

从更高层次更宽领域理解“新发展格局”

□ 何建华

核心观点:经济日报-中国经济网专栏作者何建华认为,从更高的战略层面认知,新发展格局应当是更高层次、更宽领域的发展格局,是确保自主可控、安全有利、“做好自己”的实现路径,有利于从容应对国内外错综复杂的变化趋势,从而为对内推进全面建设社会主义现代化国家、对外推动构建人类命运共同体提供强大坚实的财富效应与物质保障。

今年全国两会,“三新”,即立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局,成为会内会外普遍关注的话题。党的十九届五中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》提出,

要加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。这符合中国经济高质量发展的内在要求,也顺应了新型经济全球化的国际期待。构建新发展格局,国内市场主导国民经济循环的特征将更加明显,经济增长内需潜力会不断释放。依托国内市场构建国内大循环,需要清理堵点,打通生产、分配、流通、消费各环节,形成需求牵引供给、供给创造需求的更高水平经济循环动态平衡。

构建新发展格局,国内大循环与国际循环是一个统一体的两个方面,是相互依存、互为因果的辩证关系,不能割裂开来、片面强调某一方面。从更高的

战略层面认知,新发展格局应当是更高层次、更宽领域的发展格局,是确保自主可控、安全有利、“做好自己”的实现路径,有利于从容应对国内外错综复杂的变化趋势,从而为对内推进全面建设社会主义现代化国家、对外推动构建人类命运共同体提供强大坚实的财富效应与物质保障。

构建新发展格局,重在正确处理好国内大循环与国际循环的关系。笔者认为,一是要把握好自主可控、安全有利的原则,在国际循环中分辨是非、分清利弊,比如招商引资要注重导入产业资本,对金融资本流入宜谨慎,对债务资本泛滥进入要阻挡;二是应具体情况具体对待,对不同

地区城市、行业企业就国内大循环与国际循环开展分类指导、精准施策,对优势明显的行业如汽车、家电、建筑业等应鼓励其参与国际竞争,对优势不明显、成长中的行业企业实行国内培育;三是要注重区域协调发展,将东部地区的行业企业产能尽量导向中西部地区,通过国内大循环促进区域协调发展,而不是一味地向东南亚以及具有成本优势的国家扩散;四是应大力开拓欧盟、东亚、“一带一路”沿线和发展中国家新兴市场,建立与拓展更广泛的国际经贸合作“朋友圈”,实现国际循环的新型经济全球化再平衡。

构建新发展格局,关键在于贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展

理念,摆脱对不符合新发展阶段要求的发展模式的路径依赖,走出一条高质量发展新路。改革开放以来,我国经济快速增长,创造了世界奇迹。然而,一些经济发展模式也存在不可持续的弊端,应当尽快实现转型升级,比如资源套利型应当朝着创新驱动型转变、规模扩张型应当朝着投入产出型转变、人口红利型应当朝着知识创意型转变、债务资本型应当朝着节制资本型转变等,以切实构建新发展格局,推动高质量发展。

举例来说,野蛮生长型模式理所应当向绿色生态型模式升级。过去一段时期,工业化与城市化互动,产业结构出现低端化、同质化明显而集群化程度不

高等问题,令我国付出了沉重的生态环境代价。绿水青山就是金山银山。只有加强生态保护和修复,扩大城乡绿色空间,解决好损害群众健康的突出环境问题,营造天蓝地绿水清的美丽家园,打造青山常在、绿水长流、空气常新的美丽中国,才能真正实现生态惠民、生态利民。

构建新发展格局任重道远,实现“十四五”良好开局,面向2035年远景目标久久为功“做好自己”,我国经济社会发展一定会跃上新台阶,世界也必定会进一步拥抱中国。

(作者:上海社会科学院研究员、原副院长,经济日报-中国经济网专栏作者)

天津设计企业共议“组织管理和效率提升”

