

协会动态

主编:顾今 见习编辑 葛沁宁
电话:13651941536
邮箱:gujinxx@sina.com

为自治区建筑业实现跨越式发展做贡献

内蒙古2021年建设工程质量施工安全标准化观摩会召开

7月20日,由内蒙古自治区建设工程质量安全技术服务中心主办,内蒙古自治区建筑业协会、呼和浩特市新城区建设工程质量安全技术服务中心协办的内蒙古自治区2021年建设工程质量施工安全标准化观摩会在呼和浩特市召开。

自治区住房和城乡建设厅党组成员、副厅长刘建华出席会议并讲话,工程质量安全监管处处长周月生,建筑市场监管处处长张光峰,标准定额与节能科技处处长戴军瑞,建设工程质量安全

技术服务中心主任白志钢,各盟市建设工程质量安全技术服务中心、建筑工程质量综合行政执法支队主要领导和质量安全技术骨干参加了现场观摩。中国建筑业协会副会长、内蒙古自治区建筑业协会会长张平,内蒙古自治区建筑业协会副会长兼秘书长杨晓刚参加了会议。

开幕式上,自治区住建厅党组成员、副厅长刘建华致辞,从加强组织领导、压实主体责任、完善标准化工作制度、促进质量安全标准化与信息化融合、打造



示范工地等方面提出了全面推动质量安全标准化建设的工作要求。

观摩会采取“现场观摩+网络直播”的方式同步进行,共6.35万人参与了此次观摩。观摩会主会场设在由兴泰建设集团承建的兴泰·东河湾三期项目,中海河山山观建设项目为分会场。观摩人员对东河湾三期项目的标准化设施应用、工法样板区、装配式建筑应用、集中加工区、楼层实测实量样板、绿色施工、BIM技术应用、安全体验馆等内容进行了观摩和体验;中海河山山观建设项目主要展示了被动房

工法、标准化设施应用、BIM技术应用、实测实量样板、绿色施工等内容。

据了解,自治区建筑业协会将持续贯彻落实中央和自治区有关工程质量安全生产决策部署,进一步引导企业牢固树立质量安全意识,通过常态化组织开展学习借鉴建筑同行的优秀施工和管理经验,进一步提高工程质量安全水平,推动工程质量安全标准化建设,打造更多的精品工程,为自治区建筑业实现跨越式发展做出新的更大的贡献。(通讯员 孟娜)

浙江省市建协秘书长工作交流会召开



7月18-19日,2021年浙江省建筑业协会秘书长会议在台州方远国际大酒店召开。该省建协秘书长、副秘书长、秘书处全体人员,各分支机构理事

长、秘书长,各地市建筑业协会(联合会)秘书长近30人参加会议。会议由省建协副会长兼秘书长蒋兆康主持。

会议首先由台州建筑业协会秘书长阮吉明致辞,随后各地市建筑业协会和分支机构交流上半年工作和下半年工作安排。各地结合自身实际,围绕上半年工作情况,对协会职能及服务效能、党建工作、信用评价、队伍建设、创优夺杯、反映诉求等内容进行了交流,并提出了会员企业信息平台建设、品牌创建、人才培养、科技创新等亮点。

该省建协副秘书长毛磊、张明智就分管工作进行了交流。防水专委会、法务专委会和材料分会则围绕分支机构专

业工作进行了总结回顾。

最后,蒋兆康对省建协2021年上半年度工作进行了总结。他通报和分析了上半年国内建筑业发展总体情况,并从疫情常态化下协会如何做好服务会员单位出发,总结回顾了上半年度省建协各项工作情况,提出落实产业工人队伍建设、信用评价和提升绿色施工评价办法的具体要求,随后,他就该省推动高质量发展打造共同富裕示范区整体目标,结合行业发展与主管部门的具体要求,对下半年主要工作进行了计划部署,要求重点做好行业管理、资质管理,产业工人队伍建设,数字化建筑和碳达峰碳中和等内容。(通讯员 王晓蕾)

五方共建结硕果 党史诵读彰红心

杭州市建筑行业协会党总支“学党史 践初心”党旗下的诵读之“走进企业”启动

7月6日,杭州市建筑装饰行业协会党支部与武林集团装饰工程有限公司党支部、浙江新世纪大酒店有限公司党支部、浙江工人日报社第二党支部、浙江省工业设计院有限公司第二党支部等五方携手,在浙江发展大厦装修改造(EPC)项目部开展党建共建活动。此次活动也标志着杭州市建筑行业协会党总支开展的“学党史 践初心”党旗下的诵读活动第二阶段“走进企业”活动正式启动。

这次党建共建活动是五方深入开展党史学习教育,将党史学习与推动实际工作相结合,与打造精品工程相结合,与弘扬“工匠精神”相结合的一个创新举措,是行业协会与施工单位、业主单位以及省媒体的一次深度融合。

