

# 把责任放在心里

## ——记浙江省优秀项目经理周春有

□王志鹏



使命,务实进取,拼搏奋进。  
**勤奋好学 业精于专**  
勤奋好学、业精于专,对工作不仅全身心投入,而且追求尽善尽美,这是周春有身上的突出特质,这是他把自己责任放在心里的具体体现。

初春,希望纷飞,一片生机。

2021年3月28日,新世纪建设集团隆重表彰荣获企业发展贡献奖的先进集体和先进个人。伴随着欢快的颁奖音乐和会场上一片热烈的掌声,浙江省优秀项目经理周春有与其他8名获奖人员身披红色绶带,跨步走向颁奖台,接受集团领导的颁奖。

执着有了丰厚的回报,梦想点亮前行的道路。新世纪建设集团以及浙江省金华市建筑行业的广大干部职工都知道,周春有获得的荣誉和取得的成绩并非一朝一夕,是他用“把责任放在心里”的忘我精神换来的。

**誓言无声 匠心营造**

1981年4月,意气风发的周春有选择从事建筑行业,并被组织上分配到浙江省金华市建筑工程公司(新世纪建设集团前身)工作。从走上岗位的那一刻起,他深知自己的肩上担起了一份责任,一份投身建筑事业、建设美丽家园的责任。

誓言无声,匠心营造。周春有从普通泥工学徒做起,以强烈的事业心和责任感,在建筑施工基层一线摸爬滚打42年。与他一起参加工作的许多人因环境艰苦、待遇不高等原因相继离开了企业,留下来的也屈指可数。周春有怀着对建筑事业的热爱和对企业的赤胆忠心,一直无怨无悔地坚守着、耕耘着。

对党忠诚,信念坚定。周春有以优秀共产党员的高标准严格要求自己,践行社会主义核心价值观,发挥党员先锋模范作用,团结和带领身边的人不忘初心,牢记

责承建工程的建筑面积达200多万平方米,项目主要分布在浙江省金华市、婺城区、金义新区(金东区)、兰溪市、永康市及杭州地区等,其中有城市标志性建筑、安置房重点民生工程等18项,工程合格率达100%,创优率达95%,施工能力和创优奖杯数量在金华市建筑行业项目经理中名列前茅。他负责承建的1项工程荣获住建部科学技术进步三等奖,3项工程荣获浙江省钱江杯优质工程,13项工程荣获金华市双龙杯优质工程,6项工程荣获浙江省文明施工现场工地。金华市婺州城市广场工程项目被授予“全国工建先锋”16个项目先后被评为浙江省建筑施工企业“文明现场、和谐工地”、浙江省和金华市、杭州市优良工程、绿色示范工地等。2012年,周春有荣获浙江省建筑业企业优秀项目经理。之后,又获得浙江省优秀工会积极分子、金华市建筑业企业优秀项目经理等多项荣誉称号。

拿在手上的荣誉,放在心里的却是责任。周春有刻苦钻研建筑施工技术,具有扎实的专业理论知识和丰富的创优实践经验。为适应建筑业改革形势,他紧跟市场前沿,深入施工现场科技攻关,探索施工工艺技术创新。2016年,他带领的金华中心医院后街项目QC小组荣获全国工程建设优秀QC小组活动成果一等奖。2018年,带领的金华市石门农垦场棚户区改造项目QC小组所创的“金刚钻孔机新型固定装置研制”QC成果荣获金华市工程建设第二十次QC成果发表一等奖。另外,他组织实施的“提高外墙

框架结构与填充墙节点防水质量”“降低外墙窗边节点渗漏率”等多项施工工艺在建筑行业全面推广。

当荣誉的光环环绕着他时,周春有并没有因此而沾沾自喜,在他的内心,这并不是重点,他想的更多的是推广施工技术发明创造和QC成果,让企业受益,让行业受益,让社会受益,这是他的责任,更是他的心愿。

**集思广益 攻克难关**

2017年3月25日,周春有负责承建的浙江省金华市婺城区安居工程中村改造项目(勤俭一期)顺利开工,这个项目不仅是婺城区的重点民生工程,而且还创下两个“第一”,即第一个城中村拆迁安居工程,第一个在金华市运用建筑工业化装配式技术的项目。这意味着工程的项目管理模式要经历从“零散式”到“集约式”的“华丽转身”,也使周春有和他的团队成为实施装配式新技术的第一个吃螃蟹的人。

