



# 敢于挑战地下空间技术极限

## ——记宏润建设项目经理杜云龙

□郑 鑑 马建杰

宁波轨道交通3号线儿童公园站是3号线和4号线的换乘站,设计深度达到29米,宁波深基坑的权威设计专家、宁波华展工程设计的吴才德在方案论证会上说:“在宁波我们建成的基坑一般设计不会超过25米,再深就会碰到8-1层承压水。这层水水量非常大,水头压力高,稍有不慎就会造成基坑突涌、倾覆,造成毁灭性的重大工程事故。”

宏润建设宁波分公司接到这个设计深度超标的任务后,把这个艰巨的任务就交给了项目经理杜云龙。

“在宁波建这么深的地下连续墙,也只有交给你老杜干我们放心。”这是原宁波轨道交通副总指挥兼总工程师朱瑶宏在宁波轨道交通3号线儿童公园站现场的表态。朱瑶宏为啥对杜云龙那么信任呢?让我们了解一下这位敢于挑战技术难关的老杜。

2009年9月,杜云龙从新加坡来到宁波,受邀加入宏润建设集团。杜云龙参与宁波轨道交通副总指挥兼总工程师朱瑶宏在宁波轨道交通3号线儿童公园站现场的表态。朱瑶宏为啥对杜云龙那么信任呢?让我们了解一下这位敢于挑战技术难关的老杜。

到的绿卡,辞去原单位的工作,再次踏上这片美丽的土地。

杜云龙了解到宏润建设是一家注册在宁波象山的本地民营企业,从2002年开始进入轨道交通工程领域之后飞速发展,先后承接了18个城市的轨道交通项目,取得了各地业主单位的高度赞誉和同行业央企国企的认可,这也是杜云龙愿意加盟这家民营企业的原因之一。

刚加入宏润建设的时候,由于新的环境,不同的管理模式,使杜云龙感到不知所措。为此,他特意请教宏润宁波公司总经理楼仙虎,楼总说:“我们民营企业,生存艰难,要不忘初心,砥砺前行,做好我们该做的事情,让我们的业主、客户满意。”听了这一席话,他茅塞顿开:“不管环境怎么变化,多少不同,做工程的核心就是把工程做好,让业主满意。从此这成为了他的做事准则。做好工程的本质,就是平安、顺利,优质地完成工程项目,在项目建设过程中不给业主制造麻烦,而且要想办法帮业主解决麻烦。”

宁波地铁2号线2107项目是杜云龙在宁波负责的第一个地铁项目,在这个项目中,杜云龙利用他丰富的经验和在新加坡积累的先进施工技术,克服了地质软弱、环境复杂等等困难,带领新组建的团队,顺利地完成了2站3区间的施工,并且,采用两台盾构同区间对推的

技术,顺利使区间贯通提前2个月;通过精细盾构施工和推进管理,在无加固措施的情况下成功穿越了具有10条铁路的甬甬铁路货场线,为业主节约了近千万的铁路保护费用。

完成宁波地铁2号线的建设后,杜云龙又带领他的团队马不停蹄地开始了宁波地铁3号线3106儿童公园站项目的建设。儿童公园站是3号线和4号线的换乘站,造价7亿元。项目刚一进站,由于隧道线路变化,设计方案调整,车站基坑加深至29米,这给业主和设计造成很大困难。由于宁波地下土层8-1层存在大量的承压水,导致车站的坑突涌算根本无法通过。业主、设计、行内专家,几经讨论,无法确定方案,不断承压水,基坑会突涌,可能造成重大事故;采用降水方案,周边有大片的老旧住宅,降水势必造成地基下沉,导致房屋坍塌风险;而又由于8-1层土埋深在地下60-80米,目前的施工工艺很难达到如此深度。方案几经讨论,研究无法确定。这时候,杜云龙向时任副总指挥兼总工程师朱瑶宏建议,是否可以考虑超深地连墙来隔断承压水,朱瑶宏摇摇头说:“国内还没有施工单位能做这么深的地下连续墙。”杜云龙说:“我在新加坡项目上使用过德国宝俄的铁槽机,深度应该可以做到。”

