



图为严吉俊(右二)正与管理团队同事研究施工方案

2020年6月15日,对于上海建工金茂温州瓯江口地块商品房总承包项目部来说,是一个不同寻常的日子。以项目经理严吉俊为首、由13名工程技术与管理人员组成的项目总承包管理团队,带领1600余名建设者连续奋战,只用了10个月就全面实现了40多个单体建筑的结构封顶目标,为业主进入商品房销售创造了条件。

创精品”八个大字,锦旗,并称赞:在这么短的工期内能够保质保量完成任务,确保达到销售目标,是很不容易做到的,你们是一支非常有战斗力的管理团队。

江口地块商品房总承包项目经理。谈起2019年8月30日工程开工以来的历程,项目经理严吉俊深有感触:“我们紧紧围绕质量创优、建设精品工程的目标和绿色、环保、文明施工的要求,在工程开工之初就建立起一整套保证体系,并通过严格建筑材料管理、严格从业人员管理、严格施工规范管理、严格防疫管理,再到安全总监,改变的职位,不变的是初心。自参加工作以来,陈帅梁凭借优秀的工作业绩助力所在项目先后获得了“江苏省三星级建筑施工标准化工地”“南京市智慧工地”“全国建设工程项目施工安全生产标准化工地”等奖项,同时荣获“2019年江苏省建筑业企业安全生产先进个人”“中建五局2020年优秀安全工程师”。

使本已十分紧张的工期受到3次台风的影响。以后又受到疫情影响,使工期更加紧张;难点之三是大多为13层楼的44栋单体加上2栋商业裙房和1栋幼儿园等组成的总建筑面积34万平方米(其中地下建筑面积9万平方米)的建筑群体,施工点多面广,涉及对参建的12家专业分包队伍、2家劳务队伍和20多家材料供应商的管理,这对做好总承包、总集成本与总协调工作提出了更高的要求。

立质量例会制度与奖罚制度,每周四晚反馈检查中发现的质量问题,提出具体整改要求,下次例会督查整改落实。对作业班组首次发生质量问题,责成立即整改;第二次发生同样问题,在整改同时作出罚款处理;第三次再犯,则须清退出场。有一作业班组因墙面批灰垂直度三次检查均未达到质量验收标准,被清退出场。为防治外墙渗水、厨房、卫生间和阳台的排水口渗水等质量通病,总承包项目部通过样板引路,在细部处理上做工艺样板,分解工序,根治质量通病的发生。

后,最多时组织30栋楼一起上结构,施工现场投入28台塔式起重机、44台人货两用升降机同时作业。严吉俊用“工地上塔吊林立,一派你追我赶的景象”来描绘当时的场景。目前,金茂温州瓯江口地块商品房建设已进入精装修阶段,2021年底将全面交房。严吉俊和他带领的菱形管控团队深知交房对于开发商大业主和每一户购房的小业主而言的至关重要。由于金茂开发的商品房是温州地区的高端住宅,而分户验收又是商品房住宅工程所特有的验收形式,小业主会聘请专业的验房师,极其挑剔地来验收每间房子。严吉俊表示,真正的考验是在这个时候,他们只有以精益求精的“工匠精神”,凭着钻研、专注和坚守的职业精神来做好当下的工作,力争用过程精彩来赢得结果精彩。

# 锦旗的背后是执着付出与坚守

## ——访上海市优秀项目经理、上海建工总承包项目部经理严吉俊

□通讯员 章华平

# 当好主心骨,做好领路人

### 记中交二航局“十大标兵”游关军

□通讯员 倪浩添



一脸严肃的他说起话来条分缕析,一副学者的模样。在项目管理上,他一直“念”着自己独特的“经”,参与管理和主抓的多个项目都为公司创造了可观的效益。游关军,作为中交二航局广州地铁12号线项目经理、深圳沿江高速项目负责人,荣获中交二航局2020年度“十大标兵”,在项目管理上始终当好主心骨,做好领路人。

