十二年成长道砂石浇筑 千万里泵送程巧匠度量

——记浙江省建材集团混凝土事业部副经理、总工程师邓亚芬

□通讯员 张菁 徐安宁

日前，中华全国总工会在人民大会堂举行全国先进女职工集体和个人表彰大会，隆重表彰全国五一巾帼奖状和奖章、全国五一巾帼标兵岗和标兵获得者。浙江省建材集团混凝土事业部副经理、总工程师邓亚芬获得“全国五一巾帼标兵”荣誉称号。2009年7月，大学刚毕业的邓亚芬来到集团所属混凝土分公司担任技术部技术员，画下了她在混凝土行业的起点。如今的邓亚芬已经从一名普通技术员成长为巾帼标兵，她正在续写着自己与混凝土的故事。

身量小能量大 成就“她”力量

大学刚毕业，初出茅庐的邓亚芬就来到了混凝土生产现场。站在搅拌楼前，小身量的她显得更加瘦弱，但是凭着踏实肯干、不畏难不怕苦，敢冲敢闯敢打拼的这股韧劲，她迅速由初入职场的“菜鸟”，蜕变为拥有一身技术的青年能手，从技术员、生产主管成长为事业部副经理、总工程师。十二年工作中，她不让须眉，凭着混凝土般强大的内心和毅力，多次投身各项重点工程参建，在混凝土工程领域打拼出属于自己的天地，能独立完成大体积混凝土、耐久性混凝土等特殊混凝土施工的施工方案编写，并且在实际施工中取得成效，顶起了混凝土生产现场半边天。

2010年，新建杭州火车东站扩建工程站房，她迎来了入职以来第一个重点工程课题挑战——杭州火车东站C60无收缩自密实钢管混凝土的研发及应用。此前，杭州尚无一家混凝土公司掌握C60无收缩自密实混凝土技术，这意味着邓亚芬所在的团队在研发中需要从“新”开始。作为团队中年龄较小、资历尚浅的技术员，邓亚芬有明确的努力方向，虚心向团队中经验丰富的前辈求教，积极参与原材料选型，混凝土配合比设计、调整及优化，混凝土顶升法施工中砼技术处理……该课题最终在新建杭州东站站房主体结构中成功投入使用，混凝土分公司成为杭州市首家掌握C60无收缩自密实混凝土技术的商品混凝土公司。因过硬的工程质量，杭州火车东站2014年获评鲁班奖，2018年获评詹天佑奖。

2019年，邓亚芬参建承接杭州市千岛湖供水工程城北线项目（大毛坞-仁和大道段）。这是一个承担着杭州主城区北部、余杭区、嘉兴城区的供水重任，惠及700万人民群众用水品质的重大民生工程。该工程需在直径分别为5.5米的隧道和3.4米的输水管道间泵送混凝土，由于间隙过小，传统接力泵送方式无法实现，实际施工条件较为苛刻，这就要求一次性无转接实现1500米混凝土超远距离泵送。接到挑战的邓亚芬带领专题攻关小组立即查阅资料，进行原材料选型。经过3个多月的反复试验，团队最终成功研制出超远距离混凝土配合比，并成功应用于实际工程。目前已顺利通过1501.2米超远距离无接力一级水平施工泵送考验，在一级泵送距离上创全国新纪录，拿下第一。相比起9年前第一次参与重点工程，邓亚芬少了份稚气，多了份自信，更多的是底气与力量！

肯钻研能攻坚 实现“她”梦想

2019年，邓亚芬参加由浙江省混凝土协会与省建设建材工会联合举办的2019年度浙江省混凝土行业“开工快线”杯职业技能竞赛，取得个人一等奖及团体二等奖的好成绩。因此并被授予2019年全省混凝土行业“企业砼管家”称号，成为最年轻的企业“砼管家”，也是为数不多的女性“砼管家”之一。2020年2月，获得2018-2019年度“省级青年岗位能手”荣誉称号，这些荣誉得获的都来自于邓亚芬对技术钻研与创新的坚持。

