

# 五十载匠心造物 半世纪勇立潮头

## ——中建五局第三建设有限公司50年发展纪略

□通讯员 胡绍进 褚兴科

肇始于三线建设，同溯于国家战略。从“三块石头架起锅”，到“千亿元企业、万人团队”，源于巴蜀、兴于潇湘的中建五局第三建设有限公司（以下简称“三公司”），用半个世纪的时间，铺就了企业持续稳健发展的康庄大道，正向着打造百年老店的宏伟愿景阔步迈进。

五十年征途似铁，镌刻下几代建筑人匠心造物的故事与感动；半世纪岁月如歌，写就了一部波澜壮阔、震撼山河的创业史诗。

### 源巴蜀、战潇湘，南征北战服务国家战略

“好人好马上三线！”20世纪60年代，在党中央的号召下，成千上万的有志青年跋山涉水，从祖国各地奔赴“大三线”，开启了战天斗地、无私奉献的风云壮举。

1971年12月20日，攀枝花建工指挥部集结2291人，组建“四川省渡口市建筑工程局第三建筑工程公司”，一个有着红色基因的建筑央企，在党和国家的召唤下应运而生。在这个“一怕马蜂二怕狼，三怕横渡金沙江，四怕地震塌了房，五怕坏人放冷枪”的地方，三公司人干就是9年，硬是把这个“渡口”从一片泥泞的滩涂变成灯火璀璨的钢铁名城，助力党和国家实现了在西部地区的重大战略布局。

20世纪70年代末80年代初，改革开放的大潮汹涌澎湃，三公司迎来了“出蜀入湘”的机会。1981年，该公司3000余人正式转战湖南、加入五局，组建“国家建工总局第五工程局第三建筑工程公司”，开始了轰轰烈烈的二次创业。

新环境、新机遇、新挑战。初入潇湘，三公司便迎来了第一场“大考”——加固柘溪水库大坝。柘溪水库大坝位于湖南省益阳市安化县资水中游，始建于1958年，是座“空腹坝”，正式投入蓄水发电后，很快便出现迎水面开裂的现象。如果大坝垮塌，上百万人的生命、财产都将受到威胁，然而要解除险情，难度很大，风险更大，大坝加固工程当时在整个湖南都是名副其实的“烫手山芋”。

面对这样一个谁也不愿、谁也不敢干的加固工程，三公司人兵不卸甲、马不解鞍，顶住压力、攻坚克难，硬是在没有任何相关经验的前提下，圆满完成了施工任务，让湖南省同行刮目相看。三十多年来，大坝经受住了多次资江流域洪水的考验，保障了下游100多万人民群众的生命财产安全。柘溪大坝这场硬仗，让三公司在湖南一战成名，站稳了脚跟。

在走出大山、走向大江的同时，三公司也在1983年迎来了走出国门的机会。由于在柘溪大坝的出色表现，中国建筑总公司特派三公司“出征”伊拉克，建设库法坝水库。这是三公司，也是湖南建筑人第一次走出国门。“语言不通找翻译、人员短缺自己上！”远赴异国的老一辈三公司人“吃得苦、耐得烦、霸得蛮”，再次打了漂亮的一仗，公司也因此成了改革开放后第一批在海外“吃上螃蟹”的企业。

21世纪以来，在西部大开发、中部崛起、“长江大保护”等党和国家的战略和“一带一路”倡议引领下，三公司以湖南长沙为根据地，辐射全国、南征北战；近年来，又响应推进粤港澳大湾区建设的号召，强势进驻湾区，形成了“1+2+6”的经营格局。同时，积极开拓东南亚、北非、中亚等海外市场，在缅甸、埃及、乌兹别克斯坦共和国等均有在施项目。

半世纪风雨征途中，三公司始终紧跟国家战略的步伐，挺身在国家建设的最前线，贡献了一座又一座大建名筑，留下了一个又一个旷世佳作。

### 筑精品、扬美名，匠心善造竖起金字招牌

站住脚还要发展好。20世纪90年代，随着改革开放的不断深入，党中央作出了全面开展城市经济体制改革的决定，国有企业也需要自己“找米下锅”，深度参与市场竞争，打造属于自己的核心竞争力。