敢走前人没有走过的路,敢做前人不能做到的事。周春有面对前所未有的艰巨任务,深感肩负的责任和使命重大,他没有丝毫的退缩,走上一条“创新立标杆、管理创品质”的“亮剑”拼搏之路。

集思广益、协同作战,一道道难关被攻克;智造技术、有力支撑,BIM信息化管理模式取得明显成效;绿色施工、样板引路,敢为人先闯出了一条条新路。2017年7月12日,金华市婺城区“树标杆、学标杆、绿色施工暨建筑工业化观摩会”在勤俭一期项目工地召开,与会的400多名领导、嘉宾和代表对布局合理、井然有序的施工现场留下深刻的印象,对装配式建筑工业化新技术有了更全新的了解。

**不忘初心 牢记使命**

近几年,周春有与国投平台、大型知名房企企业合作,负责承建金华市、婺城区、金义新区(金东区)、兰溪市、杭州地区的安居工程,这些项目不仅是当地党委、政府的重点民生工程,而且对大力实施乡村振兴战略和区域协调发展、推动城乡融合发展、加快推进农业农村现代化、加快都市区一体化协同发展等都具有重要的意义。为了不辜负各级领导的殷

切希望和人民群众的热切期盼,他亲力亲为,把精细管理、精品打造注入每个建设环节和过程,实现队伍优、管理严、安全文明、用户满意、创造信誉、实现价值的目标。加快生态文明建设,坚决打赢污染防治攻坚战,是建筑企业和项目部应尽的责任和重中之重的任务,周春有带头深入践行“绿水青山就是金山银山”理念,舍得投入购置防尘除尘设施,加大环境保护力度,确保建筑工地做到“七个百分百”,守护蓝天,建设美丽中国的浙中大花园。

周春有像一个拓荒者一样,耕耘在建筑工地上。他针对项目部一线民工素质参差不齐、流动性大、思想复杂、管理难度大等特点,周春有始终坚持以人为本的理念,用自己的诚信、爱心凝聚施工团队爱岗敬业的正能量。在他的倡导下,项目部每月开展先进班组评比和项目流动红旗竞赛,每季举行业务技能大比武,营造项目部人人爱学习、处处争先进、个个当能手的良好氛围,增强了凝聚力和战斗力。周春有十分重视抓好工程质量安全现场管理,亲自制定各项管理制度,与施工班组签订责任书。充分利用民工学校培训阵地和微信群等宣传阵地,教育员工树立“百年大计、质量第一”理念,明确质量职责,对每一道工序实行自检、互检和复检,实现工程质量“零投诉”。项目部安全生产形势总体平稳,为企业连续十六年荣获全国“安康杯”竞赛优胜单位贡献力量,项目部荣获集团公司“标杆基层单位”和“创优先进集体”等称号。

周春有业务精湛,经验丰富,在金华市建筑业有一定的知名度和影响力,并被金华市建设技工学校聘为客座教授。他还心系行业、企业的发展,热心做好“传帮带”,组织举办培训班,传授施工经验,深入施工现场进行技术指导,经过他的努力,项目部人员和兄弟单位的员工的业务素质明显提高,不少青年员工脱颖而出,成为企业和项目部管理的优秀人才。

时光荏苒,岁月褪去了周春有的青春年华,却又重新塑造了他沉稳和坚毅内心。他依然保持兢兢业业、精益求精的精神,他没有停下追逐创新、超越梦想的脚步,他始终不忘初心,牢记使命,把责任放在心里!

# 结算线上的「女超人」

——记中国二十冶建筑公司经营预算部专务部长张永芳

□陈秋红



“这个奖还是留给年轻人吧,我们部门有好几个优秀的年轻人。”面对荣誉,她总是又一次又一次地回绝。她从预算员成长为经营预算部的“女超人”,她任劳任怨,不计得失,以实际行动展示主人翁精神,先后获得2020年度中国二十冶“三八红旗手”、建筑公司“先进个人”等荣誉称号。这些荣誉既是对她工作实绩的肯定,也展现了她不负韶华的青春誓言和无悔人生。她,就是中国二十冶建筑公司经营预算部专务部长——张永芳。

