

不分昼夜 战“疫”逆行

——扬州建工控股公司紧急改造新冠肺炎定点医院纪实

□通讯员 李 莹

面对这场不期而至、挑战重重的疫情,扬州这座城市按下了“暂停键”,但与人民群众健康安全有关的一切,正在全力加速。扬州建工控股公司以责无旁贷的责任担当,集结精干力量冲锋抗击疫情第一线,按下了对多家医院、场所紧急改造的“加速键”,与疫情赛跑,筑起抵御疫情的安全屏障。

19天内完成11项任务,再现扬州速度
8月2日晚,立即改造扬州市第三人民医院的建设指令,传达到建工控股公司,战“疫”抢建的集结号就此吹响。公司党委迅速组建突击队,系统华建地产、扬建集团、华创公司、华发公司、监理单位等多家单位星夜集结,党委举旗、领导带头、党员冲锋,投入到这场必须打赢的疫情防控阻击战。

疫情就是命令,新冠肺炎患者定点医院改造就是主战场。经过一晚上的紧急物资调配和人员协调,8月3日上午,近200人的管理人员和工人队伍进入市三院改造现场,配合防疫专家完成现场查勘,确定改造方案后立即开启“白加黑”作业模式,与病魔赛跑。4日下午,市三院隔离点6号楼“三区两通道”改造工程任务完成,国家卫健委专家组临时增加的1号楼检验室改造任务完成,比原要求提前1天交付。5日当天和7日上午,又相继对接隔断护栏安装,5号楼封堵维修和4号楼施工改造任务,经过不眠不休的连夜奋战,8日晚前完成全部改造施工,为全省8支医疗队近700名医务人员进驻创造了更安全的医护环境。

入场就要冲刺,每天都是决战。定点医院改造,第二顺位定点医院、发热门诊改造等防疫新任务接踵而至。8月8日,转战市二院实施康复医院改造。8月10日,紧急协助金城医学完成扬州国展中心两组“猎鹰号”硬气膜核酸检测

实验室主体搭建和电器设施安装,比预计工期提前1天,为大幅提高扬州市核酸检测能力和速度赢得宝贵时间。8月11日,受领市人医(西区)、蒋王社区卫生服务中心、友好医院、中医院防疫改造任务,其中市人医(西区)受命改造为定点医院,要求达到新冠肺炎患者收治条件,除硬件改造必须按照“三区两通道”的院感防控要求,还需对空调系统进行较大改造,避免空气传播感染。建工控股加强施工人员和专业力量,日夜鏖战,多点作战抢抓工期,在最短的工期内克服一切难题,保障了定点医院按时交付。8月19日,扬州旅游商贸学校精神障碍患者新冠肺炎排查隔离点改造一天内完成。8月20日,受领120急救车洗消场地紧急改造任务。8月21日,原定5天完成的明州康复医院改造三天内顺利完工。自派出第一批突击队奔赴战“疫”一线,建工控股公司已完成了6家抗疫医院改造、2家康复医院改造、1家隔离观察点改造、2家场所等11项战“疫”任务。

当好协调员、指战员、作战员
这是一场物资集结、人员调配、建设施工的“高效战役”。在扬州交通管制、市场休市的现实情况下,公司克服作业人员、施工材料紧缺及卡口多、运输不便等困难,不讲条件,不讲困难,不打折扣,多方协调物流运输材料的工厂加工、运输渠道,挖掘一切可以利用的资源,想方设法进行物资调剂补充。第一时间集结人员队伍,政府代建项目实施主体华创公司总经理李波田连续通宵达旦与院方对接,了解项目意图、踏勘线路,确定施工方案,副总经理高家驹刚从海南公司调回扬州,第二天就立马投入战“疫”一线,征调作业人员,协调施工物资,一直奔波于几个项目之间,确保任务顺利衔接。
这是一场场考验施工企业现场管理

和技术实力的“大战大考”。改建项目的特殊性,在于任务紧急,一个电话、一条信息就如同作战指令,传递到项目管理人员的手中。建工控股公司董事长王安经常是深夜接到紧急通知,就立即与院方对接,连夜了解项目意图,亲自踏勘线路。项目建设周期太短,图纸来不及出,很多施工细节不容工人们消化和思考,需要现场指导。副总经理程杰一直冲在一线,会商施工方案,协调各方关系,指导施工进度,8月2日受领任务以来天天待在项目上,一天不歇。为了更好地协调内外部资源,加快进度,项目管理人员经常给工人们做小工、打下手,一起完成环境清理、垃圾清运、物料物资入场等工作。大家不分昼夜,争分夺秒地一直高速运转着,每天只睡四五个小时,顾不上环境简陋就地用餐,累了就在地板上趴一会,在这场与时间竞速、与病毒赛跑的较量中,没有什么豪言壮语,唯有向前向前再向前,快点快点再快点。

