

深入挖掘“驾驶员”价值 加强车船行驶安全管理

——浅析建筑泥浆（工程渣土）承运行业安全管理

□王立成

摘要:绍兴市直现有建筑泥浆承运企业5家,灌装车辆55辆,运载船舶102艘;工程渣土承运企业14家,运载车辆282辆。2012年、2014年绍兴市先后对越城区行政区域范围内的建筑泥浆(工程渣土)承运实施了规范化管理。市泥浆(渣土)办高度重视建筑泥浆(工程渣土)车船安全管理,多措并举,重拳出击,效果显著。本文在结合实际管理基础上,高标准、严要求,依照车船行驶安全事故“零容忍”的态度,以给予尊重、注重长远,加强培训和诚信追溯等四方面入手,切实履行监管职责,深入挖掘“驾驶员”在降低车船行驶安全事故率中的价值。

运输行业是交通事故的高发地带,绍兴市泥浆(渣土)办对建筑泥浆(工程渣土)承运车船行驶安全尤为重视,重拳予以监管,除建立24小时实施监控的“智慧建管”平台外,还多次组织针对驾驶员行驶安全法规举办专场教育培训;在企业诚信评价中注重安全事故的单项考核,发生一起死亡事故扣除20分(企业每年总分才30分),在实操操作中,往往发生一起,企业将面临停业整顿,行驶安全分量之重可见一斑。与未实施规范化之前对照,这些措施取得成效是显著的,但从这几年承运行业管理实践看,依照对安全事故“零容

忍”的态度,加强车船行驶安全管理,可以在制度设计及企业管理上,挖掘“驾驶员”在降低交通安全事故中的正向效用。

建筑泥浆(工程渣土)承运企业主要是水路道路载运,而驾驶员在完成运输任务中担着举足轻重的作用,不仅仅是车船的直接操作者,且关联着调度、维修、运输成本,更为重要的他们是安全的直接掌控人。如交通事故发生确有盲区存在、行人自身因素等,但归根结底是驾驶员未重视到位。防范安全事故必须引导企业进一步加强驾驶员队伍管理,发挥好“驾驶员”在行驶安全中的自身价值。

目前驾驶员队伍整体不稳定,呈流动性大、经常离职、反复招聘的现象;普遍存在总体素质不高、安全意识淡薄、职业荣誉感偏低等驾驶员自身问题,同时存在着驾驶员管理机制不够完善,没有建立起驾驶员安全信用评价体系等外部环境问题。驾驶员队伍管理已成为当下建筑泥浆和工程渣土承运行业管理者面临的难题,笔者认为降低车船行驶安全事故频率必须抓好以下环节。

一、给予尊重,提高职业荣誉感

车船行驶安全事故的降低,很大程度上取决于驾驶员。除了驾驶员技能外,驾驶员的体能、心理、睡眠、饮食、家庭都会影响到驾驶过程,其中驾驶员尊重职业、

注重安全细节。目前绍兴市直承运企业能够提高驾驶员自尊自荣的氛围仍然不足。各企业要在企业管理、制度设计中突出驾驶员重要性,除了保障驾驶员应有的收入、奖金等实质性收益外,还要建立一套体现驾驶员主体地位的企业文化,以活动、奖金、奖品、先进称号等具有仪式感的载体对其为企业作出的贡献给予肯定与认可,使驾驶员增强自信心和自豪感。

二、注重长远,提高核安全系数

企业对驾驶员的绩效考核机制关系着驾驶员收入核算,对驾驶员积极性、行驶安全性均有导向作用。目前驾驶员激励机制普遍侧重绩效有余、安全明显不足,致使个别驾驶员为争取创收最大化,不顾自身疲劳、不管路上行人、电瓶车等其他行驶主体,视“多装快跑”为第一要务,导致行驶安全事故频发。驾驶员考核机制应充分考虑到安全因素,理由:一是好的制度设计要取得驾驶员创造收益的最大值,这里指的收益是总创收减去总成本,如果一项驾驶员考核机制一味强调驾驶员运量多、效率高,没有或者极少考虑成本制约,那么注重企业收益也会因高成本而下降,即使总收益不错,也是粗放型发展模式,不是长久之计。所以在企业运行成本中减少因驾驶安全事故带来的成本,也