**扎根基层 历练本领**

土建这个专业,能跑到奔波在施工现场的二十冶人,大多是懂专业,脚踏实地地在土建基层磨砺了很多年的复合型人才,他们有埋头苦干的经营能手,也有兢兢业业的工程尖兵,更有敢于创新的技术人才,但是他们大部分的都是男性,而女性是少之又少,张永芳就是这个“少数派”中的一员。张永芳自从1997年7月参加工作以来,一直从事经营管理工作,一步一个脚印,一干就是24年。24年来,无论是驻守一线施工现场,还是伏案做预算,或是跟分包方和业主之间做进度结算,她都是兢兢业业、从未懈怠。先后参加了苏州苏兴特殊钢工程、宝钢集团一钢公司不锈钢热轧3.1标工程、浦钢搬迁II标工程东方都二期工程、丽都华庭商品房工程等项目,面临着清单编制、成本测算、概算拆分等多项挑战,她对待工作一丝不苟、勤勤恳恳、踏实严谨,认真学习清单规范、施工定额等专业知识,积极向身边的同事请教。经过不懈努力,她积累了丰富的经营工作经验,各项工作的造价水平也随之有了显著提高。

通过不断学习,张永芳已经从一个普通的预算员,成长为一名合格的部门负责人,成为经营队伍中不可或缺的优秀人才。她从事经营工作时能勇敢跨出去,主动到工作中去发现问题,参与结算时,她再次跨出去,把问题放大到整个领域,她跨出原地打转的困境,闯出一条结算带动项目的新路。正是这两次关键性的“跨出去”,让张永芳的职业道路不断迈向新阶段,迎来新转机,用实际行动诠释着二十冶人敢打敢拼、勇往直前的品质。

**迎难而上 攻克难关**

2013年下半年,她开始负责结算中心工作。当时,结算中心刚刚运行,管理制度尚不完善,竣工结算的项目数量多,分包结算积压严重,并且她兼任的宝松广场项目也正值开工前期策划。面对繁重的工作任务,她毫无怨言地白天沟通协调各项目的结算工作,完善结算中心的管理制度,晚上则加班完成宝松项目经营策划。

一个有为的团队,一支善战的队伍,一颗进取的心,是取得成功的必要因素。作为团队带头人,张永芳时刻提醒自己,一个团队带头人不光要管好项目,做好业务,还要培养人,做好传帮带。这么多年来,以结算业务做起如今在各个岗位工作的业务骨干10余名,有的还成为其他公司的领导。在她的影响下,团队把结算当作事业,渐渐形成了自己的团队文化,赢在执行,胜靠团队,依靠内驱力,不断拓展结算边界。

就这样,经过一个月加班加点的工作,她带领结算中心团队在做好结算中心工作的同时,又完成了宝松广场项目的经营策划工作。从制定工程招投标计划,对施工方案有关结算条款的审核,对需要签证的项目逐一梳理到对相关人员进行业务交底,她都游刃有余,有条不紊地如期推进。与此同时,她还根据公司内审中存在的问题,整章建制,逐步将结算中心的管理引向正轨。

公司由于历史原因积压分包竣工结算达百余份之多,且部分项目早已竣工,项目人员有的已离职,有的已转岗,结算难度非常大。在困难面前,她丝毫没有退缩,而是积极采取措施,按项目进行分解,将任务分派到结算中心的每个人,压实责任,并与项目经理和项目经营负责人签订分包结算目标责任书,定期召开分包结算推进会,每月公布分包结算进展情况,最终从未结算百余项到三项的一个“质的飞跃”。

“张永芳在经营预算部这几年,实施的是精细化服务、全过程跟踪的经营管理理念。我们业主需要什么,她就满腔热情地提供什么;我们的合作伙伴哪里有困难,她就全程跟踪服务到哪里。”公司副经理彭志祥这样评价张永芳。

**立志奉献 勇敢挑战**

她像一名剥洋葱的人,最终剥到了行业的“芯儿”。经营的“芯儿”是风险控制,审核合同是防控在前,在项目策划中,张永芳特别重视风险管控,第一时间组织项目部对风险进行识别、辨析、定措施,过程中跟进措施的落实及变化情况,对出现新的风险及时制定新的措施,并队合同中存在风险的方面进行审核和评判。在分包结算的推进过程中,对出现的争议问题,她十分注重处理问题的方式方法。她还针对分包结算、合同条款漏洞进行合同文本的修订完善,对新开工项目的每一份合同都亲自把关评审,避免出现继续发生过的错误。对公司各项目竣工结算,她组织结算中心人员及项目经营负责人,提前对上报结算工作进行精心策划,认真分析研究,确保上报结算工作的质量。

