



传承红色基因,他是扎根工地的急先锋,攻坚克难我先上;积蓄蓝色力量,他是筑造精品中建人,灯火阑珊起高楼;推动绿色发展,他是铁骨柔情的真汉子,情系员工拓幸福。2018年,由他的团队亲手建造上海金山区枫泾镇最大的民生工程——枫泾保障房项目8栋住宅全部获得上海市建设工程最高奖“白玉兰”奖,创下上海市荣获“白玉兰”奖项项目记录,圆了1849户百姓安居梦。2020年,他主动请缨,抗击疫情,以热血冲进度,以赤诚保质量,以匠心铸造精品,决胜临港,他就是中建二局华东分公司上海区域事业部党委书记、总经理,2020年上海市劳动模范获得者——宋建兵。

建设者:“再难也要上!”
善思者,胸有丘壑;善建者,勇往

用汗水与坚持照亮梦想

——记中建八局安康苑项目“三盏明灯”

□通讯员 倪修龙

滴滴汗水,折射闪光的人生价值;颗颗螺钉,铺就新时代的发展征程。由中建八局上海公司承建的上海市区最大旧改项目——静安区安康苑一期24号地块正如如火如荼的进行之中。在建设大军不分昼夜紧张施工的现场,始终有三盏“七零后”的明灯在其间闪烁,发出耀眼的光芒,引领队伍前行。他们是警示灯安全工程师朱月刚,方向灯钢筋预算工程师张明部,还有一束光亮在资料室的长明灯刘广贤。让我们走近这三位“七零后”普通建设者的匠心坚守,倾听他们的故事,感受他们的坚持。

警示灯——安全工程师朱月刚



在现场施工中,安全操作不仅关系到个人的安危,也关系到他人的生命,更关系到企业的良性发展。

清晨,当你还在被窝里享受一天最美时光的时候,工人生活区紧邻的工人们已经就像赶集一样热闹,此时在施工现场入口处,已经有一个头戴红色安全帽的手持高音喇叭项目管理人员在执勤了,安排人员入场前的测温,防疫物资的发放,还有每天必不可少的班前安全教育,他就是项目的安全责任工程师“大喇叭”朱月刚。

一位“七零后”的江苏盐城人,一口苏北家乡话,掺杂着半生不熟的吴侬苏沪腔,再给你一面可鞠笑意,一眼看去总是让人特别亲,他有一张作为安全人员特有的“婆婆嘴”,时刻叮嘱规范作业。生活中的善良与工作严谨相融合变成了一个实实在在的老实人,进入现场他那平日和蔼可亲瞬间转变如电的光芒,洞察着每一道在建程序,每一个劳务人员施工规范,平时和大家和颜悦色笑脸相对,当看见他们不规范操作的时候,他就会换上严肃的面具来纠正普及各种安全知识。他常说没有出事的时候没有任何问题,当事情发生时

齐宝廷:“学霸”项目经理的“硬核”魅力

□通讯员 李黄英

学以养德学以增智,他争当学霸项目经理,企业发展转型;他两次充当“试验田”,精细过日子;他以盈利证明实力,他就是全国优秀项目经理、北京住总第一开发建设有限公司(以下简称住一公司)门头沟棚改项目经理齐宝廷,以自身“硬核”魅力,近日荣获2020年北京城建集团杰出项目经理。

学以养德学以增智,他争当学霸项目经理

“学以养德,学以增智,学以致用”,这是齐宝廷的座右铭。聊起齐宝廷,与他搭班配合近十年的项目党支部书记苑阳言辞中充满赞赏,笑着说:“他给我的感觉是有傲气,有能力,有实力,为人务实,上进好学,典型的学霸级项目经理。研究生学历,一级建造师(建筑专业)、一级建造师(市政专业),住一公司“双一建”第一人,最近拿下了高级工程师。曾被评北京市优秀项目经理、北京市优秀建造师、全国优秀项目经理等,每一项荣誉都相当“硬核”。”

