建筑无疆 爱心无界

——记中建二局三公司上海火车站北广场C1地块商办项目总工程师李莹

□通讯员 姜清国

工作十载，她以一片爱心支教西南边陲的小学，为山区孩子们搭建起一座通往外界的知识桥梁；匠心打磨，她用汗水精心建造大江南北近十个项目，捧起国家优质工程、北京市长城杯、上海市文明工地等数个奖杯。

34岁的李莹，巾帼不让须眉，现是中建二局三公司上海火车站北广场C1地块商办项目总工程师，高级工程师。

建筑无疆，爱心无界。平凡的她在平凡的岗位散发着不平凡的光彩。

彩云之巅，架起知识桥梁

2014年初，当李莹了解到云南彝良双河小学缺乏教育资源，她便只身前往这个国家贫困偏远山区，进行义务支教。

双河小学位于祖国西南边陲“彩云之巅”的云南，那里经济发展落后，条件异常艰苦，大部分家庭人均纯收入1000多元，属于特别贫困村，青壮劳力都出外打工，剩下的都是老人和儿童。

双河小学是方圆几十里崇山之中唯一的小学，只有10名教师，李莹是该小学第一位支教教师。她来到这里后，发现孩子们接触的知识十分有限，但都充满了对知识的渴望，她便利用仅有的条件给孩子们开设了音乐课、美术课、体育课，在办公室建立小型图书室，给他们讲述外面的大千世界，鼓励他们好好学习，走出大山。她白天给孩子们上课、做教具、出板报，下学后还要翻山越岭、披星戴月做家访。她利用一个月时间，凭着双脚和手电筒，步行600多公里，对学校30名特困学生进行了一对一的“爬山式”家访，记录了每一家的具体情况，建立了《贫困学生档案》。

她深知自己的力量不够，就积极联系公司党委、团委寻求帮助。公司为她送去电脑、投影仪、打印机和大量的文具、图书、动画片、衣物。这里的孩子们第一次看到了《动物世界》，知道了光头强、喜羊羊。在她的多方努力下，公司每季度都会寄去钱物，资助她给孩子们创造更好的学习条件；并由公司出面联系昭通团市委、彝良团县委及社会公益组织，先后组织了三次覆盖1000余人次的大型捐款捐物活动，将累计20余万元的物资直接送到了每一个孩子的手中。在她和公司、社会人士的共同努力和扶助下，她教的学生无一辍学，她也被评为“2014年云南省荞山乡最美支教老师”。

在200多天的支教日子里，她拍摄了300余张支教照片，写下了上百篇、上万字的微信日记。她的故事带动了身边的无数青年。支教工作结束后，她重新回到本职岗位，依然每月与双河小学通过电话、网络等方式保持着联系，还与自己的学生经常书信往来，给他们讲述自己工作和生活，尽自己所能继续资助孩子们的学习和生活。

在她的感召下，她任职的中建二局三公司团委也正式启动了“筑梦计划”，将她个人的支教行为升华为持续性的公司爱心扶助工程，每年派出一名青年员工前往云南彝良双河小学，接力支教工作，继续为孩子点亮梦想之光。

大江海口，书写建筑华章

2015年支教结束，返回工作岗位的李莹离开了环境优渥的北京，来到了刚刚起步的江西省南昌市片区。公司发展需要拓展新的市场，江西就是一片等待开拓的土地，这里虽然条件艰苦，资源也不够丰富，但是李莹选择了在新的环境下接受挑战。在万达主题公园项目，她作为技术部长，与200多栋形式各样的小单体建筑硬磕，每一张图纸都是新的开始。在万达住宅项目，她作为技术副总工，面对34栋住宅同期竣工交付的压力，不断地抢工奋战，挑战万达速度。几载拼搏，几年深耕，公司在南昌完成了400多万平方米的工程，站稳了脚跟。新的项目陆续开始，而她又转战华东，迎接新的挑战。

2018年，李莹来到上海火车站北广场C1地块商办项目部，担任项目总工。这个项目是三公司重返上海的第一个项目，也是首个落在软土地基上的深基坑工程。基坑深度23米，整体基坑采用地下连续墙加钢筋混凝土内支撑的围护结构，地连墙深44.5米，共计166幅。单幅地连墙钢筋笼重量近49吨，吊装难度巨大。如此庞然大物一旦散落或倾覆，后果不敢想象。