用默默无闻、持之以恒这些词语来形容经营结算人员实不为过,而张永芳内心的执着、担当、坚守、守信更是在行动中得到了淋漓尽致的体现。她用实际行动践行了“选择二十冶就是选择放心”的责任理念。

**拼搏进取 传扬家风**

她的每一天仿佛都被工作充满,但她的随笔中也有相当一部分是记录孩子成长瞬间的。聊起孩子,张永芳挺直的背脊有了些许放松,眉眼弯弯,嘴角上扬。同事张莉说:“她家孩子很优秀,知识面很广,还自学很多种技能。育儿方面,我们也经常向张姐取经。”

她是结算工作者,也是女儿、妻子、母亲,张永芳像大多数女性职工一样,一直在努力寻找平衡工作与生活的锦囊妙计。角色之间,天平两端,无法割舍时,那就让自己工作更有效率,陪伴更高质量,她有感性,会为了伙伴的离开掉眼泪;有时又足够清醒,可以跨出所处维度,审视自己的工作。结算业务基础而琐碎,但却是公司所有业务的交汇点,在这个岗位人员调动是家常便饭,哪里需要去哪里,但人员的流动并没有打破结算业务坚守的职责,变的是岗位人员一张张年轻朝气的脸,不变的是岗位人员手眼间的操守和职业信念。

数字是音符,音符组合在一起谱写一首首动情的音乐。张永芳和其他结算员一样,在办公室加班过无数次夜班、夜班,在协调沟通路上的无数次往返,在工作与家庭的天平左右拨动。24年间,约1500余条结算业务,10几亿元的结算金额,每日2000多次的键盘敲击,日复一日,年复一年,这些数据的背后满是结算人对工作的激情、对客户的诚信、对自己手眼间的坚守。诚实守信的举动,甘于奉献、孜孜不倦的精神,为身边的员工树立了榜样,更是“一天也不耽误,一天也不懈怠”朴实厚重中冶精神的执着践行。

# 疑难杂症的“终结者”

——记“中央企业法律事务先进工作者”中国安能第三工程局法律与审计部法务专员张强

□李瑞超

他作为一名老党员,面对困难和挑战永不下头,面对众多成誉和荣誉从容淡定,用行动践行了一名共产党员的优良品质,用优异的工作成绩为企业做出了积极贡献。他就是中国安能第三工程局法律与审计部法务专员——张强,刚刚被评为“中央企业法律事务先进工作者”,手捧鲜红的证书,许多人都投来了羡慕的眼光。

**做勤奋学习的“急先锋”**

能通过法律职业资格考试,是很多人梦寐以求可望不可及的事,他利用所有的业余时间,像挤海绵一样,如饥似渴地努力学习,眼睛近视了,颈椎犯了,也毫不退却。有人问张强,“你哪儿来这么大的动力?”他说到:“很多人认为是为了钱,其实他们不知道,我父母都是退休干部,家里并没有经济压力,以后公司的发展因为缺这样的人,我只有通过考试了,才能更好地为公司服务。”功夫不负有心人,2018年张强通过了法律职业资格考试,并成为了一名公司律师,具备了一名法务工作者的专业素养。张强不仅学习他本岗位上的专业知识,还学习了消防、工程施工方面的知识,还取得了二级建造师证书,是公司有名的“学霸”型员工。他的目的不是别的,就是希望学到更多的知识,为公司的法律服务。

**做疑难杂症的“终结者”**

转企后,公司还未建立完善的法律工作体系,各项法律工作和业务的开展处于探索之中,而公司的各项工作都需要法律服务提供保驾护航,面对工作标准要求高、任务重、无现成经验可参考的情况,张强敢于迎难而上,解决历史遗留纠纷案件。公司于2018年以来有20余起,通过张强的持续努力和推动,减少了10余起。面对军转企后的历史遗留问题,他克服了时间跨度长(有的案件长达10年之久)、资料难查找、没人愿接手等困难,敢于挑担子,从熟悉卷宗案情着手,建立在涉案案件台账,全面梳理分析案情,逐一查找相关线索资料,不厌其烦地与转业多年的人员核实相关情况,并将掌握的相关资料进行分析提炼,作为对纠纷案件进行分析评估的基础,然后针对不同类型纠纷案件,采取不同的应对策略,在纠纷案件的解决中,尽最大努力为公司争取利益。

