



吴忠良回顾道，东欣前身余杭市建筑公司，是浙江省余杭市建设局直属企业。400多名职工，企业全年50万元~60万元的业务总额，没有一分钱存款。1995年5月15日，在吴忠良被任命为总经理后，企业开始进入了连续增长的“快车道”，实现了“腾笼换鸟、凤凰涅槃”，全面展示了企业非凡的改革成就和发展的坚实步伐。

在广袤的余杭大地，有一支建筑劲旅，在70年的历程中，初心不变，步履不停，曾参与了多项国家、浙江省地重点工程建设，收获了不少“国家优质工程”“西湖杯”“良渚杯”等奖项。浙江东欣建设集团有限公司（以下简称东欣集团）用一个个挥汗如雨的瞬间，将纸上蓝图变成宏伟的建筑实体，留下一片辉煌的业绩。而这一切业绩的取得，离不开企业的掌舵人——浙江东欣建设集团有限公司董事长吴忠良。

善作善成，他是善于搏击的领航人

1980年，吴忠良参加工作就与建筑业结下不解之缘。他历任学徒工、施工员、项目负责人、生产（质安）科长、

匠心筑梦想 热血写春秋

——记浙江东欣建设集团有限公司董事长吴忠良

□通讯员 金锋

物业、建材贸易、投资、宾馆、机械设备的租赁、施工安装于一体的大型集团企业。并具备集设计、采购和施工各阶段项目管理于一体的技术管理服务能力，具有相应的财务（融资）、风险承担能力，企业综合实力大大增强，社会信誉大幅度提升。特别是截止2019年，集团在在建施工项目产值50多亿元，完成产值20多亿元，一次验收合格率和工程质量合格率均为100%。集团公司也已连续十年被市建设局评为先进企业，连续十多年被浙江省工商行政管理局授予“重合同、守信用”AAA企业，连续十年被杭州资信评估企业信用等级为AAA企业；从2006年起连续被评为余杭区十强企业、杭州市优秀建筑企业、浙江省优秀建筑施工企业，2018年被中国施工企业管理协会评为全国优秀施工企业。

要做一个敢担当的实干家

在吴忠良的领导下，多年来，东欣集团通过坚持不懈的科学管理、科学合

理的施工方案、成熟精湛的施工工艺，着力倡导工匠精神，保障施工质量，铸就一批精品工程。吴忠良要求企业在工程建设中，要坚持争创“三个一流”，即在项目施工上要做一流的文明施工、一流的工程质量、一流的工程售后服务；同时要争创“三个放心”：社会放心、业主放心、用户放心；更要争创三个负责：对社会负责、对业主负责、对用户负责。在这个“三三理念”下，吴忠良还强化集团管控，重点抓好工作标准化、管理规范化和信息化的建设，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的生产方针，以建筑施工安全生产法律法规和标准为依据，认真落实各项安全生产责任制和建筑施工安全技术措施，全面实施“四抓四到位”，即：抓组织保障，确保安全生产的目标责任到位；抓安全教育，确保安全生产的思想到位；抓监督检查，确保安全生产的防范措施到位；抓好安全生产，确保安全生产的事故处理到位。并设立安全领

领军者亦是技术行家里手

值得一提的是，吴忠良不仅是个企业管理的专家，更是建筑施工技术领域的行家里手。

作为教授级高级工程师，吴忠良注重科技投入，先后领导主持完成浙江省级工法三项，发明专利二项。2016年公司与浙江省建筑科学研究所合作完成住房和城乡建设部科技项目《无线远程综合监测系统及其在建筑工程健康监测中应用研究》，顺利通过住房和城乡建设部节能与科技司验收。他参与起草标准四项：《建筑用真空陶瓷微珠绝热系统应用技术规程》，由中国工程建设标准化协会公布；《建筑垃圾处理技术规范》团体标准，他是主要起草人，由浙江省产品与工程标准化协会公布；《装配式混凝土结构预制构件质量检验标准》团体标准，他是主要起草人，由浙江省产品与工程标准化协会公布；《水泥石复合混凝土空心桩基础技术规范》团体标准，主要起草人也是他，由浙江省产品与工程标准化协会公布。