恰在此时，三公司迎来了一个绝佳的历史机遇：1997年，日本平和堂株式会社在中国投资的第一个商业项目——



长沙智能终端双创孵化基地项目

平和堂商厦，确定落子长沙。

经过激烈角逐与谈判，三公司最终拿下了这个当时湖南省最大的外商商业项目。面对意义如此重大的工程，三公司人在一开始便立下了“创样板、夺鲁班”的目标。

没有创鲁班奖的经验、施工场地太窄材料运输不便、业主要求400天内完成建设任务……困难远比想象的还要多。在“延工一天罚款30万”的巨大压力下，项目团队坚持样板引路，力求在确保质量的同时不断提高施工效率，最终提前2个月完工，创造了一个总承包施工领域的业界奇迹。

1999年，湖南平和堂商厦如愿斩获国家建筑工程鲁班奖，三公司也成为湖南首家获此殊荣的国有建筑施工企业。

世纪之交，三公司还陆续为湖湘人民奉献了一大批精品工程：湖南第一家五星级酒店——华天酒店；湖南第一个高层群体建筑——省财政厅建筑群；湖南最大的体育场——贺龙体育场。此外，湖南广电中心、长沙海关大楼、湖南国际会展中心、湖南游泳跳水中心等地标建筑，也都是三公司人的杰作。可以说，三公司的历史，就是半部长沙城建史。

到2005年，三公司发展进入了全新的历史阶段。立足潇湘大地，纵横海内外，又先后建设了陕西榆林国际大酒店、福州海峡国际会展中心、天津市医

科大学空港国际医院、重庆国际博览中心、湖南湘江欢乐城等大批经典项目。

2020年以来，三公司迈入高质量发展新时期，年经营规模近千亿元，已发展成为一家拥有“双特双甲”资质的杰出综合建设服务商。在“十四五”战略引领下，公司在工业厂房、新建建、城市更新等领域大展拳脚，接连斩获了湖南省一号工程、湖南省单体投资最大基础设施项目——黄花机场综合交通枢纽、湖南省十大产业示范项目——长沙5G智能终端产业园等大批“头部工程”。

成立50年来，累计揽获中国土木工程詹天佑奖3项、鲁班奖20项、国家优质工程奖16项，一批批匠心建筑和民生工程，在三公司人手中从“蓝图”变成了“实景”。

在三公司人眼中，没有什么不可能，党旗所指便是战旗所向。他们敢闯敢试、敢为人先，始终勇立潮头，矢志匠心善造，奋力建设美好新湖南、美丽新中国。

### 善经营、重文化，创新发展永葆长青基业

50年来，三公司呈现出持续稳健、安全健康的发展态势，营业额创造了增长7600倍的业界奇迹，合同额、利润完美勾勒了“75度增长曲线”。

究其原因，一方面在于突出经营导向，贯彻经营大于管理的理念，通过精准的区域布局和业务结构优化，凭借履约为先的项目管理理念，磨好了价值创造的“金刚钻”；另一方面在坚持创新经营管理、重视文化积淀，沉淀了丰厚的管理底蕴，孕育了先进的文化理念，找准了内因驱动发展的“关键点”。

在区域布局上，打造了“四纵一横一片”的全国化区域布局，推进“西稳东扩南移”战略，既做大做强，也对冲了市场的不确定性，实现了“旱涝互济、南北对冲”。

在业务结构上，形成了商业综合体、公共场馆、教育医疗、工业厂房、地下管廊、水务环保、公路桥梁、城市轨道交通等十大类产品。同时培育孵化了钢结构公司、中建科技湖南公司、装配式机电工厂和装饰事业部，持续完善全产业链、全专业支撑，实现了“聚焦主业、多元均衡”。

通过宏观区域的精准布局和业务结构的持续优化，三公司得以不断拓展新的市场增长极，推进了企业价值创造能力的稳步提升。

与此同时，三公司坚持履约为先，以现场履约支撑市场拓展。通过前期周密的项目策划，中期合理的工序穿插及贯穿项目始终的工程总承包管理能力，快速、优质地建设了一大批重大工程。

长沙智能终端双创孵化基地项目月产值达4.29亿元，书写了被湖南省政府工作报告点赞的“望城速度”；蓝月亮智能制造产业园项目提前3个月交付，缔造“宁乡速度”；常德新津时代项目88天首个3亿元产值，演绎“常德速度”；全国首个“涉及高风险航班服务人员集中居住区”20天建成，再现“民航速度”……