五方党支部围绕“活动开展在项目上,人才派驻到项目中,服务围绕项目做”的总体思路,共同签署了《红色先锋联盟协议书》,为深入开展政治理论联学、主题党日联办、重点任务联推、志愿服务联动、文化活动联谊等系列活动打下基础。

活动还邀请了市优装专家组组长、优装标准主编,杭州圣大控股有限公司总工程师景士云围绕推进项目创优夺杯开展专题讲座。

在“学党史 践初心”党旗下的诵读活动中,杭州文广集团晚高峰节目主持人蕊琦带来艺术电影微党课,探寻“老三战”背后的故事;杭州之声主持人新凯、施施带来诗朗诵作品《渡口,有船靠岸》;武林集团8090宣讲团带来诗

朗诵作品《保卫钱塘江大桥》,宣讲团成员李瑞为进行了微党课《从农村革命到乡村振兴》。红色故事催人奋进,红色力量砥砺前行,五方支部党员在浓厚的红色氛围中,接受了心灵的洗礼。活动在《我和我的祖国》的优美旋律中结束。

此后,五方支部将以党建为引领开展深入合作,将政治优势更好地转化为发展优势,助力精品工程建设,实现五方共同高质量发展。杭州市建筑装饰行业协会、武林集



团、浙江新世纪大酒店、浙江工人日报社、浙江省工业设计院有限公司等单位相关领导参加活动。(通讯员 沈赟洁)

行业讯息

让每一家会员感受到人会的优越性

湖北十堰市装协分门别类提供精准服务

“近两年,协会的影响力和知名度与日俱增,我充分感受到人会的益处。”7月13日,湖北省十堰市装饰行业协会一名会员由衷地说。2021年是该协会的“会员服务年”,协会根据会员单位的行业属性,摸清每个阶段的诉求,针对性地提供精准服务,取得明显成效。

该协会每年确立一个工作主题,在前两年“结构调整年”“组织发展年”的基础上,今年推出“会员服务年”。将会员单位分为公装、家装、建材、其他四个门类,抓紧“牛鼻子”,推进纵深服务。

针对公装企业关心的资质问题,参照建筑业最新资质改革标准,协会通过会议、征询函、实地调研等方式对企业进行摸底,了解各公装企业相对应的等级还差哪些资质,与培训机构进行对接,强化相应资质培训;收集整理相关文件及政策,组织大家学习《建设工程企业资质管理制度改革方案》《国务院关于深化“证照分离”改革进一步激发市场主体活力的通知》等最新政策法规,让会员以便捷渠道学深悟透,有的放矢。

加强与市建管处及造价协会的沟

通协调,选聘4名价格信息员,参与建筑装饰行业的材料价格信息采集工作,使装饰材料信息的发布更加客观公正,为工程结算提供依据,解决了建筑装饰企业多年的困扰。

家装方面,配合相关部门出台规范化的合同文本、修改完善《行业自律公约》并贯彻执行、探索建立预警机制,借助组织力量,集体发声,为他们承接业务,树立形象提供强有力的支持。通过“评先评优”让一批优质企业脱颖而出,发挥示范引领作用。对于建材企业,侧重提供资源整合对接,与装饰公司形成内部良性循环,达到优势互补。

对于建筑工程招投标环节中出现的与实际施工相背离的资质要求,离证营业或超资质范围承揽业务,加快职能转移明确归口部门、政府购买公共服务、行业培训等问题,协会通过社情民意信息和政协提案等不同形式向相关部门反映,力促落地实施。

定期摸排,通过各级工会组织积极汇报,让本行业困难职工及时得到救助,让他们轻装上阵,全身心投入到行业发展的热潮中。

(通讯员 吴文瑜)

创新的事业 优秀的团队

——中水建管国际培育实用性人才的实践与经验

□通讯员 涂冬金 胡传银

时序进入新的时代,新的伟大时代,创新的事业呼唤创新的人才,实现中华民族伟大复兴,关键就是人才,知识就是力量,人才就是未来。一个国家,一个民族,一个基层组织,乃至一个企事业单位,要立于不败之地,必须要在创新中培养人才,在创新事业中,凝聚人才,必须大力培养造就规模宏大、结构合理、素质优良的创新型人才。地处九江市浔阳区人民路街道的中水建管国际工程有限公司,近年来,在培育复合性、实用性人才的实践中,进行了一系列有益的尝试,探索了一条有效的途径,取得了可喜的成绩。通过八年多的实践经验,证明我们培育复合性、创新性、实用性人才战略思路切实可行,行之有效。如今,中水建管国际工程有限公司一支实用性人才团队,为公司的经营发展,发挥了不可替代的作用,公司的社会效益和经济效益双重呈现,成为了公司超前发展的核心竞争力。