是一项成本控制的有效方法。从企业实际管理来看,采取驾驶员高工资总额的企业,发生伤亡事故的概率相对少,而且运行效益会较高;二是强调安全的考核机制,能够反映出企业管理者的长远战略及仁义关怀。舍弃眼前驾驶员创造的高收入,选择另一种充分考虑控制安全成本模式,选择本身就体现企业领导的战略视野;采取途中发生交通事故确也难免,但采取减少交通事故,特别是人员伤亡事故的考核机制,折射出企业管理者对生命的敬畏和对社会的负责任。

三、加强培训,提高管理层安全意识

车船行驶安全事故难以避免的情况下,要做好事前防范,经常性开展驾驶员安全教育培训。安全教育培训当务之急是转变企业领导的安全观念。从目前绍兴市直建筑泥浆(工程渣土)承运企业实际来看,车辆行驶安全伤亡事故的发生率与企业管理层重视驾驶员安全教育程度成明显的正比率关系。自越城区行政区域范围内实施规范化管理以来,相关部门多次组织大型安全教育培训,切实提升了部分企业的重视程度,一些企业甚至主动邀请港航交管部门的专家讲授安全知识,还自行增装车辆右转弯区后视镜、车载视频监控设备等,取得

很不错的效果,这些企业至今未发生行驶车船伤亡事故。但也有个别企业以发生伤亡事故在所难免为借口,或者以即使发生了也有保险公司赔偿不用担心等理由,漠视行驶安全,其企业安全管理不甚理想,伤亡事故时有发生。所谓“上行下效”,管理层的重视,企业驾驶员对安全意识的提高,安全事故的减少将指日可待。

四、诚信追溯,建立安全评价体系

像个人信用体系一样,在建筑泥浆(工程渣土)承运行业范围内建立一套驾驶员行驶安全信用评价体系,其中行业协会可发挥作用提供平台,至少在行业内可以追溯一名驾驶员行驶记录。评价体系可以采用星级、10分制或者百分制,包括航道路面违章、安全培训、个人信用等在内的相关行为均可分门别类查询,企业需要招聘某一驾驶员先到协会网站上查询信息,若有严重违章或信用过低的,可以参考不予录用。如绍兴市建设副产品绿色运输行业协会现有网站实行的驾驶员黑名单制度,可扩充到安全信用评价体系的等级考评。这个工程虽然比较庞大,若真建立实施起来,对于遏制安全事故发生的效果可以说显而易见。

(作者单位:浙江绍兴市住房和城乡建设局)

中铁十一局城轨公司:闻“汛”而动,筑牢生命防线

7月21日,长江水利委员会水文局又发出预警,预计长江流域第二次洪峰将于7月23日抵达武汉,武汉市防汛形势依然严峻。作为全市第一家地铁应急抢险(培训)基地和第一支专业应急抢险队伍驻训方——中铁十一局城轨公司闻“汛”而动,持续保持高度紧张的备战状态,筑牢防汛救灾的安全防线。

实战化操练让防汛更高效

7月21日,在东荆河街道,中铁十一局城轨公司武汉地铁16号线老关村车辆段站项目部彭涛和8名同事,正在紧张列队参加抢险应急训练。从7月11日,他们就来到城轨公司防汛应急抢险队驻守点,在此接受系统性军事化训练。

“现在武汉处于战备状态,我们也一直处于高负荷的军事化训练之中。”彭涛说:“从早上7点起,我们就开始紧急集合,开始一天的集训,包含有队列训练、体能训练、防汛抢险实操训练、防汛抢险知识培训等,一天培训14个小时,人的神经一直保持紧绷状态。”10余天的集训有了明显成效,队伍的防汛抢险能力明显提升。“以处置管涌的新型围井为例,从设备到达集结点,我们学习如何装卸,直到熟练掌握围井的抢险使用及相关知识,整整花了两天。”

作为应急抢险的央企“国家队”,彭涛和其他防汛队员们24小时随时待命。这期间他们还在半夜12点又进行几次“突击演练”,将人员车辆集结、整装出发时间不断压缩,明显提高应急抢险的效率。

黑科技让防汛更智慧

两小玻璃杯液体,混合后遇到水,立即膨胀成一大桶胶状白色泡沫,用来应急堵塞渗水的部位。7月20日,在该公司应急维修分公司,总工程师冯巍现场演示了一种地铁防汛抢险专用物资的使用方法,让人大开眼界。