快速建造、智慧建造、品质建造，一个“高大精尖”工程的优质履约，为市场拓展提供了更为强有力的支撑。50年的历史淬炼中，三公司形成了“敬畏规则、尊重贡献、崇尚简单、追求卓越”的“十六字”管理方针，孕育了“守正创新的企业战略、正派诚信的文化传承、正道致远的干部队伍”的“三正”发展理念和“自觉的工作习惯、自

信的工作风格、自豪的工作激情”的“三自”工作精神，凝聚起了几代员工万众一心、披荆斩棘的强大合力。

在先进文化理念的指导下，三公司始终积极应变、创新求变，持续引领着建筑行业发展的潮流。

2005年，在中建系统内部率先实施国有独资企业董事会领导体制改革；2006年以来，进入有规划的战略发展新阶段，坚持每年一个工作主题，每五年提升一个品质。“十一五”期间，着力推进企业标准化建设，推出“三色书”标准化管理体系；“十二五”期间，提出由劳动密集型的建筑施工企业向管理支撑型的施工总承包企业升级；“十三五”期间，又提出由施工总承包企业向工程总承包企业升级……当前，正致力于通过“全专业协同、全要素整合”，全力打造高价值创造力、高品质竞争力、高文化凝聚力的最具持续成长性的综合建设服务商。

三公司始终将人才视为第一资源，持续不断地引进、培养、使用人才，坚持打造“1321”人才队伍建设体系，通过建设竞争性选用机制、正向激励机制等“四大机制”，建立起了强大的人才队伍，依靠一批批治企有方、兴企有为的干部职工，引领企业改革创新事业不断向前发展。

善经营、重履约，兴文化、育英才，三公司从多个维度持续激发高质量发展新动能，保障了企业的行稳致远、基业长青。

沧海横流、岁月成碑，持续变化的是党和人民的需要，不变的是三公司人开拓创新、敢闯敢赢的坚强意志与助力民族复兴、人民幸福的使命担当。

50正青春，整装再出发。“下一个50年，中建五局三公司将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，弘扬‘信和天下、敢为人先’的企业品格，向着‘千亿元强企、两全三高’的战略愿景和‘社会尊敬、员工自豪’的最具持续成长性的综合建设服务商的宏伟目标，持续谱写中建一流号码公司、市场一流建筑品牌的美好乐章！”该公司党委书记、董事长陈勇表示。

2021年是国企党建工作五周年，也是“十四五”规划的开局之年，更是中煤九十二公司向高质量发展重要的一年。回顾过去的5年，该公司各级党组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，党建工作在一线发生全面、多元化的改变，党建引领、宣传思想、党建与生产经营深度融合等方面显著增强，为该公司高质量发展提供了强劲动能。

上下同步，在学习中共筑责任担当。“坚决学习贯彻习近平总书记讲话精神统一思想、统一意志、统一行动！”在党委中心组学习会上，该公司党委书记强调道。

该公司为深入贯彻会议精神，把党的领导融入公司治理各个环节，推动上下同心、协同发展布局的形成，坚持将学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和最新指示精神作为党委中心组学习、党委会“第一议题”学习的重要内容，及时跟进，确保先学一步、学深一层。同时，督促各基层党支部通过“三会一课”、主题党日、召开党小组会、印发文件通知、开展宣传宣讲等多种方式，组织党员干部认真开展学习活动，确保习近平总书记有关要求传达到位、落到实处、取得实效。除理论学习外，该公司党委按照“四同步、四对接”原则，健全基层党组织，优化党支部设置，做到应建尽建、不留空白、全面覆盖，为13个所属项目部选优配强党支部班子，配备专职兼职政工员，并定期开展党务培训、季度例会，有效推进党建工作与生产经营的深度融合，充分发挥党支部在一线施工中的战斗堡垒作用。

该公司坚持党委先学一步、支部深学一层的学习模式，保持上下同步全面学习，促进上下联动学习，掀起了学习习近平总书记系列讲话精神热潮，增强党员在一线学习贯彻习近平总书记讲话精神的责任意识与进取意识。

内外兼修，在实践中强化三基建设。该公司牢牢把握强基固本的鲜明导向，推动国有企业基层组织全面进步、全面过硬，确保企业发展到哪里，党的建设就跟到哪里，外以学习强形，内以组织修身，全力建设一线党组织堡垒。