2020年10月,由于工作出色,游关军在担任中交二航局广州地铁12号线项目经理的同时代管深圳沿江高速项目。中交二航局沿江高速项目是国内首个水下公交通道,也是全国在建的最大海底盾构隧道,标段所处在深圳前海地区,政治要求,环保要求都很高。尽管到任前游关军已经认真研究了项目的相关资料,可到经理部的第一天,他便对施工管段进行了详细地考察。游关军凭着多年的现场施工经验,对原设计方案提出质疑:能否进行设计变更,既能降低成本还能缩短工期,降低风险。他组织人员进行可行性分析,结果让大家大吃一惊:效益极为可观。

时间一天天地过去,业主最终方案迟迟定不下来。游关军有些着急,但他知道这时的业主比他更着急,作为深圳市2020年重点项目,工期拖不起。2020年11月初,游关军当机立断找来很多专家共同研究项目施工,详细说明了工程概况和自己的想法。专家们经过认真研究认为这是可行的施工方案,还有部分专家则认为即便是这种高效率的方案也满足不了工期要求。

业主明白,原本不宽裕的工期又被耽误了,最终业主也松了口气,“招投标先放一放,其他的准备工作可以开始了,做好后可随时批复的准备。”

游关军深深明白做项目的最高境界是追求效益的最大化。虽然是在大规模抢工期施工,可他的心里丝毫不敢放松“效益”二字。在物资采购上,经理部抓好成本管控,落实“八清”工作,降低成本费用。项目部在公司指导价限价采购的基础上,对市场进行深入调研,做到货比三家。在大堆料选购上,项目部采取集中采购,选择2到3家诚信好、有实力的经销商作为合作伙伴。对于少量、零星用料,游关军丝毫不马虎迁就,物资部按月编制采购计划,财务部严格按照计划进行采购成本的控制。

广州地铁12号线项目向承诺业主2020年始发,尽管项目部已经对整个施工方案进行过无数次的演算,“就是正常施工,今年盾构都很难始发,何况今年情况特殊。”受到新冠疫情影响,游关军还是感到压力巨大。

面对质疑,他和项目党组织书记班品木紧急召开经理部生产会议,研究复工复产施工方案,提出全年目标不变,任务不减,把失去的时间抢回来,全力攻克盾构始发工作。游关军在会上一再强调:“中交二航局在华南市场不容易,能否安全按期始发是检验我们是否有战斗力的唯一标准。”

为了配合大干,项目部从2020年10月初起开展一场以“决战四季度”为主题的劳动竞赛。在协作队伍中开展“四比一争”(即比工期、比安全、比质量、比文明、比效益)活动,并制定出具体的奖罚标准,及时进行奖罚兑现,大大提高参战人员的积极性。

辛勤的努力换来了丰硕的成果。2020年,广州12号线经理部带领团队完成年度产值目标,在全线进度实现第一,11月24日,官洲站在全线率先实现主体结构封顶;12月18日,“珠江1号”盾构在全线率先始发。游关军用结果赢得公司领导和业主一致认可和好评,为公司在广州市场创造了良好的经济和社会信誉。

“老游就是我们的主心骨,有他在我们就安心……”一谈起游关军,项目安全员徐红兵滔滔不绝。26年在项目一线的经历让游关军始终做到对项目员工讲感情,善用真情关心爱护项目员工。善于“主动出击”是他工作的一大法宝,每月初雷打不动召开职工大会,主动为职工排忧解难,把工作做到一线员工的心坎上。

情到深处自然流,“我们的项目就是一个大家庭,只要大家一条心,没有什么干不成。”对于涉及员工成长发展、福利保障的工作,游关军表示项目要打造幸福二航的品牌,员工休息休假一定要有保障。他深知,施工单位的员工四海为家,内心最期盼的就是休息休假,除了春节等假期,他还时常“破天荒”为员工主动提供假期。