作为综合性应急抢险救援基地,中铁十一局城轨公司和武汉地铁集团签订应急抢险服务协议,组建武汉首个地铁专业应急抢险队,并于2018年1月正式入驻应急抢险基地,大大提高了武汉地铁建设过程中应急抢险的水平和效率。

在该抢险基地,配备的一台应急排涝车,该车辆上配备有6台水泵,可同时启动4台用于紧急排涝,每小时可排水1040立方米。“这种水泵都是进口的,非常轻,

一个人都提得动。”冯巍介绍说,这种水泵重量轻,可将地下50米深处的积水直接抽排出来,且抽排效率不受影响。作为应急抢险设备,这辆车的车载发电机,被装在一个特殊的隔音设备基里,“哪怕是夜间施工,发电机的噪声,车外几乎听不到,避免扰民。”

在地铁施工过程中,如果遇到基坑突然涌水涌沙的险情,就需要及时钻孔、灌注双液浆对现场进行加固。在救援基地,还有一台“明星设备”——多功能集成式土力钻注一体机,当应对地面塌陷等突发险情时,它可以迅速钻入地下最深50米处“做手术”,通过注浆对地层进行加固,达到稳定地层的作用,和普通同类设备,一般只能钻入地下10多米。

体系建设让防汛更完备

7月20日,城轨公司武汉地铁12号线五标项目进入防汛一级响应演练,项目部防汛应急领导小组迅速组织备勤人员、车辆、设备在15分钟内赶赴武昌火车站完成集结。而此前,在洪山区招商雍华府小区主要道路被淹,小区居民无法外出的紧急时刻,该项目就携带3台水泵、200米水带、100米电缆线等抢险物资设备火速前往小区排水抢险。经过4个多小时的接力奋战,完成抢险任务,并收到了小区物业服务中心发来的感谢信。

高效及时的应急响应,得益于该公司不断健全的应急抢险体系。公司制定了相应应急预案,并配齐各类人员,建立出险档案,形成了长效机制,确保队伍稳定、技术熟练,配合默契。同时该公司加强对责任线路的巡查,对自身施工的隧道洞门、连接通道、集水井、电梯井等高风险位置进行风险预判。

同时,该公司还将建立武昌江、汉口片应急物资仓库,成立应急专家组,及时进行技术总结和提升。每年汛期前,公司总部还组织对武汉片区应急抢险人员、设备、应急物资、应急管理进行专项检查,形成以应急抢险基地为主,公司武汉片区项目为辅的专业应急抢险队伍,确保应急处置防线坚如磐石、固若金汤。

“作为属地企业要坚决履行社会责任,与武汉同命运、共呼吸,抢险要一马当先、奋勇争先,以‘敢担当、负责任、有作为’来展示央企风格与风范,维护地铁形象,保障运营安全。”该公司执行董事、总经理周略这样说。(通讯员 何赞)

甘肃建投与中国核建、中核四〇四签订战略合作框架协议

7月16日,甘肃省建设投资(控股)集团有限公司分别与中国核工业建设股份有限公司以及中核四〇四有限公司签署战略合作框架协议。

甘肃省委书记、省人大常委会主任林铨,省委常委、常务副省长朱永,省委常委、省委秘书长王嘉毅,副省长李沛兴,兰州大学党委书记马小洁,校长严纯华,中核集团党组书记、董事长余剑锋,党组成员、纪检监察组组长王杰之,党组成员、副总经理马文军,副总工程师徐晓明,甘肃建投党委书记、董事长苏跃华,副总经理孟康荣,董事会秘书毛安勇出席签约仪式。

据悉,在六十余年的发展历程中,甘肃建投与中核集团有着深厚的合作基础。旗下—安公司、安装公司、一建公司、二建公司、四建公司、六建公司等多家单位曾参与建设中核集团四〇四厂建发初期诸多重要项目,为共和国核工业发展做出过突出贡献。自1990年以后,又陆续承建施工了钛白粉工程、铀



转技术改造项目、中试工程等项目,以及兰州安居工程2号高层住宅项目、嘉峪关丰麦园住宅小区等多个项目。(通讯员 王海燕 王杰)