为了保证地连墙的施工顺利，李莹带领技术部人员多方考察，先后参观调研了十几个上海本地的深基坑工程，召开了数次技术研讨会，咨询当地有经验的专家，向当地的同行请教学习。在她带领下，经过精心策划和编制的《深基坑施工组织设计》《地下连续墙钢筋笼吊装方案》先后通过了上海市住建部科技委的专家论证。优秀的技术方案只是深基坑施工的第一步，好的方案需要切实可行的落地，才能保证基坑安全和地下结构的质量。李莹深入一线，每天在场地巡视。通过与一线工人的交流，她发现传统的钢筋直螺纹连接方式要通过人工手动连接每个接头，不但效率慢质量也难以保证。工人的工作效率慢，劳动强度大，连接速度也难以满足现场每天两幅地连墙施工的进度要求。通过带领技术人员进行钻研优化，她的团队研究出了利用电动转机带动折臂型夹具来完成直螺纹连接的半自动化的小工具。这个小工具大大提高了直螺纹连接的工作效率，也保证了连接的质量。小小的一个优化却为项目节省了大量的人工，提高了施工效率。

正是在一个个小创新、小改良中，李莹和她的同事们切实落实着公司创新创效的方针。在她的带领下，项目技术部先后优化了钢筋直螺纹加工机具，优化格构柱穿支撑梁节点做法，攻克了砂土层坑中坑成型困难的难题。项目采用的“水溶膜技术提高高低标号混凝土拦茬质量”的QC成果还取得了上海市优秀QC小组一等奖。项目也先后取得了上海市文明工地、上海市静安区重点工程优秀团队称号等奖项。

桃李不言，付出筑就辉煌

“让我来与大家分享自己的工作经验，挺难的。其实，我从未觉得人这一辈子必须做出多大的丰功伟绩。因为不愿见到山区孩子们困于山里懵懂无知，所以奔赴山区支教；因为想让所有出自自己的工作对得起真心，所以兢兢业业做好每一件事。”2020年11月，面对着260多名入职百日的新员工，李莹感慨万千，尽抒胸臆。

李莹不是一个善于说话的人。正如古语云：桃李不言，下自成蹊。李莹遵从着自己的爱心与匠心，默默做好每一件事，潜移默化地感染着身边的每一个人。

五年前，一个叫李莹的女孩子毅然决定支教，自此开启了中建二局三公司的“筑梦计划”；五年后，第十一任支教老师握紧历任老师的接力棒，再度飞赴彩云之巅。至此，五年来，已有十一位老师接力支教，服务留守儿童1000余人次，送去40余万元物资。筑梦在继续，爱心在传递。

十年里，李莹先后奔赴亦庄开发区X80R1地块拆迁安置房工程、瑞河兰乔花园30号商住楼项目、南昌万达茂项目、南昌万达城主题乐园项目、南昌万达城N区项目、上海火车站北广场C1地块商办项目。从东北到华北再到华东，她差不多走了大半个中国，终于捧来满满当当的国家优质工程奖、北京长城杯、上海市文明工地等荣誉。

十载为功，换来鲜花载道。中建二局三公司“2014年度创先争优系统工程优秀青年志愿者”称号、中建二局三公司“2013-2014年度创先争优系统工程优秀共产党员”称号、中建二局“最美二局人”称号、中建二局“优秀青年志愿者”称号、“北京市三八红旗奖章”称号、中建二局三公司建企65周年“筑诚楷模”称号和全国农村留守儿童关爱保护百场宣讲进工地活动“最美志愿者”称号，每一个荣誉，都是对李莹的默默付出最好的回报。

安徽同济建设集团召开党群文化宣传工作会议暨2020年下半年通讯员工作会议

12月17日下午，安徽同济建设集团党群文化宣传工作会议暨2020年下半年通讯员工作会议召开。党委书记、董事长吴晓东出席会议并讲话，各职能部门、分子公司、事业部、项目部近40名通讯员参加了会议。

