



2012年，习总书记参观“复兴之路”展览时第一次阐释了“中国梦”的概念，他说“中国梦是民族的梦，也是每个中国人的梦”。是的，每个人都要有理想和追求。要有自己的梦想。2019年全国五一劳动奖章获得者，2020年全国劳模、中冶宝钢员工李伟伟，就是这样一个有梦的人，怀揣着少年的梦想，践行着奋斗的承诺，在峨边这个小岛上默默耕耘，静待花开。

李伟伟用了20年，奏响了人生最华丽的乐章。我们常说，“人生不仅有高度，还有厚度”，其实只对了一半，人生还有更多维度——宽度和温度。人生四度，李伟伟拿到了“全满贯”。时代给了他一个舞台，他用他的努力与付出，不负时代，他更用他的实际行动践行着中冶人的精神，以梦为马，不负韶华。

从默默无闻到一鸣惊人

18岁那年，李伟伟踏进宝钢马迹山港区，成为中冶宝钢一名普通的员工，那一年，他赴上海宝钢原料码头学习桥式起重机操作，一年后，他以卸船机驾驶员的身份服务于亚洲最大的矿石中转深水港——马迹山港。从此，他的人生像开了挂一样，中冶宝钢劳模创新工作室、舟山市李伟伟技能大师工作室、舟山市技能大师、上海市五一劳动奖章获得者、全国五一劳动奖章获得者、首届中国长三角地区劳模工匠创新工作室，一份份殊荣，使他的人生踏上了崭新的道路。

这是一个美好的时代，这是一个最好的时代，时代造就英雄。低调、稳健、坚韧是李伟伟最鲜明的个性，荣誉的背后，是他多

潜心二十载 筑梦新时代

——记全国劳模、中冶宝钢员工李伟伟

□通讯员 袁 力 龚晓婷

年来的付出与坚持。他刻苦钻研、善于思考，他坚韧不拔、迎难而上，他肯于吃苦、乐于吃苦。“吃得苦中苦，方为人上人”，扎扎实实，步步为营，是他

日常工作最真实的写照。

从一名默默无闻的操作工到全国五一劳动奖章获得者，这些年，他荣誉无数，掌声不断，但他是个极其谦虚的人。放下荣誉，不忘初心，他一直在自己的工作岗位上辛勤耕耘，他用他的“中冶梦”激励着身边无数奋斗中的年轻人。

智慧创新引领专业深度

2019年4月，在首届“中国长三角地区劳模工匠人才创新工作室”评选中，李伟伟劳模（技师）创新工作室一路过关斩将，从277家劳模工匠创新工作室、271项创新成果中脱颖而出，被三省一市工会授予首届“中国长三角地区劳模工匠创新工作室”荣誉称号。这是新时代赋予他的另一种使命，一种不断创新、实现自我突破的新使命。

目前，李伟伟带领着他的团队正以实现智能化港口为研发方向，正在研发“千万吨级散货港口智能运维系统”。该系统包括两大块，一是无人机在铁矿矿石料场堆料系统的应用，通过“无人机系统+AI+北斗集成应用”实现料场智能化料堆估算，2019年，该系统已完成研发投入现场试运行，效果显著。二是建成港口智能管理集成平台系统，该App有几个模块构成，在App内可以实时查看生产全流程的作业概况，了解生产报表等信息；提供皮带巡检人员动态巡视轨迹，并能预测下一班的人员尖峰投入、车辆设备的尖峰投入与现有人员设备的缺口，便于管理人员进行预判；进行故障点报警提示，使用后大大提高了人员的作业效率，减少了皮带系统问题的发生。该系统计划2020年投入现场试运行，并且

后期将会对该App进行系统完善和功能提升。

创新的脚步不会停止只会加快。随着“千万吨级散货港口智能运维系统”的逐步研发成功，李伟伟和他的团队将为长三角地区散货港口智能化、智慧化发展发挥示范引领作用。

工作室延伸成“孵化器”