河北建工集团加强基层党组织建设

五得利柏乡项目党建示范点挂牌



7月8日,河北建工集团党委副书记张庆虎,党委组织部部长张秋英,党委宣传部部长许永波一行三人到省四建分公司五得利柏乡项目党支部进行党建示范点创建、党支部及党员在生产经营工作中发挥作用等方面进行了详细汇报。

在项目党员活动室,四分公司党总支副书记、分公司经理赵云简要介绍了分公司党总支工作情况,五得利柏乡项目党支部书记、项目经理齐士晓重点从党建示范点创建、党支部及党员在生产经营过程中发挥作用等方面进行了详细汇报。

在习近平总书记为首的党中央领导及亲自部署和全国人民的努力下,疫情防控取得了阶段性重要胜利,现已进入疫情防控常态化。日前,江西省宜春市住建局在海天建设集团有限公司承建的奉新县文体艺术中心建设项目现场举办“安全生产月”活动标准化示范工地观摩会暨建筑施工安全生产专项整治三年行动推进会,这是对该公司工作的充分肯定,也是鞭策与全面督促。

海天建设集团有限公司创立于1975年,是房屋建筑工程施工总承包特级资质、工程设计甲级资质企业,还拥有市政公用工程总承包壹级等多项资质,具有境外工程承包经营权,是来自全国建筑强市浙江东阳的建企航母,蜚声国内外。

公司以“打造精品工程、创建美好未来”为己任,创建了国家优质工程鲁班奖、长城杯、白玉兰杯、钱江杯等众多国家级、省市级优质工程;公司坚持“标杆工程,示范引领”将“技术创新、做精做强”作为公司的长期战略方针,服务社会。

一、工程概况

该工程位于江西省奉新县城东南滨河东路958号,占地面积21385.79平方米,总建筑面积47973.12平方米,其中地上建筑面积36229.78平方米;由影(剧)院、工人文化宫、图书馆、税务办事中心、行政服务中心、展览馆、体育馆、文化中心、

张秋英和许永波在查看了党建示范点创建内业资料后分别提出了具体改进意见和建议。随后,张庆虎为项目党支部“党建示范点”授牌。

张庆虎对五得利柏乡项目党支部取得的成绩给予了肯定,提出三个“更加”:一是基层党组织建设更加规范化。两级党组织要实实在在做好基层党支部标准化、规范化建设工作,取长补短,查漏补缺,做到全覆盖;项目党

支部在生产经营中具有知情权、参与权、落实把关权,要融入生产经营,参与经营决策,在党支部工作手册有所体现,做到事过留痕;分公司党总支支部要认真落实“三重一大”有关要求,参与分公司重大事项研究决策,建立台账、清单,做到有记录、有纪要、有签字。二是党建品牌创建更加深化。随着项目建设接近尾声,党支部在生产经营上更要突出作用,从融入、结合、使用有效性以及思想建设、工作作风等方面发挥作用,同时“以现场保市场”,通过项目把效益扩散。工程收尾阶段要节约成本,能省则省,要及时总结经验、教

训,通过党建示范点创建及品牌建设,把好的、有用的、有利的方面运用到下一个项目,对于不到位的、不满足的方面,要吸取教训,做好改正、把好事。三是党建示范点作用更加突出化。项目党支部要把好安全生产关,严格做好安全防护;助力做好结算,提升效益;加大人才培养和使用力度,提升感情留人,还要待遇留人。

针对党支部具体工作,张秋英表示,项目党支部一是要持之以恒抓好党建工作,和生产经营工作。二是要加强新党员的学习。三是要继续参与工程收尾阶段生产经营工作,保证利润指标完成,创造效益。四是要加强党组织政治建设,学习十九届四中全会精神等内容,开展李谦进案例警示教育等。五是民主评议党员工作,内容要真实记录,针对不足制定措施。六是谈心谈话要有针对性。七是党支部工作手册“党费收缴登记表”中,要列明缴纳基数等内容。八是要做好对申请入党人员的培育工作,争取吸收;发生人员调动的,及时做好相关资料的交接工作。

许永波就项目党支部今后工作提出四个方面建议:一是要严格按照集团党支部标准化、规范化建设实施方案,整理党建示范点创建有关档案资料,做到一目了然。二是要加强现场平面化宣传工作,展