为了让年轻员工能够快速成长,他提出推行“一会三讲堂”(职工大会、微课堂、廉洁十分钟课堂、道德讲堂),赋能员工成长,在不到一年的时间内,项目部就打造出了“1+3+3”(1个项目班子团队+3个站点团队+3个专业化团队;机电、盾构、车站)轨道专业化团队。

# “安全第一”刻心尖

## ——记中建五局华东公司溧水石湫项目安全总监陈帅梁

□通讯员 王丛聪 徐森

作为中建五局华东公司溧水石湫项目安全总监,陈帅梁从第一天戴上红色的安全帽开始,就把“以人为本、安全第一”刻在了心尖。从安全员到安全主管,再到安全总监,改变的是职位,不变的是初心。自参加工作以来,陈帅梁凭借优秀的工作业绩助力所在项目先后获得了“江苏省三星级建筑施工标准化工地”“南京市智慧工地”“全国建设工程项目施工安全生产标准化工地”等奖项,同时荣获“2019年江苏省建筑业企业安全生产先进个人”“中建五局2020年优秀安全工程师”。

作为一名企业基层管理者,他更深知安全生产工作对于企业的要意,特别

强调“敢抓、敢管、敢考核”的三个原则,对查出的违章行为决不姑息迁就,对发现的安全隐患及时整改,严格执行规章制度,奖罚分明,树立了正气形象。从2020年复工复产至今,陈帅梁先后共排查机电设备事故隐患132条,落实安全生产责任项76条,制止严重不规范行为29次,他根据自身项目情况编制了安全管理条例和文明施工条例,让罚款有章可依。

有罚就有奖,对于遵守劳动纪律、服从项目管理、主动上报安全隐患的优秀员工,他不仅仅为他们发放行为安全之星表彰卡,还联合综合办和青年突击队组织为工友免费理发、看电影,让民

工朋友感受到了如家的温暖,为项目部的安全高效生产做出了突出贡献。作为一名党员,陈帅梁严于律己,作风严明,多年来,他牢记作为一名安全生产管理者的职责,更牢记中国共产党人的初心与使命。他坚持秉公办事、实事求是,不利用职务便利谋取私利。

2020年是不平常的一年,全球“战役”爆发,安全工作更是重中之重,每天天还没亮,他就已经站在现场上部署工作,土方单位、五家主体劳务单位、三家机电单位、两家外架单位等一个接一个的电话沟通,让他每日的电话记录



达到200通以上;临水临电布置、危大工程监督、入场人员行程轨迹跟踪等等一处又一处的检查细节,让他连着几个月每日步数2万步以上,放眼整个工地无一不在他的指导下安全作业,这样较真的态度让溧水石湫项目从开工至今没有一例安全事故发生。陈帅梁表示,坚守安全生命线是他的使命,这些荣誉既是对他工作成绩的肯定,也是对下阶段工作的最好鞭策。

# 胸中有担当 肩上有力量

## ——记中煤第七十二工程有限公司板集运营项目经理张寿武

□通讯员 许亚斌



他是一名真正的西北汉子,西北人吃苦耐劳、勤奋务实的作风在他身上彰显得淋漓尽致;他是扎根一线的中煤铁军一员,十多年来转战多个施工项目,成为奔波一线的多面手。他,就是中煤第七十二公司板集运营项目经理兼党支部书记—张寿武。

今年37岁的张寿武,是该公司第一个转型项目负责人。在他十多年的工作生涯中,将自己的青春和激情奉献给深深热爱企业和生产工作一线,用自身勤学苦练、爱岗敬业、实干在前的责任担当精神荣获“中煤建安集团2019—2020年劳动模范”。

