

湖南建工集团：“三个联动”破难题 学习教育全覆盖

□黄卫民



湖南建工集团是“没有围墙”的流动施工企业,组织机构点多、面广,线长,员工流动、分散。集团有三分之一的在职党员分散在近1900个流动施工项目里。该集团党史学习教育开展以来,为确保学习教育活动既突出重点对象又覆盖到每个党员,集团党委精心部署,科学安排,依托互联网+基层党建模式,通过“三个联动”(线上线下载联动、党委支部联动、党群组织联动),推进党史学习教育横向到边纵向到底全覆盖,持续走心走深走实,掀起学习教育活动高潮。

线上线下载联动,推进党史学习教育动起来

考虑到集团的管理特点,湖南建工集团党委做出了线上线下载联合发力进行党史学习教育的部署。

依托集团官方平台普及学习教育。通过大力推广学习强国、湖南国企党建App,组织全体党员积极参与“学习强国”每天答题和国资委“党史润初心”登高答题活动,并把参与登高答题纳入月度工作提示和巡回指导内容,提高学习教育活动参与度。

依托自办媒体扩大学习范围。集团和各子公司充分利用自办网站、报纸、微信公众号,每天同步立体多维发布党史天天学、红色故事汇、党课微党课展播等内容,确保党史学习教育内容随网传播,覆盖到了国内外所有项目和党员。

依托线上线下实现学习联动。线下,集团各级党委为党员干部购买发放了党史学习教育必读的四本书籍;同时,利用

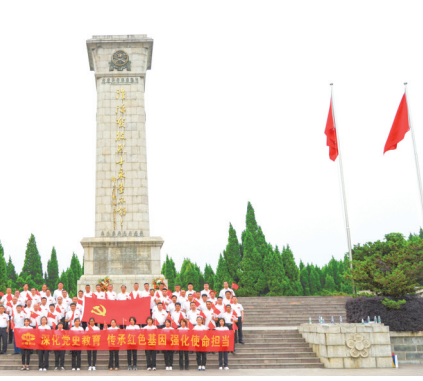
双语音频形式分享员工学习成果,党史知识、红色故事、党员心得体会随网传播到了集团分布在亚洲、非洲、中美洲和大洋洲的建设工地。

党委支部联动,推进党史学习教育活起来

湖南建工集团党委将党史学习教育纳入年度党组织书记抓党建工作考核中,与集团开展“书记联项目”“党员先锋行”活动和提质增效专项行动联系起来,通过党委和基层党支部的互动交流,推动党史学习教育出成果、见成效。

党委领学做示范。集团党委第一次专题学习后赴沙洲村开展现场红色教育,将现场教育成果转化推进项目建设的动力。通过对沙洲村红色景区项目建设现场督导,帮助项目解决建设难题,为项目6月20日竣工向建党一百周年献礼添砖加瓦。各子公司党委结合实际带头开展专题学习和理论研讨,录制微党课进行党课宣讲,到红色教育基地重温入党誓词接受红色教育,以实际行动为广大党员做榜样。

支部跟学做表率。在两级党委的示范引领下,集团各基层党支部带领支部党员积极上网(参加网络平台学习、登高)、上墙(施工现场出党史专题板报墙报)、上会(参加云上云下的读书分享会、学习研讨会)、上课(线上线下党课、听专题宣讲)、上阵(就近就便开展红色现场教育、参加党史知识竞赛和演讲比赛等),通过“五上”工作模式推进党史学习教育活动在集团全面开花结果。



党史如明灯,照亮前进之路。自党史学习教育活动开展以来,中煤建安七十二公司党委严格按照上级党史学习教育要求,以开新局为目标、悟思想为根本、办实事为重点,采用“线上+线下”“资源+阵地”“深悟+践行”的学习教育方式,深化思想认识,增强行动自觉,扎实推进党史学习教育走深走实,态势良好,为加快该公司开新局、起好步凝聚了强大力量。

