月中旬，华北公司今年共参与了13场投标，正在跟踪的12个项目涵盖了产业园、知名地产、物流、生态修复、医院改造等多领域产品，为公司全面提升、做大做强打下了市场基础。

在这场与疫情的战斗中，中国五冶华北公司在无一人感染新冠肺炎的情况下完成了复工复产，高效推进各项目工程的履约进度，在市场开拓方面也取得了积极成效，可以说是一次“打造一流五冶，建设幸福五冶”的生动实践。随着疫情逐渐平息，华北公司正继续强化党建引领，加快发展脚步，迈开超产步伐，履行央企担当和社会责任，推动各项工作齐步前进，勠力同心实现年度经济指标。

废旧模板“巧变身” 变废为宝在工地

量尺寸、切割、上漆、组装、加固，在中交二航局贵阳云城尚品项目一标劳务安全员彭小华手中，一块块废旧木模板摇身一变，变成了一个工地上实用的垃圾桶，成为工地上一道亮丽风景线。

彭小华是中交二航局贵阳云城尚品项目一标劳务安全员，今年42岁，从事安全工作7年了。作为一名安全员，他在做好工地安全管理工作的同时，组织木工班组工人师傅一起搞起了工地小发明，利用废旧木模板自制起垃圾桶。

二航工地是我家，安全文明靠大家。彭小华虽然只是劳务班组的安全员，但是他也把自己当作了一名有责任感的二航人。在工地现场，他发现个别工人师傅将烟头和垃圾随意丢弃的现象，“烟头乱丢会造成火灾隐患，垃圾乱扔影响工地现场文明生产……”于是他提出了设置垃圾桶的建议。“买一个铁质的垃圾桶当然简单，但是在工地上容易碰坏，而且买的垃圾桶成本又高。工地上现成的废旧模板，扔了多可惜……有了，为什么不尝试废旧木模板呢……”

说干就干。业余时间，彭小华和几位同事亲自上手，临时当起了木工。他将垃圾桶设计层上面小下面大的漏斗状，并制作了一个灭烟台，灭烟台中放置了沙土。在垃圾桶中上端“挖空”出



一个垃圾丢弃入口，再用合页装上一个方便清理垃圾的小门。为了让垃圾桶更加美观，他将垃圾桶刷成黑黄相间的警示带颜色，再将灭烟台的四周用醒目的蓝色，并标注“垃圾桶”和“灭烟台”。就这样，彭小华将废旧模板“巧变身”，变成了一个绿色环保的垃圾桶，一下子增色不少，大家纷纷点赞。

工地垃圾桶问世后，彭小华的热情愈发高涨。他还准备在隔断的灭烟台处，放置小盆的绿色花草，不仅让垃圾桶充满生机，也为工地增添绿色。

“建筑工地遍地是宝，这些接地气的小发明不仅实实在在了节约了成本，更让绿色环保理念走进大家的心中。”他决心将变废为宝坚持到底。

(方国俊 吴涛)

创四项“全国之首”，长江之畔“宝盒”开

——中建二局华东公司江北新区市民中心工程建设纪实

□郝帅 曹帆

假如有一个地方，能让你一家人感受到清晨第一抹晨曦从屋顶跃入眼帘的喜悦，感受到午后亭廊漫步的片刻惬意，感受到夜晚城市光影变幻间的浪漫，那长江之畔的“月光宝盒”定能满足你的美丽期待！

历时三年，由中建二局匠心打造的国家第13个新区南京江北新区的首个大型公共建筑工程江北新区市民中心完工。这一巨型“宝盒”还创造了四项“全国之首”和两项“全国之最”，在正式投用前，已吸引了不少市民提前“打卡”。

人文之美，筑造宝盒之“姿”