2009-2010年，她参与混凝土“资源综合利用”项目，积极配合技术部门，及时调整工艺。通过系统的大量试验工作对生产配比进行调整优化，使碎屑和煤灰用量达到了废物综合利用的要求，该项目最终顺利通过验收。此外，其被省资源综合利用认定委员会确定符合政府免税政策，每年可为公司节省税务约600万元。2017-2018年，她主导的超缓凝混凝土的研究课题，成功配制出C15超缓凝48小时混凝土、C30超缓凝72小时混凝土，并在杭州市环城北路318号工地、省府路地下人行通道工程中应用，共生产超缓凝混凝土约3000方。2019年参与杭州市千岛湖供水工程超远距离泵送商品混凝土的研发项目期间，成功应用于杭州市大毛坞-仁和大道供水管道工程Ⅴ标和Ⅵ标工程，实现了1500米超远距离泵送，创全国新纪录，为企业创造了较好的经济效益和社会效益。围绕该项目，先后进行了1项课题成果申报，并申报了1项发明专利，6项实用新型专利。

注重混凝土新材料、新技术研究，完成了湿拌砂浆、透水混凝土、清水混凝土、重晶石防辐射混凝土等特殊混凝土的技术储备。此外，注重技术课题申报，工作以来共获得9项专利，完成2项发明专利、6项实用新型专利的申报工作。多次在国家级刊物上发表论文，参加省级重点科研项目5项：适用于超远距离泵送的低强自密实混凝土与泵送技术研究、水泥胶砂抗碳化性试验方法国家标准制定、混凝土增效剂级配验证及实际应用研究、石粉含量及亚甲蓝值对机制砂混凝土性能影响研究、再生骨料应用技术规程。其中适用于超远距离泵送的低强自密实混凝土与泵送技术研究已于2020年12月通过省厅鉴定验收，研究成果被鉴定为国内首创、总体技术水平达到国际先进。

懂管理懂奉献 铸就“她”未来

参加工作以来，邓亚芬先后参与过多个项目，经历了一线的磨炼锻造，不仅有着丰富的技术水平，更有丰富的质量管理经验。她带领混凝土事业部技术团队，结合混凝土技术创新工作室，大力研发推广科技创新产品，积极组织开展质量管理活动，提高企业竞争力，降低混凝土生产成本。

2009-2011年她参与开发的混凝土企业ERP管理系统在生产中顺利投入应用，使公司生产、技术、运输、材料、财务等部门实现了精细化控制，大大提高了企业信息化管理水平和效率。2017年成立混凝土事业部后，她担任混凝土事业部总工，对海宁、南庄兜等三个混凝土站点的质量、技术工作进行统一管理，制定了一系列质量管理制度，大大提升了管控水平，同时多次组织技术人员进行培训、学习，培养了一批技术储备人才。

在邓亚芬眼中，预拌混凝土是一项“披星戴月”的工作。混凝土与其它成型的建筑材料有异，在未成型的泵送过程中不能产生堵管、炸管等性能不稳定的现象，这就要求她处于24小时待机状态。在同事的眼中，她经常扎着简单的马尾、穿着运动鞋，以便能第一时间到泵送现场解决问题；她习惯将自己的车窗打开10分钟通风再启动发车，因为她的车中装过用来试验的各种砂石材料；她的手机从不关机，经常为深夜在紧盯泵送现场的技术员送去鼓励、解决难题……她懂技术懂管理懂奉献，影响着一个又一个青年人。

自2017年担任事业部总工以来，邓亚芬多次组织技术人员进行理论和实践培训，将自己所学所用倾囊相授。她希望通过培训来帮助青年技术员分解工作任务、理清思路，更好地发挥他们的主观能动性，使其从“要我做”变成“我要做”。在培养技术人员业务能力的同时，锻炼他们的独立思考能力。作为师傅，她悉心教导，使他们在最短的时间掌握最扎实的业务知识，在她的带领和影响下，公司越来越多的青年加入邓亚芬的技术创新团队，开启属于自己的职业生涯，就像初入职场的邓亚芬，为梦想与未来拼尽全力。

多年来，邓亚芬所在的混凝土站点未发生质量事故，未发生不良信用行为、新闻媒体曝光、质量有责投诉等事件，并被评为“中国混凝土行业优秀企业”。有着强烈的责任心和实事求是的工作态度，邓亚芬在岗位上开拓了属于自己的新天地，同时也发挥着新时代国企女性的光和热。

他用42年足迹书写“认真”二字

——记上海建工七建集团员工、上海优秀项目经理陈德斌

□记者 张玉明 通讯员 章华平 曾致俊

引言：

1957年11月17日，毛泽东主席在莫斯科大学接见中国留苏学生时，曾说：“世界上怕就怕认真二字，共产党就最讲认真。”认真不仅是一种态度，也是一种能力、一种习惯、一种素质。凡事讲究认真的人，都是具有很高综合素质的人。一个人要有所作为，就必须具备认真的素质。没有顽强的细心的劳动，即使是有才华的人也会变成绣花枕头似的无用的玩物。有志者，事竟成，破釜沉舟，百二秦关终归楚；苦心人，天不负，卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。

