

铁血丹心“西北狼” 初心不改“逐梦人”

——记中建二局第九届“十佳职业道德模范”获得者、西北分公司总经理赵山

□通讯员 闻江 熊学远



从呼和浩特回民区万达广场、西安皇城坊再到陕西大剧院，从凤凰城唐山到青城呼和浩特再到古城西安，六年一路走来，中建二局三公司西北分公司党委书记、总经理赵山，在变与不变中不断发挥自身价值。变的是他成为商务管控的探索者、战略转移的领路人、攻坚精神的践行者；不变的是他依旧是那个铁血丹心“西北狼”，初心不改“逐梦人”。近日，他荣获了中建二局第九届“十佳职工道德模范”。

奖惩分明 奉行“军令如山倒”	精细管理 深化“1+N全员责任制”
----------------	-------------------

俗话说“无规矩不成方圆”。2014年4月，赵山担任唐山分公司党委书记后，发现该分公司党群工作并不令人满意，宣传等各项工作指标排名位列分公司倒数。为此，赵山开始严格执行公司的各项规章制度。

随着2015年党群责任目标统计结果出炉，分公司上下终于见识了赵山“军令如山倒”本色。根据统计数据，只有1个项目党支部完成了当年设定的党群责任目标，按照以往“惯例”，大家还以为这次依然会“法不责众”时，赵山的话瞬间就让大家侥幸心理彻底破灭：“所有没完成党群责任目标的党支部书记和项目经理全罚，一个也不能少。”一时间，赵山的做法彻底震住了分公司上下。

在赵山两年严格管理下，2016年，完成党群责任目标状况有所改善；到2017年，分公司更名为西北分公司，完成党群责任目标的支部数量迅速提升到了5个，2个支部更是首次获得奖励；同时，该分公司也在公司层面上也完成了全年党群责任目标，整体排名跻身三甲并保持至今。并先后荣获“全国工人先锋号”“全国志愿服务银奖”“全国雷锋4个100最佳服务组织”等系列殊荣。

对于多年弊病，赵山大刀阔斧地进行了改革，他根据已有规章制度及运作模式，深化出了“1+N全员责任制”——即由分公司商务部门牵头，首先由项目经理对项目的各职能部门进行统筹管理，再由各职能部门负责人对部门员工进行任务分配及落实；同时，强调各部门的岗位职责与分工，确定各部门须达到的目标，实施“重奖轻罚”奖惩制度，充分调动员工的积极性。

以混凝土管控为例，过去的混凝土使用量都是靠工长估算，有时甚至会造成上千万元的材料浪费，但在“1+N全员责任制”深入推行后，商务、工程、物资、技术等多部门通力合作，在浇筑混凝土前中后期不断测算、审核、复核使用量，并分析出现问题的原因，总结出了一套混凝土的使用经验，从而从源头上控制了混凝土实际消耗量，在保证工期及施工质量前提下，实现了混凝土零损耗，成为其他分公司竞相对标的学习对象。

铁汉柔情 定制“西安搬迁攻略”

赵山是该公司一位受人拥戴的“大管家”。他始终坚持一个原则——只要是对分公司发展有利的、只要是能够提升员工福祉的就要去做。

多年来，建筑市场竞争与日俱增，如何帮助分公司找到出路绝尘而去，如何帮助员工实现更大人生价值，就成了他时常思考的问题。终于，在公司指引下，赵山找到了迁往西安的“出路”。转瞬间

他便化为一台永不停歇的“永动机”，多次奔赴郑州、西安等地做市场调研，综合考察并确定分公司下一步着力方向，最终确定了“两主两辅”的市场新格局。

2017年4月，西北分公司在西安正式成立。为了让公司员工心甘情愿地走出生活了30余年的唐山，赵山一有时间就找员工聊天，了解大家的搬迁困难，并牵头成立了搬迁筹备小组，为职工量身制定了“西安搬迁攻略”。同时，在赵山整体规划下，分公司从户口迁入政策到子女上学问题，从社保迁移办法到西安购房、租房攻略，从物流运输方法到饮食出行方案都进行了详细调研，多方面打消员工的顾虑。此外，对于那些搬迁后在西安购房定居但经济有困难的员工，赵山在权衡分公司现有制度、经济压力后，增加了员工的住房补贴，交通、话费补助等津补贴待遇，在经济层面为员工排忧解难。