随后,经过大量的调研,论证,计算,终于确定了采用77米超深地连墙的工艺隔断承压水。然而,方案只是开始,如何安

全有序的施工才是最大的难题。此时国内还没有做过这么深的地下墙,设备、人员、工艺、接头处理,如何检验成槽质量,如何和支撑体系连接等等都是一个困难。杜云龙带领他的团队,对施工中的每一个细节反复摸索,模拟、分析、试验、修改,并且认真实施、落实,终于顺利地完成了当时国内最深的地下连续墙的施工,并在后续安全顺利地完成了3号线最深车站儿童公园站的施工。这个项目完成后,超深地下墙隔断承压水的工艺在上海、杭州等地也相继被采用并推广。

在项目建设的同时,杜云龙和他的团队对施工工艺、技术等做了很多科研技术总结以及创新,先后完成了“高流变性软土地层地铁盾构隧道修建关键技术”,该课题获得2015年宁波市科技技术奖一等奖;获得两项实用新型专利;两项省级工法;参与主编浙江省《基坑工程地下连续墙技术规程》,并且获得多项QC成果奖励。3号线儿童公园站先后荣获“甬江杯”“钱江杯”,目前正在申请土木工程国家级“詹天佑奖”的评定;由他主持的“滨海相软土层承压水处理关键技术”正在申报宁波市科技进步奖。

杜云龙在地下工程领域奉献了23年的青春,在施工一线积累了大量的宝贵经验,迎接了一个个技术挑战,并且乐此不疲,用精湛的技术成果诠释了最美的工匠精神。



智慧工地等新技术、新理念的运用,实现了对项目的全周期管理。借力BIM5D平台,创新劳务管理系统、物料称量系统、塔吊防撞系统,设立VR体验、塔吊喷淋等,使BIM+智慧工地系统的作用在该项目中得到了充分发挥,实现了管理创新、模式创新、技术创新,赢得经济效益和社会效益双提升,荣获业主一次性嘉奖1870万元奖励、安徽省安全生产标准化示范工地、“广联达智慧工地应用示范项目”等多项荣誉,树立了良好企业形象。

在郑州风和庭、大泽小区项目施工过程中,他始终坚持智能化、科技化、装备化的理念,创新“电梯井卡栓”“附着式升降脚手架”“智能语音标识牌”“施工升降机智能化监控系统”等,进一步提升项目安全管理水平。干一行,爱一行,钻一行。入职八年来,赵建成用行动诠释着新一代建安青年的责任与担当。扎根一线,艰苦的环境磨炼了他的意志,棘手的难题检验了他的初心,显著的成绩坚定了他们的信心。今年,赵建成被评为公司“最美建安职工”,这对他来说,既是荣誉,更是责任,他将继续扎根一线,砥砺前行。

智慧工地等新技术、新理念的运用,实现了对项目的全周期管理。借力BIM5D平台,创新劳务管理系统、物料称量系统、塔吊防撞系统,设立VR体验、塔吊喷淋等,使BIM+智慧工地系统的作用在该项目中得到了充分发挥,实现了管理创新、模式创新、技术创新,赢得经济效益和社会效益双提升,荣获业主一次性嘉奖1870万元奖励、安徽省安全生产标准化示范工地、“广联达智慧工地应用示范项目”等多项荣誉,树立了良好企业形象。

在郑州风和庭、大泽小区项目施工过程中,他始终坚持智能化、科技化、装备化的理念,创新“电梯井卡栓”“附着式升降脚手架”“智能语音标识牌”“施工升降机智能化监控系统”等,进一步提升项目安全管理水平。干一行,爱一行,钻一行。入职八年来,赵建成用行动诠释着新一代建安青年的责任与担当。扎根一线,艰苦的环境磨炼了他的意志,棘手的难题检验了他的初心,显著的成绩坚定了他们的信心。今年,赵建成被评为公司“最美建安职工”,这对他来说,既是荣誉,更是责任,他将继续扎根一线,砥砺前行。

任公司经营部负责人后,接触面变得更广了,面对成本管控的压力也更大。曹光给自己和经营部定下目标:全面提升公司经营管理水平,千方百计助力公司综合收益跻身电气化局集团第一方阵。

上任伊始,曹光在对责任成本管控实行制度体系、招投标报价及合同交底、施工组织交底、物资管理与创效交底、成本核算与财务管理交底、责任预算及经营创效、劳务管理交底“7交底”的基础上,开始探索在项目上建立“责任成本管理实验室”。