在他的决策下，企业较早就成立了企业技术研发中心，该中心厚积薄发，成立至今已获得了浙江省级工法9项，发明专利5项，实用新型专利8项，参加

BIM应用大赛获奖6项，体现了强大的科技创新与引领能力。特别是自担任高级工程师以来，由吴忠良亲自挂帅担任技术负责人的“乐山红叶苑工程”被评为余杭区“绿色工地”、“杭州市‘西湖杯’”；“临东家园二期安置房项目”被评为“西湖杯结构优质奖”、“省标化、西湖杯”。

针对如此佳绩，行家点评：东欣集团不愧为一支“建筑铁军”，吴忠良不愧为“全能型”领军人才。企业技术含量高，团队敬业，勤奋，执行力强，创新力强。在吴忠良领导下，东欣集团始终以项目管理和技术创新为中心，通过创优将项目部等各管理和科技单元精确、高效、协同运行，实现工作环节上的纵向、横向、内涵等有效衔接，亮点频现，充分带动了企业自身的快速发展。

在东欣集团即将迎来70周年之际，为了企业的可持续科学发展，吴忠良精心谋划，明确提出目标：2020年公司在建工程200多万立方米，达50多亿元，力争完成产值30亿元。他表示，面对新时代、新任务、新目标、高标准，东欣集团要坚持“创新驱动、转型发展”的要求，集智慧、技能、责任心于一体，积极实施各项固强基企的战略，加快企业内全系统的人才队伍建设，着力提高整体业务素质，充分调动员工学技能、比业务、比贡献的积极性，继续攻坚克难，坚持可持续健康发展。

一名共产党员的铁骨铮铮

——记中铁上海工程局一公司副总经理张林

□通讯员 韩来峰

临危受命是信任，是重托，更是考验。

不惧压力，不畏艰难，不怕委屈，铁骨铮铮方显英雄本色。中铁上海工程局一公司副总经理张林便是一名铁骨铮铮的共产党员，曾荣获中铁上海工程局先进工作者、十大优秀共产党员标兵、蒙华铁路优秀项目经理等荣誉称号。

万米俱乐部的带头人

2018年7月16日，作为蒙华铁路二项目部项目经理的张林接到公司通知：请马上赶到玉磨铁路新建的三项目部。临危受命！他的心一咯噔，仅皱了一下眉头，立马便毫无怨言地接受。在紧急召开工作部署会后，简单收拾完行李，第二天张林就带着刚来蒙华的妻女，踏上了征程。

张林，2002年7月从安徽理工大学材料工程专业毕业时，就在校入党。扛着誓言一头扎进铁路建设工地，从沪芦、黔桂、石武、渝黔到蒙华，摸爬滚打，一步一个脚印，从见习生、工程部长，到总工程师、项目经理，他对责任二字尤为注重。不过，在家庭与企业的天平上，责任二字，他往往移向了后者。2015年7月，张林带领团队，挺进秦岭山脉的白龙原横断山，承担了在悬崖峭壁、沟壑纵横中延伸14.533公里的蒙华铁路大中山隧道施工重任，不仅使中铁上海局成功迈入铁路万米俱乐部的阵营，而且为节约成本、靠前指挥，把项目部驻地选在群山环抱的耿店村，成为全线唯一“找苦吃”的项目经理。

大中山隧道作为蒙华铁路的控制性工程之一，位于秦岭北褶皱发育严重的断层带上，有II到V级围岩的交错分布，风化差异、浅埋段多、胶结性差，且断层与隧身斜角相交，涌水量大，给施工的开挖、塌方、成拱及安全、质量、工期都带来极大困难。

有“隧道王子”之称的张林，开展新工艺、新技术、新材料、新方法的应用，完成了长大隧道通风设计、高落差反坡排水、湿喷机械手、24米栈桥长段落施工、成套化工装设备应用等多项创新，实现了机械化、智能化快速施工，确保了率先开工、率先进洞、率先

贯通、勇争第一的目标。施工中，张林大胆优化设计59项，在加快进度、降低风险、质量创优、促进环保的同时，减少了成本。《提高三臂凿岩台车施工效率》课题研究获中铁上海工程局优秀QC成果一等奖。

这一次，他知道，领导的重托里隐含着考验。考验里，不仅是工期、安全、资金、成本、交通的“五虎”重围，项目组织、协调、管控、减亏、扛旗树誉的能力水平，更是一个共产党员初心、使命、意志、信念、胸怀的责任担当。