勤学苦练,做表率。社会在发展,时代在前进。作为该公司年轻一代的项目经理,张寿武时刻不忘知识的学习和积累。他时常鼓励新入职员工利用好业余时间“充电蓄

能”,提升自身业务素质。张寿武也是身先士卒,做好工作表率。在紧张忙碌的工作之余,他时常挑灯夜战,为自己加油充电,继考取一级建造师机电、市政及一级造价工程师后,又成功考取一级建造师建筑专业证书。并且,他都能灵活运用前沿的科学知识、先进的管理方法到实际的管理当中来,面对工作中棘手的问题,他都能迎刃而解。在他的带动下,项目人员在干好工作的之余,始终有着你追我赶、不断学习的劲头,项目上充满浓厚的学习氛围。

爱岗敬业,勇担当。奉献源于责任,使命在于担当。2019年是中煤第七十二公司转型的一年,也是他个人职业生涯的一个转折。按照组织安排,张寿武任板集运营项目经理,该项目为公司第一个转型项目,在启动之初,历经波折,举全公司之力确保项目稳定运营,能作为第一个转型项目负责人,工作量之大,工期之紧,技术要求之复杂,对他来说都是前所未有的。张寿武表示“绝不能辜负公司对我的信任,一定尽职尽责完成公司交代的任务。”上任以后,他以尽职尽责的

使命感和敬业奉献的精神,不舍昼夜地满负荷工作,不断创新工作方法,不断完善各项管理制度,一件一件抓落实,一项一项抓成效,营造了和谐、团结、稳定的项目氛围,确保了项目运营工作正常有序开展。2020年,板集运营项目增加了选煤厂矿石运营业务以及选煤厂前期筹划工作,任务艰巨。张寿武深入一线,积极掌握第一手资料,统筹协调电厂、板集煤矿以及项目各专业之间工作关系,使得项目运营正常有序,电厂运营和矿石运营都得到了业主的好评及认可。在疫情防控、迎峰度夏、两会期间均完成了保电工作,为电厂建厂以来单日、单月创新高做出贡献,得到了业主的肯定及嘉奖。

实干在前,勇创新。张寿武带领项目积极推行预防性检修,定期开展各项工作,在管状带调试、皮带硫化、热补、堆取料机使用维护、运行经验等方面凸显成效。期间,他组织各专业开展培训提升活动,结合项目特点,采取“小型化、持续化、制度化、灵活多样化”的方式开展技能、安全、素质培训,利用班前会、班后会,见缝插针为职工“提素加油”。坚

持实际、实在、实用原则,注重理论与实操结合,有效保障了设备检修高效、及时,系统运行稳定、可靠。

2020年国庆节期间,在调度绞车检修中,张寿武组织各个专业人员现场实地察看,提前筹划,在克服地形狭窄、不影响火车正常通行的情况下,采用钢丝绳搭接工艺,以旧绳带新绳直接到位方法,一步到位。当天旧绳拆除新绳敷设完毕,第二天调整重锤,张寿武经现场,完成检修工作,创造了电厂五年间更换钢丝绳最高效率记录,获得各方一致好评,树立了良好企业形象,为公司后续承接其他运营项目奠定了坚实基础。

作为企业年轻一代中层干部,张寿武始终保持着一颗感恩的心,全身心投入到本职工作中,兢兢业业、勤勤恳恳地奉献着自己的青春和才华;没有高谈阔论的话语,可他却用勤奋务实的作风影响着身边每一个人。正如毛主席《沁园春·长沙》提到的“恰同学少年,风华正茂;书生意气,挥斥方遒。”意思说青年人就该有青年人的样子。张寿武在公司转型发展之际,立足岗位,用自己的岗位实际不断为企业发展注入正能量。

# 梅云豪:筑梦青春 太行山起航

□通讯员 彭光淑

他,是刚刚出炉的大学生,风华正茂,阳光自信;他,用自己手中的测量工具,在阴暗潮湿的井下绘制精准线路,为矿山建设提供最原始可靠的数据,为工程的推进“保驾护航”;他,就是重庆巨能川九公司三交项目部的测量员梅云豪。

