

关于公布2020年度上海市建设工程“检测奖”“检测先进工作者”和“优秀信息管理员”获奖名单的通知

沪建检协〔2021〕4号

各有关单位：

根据《上海市建设工程“检测奖”评选办法》和《上海市建设工程检测行业先进个人评选办法(试行)》，经上海市建设工程检测行业协会初审推荐,上海市建设工程“检测奖”评审委员会审核及投票表决,确定上海勘察设计院(集团)有限公司等31家单位为2020年度上海市建设工程“检测奖”获奖单位、上海市建筑科学研究院有限公司卜震等127位同志为2020年度上海市建设工程检测行业“检测先进工作者”(名单略)、上海浦东预拌混凝土有限公司川杨混凝土分站卫立华等8位同志为2020年度上海市建设工程检测行业“优秀信息管理员”(名单略)。

上海市建设工程检测行业协会
2021年4月8日

2020年度上海市建设工程“检测奖”获奖单位

1. 上海勘察设计院(集团)有限公司
2. 上海中测行工程检测咨询有限公司
3. 上海市建筑科学研究院有限公司
4. 上海同济检测技术有限公司
5. 上海宝冶工程技术有限公司
6. 上海闵衡建筑检测研究所有限公司
7. 上海市市政公路工程检测有限公司
8. 上海长柠建设工程质量检测有限公司
9. 上海静协工程质量检测咨询有限公司
10. 上海黄浦建设工程质量检测有限公司
11. 上海汇谷岩土工程技术有限公司

12. 上海浦公检测技术股份有限公司
13. 上海源正科技有限责任公司
14. 通标标准技术服务(上海)有限公司
15. 上海隧道工程质量检测有限公司
16. 上海立胜工程检测技术有限公司
17. 上海山南勘测设计有限公司
18. 上海申科建设工程质量检测有限公司
19. 上海新高桥凝诚建设工程检测有限公司
20. 上海乾维嘉建筑科技有限公司
21. 上海市岩土工程检测中心
22. 上海诚云建设工程质量检测有限公司

23. 上海同纳建设工程质量检测有限公司
24. 上海建耘建设工程检测有限公司
25. 上海众合检测应用技术研究有限公司
26. 上海鑫鼎建设工程技术有限公司
27. 上海宝峨建设工程质量检测有限公司
28. 上海新地海洋工程技术有限公司
29. 上海星欣科技发展有限公司
30. 上海申昆混凝土集团有限公司试验室
31. 上海同舜混凝土有限公司黎平路分公司试验室

4月21日,中国二十冶在浙江省湖州市南浔頔塘南岸项目开展“百年辉煌·薪火相传”之“践行遵义会议精神 建设人民满意工程”专题企业开放日宣传活动,全面展现中国二十冶在工程建设过程中的开拓精神、奋斗精神、奉献精神、工匠精神。

据悉,此次举办专题企业开放日宣传活动的南浔頔塘南岸项目是湖州市最大的旧城改造安置房工程项目,也是浙江省首批24个“未来社区”示范性项目之一。南浔頔塘南岸新建工程东区块EPC总承包项目,区域面积280亩,总建筑面积约42万平方米(地上约28万平方米,地下约14万平方米)。其中包括高层住宅、沿街商业、沿河景观及商业、农贸市场、市政道路等。“未来社区”建设既是民生工程,也是产业创新工程。

此次活动围绕着“遵义会议精神”的内涵和外延展开,包括学党史、悟思想、办实事、开新局四个环节,引导广大党员干部发扬“实事求是,独立自主,坚定信念,民主团结,求真务实”的精神。“遵义会议

积极创造“南浔速度”

中国二十冶致力“未来社区”建设

□记者 袁孝铭 见习记者 盛媛

精神”在项目推进过程中对项目部成员起到激励作用,与工程建设的深度融合,为安全、优质、快速完成施工生产任务,打造民生工程、民心工程和精品工程奠定坚实基础。

在学党史、悟思想环节,中国二十冶建筑公司党委副书记李伟介绍了中国二十冶发展历史以及项目建设情况,项目员工对中国二十冶在项目建设进程中如何将遵义会议实事求是、敢闯新路等精神内化于心、外化于行的事例进行回顾,声情并茂地讲述了南浔项目工期紧、任务重,面临着部分拆迁未完、项目地点运输不便、疫情影响等不利因素。据介绍,项目

管理人员积极与政府各职能部门进行沟通,坚持策划先行、样板引路等制度,项目实施过程中从设计优化、技术创新等方面创效创收。此外,项目部在疫情期间积极推进复工复产,切实发挥好“压舱石”作用,彰显中冶风采。项目通过劳动竞赛等形式掀起一个又一个大干高潮,取得了每一个节点的胜利,被盛赞为“南浔速度”。

在办实事、开新局环节,活动通过互动交流座谈、组织观摩施工现场,参观南浔项目实体建设面貌和了解建设者情况。南浔頔塘项目经理施立军表示,项目致力于未来社区的探索与实践,将不断发扬敢闯新路的遵义会议精神,28幢主体建

