

读书会学党史 立德立功立言

中建二局三公司华南分公司“三立”读书会启动

“这样学党史，真是一刻也不想停下来，上瘾。”中建二局三公司华南分公司职工周清在“三立”读书会启动仪式暨“腹有诗书气自华”三八妇女节活动上意味深长地说道。

3月8日，“三立”读书会启动仪式暨“腹有诗书气自华”三八妇女节活动，在鲜花和掌声中拉开序幕。活动意在营造良好的读书氛围，多渠道引导员工从党史中汲取思想的力量，汲取精神的力量，汲取道德的力量，培养廉洁从业的作风，营造崇尚廉洁的家风建设，风清气正的党风政风。

活动现场，深圳读书会创始人汪洋以幽默诙谐而不失严谨的语言为大家解答党史故事，以党史鞭策自己，向史而新，治疾患于“未”，断诱惑于“始”，知责于心，担责于身，履责于行……汪洋先生的分享赢得了大家阵阵掌声。“三立”读书会启动是华南分公司党委开展党史学习教育的重要举措，读书会以读书、感悟、交流的形式开展多种活动。届时分公司党委书记将带着经典好书走进项目，为基层员工讲党课，同时所属各项目依托网络互动，开启图书“漂流”。书会也将结合员工兴趣，开展线上线下大师微讲堂、组织心得交流、金句“悦”读等现场活动，有效促进员工相互学习，提升员工文化素质，创建起学习型企业文化，让经典红色文化走进企业，走进员工心里。

学党史、悟思想、办实事、开新局，重点是突出学用结合，突出担当作为，突出惠及群众。华南分公司党委从人员意识出发，结合各节日特色，抓住群众需求，在不断增强广大职工群众的获得感、幸福感和安全感的同时，提高党的建设能力和水平，这本质上也是党的理论的运用。

启动仪式现场，深圳市总工会党组成员、经费审查委员会主任李红兵，给华南分公司带来一批包括《中国共产党历史》《中国共产党简史》《论中国共产党历史》《新时代中国特色社会主义思想》的经典好书，并指出华南分公司成立“三立”读书会，与深圳“让城市因热爱读书而受人尊重”的城市定位不谋而合。他希望中建二局三公司华南分公司的同志们，在建党100周年之际，深入学习了解党史，把企业建设成为文化自信的学习型单位，为深圳“十四五”规划添砖加瓦。

华南分公司党委副书记、纪委书记、工会主席霍春艳强调“我们将明确学习要求、学习任务，推进内容、形式、方法的多元化，不断增强针对性和实效性，坚持规定动作和自选动作相结合，开展特色鲜明、形式多样的学习教育，推动党史学习教育深入群众、深入基层、深入人心。通过学党史，总结经验，观照现实。全面落实从严治党的要求，培养良好的工作作风，做问题的解决者，做责任的担当者，以更加昂扬奋进的精神，砥砺‘十四五’，奋进新时代。”

(通讯员 刘恋 闻江)



严于律己 警钟长鸣

——中交二航局贵阳云城尚品项目开展主题党日活动

“开弓没有回头箭，反腐没有休止符。”3月10日下午，在中国共产党建党100周年之际，中交二航局贵阳云城尚品项目部组织全体党员及入党积极分子赴贵阳市新时代全面从严治党教育基地，开展主题党日活动，重温党的历史，回顾党的十八全面从严治党的光辉历程。

参观过程中，项目部全体党员跟随讲解人员先后参观了“挺纪在前 筑牢防线”“以案为鉴 知畏知止”“不忘初心 牢记使命”三个主题展区，直观了解了贵州省坚决正风肃纪、严肃问责的典型案例，并在视觉互动体验区进行现场体验。在参观的最后环节，全体党员观看了《中国共产党纪律处分条例》六大纪律宣传片，并由项目党支部书记陈兰贵带领大家重新进行了入党誓词。