鸟瞰江北市中心，瞻亭、留音桥、云霞如意、妙水叠瀑、珍珠泉涌、曲水玉润、卿吟雄姿、花韵迎宾和松涛景庭等古色古香的中式园林九景婉约如画。

要将中国古典造园技艺引入到市民中心的景观建设中来，首先要基于对城市历史人文的观照和理解。为此工程、技术部成员几乎访遍了南京的园林奇景，又从中“取其精髓”。经过反复推敲、琢磨，“景景不同义，景景含金陵”

的奇妙园林九景——诞生。

如果说白天的市民中心能让人感受到园林的妙趣，那么，夜间的市民中心，则能让人沉浸在炫目的动态光影之间，感受一座城市的热情豪放。“如果把市民中心比作素面朝天的女子，照明就是她身上的装束打扮，选择适当的话，美感才能得到升华”。为了不破坏“身形气质”，项目采用全国首例360°圆形建筑泛光系统，让市民中心动静相宜。

挑战极限，筑造宝盒之“骨”

曼妙的宝盒之姿，必有“铮铮铁骨”才撑得起。江北市民中心下园为钢筋混凝土框架结构，建筑高度15.3米，上园是由竖向四个方形钢框架支撑筒组成的支撑结构，建筑高度35.82米。由于上园与下园结构交叉面积达1700平方米，为了尽量给下园施工让出空间，减少对下园施工进度影响，项目做出一个“大胆”的决定——对上园钢结构屋顶进行整体提升。然而，提升的“重量”“高度”和对“精度”的要求几乎前所未有。

这三大难题环环相扣。屋顶钢结构



初心不改，向着『鲁班奖』奋进！

陕建六建集团咸阳市中心医院项目建设侧记

□曹文博

陕西省咸阳市中心医院医技住院综合楼项目是该省市级重点工程，也是陕建六建集团“家门口”的标杆工程，总建筑面积82800平方米，地上20层、地下2层，建筑高度87.15米，是一座集门诊、医技、住院、地下车库、人防工程等为一体的大型智能化医疗公共建筑。目前，项目已进入装饰装修阶段。

项目坐落在咸阳市繁华的人民东路上，围裙距基坑冠梁内侧距离非常有限，东侧与现有门诊大楼紧贴，场内施工可利用空间可想而知。开工伊始，基坑施工、土方外运遭遇场地狭小、周转不开，先给项目建设一个“下马威”，但这咋能难住心向“鲁班奖”的能工巧匠。几经调研，项目部决定前期采用预留土坡道出土，后期利用钢栈桥坡道出土。整个土方开挖、外运除“冬防期”外，在不干扰城区、医院本部及周边群众正常生活的前提下，仅用了不到四个月的有效时间，在平均深度约15.2米的基坑内，将10.2万立方米土方顺利外运，为项目后续各项建设工作腾出了场地和时间。更值得一提的是，钢栈桥坡道施工工法为西北地区首创，150吨的钢栈桥建桥两周，拆桥两天，刷新了纪录。目前该工法已申请专利。

狭小、有限的场地内如何合理布局施工、堆料，交叉施工如何确保高效协作等，是对项目施工现场管理水平的综合考验。据悉，主体施工阶段一周7天至少3天昼夜分东西区进行混凝土浇筑，钢管、方木、钢筋等大中型材料在其他4天的夜间进场。混凝土泵车仅可在大门东西两侧外停留，为了加快混凝土浇筑时间，车辆避开上下班交通高峰提前在场外等候，项目部协调在中心医院门诊大楼东侧停车场位置驻扎天泵作业，天泵无法覆盖到的范围采用车载泵进行施工，天泵工作时车载泵及时退场；主体采用大钢模板、可调节铝合金柱箍，工作面上布设省内臂长最长的28米的液压布料机配合施工，尽可能减少各工序穿插施工时间，提高工作效率。从地下室到主体结构施工，作业区内材料堆放场地有序地挪动了5次，南北两台塔吊进行倒运，尽可能将晚上9点至次日6点插空进场的材料吊运至作业面或加工区域，进料与拆除后的临时材料等最大化地利用有限空间。这些充分显示了争创“鲁班奖”工程应有的现场管理水平。