“线上+线下” 推动党史学习教育入脑入心

为认真学好“党史教科书”,读懂弄通党史中蕴含的丰富内涵,该公司各党支部通过“线上+线下”的学习教育模式,做到党史学习教育全覆盖。

线上充分发挥“学习强国”、微信公众号等各级新媒体和各类学习平台的“理论加油站”和“学习充电宝”作用,“指尖上的课堂”让党史学习教育触手可及、成为常态,形成习惯,更让学党史从“指尖”深入到“心尖”。广大党员干部化整为零,通过读文章、看视频、学理论、知识竞答,日积月累提升学习效果,汲取了精神力量,增强了学习的时效性,为全面推动各项工作奠定了坚实基础。

线下积极开展党史书籍阅读,利用专题学习、主题党日等组织党员干部集中学,认真研读公司下发的《论中国共产党历史》《中国共产党简史》等党史读物,并组织党员干部围绕党的百年光辉历程、初心宗旨、宝贵经验等,撰写读书心得,力求学深悟透,融会贯通。结合实际开展主题突出、特色鲜明、形式多样的活动,举办了迎建党百年剪纸、书画展,征集优秀作品39幅,确保“规定动作”出彩、“自选动作”出彩,营造了浓厚的学习氛围。

“资源+阵地” 推进党史学习走深走实

该公司充分依托驻地红色教育资源,利用党建联建、参观见学等形式,组织党员干部参观革命遗址遗迹、纪念馆、烈士陵园,重温入党誓词,接受党性洗礼,坚定理想信念,把红色资源转化为党史学习教育的生动教材,切身感受红色精神,汲取红色力量。有效地增强了党史学习的感召力,坚定了广大党员干部学党史、强信念、跟党走的行动自觉。

以机关总部、各支部党员活动室为阵地,通过邀请专家学者开展党史专题讲座、举办党史学习班,利用“三会一课”、周五学习、微党课等组织开展专题学习讨论共计22次,累计受教育800余人次,在各级党组织营造出“比学赶超”的学习氛围;组织观看红色电影、学唱红色歌曲,通过“影”“音”的串联结合,打造出党史学习教育的“实境课堂”;开辟党史学习教育橱窗专栏,通过电子大屏积极推送“党史上的今天”,进一步延伸党史学习教育阵地,推动党史学习教育走深落细。

“悟深+践行” 推动党史学习见行见效

该公司党委在中心组学习集中专题研讨基础上,精准把握党史学习教育的重大意义和标准要求,主动把党史学习教育同推动工作开展、解决实际问题结合起来,通过深入基层调研,大力开展“我为群众办实事”实践活动,把党史学习教育转化为工作动力。“出来打工这么多年,第一次做这么全面的体检。项目为我们健康服务太贴心了,真心感谢组织厚爱!”该公司锦绣华府项目劳务班组长体检的画面正是“我为群众办实事”的缩影。体检送健康、结对帮扶、改善食堂伙食、过集体生日、偏远地区风沙补助、创建劳务一体化办公室、项目生产区安装自动售货机、施工现场配备直饮水机及凉亭……该公司各级党组织坚持问需于职工办实事、服务职工解难愁,着眼于解决群众急难愁盼的操心事、烦心事、揪心事,重点在学史力行、为群众办实事解难题上发力,党史学习教育全面铺开、迅速升温。

据统计,目前,该公司积极开展机关职能部门与基层单位结对帮扶6场次,蹲点服务人员达10人,协助基层解决各类问题80余项;广泛征集职工群众最关切的“急难愁盼”等意见建议九大方面,党员干部参加为群众服务志愿活动300人次。

助力项目管理发展

营造ConstructionCONSTRUCTION TIMES

党员普学当先锋。集团广大党员在支部带领下,全面投入到党史学习教育的活动中,并积极将党史学习教育成果转化为推进集团高质量发展的动力,落实到“十四五”规划的制定、“三年改革行动方案”的制定和管理对标提升的实施等工作中,切实做到了学党史、悟思想、办实事、开新局。一季度,集团承接工程323亿元,实现营收216.18亿元,实现利润4.08亿元,上缴税费8.13亿元。

党群组织联动,推进党史学习教育火起来

湖南建工集团党委还注重发挥工会、团委等组织的作用,推动党史学习教育普及到每位党员,覆盖到全体员工。在集团各级党组织的部署下,以“听党话,跟党走”为主题,各级工会、团委组织开展了丰富多彩的党史学习教育主题群众文化活动。无论是清明祭扫英烈、党史知识竞赛,还是演讲比赛、文艺演出、书写