正是这样，分公司整体搬迁十分顺利，机关103人中有98人来到了西安，整体置业人数达到170人，落户人数达到了100余人。可以说，整体搬迁反而提升了分公司的凝聚力与战斗力，提升了员工的幸福指数与满足感，而将这一切变为现实的根本原因便是——大家相信赵山，深深地被他的人格魅力所折服。

赵山用自己六年艰苦努力，六年心血换来了中建二局三公司西北分公司快速崛起，换来了一个个高品质项目崛起，也换来了各职工的幸福笑颜。

赵诚：以实干者的姿态笃定前行

□通讯员 赵海生 何丹

赵诚，现任西安市建总集团工程管理部二部部长，从2007年从西安建筑科技大学毕业后，便加入西安市建总集团有限公司。13年里，他亲历了企业改革变迁的整个过程，见证着企业一步步做大做强、行稳致远。作为自主培养的校招生，他也在企业这片“沃土”的滋养下，去过基层一线也留过该公司总部，被派驻过华中项目也被调往过西南项目，完成从一线项目技术员到中层管理者的成长蜕变，不断发挥自身价值，以实干者的姿态笃定前行。

工程一线踏征程 扎根项目促成长

13年来，赵诚先后参与了河南三门峡天河花园住宅楼、西安地铁一号线纺织城站、西安火车站南广场、清凉山森林公园、安徽合肥高新区综合管廊、绿地泸州健康科技城六个项目的建设工

作。从最初的技术员、施工员，到项目总工长、技术负责人、生产副经理，再到项目负责人，他从最基层干起，一步一个脚印，在不同岗位上历练，在扎根基层中不断汲取养分，积累了丰富的施工管理、成本管理、组织协调及项目复杂问题的处理经验，参建项目横跨房建、地铁、站前广场、公园、管廊等多个领域，这为赵诚走向管理岗位、统筹整体项目管理打下了扎实的基础。

在诸多参建项目中，合肥高新区综合管廊 为挑战最大的一个项目，该项

目也是该集团承建的第一个管廊项目。自2017年进场后一直面临工期紧、雨水多、自然条件差等诸多难题，梅雨季节时每月暴雨天气多达20天，基坑积水深度经常在6-7米，项目时常出现基坑挖到一半塌方被水淹的现象。但赵诚带领的项目管理团队没有被困打倒，他们目标坚定，不断总结经验教训，调整施工计划，优化工序穿插方案，凭着顽强不屈、坚韧不拔的战斗精神，最终成功战胜暴雨和洪水，为项目顺利推进扫清障碍。

在以赵诚为首的项目管理团队的持续艰苦努力下，合肥高新区综合管廊项目排除万难，如期圆满完成建设任务，工程进度、安全、质量等均受到甲方的高度评价，也让西安建工的品牌在皖中地区全面打响。

事不避难显担当 服从安排尽忠诚

2007年至2014年，赵诚一直在项目一线历练。2014年9月，他被调回西安市建总集团工程管理部任副部长一职。2017年7月，因项目建设需要，他又被紧急调往安徽合肥负责综合管廊项目；2018年8月，被调至四川泸州绿地健康科技城项目，在此期间，他还同时



兼任着工程管理部副部长职务。直到2020年4月，他重新回到该集团担任工程管理部二部部长，一切这才回到正常轨道。

他去过基层一线也留过机关总部，他被派驻过华中项目也被调往过西南项目，他独挑过大梁也同时身兼过多个职位，他辗转于全国多个地方，不停地在项目管理人員和公司管理人員之间变换着身份，但唯一不变的就是对于组织的任何一次安排，他都坚决服从，并干出了成绩。

不管是面对人少事多任务重的压力，还是身兼数职的分身乏术，抑或父母妻儿的聚少离多，他都是毫无怨言、从不谈条件、从没有借口，他始终满怀对着这份工作的执着和热情，在各个岗

位上辛勤耕耘、默默奉献，用赤诚的情怀和无言的行动，诠释着忠诚二字的深刻内涵。

“实干”是同事对赵诚的统一评价，也是他身上最鲜明的职业标签。他认为“说一千，道一万，两横一竖才是关键”，踏实肯干、求真务实的工作态度也深深感染着团队中的每一位成员。

总结经验炼真知 不待扬鞭自奋蹄

在做好本职工作之余，赵诚持续自我加压、自觉充电，对于自己主持和参与过的项目，他都有着详细的过程记录。面对没有借鉴经验的新项目，他一边虚心请教同行，一边买来规范标准琢磨研究，边学边干、边干边总结。因为他深知“没有三板斧，上不了瓦岗寨”的道理，要想成为一名称职的管理者，带好队伍干好管理，自己就首先得精通业务、做行家里手。