这是一场场考验施工企业现场管理



守望相助 风「豫」同舟

山西建投建工集团驰援河南鹤壁灾后重建

□通讯员 王 也

7月中下旬,一场罕见的暴雨突降河南,多地受灾严重。灾后暴雨虽然停了,但是留下了满目疮痍。道路损毁、桥梁坍塌……对当地百姓生活和经济重建都带来很大影响。

7月25日,山西建投建工集团和山西建工一建集团向河南捐赠紧急救灾物资,以最快的速度将温暖和爱心送到河南洛阳孟津、鹤壁淇县灾区。然而,援助并未就此结束。

从7月31日开始,山西建工集团陆续派出路桥工程公司、市政工程公司、广宇劳务公司、建工劳务分公司等多家分公司(子)公司紧急前往鹤壁淇县援助当地灾后重建的道路、桥梁、水利、市政等多个工程。

“老婆,我要到工地上了,山里信号不好,联系不上我也别着急。”早上六点半,路桥工程公司的张晓明要先给待产的妻子报个平安。7点他就要到施工现场开始一天的工作,他负责的路段大多在深山,经常没有手机信号。“项目距离施工现场20多公里,说起来也不算太远,但是本来山路就不好走,暴雨过后,很多路段都冲毁了,只能步行。到各个施工点走一圈就是一天。”张晓鹏介绍,这次援助的灾后重建项目都在乡镇,点多面广非常分散,而且普遍地处偏僻交通不便。有些员工中午赶不回项目部吃饭,而背着一壶水,一桶泡面,就是他们的一顿饭。

暴雨过后,鹤壁的气温快速上升,最高温度达到36摄氏度,阳光炙烤着泥泞的路面,热气腾腾,在这样的环境里工作就像洗桑拿。即便是这样的天气,工人们还不敢穿得太凉快。“这儿的花蚊子太厉害了,一咬肿起一个大包。”张晓鹏说。自然环境恶劣,工作人员都能克服,而最让大家着急的是受到道路损坏和疫情影响,设备运输不便,人员调配紧张。“项目上的年轻人比较多,遇到困难我们几个老同志就得给他们带个头,鼓舞大家的士气,想办法克服困难。”高存虎、闫龙、师卫峰、齐胜利、张力等几位老党员在项目中充分发挥党员“1+N”的先锋模范作用,带领团员“青年突击队”攻坚克难。

天气炎热,每人都会常备着正汽水;修复道路分散,没有过去的施工图,没有地形地貌等技术资料,大家就一条线一条线重新测量;为了确保进度,管理人员白天与当地政府对接,晚上与设计人员商议施工方案,设计方案,每天都要到凌晨一两点……

灾后重建工作得到了当地政府和群众的大力支持和高度评价。8月24日,鹤壁市委书记马富国带队到建工集团和一建集团负责重建的云梦山风景区等地调研灾后重建和疫情防控工作,对施工人员展现出来的战斗力给予肯定。

重建道路附近的群众也对施工人士表示热烈欢迎,有很多村民每天都会到施工现场外观看施工情况,还有很多人主动引路、协调,给施工工作提供方便。“你们帮我们修路,我们咋能不欢迎哩!”村民高兴地说。在工作人员的努力下,在政府和群众的支持配合下,目前各项目进展顺利。

“看着老百姓期盼的眼神,我觉得辛苦也值了。老婆马上就要生宝宝了,其实她内心是不希望我离开的,但是听说我支援灾区重建就没再阻拦。希望路早点儿修复,让灾区的百姓团圆,我也能早点儿回家团聚。”张晓鹏说。

■ 干活拼、抢市场拼、个体拼、群体拼,自上而下拼、自下而上拼。不给自己留任何退路式的忧患意识、危机意识,已深深融入陕建的文化基因之中。这基因传承于那段痛苦的历史记忆。对于年轻一代的陕建人来说,也许并不清楚那段历史意味着什么,但却被一种强大的精神力量感染着、鼓舞着,齐步向前。

■ “为客户创造价值,让对方先赢,让对方多赢,最终实现共赢”是陕建的价值观。共赢是建立在让对方利益得到保障基础上的共赢,是建立在长远合作基础上的共赢。市场竞争中的零和博弈,不是共赢,而是多输。

