

责任编辑:陈文
联系电话:021-63218991
E-mail:718648415@qq.com

2022年7月18日

第 584 期

加快勘察设计公司行业转型 实现更高质量发展

——访中国勘察设计协会理事长朱长喜

去年底,中国勘察设计协会成功换届。作为中设协新一届的“掌门人”,理事长朱长喜接受媒体采访,畅谈勘察设计公司面临的现状以及业内普遍关注的热点问题。

他说,勘察设计的工程建设的先导,是建设科技转化为生产力的纽带,是住房和城乡建设领域高质量发展的起点。新中国成立以来,特别是改革开放40多年来,勘察设计公司受益于国家经济社会的快速发展,取得了巨大的进步。行业企业数量、从业人员、营业收入、利润总额、科技投入、专利和专有技术等指标均实现了跨越式增长,为我国巨量的工程建设提供了全面、高效的服务保障,为我国经济社会发展发挥了重要作用。截至2020年底,全国勘察设计企业数量2.4万家,从业人员440万人,营业收入7.2万亿元,利润总额2937.4亿元,科技支出1867.6亿元。在统筹疫情防控和经济社会发展背景下,各项指标仍达到较高水平,有力地支撑了我国住房和城乡建设事业的快速发展。

尽管勘察设计公司取得了巨大的发展成就,但在工程建设和城乡建设领域中的引领作用发挥得还不够充分,勘察设计公司行业改革发展还存在一些短板,如科技创新能力不够、传统勘察设计业务增速减缓、高端技术服务能力有待提升、人才流失压力有所加大等。新阶段,勘察设计公司要通过转型发展来提升勘察设计公司影响力,发挥好勘察设计公司先导、纽带、引领作用。一是加快数字化转型,大力推动智能建造,在建设数字中国和建筑业高质量发展中发挥重要作用;二是加快绿色转型,大力推动绿色建造,在国家绿色发展积极应对气候变化中发挥重要作用;三是加快推动工程建设组织模式转型,强化质量管控,在推进以人民为中心的新型城镇化战略中发挥重要作用。

朱长喜认为,实现上述目标和要求应从以下几个方面着手推进:一是大力推动技术创新。要全面认识和深刻把握新一轮科技革命的实质和方向,以创新为发展动力,大力推进行业技术创新,围绕城市更新、智能建造、“新基建”、数字化转型等前沿领域开展前瞻性研究,基于BIM、5G、大数据、云计算等新技术创新勘察设计技术方法,深化“产学研设”创新机制,开发具有自主知识产权的核心技术,推进先进设计技术的工程应用,提升行业技术水平和综合服务能力,推进行业数字化升级。

二是加快发展绿色设计。认真贯彻落实国务院办公厅《关于大力发展装配式建筑的指导意见》,积极推进实现“双碳”目标,是勘察设计行业义不容辞的责任。近期,住房和城乡建设部印发了《“十四五”建筑节能与绿色建筑发展规划》,勘察设计行业要贯彻落实绿色低碳发展理念,以绿色勘察为基础,以推进绿色设计为龙头,推动绿色建筑行动,建筑产业化行动取得更好成效,为推动新型建筑工业化发展,建设形成工程建设绿色产业链,提升城市更新的生态效益,推进“双碳”目标实现贡献力量。

三是持续推进工程建设组织模式变革。勘察设计公司要深入贯彻落实《国务院办公厅关于促进建筑业持续健康发展的意见》,加快推行工程总承包,培育发展全过程工程咨询,推广建筑师负责制,进一步完善工程建设组织模式。要充分发挥新模式的综合优势,实现工程建设项目和城市更新质量效益的全面提升,在共建“一带一路”“走出去”发展中发挥更大的作用。

四是进一步发挥先导和引领作用。过去我们常讲,设计是工程建设的灵魂和首要环节。先进合理的设计,对于改建、扩建和新建项目缩短工期、节约投资、提高效益,起着关键性的作用。要坚持文化自信,从博大精深的传统建筑文化中汲取丰富养分,集成应用现代科学技术成果,发展和应用具有高度文化自信的现代勘察设计公司方法和体系,提升设计的精细化和精准度,在工程建设中有效发挥先导和引领作用。

五是加强人才队伍建设。勘察设计公司行业是轻资产、重智力的行业,人才是行业高质量发展的基石。勘察设计公司要进一步创新和完善人才培养、评价、流动、激励机制,以提升从业人员技术能力为着力点,加快培养行业领军人才、高技术人才,优化人才队伍结构,尤其要培养一大批服务于工程建设全过程的复合型人才,为实现高质量发展奠定坚实的人才基础。

朱长喜表示,2022年,协会将从加强调查研究、加强业务创新引领、引导会员规范市场行为、推动创新创优、完善企业技术质量服务、加强国际化基础建设、加强协会自身建设、加强协会党建工作等8个方面着手开展工作,推动勘察设计公司高质量发展。

——在加强调查研究方面,协会将积极开展行业高质量发展研究、工程勘察设计监管法规制度完善研究等。针对企业在新发展阶段面临的新机遇、新挑战,深入开展行业调研,编制行业年度发展研究报告;完成《工程勘察设计咨询高质量发展研究》;按照主管部门要求,应用《建设工程勘察设计管理条例》修订前期准备研究成果,开展若干专题研究,推进《条例》修订相关工作;组织开展工程勘察设计发

包与承包专题研究、工程勘察设计方与相关方的责权关系专题研究、勘察设计注册工程师管理制度专题研究等工作。

——在加强业务创新引领方面,协会将研究编制《工程总承包发包指南》建议稿;开展工程总承包合同示范文本宣贯活动;面向全行业征集工程总承包典型项目案例等,大力推广工程总承包模式。另外,还将大力推动全过程工程咨询走实走深、开展建筑师负责制试点经验交流等。