综合性强、单体面积大、工艺复杂，不少有难度的施工问题在这个项目上都遭遇过，且得到了很好的解决。前期止水帷幕打桩时，项目部反复研究地勘报告，解决技术、机械难题，从三天打1根到一天最多25根；主体东侧施工紧贴医院门诊大楼，为了保证质量与安全，负一负二层采用单支模，密密麻麻地搭建架体；负二层直线加速器室墙体最厚2.85米，钢筋密度大，混凝土浇筑难度大，经多次技术论证、BIM模拟和现场试验、调整，最终以最优方案圆满解决；主体结构复杂，混凝土浇筑从C30到C60标号的同时进行，基本每天都要浇筑混凝土，对现场管理、协调提出不小挑战，但从没有出现过失误与差错；土建、机电材料千余种，综合管线分布在二次结构前后穿插进行等等，类似上述这些有难度的工作不计其数。项目部老、中、青三代管理人员搭班，凭借扎实的施工经验，不断进行新技术、新工艺的创新，齐心协力、攻坚克难，项目主体最终按计划时间节点顺利封顶。当院方要求两个礼拜内做出样板间时，项目部只用了一个礼拜就做了三个样板间，甲方、监理都竖起了大拇指。

陕建集团十佳文明工地、咸阳市文明工地暨施工扬尘防治现场观摩会主会场、“秦汉杯”“唐都杯”BIM大奖、优秀项目经理部、六建集团“八比八赛”多次综合及单项评比第一名等等；主体结构、绿色文明施工、优质结构、市级文明工地等顺利通过验收，省级文明工地已准备到位等待验收，这些都是对项目综合管理水平最好的评价。

目前，项目的装饰装修正紧张有序地施工，一步步努力向着“鲁班奖”的目标奋进。作为重点工程，也是民生工程，该项目建成后将极大改善患者就诊体验和住院条件，提升咸阳市医疗服务的质量与水平。

大家心里有了“底”，但还是期盼着能够“天衣无缝”地完成吊装。

1米、2米、10米、30米，终于，现场传来一片呼喊声——“我们成功啦”！困难与挑战、紧张与激动，在这一刻尽情释放。这支平均年龄不到30岁的管理团队创造了中国钢结构吊装史上的全新“奇迹”。

绿色生态，筑造宝盒之“躯”

在市民中心内部，有一套有效运行的绿色生态系统。项目率先采用“江水空调”——江水冬暖夏凉，取长江水输送到能源站，进行能量转换后提供稳定的冷热源。江水热源泵、冰蓄冷、水蓄冷、水蓄热这些新能源技术的结合，在为市民中心夏季供冷、冬季供热的同时，还能实现电力削峰填谷，提高自然资源利用能效，缓解城市热岛效应，并且比现有建筑节能50%以上。

此外，项目的步道砖、植草砖，使雨水可以透过孔隙渗入地下，从而达到迅速排水的功能。室外运用雨水回收系统和太阳能补充能源等技术，突出渗、滞、蓄、净、用、排，经回收净化后的水可作为施工用水、生活用水反复利用，实现雨污零排放，充分体现“海绵城市”理念。

位于市民中心主入口处的市民中心游客服务中心，还采用装配式3D打印外墙+装配式清水混凝土（GRC+GRE）内装+装配式卫浴+虚拟与现实耦合工程管理系统的人工智能建造技术。实现了全国首例3D打印全装配式绿色智慧建筑，并通过固废处置再利用，推动低碳、节能环保智慧建造技术的应用和发展。

凭江远望，扬帆领航，市民中心，一座展示新区形象的门户地标已然矗立，成为长江之滨、光导之城最动人的风景线，也昭示着新区面貌的日新月异和加速崛起。

『强化三基建设』给基层党建增活力

□徐磊

施工风险高的工程任务，疫情期间坚守现场不停工，抢工期，抓进度，凝聚成一支“召之即来，来之能战”的现场攻坚力量。安庆项目部党支部以学促干，基层党建工作融入施工现场各个环节，通过立足项目部安全质量、施工进度、产值效益、现场管理四个方面，紧盯施工节点、重难点关键工期，明确党员“任务清单”，树立党员带头勇挑重担、啃硬骨头，全员齐心协力攻坚克难的良好工作氛围，党员先锋模范作用得到发挥。