经过两年试验,曹光心里有了谱了之后,提出在新上场的项目建立“责任成本管理实验室”,深入剖析成本构成的复杂原因,弄清亏损项目的“深坑”在哪儿,增收的源头在哪儿。针对“深坑”和增收,实行预警式管理,对所有分项工程,实行一事一算,先算后干,完工即算,不留尾巴和后患。

2020年以来,曹光带领经营部的员工,先后深入敦白高铁敦化和白河项目部、兴泉铁路项目部、京唐和京滨城际铁路项目部等重点项目,逐一推行责任成本“7交底”。对于重点分项工程,一项一策地下达责任预算通知书,从2019年到今年8月,先后下达责任预算通知书65份,真正做到了每个项目有指标。

对于存在潜亏风险的项目,则通过“红、橙、黄”预警机制,每个季度专项予以预警,同时针对不同预警级别开展项目负责人专项述职机制,对达到红色和橙色预



# 刘永红的「三把刷子」

记重庆高速巨能川九公司项目部经理刘永红

要被公众认为优秀不是一件容易的事情,说白了总得有几把“刷子”才行。这不,重庆高速巨能川九公司的刘永红就是凭着他那“三把刷子”成为了公司一张亮丽的“名片”。

1978年出生的刘永红,2008年加入中国共产党,工作二十多年的他,从一名普通技术员逐步走上了管理岗位。如今他是巨能川九公司五阳项目部、黑龙关项目部经理及党支部书记,高级矿建工程师及公司副总工程师。近年来,他本人及项目部获得集团、高速集团、巨能集团等优秀项目经理、优秀共产党员及创新发展奖、十佳项目部等十余个奖项。

“一个项目要干得好,除了技术过得硬,还要创造利润才行,所以成本控制也是关键。”对于项目管理,刘永红说道。

为控制材料成本,刘永红在会上安排钳工负责钢筋梯子梁的加工制作,并纳入考核管理,工人们觉得工作量突然增大,所以很是抱怨。

第一个月考核结果出来时,刘永红告诉工人们自制加工为项目部节约了10多万元,按考核规定,每人收入可增加1000元左右。工人们听到后高兴地说道:“刘经理,你这‘金算盘’打得好,不仅让项目部节约了费用,还让我们的口袋也鼓了起来。现在我们一直是自制加工梯子梁,不仅每年为项目部节约100多万元材料成本,而且多了这笔‘外快’,我们工作也有了干劲。”

“这是谁打的?”刘永红捡起地上的一颗八毫米的螺钉,大家互相看了看,见没人回答,刘永红沉下脸说:“虽然这颗螺钉看起来不值钱,但还可以用,如果人人都大手大脚,一年下来这笔浪费也不少。”

其实,在刘永红身上,“抠门”的事还很多,这些都只是一小部分缩影。近年来,他管理的项目成本费用都在逐年降低,2020年,黑龙关项目费用成本降低了5%左右,五阳项目费用成本降低了3%左右;2021年上半年,两个项目部的费用降比已控制在5%左右。

刘永红在工作上除了能吃苦以外,思想观念超前,敢于在铺满荆棘的矿山道路上大胆探索,大胆尝试,并率先在井巷施工向煤炭开采的转型上走出了一条新路。

2013年下半年,黑龙关煤矿因受外部因素影响,矿井被停建,造成川九项目部的井巷工程无法进行竣工结算,近两个亿的工程款回收出现了巨大风险,井下设施设备也将面临巨大损失,这给公司的经营发展带来了重大挑战。

刘永红说:“我作为项目经理,看到如此大笔工程款无法确认能否收回,我焦虑得饭吃不下,觉睡不好,总觉得有一块石头压在我心头。”

在山西打拼多年的刘永红,有很强的市场前瞻性和洞察力,他说像这种水文地质简单、低瓦斯、好煤质的煤矿市场前景很好,停建就是浪费资源,若能恢复生产,不仅工程款有希望,还能解决富余人员,于是他主动出击与业主沟通恢复生产。

功夫不负有心人,经过两年多的反复沟通协商,2015年8月终于迎来了一线曙光,矿井获准恢复生产。

然而,因停产两年后的一线作业人员大量流失,同时缺少启动资金,复工又遇到了困难和挑战。但刘永红并没有气馁,他想如果能用我们现有的资源,并以公司转型发展为契机,在继续做好井巷工程施工时,又向下延伸产业链,帮助业主采煤,这样整个煤矿就能盘活了,公司今后在井巷市场的生存空间也会更大,路也会越走越宽。