陈德斌，是一个以“认真”闻名于上海建筑业的“老法师”。

他很平凡。1959年出生于上海崇明一个农民家庭，高中毕业后就拜师学泥工，1979年成为了上海七建的一名工人。42年来，他一直在建筑工地工作。平凡得一塌糊涂。

然而，他很不平凡。

42年如一日认真工作，先后在三十多个工程的项目经理岗位上，拿下了鲁班奖、詹天佑奖、长城杯、白玉兰杯、军优杯等十数项荣誉。他是上海建工集团“十佳员工”、上海建工集团优秀共产党员、上海建工集团“业绩突出、作风过硬”的好干部、上海市优秀项目经理、上海重大工程建设功臣。

他用他四十余载的职业生涯，写下了大写的“认真”二字。

克己奉公，年过花甲犹以奉献为乐

陈德斌1980年进入上海七建后，因泥工技术过硬，当了3年泥工班长，随后做了7年关砌，1990年起任施工员4年，1994年起任项目副经理，1997年起任项目经理。其中，上海海鸥饭店改建工程是他管理过的第36个工程。

2020年8月，海鸥饭店改建工程开工，项目总建筑面积2.9万平方米。作为北外滩贯通和综合改造提升工程项目的组成部分，海鸥饭店建成后将是面向未来的窗口、新老融合的滨水空间、国际视野的文化长廊和带动区域发展的新的引擎，对城市更新和发展具有重要意义。项目西侧紧邻国家文物保护建筑“俄领馆”，东侧紧邻历史保护建筑红、灰楼，北侧黄浦路地下有大量市政管线，周边环境异常复杂，可谓是“螺蛳壳里做道场”。

面对如此具有挑战性的复杂工程，陈德斌打起了十二分的精神，认真的他总是要求自己第一个到工地，最后一个离开。该项目地理位置特殊，施工过程必须做到对扬尘、噪音和光污染等的严格控制，在他的建议下，项目采用国外经济发达国家城市更新中采用的“遮罩法”，将整个工地围起来，使灰尘不外扬、外面完全看不到里面的情况。该工程旧建筑拆除不能使用爆破方式，他精心策划，将液压剪、绳锯与人工劳动相融合，在铝质遮罩掩护下，静悄悄地解决问题。他为了加快施工进度，将工程分成东、西两个坑施工，且东坑采用逆作法技术方案，即先做顶板，再行施工，这在他所在的工程公司尚属首例。

在陈德斌办公室，放着一叠做满标记的施工图，这些图纸完整记录了其在前期策划过程中付出的汗水。

该工程自2020年4月8日开工，将于2022年12月28日竣工。目前该工程拆除工程已完成，地下工程进展顺利。明年年底，一幢全新的海鸥饭店将在美丽的黄浦江畔撩开面纱。

匠心匠艺，北京京西宾馆梅开二度

陈德斌参与建设的36个项目中，有16个是国家、市重大工程。如：北京京西宾馆两次改扩建、北京钓鱼台大酒店芳菲苑改扩建（朝核六方会议场所）、上海101基地、上海市人民政府办公楼室内局部改造工程、武警政治学院（现为国防大学政治学院）迁建、北京市中级人民法院工程等。

京西宾馆是中央国家机关和军队召开会议的重要场所，建馆62年来，接待召开了一系列党和国家的重要会议，具有非常重要的历史意义。

2000年，党的十六大召开前夕，陈德斌受命承担京西宾馆西楼约5万平方米建筑的结构改造和装修任务。2011年，党的十八大召开前夕，陈德斌受命承担京西宾馆东楼、西楼、南楼16.8万平方米建筑改扩建任务。

建设京西宾馆，责任重于泰山。多年的项目经理经历，磨炼出了陈德斌严谨认真的工作态度和坚毅顽强的工作作风。在他心中只有四个字“使命必达”。为履行神圣使命，他严格要求自己身先士卒，每天第一个出现在工地的是他，最后离开工地的也是他。西楼、会议楼大大小小的七百多个房间，他可以清楚地叫出每个房间的房号，所有分部分项的计划、进度他都了如指掌。白天一空下来，他就在现场转，对各项工艺严格苛求、一丝不苟、精益求精。每天晚上7点，项目部会议室总是灯火通明，陈德斌主持进行每日工作例会，晚饭来不及吃，就叫食堂把盒饭送到会议室，一边吃饭，一边开会。