“强三基建设，就是抓基层、打基础、苦练基本功。”该公司始终以此为目标，确定“四个堡垒”党建创新项目，以朔湖项目部党支部为试点开展创新工作。通过总结试点经验，在全公司开展“四个堡垒”创建工作，强化党建工作与生产经营深度融合。在党建创新项目基础上，积极做好党建制度的“废改立”工作，对企业党群工作制度进行全面梳理，明确修订清单，按计划推进制定、修订工作，完成现有党建工作制度全面梳理和“废改立”工作，系统梳理修订66项党建工作制度，汇编成册。对基层党支部进行规范，按照公司党建工作考核激励办法，对年度党建工作进行考核，进一步调动一线党务干部的积极性和主动性，为基层党支部工作开展提供强有力的制度支持。

将工作量化，把制度明确化，让一线党支部更加稳固，进一步强化项目党建考核工作，做到党建考核与示范支部验收工作使用同一考核体系，在实践中完善考核项目、贴近项目、有效强化三基建设，持续提升基层党建工作水平。

大小齐抓，在规范中完善人才通道。把人才作为企业核心竞争力，立足人才队伍建设，着眼企业发展未来，是中煤九十二公司留住青年人才，用好在职人才的核心理念。

该公司通过优化人才培养机制，改革薪酬激励机制，畅通人才职业通道等多种人才提升快车道，把“人才职业通道建设”作为留人、留人重要举措。同时，制定多项职工晋升管理办法，开通多元化晋升渠道，严把用人政治关、能力关、廉洁关，加大干部轮岗交流力度，培养治企兴企、管党治党的复合型干部。每年定期采取公开招聘、定向委培、师徒带徒等方式，选拔和培养适合企业改革发展需要的专业人才，以“一对一”“结对子”的方式为新人职大学生量身定制人才培养方案，为企业培养出一批“业务知识过硬、作业经验丰富”的青年骨干人才。近年来，该公司累计30人进入项目经理助理职业通道，其中晋升项目经理19人，有效减少了项目骨干人才流失，进一步稳固了后备干部人才梯队，为企业提供了有力的人才支撑。

育才、用才制度的不断完善，薪酬制度持续激励，述职考核的综合测评，各种规范制度的全面普及，新、老人才的齐抓共管，在该公司形成一道良好的人才循环网络，促进了该企业实现“十四五”良好开局。

## 刷新杭州建造速度

### ——中铁十一局城轨公司承建杭州在建最深地铁车站封顶纪实

□通讯员 何赞

12月30日，2022年杭州亚运会的重要配套工程——被称为“中轴快线”“换乘之王”的杭州机场轨道快线西湖文化广场站封顶。该站是杭州地铁1号线、3号线和机场轨道快线的三线大型中轴枢纽换乘车站，深度达37.66米，是目前杭州市在建最深地铁车站。该车站位于杭州中心区域，临近既有1号线和20世纪90年代老旧房屋，施工场地极为狭小，地质地质复杂、交通导改、管线迁改错综复杂，是目前杭州在建施工难度和风险最高的地铁车站之一。作为全线重难点控制性工程，此次顺利封顶为后续工程推进打下坚实基础。

### 多管齐下，刷新杭州建造速度

“难度极大，风险极高，工期极紧。”面对这个项目，中铁十一局城轨公司项目经理周坤用三个“极”直言“压力巨大”。为确保项目平稳顺利推进，该公司主管高度重视，多次召开项目施工生产分析会，并派出专业团队为项目把脉问诊：技术难点、安全风险点、工筹策划等一一进行深入分析。千头万绪下，项目伊始周坤就和建设团队统一了思想：“进度是解决一切问题的总钥匙”。

“2019年3月初项目组织进场，3月30日完成绿化迁移，4月12日完成4栋288户居民房屋的拆迁……”在如此繁华的中心地带建如此复杂的地下车站，必须一举抢占先机。该项目部在当地政府和业主的大力支持下一一清除了影响开工的征地拆迁、绿化迁移、市政设施拆除、水电安装等“拦路虎”，上场之初就交上了一份漂亮的答卷。