他的这种超前意识得到了公司领导的大力支持和认可,在公司的帮助下,又经过了长达半年多的洽谈,终于与业主达成了互利共赢的合作协议。

2017年7月10日,11601综放工作面首次开采,日产量达3000吨。随着采煤技术和生产设备的不断提高,产量逐年增长。截至2020年累计产煤近400万吨。工程款也逐步向好。

2020年春节,黑龙关项目部原定于2月4日复工,但突发的新冠疫情让员工无法返岗,生产被迫按下“暂停键”。

回到项目后,他一手抓复工,一手抓防疫。一边与政府和业主沟通,一边部署复工和防疫措施,并安排了职工私家车于2月18日、20日、23日分批次来回将170名员工护送到岗。

“待在家里着急得很,好在刘经理安排‘专车’护送我们”。工人们坐上返岗“专车”时感慨万千!

为了规范隔离,刘永红组织春节留守人员迅速改造了175间隔离室,35间楼房间离山西本地员工,140间板房隔离重庆市及其他省市员工。

2月28日,项目部正式复工,掘进队和采煤队开足马力追赶工期,生产很快步入了正轨,采煤量每天达5000吨左右,巷道掘进每天约28米。2020年,该项目不仅抢回了疫情损失的工期,产值达1.2亿元,并超额完成了计划任务的105%;同时收款超亿元,上缴公司利润达五千万。

“目前,五阳和黑龙关两个项目的生产进度已超计划任务,下半年将继续发力,铆足干劲完成公司下达的任务指标。”当谈到2021年的任务指标完成时,刘永红掷地有声地回答。

# “让员工的汗水流得有价值”

## ——记中国铁建电气化局集团经济管理先进个人曹光

□郑传海 曹筱璐



既不唱歌,也不跳舞的曹光,怎么也没有想到,竟然会成为中国铁建电气化局三公司员工心中的“网红”。

“在大伙眼里,曹光就是‘网红’,不是没有道理。员工们通过她,看到了汗水流得有价值。”该公司党委宣传部长曹筱璐说。

2008年,曹光大学毕业后,入职到中国铁建电气化局三公司。

当年8月,被分配到武(汉)襄(阳)铁路电气化改造工程项目部实习。跑现场的时候,曹光发现,因为各种原因,项目部上窝工、返工现象时有发生。

任公司经营部负责人后,接触面变得更广了,面对成本管控的压力也更大。曹光给自己和经营部定下目标:全面提升公司经营管理水平,千方百计助力公司综合收益跻身电气化局集团第一方阵。

上任伊始,曹光在对责任成本管控实行制度体系、招投标报价及合同交底、施工组织交底、物资管理与创效交底、成本核算与财务管理交底、责任预算及经营创效、劳务管理交底“7交底”的基础上,开始探索在项目上建立“责任成本管理实验室”。

经过两年试验,曹光心里有了谱了之后,提出在新上场的项目建立“责任成本管理实验室”,深入剖析成本构成的复杂原因,弄清亏损项目的“深坑”在哪儿,增收的源头在哪儿。针对“深坑”和增收,实行预警式管理,对所有分项工程,实行一事一算,先算后干,完工即算,不留尾巴和后患。

2020年以来,曹光带领经营部的员工,先后深入敦白高铁敦化和白河项目部、兴泉铁路项目部、京唐和京滨城际铁路项目部等重点项目,逐一推行责任成本“7交底”。对于重点分项工程,一项一策地下达责任预算通知书,从2019年到今年8月,先后下达责任预算通知书65份,真正做到了每个项目有指标。

对于存在潜亏风险的项目,则通过“红、橙、黄”预警机制,每个季度专项予以预警,同时针对不同预警级别开展项目负责人专项述职机制,对达到红色和橙色预

警的项目,进行重点盯控和整治。从2019年到今年上半年,三公司综合收益一直在电气化局集团所属的7大分公司中排名第一。

四电施工企业战线长,监管难度大,加上成本管控和降本增收涉及范围广,仅靠某个部门和项目的力量,巴掌很难拍响。经过深思熟虑,曹光提出,由她负责的经营部牵头,财务、工程、物资等部门联动,形成降本增收合力,推进高质量运行监管机制。