红色家书等活动,都做到了党员群众同参与、干部职工同受益。

集团公司和大连港湾公司团委在清明节组织了祭奠英烈主题团日活动。集团三公司积极开展全员“每天学、每周测、每月聊”党史学习教育普及活动。集团四公司将党课搬上大屏幕,面向广大党员群众讲党史。集团五公司开展了“悦读百年 永葆初心”全民悦读活动,线下每月举行一期,线上不定期推出员工朗读作品。集团六公司以“宣(开设党史学习教育专栏)、观(观影忆初心)、访(寻访红色景区)、诵(诵读红色故事)、写(撰写学习心得)”多维立体模式,推进党史学习教育进基层进项目,惠党员育群众。集团城建职院以红色影视观党史、红色故事知党史、红色基地忆党史、红色教育学党史,推动党史学习教育走进全校师生,覆盖三个校区,党史学习教育实实在在的在全集团动起来,活起来,火起来。

智慧“工长”助力建设工地数字监管 杭州市临平区成功研发运用“工长制”管理平台

为打造建设工地安全生产文明施工管理新模式,实现建设工地数字化监管,最近,杭州市临平区的智慧工地“工长制”管理平台研发成功并运用,标志着该市临平区建设工地管理朝着数字化又迈出了坚实的一步。

近日,在杭州市临平区星桥街道(2019)30号地块项目施工现场,工人们佩戴安全帽,进行人脸识别后,依次进入施工现场,智能平台上自动显示着每个人的身份信息。

据杭州昌茂置业有限公司工程负责人吴梁峰介绍,智慧工地的建设,特别是有了“工长制”管理平台,可以更清晰地掌握工地动态和人员信息,让整个项目建设更安全、更文明。

据了解,临平区智慧工地“工长制”管理平台已于今年3月1日正式上线运行。该平台是具有自主知识产权的信息化管理应用系统,包含“1+3”组织架构,即1个综合管理展示系统和项目端、工长端、管理端3个App应用。施工方、监理方、监管部门三方人人都来当“工长”,以信息化手段实时客观地反映施工现场安全文明施工现状。

在该平台中,施工企业可通过项目端按时上传每日、每月安全文明施工任务,其中每日任务共有23项,每月任务共有6项,并对每项任务进行赋分(总分100分)。监理企业可通过“工长”端对项目端所上传的内容进行审核、回退,通过审核的内容将生成每日分值,并实时反馈至管理端,不通过审核的内容将回退至企业端,并由监理“工长”督促施工企业完成重新上传工作。行业主管部门

则可通过管理端查看“工长”端审核通过的任务内容,并以月度抽检的方式实时掌握全区建设工地每日、每月安全教育、生活区管理、危大工程管控、每日隐患排查、人员管理以及文明施工管理等工作落实情况,并透过管理端、大屏系统展示的安全隐患分析以及月度抽检情况,对长期分数较低、上传任务内容不规范的工地开展线下重点检查。同时,对问题较多或限期整改不力的工地及企业依法依规予以警示约谈、停工以及信用扣分处理,并根据分值排名情况形成月度建设工地“红黑榜”,对全区建设工地分类、分级差别化管理。“工长制”管理平台的上线运行,进一步提高了建设工地安全监管工作效率,减少了不必要的人力、物资投入,并通过建成的信息化大屏显示系统,实时展示预警信息及处理结果,形成“上报—预警—处置—闭环”机制,实现政府监管和服务能力的提升,进一步推动临平区建设工地安全生产、文明施工管理标准化。

智慧工地“工长制”管理平台正式运行3个月以来,成效明显,临平区全区建设工地安全生产、文明施工管理水平有了明显提升。目前,全区相关企业均已完成对应App的下载、登录及使用工作,该平台可以利用信息报送模块,及时将各类政府性文件、紧急通知等信息传达到每个工地,有效地畅通了信息渠道。同时,通过该平台,形成了企业自我管理的主动性机制,企业通过自查、整改、任务上传的良好模式,对工地在安全管理、环境秩序治理等方面有非常大的改善。(记者 林汝恺)