随着国家对科技创新工作的重视，为提升未来市场的可持续竞争力，适应现代服务业的转变，满足现代化港口生产需要，李伟伟肩负重任，勇做新时代科技创新排头兵。

激发新时代科技创新的磅礴力量，李伟伟带领他的团队立足于提高生产效率，有效协调现场生产过程，并以工作室为创新“孵化器”服务于现场。群策群力，围绕马迹山港区现场的设备设施改进，为员工创造安全作业的工作环境，提炼现场作业先进操作技法、工法项目开展一系列创新活动。从2014年李伟伟创新工作室成立至今，累计将70余条合理化建议应用到生产一线，累计创造经济效益700多万元，参与获得市级以上科技创新奖项10项，省部级以上科技创新奖项11项，专利授权1项、受理4项，国家及行业期刊上发表论文3篇。2018年，李伟伟工作室在现场检修作业实际应用中摸索提炼出“输送带翻面的驱动装置及技术”，大大延长了矿石码头输送带使用的寿命，减少输送带物料成本达百万元以上。此项发明技术现获得国家实用新型专利。

工匠精神需要传承，更需要发扬。李伟伟时刻牢记工作室技能孵化的作用，从工作室成立至今已完成现场生产一线师徒带教109名，其中51人取得高级证书，工作室成员中已有2人取得技师证书，2人获得了舟山市技术操作能手称号。一代代传承，一代代接力，为马迹山港储备更多的人才。李伟伟目前的工作重心之一，他深知人才是企业发展的根本，他用自己最宽厚

结合管理模式，优化了中方和外籍职工薪酬支付方式，提高了劳动生产率。

2019年4月21日，OCH项目所在科伦坡地区发生8起恐怖袭击爆炸事件。他第一时间成立应急小组，立即盘点现有的食堂库存、应急材料，并做到每天预留一辆加满油的车辆，司机24小时待命。爆炸后的第一次24小时现场供料，斯里兰卡依然实行宵禁，到处设有关卡检查。他将所有工人安置在营地，请当地警察驻守，增加夜间巡逻人员，亲自带着管理人员留在工作岗位，在当地警察协助下，在搅拌站和施工现场两边跑，做好交接工作。

今年三月底，斯里兰卡新冠肺炎疫情爆发。申晓春第一时间按照两级集团疫情防控工作方案，制定《海外工程事业部新型冠状病毒肺炎应急预案》，对斯里兰卡项目部实行封闭式管理，禁止所有项目部人员擅自外出，每日对生活区及生产区、办公区等所有区域进行消毒，进行体温监测，落实一日一报制度，严格执行24小时值班值守制。同时取消餐厅就餐，全体员工戴口罩自带饭盒、碗筷，进食堂打菜回宿舍就餐。他提醒所有人员分散办公或者在宿舍办公，通过QQ或邮件进行业务联系。项目疫情防控形势良好，至今没有出现新型冠状病毒病感染确诊病例。

“懂奉献”的暖人心

陪伴申晓春在斯里兰卡工作多年的“老伙计”，是一个贴满了透明胶带的烧水壶，同事想给他换个新的，他总是摆摆手说：“修修还能用。”申晓春的工作服看上去虽然旧，但总是洗得干干净净，他舍不得穿新的工作服，却将其留给新进工人：“这里

有力的臂膀，呵护着一颗颗幼苗茁壮成长。

疫情面前彰显人性温度

2020年春节期间，新冠病毒疫情牵动全国人民的心，一场没有硝烟的战“疫”打响了。此时，宝钢马迹山港船舶资源集中到港，生产负荷剧增，受疫情影响，人员相对紧张。在中冶宝钢发出“坚决打赢疫情防控阻击战、确保港区生产正常运行”的号召时，共产党员李伟伟第一个响应，主动放弃春节休假，坚守一线。

最是假期一抹红，防疫前线争先锋。特殊时期，关键在党，核心在党组织，主力在党员。李伟伟作为一名老党员，义无反顾，带领员工奋战在第一线。每天6点多来到单位，跟踪落实生产作业区的人员配置情况，及时协调休班作业区员工补位协助，保证港区现场生产作业正常运行，作为一名区域防疫负责人，李伟伟深知肩上的责任重大，面对生产中哪怕寸有跟到港在泊装、卸船船舶接触的风险，他站位靠前，及时做好员工防疫宣传，明确疫情期间必须加强自我防护，现场、操作室、关键点定时定点消毒，要求上外轮生产作业人员必须落实“三戴”，即戴好防护眼镜、戴好口罩、戴好手套。同时，每天上外轮进行检查落实，确保生产、疫情防控工作两不误。针对返岛隔离人员，李伟伟每天通过电话、微信和他们加强交流、沟通，时刻了解他们的需求，做好他们的思想稳定工作，并亲自上门解决日常遇到的问题。

