

“中意工作法”是这样形成的

——记 2021 年度中建五局劳动模范刘中意



刘中意，中建五局安装公司华南公司副总经理、总工程师、质量总监。自2009年加入中建五局以来，他“四战”工业厂房项目，刷新五局工业厂房新业绩；两度参建防疫项目，践行五局使命必达承诺。先后获中建五局“十佳青年”“优秀共产党员”“优秀工程师”等荣誉，获评2021年度中建五局劳动模范称号。

通过几年的项目管理实践，他形成了“及时反馈，建立标准，快速行动，及时解决”的“中意工作法”。

及时反馈：交代的事情20分钟内必须答复

刘中意有个不成文的规矩，交待的事儿，20分钟内必须给回复，不然就致电就过去，问个究竟。在华为E2C项目待过的人都知道这一点，于是也习惯了凡事马上跟进，及时反馈。

2016年，通过竞聘，刘中意被任命为华为E2C项目经理，这是他当项目经理的第一个项目。项目建设标准为“工业4.0”，管理严格，验收程序严格繁重，刘中意带领项目团队对业主管理，“时到工完”的履约表现和完美的施工质量很快得到业主认同。

临近交付，业主又下发变更通知书，

用来调试的时间更少了。刘中意把各区域负责人叫上现场办公，一个问题一个问题摆：“从这个电井接过去的话，电缆长度够不够？方案怎么样？”“配电箱要找人吸尘，不然对元器件使用寿命和灵敏度都会有影响。”“A区还有3处配电箱没有挂上标识牌，什么时候能搞好？”……

刘中意一边走，一边用本子记下发现的问题，临了扫了大家一眼，一字一句地说：“就这么多问题，好好计划，哪里有困难，今晚给我反馈，我们开会商量解决。”夜深了，项目会议室里灯光明亮，从窗户外面看进去，只见刘中意正在和大家热烈讨论着。一个个方案逐步清晰。

刘中意说：“项目是团队合作的产物。迅速反馈问题，项目经理就能及时掌握情况，把握全局，协调各方解决问题，提高项目推进效率，促进优质履约。”

开工以来，项目在业主综合评比中多次拔得头筹，获得业主4次书面表彰，被业主评为“优秀团队”。

建立标准：每个配件、每道工序都制作样板

2019年3月，在做了三个华为项目

后，刘中意被任命为东莞vivo制造中心的项目经理。他面临vivo集团的另一套严格、成熟的标准。刘中意对项目进行分析后，果断宣布：“我们要做高端制造业厂房项目的标杆。”

面对工期紧、质量要求高等压力，他始终坚持“施工要有依据”的准则。所谓依据，就是标准。

项目严格落实样板引路制度，确保质量符合业主要求，确保现场施工一次成型、一次创优。

进场之初，管理人员按照常规要求做了10个管线样板。刘中意说：“我们要做标杆，首先就要对自己高标准高要求。”

在他要求下，项目大到管线、设备，小到风口、阀门，甚至每一个配件，都做了样板。样板间完成后，刘中意亲自到现场验收，提出整改意见，整改后的样板间一次验收通过，获得业主高度赞扬。

在体系化、标准化的样板指引和刘中意严格把控下，东莞vivo制造中心项目没有进行任何质量整改，一次性验收合格，有效节省了工期和成本。项目质量进度等各项工作在众多施工单位中脱颖而出，多次获得业主的肯定。

快速行动：完工即交付使用

2020年春节刚过，新冠疫情汹汹来袭，全力保障临时防疫医院建设成为中建五局头号任务。刘中意在新组建的传染病医院援建项目微信群里发了一个定位和这样一句话：“十万火急，只给大家一天时间，现场集结！”

这是一个位于海南的临时防疫医院，是刘中意主动请战得来的。要求是“完工即交付使用。”

项目建筑面积1.5万平方米，以传染病医院标准建设，2月26日必须完成A、B区移交，距离进场只有20多天。刘中意辗转四地第一批抵达现场，登岛第二天，迅速组织成立“火线”临时党支部，将任务部署精确到分钟，责任到人。