2021年4月20日,设计院“组织管理和效率提升”研讨会在天津举办,本次研讨会由天津市勘察设计协会主办、上海攀成德企业管理顾问有限公司协办。

本次研讨会旨在加强天津市的勘察设计企业之间的交流,通过研讨来总结设计企业在组织建设方面失败的教训和成功的经验,通过研讨来促进设计企业在组织发展方面的思考,从而促进企业效率的提升。

研讨会由天津市勘察设计协会秘书长王修武主持,中国铁路设计集团有限公司、中煤天津设计工程有限责任公司、天津市建筑设计研究院有限公司、中交第一航务工程勘察设计院有限公司、河北省水利水电勘测设计研究院、中国汽车工业工程有限公司、天津市政工设计研究总院有限公司等二十余家知名勘察设计企业的董事长、总经理、副总经理、部门负责人齐聚一堂、共话发展。

天津市勘察设计协会秘书长王修武为本次研讨会致辞,王秘书长表示感谢今天在场21家企业来参会,其中有央企、国有本土设计企业、民营设计院等,也感谢攀成德给天津企业分享和交流管理经验,攀成德是勘察设计行业内知名的咨询机构,天津市很多勘察设计企业都跟攀成德有过咨询合作,今天是一个难得的机会,相信今天的研讨会对企业的健康发展能起到积极的作用。

上海攀成德企业管理顾问有限公司总经理陈南军给各位参会领导介绍此次天津研讨会是攀成德行业调研团队在全国调研研讨会的第二场,同时也给各位参会领导介绍攀成德为什么要做这样的研讨会以及今天研讨会的程序,介绍完毕之后,陈南军做了题为《65家设计院的调研我们看到了什么》的主题演讲。

上海攀成德企业管理顾问有限公司合伙人赵伟对今年的调研主题“组织管理和效率提升”进行了介绍,对组织管理和效率的重要性、设计企业组织面临的新挑战、组织常见的问题进行了讲解,并提出值得设计企业关注的11个组织问题,分别是关于组织责任、组织层级、部门设置、人员比率、组织标准化、组织发育、业务组织、区域组织、国际业务、组织效率、组织变革。

中煤天津董事长郭庆华谈到,现在各个设计院都在全国进行多点的区域布局,我们也存在这个问题,天津、邯郸的周边都没有大的煤矿,我们的设计项目都在煤炭的富集区,例如新疆、内蒙古、山西等,我们在这些地方的触角是什么?我们成立了新疆公司、内蒙公司、山西公司,有些设计院的区域公司是真正属地化的,从市场、合同、设计、服务等方面全部属地化,而我们现在的做法是两头属地化(合同、售后服务),我们想看看还有没有更好的模式。

2020年上海市新开工装配式建筑占新建建筑的91.7%

2020年上海市新开工装配式建筑占新建建筑的比例为91.7%,名列前茅。这是住房和城乡建设部标准定额司近日发布的《关于开展2020年度装配式建筑发展情况统计工作的通知》通报中特别提到的。

根据《住房和城乡建设部标准定额司关于开展2020年度装配式建筑发展情况统计工作的通知》(建司局函〔2020〕191号)要求,标准定额司收集汇总了各地报送的装配式建筑发展统计情况,现将2020年度全国装配式建筑发展情况通报如下:

总体发展情况

各地深入贯彻落实中央城市工作会议精神 and 《国务院办公厅关于大力发展装配式建筑的指导意见》(国办发〔2016〕71号),坚持市场主导、政府推动的基本原则,积极制定政策措施,逐

步健全技术标准体系,有效推动装配式建筑快速发展。2020年,全国31个省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团新开工装配式建筑共计6.3亿平方米,较2019年增长50%,占新建建筑面积的比例约为20.5%,完成了《“十三五”装配式建筑行动方案》确定的到2020年达到15%以上的工作目标。