疫情无情，人间有爱。李伟伟践行着他的防疫使命，用党员的光芒照耀着这个寒冬，温暖人心。疫情面前，他彰显的是人性的温度，更是共产党人的担当。

“干一行，爱一行”，李伟伟，始终把自己的工作当成一种神圣的使命，无论在任何岗位，都以最高的标准，展现自己的人生价值，让人生不断绽放光芒。他和他的团队已经制定了新的工作目标，正秣马厉兵，蓄积力量，踏上新的征程，他将用最高亢的声音和瑰丽光华去谱写新时代的美丽华章。



刚好有一套！”生产中遇见难题，申晓春会一个人在办公室一手拿着放大镜，一手拿着铅笔研究图纸。这就是大家眼里勤俭节约、和蔼亲切、乐于助人的人。暖心的大哥。

十多年来，申晓春在遇到关键的施工任务时，总会主动放弃或推迟回国探亲休假的机会，但他对职工的生活却格外关心重视。他组织项目部的管理人员，手把手教工人如何与国内家人进行视频聊天。工人身体健康状况是他关注的重点，一旦有工人身体不适就及时安排车辆送去就医。酷热的中午，他常常亲自下厨，为员工添几个拿手好菜。当地员工子女的教育资源有限，他和他的团队从国内买来一些图书、文具、玩具等分给大家。他还亲自到超市购买礼物，走访困难员工家庭，给予深切的关怀，为这些在斯工作的工人送上温暖。

从斯里兰卡CKE项目到OCH项目，申晓春始终坚持发挥基层管理者的效能，生产技术者的专业素养和共产党员的先锋模范作用。十年在斯路，他一步一个脚印，干好本职工作，团结海外项目班组，为企业走出国门贡献力量。

申晓春:十年海外护航 书写平凡建材人的“不平凡”

□通讯员 顾亚琴 徐安宁

接近赤道的斯里兰卡是个出名的热带岛国，无四季之分，只有雨、旱两季。在这里的十年里，浙江省建材集团海外工程事业部副经理申晓春却早已习惯了这样终年如夏的气候条件。他戴着一副眼镜，在项目工地上穿着蓝中带白的旧工作服，他的工作服脏了又湿，湿了又干，背后常有一层白色的盐霜。

经历过斯里兰卡连续8次恐怖袭击爆炸，克服过今年三月在斯里兰卡爆发的新冠肺炎疫情，他是项目工地上能自行设计设备器具，解决1梁产品养护需求的工程师；也是手把手教工人如何与国内家人进行视频聊天，为工人亲自主持厨房的暖心人。申晓春曾先后荣获建材集团劳动模范、浙建集团劳动模范和浙建骄傲·道德楷模等荣誉称号，是《浙江建设报》2017年第2期封面人物。他是众多斯里兰卡CKE、OCH项目等“一带一路”沿线重点工程建设中平凡的一员，却用十年海外项目一线经历书写出了属于自己“不平凡”的经历。

“走出去”的勇敢者

2009年4月，浙江省建材集团和中国二十冶集团签订斯里兰卡国门第一路——首都机场高速公路项目(CKE)合作合同，这是该集团成立以来承接的工程量最大、周期最长的首个国外合作项目。该项目的承接对集团走出国门、进一步拓展海外市场积累经验，深入实施“走出去”发展战略，具有重大意义。当时斯里兰卡刚结束内战，政治形势复杂，工作环境恶劣，愿意前往斯里兰卡工作的职工并不多。经综合研判，希望申晓春前往斯里兰卡发挥自身优势和技能特长，协助项目经理做好预制构件生产安全管理的工作。申晓春没有丝毫的推辞和含糊，耐心做好家人的思想工作，克服种种困难，毅然来到斯里兰卡投身海外生产一线。

斯里兰卡物质相对贫乏，合同中规定由总包方提供的生产设备、材料、工具无法及时到位，有些设备完全依靠国内采购，这不仅在很大程度上影响工期，也大大增加



翻涌的海浪、斑驳的礁石记载着岁月变迁、沧海桑田。向海而生，山海辉映，在美丽的黄海之畔璀璨的明珠——威海，中建二局二公司华东分公司副经理何明东和他的“后盾”用辛勤和汗水

黄海之畔：何明东和他的“后盾”

□通讯员 秦 闯

浇灌城市的高端建造，用心灵的窗口感受建筑的灵魂。

对于项目团队来说，最大的成就莫过于在这个美丽的城市烙下深深的痕迹，一栋栋高楼拔地而起，用双手筑起美丽的风景。对于“领头羊”何明东来说，如何在千里之外的海滨之城打一场胜仗，更多的是需要“后盾”的包容与理解，奋斗与担当。