筑全部封顶,比预期提前60天,创造了“南浔速度”。入住居民5519人将拥有10万平方米城市阳台、500米长滨河风情街、功能完善的农贸市场、视野开阔的下沉广场、配套齐全的中心幼儿园和图书馆。目前项目部全体员工加大工程推进力度,采取“苦干+巧干”“白+黑”的办法,以多点多线多面的形式抓进度、抢时间,防疫生产两手抓。以敢于担责、勇于担难、善于担险的精神,知难而进、勇往直前,主动担当、主动作为,打造样板标杆。

据介绍,未来的頔塘社区将立足“社区——城市”共享,构建“有归属感、有舒适感、有未来感”的社区生活共同体,全力



打造“人本化植入、生态化营建、数字化链接”的未来场景系统,最大限度提升社区功能品质,营造满足未来多元化需求的美好生活。

中国二十冶作为頔塘南岸社区东区块施工单位,目前东区块住宅区域和沿街商业已经竣工验收,“未来社区”已初具雏形,后续沿河商业、邻里集市即将进入全

面施工。在建设“未来社区”过程中,南浔项目经理部秉承遵义会议精神,攻坚克难、团结奋斗,始终奋战在施工一线。中国二十冶以独立自主、敢闯新路、民主团结的“遵义会议”精神投身工程建设,肩负起再树丰碑和打开浙江区域市场的“重任”,切实实践央企责任,助力地方经济发展。

发挥政治工作优势 有力推动项目建设

□中铁四局 王 赛

自石济铁路黄河大桥项目进点以来,中铁四局石济铁路经理部党总支以创建“项目思想政治工作示范线”为主线,紧贴项目中心工作,大力弘扬“团结、创新、争先”三种精神,努力建好“党员、员工、外协员工”三支队伍,积极深化“区域营销、安全质量、责任成本”三项管理,充分发挥了思想政治工作的思想引领、建树育人和服务保证作用,有力促进了项目管理。

一、弘扬三种精神,发挥思想政治工作的思想引领作用

进点以来,党总支将思想建设放在首位,在综合分析内外部环境,全面梳理管理重难点基础上,大力弘扬“团结、创新、争先”三种精神,营造了“目标同向,勇于创新,敢于夺冠”的良好氛围。

1. 弘扬团结精神,增强战斗力。项目管段途经济南两区24个行政村,且工程跨越黄河办理施工许可手续复杂,与地方政府协调工作量大。为此,在各分部协调上,坚持以奉献石济为纽带加强教育,以手足之情为基础加强引导,以公平公正为原则加强管理,积极营造目标同向、标准同样、感情同重的和谐氛围。在领导班子建设上,坚持集中讨论研究重大问题、集中进行沟通交流,保证决策的集体性、科学性。在地方关系协调上,坚持把协调企地关系、创造良好施工环境作为施工生产的重点工作来抓,积极主动与地方政府和相关部门沟通,联合各分部党支部经常性深入当地村民开展“送温暖”、走访慰问等活动,得到当地村民高度评价,为经理部在全线率先完成征地工作打下了坚实基础。

2. 弘扬创新精神,增强竞争力。石济铁路黄河大桥是国内首座大跨度刚性悬索加劲连续钢桁梁公铁两用桥,技术含量高,工艺复杂,施工难度大。党总支将弘扬创新精神作为破解项目难题的突破口,提出“公铁两用创品牌、科技攻关争先锋”的行动口号,积极开展技术创新活动。邀请西南交通大学、合肥工业大学教授、专家驻点培训,开展技术比武、导师带徒活动,鼓励员工“充电”,更新知识;梳理确定34项科技攻关项目,成立党员QC小组、科技攻关小组,积极开展技术攻关和课题调研;定期围绕重点攻关项目,开展“金点子”征集活动,每半年召开科技创新会议进行表彰,营造出尊重知识、尊重人才、尊重创新的浓厚氛围。

3. 弘扬争先精神,增强感召力。石济铁路经理部作为全局在山东唯一一个铁路“高精尖”项目,肩负着填补全局跨江跨河公铁两用桥施工空白,立足在建实现滚动发展的双重重任,唯有坚持“有冠必夺,有一必争”的信念,才能不辱使命。党总支在局“勇于争先,永不满足”企业精神的引领下,坚持做到“三认清三树立”,大力弘扬争先精神:一是认清作为中铁四局二公司代局指项目,既是对经理部的考验,更是对公司管理水平的检阅,必须树立“争当四局排头兵”的观念;二是认清作为

中国中铁二十强榜首公司的重点项目,既要展示企业形象,更应持续追求跨越;三是认清作为全局高精尖项目,一言一行事关四局形象,项目成败事关四局信誉,必须树立“为局创誉争一流”的观念。同时,以“旗扬黄河,建功石济”党建主题活动为载体,大力开展“争创五个一流,实现五个领先”主题活动,有力促进了工程建设,展示了企业形象。