与会人员集中学习了习近平《论党的宣传思想工作》《习近平谈治国理政》部分内容，会议要求通讯员要系统学习、深入学习，促进宣传思想工作更好地服务于企业发展大局。会议回顾了前三季度党群文化宣传工作、介绍了春节前宣传工作重点、通报了2020年前三季度通讯员发稿情况并对通讯员队伍建设提出要求。

吴晓东在讲话中对全体通讯员积极参与企业文化建设，弘扬信德文化，讲好同济故事所做的努力表示感谢；展望了同济“十四五”规划；强调了党群文化工作在企业发展过程中的重要作用，对党群文化宣传工作和通讯员队伍建设提出殷切希望。吴晓东强调，当前同济正处在承前启后、转型发展的重要阶段。同济集团将坚定不移地聚焦主业，打造产业链，扩大市场占有率，依托“人才强企”战略、“创新引领”战略，提高企业核心竞争力和综合实力。面对建筑市场的机遇与挑战，站在新起点的同济人要有“狭路相逢勇者胜”的勇气、有不畏艰难、奋勇直前的豪气，不忘奋斗初心，坚定理想信念，实现人生价值。吴晓东要求，通讯员要坚定文化自信，做同济“信·德”文化的信奉者、传播者和践行者，以主人翁的责任感，爱岗敬业，发挥通讯员作用，传播同济声音，讲好同济故事，传播正能量，为同济品牌建设“鼓与呼”，为同济致力成长为建筑业全生命周期服务商，成长为令人尊重的企业而奋勇拼搏。

会上，通讯员代表作了交流发言，党委办公室组织了新闻写作培训及新闻舆情及其作用的专题培训。 （通讯员 戴云东）

陕建机施集团宣讲党的十九届五中全会精神

日前，学习贯彻党的十九届五中全会精神陕建集团宣讲团在陕建机施集团进行宣讲，陕建集团宣讲团成员、陕建集团副总经理毛继东作宣讲报告。

报告会上，毛继东围绕习近平总书记在党的十九届五中全会上的重要讲话精神和全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》为主要内容，从深刻认识我国进入新发展阶段的重大意义、有利条件、重要特征，准确把握二〇三五年远景目标和“十四五”时期我国经济社会发展的指导方针、主要目标、重点任务，牢牢把握构建新发展格局的战略构想和重要着力点，坚持党的全面领导，动员各方面力量为实现“十四五”规划和二〇三五年远景目标而团结奋斗等四个方面，结合陕建集团“十四五”发展规划及实际情况，融会贯通地进行了系统阐述和深入解读。同时他要求各参会单位领导班子要带头深入基层宣讲解读党的十九届五中全会精神，参会各单位要精心组织实施，严把宣讲导向，改进方式方法，让职工群众听得懂、能领会、可落实，并做好相关宣传工作，营造学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神的浓厚氛围。

会议由陕建集团市场开发部部长贾宏斌主持。毛继东一行还参观了陕建机施集团展览馆。陕建机施集团、陕建三建集团、陕建基础集团领导班子成员及相关部门负责人参加了宣讲会。

（文/通讯员 高钰婷 图/通讯员 赵崇）

“索股”进山记

□通讯员 钱春华 王辉

我是一根索股，将用在一座悬索大桥上，我的自重量是28吨，加上盘子的重量，我就达到了29吨重。我出生在武汉的一个厂家，直径5.3毫米，长度从1652.918米到1653.67米不等。我还有部分兄弟出生在江苏的一个厂家，它们坐船到重庆，转车进入工地所在的大山深处；我是从武汉坐车到达开阳，然后与我的部分“兄弟”经过艰难的上山，到达中铁广州局桥梁公司参建的瓮开高速开州湖特大桥放索场，我和兄弟们决定在施工现场完成会师，计划在2021年陆续跨越雄奇的洛旺河峡谷，在碧如翡翠的清水河上方闪亮登场，惊艳世人，造福交通事业。