每位新员工入职,齐宝廷都会做一次深谈。思想教育是第一课:传播“建房人永远想着住房人”“为民安居乐业,为建设立伟业”的住总文化,倡导树立正确的人生观、价值观,为企业发展和社会做贡献。

最大的伤害是你自己还有你们的家人。因此他的苦口婆心常常换得工友们的理解。

记得还是2020年夏天9号台风“美莎克”亲临上海的时候,清晨,当大家才刚刚起床洗漱,只看见一个身影从暴雨中顺风飘过来,像个小猫,上下被泥浆糊的严严实实,只剩下两只眼睛还在转动,两只手上破口子地方随着雨水的冲刷掺杂血水,看着让人心痛不已。原来是地下负四层的基坑里面大功力水泵坏了,两个机修的工人无力置换,刚好早上朱月刚巡查至此不由分说跳下一人多深的蓄水池里,最后连险都不知道怎么划破了,以致许多天过后回家被爱人发现盘问了好久才罢休。朱月刚的很多做法不经意间就会让你感动。在他身着工作服的口袋里,我们都称为“百宝箱”,夏天与他相伴的是藿香正气水、风油精等防暑降温用品,天气凉了也随着季节的转换变成了护手霜、暖宝宝等爱心用品。疫情发生以来,他的常备用品是大家必不可少的口罩。工人和同事们无论大小事情,总是第一个想到“老朱”。

方向灯——钢筋预算、责任工程师张明部



在日新月异的建筑行业,钢筋作为工程项目的用量最大的三大主材之一,在工程的设计规划和施工过程中有着举足轻重的地位,钢筋工程的控制直接关系到工程安全、质量及成本。

在安康苑项目的施工现场常常见到一个浓眉大眼、来自苏北、靠近孔孟之乡、“七零后”的中年汉子,腋下夹着一束卷边的图纸,手中攥着一把钢筋卷尺的标配施工人员。他就是和钢筋打交道整整已经三十多年的项目钢筋责任工程师张明部。

作为一名钢筋责任工程师及钢筋预算工程师来说,就像一名家长一样,每天要盘算一家人的生活,把菜谱开出来,还

管理者:“建房也是建修为。”

《道德经》说,“道常无为而无不为”。遵循规律,顺势而为,就会得到管理上的理想效果。

2015年起,他就在项目成立了“枫溪课堂”,定期邀请不同方向的培训讲师到项目授课,青年员工可以根据个人意愿选择自己喜欢的课程。“今天要讲BIM了,谁一起去听?”“晚上6点有装配式技术授课,赶紧去吧!”每一次开课,大家就会成群结队地前往,从被迫地“要我学”,渐渐地,变成了有兴趣地“我要学”。

面对员工和分包的争论,宋建兵也有自己的管理智慧。

一次,项目质量员刘福栋因现场质量问题与外架单位人员发生了争执,宋建兵听说后,急忙赶到现场,召集项目领导班子的外架单位老板展开协商。“这起事件项目一定要追究到底,项目管理人员是依规做事,不能平白无故受欺负!如果外架单位不配合,必要时我们会做出退场处理。”听

要精打细算让大家吃好喝好。从开始做计划工作到物资进场参加验收,从成本预测、施工过程中的实际操作,直至工序完结竣工验收,工作量大且繁琐。他深信,“活是干出来的,只要你用心”。为了赢得更好的效益,总是不厌其烦地反复核算、反复研究图纸,并根据相关的技术要求,将图纸上的标识和要求进行总结归纳,至某个部位都精细化,提供给现场施工班组,让每一个工友都能看得懂的图样。这个活需要耐心和细心、更要一定的专业知识。

高温季节,人们总是愿意呆在空调房里解暑清凉,享受那份惬意,可在安康苑施工现场建设者们依旧奋战在一线,挥汗如雨,在烈日的考验下用汗水书写担当和责任。此时施工现场钢筋和模板间常常闪现一个大家熟悉的身影,他一边检查着主体结构的一道道钢筋,一边比对着各种数据核实,发现不符合施工图纸的地方时,责令其当即返工,要的就是精益求精,他的倔犟让大家发自心底佩服。