而让该项目书记张智头痛的还有横跨基坑的110千伏电力线。电力线每年只有两次迁改割接任务计划，为了抓住时机，项目团队超前筹划，积极对接协调，从设计、施工、夜间占道审批等各个环节安排专人全程跟踪，4个月时间就完成了设计出图及迁改割接，顺利赶上了下半年割接的“末班车”。

施工未动，方案先行。在打开建设局面的同时，周坤和项目团队紧密细致地进行一系列专家论证方案优化。西湖文化广场站主体原设计分为两个基坑，通过设计优化，项目调整了西基坑支撑体系，主体东、西基坑同期开挖，增加挖土点，提高基坑开挖工效；东、西基坑抗墙随挖随凿，消除了后期分坑墙破除风险，大大缩短了施工周期。

车站北侧附属出入口距离20世纪八九十年代的老旧房屋只有3米，对既有老旧房屋保护技术要求非常高。上场之初，

虽然还没到附属工程施工，但项目部见缝插针，在前期管线施工期间，进场就同步进行北侧附属围护结构施工，实现了主体与附属的同步实施。附属工程的先行完工，不仅提前解决了日后“卡脖子”的隐患，还在邻近车站的老旧小区房屋与主体基坑之间，牢牢筑起了一道“隔离墙”，在主体基坑开挖期间对老旧房屋沉降起到了关键作用。

此外，在地质地质情况极为复杂的条件下，项目团队反复研究，开创了成槽机开挖至岩面+旋挖钻机岩孔+洗槽机入岩成槽”的施工方式，实现了深入岩体下连续墙的快速成槽。通过工艺创新形成流水作业，施工工效由5天/幅提升至最快1.5天/幅。

与此同时，项目团队还大胆进行工艺创新，在保证盖板质量的前提下将盖板“地膜”施工方案调整为超前开挖，“矮支架”施工，将每段盖板施工时间由7天缩短至5天以内。项目部充分利用轴力伺服系统“智能轴力补偿”科技优势，在盖板施工期间适当增加盖板上方方钢支撑轴力，将原设计跳仓开挖调整为顺序开挖，形成流水作业，整层盖板分9仓在36天内快速完成，进一步加快了施工进度，减小了时空效应，有效地控制了基坑变形。

最终，不到9个月的时间，从基坑开挖到结构封顶，项目团队刷新了杭州地铁五层车站施工的新纪录。

### 精益求精，“掏”出一座地铁站

西湖文化广场站是杭州在建最深地铁车站，端头井外挂换乘大厅距离运营中的地铁1号线只有1.66米，距离即将运营的3号线仅0.6米，且换乘大厅遍布交通繁华的十字路口下方，前后需要四次大型交通导改数次小型交通疏解，“拼豆腐块”式的组织施工，五层车站地下一至三层采用半盖挖的方式施工，车站主体地下一至五层采用全盖挖法施工，地下一至三层采用半盖挖法施工，又是“叠合墙”的复杂工艺，地下一至五层的土方需要从十几个预留的洞口一点点掏出来。钢支撑安拆、材料运输需要从洞口多次倒运……面对西湖文化广场站的难，“可以说，就像地道战一样，这是一座需要地下‘掏’出来的地铁站！”周坤说。

“这里管线复杂，周边众多高楼、裙楼、肥槽里面经年累月已经形成了存储水量惊人的水囊，基坑开挖渗漏水的风险极高！”参加临近该站地铁1号线施工的专家吴祖福指出：西湖文化广场站地下水常年处于地面以下1.6米，地下13米都是

回填土和粉砂地层。基坑开挖稍有不慎，就会导致运营线发生沉降或者偏移，后果不堪设想。

为了做好基坑开挖变形控制、渗漏水防治，切实保护好运营线路，该项目团队在运营线四周地面、地下密布水位监测点、测斜监测点、地面沉降监测点，运营区间隧道内更是采用自动化监测手段，监测数据实时传输到管理人员的手机客户端，每两个小时进行一次检测报告；对影响范围内管片螺栓进行复紧；对地墙施工质量进行严格控制，对地墙接缝薄弱处进行高压旋喷止水处理；基坑开挖严格执行掏槽探挖，对风险进行预防排查、预处理；利用轴力自动补偿系统“黑科技”进行轴力智能监测调整，严格控制围护结构变形；成立运营线保护领导和应急处置小组，现场常备各项应急物资和应急队伍。通过一系列严格、科学的管控措施，成功保证了运营线及老旧房屋在车站基坑开挖期间变形控制在规范及设计允许值以内。