刘中意有一个自己的“时钟”。一次，业主要求21日完成变更任务，主管按着节点不紧不慢安排施工，刘中意要求19日完成。他说：“施工过程中存在许多不可控因素，计划一定要前置，这样才有时间应对不确定因素，要为后续的状况预留时间。”

在他的带领下，参加临时医院建设的同事每天都在与时间赛跑。大家讲话都很精炼，语速很快，像这样：“哪有问题？我在负责，马上到！”集结也很快，检查、清货、打扫，一下子人就齐了。

总包负责人说，五局安装人真不一样，不说着装统一，单是这劲头儿就很好认。3月2日，A区移交并收治确诊病患，为确保设备正常运作，检修工作需同时进行。不少劳务人员视A区为雷区，避之不及。刘中意说：“我带你们

去。”说罢，戴上全套防护设备，带头进入病房。隔离防护服很厚，对调整风量、检修设备带来了诸多不便；气温高，不透气，没过一会儿就汗流浹背了，但他恍若不觉，调整风量、检修设备……

2020年3月12日，海南这所临时防疫医院顺利完成整体移交，标志着安装公司在海南的援建战斗胜利结束，项目微信工作群里出现了一阵胜利欢呼。

及时解决：解决问题不能等

2021年8月，安装公司华南分公司接到紧急任务，要在120天内建成一所四星级标准的隔离酒店，刘中意担任项目经理，而留给机电施工的时间仅仅60天。

时间紧、工程量大，现场有100多家单位、1.8万人交叉施工。按常规施工工序，必须等施工场地出来，刘中意说：“不能等，我们要创造条件。”

项目团队积极组织总包及各参建方召开接口协调会议，以工作面移交为抓手，把传统工程项目施工中的“串联”模式改造成“穿插”模式，确保各参建单位“平行施工、立体交叉、合理流水”，解决了工作面狭窄复杂的问题，为项目快速建造提供了良好条件。

“有什么问题现在说，现场解决，有了解决方案再去干。”距离节点不足一个星期，刘中意把物资经理、各工区的主管和劳务队负责人轮番叫来，一个个梳理解决现场困难。

缺材料。“现在就打电话给供应商，我和材料员一起谈，保证材料及时间到位。”

劳务工人不足。“你们公司还有哪个项目人员可以调拨，我打电话跟项目经理协商。”

图纸深化没完成。“请其他工区的设计人员帮忙，不能误了现场。”

人员走一拨，又来一拨。一个下午过去，各工区的燃眉之急都有了解决方案，工作也随之快速有序推进。电缆敷设、水泵房安装、单体机电调试全部提前完成。

“解决问题不能等！”这是刘中意写在工作笔记第一页的话。

2021年11月，隔离酒店还未完工就传来捷报，安装公司通过前期优质履约赢得业主、总包等合作方信赖，成功拿下深圳坪山第一个项目，以现场带动市场，成功延续和业主单位的合作。

从华为E2C项目到华为湖岸花园，从东莞vivo制造中心项目到印度vivo项目，刘中意带领项目团队不断助力区域深耕开花结果，而他奉行的“中意工作法”也越来越得到大家的认可，也成为中建五局“较真认真”精神和执行力建设的真实写照。

（通讯员 冯海鸣）



许亮是中交二航局建筑有限公司在东北中交城项目2021届唯一入职的大学生，学的是给排水科学与工程专业。入职后，经过与许亮的沟通，该公司打破“一师一徒”的常规思路，为其配备了分管工程的项目副经理刘泳铎、项目总工衣晓庆以及负责机电的工程师付财奇，作为他的师傅。经过近一年的时间，许亮在现场各项工作上，都有了很大进步，已经逐渐成为项目现场管理的骨干。

自去年开始，东北中交城项目对“导师带徒”制度进行了创新，实行“N+1”导师带徒模式，即多位师傅对应一个徒弟，对青年员工进行全方位培养和关怀，走出了一条新的复合型人才培养之路。