示四建公司优秀历史和深厚文化底蕴。三是要发挥项目部“窗口”作用,通过工程让客户了解四建。四是要加强新闻宣传工作,教育党员、宣传群众,不仅要做好内部宣传,还要积极宣传外部社会公众、客户等,在集团、省国资委以及行业协会树立宣传形象,尤其要做好项目属地媒体宣传,在工程当地营造品牌形象,吸引当地客户。

李怀生表示,五得利柏乡项目党支部党建示范点顺利通过验收,是对前期各项工作的肯定,更是今后工作的动力。重点要处理好三个关系:一是开头和结尾的关系。要克服放松思想,做到有始有终、善始善终,确保颗粒归仓。二是点和面的关系。要把集团公司领导提出的意见和建议在其他项目抓好落实,把点上的要求落实到其他面上,实实在在抓出成效。三是里子和面子的关系。形式要为内容服务,党支部工作要落在内容出彩、出实际成果,不搞轰轰烈烈的“一场空”。要把集团公司领导对职工的爱时刻挂在心上、落在行动上。在参与重大决策上,党支部要实实在在发挥把关、定向和督导作用,做到程序实在,不要样子、不要形式。

(通讯员 李佳)

踏浪前行 竿头再进

海天建设集团有限公司努力建设高品质工程

□通讯员 胡新锋

品质为主线,以建筑施工安全为底线,通过智慧管理、技术驱动、绿色建造来创造精品工程、践行社会责任。

1.推行安全生产常态化管理,落实工程三年行动

建立以项目经理、各分项负责人、施工管理人员的三级全员安全管理责任体系,推广“可复制”的标准化建设管理经验,做到企业形象标准化、安全防护工具化、文明施工规范化、绿色建造科技化、项目管理智慧化的新时代标准化示范工程。现场施工区、生活区、办公区实行三分区设,基于BIM、流程管理等先进管理经验,推广使用互联网+安全视频远程监控系统,严格落实劳务实名制登记和考勤管理,规范人工工资支付;坚决执行“六个百分百”和“一个监控点”管理的扬尘防控措施,配备车辆自动冲洗平台,扬尘噪声在线实时监控控制,雾炮机、雾化喷淋系统等设备设施;引入塔吊可视化智能引导系统,解决操作视觉盲区、远距离视觉模糊、

品质为主线,以建筑施工安全为底线,通过智慧管理、技术驱动、绿色建造来创造精品工程、践行社会责任。

1.推行安全生产常态化管理,落实工程三年行动

建立以项目经理、各分项负责人、施工管理人员的三级全员安全管理责任体系,推广“可复制”的标准化建设管理经验,做到企业形象标准化、安全防护工具化、文明施工规范化、绿色建造科技化、项目管理智慧化的新时代标准化示范工程。现场施工区、生活区、办公区实行三分区设,基于BIM、流程管理等先进管理经验,推广使用互联网+安全视频远程监控系统,严格落实劳务实名制登记和考勤管理,规范人工工资支付;坚决执行“六个百分百”和“一个监控点”管理的扬尘防控措施,配备车辆自动冲洗平台,扬尘噪声在线实时监控控制,雾炮机、雾化喷淋系统等设备设施;引入塔吊可视化智能引导系统,解决操作视觉盲区、远距离视觉模糊、

信息模型进行可视化技术交底,明确质量标准和要求,对质量通病采取预控措施,将质量管理要求落实到每个员工,施工中严格按照设计要求及各种规范组织施工,严格落实“三检”检查验收制度,确保工序质量满足设计及规范要求,施工记录和验收资料真实有效并规范管理;施工后采取数据可视化公示、统计管理信息化的日常监督与跟踪评价方式,落实工序级质量管控,提升工程质量管理水平。项目采取专项措施如下:推行可视化“日式放线”,设置原材料展示区、工序样板示范区、主体结构、二次结构、精装修、幕墙、球形网架等工程实体样板示范区,对关键工序、关键隐蔽工程实施举牌验收制度等,其中1项项目质量管理QC活动获省级一等奖。

3.推动绿色建造方式,提升科技创新能力

积极践行并推动绿色建造方式,应用承插型盘扣式脚手架、加气混凝土砌体薄层砌筑法、薄抹灰施工工法等住建部10