此外，8000吨车站主体钢筋、2.4万立方米车站主体混凝土……这么大的施工工程量，这么复杂的施工工艺，如何在保证工程进度的同时，保证质量是摆在项目团队面前的又一道难题。

“结构尺寸不能出问题，混凝土要保证连续浇筑，振捣要密实，钢筋接头质量要保证……”项目技术负责人王承怀仔细审核每一份施工方案、技术交底，把现场把关。技术团队每天泡在工地上，在源头超前技术指导，过程质量把控，自检不合格根本不上报监理验收。西湖文化广场站开挖范围淤泥层厚度超过20米，基坑周边既有运营线，浅基础房屋对变形控制要求极高。地下四、五层盖挖施工，项目积极优化盖挖施工工艺，将原设计土模施工调整为矮支架工艺，消除了淤泥土里下翻梁开挖、垫层找平困难、效率低下等问题；同时采取砼垫层加竹条网、支架加垫板等措施，提高垫层整体稳定性。“西湖文化广场成型质量，体现出了十一局的专业技术水平！”质监站负责人在检查完项目工地后竖起了大拇指。

为了加强对现场技术质量的管控，该项目部成立了技术攻关小组，及时解决现场施工难题。项目团队撰写的“如何减小临近运营线Mjs加固对隧道变形的影响”QC成果获上海市2020年一类QC成果；研发的“一种用于施工现场的多级沉淀池”“既有隧道上方基坑开挖保护结构”获国家实用新型专利。该项目在杭州市地铁集团季度安全质量文明施工评比和“立功竞赛”评比中，多次获得第一名。

攻坚克难，啃下全线最硬骨头。对于西湖文化广场站的难，该项目团队是深有体会的。

“你看围护结构地下连续墙共计99幅，墙宽1.5米，最重的地墙重达120多吨，起吊总高度近60米有二十层楼那么高。”项目安全总监王周军几个月几乎没有睡过一个囫圇觉：“中心城区这种重大吊装，我不在现场根本睡不着！”。

西湖文化广场四次大型交通导改，涉及三条城市主干道路近1公里的交通标识标线迁移、公交站点迁移、交通设施迁移、护栏迁移、车辆行人安全引导、沥青铺设、围挡拆装、照明设施迁移等工作，交警大队要求晚上10点开始交改，第二天早上6点要全部恢复交通。项目全体管理人员加上交改队伍共计近150人全部参与反光背心、通宵夜战，每次都是项目经理、书记带队，全体班子成员、党员干部带头，全体管理人员并肩作战，凌晨5点多顺利完工，盒饭送来大家都走不动了，全体席地而坐吃盒饭。

该项目团队白天晚上盯控在施工一线，通宵达旦协调队伍、编制方案，一线管理人员白加黑五加二兢兢业业，坚守岗位，通过项目全体员工的团结奋进，保障了车站的安全、质量、信誉、工期等一个都不能少，实现顺利封顶。

作为要成为企业在杭创誉的窗口，施工过程中，项目部还严格抓好日常文明施工建设，工地扬尘防治、噪声防治、大气污染治理；生活区照明采用太阳能节能灯，设置固定的照明作息时间；项目在标准化建设的基础上，大胆创新，建立了项目的智慧工地实施体系，人员进出工地实名制管理系统、设备巡检系统、智能监控系统、扬尘噪声监测与喷淋联动系统、污水净化处理系统，进一步提升项目文明施工水平。通过项目团队高标准、高标准的工地建设，该项目部在2019年、2020年、2021年连续三年获得杭州市、区级地铁标准化工地建设优秀单位荣誉称号。

该项目部还积极与周边小区、社区、街道、城管、交警等各方形成联动，先后与朝晖街道开展了“党建共建活动”、在梨园社区开展“美化环境、关爱老人志愿服务”，与天城府小区业主“共度端午佳节”“地铁日宣传日”等活动，通过党建共建、志愿服务、真实宣讲地铁施工知识，工程建设得到了居民的理解和认可，有力促进了项目施工进度快速提升，保障了紧邻运营、连通三线、超深五层盖挖车站的安全顺利封顶！