同时，赵诚还注重工程成果的总结提炼，并把自己多年经验积累转化成专利、工法和论文，牵头申报了《一种排水管道预留孔定型吊模施工结构》和《预制阳台栏板安装用预埋式固定结构》两项专利，合作完成的《装配整体式建筑PCF板剪力墙施工工法》获得陕西省省级工法认定，先后独立撰写发表论文4篇，参建的西安火车站南广场等多个项目获得省级结构示范工程、省市级文明工地、西安建工集团文明工地、市建总集团先进项目部等荣誉。

用激情燃烧岁月，以时间见证实力

——记中国二十冶浙江金华EPC总承包项目经理高艳杰

□通讯员 宋丹丹



恪尽职守 关注细节

中国二十冶浙江金华EPC总承包项目金西区块公寓式安置房（一期）位于白汤下线以东、安正路以南，该项目在八个地块当中最为偏远，开车到项目总部不堵车也要四十分钟。曾有人开玩笑说，高经理开一次会为了不迟到估计总要比别人早走一个小时，他总是笑着说：“这有什么？早起精神好！”。他始终自律，从不道辛苦，不管是大会小会也从未迟到过。

从印尼到金华，从国外到国内，无论是在哪个项目，高艳杰始终严格要求自己，对工作认真负责。在印尼，他是工程部副部长；在金华，他是项目负责人兼工程经理。职责的转变并没有让他有丝毫的懈怠，他深知肩上的担子重了，反而更为勤勉、严谨。他每天到达施工现场的第一件事，就是了解各个机械设备的运行状况、劳动力的安排及材料供应的情况，及时调配人机料达到最佳合理状态，高效地完成每天的工作任务。工作中的他，坚持严细管理，将工作重点放在计划的实施和监督检查上，按照每周例会的工作安排，认真分析存在的问题和面临的困难，从方案制定、组织

实施、机具配置、人力调配等环节，层层落实，科学管理，规范文明施工，细化到各工序。在项目工地上总能看到他步履匆匆，身影忙碌，饱含激情。

清晨、深夜，他扎根现场，从不愿缺席项目的成长。

作为项目负责人，高艳杰除了关注自我要求的细节，还坚持对项目内部开展精细化管理。在他的带领下，项目部全体人员抓细节，强管理，重效率，兢兢业业保证现场施工有条不紊。

身先士卒 把控全局

中国二十冶浙江金华EPC总承包项目金西区块由12栋16层高层和一层地下室组成，建筑面积116895.3平方米。施工初期，由于地下回填土达到15米的特殊情况，项目建设首遇难题。

根据现场施工条件和设计要求，项目不得不采用旋挖桩施工。面对突然增加的施工工序，高艳杰身先士卒，领导全局。他既不怕吃苦，也不怕担当。在高艳杰的带领下，桩基施工终于克服雨天、噪音、文明城市创建等多重考验，顺利完成旋挖灌注桩1299套，比原计划工期提前12天。旋挖灌注桩施工的完成给后续施工赢得了时间，为项目建设创造了有利条件。

通过两年的不懈努力，金西项目趋于成型，目前已经处于竣工验收阶段。项

目建成将安置居民720户，在推进区域城市化进程的同时让广大居民顺利入住新家园。

成人成才 行动说话

他说的很少，却用行动说话。在生活中，高艳杰始终牢记作为一名共产党员肩负着的责任和使命，积极发挥引领示范作用，鼓励新生力量投身于建设新时代中国特色社会主义事业中去。2020年5月，高艳杰与汤溪初中校长一行到汤溪镇牛桥村走访慰问贫困生，联合开展“爱心助学”活动，传递爱心，点亮梦想。

在对项目的管理过程中，高艳杰积极响应公司的号召，打造学习型项目。他安排项目部成员合理利用业余时间，对项目新生力量给予指导和引领。他鼓励大家专注提高个人的专业能力和综合能力，多考证，多钻研，努力成为建筑行业专业人才。

两年多的付出逐渐凝聚成一个实体，项目的成功建成是对所有付出的肯定和见证。前路坦荡荡，未来皆可期，高艳杰绝不止步于此。目前，高艳杰不仅负责金西项目的收尾工作，还担任中国二十冶北门口菜场迁建项目负责人。他努力把“不忘初心，牢记使命”和“一天也不耽误，一天也不懈怠”的中冶精神相结合，用激情燃烧岁月，以时间见证实力，为自我价值的实现不断奋进。