贵州省江口至都格高速公路瓮安至开阳段的开州湖特大桥为双塔单跨钢桁梁悬索桥，主跨1100米，跨度为亚洲已建成的第四大山区跨峡谷悬索桥。该项目承担的工程造价10个亿，如今已完成5个亿的生产任务。而我，就是这座桥上面的一根悬索，使命光荣，未来可期。

我的兄弟们有多少呢？有346盘，眼下已上山的有173盘了，所以，我要在这里表扬一下把我们好不容易运上山的管理物资的大哥。

最难忘的感觉是，上山就上山吧，可是我没想到我这么有骨气的人，都差点扛不住了：严寒、冻雨、山路难行，我坐在大货车上，真心不爽，想我来的路上，高歌猛进，畅通无阻，来到大山前，我却像小媳妇被缠上了脚，举步为艰。进山的路，从开阳城里算起，有50公里。到了山脚下，上山有38公里，都是崎岖不平、弯多路陡的山路。而且天气很冷，基本是零度上下，2度以上就算暖和的，我只说一个“冷”字，因为余下的都是清鼻涕；这里的冻雨是常客，只要是冻雨天气，路上就结冰，车不能动弹，我们就只能在山下等着；但是，这里的建桥大哥很厉害，他们对我不放弃，不抛弃，想方设法将我运到了目的地。

这个项目的物资管理部长叫王伟，眼神亮，心思活，行动迅速。他说：“我们物资部门必须保障一线施工的需要，要趁下大雪前，将所有的索股运输到位。”生产副经理党渭强说：“咱们一起想办法，仅凭厂家运上来，不太现实。”我很喜欢他们，党渭强和王伟都是36岁，两人说起话来都是眼神坚定的样子，这使我更增添了献身大桥建设的崇高感。他们找来铲车、挖掘机，有时修路，有时前推后拉，精心指挥，让我拐过了一道道弯，翻过了一道道梁，17.5米长的货车轰鸣声震得大山都在欢呼。当我和兄弟们到达现场以后，他们一群人的身上都糊上了泥点，那是车轮在奋力爬坡时充当了泥点发射器的缘故。货车的车轮，少则22个，多则达到了34个，车子爬坡时，那场面很豪横！

为了让我和大家顺利上山，王伟还摸索出了一个经验，那就是要根据路况装车。虽然每台车只能装一盘索股，但这29吨的重量，装在车厢的何处，是有讲究的，装的位置合适，上山就顺利，出动的助力车辆就少，能节省成本。因此，每次在城里装车时，王伟都会和厂家的人沟通，把我们装到合适的位置。

这个项目已开工三年了，物资材料的进场，因为路途远、雨季长、山路艰险，一直是施工上的一大难点。除了要解决材料进场运输的难题，王伟和他的物资管理兄弟们，还要面临解决紧急物资到位的问题。比如，在主塔后锚碇施工时，急需定制一种管道，放在锚碇处排水。这种管道直径达1.9米，一种长416米，一种长80米。王伟立即出山，到处找厂家，经过多方比较，找到了桥梁公司遵余项目附近的一个厂家定制，定制成功以后，又运回来，确保了一线施工的正常进行。

物资设备部还管理着15台特种设备，塔吊6台、电梯2台、门吊7台，目前正在安装缆索吊机。其中，主塔的塔吊有4台，各高178米，山涧云雾一来，塔吊就像站在天宫里，直插云霄，姿态万千。由于主缆索股数量多，大吨位、长距离索股牵引对机械设备要求性能高，做好机械设备维修、保养，确保项目工期是重点。所有的特种设备在进场前，要有安装方案，并逐级进行申报审批，还要对19名司机进行岗前培训取证，每年定期年审，还有大量的主要材料进场验收，诸多事项，都是物资设备部的工作人员在承担。

王伟介绍，物资设备部最有成就的事情还不是运索股上山，而是做好了主缆、索鞍、索夹的招标工作，由于前期市场调查充分，并利用供应商之间的竞争和市场占有心态，超前策划，招标尤为顺利和理想，招标结果对比市场价和其他项目，为公司节约材料成本约800万元。