阳光下脸颊被晒得通红,安全帽下被汗水打湿的头发紧贴在额头。挽起袖子,胳膊上被钢筋烫伤的印记清晰可见,和手背呈两个不同色号的“黑”,更加明显,袖子以下更深。当把帽子摘下来的时候,额头被帽檐勒下的印记上下形成一道白与黑的分界线。对此,他轻描淡写:“这就是健康的肌肤,建设者的本色。”

他的专注,时刻掌握把控着建筑主体骨架的分量,专业的数据张口就来,大家亲切称他为安康苑的“活图纸”。

长明灯——资料工程师刘广贤



建筑工程档案资料员的工作是一项集工程建设管理、档案管理知识为一体的复合专业工作,必须具备一定的建筑专业知识、档案专业知识。

每天清晨,在安康苑项目健身房里,映

罢,外架单位负责人表示会认真接受整改。如果只是到这里为止,那么还不足以让刘福栋至今难忘。

会后,宋建兵拉着小刘的手,说了另一番话。他说,“福栋,这件事你坚持原则是对的,以后也绝不能动摇。但是,我们不得不承认,冲突的发生也和你的管理方法有着密切关系。对待分包和工人,一定要以理服人,你尊重工人,工人也会尊重你,自然而然就会听从你的管理。如果你把他们当作家人一般,错了就耐心地纠正,我相信你们之间的关系可以更好。”听完宋建兵的话,小刘眼角湿润了。如今,两年过去了,小刘不仅成为了现场管理小能手,更成为了工友们的知心朋友。

“建房,也是建修为”,既要坚持底线,为员工撑腰,更要让他们懂得与分包、工人之间的和谐相处之道,这就是宋建兵的管理智慧。

成就者:“别人好了大家也会好。”

“我们做的是一份创造幸福的事业,我

人你眼宿的一个迈着矫健的步伐在与跑步机赛跑身影,伴随一曲曲悦耳的音符,她的活力犹如初升朝阳般清新,感染着每一个她身边的人;笑容恰似一株来自故乡的国花牡丹,灿烂不失华贵;她就是安康苑项目资料工程师,来自花都洛阳“七零后”的刘广贤。

在安康苑许多个夜深人静的夜晚,偌大办公楼一角总有一束光亮从门缝里透出,这就是资料室“长明灯”刘广贤在加班加点工作中,她一个人负责项目内业资料的梳理和编制,同时做好资料的收集、复核、上报、整理工作,对所建工程按照工程的进度,及时准确地收集合格证、检验报告、试验报告,做好隐蔽工程验收、分部分项工程质量验收,并及时找监理签字盖章,从而做到施工资料与实际施工日期相符,满足资料的真实性和时效性。对于内业资料报以细致的工作态度获得了业主和监理的一致好评。

自从加入安康苑项目这个“大家庭”,她很快适应了项目工作环境,将自己的才能在工作中淋漓尽致地展现出来。对于土建资料员来说,了解熟悉每一个工程的施工工序是非常重要的,也是一个合格的土建资料员的必备素质。认真向现场有经验的同事学习,收集点滴,掌握现场施工工序,及时做好内业资料的编制。分门别类地标清序号,贴上标签,装柜摆放整齐,方便查找,让人一目了然。为了掌握最有力的书面证据,通过详实的资料反映出工程的具体,她通过实时跟踪、信息查询等多种方式,汇总的内业资料采集了施工过程中的各种数据,真实地再现施工时的事实依据。

她担当有为,敬业勤勉,在建筑行业匆匆走过十几载,以高度的责任感、高标准的要求完成各项工作,解决问题不推托,敢挑重担,对资料的收发、分类、工作做到更深层知识的积累。面对一次次的检查,她的作业多次获得了监理和业主方的表扬。

与传统住宅项目相比较,该项目对质量和品质要求更高,同时作为施工单位也一直推行着精细化管理,在技术创新、质量管理、绿色施工、成本管控等方面不断创新。安康苑项目拥有丰富历史文脉和众多保护保留建筑,为了更好地呈现其跨越百年的新海派、国际化、文化、施工方管理责任与压力颇重,但是有了“明灯”高挂,有了榜样的力量,确保了引领众人前进的方向。