他觉得一切都值得

“海之博大，山之沉重，隔海相望，最相思。”这是何明东在日记里写的一段话，也是他写在孩子出生之后。5年前，中建二局二公司在山东威海新承接了一个项目，作为公司项目管理的佼佼者，无疑他是最合适的项目经理人选。凌晨3点，何明东和他的战友们乘

着绿皮火车到达了威海火车站，空旷的站台上，也只有他们一行5人在此下车，停留在这座陌生的城市。

静，出奇的安静。一月末的威海很冷。坐着一辆破旧的出租车，何明东和他的战友们向项目部驶去，略显狭窄的水泥路上没有车，也没有人。从长三角到齐鲁大地，十余个项目的磨炼，二十多年如一日，他一直坚持战斗和指挥在一线，凭着一股韧劲，勇当“拓荒者”。

“对于建筑人来说，当高楼拔地而起，同事想给他点个赞，他总会微笑着的脸庞，这一切都值得。”在日常工作中，何明东不断地向团队成员灌输着自己的“梦想”，为大家憧憬了一个美好的未来。

如今，何明东团结带领项目团队，在担任的工程项目管理实践中取得了优异成绩，项目盈利水平在公司各项考核中名列前茅。何明东显然成了项目团队的“定心丸”，也因此获评了“全国优秀

项目经理”荣誉称号。

她们也曾无私奉献

远在老家的亲人是他最踏实的“后盾”，时刻呵护着温馨的小家，虽说工作上不能给予过多的帮助，至少家里家外让他少操心。

“工地上离不开，家人也十分理解，给予了我很多的支持。干建筑这行就是这样的，大家都有思想准备。”当问及家里的孩子时，何明东叹了一口气。一席平淡无华的话语间，透出了建筑人的无奈，一次次日常平淡的交流，流露出的还是建筑人的铁汉柔情，更能体现的是家人默默无闻的奉献与付出。

“我们可以照顾好家里。项目正在大千之际，放心，家人没事！”随即，电话另一端便响起了嘟嘟嘟……的声音。原来，得知孩子患了肺炎，项目同事劝他回家探望，何明东的家人便是打消了他回家探亲的想法。



【人物名片】

陈国泉，高级工程师，1960年出生于浙江上虞。1979年参加工作，1984年加入中国共产党，现任浙江省一建建设集团设备安装分公司武汉办事处主任、项目党支部书记。

41年来，陈国泉曾担任杭州香溢大酒店、中国美术学院、江西新余体育中心、嘉兴南站、绍兴北站、武汉光谷国际网球中心等10余个重点项目的安装项目经理，其中8个工程摘获省级“钱江杯”和“安装杯”。他本人曾先后获得“全国优秀项目经理”“浙江省优秀共产党员”“浙江省优秀项目经理”“浙建集团劳动模范”等荣誉称号。

陈国泉怀揣着对建筑事业的无比热爱和满腔热血，不忘从业初心，始终坚守在项目基层最前线，时刻将项目部上的大小事放在心上，攻克一个又一个重点项目难关，赢得大家的交口称赞。

年届六旬的陈国泉就要退休了，至今依然坚守岗位。虽然已到花甲之年，他却没有选择安逸的“半退休”生活，依然保持着年轻时的习惯，每天早早上岗“开工”，是大家眼中备受尊敬的“老陈”。

身先士卒

援外期间站好每一班岗

1987年1月，陈国泉接到集团参与国家经济援助工程建设的指令，远渡重洋，奔赴伊拉克参建辛坝办公楼、121套及大使馆维修等政府工程，一待就是三年。

“那年我妻子怀孕8个月，她见我十分坚定，总少不了抱怨一通。”面对妻子心疼的“责备”，老陈只能反复安慰。他不顾家人朋友的劝阻，毅然成为第一批“走出去”的一建工匠。来到异国他乡，面对环境陌生、语言沟通障碍、饮食文化不同等现状，他并没有退缩，而是带领大家全身心投入到工作中。

伊拉克常年刮西北风，冬季遇上刮风下雨的天气，刺骨的寒风夹杂着冰冷的雨点总能把人裸露在外的皮肤刮得生疼，甚至会被呼啸的风刮得摇摇晃晃。有一天，集水坑管道突然破裂，水不断从管道中涌出，伊拉克的建筑工人们显得有些手足无措。老陈见状，立刻飞奔过去关掉阀门，拎上工具包，跳入1米多深的水坑中开展维修。