全面培养，按需调整侧重点

许亮刚来时，项目主要还处于主体施工阶段，因此他作为项目施工员，协同师兄李金梁负责项目1号B和5号的管理，并配合参与到各项施工的质检工作中。

今年，该项目主体基本完工，机电方面工作逐渐增多，同时项目关注到公司缺少机电方面的人才，所以为了他职业发展的考虑，在与许亮沟通后，项目部将他的工作重心逐渐转移到机电工作上。虽然机电工作具有专业性更强、工作内容更加复杂等特点，但由于他的肯干好学，以及前期施工和质检方面的经验积累，促使他迅速进入了现场机电管理的角色之中。现在的许亮，已经逐渐成为现场的“万金油”，哪有缺人手，他就会补位到哪里。“多对一的导师带徒模式，最大的特点就是注重对青年员工综合能力的培养，并且根据公司每个阶段对各方面人才的需要，及时调整培养侧重点，做到公司与员工自身发展的双赢。”该项目书记王威说道。

全面把控现场，提升管理效率

因为现场各个环节的工作许亮都有参与，而施工、质检、安全等工作本身又是互相关联的，所以这一方面可以让他能够到现场管理的一些规定和要求理解地更加深入。另一方面他自己在安排一些工作时，也能够做到更加全面地去考虑问题，做出更加准确地判断，提升管理效率。比如有一次，1号B劳务班组工人在做配电箱预留洞开槽时，因为疏忽大意，将正常应该是距离地面165厘米高度的配电箱预留洞，看成了155厘米。许亮到现场一看高度就觉得有问题，用尺子一量高度155厘米，因为机电方面的图纸他每天晚上都会研究，这是机电师傅布置给他的任务，他清晰地记得高度应该是165厘米。正是因为他发现及时，才避免了后期大面积返工，得到了劳务队伍的一致好评。

迅速融入项目，缩短员工适应期

性格内向的许亮，在来项目工作前，还有些许顾虑，担心会出现难以融入或不适应工作环境等问题。但是“N+1”导师带徒模式，让他在很大程度上避免了这些问题。因为师傅多，所以许亮的师兄也很多。无论是在现场还是在办公室，由于他和项目很多人都会存在工作交集，所以相互之间的沟通就会很频繁，自然而然就融入了项目的氛围之中。

“感觉项目每个同事都是我的亲人，而我就好像在一个大家庭里，虽然工作很苦，但是我很享受现在的生活，痛并快乐着。真要感谢项目对我的培养。”许亮说道。原本白皙的他，经过大半年的风吹日晒，皮肤已经变得黝黑发亮，整个人也没有了刚来时的畏畏缩缩，变得特别自信，说话时在皮肤衬托下的一口大白牙，也显得格外亮眼。

“N+1”导师带徒模式的实行，对于新人的成长和归属感的增强都有着非常好的作用。项目经理方声斌说道：“这种模式的新人培养，对想要积极进步的青年员工，起到了一个很好的平台作用，不但让他们学到了更多的知识，也增强了他们的抗压能力。项目希望为员工创造一个公平、公正、公开的平台，为大家的职业发展负责，为公司未来发展储备人才。”

「疫」线巾帼重任重责后勤保障多措并举

——记中建八局上海公司第二分公司安康苑项目抗疫先锋李微微



近日，在新一轮疫情中，中建八局上海公司第二分公司安康苑项目，闻令即动、履职尽责，高效执行、落实责任，全力做好项目疫情防控工作，凝聚起上下同心、共克时艰的强大能量。

李微微来自黑龙江的冰城哈尔滨，有着东北女子具有的直爽和热心肠，由于性格温和近人，大家习惯亲切地叫她“微微”。当你有事需要她帮忙的时候，从来没有回答过“不”，爱笑的她总是奔波于项目的各个地方。