创收节支。”

2019年底,该项目作为住一公司绩效考核的试点项目。齐宝廷把“四清晰一分明”的管理理念融入项目各项管理中,全员按责任划分,强化过程管理,奖罚分明,形成PDCA的闭环模式。项目部把开源节流、精打细算融入项目管理点滴,比如建立食堂群,每天打卡报数,杜绝浪费,养成光盘行动的好习惯。精细过日子,并不代表“抠门”。在安全防护投入、服务职工和公益事业上,齐宝廷从不吝啬。怀柔扶贫消费5万元,门头沟扶贫消费18万元,项目部与超市签订战略合作协议丰富食堂菜品——自齐宝廷担任项目经理以来,他承担的项目从未亏损过。造价1.6亿元的怀柔工程,实现盈利994.9万元;造价11亿元的高立庄工程,目前正在推进竣工结算和竣工验收;中标额约5.38亿元的门头沟棚改工程,2019年8月开工至今已完2个多亿产值,赢利是肯定的。

我们要打造最具幸福感的项目,只有我们自己幸福了,才有创造更多幸福的动力和支撑。”

大象无形,匠心传承。以双手筑就安居,以品质诠释经典,以劳动创造幸福。

对待青年员工,宋建兵创造充分的条件让青年员工成长。2017年,中建集团首支工地乐队在宋建兵的项目诞生。1.5亿点击,13.6万点赞。2020年五四,工字钢乐队以一首《少年》让音乐照进现实。目前,乐队成员也大多已走上项目班子或者部门经理岗位。对待工友,宋建兵早在《农民工工资支付条例》出台之前就在银行开设农民工工资专用账户,保障农民工工资正常按时发放。同时,开展法律进工地、文艺进工地、志愿服务进工地等活动,成立医疗小分队,定期进行一些培训及活动策划部署,在工人生活区进行急救知识宣讲演示,在施工的同时,满足工友精神需求,确保2000余名

工人的生命健康。对待留守儿童,宋建兵成立志愿服务队,志愿者们结合工地实际,开展了为农民工子女送爱心、设立爱心墙捐赠衣物、清扫工地周边马路卫生、与贫困地区民工子弟结对帮扶、联系镇文体中心为民工送去书籍、播放电影等一系列的志愿活动。2017年4月,志愿者跨越2000公里,前往四川达州开展助学活动,为留守儿童送去爱与关怀。

2017年,他的团队从上海市1397家青年文明号单位中脱颖而出,获评“上海市青年文明号示范集体”,2018年,宋建兵个人荣获上海市五一劳动奖章。

个人的奋斗里,涵养着央企的责任与担当;百年的梦想里,镌刻着时代的脉动与未来。每一天都进取攻坚,每一刻都专注超越,“我是劳模,劳动创造幸福,奋斗成就梦想。”新的时代,宋建兵和他的团队将在临港这片热土创造更多幸福空间,新的时代,更多的劳模故事正在谱写。不忘初心、牢记使命,风雨兼程,锐气如初。



余万涛,现任中国二十冶建筑工程公司福建漳浦海西如意城项目经理,2011年7月毕业后进入中国二十冶建筑公司工作。参加工作以来,他通过个人勤奋努力,从一名普通的项目安全员一步步一个脚印,逐步成长为可以独当一面的综合型项目管理人才。工作期间他先后获得2014-2015年度建筑公司“立功个人”、2016-2017年度建筑公司“先进个人”、2017-2018年度建筑公司“优秀党务工作者”、2017-2018年度集团公司“青年岗位能手”、2018-2019年度建筑公司“优秀共产党员”称号。

脚踏实地 主动作为

参加工作时,余万涛首先被安排的岗位是项目安全员。这在当时是绝大部分新员工都不愿做的岗位,但他没有心生怨言,仍然是兢兢业业地跟着老师傅跑现场,晚上加班整理安全资料。