当时，管道淹没在混浊的水中看不清，老陈只能蹲在水中摸索，此时伊拉克的冬天是呵气成霜，一个多小时的维修冻得他瑟瑟发抖。“冷还可以忍受，但安全生产不是小事。”此后，老陈带头起夜检查项目用电房电闸、钢筋棚加工、高文模架等设备。

走心服务

百姓的笑脸就是最好的褒奖

“你们一建人，真是好样的！”2006年9月，在江西省新余市文化健身广场项目顺利验收那一天，新余市副市长激动地拍着老陈的肩膀，朝他竖起大拇指，连连说了三声“谢谢”。

2005年，江西省新余市文化健身广场项目正式开工，包括体育场、体育馆、游泳馆、训练馆、网球场等建筑，是完善城市功能投资建设的重点工程。在老陈的记忆中，该工程只有400多天的建设工期，很多人都觉得这是一个不可能完成的项目。临危受命的老陈担下了这个艰巨的任务。他在心里发誓：要漂漂亮亮地完成这项大型公益事业工程，为江西省第十二届运动会的顺利举行做好准备，在当地树起品牌。

施工中，老陈积极响应当地政府提出“奋战480天，确保省运会顺利举办”的口号，和他的项目团队奋力推进该项目的建设。他顶住压力、严保安全、狠抓质量，从进场的材料合不合格，到建筑工人工作到不到位，每个环节他都从源头做起，还经常组织召开安装施工专项会议，每次发现漏洞，立即整改，绝不拖沓。叮叮叮……刚处理好一项细节，老陈的手机又接连收到好几条消息，另一处问题又需要帮助解决。有一个星期，他就这样忙碌着，每天平均只睡3个小时。

“我就希望拼出加速度，让这座城市的群众幸福感都高点，看着他们开心的笑脸，就是对我最大的褒奖。”老陈说，当时他婉拒了电视台的采访，表示自己就是普通建筑人中的一员，做好本职工作就是对大家最大的回馈。

兢兢业业

这位老前辈心里总装着“事”

几十年的磨砺，让老陈成了施工一线的一把尖刀。很多时候，老陈就像“及时雨”，每次都能解决项目安装领域的燃眉之急。

2013年，老陈再次被委以重任，担任武汉光谷国际网球中心15000座机电安装工程的项目经理，承建亚洲最大的网球场。作为国家体育总局标志性工程，时间紧、任务重、标准高，老陈肩负的担子可想而知。

工程一开始，老陈就成了每天来现场最早的那个人，绕着工地走路最多的人。地下室空调主机吊装不下，他心急如焚，马上召集项目技术骨干，一天一夜不睡觉商讨解决问题的方法。每当大家劝他休息一下的时候，他总说，网球比赛顺利进行了，睡得自然就踏实了。

2015年9月23日，网球比赛如期顺利开赛。老陈和他的项目团队在一旁激动得热泪盈眶，“那段时间，心里装的都是这个项目要按时竣工的事，每秒都在想着，跟着了魔似的。”老陈说，一建人为这座球馆洒下了太多的汗水和艰辛。

事。”在何明东的带领下，项目实际毛利率8%，是公司盈利指标的两倍。这也意味着，项目近300名“战友”不会因为工资而犯嘀咕。今年5月开始，农民工工资有专门法规保障，这对于何明东来说，又是一件值得开心的事情。工资发了，大家的心更齐了，项目也就更好做了。

“他们是我的战友，在项目部的任何一个节点，我不是一个人在奋斗，没有他们的付出，就没有项目今天的荣耀时刻。”正是有这样的团队“领头羊”，项目团队成员也更加敬业和团结。项目总工程师潘红力患了重感冒，依然扯着嘶哑的喉咙在工地上纠正工友操作方法；办公室陈鑫被钉子扎破了脚，简单的包扎，又坚持着一瘸一拐地回到了工作岗位；还有的直到结婚前两天依然战斗在工作岗位上……或许，这就是党员先锋模范的力量！

风再起，潮头上知向谁边。在东方“好望角”，正是有包容与理解，奋斗与担当，何明东和他的坚强“后盾”与这座城在山与海之间并肩前行，用实际行动践行这“敢打仗、打硬仗、打胜仗、做智者”的苍狼精神。

“只有项目盈利，才能聚人心，干实

身先士卒勇挑大梁 忠于职守不忘初心

——记全国优秀项目经理、浙江一建集团陈国泉

□通讯员 徐 舟 唐睿阳