展览以“总书记的告诫”开篇，以习近平总书记重要论述为主线，集中展示了以习近平同志为核心的党中央坚持要管党、全面从严治党取得的伟大成就和贵阳市全面从严治党取得的丰硕成果。通过大量典型违纪违法案例，发挥警示、震慑、教育作用。

展览第一部分以“挺纪在前，筑牢防

线”为主题，突出纪律剖析，分为总书记的告诫、严守政治纪律和政治规矩、坚决惩治小官贪腐和群众身边的腐败、海外“猎狐”织天网等八个单元，展示贵阳市坚决正风肃纪、严肃问责的典型案例，教育党员、干部以案为鉴，对照反思，知敬畏、存戒惧、守底线。第三部分以“不忘初心、牢记使命”为主题，展示党的十九大提出的重大思想、重大判断、重大战略和重大任务，展示宪法修正案和监察法内容，提高参观人员政治站位和政治觉悟，激发工作动力，强化使命担当，为实现党的十九大提出的宏伟目标努力奋斗。

展厅内一个个鲜活的典型案例，让大家久久驻足，唏嘘不已。参观展览的全体党员纷纷表示，这些典型案例，犹如一面面镜子，令人警醒。在今后的工作中将以案为鉴，知畏知止，严守党规党纪，不忘初心，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

(通讯员 吴涛 田海波 曹光辉)

3月2日上午，内蒙古蒙西建设投资集团总裁企业文化课在乌海蒙西大厦15楼报告厅举行。集团公司董事长、总裁熊玉昆从“深刻认识企业文化对集团发展的重大意义”“深刻理解蒙西企业文化内涵”“采取有力措施加强企业文化建设”三个方面，结合集团公司发展历程、渡危克难的艰难经历，深入浅出地讲解和诠释了蒙西企业文化。

熊玉昆首先阐述了企业文化对集团发展的重大意义。“百年老店”都有一个共同之处，那就是它有着自己独特的文化。世界在变、市场在变、产品在变、技术在变，而唯一变化不大的就是企业文化。企业文化要被广大员工所理解、所接受、所认同、所践行，只有这样，企业才能生生不息、长盛不衰。企业文化服务于企业发展战略，在企业不同发展阶段，呈现出不同的阶段性特征。集团把“十四五”时期定位为以产业升级、提质增效为核心的高质量发展阶段，企业文化建设自当围绕“十四五”时期发展战略而展开。集团“十四五”时期的企业文化建设要抓住“传承、改进和重塑”这三个着力点，要传承集团20年来坚守的企业价值理念，指导企业发展的战略理念，已被实践证明了的优秀经营理念和实践中形成的文化落地机制以及做法，在传承中深化并升华。

熊玉昆指出，企业人，文化是企业。正如一个人不能失去灵魂一样，一个企业也不能没有灵魂。在蒙西，这个“魂”就是蒙西企业文化。传承和弘扬蒙西文化，不仅是推动蒙西发展、团队进步的重要力量，也是实现各项目标的思想保证、精神动力和文化支撑。回顾蒙西的发展历程，蒙西塑造了非常有活力、感召力、有人文情怀的文化，蒙西企业文化在经营管理实践中不断发展，蒙西的每一项决策、每

一次创新、每一个进步都留下了企业文化的印记；经营管理的改善、盈利水平的提升、品牌形象的塑造、市场地位的确立，都得益于企业文化的支撑。在蒙西文化的熏陶和感染下，蒙西人怀着对事业的忠诚，奋力拼搏、无私奉献，在各自的工作岗位上，践行责任和使命，共同追求理想。传承和弘扬蒙西文化，不仅是推动企业发展、团队进步的动力，也成了个人成长、事业推进的重要力量。