面对13起遗留疑难案件,他全身心地扑在案件上,通过多种途径和方式收集相关资料信息,为案件代理律师,提供准确、详实的第一手资料。每次开庭前,他总是与案件代理律师共同分析案情,梳理诉讼思路,不断补充完善相关资料信息,做到事前有准备、事中有应对、事后有总结,实现打一仗,强一智的效果,并及时将经验运用到实践中。其中,表现较为突出的是在与重庆渝万公司2010年“8.13”泥石流抢险合同纠纷中,公司作为被告方,一审判决公司支付1280万元工程款,并支付相应的利息,经公司申请重新鉴定后,为了配合鉴定机构实地踏勘,为公司争取到最大权益,他通过多种渠道,向已参加抢险已转业人员进行详细了解,并

提前赴实地勘查现场,做到心中有数,在鉴定机构组织的实地勘查过程中,找到一难以发现的弃渣场,与原被告提供的5公里运输距离存在较大差异,最终被鉴定机构认可,仅此一项为公司减损109万元,最终整个鉴定结论,因材料准备充分,被鉴定机构采纳,最终该案与一审判决结果相比,减损近1100万元左右。

**做风险防范的“排头兵”**

在公司法律审核制度还未规范前,张强不断向公司领导建言献策,推动法律事务的规范运行,堵塞管理漏洞。为防止和减少因为管理中的失误对公司造成损失,针对公司的管理现状,积极参与《施工风险防范措施》《法律事务管理流程》《生产经营行为法律审核管理实施细则》以及《法律工作手册》等规章制度的制订,以便进一步规范管理,减少漏洞,防范风险;积极主动参加公司重大合同谈判,为公司在合同谈判中提供法律支持和服务;定期召开法务工作例会,对在诉案件、风险防范等内容进行分析研讨,并将工作成果与公司管理经营结合起来;日常与专业律师一道,共同对公司的各类合同进行审定,防止因法律上的疏漏,引发不必要的法律纠纷;做内部员工法律需求的“热心人”,对于内部员

工的法律咨询做到有问必答,并主动关注员工对涉法问题的处理,让员工感到组织的温暖。

转企业以来,他独自处理7起纠纷,防范和控制了诉讼案件的发生,有效地避免了公司的新增损失。其中,与重庆巴南建设集团施工合同纠纷、四川华中地电有限公司劳务合同纠纷、重庆麻文化文化传播有限公司网络侵权纠纷以及上海三菱电梯合同纠纷等,通过他多次走访相关单位及个人,在充分收集相关原始资料的基础上,查阅相关法律法规,对于事实清晰、争议金额不大的案件,力促各方采取和解撤诉或者法院调解方式结案,高效地解决了纠纷,经初步估计为公司减损约500万元左右。



工的法律咨询做到有问必答,并主动关注员工对涉法问题的处理,让员工感到组织的温暖。

转企业以来,他独自处理7起纠纷,防范和控制了诉讼案件的发生,有效地避免了公司的新增损失。其中,与重庆巴南建设集团施工合同纠纷、四川华中地电有限公司劳务合同纠纷、重庆麻文化文化传播有限公司网络侵权纠纷以及上海三菱电梯合同纠纷等,通过他多次走访相关单位及个人,在充分收集相关原始资料的基础上,查阅相关法律法规,对于事实清晰、争议金额不大的案件,力促各方采取和解撤诉或者法院调解方式结案,高效地解决了纠纷,经初步估计为公司减损约500万元左右。

内率先实施了“安全积分管理”,成立了安全积分工作组负责考核,建立了一线工人安全积分考核系统,在日常工作中根据细则完成对个人进行加减分,工人们只要在平时工作中无安全违规行为或者及时发现安全隐患,都能获得相应的积分奖励。

当有一线工人违章作业时,安全员也将依据违章情况扣减相应的积分,情节越恶劣,相应惩罚也会越严重,情况严重时,还将受到安全警告并接受安全教育,更严重的将面临停工、劝退。

“虽然都是些小的日用品,但既可以帮助一线工人减少日常开销,又在无形中增强了大家的安全意识。”工人们的思想从“要我安全”转变为“我要安全”,每名一

线工人都能及时发现问题,安全意识和责任心都得到了显著的提升。

2019年4月23日,股份公司副总裁、安全总监王立新一行到项目开展安全生产督查时,对“安全积分管理”给予了高度评价,并要求继续做好管理创新与实施,为安全生产保驾护航。