## 筑根基强党建 引领转型发展

中煤九十二公司国企党建工作五周年工作回眸

□通讯员 李宗英

2021年是国企党建工作五周年，也是“十四五”规划的开局之年，更是中煤九十二公司向高质量发展重要的一年。回顾过去的5年，该公司各级党组织以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，党建工作在一线发生全面、多元化的改变，党建引领、宣传思想、党建与生产经营深度融合等方面显著增强，为该公司高质量发展提供了强劲动能。

### 上下同步，在学习中共筑责任担当

“坚决学习贯彻习近平总书记讲话精神统一思想、统一意志、统一行动！”在党委中心组学习会上，该公司党委书记强调道。

该公司为深入贯彻会议精神，把党的领导融入公司治理各个环节，推动上下同心、协同发展布局的形成，坚持将学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和最新指示精神作为党委中心组学习、党委会“第一议题”学习的重要内容，及时跟进，确保先学一步、学深一层。同时，督促各基层党支部通过“三会一课”、主题党日、召开党小组会、印发文件通知、开展宣传宣讲等多种方式，组织党员干部认真开展学习活动，确保习近平总书记有关要求传达到位、落到实处、取得实效。除理论学习外，该公司党委按照“四同步、四对接”原则，健全基层党组织，优化党支部设置，做到应建尽建、不留空白、全面覆盖，为13个所属项目部选优配强党支部班子，配备专职兼职政工员，并定期开展党务培训、季度例会，有效推进党建工作与生产经营的深度融合，充分发挥党支部在一线施工中的战斗堡垒作用。

该公司坚持党委先学一步、支部深学一层的学习模式，保持上下同步全面学习，促进上下联动学习，掀起了学习习近平总书记系列讲话精神热潮，增强党员在一线学习贯彻习近平总书记讲话精神的责任意识与进取意识。

### 内外兼修，在实践中强化三基建设

该公司牢牢把握强基固本的鲜明导向，推动国有企业基层组织全面进步、全面过硬，确保企业发展到哪里，党的建设就跟到哪里，外以学习强形，内以组织修身，全力建设一线党组织堡垒。

“强三基建设，就是抓基层、打基础、苦练基本功。”该公司始终以此为目标，确定“四个堡垒”党建创新项目，以朔湖项目部党支部为试点开展创新工作。通过总结试点经验，在全公司开展“四个堡垒”创建工作，强化党建工作与生产经营深度融合。在党建创新项目基础上，积极做好党建制度的“废改立”工作，对企业党群工作制度进行全面梳理，明确修订清单，按计划推进制定、修订工作，完成现有党建工作制度全面梳理和“废改立”工作，系统梳理修订66项党建工作制度，汇编成册。对基层党支部进行规范，按照公司党建工作考核激励办法，对年度党建工作进行考核，进一步调动一线党务干部的积极性和主动性，为基层党支部工作开展提供强有力的制度支持。

将工作量化，把制度明确化，让一线党支部更加稳固，进一步强化项目党建考核工作，做到党建考核与示范支部验收工作使用同一考核体系，在实践中完善考核项目、贴近项目、有效强化三基建设，持续提升基层党建工作水平。

### 大小齐抓，在规范中完善人才通道

把人才作为企业核心竞争力，立足人才队伍建设，着眼企业发展未来，是中煤九十二公司留住青年人才，用好在职人才的核心理念。

该公司通过优化人才培养机制，改革薪酬激励机制，畅通人才职业通道等多种人才提升快车道，把“人才职业通道建设”作为留人、留人重要举措。同时，制定多项职工晋升管理办法，开通多元化晋升渠道，严把用人政治关、能力关、廉洁关，加大干部轮岗交流力度，培养治企兴企、管党治党的复合型干部。每年定期采取公开招聘、定向委培、师徒带徒等方式，选拔和培养适合企业改革发展需要的专业人才，以“一对一”“结对子”的方式为新人职大学生量身定制人才培养方案，为企业培养出一批“业务知识过硬、作业经验丰富”的青年骨干人才。近年来，该公司累计30人进入项目经理助理职业通道，其中晋升项目经理19人，有效减少了项目骨干人才流失，进一步稳固了后备干部人才梯队，为企业提供了有力的人才支撑。

育才、用才制度的不断完善，薪酬制度持续激励，述职考核的综合测评，各种规范制度的全面普及，新、老人才的齐抓共管，在该公司形成一道良好的人才循环网络，促进了该企业实现“十四五”良好开局。