熊玉昆回顾了蒙西投资集团发展历程。蒙西投资集团从无到有，由小到大，是靠“滚雪球式”的发展积累起来的，取得的一个个荣誉和成绩是异常艰辛的。尤其是2015年以来集团遇到的经济“寒冬”，企业经营陷入绝境，稍有不慎即将万劫不复。经营管理机构凭借着强大的毅力和坚强的精神支撑，坚定信心、顽强拼搏，凭借着那种不服输的精神和劲头，团结带领全体员工心往一处想、劲往一处使，最终走出困境，走向良性发展轨道。熊玉昆强调，全体员工要倍加珍惜来之不易的经营成果，珍惜蒙西这个干事创业的平台。目前，随着集团成功实现渡危解困，企业贷款和资产负债率大幅降低，资产质量优良，现金流充沛，经营稳定，这就为下一步更好地发展奠定了坚实基础。蒙西投资集团“十四五”时期战略发展蓝图已经绘就，发展前景非常光明。集团要想实现“十四五”时期战略规划目标，

从高质量发展的内在逻辑中谋划竞争艺术

□郑传海

早在2017年10月召开的党的十九大会议上，习近平总书记就明确提出，“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段”。

在党的十九届五中全会上，习近平总书记进一步指出，“经济、社会、文化、生态等各领域都要体现高质量发展的要求”。北方地区和其他欠发达地区由于气候环境不同，按照高质量发展的要求，在推进经济、社会、文化、生态等各领域落实新发展理念时，的确面临诸多挑战。对参与东北区域和欠发达地区经济社会

建设的企业，怎样转变经营理念、怎样调整结构、怎样参与竞争、怎样更好发展无疑是一大考题。中国铁建电气化局三公司在北方建筑市场经营中，紧紧锚定国家发展战略，坚持站在更高起点上，悉心经营北方的区域优势，赢得了企业和地方高质量发展双赢的做法，值得思考。

首先，要坚持用新发展理念指导企业经营实践。虽然说，企业是以经济效益最优化为原则，但是，不能只顾自身算小账，盲目图快，赚大钱。只有坚持以“精品、智能、绿色、人文、共享”的建设

理念经营企业，以高质量发展为坐标，设身处地地站在用户和推进当地高质量发展的角度，为用户和当地提供经济、社会、文化、生态等各领域高质量发展的高质量产品。

其次，要把企业经营放在国家发展战略的大局中去谋划。无论是新一轮东北振兴，还是新一轮西部大开发和京津冀一体化发展战略，都是以高质量发展为基准的战略考量。只有按照高质量发展的要求和国家发展战略的大局需要，从运行机制、经营方式、要素配置、管理

模式和合作形式上进行变革，才能紧紧把握国家战略所蕴藏的商机。

再次，要充分发挥企业在高质量发展中的科技创新主体作用。面向市场参与竞争，是企业生存的必然选择。只有发挥企业的科技创新主体作用，把有利于科技创新向纵深推进的各种要素向科技创新的磁场聚集，围绕市场需求开展科技攻关，使企业自身所具有的科技攻关优势，向品质优势和竞争优势转化，在高质量发展的新常态竞争中且行且稳，且行且远。



认领绿色一抹 献礼建党百年

认领绿色一抹 献礼建党百年

3月11日，在江苏省徐州市解放路快哉亭公园内，中建二局三公司徐州联合项目为迎接我国第42个植树节，组织永康社区的老年人、党员和辖区小学生共计50余人开展了“为美丽徐州添绿，为建党100周年献礼”的植树节活动。



植树前，少先队员们为老年人代表及党员代表戴上了红领巾，并举手敬礼，致敬这帮保持着赤子之心的“少先队员”们。随后，大家来到植树区域，你挖坑来我扶苗儿，他培土，最后齐心协力，配合默契，干劲十足，初春微冷的天也显得热火朝天。经过2个小时的努力，10余棵紫藤、10余棵樱花、10余棵琵琶亭亭挺立，原本空旷的快哉亭变成一片小树林，充满了生机。