矿山,无悔人生路。“你被分配到三交煤矿项目——太行山的山西省吕梁临县车赶乡从事测量工作”。2020年8月1日,毕业于西南大学土木工程专业的梅云豪收到该公司人力资源部下发的录用通知书时,内心感到非常困惑和不安。

梅云豪表示,当得知被录用时很兴奋,但看到“煤矿”二字时又感到莫名的害怕,总感觉煤矿很脏,很累,很不安全,而且想到要去千里之外的大太行山,心里就有种莫名的失落感!经过自己内心的挣扎和父母鼓励,我硬着头皮去项目部工作报道。

8月18日,梅云豪经过长途跋涉到

达了项目部,那时正值中午,车刚停稳,就看到正下班的几位工人路过身边时满脸煤灰,全身上下黑黢黢的,当时心头拔凉拔凉的,并且很想打退堂鼓了。

梅云豪回忆说:“第一次下井,我最大的感受是累,提着几十斤的仪器爬上爬下,升井后,感觉整个身体都快散架了,腿脚酸痛得下床都困难,我又有了想打退堂鼓的冲动。”

师傅方洪云鼓励梅云豪说,你上学没有干过重体力活,刚开始身体上会很疲惫,只要坚持熬过十来天就会适应的。方洪云的话给了梅云豪很大的动力,他表示既然选择了矿山,就坚决不后悔,太行山是他丈量人生的起点,要在太行山开启他美丽的测绘人生,再大的困难也要咬牙坚持!

勤奮,洗灌年轻工匠。梅云豪是学土木工程的,对煤矿的知识一点也不懂。为了尽快地让他学到测量技术,项目部给他安排了经验丰富的进行一对一帮带。

为了尽快学到新技术,他购买了一些关于矿山测量方面的书籍,他井上学习理论,井下搞实践,并在理论和实践中苦练技艺,对疑惑的问题苦苦思索,沉心钻研,不懂的就独自思考、琢磨,实在琢磨不透的就记录下来,然后向师傅请教。

在井下搞实操时,他努力刻苦,经常第一个先到,最后一个离开,在400米深的井下干就是8、9个小时。梅云豪入门后,他对测量的精准度追求比师傅对他的要求还要高,他对测量的数据总是精益求精,就是1毫米都不放过,还喜欢琢磨出窍门来,钻研新方法。

矿井下的环境幽暗、阴冷,别的组为了早点从矿井里出来,一般都是由经验丰富的老工人来操作仪器,而梅云豪为了早日学到真本事,他每次都是抢着活干,遇到困难还争着先恐后,主动要求上。有一次,梅云豪和两个同事在副立

井下放线,突然发现仪器的水平珠有一点偏动,因为已经在井下待了很久了,再加上又是腰线,同事们都说算了,腰线偏差一点无所谓,但梅云豪却说:“既然发现有偏差了就得重新测,一次是小偏差,多了就是大事故,如果以这种敷衍了事的态度搞测量工作,迟早会出大问题的,我们要对公司和自己负责。”两个同事硬不过梅云豪,只好一起又重新架起仪器、调平测量起来。

师傅方洪云表示,梅云豪虽然入职不久,但他肯学肯干,脑子灵活,悟性好,一点就通,教他一点不费力,他现在的测量技术丝毫不比年长的测量员差,完全可以独立操作业务。



梅云豪“四大纪律八项要求”

廉洁文化主要内容	“四大纪律”
1. 廉洁从业,无惧员工; 2. 廉洁自律,不拿群众一针一线; 3. 廉洁履职,不谋私利; 4. 廉洁修身,不损形象。	1. 政治纪律; 2. 组织纪律; 3. 廉洁纪律; 4. 群众纪律。
1. 廉洁从业,无惧员工; 2. 廉洁自律,不拿群众一针一线; 3. 廉洁履职,不谋私利; 4. 廉洁修身,不损形象。	1. 政治纪律; 2. 组织纪律; 3. 廉洁纪律; 4. 群众纪律。