京西宾馆两次扩建任务圆满完成。他的敬业精神得到业主的高度评价。上海七建建设精锐，在京西宾馆二度树立好口碑，也为后期开拓京津冀市场奠定了基础。

各级领导多次赴北京京西宾馆改建项目调研指导工作，每一次都对陈德斌项目部的执行力、对陈德斌的认真给予了充分肯定。

不畏艰难，武警政治学院横刀立马

武警政治学院是武警部队首座政治学院，该工程性质特殊，作为市府重大工程项目，又是保密工程，意义重大。21栋单体总建筑面积163290平方米，于2013年4月正式开工，2015年12月完成竣工备案验收，先后多次获得武警总部首长，上海市委、市政府主要领导和武警政治学院领导的高度认可和赞扬。

2014年末，陈德斌接手此项目时，该项目进度滞后，许多人认为这个工程已无法如期完成，是个大家不敢接的“烫手山芋”。面对工程结构复杂、参建单位多、工期异常紧张等困难，陈德斌临危不惧，以爱岗敬业的奉献之心凝聚起力量，以独特的人格魅力带动全体人员积极奋战。

通过深入挖掘背后原因，经充分论证，他决定实施“团结联动，28家分包齐参与，共同发现问题、解决问题”的方案，白天带领大家跑现场，晚上开协调会，从不同专业角度分析问题，集思广益，攻坚克难，成功解决各项历史遗留问题，最终实现工程进度加速推进。

由于连续超负荷工作，陈德斌有一段时间连续发低烧，伴低血糖，他仍坚持每天七点前准时到工地上班，把自己吊盐水用药的时间安排在夜间。为了完成神圣而光荣的使命，他把工作置于首位，他赢得了工地上所有建设者的尊敬，赢得了他们的鼎力支持。在大家的共同努力下，该工程终于云开天青，扭转局面，如期完成。

言传身教，项目部孕育众多精兵强将

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。2016年，58岁的陈德斌就是这样一把在施工战线上历经磨砺的宝剑，钻研业务技术技能，磨砺出工匠剑锋。武警政治学院迁建项目建成后，陈德斌经过短暂的休整，立即投入到上海漕河泾开发区浦江高科技园A1地块工业厂房三期工程建设之中。

为创建上海市优质工程“白玉兰奖”，陈德斌在实现“零漏水”目标上动足脑筋，精心打造满意工程、放心工程。为实现交房目标，在他的带领下，五栋单体分流水施工，工期由1500天缩短至1158天。与此同时，陈德斌在经营管理、成本控制方面费尽心思，他通过精细化管理，使施工技术方案更为合理和经济，帮业主节约投资约160万元，对原可能亏损的内容增效约100万元，赢得业主的啧啧称赞。

项目盈利的背后，是一场艰难的博弈，也是一堂精彩的传道授业课。开工前期，一道难题摆在陈德斌面前——该工程极有可能亏损。“我们一定要精细管理、扭亏为盈！”陈德斌通过前期排摸，合理安排施工与合同约定的界面，做到不漏项、不重复；定期开展成本控制专题会议，分析现场进度及用料情况，合理谈价、签订合同，最终全程有效控制成本，实现了扭亏为盈。

青年职工看在眼里，记在心里，纷纷以陈德斌为榜样标杆，奋发进取。预算员勤跑现场，做好成本控制工作；安全员管理安全文明施工的同时，关注质量是否达标；施工员当起义务安全员。各部门积极联动，共同出谋划策，发挥自身优势，尽早发现问题，及时解决问题。在陈德斌的言传身教下，项目部的青年后辈们业务都有了长足的进步。据回忆，陈德斌自任项目经理25年来，正宗带教的徒弟有25人，受他帮助指导的更是数不胜数。

上海建工七建集团曾被上海市人民政府命名为“建设精锐”特色公司。这支精锐以敢于拼搏、攻坚克难、勇争一流、甘于奉献、精益求精为主要特征。这支“精锐”孕育了一批批时代精品、一代代鲁班传人。陈德斌是这支精锐部队的一个精兵、一个缩影。