▲“认领党员郑旭，认领少先队员赵瑜，时间3月11日。”党员郑旭和小学生赵瑜郑重其事地在植树认领牌上签下名字，认领一棵树苗，守护一抹绿色。

图/王磊 文/刘智

广纳贤才 为企业高质量发展插上腾飞的翅膀

——中铁武汉电气化局上海电气公司中层干部公开招聘上岗纪实

□通讯员 维亚琴

1月26日，中铁武汉电气化局连锁项目部助理员工王健在上海电气公司机关应聘成本管理部部长一职，并被录用。履新前，他说，这个岗位吸引他的是，为他提供了干事创业的大舞台和公司领导尊重人才、尊重创造的满满诚意。

2019年4月，完成公司第二次重组，中铁武汉电气化局上海电气公司诞生。这次公开招聘中层干部竞聘上岗，是上海电气公司在“十四五”规划开局之年，为跃上“新平台”，立足新阶段，贯彻新理念、构建新格局所做出的一次全新人才布局的重大战略决策。

“新身份担负新责任，新使命呼唤新作为。”中铁武汉电气化局上海电气公司党委书记雷新说，为了承担起这份责任，履行好这份使命，公司着手谋划新战略，并最终将新战略落地的关键点瞄向了生产力中最关键的因素——“人”。公司迅速启动了提升企业运行管理的效率与效果，与新身份、新使命、新战略相适应的公司机构改革，中层干部公开招聘成为这次改革的“开篇之作”和“重磅文章”。

高点布局觅人才。2021年1月初，公司中层干部招聘信息见诸广讯通公众平台，面向公司机关、各基层单位全体员工。公司党委始终求贤若渴，认为支撑公司战略落地和未来发展的的高素质人才，必须要有“硬核”支撑。基于此，公司对“十四五”规划战略进行深入解析，对组织架构设计、岗位体系

设计、中层干部任职资格条件等进行了科学合理的顶层设计，同时建立了中层干部“能力素质模型”和“人才画像”，为打造一支素质优质、结构优化、作风正派、精干高效的招聘队伍奠定了坚实科学的“选才标准”。

“我们按照习近平总书记提出的德才兼备、任人唯贤的要求，不拘一格，将能干事、办实事的优秀人才选拔到管理岗位上来。”总经理徐平说。

本次中层干部招聘涉及人力资源部、办公室（党委办公室）、审计合规部、成本管理部、纪委综合室等9个部门两个经营中心的8个中层正职、7个中层副职共15个岗位，吸引了公司机关、各基层项目部众多具备本岗位丰富工作经验和业务能力的员工的关注。公司通过公开招聘，发现了一批素质高、能力强的内部人才，打破了人才藩篱，扩大了选人用人视野和范围，从更高层次、更全方面提升了公司人才队伍水平。

严格流程选人才。对于上海电气公司来讲，这次公开招聘意义重大，一是公司历史上首次大规模公开招聘；二是公司在“十四五”规划开局之年做出的重要抉择。

如何真正选出优秀人才？“高标准、严要求”是这次招聘的主旋律。

为体现公开招聘、竞争上岗、择优聘用的原则，营造公开、公平、公正的氛围，同时为切实考察候选人的真实能力，公司

公开招聘设计为“报名及资格初审+资格审查+面试”的方案。公司根据科学的“选才标准”，成立招聘领导小组，对候选人胜任岗位的管理能力和专业能力进行面试，并从候选人性格特质分析候选人适岗优势与风险，为公司党委选人用人决策提供参考。

竞聘工作公开、公正、公开、透明，公司纪委全程参与并负责监督工作。竞聘对每个环节都进行了精心准备和部署，保证了流程严肃性、科学性和顺畅性的同时，也为招聘结果的准确性提供了有力保障。

招聘信息发布后，公司机关、各基层单位员工纷纷响应，并通过各种渠道和方式参与招聘报名，共收到39份应聘资料，经公司招聘领导小组严格的资格审查后，最终有31名应聘人员进入最后的面试环节。

面试环节主要测试应聘者自我认知能力、专业知识、综合分析解决问题的能力、临场应变能力、逻辑思维能力、语言表达能力及对本职位的胜任程度和举止仪表等。内容主要包括不超过5分钟的个人基本情况、竞争优势和上岗后的工作思路等个人陈述，一道专业题答题等，最后由现场评委随机提问。