有人私下议论,这是曹光与自己过不去,给自己找麻烦。

曹光觉得,只要能确保员工们用辛勤劳动换来的收益颗粒归仓,哪怕再麻烦,再辛苦也值得。

这样一来,经营部每月除了需要梳理和向公司提交成本管理专题报告,每个季度还要针对项目存在的问题和需要公司其他部门协调配合解决的事项,逐一进行综合分析,以便其他部门配合到点子上,使因项目施策,因事由定策,因环境调整策略的管控策略落到实处。

有了经营部提交的“线路图”,物资设备部、工程部、财务部、审计部和物资部等部门协同配合,目标同向,每年有三分之一时间下沉到项目抓监管。三公司责任成本管控和降本增收收入,连续3年保持在集团前列,让“三公司经营管理迈入集团第一方阵”不再是一句空空的口号。

说起对劳务队伍的印象,很多施工企

业是爱恨交加。企业多半经济纠纷与少数劳务队管理不善有关。

经过长时间对劳务队伍结算和补充合同签订情况综合分析,曹光发现,关键问题还是监管机制不健全,劳务队伍准入关口把关不严,工程结算环节不严谨。

从2019年开始,加强对劳务队伍监管,被列入经营部重点攻关内容。

在总结公司和兄弟单位经验基础上,曹光主持完善了《外部劳务管理实施细则》《劳务红线管理办法》《外部劳务实名制管理实施细则》等制度,针对项目劳务队使用管理所涉及的各项关键工作,制定了26个规范性流程和格式文本文件,公司、项目部(分公司)和作业队之间的责权关系得以明晰,层层有了应负的责任。

在加强监管同时,曹光又积极建言,必须下大力气培育值得依赖的劳务队伍作为合作伙伴。很快,《关于培育公司优秀劳务分包商的通知》又与分散在20多个省市和海外市场的近30个项目的劳务队伍见了面。消息一经传开,绝大多数劳务队伍纷纷为之叫好,竞相要求争当优秀分包商,积极融入三公司一体化发展。劳务队伍管理乱象开始从根本上得到有效根治。

说起中国铁建电气化局三公司劳务队伍合规性监管迈入了规范化轨道,该公司总经理熊国栋评价说:“2020年,三公司与劳务队伍签订的补充合同金额,较上年同期降幅59.3%,今年上半年较2020年签订的补充合同金额,下降了11%。这里面凝结着曹光很多心血和智慧。”

# 开拓进取 不负韶华

## ——记中煤第七十二工程有限公司先进个人、优秀技术工作者赵建成

□许亚斌

入职八年有余,积极投身于项目建设,在奋斗中不断进取,突破一个又一个技术难题,这是“最美建安职工”——中煤七十二公司安徽省宿州灵璧国际电商园项目主任工程师赵建成的职业写照。

在这人生最青春的八年里,他孜孜不倦钻研专业技能,先后参战河南信阳项目、白水移民脱贫搬迁项目、吾悦广场项目、河南郑州项目等多个重点项目建设。多年坚守最前线积累下的工作经验,也让他无论在一线“大熔炉”里锻造了副宽肩膀,练就了一身真本领。凭借着自身突出的工作能力,他多次受到上级单位的表彰,先后荣获公司先进个人、优秀技术

工作者、安全生产标准化先进工作者,中煤建设集团BIM应用成果一等奖等诸多荣誉。

作为青年党员,赵建成把扎根中煤、服务企业、履职尽责当作自己的工作信条,哪里有困难,哪里有需要,哪里就有他的身影。

在灵璧国际电商园项目施工前期,他带领技术组认真做好项目前期策划,结合施工图认真编制施工组织计划,做实项目方案优化和风险预控,为项目顺利进场打下基础。施工过程中,对一些重难点工序、特殊过程、关键部位等,除编写作业

指导书外,赵建成都要进行详细的技术交底,使作业人员能熟记该工序达到的技术质量要求,从而确保了现场施工质量。在该项目施工过程中,面对商业工程施工体量大、工期紧、工序复杂、异形结构多,专业分包队伍交叉施工等艰巨任务,赵建成针对甲方要求的预售工期节点,带领技术团队提前谋划,以技术保障生产的思路合理优化设计图纸,圆满完成甲方要求的第一个商业预售节点并得到各方好评。