二、建好三支队伍,发挥思想政治工作的建树育人作用

思想政治工作的主体是人,项目成败的关键也在人。党总支紧紧围绕“建树育人,凝聚力量”这一核心,努力建好“党员、员工、外协员工”三支队伍,为提升项目管理水平提供了人才保证。

1. 坚持示范引领,发挥党员的先进性。全面推行“党员挂牌工程”,由党员个人对单项工程、单个工序负责,并在现场树立载有党员照片、安全质量承诺的工程牌,每名党员就是安全员、质量员;广泛开展“我是党员我争先”“党员先锋工程”活动,并以“党员一岗带三岗”主题实践活动为载体,通过党员先锋岗带团员示范岗、职工标准岗、外协人员规范岗,做好思想、作风和技术上的“传帮带”;围绕急难险重任务,成立“党员征地拆迁突击队”“党员三电迁改小分队”等,发挥党员在急难险

重任务中的突出作用,为项目施工生产有序推进提供保障。

2. 坚持以人为本,增强员工的主动性。通过广泛宣传工程建设意义,灌输建“高精尖”项目、出“高质量”人才的理念,增强员工的光荣感。积极组织党员干部上桥头、进工棚,到一线了解情况,解决问题,疏导思想,增强员工的归属感。加强三工建设,开展“冬送温暖,夏送清凉,一年四季送关怀”活动,建立领导班子成员联系困难职工制度,增强员工幸福感。在全体员工中深入开展“五比五看”劳动竞赛活动,引导全员树立“我的岗位我尽责,我的工作请放心”的工作理念,增强员工的责任感。坚持每月评选表彰“石济之星”、先进集体、优秀外协队伍,对获奖员工披红挂彩,广泛宣传,营造了“学先进、当先进、超先进”的浓厚氛围。

3. 坚持合作共赢,调动外协员工的积极性。本着“外协员工职工化”的管理理念,通过制定发放“协理员温情联系卡”,现场竖立“协理员承诺牌”,宿舍设立“协理员信箱”,搭建沟通桥梁;做好农民工工资代发制度的监督执行,确保民工工资按时足额发放。积极创造良好的工作和生活环境,在加强民工驻地建设的同时,通过邀请派出所民警、医院专家、上治安课、教急救技能,授疾病防范知识,发备药

品,确保农民工身心健康;通过办好农民工夜校,积极开展思想道德、安全技术、质量标准、作业程序培训,为农民工送服务、送技术、送安全、送管理,提升了管理水平。

三、深化三项管理,发挥思想政治工作的服务保障作用

思想政治工作偏离企业中心工作,就会失去生命力。党总支按照“围绕中心抓创建,抓好创建强管理”的思路,在深化“区域营销、安全质量和责任成本”三项管理上下功夫,充分发挥了思想政治工作的服务保障作用。

1. 推动区域营销管理结硕果。党总支以“旗扬黄河,建功石济”主题活动为载体,立足业主关心的进度、安全、质量和形象等热点问题,开展了“科技攻关我争先,筑造精品创品牌”等活动,有力推动了工程建设,兑现了业主承诺,赢得业主单位的高度信任;立足加强与地方政府的联手共建,明确了“村企共建、政企共建、党群共建”思路,开展了“市民代表看大桥”等活动,搭建了地方政府的沟通平台;立足全方位展示企业形象,先后以超大大水中墩成功实施、举办农民工“小候鸟”夏令营活动为主题,邀请主流媒体,走进工地,一线采访,塑造了四局在山东的良好形象。

2. 促进安全质量管理上水平。党总

支积极开展“领导干部安全质量述职”、安全警示教育等活动,印制发放安全质量注意事项卡片,实施“安全自警书”制度,用以警示自己、告知他人;开展安全生产知识竞赛、安全质量党课等活动,到现场开展夏季中暑、高处坠落、触电事故急救及重点工程法制安全专题讲座,促进了操作技能的提升;深化党员创岗建区活动,按区域划分“党员安全责任区”,设立“党员安全质量示范岗”,并将载有党员、团员和群众安全监督员照片、联系方式、监控范围的公示牌树在施工现场,予以公示,接受职工群众的监督。自项目进点以来,未发生一起安全质量事故。

3. 强化责任成本管理增效益。以全面推行项目精细化管理为抓手,多措并举抓宣贯,集思广益促管理,强化执行增效益,有效提升了责任成本管理水。充分利用宣传栏、QQ群等方式,广泛宣传项目精细化管理的重要意义,及时编发学习指南、举办培训班、组织专题考试,督促全员认真学习,提升业务水平;围绕“项目管理精细化,成本效益最大化”这一主题,广泛开展“领导献策、党员献计、员工献言”合理化建议活动,集全员智慧强化管理。开展领导班子和党员干部两个“包保”活动,对各分部和重点工序实行包保帮扶,并做到“同奖同罚”。每月牵头开展精细化管理业务平推检查活动,并邀请局党代表、职工代表参加,依据检查结果奖优罚劣,营造了“你追我赶”的良好局面,确保了精细化管理制度的有效落实。