救火考场上的消防员

领导用“救火”来形容工期的压力，并非危言耸听。

资金，是项目管理链条的驱动轮。在这里，需要实施资金、交通的双驱动。张林在领导班子团队中专门设立物资总监，主责便道畅通；同时，一边组建队伍上人，一边联系贷款资金到位，一边勘查隧道及路基的现状，亲自带人整修便道，爬山、砍树、搭桥，一样不少。

玉磨会岗山隧道地处印度板块与欧亚板块碰撞缝合带的思茅拗陷，澜沧江深大断裂带与酒房断裂带的震东褶皱，有10个滑移层，其中会岗山隧道4号、5号滑移层处的隧道浅埋仅10米、18米，隧道里裂隙发育，IV级、V级围岩夹层的泥岩、泥质粉砂岩、突泥涌水、沉降变形、安全风险极高。这些，对隧道施工经验丰富的张林来说，并不可怕。但瞬息万变的泥岩、富水，与滑移层的偏压交织，就是按最保守的2.4米单循环进尺施工，也会经常为确保安全、质量，不得不改为0.6米、1.2米的进尺开挖。

在领导班子审定施工组织设计时，依据剩余工程量倒排工期，按二掘一循环24小时昼夜拼抢，仍然缺少3个半月，再加上“裹脚”施工，后果不可想象，很有可能“火”烧眉毛。为了加快落实会岗山增加1号斜井2个工作面的方案，张林每天颠簸在与业主、设计、经理部协调的路上，终于如愿以偿。该项目仅用5个月完成576米的斜井施工任务，开始形成6个工作面的掘进高潮。

整修一新的“生命线”，在不到两个月的重车碾压下，已然面目全非。张林

在第一次投入200万元的基础上，不惜再加大投入400万元，成立维修队，整修便道；同时，对连接4个口、6个工作面的5公里便道实施硬化，玉磨铁路会岗山隧道2号斜井急弯坡陡、行车危险、运输困难的隧道进行改造，有力解决了物资材料及混凝土供应的瓶颈，加快了施工进度。

泥岩、富水、偏压、地热，“虎威”下的“裹脚”施工成为常态。张林坐镇现场，领导班子成员分兵把口，实行24小时值班制。白天穿梭在6个工作面，晚上召开安全、进度协调会，优化施工组织，解决难题，消除隐患，严防盯控。把“争创一流，建功玉磨”的劳动竞赛与“党旗飘扬玉磨线，一带一路勇争先”的党支部主题活动结合起来，严格考评、奖惩兑现，激发了大家的积极性。在实现安全零事故的同时，进度以每月的45米逐渐稳步上升到75米、100米；会岗山2号斜井更是创造了连续三个月IV级围岩掘进超110米的施工纪录。

扛旗树誉中的硬汉子

扛旗树誉，盯的不仅仅是工期。张林知道，“灭火”不得不给火场留下“水渍”，减压成本是一道必须要过的“坎”。压力是无形的，又有形。来玉磨铁路项目不到3个月，张林开始失



左为中铁上海工程局一公司副总经理张林

眠，头发猛掉，寝食难安，疲惫交加。而隧道极不稳定的地质状态，令他不敢吃安眠药；夜间手机的铃声一响，心跳就会自然加快。公司组织体检，在蒙华身体指标样样合格的他，如今8项指标不合格。

他知道，心力同亢，很伤身体，但已无法控制。针对隧道多变的泥岩、富水，为确保施工人员的安全和施工的顺利进行，张林按IV A类型支护参数的设计图，进行工字钢支撑。张林多次奔走设计、业主、监理，积极争取变更，为项目减少材料亏损约50万元。

虽然杯水车薪，却给了张林减压成本的信心和决心。分部管段的普文车站，原设计填土利用隧道洞渣47万平方米，因工期不匹配，洞渣粒径大，运距远等原因，张林计划变更为取土场取土，不怕磨破嘴皮，不惜汽车多换轮胎，终于功夫不负有心人。通过变更，不仅减少成本300万元，而且降低了施工难度，加快了施工进度，有效保障了路基主体工程填筑在雨季前完工。

不负所望，在隧道“不见不散、贯通握手”的掘进中，中铁上海工程局玉磨铁路三项目部的四个贯通点全部提前“握手”；施工管段，从“救火”时的“副班长”一跃为举旗领先的领头雁，把云南省“工人先锋号”的旗帜飘扬在工地上。