区域发展情况

2020年,京津冀、长三角、珠三角等重点推进地区新开工装配式建筑占全国的54.6%,积极推进地区和鼓励推进地区占45.4%,重点推进地区所占比重较2019年进一步提高。其中,上海市新开工装配式建筑占新建建筑的比例为91.7%,北京市40.2%,天津市、江苏省、浙江省、湖南省和海南省均超过30%。

不同结构类型发展情况

从结构形式看,新开工装配式混凝土结构建筑4.3亿平方米,较2019年增长59.3%,占新开工装配式建筑的比例为68.3%;装配式钢结构建筑1.9亿平方米,较2019年增长46%,占新开工装配式建筑的比例为30.2%。其中,新开工装配式钢结构住宅1206万平方米,较2019年增长33%。装配式钢结构集成模块建筑得到快速推广,为新冠肺炎疫情防控发挥了重要作用。

产业链发展情况

随着政策驱动和市场内生动力的增强,装配式建筑相关产业发展迅速。截至2020年,全国共创建国家级装配式建筑产业基地328个,省级产业基地908个。在装配式建筑产业链中,构件生产、装配化装

修成为新的亮点。其中,构件生产产能和产能利用率进一步提高,全年装配化装修面积较2019年增长58.7%。

目前,针对各地普遍反映的标准化程度不高制约了装配式建筑发展的突出问题,标准定额司正组织编制《装配式住宅设计选型标准》《装配式混凝土结构住宅主要构件尺寸指南》《住宅装配化装修主要部品部件尺寸指南》,结合2020年发布的《钢结构住宅主要构件尺寸指南》,构建“1+3”标准化设计和生产体系,引导生产企业与设计单位、施工单位就构件和部品部件的常用尺寸进行协调统一,发挥标准化引领作用,提高装配式建筑设计、生产、施工效率,进一步推动全产业链协同发展。同时,以装配式建筑为载体,协同推进智能建造与新型建筑工业化,促进建筑产业转型升级和高质量发展。(上海钢结构)

工资不拖欠 学习有人带 食堂有人管

中铁建电气化局三公司坚持把农民工纳入员工建制队伍管理

3000多名劳务工人成为企业打胜仗的坚强支撑

□郑传海 曹筱璐

进入3月以来,随着中国铁建电气化局三公司所属的福建兴泉铁路、吉林敦白客专、河北京唐高铁和天津京津滨高铁等项目掀起施工大于高潮,年前留在项目过年的四川、甘肃、山西、陕西、湖北等省的农民工,纷纷主动放弃回家探亲,与该公司员工一道,积极投身施工大干。

“作为劳务队伍,我们跟着三公司施工已经多年,工资不拖欠,学术技术有人带,生活有人管。目前,仅十堰丹江口市就有上百人在兴泉铁路四电房建工地施工。”湖北誉顺公司副总经理王运斌说,现在,在丹江口,只要说起跟着中国铁建电气化局三公司修建铁路、地铁,工友们都乐意跟着干。

早在2014年,该公司就在云桂铁路南宁枢纽项目试点,尝试通过实行实名制登记、“刷脸上班”和见证工资发放三结合制度(以下简称“南宁枢纽经验”),有效杜绝了劳务队伍负责人截留农民工工资和少数劳务队伍负责人以拖欠农民工工资为名,恶意讨薪现象发生。紧接着,公司向各个项目部推广了这一做法。

受南宁枢纽经验启发,该公司又开始对劳务工人的技能培训、安全管理、

职业健康管理和一日三餐纳入监管体系。

从事电气化铁路施工,一个项目部承担的工程线路短则五六十公里、长则几百公里,施工人员高度分散,真正要把劳务工人管理好,确保他们学习培训不掉队,生活起居有人管,并不是一件容易的事情。中国铁建电气化局三公司便根据线路区间设立综合作业队,把分散在信号、通信、电力、牵引变电、接触网和房建等专业的劳务工人纳入作业队集中管理,由项目派人统一监督管控。