■ 陕建就像人一样,总体上看起来精气神不错,但体制机制也有许多“亚健康”。实现企业整体上市,着眼于规范运营,体现的是高质量发展。通过上市来一次彻底体检,祛除那些阻碍企业发展的“亚健康”因素,让陕建作为一家管理规范、受人尊敬的现代化企业。

■ 进入新阶段,立足双循环,陕建全身都“动”起来,像八爪鱼一样,统筹谋划,伸展肢体,牢牢吸附于省内、省外、国外三大市场。

■ 陕建高度重视2万多名高端技术管理人才队伍建设,同时更加注重近50万农民工队伍建设。在他们看来,农民工也是人才,是企业发展的主力军。传统建筑业的升级与传统建筑工人的转型应该是同步进行的。

在陕西规上企业的“大个子”中,陕西建工控股集团(以下简称陕建)有其鲜明特点:非能源企业,71年发展史,整体主板上市,正由中国500强向世界500强发起冲击。

一个“盖房子”的老把式,是如何把房子盖到陕西、全国,乃至“一带一路”沿线国家?一个“垒砖头”的专业户,是如何从单一房建拓展到公路桥梁、城市轨道交通、石油化工、核电光伏、水利环保等多个领域,成长为中国建筑行业领军者?一个聚集数十万农民工的“包工头”,是如何建立自己稳定高素质的产业工人大军?

7月中下旬,笔者走进陕建,探寻其发展“密码”。

改革:从闯到创,紧盯市场谋发展
西安火车站改造工程项目刚刚竣工,一群80后、90后项目经理最想做的事,是相约找一个无人的地方,痛痛快快地哭一场,告别这带着高强度心理压力工作的17个月。

在陕建采访,笔者感受最深的就一个字——“拼”。干活拼、抢市场拼、个体拼、群体拼,自上而下拼、自下而上拼。不给自己留任何退路式的忧患意识、危机意识,已深深融入陕建的文化基因之中。这基因传承于那段痛苦的历史记忆。对于年轻一代的陕建人来说,也许并不清楚那段历史意味着什么,但却被一种强大的精神力量感染着、鼓舞着,齐步向前。已进入良性发展阶段的陕建也曾一度跌入谷底:改革的春风,使得陕建从长期的政企不分变为自主经营,自负盈亏的独立主体,但人们的思想还停留在“旧时代”——一方面,企业依旧沿袭“计划内建设项目施工主力”传统计划模式思维,坐等项目上门;另一方面,民营建筑公司迅速兴起,因其体制机制灵活,陕建在省内“一统天下”的地位开始动摇。

很快,陕建从“皇帝女儿不愁嫁”变成

打开陕建发展“密码”

□特约撰稿 王向华

了“门前冷落鞍马稀”。

“当时企业找不来活,发不下工资,职工大量下岗。”时任陕建七建集团青岛公司财务科长,现任陕建七建集团董事长赵伟说,到2000年,陕建下属企业亏损面超过30%,拖欠职工工资6.5亿元,42%的职工下岗。2001年企业负债逾16亿元。此时的陕建处于“休克”状态,一度难以以为继。

作为计划体制的“宠儿”,国有企业不能在市场竞争中成为“弄潮儿”?这是陕建,也是所有国有企业必须回答的重大课题。

市场的棒喝击醒了陕建。“扛不住的人走了,留下来的总要活下去。”赵伟说,怎么办?只有向前闯,先爬起来站起来,再走起来跑起来。只有思维变道,发展才能驶上“快车道”。

多揽活、干好活。现在陕建50岁以上的中层干部都有过上门求人找活干的经历,坚守着“为客户创造价值,让对方先赢,让对方多赢,最终实现共赢”的合作理念;树品牌,“粗粮细做”是陕建对每一个工程细节精益求精的追求和对工程质量“吹毛求疵”要求的最佳写照。比如,卫生间贴砖一般只要贴实贴牢足矣,可陕建的标准是地砖、墙砖、吊顶三缝对齐在一条线上;打破“大锅饭”实行多劳多得、干部聘任制、混改等一系列制度改革,充分调动干部职工内生动力;把党支部建立在项目上,并尽全力,把活干好,用现场换市场,陕建人“敢打硬仗、能打胜仗”,不仅在省内打出了名气,也站稳了省外市场,更闯进了国际市场。

截至目前,陕建在建项目共计2500个,其中省内1660个,几乎涵盖省内所有重点省内工程;在省外,项目遍布31个省(市、区)。与此同时,陕建海外布局已构建起东南亚及南太平洋、中亚及南亚、中东、西非、中非、南非六大经营区域,遍及全球28个国家和地区。