北方黑土地的十七年开拓之路

——记中建四局六公司副总经理丁云朝

□通讯员 吴海莹 李晓峰



十七年，6205个日夜；十七年，相距3100公里，三口之家三地居住；十七年，他和他的团队扎根悠悠北方黑土，孜孜探路，奋楫潮头，创下近百个项目无亏损的成绩。

他就是中建四局六公司副总经理丁云朝，他先后获得中建总公司“优秀项目经理”、全国“优秀项目经理”、沈阳市“建设施工安全生产管理标兵”、安徽省“职工文明家庭”、安徽省“劳动模范”等多项荣誉。荣耀和光环的背后，是一名企业优秀管理者对企业忠诚的有力诠释。

不忘初心 十七年无悔担当

2001年，中建四局六公司首次以北方分公司的名义在东北从事生产经营。2001年底，丁云朝同志受命调任六公司北方分公司经理，来到完全陌生的东北市场重新打拼。在计划经济色彩浓厚的东北地区，建筑施工一度被地方建设施工企业所把持。北方分公司举步维艰，在手项目仅有两个，其中辽宁省政协办公楼，因种种原因，处于亏损状态。为破解困局，丁云朝迅速进入角色，通过现场优质服务，获得业主信任理解，抓住业主多次变更契机，最后实现项目扭亏为赢，并迎来三省四市观摩，摘得金奖，这极大振奋当时北方分公司员工的士气。

同时，他带领50多名管理人员“找米下锅”，不管路途遥远，只要有信息，就不畏四处奔波；只要有希望，就竭尽全力，以“经营管理、成本管控和清欠防欠”三张王牌为企业发展保驾护航，打造出效益领军发展模式。

牢记使命 十七年品质履约

“丁总说到做到，为人正派，做事扎实，是我一直敬佩的老大哥。”恒大辽宁和北京公司董事长姜志辉在电话里这样描述丁云朝。

与恒大的合作在中建四局并不鲜见，但沈阳恒大名都项目却给姜志辉留下深刻的印象。恒大名都是北方分公司与恒大合作的首个项目，为抢抓开盘时机，业主下达提前完成售楼中心建设并交付的任务。面对几乎不可能完成的任务，丁云朝带领团队实现时间与工序完美穿插，最终项目如期开盘，并迎来开盘首日6个多亿元的销售成绩，超强战斗力让业主从此认定了北方公司这位合作伙伴。2010年至2019年，北方分公司与恒大在东北三省合作了20多个项目，每个项目都能做到完美履约。

2003年，北方分公司抓住时机，承接了沈阳市重点工程，沈阳光大大厦项目。项目精细化管理引领沈阳市施工现场文明标化工作，多次代表沈阳市乃至辽宁省迎接各级领导和社会各界的观摩检查。

以光大大厦为“敲门砖”，北方分公司成功打开辽沈市场，先后承接了沈阳曼哈顿广场、沈阳工业大学综合实验楼、千缘爱城等项目，其中，千缘爱城项目一举获得沈阳市优（玫瑰杯）、“沈、长、哈”三市观摩金奖，辽宁省优（世纪杯）奖项。

以现场促市场，紧密服务恒大地产、越秀地产、佳兆业集团等四局和六公司的战略合作伙伴，特别是同恒大地产、越秀地产的合作逐渐向纵深发展，现场的质量、进度、文明施工也得到甲方多次的奖励和表彰。17年多的时间，分公司产值利润翻了50多倍，一百多个项目无一亏损。

干净忠诚 十七年家国情怀

“我就是想让员工在东北有一种家的感觉！”这是丁云朝发自内心的感慨，他是这么说，也是这么做的。北方分公司一直以来倡导生产上抓紧，管理上从严，经营上搞活，生活上关心。丁云朝针对当时企业管理现状与体制，在企业生产经营、内部管理和劳动用工及分配制度等方面进行大胆改革，以“师徒制”的方式大量培养新招生，在员工履约兑现方面，更是毫不含糊，坚持真兑、快兑，充分调动内动力，让北方分公司面貌焕然一新。2019年初，北方分公司发展员工近700人，三分之二的员工都在沈阳安家，丁云朝却一个人在沈阳，与妻子、女儿17年三人各处三地生活。谈起孩子，他连连叹气，愧疚自己没有给予她更多的父爱。