一位应聘者说，本次公开招聘为每位员工打开了职业晋升的通道，我们有了更多的选择。这种能者上、平者让、庸者下的用人机制，让我们看到了希望，看到

了企业美好的明天。

搭建舞台用人才。搭建平台，健全机制。对于公司来讲，最重要的就是制定新战略，让每位员工在公司发展的大舞台上找到自己发光发热的平台。

公司明确了“两年内公司各项关键指标进入集团公司前三名”、“十四五”末努力迈进股份公司专业化公司20强”的奋斗目标，这为公司人才成长提供了丰厚的土壤。

在用好人才方面，上海电气公司设定了明确的路径。一是做好“激发”文章——着重从考核评价体系上进行设计，通过创新人才资源管理，强化激励机制，构建科学完善、符合公司发展要求的人力资源管理体系，对业绩突出和重大贡献者都有相应的奖励办法；二是做好“培养”文章——着眼于搭建人才培养体系成长，根据战略方向与目标，坚持党管干部、党管人才原则，进行科学的人才资源规划，优化调整人才结构，开展员工成长计划，提升人才整体素质，完善人才发展机制。

“我应聘了人力资源部部长岗位，我相信上岗后工作会更得心应手，如鱼得水，发挥更大的职业效能！”新入职的杨山荣这样表达他应聘岗位之后的喜悦心情。

或许，在不久的将来，像他一样畅游在上海电气公司“大江大河”中的得水之鱼，将迎来更大的大展宏图之机。

认识企业文化对企业发展的意义 诠释蒙西企业文化的博大精深

内蒙古蒙西建设投资集团组织召开总裁企业文化课

也绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。面对新一轮的挑战，我们要以更强的使命感和责任感、更昂扬的斗志、更坚定的信心、更扎实的举措，不折不扣地践行蒙西文化、弘扬蒙西精神，以“不达标目标誓不罢休”的奋斗精神，圆满完成集团确定的各项目标任务。

熊玉昆结合工作经历和企业发展历程，从战略层、策略层、执行层全面深入地剖析讲解了蒙西企业文化理念3×3体系的内涵，使全体员工对蒙西企业文化内涵有了更加深刻的理解和感悟。

熊玉昆就加强企业文化建设工作提出以下四点要求：一是高级管理人员要继续发挥好带头示范作用。高级管理人员要切实担负起文化引领的责任，做到知行合一。各成员企业负责人要认真组织好总经理企业文化课和司情教育宣讲，要深入抓细、不搞形式、不走场，同时还要广泛收集司情教育内容，丰富宣讲形式，根据员工需求提高宣讲频率，切实起到统一思想、转变观念、激发潜能的作用。高级管理人员务必要做到“四个必须”。一要认清不足，找准差距，要“跳出蒙西看蒙西”，扎实做好“一提两增”工作，全面提高产品和服务质量，增强责任担当意识和执行力，增进运行效率，为集团公司高质量发展提供有力支撑。二要问自四个“有没有”：一问自己有没有追求卓越的境界；二问自己有没有迎难而上的担当；三问

自己有没有一抓到底的激情？四问自己有没有常抓不懈的执着？三要强化责任担当意识，高级管理人员要时刻以“以心为本、诚信共赢、践行责任、追求卓越”的核心价值观、“敬业、奉献、拼搏、创新”的蒙西精神和“团结、务实、廉洁、高效”的蒙西作风严格要求自己。四要提高认识，务必坚持“诚信守法经营，做精做专做强”的经营理念，将“诚信、守法”作为一种经营文化传承和弘扬下去，坚决杜绝违法违规行为发生。高级管理人员务必在践行蒙西文化方面率先垂范、以身作则，要求员工做到的，高级管理人员一定要率先做到，从而带动形成良好的企业风气和工作氛围。