项目占地面积大，管理人员和现场施工人员较多，作为项目的办公室主任，李微微的工作不仅要做好综合管理中的上传下达，还要管理好大家的衣食住行，是一个啥都要管的“大管家”。

不光是工作中她忙前忙后，生活中她也是大家的贴心人。食堂的菜不辣，有人端着碗找微微；宿舍里晚上空调不制热，半夜打电话找微微；打印机纸张老是被卡了，找微微安排维修；就连夜间值班的工程师半夜肚子饿了，也要找微微姐，好像她无所不能。

在工作中，李微微主动作为，结合项目工作实际，第一时间协助制定切实可行的应急预案。每当接到工作安排的时候，作为后勤部门负责人，她从无犹豫。疫情期间，来回不停地地在各个办公室测量体温做记录，与物业管理人员一同到员工宿舍，开展地毯式全覆盖排查，精准掌握员工行程轨迹，建立“一人一档一策”，宣贯强调“三件套”和“五还要”的具体要求。春风中透着寒意，几个地方跑下来也是个不小体力活，李微微笑着说：“这是帮我在减肥呢！”

她时常在半夜一点，项目办公群里会跳出一些信息，不用看，肯定又是微微主任在实时发布和传达疫情相关的信息，大家也习惯了。

根据疫情防控动态要求，该项目每隔两天要完成一轮全员核酸检测，从开始的联系检测单位到专业医护人员到场，再通知安排各单位人员入场检测时间协调，对于李微微来说，每次检测工作都不能有一点马虎，她经常担任起“项目志愿者”的角色，帮忙做扫码工作等；直到最后一名检测结束，紧接着对各单位人数统计上报，才算画上一个完美的句号。

付出背后是家庭的支撑，因为工作原因，早上孩子还在熟睡的时候，她已经起身去搭乘十多站地铁到达项目工地上班，一大晚下班到家，孩子睡意来袭，想上前去拥抱一下以释一天的念想，孩子却摇头转身拒绝，善感的她此时的苦涩只能在嘴里细嚼，时而泪水会顺着脸颊悄然而下，也许这就是作为一个母亲的愧疚吧；虽然无法时刻陪伴在孩子身旁，但多年来，让李微微释怀的是，总能与丈夫携手并肩，为她们孩子筑起一个温暖的家。

团队是力量的源泉，这场没有硝烟疫情防控战还在继续，中建八局上海公司安康苑项目的每一个成员面对困难，勇往直前，用自己的责任和担当守护着这一方土地，在平凡的岗位上用勤劳和汗水，诠释着新时代劳动者的生动内涵。平凡的事业，平凡的岗位，平凡的人生，不平凡的是一颗无私奉献的心。

（倪修龙）

做一个务实、专业的中煤人

——记山东省邹城市“五一”劳动奖章获得者李远宝



他是一个为公司尽职，为项目奉献的70后先进党员，他是精练团队、锻造精英的管理者，他是公司党风廉政建设先进个人，他是山东省邹城市“五一”劳动奖章获得者，他是全国工程建设优秀项目经理，他就是中煤六十八工程有限公司大海则项目部项目经理李远宝。

不忘初心 坚韧不拔 持之以恒

自1997年参加工作以来，李远宝在企业一干就是24年。面对施工场所的枯燥，居无定所的工作环境，许多与他同时进入企业的小伙伴们纷纷转行经营管理、或是跳槽、或进军新行业，只有他抱着建筑人的情怀，靠着顽强奋进、艰苦奋斗的拼劲，努力实现着自己已成为中煤好男人的梦想。“个人的需要固然重要，既然选择了干工程，就要做好耐得住清贫，守得住寂寞，甘愿做铺路石的心理准备。”每每有人问他是如何坚持下来的，他总这样说。