重机公司党委注重抓学习教育的同时狠抓制度落实，对照党内法规，按照上级党组织要求，结合本单位工作实际，严格建立健全基层党组织各项规章制度，以制度建设为核心、以制度落实为抓手，打造“按制度办事、以制度管人”的优良作风，切实提高基层党组织管理水平，增强基层党建活力。

“感谢各位同志的肯定，此次当选支部书记，我一定恪尽职守，勤奋工作，不辜负组织的重托和同志们的信任。”近日，中国化学工程重型机械化有限公司党委（以下简称：重机公司党委）所属14个党支部换届选举如火如荼地展开。这是落实重机公司党委开展的“基层党组织建设巩固年”暨“强化三基建设，打造示范支部”主题活动的一项重要举措。

强基层支部抓组织建设

4月以来，由重机公司党委所属14个党支部341名党员参与的换届选举工作全面铺开。各支部为开好此次党员代表大会，高度重视、精心组织、周密安排，按照党的民主集中制原则，严格会议程序，反复酝酿、逐级遴选代表候选人预备人选。机关党委、党群部门全过程督导，各支部党员积极监督，确保党员大会严格按照党章党规要求，规范支委设置，严肃选举流程。

会上采用无记名投票方式差额选出支部委员，充分体现了每名选举人的意志，真正把想干事、能干事、敢担当的优秀代表选出来，确保基层支部职能作用得到有效发挥。履新后的支委们工作积极性和主动性显著提升，机关一支部为支部党员配发了“三会一课”学习红皮笔记本，规范党员学习记录，强化学习教育效果。机关二支部为党员过“政治生日”，重温入党誓词，分享工作以来心路历程，追忆入党初心。吊装公司党支部立足不同岗位实际，在急难险重一线号召党员亮身份、当先锋、做表率。环保公司党支部立足重点工程，上场伊始积极开展与现场生产深度融合的党建主题活动。

重机公司党委充分认识到，仅仅为基层党组织“搭骨架、理脉络”是远远不够的，还要“强筋骨、健体格”，充分培育基层党组织自主造血能力，实现由“被动落实”到“主动创造”的转变。

强基层支部抓队伍建设

关键岗位呼唤“精干”的人才。重机公司党委从配强基层党组织书记入手，通过抓好基层党组织书记集中培训学习，先后多次组织赴红色教育基地，举办专题培训班，加强干部队伍能力素质建设，督导支部严格履行基层党组织主体责任，明确基层党组织书记第一责任人职责，确保基层支委严格履行“一岗双责”。同时，通过社会化招聘补充和内部选拔培养，选强配齐党群业务部门人员和基层党组织书记、委员，为基层党建提供坚强的人才保障，切实有力加强基层党组织基本队伍建设，真正激发基层党建活力，凝聚党员力量，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

强基层支部抓制度建设

“空谈误国，实干兴邦。”重机公司党委深入推动党建工作与生产经营深度融合，积极总结基层党组织建设有效做法，把“软指标”落实为“硬约束”，促进党建工作与中心工作双促进、双提升。

国内最大单体强夯工程——陕煤榆林化学施工现场，数百台强夯机、上千名工人日夜奋战，短短48天，完成八千余万元产值目标，是典型的短平快“大兵团作战”，极其考验施工组织和现场管理能力，项目部通过抓党建促生产，结合工程急难险重节点目标，在现场开展“党员责任区”“党员先锋队”“党员示范岗”“青年突击队”等党建主题活动创建，顺利完成重点工程攻坚任务，打响重机公司国内岩土施工领域主力军品牌。通州项目部通过完善管理制度，打造团结高效攻坚克难的团队管理文化，面对施工难度大、工期任务紧、