“莫道桑榆晚，为霞尚满天。”如今，62岁的陈德斌依然精神抖擞地每天工作在工地上，他依然那样认真地工作着。当叮嘱他身体保重时，他这样独白：“我自1984年任管理员起，一直早出晚归，基本上没有星期天、节假日概念，家里完全顾不上，这对家人有点遗憾。但是，在自己有限的生命里能为国家建设多作一点有限的贡献，这是我一生最大的快乐。现在我已年过花甲，组织上希望我继续为重大工程建设发挥余热，这是对我最大的信任，是我莫大的光荣。我怎能不全力以赴！”

说这些话时，他双眼潮润了。

我们向陈德斌致敬！

我们衷心祝愿陈德斌宝刀不老、再立新功！

工地上的『硬汉』

——记中国安能三局优秀项目经理陈道远

□通讯员 周毅 李瑞超 罗补发

党员名片：陈道远，1984年2月出生，2007年7月参加工作，2009年10月入党，工程师，注册一级建造师，郑州大学毕业，曾任武警水电七支队排长、助理工程师、工程师、司令部技术室工程师、副主任、质安部负责人，多次参与抗洪抢险、应急救援等任务，荣立二等功一次、三等功一次。现任中国安能三局武汉分公司副总经理兼硬梁包项目部经理，2020年被评为优秀项目经理。

大渡河，古称北江，曾经是中国工农红军长征途中强渡大渡河、飞夺泸定桥光荣历史的开源地，如今是硬梁包项目部工地“硬汉”的见证人。中国安能第三工程局硬梁包项目部经理陈道远，他本可以留在大城市与妻女做伴，但他毅然决然地告别家庭，到艰苦偏远的硬梁包项目部担任经理。他说：“虽然家人百个不愿，但想到自己取得的所有荣誉都离不开党的培养，组织叫我到哪儿我就到哪儿。”

硬作风才能硬担当

去年中国历史上一场罕见的疫情，似乎让一切都按下了“暂停键”。春节前夕武汉市封城，分公司的人员设备无法出城进场，但是陈道远已向工程局执行董事和总经理立下“军令状”，绝对保证2月26日进场。时期紧迫，陈道远一边组织武汉分公司不能出城的人员采取线上办公、家庭办公、隔离办公等方式，一边积极与政府、业主、监理、设计和合作单位洽谈，优化人员装备进场及开工方案，准备好项目策划、施工方案等相关资料，组织城外低风险区域人员返岗集结成都，协调调配就近分公司人员装备进场支援。经过努力，最终实现了2月26日第一批人员与设备进场。随着疫情逐步缓解，又组织了几批次项目部人员、设备物资进场。在短短一个月时间就完成开工技术文件报审43项，报审的所有资料被业主、监理评为最优，并组织工区施工单位学习借鉴。迅速完成基本临建设施建设、工作面交接、物资材料准备等紧要工作，实现了4月1日首次洞内爆破的开工节点目标，得到了业主的高度评价和赞扬。

硬作风才能强管理

硬梁包项目部人员天南海北，人员流动性大，每个人想法不同，管理难度可想而知。面对这种情况，如何把大家拧成一股绳，心往一块想、劲往一块使是管理中的一大难题。面对这种情况，陈道远用一名党员的模范带头作用来感召大家，学习、工作事事走在前列。在2号支洞开挖中出现Ⅴ类围岩，部分支护的地方出现渗水垮塌迹象，不及时处理将是个重大安全隐患和质量事故。陈道远在施工一线蹲守20多天，夜以继日地研究处理措施和施工方案，成功解决了这一施工险点和难点。在项目管理上，他坚持“质量第一、安全第一、形象第一”，在业主组织的季度履约考核中取得1个第一，两个第二的好成绩，为项目建设营造了良好的内外环境。陈道远把进度、产值、质量、安全、人才培养、效益作为项目管理的重点突出出来。每周四都会组织召开生产例会，分析研究本周施工情况，部署下周施工任务，确保施工进度严格按照计划进行。日常巡查的时候，发现不熟练不规范的操作，他还会手把手教学，面对面指导，以身作则，带头参与劳动，用自身行动诠释领导班子带好头、党员干部树榜样。