从工地测量员到工程技术负责人再到工程项目经理，他工作中兢兢业业，注重将技术与现场施工相结合，勇于创新，寻求突破。他参与并组织了气膜钢筋混凝土结构施工操作手册的评审，为科学指导气膜穹顶储仓施工奠定了基础。参建完成了广西、山西、山东、陕西、内蒙等大小25座工程，其中，葫芦素煤矿办公楼荣获2016年煤炭行业“优质工程奖”及“太阳杯奖”，整个选煤厂工程荣获“全国绿色施工示范工程”称号，门克庆煤矿荣获“鲁班奖”。

恪尽职责 攻坚克难 勤勉履职

2015年，他采取多级轻型井点降水方案，克服复杂的地理环境和深基坑影响，实现门克庆主井井塔基础降水与基坑开挖最大化搭接作业，大大提高基坑降水和开挖效率。在井塔主体施工期间，他大胆采用无轨液压爬模工艺，将

原有的钢模改为木模板体系，将连系梁截面进行配套式设计优化，并对外防护采用工具化钢板网。通过减轻爬升自重、简化操作流程、保持周转利用率，在缩短了10%工期、保证连续性作业之余，又确保了质量观感和文明施工，为工期履约打下坚实基础。

在2020年，他带领着大海则项目部全体干部职工，在保证安全和质量的前提下，克服了因疫情开工晚、大风黄沙恶劣天气、工程结构复杂施工难度大等诸多不利因素的影响，防疫情、战酷暑、斗严寒，陆续完成了主、副立井井塔临时改竖、主体结构顺利封顶，矿井水处理工程交付安装，原煤球仓吹膜成功等重大工期节点。带领项目部刷新了一年内同时施工主立井井塔、副立井井塔、矿井水处理、原煤球仓等工程新记录，高质量完成了公司下达的各项工作任务目标，收到业主大海则煤矿和总包西安设计院发来的八封贺信。

大局为重 精益求精 确保利润

作为管理者，他以大局为重，时刻维护公司荣誉。时刻以质量取胜作为行动目标，坚持质量分区分区管理办法，责任追究到人，通过每月技术质量分析会严控工程质量，强化工序细部做法。实行“现场专盯工序”方法，认真落实工序交接，在主副井塔大体积混凝土浇筑、主副井塔液压自动爬模系统安拆、10万吨气膜穹顶仓吹膜等重点工序进行现场专项。

在项目经营管理中，他严格执行公司规章制度，积极组织经营策划。利用BIM建模，高效精准控制工程量，每月召开经营成本分析会，找出盈亏点及时纠偏。推行大宗物资现金集采管理，降

低采购成本，采用物料验收系统，规避采购风险。面向全面市场寻求低价优质供应商。加强周转材的使用，利用专业队伍进行短木方粘接，使废旧木方多次利用，大大提高木方的周转次数，降低了经营成本。在多方面多措施的实施下，项目部经营情况平稳向好。

严以律己 清正廉洁 关心职工

作为一名党员，他自觉学习贯彻党的十九大及历届全会精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持“一岗双责”，自觉落实党风廉政建设责任制，严格执行公司廉洁从业要求，严抓重点岗位人员廉洁从业思想源头，督导重点岗位人员廉洁从业的思想树立。严格落实中央“八项规定”精神，严格遵守党纪国法，执行领导干部廉洁自律和作风建设的各项规定，清正廉洁，做好表率作用。

作为项目经理，他有着强烈的责任心和责任感，经常深入职工群众中与职工群众谈心、聊家常，解决职工群众实际困难和问题，时常关心职工食堂和住宿情况，为职工群众夏送清凉、冬送温暖，为劳务班组送猪肉、送粽子、送西瓜、发放防寒棉服和手套，送上企业的关心和问候，让职工安心工作。

做为项目经理的他，对项目新分大学生的培养工作十分重视，常常毫无保留的倾囊相授，“你们不要怕吃苦、不要怕困难，也不要只关注眼前的利益，眼光要放得长远，要懂得感恩企业，企业能使使我们成长成才的。”这也成了他常常教导的话。他以一名老职工对企业的炙热之情，细心浇灌培育着下一代，呵护着企业的未来和希望。

（高尚）