地。该建筑由意大利建筑师Joaquín Toesca设计,并于1805年开放。它是西班牙帝国在18世纪兴建的最大的建筑,也是西班牙美洲殖民时期最有代表性的建筑之一。(亦声)

莫妮达宫是智利圣地亚哥最著名的新古典主义建筑之一,最初是殖民时期的铸币厂,现在,它是该国最重要的政治总部,是总统府所在地。

降本增效,看上海宝冶南京分公司物资管理部如何过「紧日子」

调剂周转材料是降本增效的“助力器”

以建筑工地周转材料管理为抓手,要求各区域按照安排,有计划对山东、安徽、江苏三大区域的模板、木方周转管理、现场材料运行管理,提高区域周转材料的综合管理水平。按照能源指标目标分解,做好施工过程控制,落实节能措施;各区域抓好使用,折耗、翻新估价事项;区域各项目做好施工过程中的周转材料维护工作,严禁野蛮拆卸,认真落实材料管理措施;提高周转综合利用率,真正让周转材料管理助力降本增效活动。

修旧利废成为降本增效的“加油站”

废料回收利用是优化缩减材料费用的一项重要内容。一直以来,该单位坚持开展修旧利废工作,对回收的已完项目临建板房及附属办公家具、空调初调剂外,对破损物资认真检查分析评估,确认其能否再次利用;对于部分物资实行交旧领新,实行经济性维修;建立修旧利废质量跟踪卡,确保修复物资的安全、可靠及使用周期;严格考核机制,按照修旧合格数量评估价值对责任人进行相应奖励,对未完成修旧利废指标的班组进行考核。截至目前,共完成修旧利废100余项,创效约30万元。

自主创新变身降本增效的“新引擎”

该单位以物资管理创新为抓手,以节支降耗、创收增效为目的,把降本增效活动作为“一系统一主题”的重要工作内容来抓,抓紧抓实,抓出成效,并结合“我为企业降本增效献一计、合理化建议”等活动,根据企业在发展中遇到的瓶颈问题,鼓励物资系统干部职工开动脑筋、大胆创新,积极开展攻关活动,多渠道挖潜增效。如山东区域的中国海洋大学(西海岸校区)项目部,“学习综合楼”单体施工用盘扣式脚手架,按施工计划进度精确进场时间,主体结构完成后快速拆除,及时离场,物资管理人员全天候在工地进行现场管理,就这一项节约租赁费30余万元。调出模板木方3159立方米,节约项目成本费用29万余元。

结语:上海宝冶南京分公司在降本增效活动中出实招,见实效,紧绷工程成本这根“弦”,实施物资管理“成本精算”制度,系统人员人人心里有“一本账”,租赁物资前一天退场节约租赁费多少钱,周转材料早一天调出省多少项目成本;物资成本管理只能“做减法”。这样的物资管理创效已成为该公司自主创新的一张特色名片。

(高燕卿 冯金龙)

山东招远市组织施工现场管理大培训

为强化建筑业企业安全生产意识,提高安全生产管理水平,有效防范安全生产事故,最近,山东招远市住建局举办了建筑企业安全生产培训,全市施工企业、外地进招企业、专业承包企业等50余家分管安全的企业负责人、项目经理和安全生产管理人员等150余人参加了培训。

招远市住建局聘请了淄博职业学院建筑工程学院教授郝增宝进行讲授,主要内容为安全生产法律法规、安全生产标准化、施工现场安全知识、危大工程安全管理规定等方面知识,并对近年来发生的典型事故案例进行剖析警示,通过讲述一个个触目惊心的例子,警醒大

家要提高安全意识,防患于未然。该市住建局有关负责人对今年以来建筑业安全生产工作进行了讲评,对建筑施工管理、扬尘治理等方面存在问题的企业和在建项目进行了重点通报,并对下阶段安全生产工作开展安排部署。该负责人强调:要牢固树立安全发展理念,坚守安全生产“红线”,强化居安思危意识,全面加强建设领域安全生产工作,把隐患排查整治真正落实到位,强化措施,严格管理,严防安全事故发生。培训结束后,统一组织安全知识考试,对考试合格的学员,发放安全培训证;考试不合格的,严禁上岗履职。(董卿 李海峰 孙晓琳)