一、在企业改制之际,想方设法留住人才

中水建管国际工程有限公司,是2012年,由国有企业九江市水利电力建筑公司改制过来的一家民营企业。企业改制后,原国有企业150余名干部职工,全部收留下来,没有清除一名员工,并且面向社会招募各类职称的专业技术人员,及时出台各类奖励制度,想方设法留住有专业、有技能、有资质证书、有职称的实用人才。对当年考取二级建造师的员工,当即奖励人民币伍仟元整,当年考取一级建造师的员工,当即奖励人民币壹万元整,对所有持证的员工,每月给予证书津贴等,优厚的奖励制度,激起广大员工,热爱公司,留在公司,学习考证热潮不断高涨,公司获得建造师证的员工不断增加。从公司改制之际,只有20余名建造师职称,现如今已有120余名员工,拥有一级或二级建造师证书,各类高工职称的建设人才也在逐年递增,为公司的经营发展取得了实质性的作用。

二、培育复合性、实用性人才,积极开拓海外建设市场

在国有企业实行改制之后,中水建

管国际工程有限公司,针对国内建设市场不容乐观的因素,及时调整企业的战略发展思路,与商务能力强的建设单位强强联手,积极拓展海外市场,实施走出去的战略,于2013年底组建了一支120余人的海外工程建设队伍,承建非洲肯尼亚与乌干达等国家多个工程建设项目。海外建设团队的负责人涂家德,尽管只是个文革时期的高中生,却在建筑行业摸爬滚打近三十个春秋,他真正锻炼成为了一个复合型、实用型专业人才。八年多来,涂家德经理的管理能力,实用能力,组织能力得到了海外专业团队的专家们高度赞誉,每个工程项目只要提起他,建设单位的领导都会翘起大拇指,夸赞他是一个不可多得的人才。外派建造师郑喜明,几乎可以把菲迪克条款全背下来,还能熟练地用英语与咨询团队进行沟通;外派员工赵志强,在肯尼亚双河二期商场项目中,一天要测量2000多个不在同一平面的点,无一差错……公司培育的一支优秀而稳定的人才队伍,已成为中水建管国际工程有限公司,持续发展的不竭动力。

三、全力解决员工后顾之忧,是留住人才的制胜法宝

市场的竞争,归根就是人才的竞争,如何启用人才,稳住人才,发挥出人才的最大潜能,解决和及时处理好每位员工的后顾之忧,中水建管国际工程有限公司,近年来,切实行动,进行了系列有益的尝试。思想上进行启迪引导,公司党支部,时常在广大员工中开展“不忘初心,牢记使命”的党员主题教育活动,下基层开展红色教育活动,积极培养入党积极分子,及时发展预备党员成为党组织成员,引导工作积极,素质高,能力强的员工向组织靠拢。尽量安排夫妻另一位到公司工作,至今年6月底,已有8对夫妇在公司不同岗位上工作。公司领导多次同浔阳区政府有关领导协调,多方联动解决了五位员工的子女读书、入团的后顾之忧。员工中有家庭出现困难,家属病重住院治疗,有红喜事或丧事的家庭,公司董事长、总经理涂晶,党支部书记涂冬金都亲自上门亲切慰问,使广大员工深受鼓励,得到了莫大的慰藉。工作的舒心,

领导的关心,生活的称心,是公司广大员工努力的动力,也是公司留住人才的制胜法宝。

四、打造一支吃苦耐劳,勇于拼搏的专业人才队伍

改制后的中水建管国际工程有限公司,组成的人才专业团队,是支三三型的人才团队。一部分是原有公司留存下来的团队,一部分是面向社会,在各大中专院校招录进来的新生,一部分是从社会上招募进来的班班专业团队。这样一支三三型的人才专业团队,就要求他们思想一致,协同作战,因人施教,人尽其才,充分发挥个人的潜能价值,取其所长,培养新秀,以老带新,打造出一支敢于吃苦,乐于奉献的专业人才队伍。公司工程部专员欧阳平,在建筑行业,具有三十余年的实践经验,近几年,他带领十来位新进公司的大学生,在共青城建筑工地上,以老带新,实践中指导。他们进驻当地工程项目中,一呆就是四、五年,为培养一支新的专业人才队伍,奉献了个人的一份力量。如今,公司组建的钢筋班组、脚手架班

组、木工班组、泥工班组等安稳而实战能力强,能出色地完成公司在建的各大工程建设项目,是公司经营发展中一支稳定的专业团队。

五、加强海外队伍建设,迎接新的挑战

新的时代,迎来新的使命。中水建管国际工程有限公司,为了不断拓宽海外工程建设市场的新途径,积极打造一支国际化的人才队伍,坚持“德才兼备,人尽其才,爱岗敬业”的选人用人原则,引进和培养一支适应国际业务发展要求的人才队伍,采取自我培养、社会招募、高端聘请等用人模式。近年来,引进了适应海外工程建设的专业人才达120多人,成为了海外建设市场一支不可低估的坚强团队。公司领导团队,顺势而为,不断更新思想观念,加强队伍建设,提高海外市场管理水平和综合指挥能力,逐鹿谋局,着眼长远,紧跟时代的脚步,紧紧抓住与国际接轨的这根黄金链条,继续开来,探索新的模式,提升整体竞争力,锐意进取,迎接新的挑战!