面对激烈的市场竞争,赵建成积极推动绿色施工、精益建造、永临结合等新发展理念在本单位、本项目的应用。在大泽小区项目施工中,他联合团队成员通过推行铝模+爬架体系施工工艺、电梯井工具提升平台、基坑施工降水回收利用技术、楼板平整及厚度控制工法等共26项高效工法,减少了施工工序和质量通病,提高了物资利用率和成品一次成优率,减少了资源浪费,达到了缩短工期、降低成本的效果。

项目施工中,赵建成大力推进项目“永临结合”技术应用,指导提前施工永久设施,减少临时设施投入,通过提前施工正式消防给水系统、楼梯间照明、地下室照明以及永久临边防护栏杆等代替了部分临时设施,节省了后期重复施工的成本,真正做到了“绿色施工”。

在宿州吾悦广场项目施工中,他担任BIM应用技术小组骨干,通过BIM+

# 巾帼风采显担当

# “铿锵玫瑰”别样红

记中建四局西北公司西安分公司上城国际项目商务经理陈韩

□蔡 蕾 张 凡



9年时间里,从初学者,到现在锱铢必较的项目能人,她总是步履匆匆,而又心思缜密;从善良勇敢的单身女性,到现在坚强勇敢的职场妈妈,她总是坚定向前,而又保持初心。她一直坚持着自己的初心,砥砺前行,在工作岗位上一个个目标努力着。她就是中建四局西北公司西安分公司上城国际项目的商务经理陈韩。

奋斗担当,彰显巾帼新作为。2017年6月,陈韩的宝宝出生了,原计划11月结束产假的她,在9月1日早上8点,便准时出现在了项目办公室。原因是项目正处于大干快干的赶工阶段,急缺人手。从回到办公室那一刻起,陈韩每天都深深地陷在数字的海洋里不停地前行。

为了赶上时间节点,她困了就在沙发上打个盹,饿了就冲碗泡面吃,把一天掰成三天用,夜以继日,废寝忘食、分秒必争,在坚持不懈的努力下,她不仅快速解决了项目前3个月遗留下来的所有商务问题,还为项目争取了经济效益。

多年来,她用智慧和能量做到了事业和家庭双优平衡,她用自身的言行感召周围的同事,“精诚西北人”的光芒在她的身上闪耀。

那一年下着雪的冬天,办公室时常灯火通明,陈韩和往常一样,填写着各类商务报表。陈韩突然感觉眼里有小黑点,她觉得可能是眼进了东西,用手轻轻揉揉,但是还是没有缓解。随着时间的推移眼中的黑点越来越大,已经影响到正常的视力了,这时她才不得不放下手中的工作去检查。这一次的检查给了她一个晴天霹雳,她得了罕见的眼底疾病。

经过半年辗转,她的病情终于得到了控制,并在第一时间又回到了工作岗位上。但是,2018年的某天在她的生活里又充满了不同的“颜色”,这次复发的不是“右眼”,而是左眼!经过两次手术之后,左眼才得到了控制。

“我可能不是很强大,改变生活带给我的苦难,但是我不会放弃。”陈韩说,她在这条路上也得到了成长。

坚持学习,党建助力生产履约。除了商务经理的身份,陈韩还担任上城国际的项目党支部书记,无论每天工作再忙,也要至少抽出一个小时时间学习。

学习,也是为了创新。在党支部学习教育中,她创新思路,提出“人人当老师,处处是课堂”,实行轮流讲课制度。通过“1+2+4”既每月1个主题,在每月第二个周四开展学习。陈韩担任项目书记期间,将劳务单位的党员同志纳入到支部中来,举办“学讲话、忆初心”主题党日、爱心义务体检5场,让农民工党员感受组织温暖。

陈韩充分将自己的模范带头作用发挥起来,与项目党员同志组成党员突击队,一路攻坚克难,在任务重、时间紧的重重困难下,按时完成了业主下达的生产目标,并且先后收到了业主的3次表扬信及奖励,为分公司的优质履约保驾护航。工作以来,她先后获得“优秀员工”“季度之星”“优秀学员”“优秀共产党员”等荣誉,她用自已的实践行动彰显了“巾帼”二字的全部内涵。

巾帼心向党,绽放“她”力量。她是工作中冲锋在前的“女将军”,病魔面前刚强又坚毅的“女斗士”,知识海洋中遨游的“女船长”。她是一名普通的共产党员,未来她也将与千千万万共产党员一样,继续在平凡的岗位上,书写一名共产党员的忠诚和执着。