最叫我佩服的是，物机部的大哥只有四人，三人分别跑外业、做资料、管设备，王伟统管，进行全盘协调和“救急”事宜。

现在的我，安稳地待在放索场，等到牛年一来到，我们就要上场啦。

工会在助推新发展格局构建中发挥团结凝聚稳定作用研究

□江西建工机械施工有限责任公司 张志龙

党的十九届五中全会提出，面对新冠肺炎疫情的冲击和国内外发展环境发生的深刻变化，必须毫不动摇贯彻新发展理念，坚持以“供给侧”结构性改革为主线，牢牢把握扩大内需这个战略基点，积极推进构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，努力在高质量发展上迈出新步伐。工会组织在新发展格局构建中发挥着积极团结凝聚稳定干部职工的“桥梁”作用，但仍然存在一些亟待解决的问题，需要进一步巩固提升。

作为工会组织，在新发展格局构建中，要积极发挥团结凝聚稳定作用。事实证明，工会工作在当前企业破难发展中，充分发挥示范引领作用，不断推动企业发展有为、有位。在助推新发展格局构建中，如何增强工会的团结凝聚稳定作用是一个必须深入调研和研究解决的重要课题。

一、学习贯彻党的十九届五中全会精神对做好工会工作的重要意义

1. 愿景目标为工会工作指明了方向。“全会”提出了2035年基本实现社会主义现代化远景目标和“十四五”中国经济社会发展取得新成效、改革开放迈出新步伐、社会文明程度得到新提高、生态文明建设实现新进步、民生福祉达到新水平、国家治理效能得到新提升的“六个新”目标。“全会”提出了五个必须遵循的重要原则。今后一个时期，工会组织要主动承担新任务新责任，推动党中央确定的各项目标任务和重大举措在企业中落地落实。

2. 新发展格局为工会建设擘画了蓝图。构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，是以习近平同志为核心的党中央应对百年未有之大变局、审时度势作出的英明战略决策，是适应我国发展新阶段的必然选择。当前，受国际、国内经济形势的影响，当下企业面临前所未有的挑战，同样企业工会工作也面临着诸多新挑战，工会作用没能真正发挥。比如，工会活力还不够不足，企业中上到管理者下到职工，普遍认为企业主要是创造看得见的财富，对工会这样的“虚”工作不重视，工会工作面临被边缘化的窘境；工会组织引导作用发挥不好，人员配备还不完善，离公司要求的规范化、制度化、系统化管理还有一定的差距；服务大局的成效还要提升，特别在抓好企业生产、破难工会工作难题上还要不断加大作为，要以引导企业职工积极生产为重点，进一步抓实抓好企业工会各项工作，确保工会工作在服务企业破冰起航、跨越发展。解决这些问题，需要工会准确把握构建新发展格局这个立足点，充分发挥团结凝聚稳定作用。

3. 系统观念为工会人员提供了原则方法。系统观念是具有基础性的思想和工作方法，只有加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进，才能实现发展质量、结构、规模、速度、效益、安全相统一。从事工会工作的人员要着眼各项工作统筹谋划、各项政策系统集成、各项举措一体推进，切实加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局，着力固根基、扬优势、补短板、强弱项，更好实现发展质量、结构、效益、安全相统一，形成推动发展的强大合力。

二、工会系统要学习好、贯彻好党的十九届五中全会精神

学习贯彻好党的十九届五中全会精神是当前和今后一个时期的重要任务，必须摆上日程、抓紧抓好。要精心组织单位学习公报，把“全会”精神传达到每位工会干部，切实把思想和行动统一到中央全面建设社会主义现代化国家的决策部署上来。要突出重点，做到“四个切实领会”。

1. 切实领会过去一年及“十三五”期间我国发展取得的决定性成就，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，坚决把党中央各项决策部署落到实处。

2. 切实领会中央对国际国内形势和新发展阶段的全面系统研判，准确识变、科学应变、主动求变，在危机中育先机、于变局中开新局。

3. 切实领会今后一个时期的目标方向和路径措施，认真领会我国社会主义现代化建设的重要特征，坚定不移地推进新时代中国特色社会主义的现代化建设。

4. 切实领会提高党的领导能力和水平的新要求，加强党的全面领导，锻造一支政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍，为高质量发展提供坚强保障。