杜涛在平凡的岗位上,用自己的责任、坚守与担当,诠释着工作的意义和价值。也正是无数个杜涛这样敢于拼搏、乐于奉献的人,汇聚成了中铁建设华东公司蓬勃向上的力量。

瘦高的身材,黝黑的皮肤,每天戴着安全帽,穿着反光背心,走遍工地的每一个角落,运动步数日均2万步,认真检查临边防护是否牢固,监督施工人员是否规范操作。

他是中铁建设华东公司上海瑞虹天悦项目安全总监杜涛,在中铁建设华东公司的十几个年头里,手机24小时开机,随时随到,“马上就办”是他始终践行的工作作风,他用实际行动诠释责任与坚守,为一项项工程安全高效建设保驾护航。

**主动作为,在抗疫中挺身而出**

“疫情防控、安全高效复工复产容不得半点马虎,要坚持做到一手抓防疫,一手抓安全复工复产,两手抓,两手硬”,2020年初,突如其来、始料未及的新冠肺炎疫情打乱了人们的生活,对施工生产造成了不利的影响,这给本就紧张的施工生产带来了更为严峻的挑战,杜涛意识到这将是一场硬仗,春节假期期间,他无时无刻关注着上海防疫及“返沪”政策,大年初八,在全国上下防疫形势依旧严峻复杂的情况下,杜涛没有半点犹豫,第一时间连夜返回项目部,参与制定了防疫、安全复

工方案,成立防疫、复工工作组,明确工作责任分工。当大家都把目光聚集在疫情防控上时,强烈的安全管理意识让他时刻紧绷安全生产这根弦。返场后,他便组织项目部、业主、监理开展复工复产大检查,并扎实开展工人岗前安全教育,决不因防疫而忽视了安全生产教育。

经过大家的共同努力,2020年2月26日,项目部顺利通过安全监督站复工检查组防疫、安全检查,成为上海市虹口区首批复工复产项目。

**马上就办,在工作中雷厉风行**

“安全生产无小事,一失万无,安全生产要万无一失,容不得半点马虎,更不允许有侥幸心理、看客心态”,十几年的安全管理工作经历让他对安全生产管理始终心存敬畏。

# “马上就办”,用行动诠释责任与坚守

——记中铁建设华东公司上海瑞虹天悦项目安全总监杜涛

□李美林

“马上就办”是他始终践行的工作作风,“每天都得去现场进行开展‘拉网式’的安全检查,思想不能有半点松懈,发现问题要马上制止,立刻整改。”每天一早的工程例会,杜涛都会再三强调安全生产。安全意识薄弱是很多施工工人的通病,虽然每天都给工人们落实岗前安全教育,但是最终还是停留在理论层面,很多工人常年辗转于各类工地,自认为“经验”丰富,所以对安全问题也没放在心上,特别是在抢工期的特殊时间,安全生产往往容易被忽视。一次安全检查过程中,杜涛发现高空作业的工人没有系安全带,存在安全隐患,他立即上前告知整改,要求工人严格遵守规章制度。可工人心存侥幸,认为四、五米的高度并没有必要系安全带,反而觉得管理人员是“教条主义”,杜涛没

有与之过多的理论,当场请了工人去VR体验室身临其境的体验了在工人眼中不算高的4.5米坠落。体验高空坠落后,工人再也没有违规的操作。

安全生产在他眼里没有“差不多”,更不允许“睁一只眼闭一只眼”,只要有违章操作,他都会马上制止,这是熟悉他的施工人员对杜涛的评价。

**守正创新,在传承中创新发展**

“老张,洗发水快用完了,咱们用‘安全积分’去换几瓶!”在杭州保亿奥体项目传来阵阵欢声笑语,工人们正在用自己累积的安全积分兑换生活用品。

2018年年初,为充分调动一线工人参与安全管理的积极性,减少一线工人对“违章就是罚款”的抵触情绪,时任杭州保亿奥体项目安全总监的杜涛在公司范围



线工人都能及时发现问题,安全意识和责任心都得到了显著的提升。

2019年4月23日,股份公司副总裁、安全总监王立新一行到项目开展安全生产督查时,对“安全积分管理”给予了高度评价,并要求继续做好管理创新与实施,为安全生产保驾护航。

杜涛在平凡的岗位上,用自己的责任、坚守与担当,诠释着工作的意义和价值。也正是无数个杜涛这样敢于拼搏、乐于奉献的人,汇聚成了中铁建设华东公司蓬勃向上的力量。