二是凝心聚力，打造一支能打硬仗的员工队伍。一家成功的企业，一定是由志同道合者组成的。文化不是说出来的，不是贴在墙上的标语。如果不践行蒙西文化，不论是高级管理人员还是基层员工，都算不上合格的蒙西人。熟知蒙西企业文化理念，只是践行蒙西企业文化的前提，更重要的是将蒙西企业文化入脑、入心、入行，将蒙西文化内化于心、外化于行，落实到实践中，融入血脉里、体现在一言一行上、落实到抓工作的点点滴滴中。集团对各级管理人员的选拔、任用、评优，都要以企业文化践行度为重要考量。

三是继续秉承“诚信守法经营”的经营理念。诚信赢天下，诚信是为人的处世的

重要原则，诚信守法经营是我们生存和发展的根基。只有“走正道”才能“行长久”，无论是企业还是个人，要想持续发展，都必须牢固树立“诚信守法经营”的理念，这是集团公司“成为中国一流品牌企业”的根基。

四是增强责任心和提高执行力，确保圆满完成目标任务。责任心决定执行力，责任心和执行力决定工作质量、工作效率。执行力就是充分发挥主观能动性，以结果为导向，千方百计地完成既定目标任务。高级管理人员务必牢记“不尽责等于失职，不作为就是过错”的理念，集团公司将继续保持高压严管态势，让“穿着龙袍不理政、披着袈裟不念经”和想着“清静闲适占位子、舒舒服服领票子、庸庸碌碌混日子”的管理人员在蒙西没有市场；针对基层管理人员，则要打破“洗碗效应”。我们给干事者鼓励，为担当者撑腰，让“遇到工作能推就推、能绕就绕、能躲就躲”的不良思想失去生存的土壤，形成“人人心中有使命、个个眼里有目标”和“比着干、跑着干、抢着干”的工作局面。

熊玉昆强调，企业文化建设是一项常抓不懈的重要工作。要把企业文化建设摆到突出位置，牢固树立“文化强企”意识，以企业文化建设为抓手，推动集团各项事业再上新台阶。今年是推进实施集团“十四五”时期战略发展规划的开局之年，也是全力推进产业转型升级和实现高

质量发展的关键之年。如何为集团“十四五”时期发展开好局、起好步，是摆在全体蒙西人面前的大课题。我们面临着新一轮竞争中抢先机、赢主动的严峻挑战，更需要集团上下抓好文化建设促发展。

熊玉昆要求，要将企业文化建设工作与业务工作紧密结合。集团高级管理人员要从各自负责的业务领域实际出发，深入思考蒙西企业文化内涵，使企业文化建设工作渗透到业务工作中，使员工在接受教育、受教育和受启发的基础上提升思想认识，破除企业文化建设与业务工作的“两张皮”现象。全体员工要主动感悟、体验、转化和升华学习内容，真正使蒙西文化内落到实处，达到学以致用。今年，集团公司要继续抓好执行力和责任心建设，形成一种执行力文化、责任文化。在立说立行上下功夫，工作中要突出一个“早”字，体现一个“快”字，做到一个“好”字，确保各项工作顺利推进；在问责、问效上下功夫，做到“讲落实、抓落实、重落实”，严格追查责任，追查效率，保证工作有效开展；在真抓实干上下功夫，保持实干精神，做到“不达标誓不罢休”，促进管理水平提升，确保完成全年目标任务。

通过一上午的讲授，全体员工充分认识到企业文化的重要意义，深刻理解了蒙西企业文化的内涵，感受到蒙西文化的博大精深，大家纷纷表示将努力践行蒙西文化，弘扬蒙西精神。

内蒙古蒙西建设投资集团高级管理人员、子公司负责人、事业部负责人、项目部负责人、财务中心负责人、联合党支部书记、工会主席、副主席，2020年度先进集体代表、先进工作者及乌海地区全体合同制员工、外聘人员参加学习，呼和浩特地区和呼伦贝尔地区员工以视频形式参加学习。（通讯员 李晓丰）