总之，工会要有带头学深悟透的意识，全体人员要身体力行，在年度工作攻坚和“十四五”谋划中攻坚克难、积极作为。

三、以打造企业“四型”工会为载体，增强团结凝聚稳定作用的思考

增强工会责任感，主观方面在于思想引导教育，客观方面在于责任制考核等制度机制落实，还必须用实践成效来检验抓好责任措施的正确性。

1. 以“抓建设、强基础”为重点，全面加强工会组织建设。一是严格落实工作责任制。把抓好工会工作和生产经营一起谋划、一起部署、一起考核。二是持续加强组织基础建设。建立健全各个工会组织，及时对组织机构进行组建和调整，做到机构设置规范，人员配齐配强，活动经费和待遇保障到位。加大力度推进会员实名制管理，实现网上入会、网上转会、会员统计、数据分析实时动态管理；深入“职工之家”创建活动，重点打造“职工之家”升级版，解决好“六有”工会的现实问题。实现工会工作与生产经营中心工作的同频共振。三是不断提升工会科学化水平。认真做好发展会员工作，坚持质量标准，严格发展程序，做好组织发展工作。从生产管理一线、关键技术和管理岗位中发展会员，不断为工会肌体注入新鲜力量。将会员教育管理延伸到班组，组织工会在重点工程、关键岗位和急难险重任务中充分发挥模范带头作用。

2. 以“树形象、聚力量”为重点，加强宣传思想和工会文化建设。一是加强思想引领。深入开展“建工梦·劳动美”主题教育实践活动，加强新时代职工文化建设和职业道德建设，把社会主义核心价值观融入职工群众的政治立场、价值追求、职业操守、精神境界等方面。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，引导广大职工群众以更加坚定的信念和更加昂扬的姿态阔步前行在新时代。二是加强企业工会宣传报道。深入挖掘工会先进人物的感人事迹，生动、全面、客观地反映人物的内心世界，增强先进典型的感染力。围绕管理提升、重点工程建设、科技创新进步等开展宣传策划，加强与媒体的沟通联系，提高宣传层次，增强宣传力度。充分运用新媒体技术搭建企业文化传播平台，创新活动载体，增强宣传效果。三是注重典型示范引导。持续唱响“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的时代主旋律，找准定位、主动作为，充分调动广大职工在岗位建功、促进发展中的积极性、主动性和创造性。深入贯彻新发展理念，组织广大职工积极投身“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛，推动劳动竞赛向重点项目、窗口项目拓展，增加劳动竞赛对技术创新和增效降耗的贡献率；以创建“工人先锋号”为载体，不断强化项目一线团队技能建设；持续加强劳模创新工作室建设，努力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

3. 以“扬正气、树新风”为重点，加强工会自身工作。一是围绕增“三性”、去“四化”目标，坚持问题导向，锲而不舍地推进工会改革发展。紧抓基层基础。坚持“党建带工建、工建服务党建”，抓实工会自身建设，不断健全和完善分公司及新建项目工会组建工作，推动依法建会、依法入会、依法管会；实施工会组织建设专项行动，最广泛地把职工及时吸收到工会组织中来；加大力度推进会员实名制管理，实现网上入会、转会，会员统计、数据分析实时动态管理；深入“职工之家”创建活动，重点打造“职工之家”升级版，解决好“六有”工会的现实问题。二是贯彻落实“两个责任”。全面履行从严管党治党职责，领导班子成员要切实履行党风廉政建设“一岗双责”的职责，各部门落实“岗岗有责”的责任。持续落实惩防体系建设，拓展源头防腐工作领域，用正反两方面典型案例开展示范教育和警示教育，弘扬正气，抵制歪风邪气。三是全面提升工会效能。工会组织要积极投入到工会效能建设当中，抓住企业经营管理的突出问题和难点问题开展效能监察，采取事前参与、事中监督、事后追踪的工作方式，规范工作程序，堵塞管理漏洞，提高工作效率和管理水平。

工会工作对于企业来说，不是可有可无的工作，开展的成效直接关系到企业的正确方向、凝聚力和战斗力。在全面从严治党的要求下，通过党建带工建的不断实践，让工会工作在企业真正看得见、摸得着、有作为。