告别是为了再次起航。面对六公司融合成立的安徽分公司，丁云朝再次挑起重担，兼任安徽分公司党委书记、总经理。2019年2月26日，北方分公司召开工作会，已在合肥履职的丁云朝出席会议，上台发言时谈起东北的工作经历，说着说着就哭了……在座近百名员工大部分或落泪，或湿了眼眶，或哽咽。“他把自己最好的青春献给了北方公司。”员工动情地说。

刘万红：万事皆努力 红字方当头

□通讯员 李佳



他是河北建工集团省四建四分公司为数不多的第一名60后，参加工作近40年，入党近20年。他为人和善、耿直、务实，在平凡的工作岗位上严谨求实、兢兢业业，按照“诚实做人、踏实做事”的原则、务实的工作作风履行着自己的岗位职责。他就是河北建工集团省四建四分公司经营预算科科长刘万红。

带病学习，因为“这是政治任务，必须完成！”2019年，学习强国平台开始推行。

作为近20年党龄的刘万红，坚持带病学习，完成学习积分。5月7日医院给刘师傅做了心脏支架手术，5月10日出院回家休养。后来得知，除了手术当天，其他时间刘师傅都是在病床上进行学习。在项目工作期间，他坚持结合现场实际，严格把控成本，他所在的项目工程结算都能给企业带来很高经济收益，新疆LNG及筛焦项目降本额3000多万元，降本率达到30%以上。2016年之后，回到机关科室工作，担任预算科负责人，他依旧保持严谨认真的工作态度，预算科人员少，投标工作、预结算工作量大，凭着对工作高度负责的态度，他时常忘记自己身上的病痛，带领科室人员加班加点，只为推进分公司市场开发和预结算工作。

2019年4月中旬，由于接连加班任务，太劳累，他病倒在岗位上，为了不

耽误工作，他执意不肯去医院，只是在办公室休息了大概半小时左右，感觉身体没什么大碍了，他又继续投入工作。

5月2日，正值五一放假期间，由于急性心梗他住进了医院，足足一个晚上才被抢救过来。5月4日医院对他进行了第一次心脏支架手术，由于病情比较严重，一个月之后进行了第二次心脏支架手术。即便已经是这种情况，他在休养期间对工作还念念不忘，时刻关注公司工作群动态，不定期询问科室工作情况，科室的职工们都说：“我们的科长像长辈，工作上生活上都会关照我们，他是年龄最大的，他都这么努力，我们又怎能不奋进？”在他的影响和带动下部门全体人员相互配合，经过不懈努力，分公司一举中标邢台柏乡五得利面粉厂、徐州华升小麦制粉工程、陕西好面缘面业、中央储备粮新乐直属库、唐县永顺建材成品库等5项工程，圆满完成各项工作任务。

“只要有一分力，自己绝对不会只出半分。”

作为一名老预算员，他注重传帮带，从不吝啬业务知识的传授，把毕生所学预算知识以及几十年的经验教给年轻人，从识图到算量，再到编制清单预算书、成本管控、工程签证编制等，一

样也不落下，为企业培养人才，不仅教给他们业务知识，还教他们为人做事的道理，引导他们做品行正直、勇于担当的有用之才。多年来，由他培养的青年学生大多都走上了中层管理岗位，有的成为项目经理，有的成为项目经理，有的成为职能科室科长，还有的甚至已经是分公司副经理、主任经济师，对于他来说，看着“徒弟们”成长为企业的骨干，就是他最欣慰、最开心的事。

他表示，现如今预算专业人员不少，但是能够撑起一摊的屈指可数，自己岁数也大了，身体也不好，感觉心有余而力不足，但是只要有一分力，自己绝对不会只出半分，要为企业降本增效贡献最大力量。

刘师傅，就是这样一个人。参加工作近40年来，他始终与公司保持一致，自觉用公司的经营理念指导日常工作，在自己的岗位上始终勤勤恳恳，以强烈的事业心、高度的政治责任感和全心全意为企业发展做贡献的观念、任劳任怨的奉献精神干好本职工作。而作为一名共产党员，他坚持以党员标准严格要求自己，约束自己的言行，严谨求实、兢兢业业，按照“诚实做人、踏实做事”的原则对待本职工作，想问题、做事情都从全心全意维护集体利益的高度出发。