硬作风才能结硕果

陈道远坚持创新驱动发展，大力开展技术创新、管理创新活动。建立了质量展示区、安全体验区，严格开展实验检测工作。抓好QC小组活动，广泛开展群众性质量管理提升活动。发明申报了《用于多条引水隧洞的检修通道》等5项新型专利、16篇论文、两项QC小组成果，申报两个科研项目，其中1项已被集团公司批准立项。此外，他大力推行科技化、信息化管理，建立了生产指挥监控系统，实现现场指挥中心全流程可视化管控，在现场推行工程二维码信息技术，将技术方案、交底、质量标准等植入二维码，现场人员能随时掌握。他还坚持科技创安，投入了30余万元，配备人员车辆智能识别系统和运输车辆定位监控系统，确保了人员车辆管理高效安全，全年实现了安全稳定目标。他的创新得到了上级领导和业主监理单位的一致好评，业主将项目部信息化建设成果在工区进行了推广应用。在陈道远的带领下，全年施工质量合格率达到100%，优良率达到90%。2020年项目部被集团评为“安全生产先进项目”，工区被业主评为“安全文明样板工区”。在他的精心管理下，圆满完成了开挖进尺3000米的年度目标，项目部被工程局评为“六好项目部”“优秀项目部”，个人被工程局和业主评为“优秀项目经理”。

“长大后我就成了你”

——记中交二航局贵阳云城尚品项目部工地上的“父子兵”

□通讯员 曹光辉

在中交二航局贵阳云城尚品项目部工地上每天奔忙着一对“父子兵”，在繁忙的施工一线，这对父子的身影格外引人注意：49岁的父亲黄泽友和19岁的儿子黄辉龙都是泥瓦工，父子俩负责内墙抹灰，“父唱子随”，白天他们协力搅拌砂浆、上墙抹灰；晚上，在工地里学习业务知识。他们被工友们称为“最佳拍档”。

黄泽友中等身材，浓眉大眼，来自四川德阳。他走到哪儿，都把儿子小黄带在身边，就连睡觉都是上下铺。儿子黄辉龙在大家眼里还是很“懵懂”，身材瘦小。去年高考时，因为没考上大学，弟弟妹妹都在读书，为了减轻家庭负担，懂事的黄辉龙便跟着父亲到了工地，在父亲手下打起了下手。老黄对外人常说：“小时没在身边，没有多少感情，现在要多培养一下感情。”实际上，老黄老伴身体不好，家里还有两个孩子正在读书，经济负担重。

在施工休息间隙，父亲黄泽友聊起了他朴素的想法：“我把儿子带在身边，希望他能长长见识，一来能学到一技之长，以后好娶个媳妇成个家，再一个相互间也可以有个照应，这样他妈也放心。”他颇有感慨地说：“来了这么长时间，别说带儿子到处逛逛，一忙起来每天话都说不上几句。没办法，工期紧得很。等这阵忙完了，一定带儿子好好看看贵阳的景点。”

黄辉龙看起来身材单薄，戴着眼镜显得很斯文，但干起活来非常麻利，学东西一学便会，父亲的手艺他掌握得非常快，现在可以独当一面了。“小黄能吃苦，非常上进，布置的工作都能按时完成，希望他在后续的工作中不断磨砺自己，未来有一天肯定能超越我。”父亲黄泽友对儿子夸赞道。提到父亲，黄辉龙说：“父亲长年一个人在外，身体不好，留在他身边也有个照应，遇到问题我们爷儿俩会共同商量。今年我们标段在项目信誉评价中获得第一名，这也有我们爷儿俩的一份辛苦。虽然都在工地上，照顾不了家里，但我们过得很充实，也很开心。我们努力做好本职工作，保证接下的工程尽快交工。”

谈起工地上最难忘的经历，黄辉龙似乎有些兴奋：“我之前一直在家里读书，所以每年逢年过节都回家。去年跟着父亲来到工地，由于疫情影响，回不了家，只好留守在工地，年三十晚上孤零零的心里难免有点空落落的，万家团圆的节日，却不能回家与家人团聚，的确有些许遗憾。”但黄辉龙表示，与大家一起在工地过春节，也是人生中一次难得的经历。不过过了除夕就好了。黄辉龙说，“除夕当天大家一起包饺子、看春晚，玩小游戏，就像个大家庭一样，也非常温暖，让我感受到了一个别样的春节。”黄辉龙笑着说，“等到春暖花开，如果条件允许，我想邀请项目部的同事一起，到我老家德阳九龙山，一起欣赏玫瑰温泉，体验一下沿山生态观光农业、城镇度假于一体的新型乡村旅游区！”

最近，黄辉龙在父亲的鼓励下报名参加了公司安全技能比武。面对挑战，黄辉龙跃跃欲试，“就像父亲说的，多锻炼才能积累更多的经验。期待有一天我能站到更高的舞台，实现人生更大的价值。”