对劳务队伍统一管理的主要内容包括,每天早上上班前统一集合点名,进行专业技术交底、安全交底和质量交底,晚班会上一进行讲评,按照专业组织开展技能培训,对食堂伙食进行检查评比,定期进行全员体检。在此基础上,他们按照不拖欠工资、不发生食物中毒和传染病、不发生违法违纪现象、不发生安全和质量事故、不拖延节点工期等硬件要求,每年对劳务队伍考核评比,对达到规定分值的,除了发放奖金,还给予信用加分,优先分配工程任务。对存在问题的,定人帮扶,限期整改,对发生重大事故和整改后仍然不达标的,纳入信用体系黑名单。

企业把劳务队伍当专业队伍一样爱

护,对劳务工人像公司员工一样关心,劳务队伍和劳务工人则把三公司承担施工的工程当成自己的事来做。关键时刻,他们不但召之即来,而且是打硬仗、打胜仗的有力支撑。去年初开始,由于受新冠肺炎疫情影响,原定在当年9至12月底相继开通运营的京雄城际铁路、京哈高铁、天平铁路华亭站和北京东站信号列控系统工程,工期普遍受到影响。为了确保这些工程如期建成开通,分散在该公司的20多个项目的3000多名劳务工人,急该公司之所急,想该公司之所想,哪里需要突击施工,大家就赶到哪里昼夜突击,哪怕身上脱几层皮,也要确保铁路四电和车站信号改造升级工程按时建成开通。在京哈高铁北京朝阳枢纽保开通的突击会战中,分散在9个项目的20多支劳务队伍带领2000多名劳务工人,放弃中秋国庆“双节”长假,与京哈项目员工和公司从其它项目抽调的援建工人一起,携手并肩、昼夜突击,苦战近一个月,硬是把各种原因导致四电施工无法进行而耽误的工期抢了回来,提前一周完成京哈高铁北京朝阳枢纽施工任务,确保京哈高铁如期开通运营,并且获得了北京局集团开通达标考核评定的A+最佳成绩。

关爱农民工有讲究

(评论)

随着市场经济的兴起,我国建筑行业里的特殊队伍——农民工群体也应运而生。就在农民工队伍逐渐成为行业企业不可或缺的骨干力量时,拖欠农民工工资、农民工生活起居环境差、职业健康面临挑战等问题也渐渐暴露了出来。

善待农民工,究竟应该怎么做?

近日,我们在梳理中国铁建电气化局三公司关爱农民工的做法时,对他们用心、用情关爱农民工所收到的回馈,眼前突然一亮:原来,关爱农民工还真是大有讲究。

首先说防欠薪。从企业过去直接把现金发给农民工本人,到建筑行业普遍推行农民工工资保证金制度,再到一人一卡,把工资打进本人的银行卡里,可还是堵不住欠薪的“管涌”。

究其缘由,问题还是出在劳务队伍负责人的身上。因为绝大多数农民工年复一年地干活,基本上是靠靠包工头或劳务队伍老板与企业项目部之间的联

系。农民工听他们的话,看他们的脸色,自然在情理之中。而中国铁建电气化局三公司推行的报到实名制,考勤有影像录入,发工资时,由农民工、劳务队伍负责人和企业经办人三方现场见证,无疑是堵死了有人说谎的“后门”。

防欠薪,其实就是堵漏洞。给制度的翅膀再安上“黑科技”的魔法,欠薪的“管涌”,自然就不堵自封矣。

正如中国铁建电气化局三公司负责人所言,今天的农民工队伍,已经从企业的劳动力补充,转变成企业在激烈的市场竞争中打胜仗的支撑力量。

由此可见,设身处地从战略合作伙伴和企业高质量发展的角度,考虑农民工的工作和生活起居等问题,不但是企业的社会责任,而且是企业面临

的抉择。



主 编:张玉明 见习编辑:孟竹
联系方式:021-63218135 邮 箱:shjgjb@vip.sina.com