159万平方米的中国西部科技创新港677万竣工,9天夜建成西安公共卫生中心、17个月完成西安火车站改造,一个个创造奇迹的陕建速度背后是陕建质量的有力支撑。截至目前,陕建先后捧回被称为中国建筑界界的“奥斯卡”——鲁班奖小金人72座,获奖规模比例全国第一。陕建自行编制的《创建鲁班奖详细做法》,由中国建筑业协会向全行业推广学习。该书多次出版,已成为行业创建鲁班奖工程的标尺。

进入新阶段,立足双循环,陕建全身都“动”起来,像八爪鱼一样,统筹谋划,伸展肢体,牢牢吸附于省内、省外、国外三大市场。

——巩固省内市场“主战场”地位,打造省内属地合作升级版。从“向外扩”到“向下沉”,从战略合作到股权投资,从建设属地到投资属地,服务属地,陕建在省内市场结构持续优化。上半年,陕建在省

内市场份额同比增长22%。

——从全面撒网到紧跟国家战略,从倚重西部到深耕东部,从单一项目合作到深度融合的属地化合作,陕建纵深推进省外市场属地化和区域化,握指成拳。上半年,陕建省外市场完成合同签约额428亿元,其中京津冀、长三角、山东半岛、粤港澳大湾区、成渝双城经济圈等地市场份额超过70%。

——借助“一带一路”新机遇,海外市场走深走实。从“借船出海”到“联合出海”,从多点开花到区域推进,从传统非洲市场到“一带一路”沿线国家,陕建海外项目实现从低端向中高端的嬗变,成为“海外陕西”的领跑者。上半年,陕建国外合同签约额同比增长165.82%。

“努力到无能为力,拼搏到感动自己。”这是在陕建广为流传的一句话,在一代代陕建人传承中,这团火从未熄灭。

创新:由线到网,围绕主业打造立体产业生态圈
改革犹如一场剧烈的化学反应,所释放的巨大能量推动着陕建加速发展。

陕建2007年营业收入过百亿元;2018年突破千亿元,提前两年完成“十三五”总体规划的“建成千亿元”目标,成为陕西第四个营业收入突破千亿元大关的国有企业。

有了钱,有人建议可以投资做一些赚钱快的产业。董事长张义光始终很坚定:“保持战略定力,牢牢抓住实体经济不放。多元布局,做深产业链,企业才能根深叶茂。”

党的十八大以来,陕建深入分析市场供给侧的新变化,树立“大基建”理念,全力拓展市场领域。2014年以来,陕建先后进入核电、光伏、风电、地下管廊、智慧城市等新兴领域。2017年10月,陕建收购控股内蒙古最大的花岗岩矿,进入石材生产领域。2017年11月,陕建自购“开元号”盾构机,进入地铁隧道领域。2018年1月,陕建整合成立装饰、钢结构两大集团,进军专业市场领域。2020年,陕建成立能化工程集团,重组陕建建建工程公司和北京石油化工有限公司,全面发力石油化工领域。截至2020年,陕建非房建市场份额占营业收入近四成,调结构红利凸显。

为支撑企业结构调整,提高企业融资能力,陕建引进6家金融机构完成81亿元债转股,银行授信规模超过1400亿元。与此同时,陕建组建了产业投资、融资租赁、投资担保、基金管理投融资平台,现累计投资突破170亿元,带动施工总承包

以往多拿钱的感觉真不一样。

杨友谊口中的“不一样”,正是陕建当下着力推进的一件大事——推动建筑行业产业工人职业化。

长期以来,作为建筑工人的主力——农民工一直活跃于各大建设工程上。由于日常工作基本是从一个建设工程到另一个建设工程,没有长期稳定的工作场所,流动性大,无法进行有效管理,社保很难做到正常缴纳,这也是造成拖欠农民工工资问题的重要原因之一。

今年上半年,陕建通过自己搭建的农民工实名制系统管理平台,完成了企业在建工程上48.6万农民工的实名注册,实现劳务人员来源、工资、工种等可追溯。“我们的实名制平台还积极与社会住建局的建筑工人实名制平台、省人社厅的农民工工资预警系统对接,积极完善农民工权益保障机制。”

“下一步我们还打算发布农民工大数据,帮助农民工精准对接劳务用工。”这还远远不够。

在张义光看来,传统建筑业的升级与传统建筑工人的转型应该是同步进行。的高质量发展是“十四五”乃至更长时间我国经济社会发展主题,关系我国社会主义现代化建设全局。实现高质量发展,必须有一支高素质的产业工人队伍作支撑。