他一直在默默无闻地辛勤耕耘着。

33年的摸爬滚打，33年的始终如一，他凭着对事业执着追求的一颗心，怀着对建筑行业挚爱的一份情，长期扎根在工程施工基层第一线，从一名普普通通的农民工成长为全国优秀项目经理，被称为“工匠精神”的标杆和企业科技创新的带头人。

平凡的荣耀，光彩夺目。光阴历练他兢兢业业，奉献自我的品格；岁月谱写他与时俱进、开拓创新的乐章。他，就是新世纪建设集团项目经理钱克俭。

以责任之心 塑敬业之美

钱克俭从小在浙江省金华市金东区澧浦镇农村长大，淳朴的民风熏陶培养他树立吃苦耐劳、努力进取的精神，也为自己今后的成长奠定了坚实的基础。

1984年9月，金华市建筑公司（新世纪建设集团前身）与金华市第五中学联合开设了建筑班，钱克俭有幸成为唯一的一批校企合作，由企业自主招主培养的人才。1987年2月毕业后，他到公司工作，被分配到建筑工地生产一线。之后，有许多学员因工作环境艰苦、待遇不高等原因相继离开了企业，留下来的也是屈指可数。钱克俭怀着对建筑事业的热爱和对企业的赤胆忠心，一直默默无闻、无怨无悔地坚守着。从泥工学徒做起，先后干过材料员、施工员、项目部技术负责人和项目经理，无论从事哪种岗位，他都听从召唤，服从分配，哪里需要就到哪里，干一行，爱一行，专一行，勤恳务实，恪尽职守，以无私的工作态度和忘我的敬业精神，认真地做好本职工作。

以进取之心 塑专业之美

自参加工作以来，钱克俭把平凡的岗位当作生命去珍惜呵护，把建筑施工管理当成事业去追求。他不断地自我加压，以孜孜以求的学风，克服多种困难，认真学习业务新知识，努力提高自身综合素质。

2004年9月至2006年6月，钱克俭在西南科技大学工业与民用建筑专业修完全部课程，取得大专学历，之后又获得国家一级注册建造师执业资格。在紧张繁忙的工作间隙，利用业余时间“充电”，不仅使钱克俭的业务基本功更加扎实，而且能学以致用，转化为解决工程建设实际问题的能力，内外兼修，游刃有余，项目管理的“十八般武艺”，他做到样样精通，对施工体量、控制进度等如指掌，对施工流水划分、生产要素配置和降低工程项目建设成本、提高经济效益等都有他自己的一套独特的管理办法。他负责承建的金华市金东区房地产管理所办公大楼项目荣获2014年度浙江省钱江杯优质工程。2017年3月，新世纪建设集团中标承建金华市婺城区安居工程城中村改造项目（勤俭一期），由钱克俭担任项目负责人。该工程不仅是金华市委、市政府的重点民生工程，而且是金华市区第一个采用装配式建筑新技术的项目。为了不辜负党和政府的殷切期望，为了建造让人民群众称心如意的安居房，钱克俭带领项目部全体人员日夜在项目工地，解决了一个又一个难题，攻克了一道又一道难关，使工程质量达到精品的品质，荣获浙江省建筑业文明施工标准化工地，金华市婺城区建设行政主管部门专门在工地召开现场观摩会进行推广，受到一致的好评。

以奉献之心 塑乐业之美

钱克俭始终坚持以平和之心对“名”，以淡泊之心对“位”，以知足之心对“利”。

近几年，新世纪建设集团响应政府“走出去”发展的号召，在立足金华本地市场的同时，积极向外拓展业务，扩大经营规模。为了工程建设的需要，钱克俭顾大局，讲奉献，舍小家，为大家，奔赴外地长期在项目工地第一线工作，足迹遍布安徽、宁夏、陕西等地和金华各县市。他“扎”在基层，狠抓工程质量安全；他勇于创新，积极营造创优夺杯氛围，带领项目部QC小组开展科技攻关，使建设进度明显加快，施工成本节省，研制的成果在全国和省市发布会上屡获殊荣。钱克俭负责承建的20多个工程项目大都成为当地建筑业的样板，吸引许多同行前来观摩取经，起到了样板引路的作用。他心系建筑行业和企业的高质量发展，热心做好传帮带，组织举办各类培训传授施工实践经验，深入施工现场进行技术指导。在钱克俭的影响下，项目部学习氛围浓厚，你追我赶，争取多学本领，成为工作的“多面手”。名师出高徒，通过他的热心传帮带，不仅使项目部的整体业务素质提高，而且有许多青年员工脱颖而出，独当一面，成为行业和企业优秀的业务和管理人才。