2011年11月后,余万涛当时所在的中冶祥腾宝月花园开始拆除外脚手架,为确保拆除安全顺利,他每天都会准时进行现场旁站监督,其认真负责吃苦耐劳的工作精神,得到监理、业主的一致好评。认真尽职的工作精神和较好的工作业绩,也使他连续获得2012至2014年度集团公司“优秀青安岗员”。

虽然工作后被安排在安全管理岗位,但是余万涛没把自己“锁定”在安全岗位,他总是在做好本职工作之余,尽量多接触、学习其他业务知识。

2012年6月份后,当时项目已进入收尾验收阶段,项目技术质量部任务繁重,于是他主动找到项目经理,表示愿意到技术质量部学习和协助。随后他就在做好安全本职工作之余,充分利用各种时间,跟着项目总工、技术质量部部长白天进行分户检查与验收,夜晚加班协助进行竣工资料的整理与归档。通过几个月的参与学习,他自身的专业知识得到更多的拓展,对项目质量管理体系有了系统的了解与认识,这也为他以后的全面发展打下了坚实的基础。

忠诚干净 企业利益第一

“忠诚、干净是做人的根本”,余万涛参加工作以来从未忘记过这个根本。八年多的工作经历,让他见过了很多人的来来去去、起起落落,这使他发明白二十冶的平台足够大,能真正走得高、走得远的,必定是对企业忠诚的人。清朝名相魏裔介说过“忠诚敦厚,乃人之根基也。”一个不具备忠诚品质的人,如同大厦之无基,必有倾覆之日。忠诚、干净,就是做人做事心里要装着企业,对企业心存感激,始终把企业的利益放在第一位,这是余万涛从一开始工作就牢记在心的信念。

从当安全员时,项目后期每天晚上值班巡逻防盗贼,及时回收项目废旧物资,到担任项目重要岗位后清白做人干净做事,他都在牢牢践行着这一信念。余万涛总是说工作一定要有敬畏之心,要做出自己负责对未来负责的人,要知道人头上有把剑,只有干净做事、清廉为人,才不会给自己留隐患。他深知建筑行业是一个资金密集型的行业,只有自己做人干净,才能不受制于人,才能无欲则刚、管好事情。党的十八大以来,随着反腐工作的不断纵深推进,集团公司已经查处了一批贪腐之人,有的位高权重,有的仅仅只是材料员,有的在职,有的已退休,这些都是极大的警示与震慑。

敢于担当 牢记责任使命

余万涛工作作风踏实、稳健,遇事从不推诿扯皮,总是积极主动地去解决。2018年1月担任漳浦海西如意城项目经理后,面对一系列棘手问题,他主动作为,勇于担当,各个化解。

对于劳务分包老板管理薄弱,进度缓慢、拖欠班组工资等问题,他主动改变原有管理模式,主动深入劳务公司及作业班组中去管理。通过采取给劳务公司发函、到上海见面劳务公司领导、统计班组实际工程量等一系列措施,有效化解项目的重大风险。尤其是2020年春节前,为避免出现付款困难,影响工人薪资发放等问题,他积极推动项目分包结算,于春节前一个月左右带着项目经营负责人召集分包负责人在公司经营部协助下加班加点完成了项目劳务分包完工结算,既规避了分包工程完工后的结算敞口风险,又为项目春节前的付款与农民工薪资发放创造了条件。对于本项目民营企业的结算资金风险,他通过主动与业主沟通、按月及时报量确权、按时完成项目各项目标任务等措施尽力化解,良好的工作能力与诚信的做事方式,使其与业主建立了良好的工作关系,为项目的各项工作推进创造了良好的条件。

余万涛在工作中始终牢记自己的责任与使命,既对公司负责也为业主负责,心里还装着员工与农民工,他的责任就是勤勉工作无愧于心,他的使命就是对内做好工程建设品质,对外树立企业良好形象。

余万涛:「努力做『忠诚、干净、担当』的践行者」

□通讯员 陈秋红