深学细悟党史 汲取奋进力量

中煤建安七十二公司扎实开展党史学习教育活动

□通讯员 许亚斌

百年光辉历程、初心宗旨、宝贵经验等,撰写读书心得,力求学深悟透,融会贯通。结合实际开展主题突出、特色鲜明、形式多样的活动,举办了迎建党百年剪纸、书画展,征集优秀作品39幅,确保“规定动作”出彩、“自选动作”出彩,营造了浓厚的学习氛围。

“资源+阵地” 推进党史学习走深走实

该公司充分依托驻地红色教育资源,利用党建联建、参观见学等形式,组织党员干部参观革命遗址遗迹、纪念馆、烈士陵园,重温入党誓词,接受党性洗礼,坚定理想信念,把红色资源转化为党史学习教育的生动教材,切身感受红色精神,汲取红色力量。有效地增强了党史学习的感召力,坚定了广大党员干部学党史、强信念、跟党走的行动自觉。

以机关总部、各支部党员活动室为阵地,通过邀请专家学者开展党史专题讲座、举办党史学习班,利用“三会一课”、周五学习、微党课等组织开展专题学习讨论共计22次,累计受教育800余人次,在各级党组织营造出“比学赶超”的学习氛围;组织观看红色电影、学唱红色歌曲,通过“影”“音”的串联结合,打造出党史学习教育的“实境课堂”;开辟党史学习教育橱窗专栏,通过电子大屏积极推送“党史上的今天”,进一步延伸党史学习教育阵地,推动党史学习教育走深落细。

“悟深+践行” 推动党史学习见行见效

该公司党委在中心组学习集中专题研讨基础上,精准把握党史学习教育的重大意义和标准要求,主动把党史学习教育同推动工作开展、解决实际问题结合起来,通过深入基层调研,大力开展“我为群众办实事”实践活动,把党史学习教育转化为工作动力。“出来打工这么多年,第一次做这么全面的体检。项目为我们健康服务太贴心了,真心感谢组织厚爱!”该公司锦绣华府项目劳务班组长体检的画面正是“我为群众办实事”的缩影。体检送健康、结对帮扶、改善食堂伙食、过集体生日、偏远地区风沙补助、创建劳务一体化办公室、项目生产区安装自动售货机、施工现场配备直饮水机及凉亭……该公司各级党组织坚持问需于职工办实事、服务职工解难愁,着眼于解决群众急难愁盼的操心事、烦心事、揪心事,重点在学史力行、为群众办实事解难题上发力,党史学习教育全面铺开、迅速升温。

据统计,目前,该公司积极开展机关职能部门与基层单位结对帮扶6场次,蹲点服务人员达10人,协助基层解决各类问题80余项;广泛征集职工群众最关切的“急难愁盼”等意见建议九大方面,党员干部参加为群众服务志愿活动300人次。

这个工友村很温馨

□杨坤峰

在浙江省海盐县徐夏村平水路,每天上午十点和下午四点半下班潮到来的时候,就会看到一群群穿着“中国建筑”字样马甲的农民工友,陆陆续续走进一个非常特殊的村子,这个村子就是中建八局职中中心项目工友村。

工友村占地8000多平方米,平时1000多名工友在此居住。村里配套设施一应俱全,设有食堂、超市、理发室、阅览室、洗浴室、运动场等功能设施,自建成起就深受工友们的称赞。下面就让我们一起走进这个“村中村”。

进入村后,映入眼帘的是整齐的中央大道,大道两侧各有4栋宿舍楼,这里是工友们住宿的地方,每个小苑都有一个温馨的名字:和谐苑、幸福苑、安康苑。

中央大道左边是健身休闲区,配套设施有篮球场、羽毛球场、台球桌健身器材、休息亭等。工人食堂帮厨李大姐说,“项目非常贴心,为我们准备了音响设备,并组织女工们每天晚上在运动场跳广场舞。我以前在其他项目都是自



工友村中央大道



宿舍楼



运动场



台球室



食堂