在工作岗位上演绎精彩人生

——记山东德州天元集团技师工作站站长高德峰

□通讯员 立元彬

高德峰，作为德州天元集团有限责任公司技师工作站站长，潜心研究不断追求科技创新，积极选取注重人才培养，面对困难敢于挑战自我。他用实力证明自己，获得山东省总工会和山东省住房和城乡建设厅授予的山东省五一劳动奖章和好工匠新鲁班称号。

潜心研究 追求科技创新

2004年初，高德峰进入德州天元集团有限责任公司工作，从一名普通的质检员到技师工作站站长，他始终不满足于对新知识的追求与探索。他在“蓝领”的高新技术创新领域上，以“钉子”的精神和“海绵”的精神，一步一步地向上求索、突破，把技术创新先后总结成施工工法、QC成果、实用新型专利、学术论文等成果。其中有《一种新型建筑用钢筋笼》等6项研发成果获得国家实用新型专利；3项施工工法被评为山东省级工法，其中2项获得山东省技术创新奖；7项QC成果获得省级QC成果奖，其中2项获得国家级QC成果奖。他所参与的新城高中综合楼工程被评为国家优质工程。

积极进取 注重人才培养

2012年8月10日，该技师工作站被山东省建筑工程管理局授牌为首批省级建筑业技师工作站。在德州市第五届职业技能大赛活动中，高德峰负责贵工参赛的组织工作。他首先制定了大赛活动配档表，按表进行安排，对砌筑工、钢筋工、镶贴工、电器安装工、电焊工、管道工六个工种的21名选手，开展了为期六天的预选工作，选手参赛率达100%，实现了“全员参与，提升素质”目标要求，最终7名选手通过决赛资格审核。8月17日至18日，德州市第五届职业技能大赛中，集团公司荣获团体第一名、最佳组织奖，参赛7名选手全部获得荣誉。

2016年2月，高德峰以第一名的竞聘成绩当选为该集团公司技师工作站站长，为了让每一名钻研技能的人才，都能“人尽其才，才尽其用”，开始把主要精力放在专业技术工人的培养上，从学生、工人到技师，再到首席技师、工匠、劳模，高技能人才成长的每一步，都投向到一线工作的实践中。为提升一线工人的技能水平和整体素质，高德峰积极采取多种举措，支持和鼓励员工积极参加国家、省、组织的岗位练兵和技能竞赛活动。通过组织参加竞赛，充分发挥了职业技能竞赛的引



领示范作用，为一线工人切磋技艺、交流技术、展示技能搭建平台、创造了条件，进一步激发了广大职工学技术、练本领、比技能的热情，为该公司培养造就知识型、技能型、复合型、创新型的高素质职工队伍奠定了基础。

拼搏向上 敢于挑战自我

2019年8月，高德峰负责带领选手宋志参加山东省工程建设行业吊装职业技能竞赛，当时竞赛所用设备型号是大汉PT7025-12，而公司工程上所用的设备是大汉QTZ63或QTZ80。为了让选手有更好的操作机会，高德峰多方打听联系到济南章丘大汉生产基地，提前5天带选手到该基地进行练习。在场提前来练习的还有其他地市的选手，仅有两个塔机，为能让选手尽可能地获得更多次练习的机会，他从第二天4点开始，就开车带选手到现场练习，没有灯光，就拿着手电在下面给选手指挥，等到其它地市的选手来练习时，选手已经多练习了5个来回，并晚上监督选手看理论题库到12点。最终该参赛选手荣获山东省建设工程、山东省建筑安全与设备管理协会授予的“2019年山东省工程建设行业吊装职业技能竞赛优秀选手”称号。面对困难，高德峰敢于拼搏、顾全大局、挑战自我。

2016年3月，德州天元集团技师工作站技师工作站被山东省人力资源和社会保障厅授予“山东省技师工作站”，名副其实地成了德州市同行业里首家省级技师工作站，成功争取该省市级科技创新平台补助资金15万元；2019年3月，被山东省人力资源和社会保障厅授予“齐鲁技能大师特色工作站”，成功争取该省级科技创新平台补助资金20万元。从而为推进公司科技创新平台建设，促进技术研发、成果转化、技能人才培养等方面提供了有力的资金支持。