推动农民工向新型产业工人转变,要突出政策引导,深化户籍、保险等制度改革,促进劳动力合理流动;要在权益保护、技能培训、职业鉴定等方面健全机制,并在全社会营造尊重产业工人的良好氛围;要加强对农民工的组织管理、教育培训和人文关怀,这些都需要政府和企业的携手共同推动。

陕建已经迈出第一步,打造产业工人队伍建设“陕建样板”,让建筑工人真正得实惠、有面子、受尊重。

7月28日,22岁的任旭照正在位于咸阳的陕建十一建总部基地项目钢筋集中加工车间学到“翻样”。“我是由华山劳务集团安排到这里学习的,已经学了一年,我也想像师傅一样成为专业工程师。”这个兴平小伙说话很腼腆,“在这里上升空间大,再干几年,希望自己也能当上班组长带工。”

“荣誉感”“责任心”……这些在陈宝斌看来最能代表产业工人队伍特征的词汇,给工人和企业带来的是一同一件事——提升。

目前陕建正在空港新城规划建设全省最大的建筑产业产业园,吸引省内影响的劳务企业进驻,实现劳务管理的规范化、制度化。据悉,该园区集教育培训、技能鉴定、人力资源派遣、配套生活服务于一体,已被纳入西安市“十四五”规划。作为园区配套,陕建还筹划建设陕南、陕北、宝鸡、渭南四大劳务基地,就近吸纳安置当地剩余劳动力。通过打造“华山劳务”自有劳务品牌的打造,带动全省建筑劳务产业规范化和培训,发展建筑劳务经济。

“培育新时代建筑产业工人是实现我国建筑业由劳动密集型向技术密集型转变的关键环节。”陈宝斌说,传统建筑业的转型升级对工人来说,再也不是简单的体力劳动。通过专业培训,产业工人不仅懂图纸,还要会操作各种建筑技术软件,用知识为他们赋能。

“8月底,由陕建承办的全省农民工木工培训班在建筑产业产业园开班。”他说。

2021年,随着千亿集团和整体上市目标的提前实现,陕建开始了进入世界500强的最后冲刺。

“陕建与资源型企业不同,它是完全竞争性行业,这个领域强手如林,没有最高端,只有更高端。只有不断创新,才能在竞争中立于不败之地。”陕建总经理毛继东如是说,“无论是和优秀的同行相比,还是和自己的目标相比,都远未达到可以骄傲地松口气的时候。面向未来,陕建必须在高质量发展中实现新飞跃。”

从点到线,由线到网,一个产业究竟能“长”出多少链条?

随着采访的深入,一个又一个答案不断被刷新。

缺什么引什么,弱什么补什么。今年以来,陕建又开始了推动企业“建链、强链、补链、延链”取得更大成效:

——3月,在北京与中国节能环保集团、中国中车集团、中国华能集团等中央企业签署战略合作协议,深化在垃圾发电、水处理、新能源、城市设施运营、海外业务等方面合作。

——5月,入驻秦创原。陕建每年投资1000万元,与西安交通大学共同创建“未来城市建设与管理创新联合研究中心”,围绕数字建造、零碳建筑等核心领域开展科技研发和成果转化,加快推进陕建向科技型企业发展;8月12日,面向全社会发布29个科研课题,实行揭榜挂帅,“论功行赏”。

——6月,陕建与信发集团签署战略合作协议,将在石油化工、绿色建材等方面开展深度合作。与隆基股份深入交流,就新能源开发利用、绿色智能建造等领域达成合作意向。

……

创新,正在点燃陕建产业链建设的“新引擎”

人才:从散到聚,将农民工群体打造成高素质产业工人队伍
陕建高度重视2万多名高端技术管理人才队伍建设,同时更加注重近50万农民工队伍建设。在他们看来,农民工也是人才,是企业发展的主力军。

保障农民工工资、加强农民工技术培训、提升农民工社会地位、把农民工打造成新时代产业工人,这是作为全国政协委员的张义光连续4年向全国两会提出的提案内容。张义光不仅向社会呼吁,更在企业中付诸实践。

4月25日,48岁的杨友谊哭了。这是他到陕建以来第二次情绪上的激烈波动。上一次,他背着铺盖,拿着家当走进陕建工地,眼前分配好的宿舍、布置好的生活用品,让他十分感动。这一天,作为陕建下辖陕西山劳务开发有限公司派出的农民工代表队一员,他参加了陕建举行的经典红歌演唱会。

“在外打工几十年,头一次以企业职工身份登台表演,很激动。唱完《咱们工人有力量》,许多眼圈都红了。”面对笔者,这位来自咸阳县秦都区农民工搓着干手说,就是感觉自己也是陕建的一员,这和