——在引导会员规范市场行为方面,协会将推进行业诚信体系建设,协调各同业协会,将协会诚信评估试点逐步扩大至全行业;推进各细分行业成本要素测算信息发布与更新。

——在推动创新创优方面,完成行业优秀勘察设计奖评选活动,针对行业优秀勘察设计奖评选范围扩容至覆盖工业能源等领域的18个细分行业,修订完善评选办法及实施细则,组织相关分支机构、协调有关同业协会,完成扩容后的首届行业优秀勘察设计奖评选活动。同时,还将组织2022年度“创新杯”BIM应用大赛,筹备召开2022年度行业科技创新大会。

——在完善企业技术质量服务方面,2022年,协会将加强团体标准管理工作,研究编制中设协《工程建设国际标准编写规则》,为企业编制国际标准提供指导;强化勘察设计公司质量安全工作,组织2022年度QC小组活动竞赛活动,进一步推进质量管理体系分级认证标准的深化应用;协助主管部门完成《市政公用工程设计文件编制深度》修订;筹备召开全国勘察设计行业2022年度信息化工作会议等。

——在加强国际化基础建设方面,协会将推进与FIDIC等国际组织的合作,组织开展FIDIC系列合同条件相关交流或培训;召开第四届国际工程发展论坛,总结交流国际工程组织实施、风险防控经验。

——在加强协会自身建设方面,修订完善岗位设计、人员管理、薪酬管理、绩效

考核等规章制度;完成城市设计分会筹建;推进任期届满分支机构换届,规范分支机构运行管理;优化会员服务清单,提升会员服务水平;加强行业宣传工作,加强协会网站、微信公众号和两本杂志以及分支机构宣传平台的建设与管理;申报参加社会组织评估。

——在加强协会党建工作方面,完成协会党支部届中改造;探索推进协会党建工作与业务工作深度融合的途径和方法,为实现新时代协会和行业的高质量发展提供坚强政治保障。

没有信息化就没有现代化。朱长喜表示,为推进“十四五”工程勘察设计行业信息化建设,促进行业数字化转型发展,协会组织起草了《工程勘察设计行业“十四五”信息化工作指导意见》,期望“十四五”期间,行业以数字化转型整体驱动生产方式变革,推动数据赋能全产业链协同发展,初步实现全生命周期数字化协同工作模式,创新勘察设计公司新业态,有效提高生产能效和绿色环保水平,开放、健康、安全的行业信息化生态初见成效。到2025年,大型企业基本实现数字化转型,有条件的中小企业数字化转型取得明显进展,部分龙头企业达到国际先进水平。

要实现上述信息化工作目标,还有4项主要工作要完成:一是夯实企业信息化基础,包括推进新一代信息基础设施建设;建立健全行业信息化标准体系;完善网络安全技术体系和管理体系。二是提升企业信息化应用水平,包括推进设计引领的数字化工厂建设;推进智能建造与新型建筑工业化协同发展;加强全过程工程管理系统建设;推进企业运营管理系统建设;强化企业知识管理系统建设。三是推进企业信息化创新发展,包括推进新一代信息技术的创新应用;增强行业科技创新能力。四是构建行业信息化新生态,包括促进国产化工行业软件研发与应用,培育行业信息化生态圈;加强企业数字化转型推进工作。

为了确保上述工作的完成,协会将从以下7个方面来推进:一是发挥协会作用,加强统筹规划和指导;二是选树标杆企业,发挥示范引领作用;三是引导创新发展,促进成果转化推广;四是深化国际合作,提升信息化建设水平;五是营造良好环境,实现共建共享共赢;六是实施人才战略,培养复合型人才;七是加大支持力度,促进中小企业信息化发展。(郝堂 刘红伟)

人才供求错位 利润空间压缩 行业改革局限

——浅议勘察设计公司当下发展困境

□陈文

今年高考刚刚过去,即将进入志愿填报时段。建筑工程类专业的招考情况与往年相比如何?从前两年的高考招生计划和今年大学毕业生就业情况来看,土木建筑类招生在减少,就业形势也不乐观。总体来说,人才市场供求并不对等,薪酬供求也不对等。人才问题背后的原因值得行业和教育部门深思……

近年来,我国建筑业从高速增长进入存量提质阶段,业务数量减少的同时内容范围却在不断扩大。设计院业务从单纯的规划、勘察、设计衍生到策划、咨询、数字成果交付、创新创业、课题研究、标准规范图集编制等各个方面,竞争环境激烈到甚至几百家单位抢投一个标的,经营管理成本逐步加大的同时设计费取费标准几十年不变,甚至还在不断打折,利润率持续走低。此外,受经济及政策形势影响,房地产暴雷时不时发生,外加持续两年多的新冠疫情,让本就发展下行的勘察设计公司继续雪上加霜。

为了“救市”,政府也出台了一些短期刺激行业发展的政策,但奈何建筑行业整体市场化程度不足,“头部效应”及地方保护主义严重,反而出现了国企大院活多加班干不完、民营小企业接不到活关门歇业的现象。在新一轮洗牌之下,人才外流进一步加剧。大型设计院在高成本经营加持下,也不敢轻易大招大揽式地引进人才,保留核心骨干力量的同时引入灵活价廉的劳务派遣绘图员或能力一般的设计师,虽然降低了企业人力成本和用工风险,却也给设计质量埋下了安全隐患,这于行业健康持续发展是不利的。另一方面,设计行业的人才缺口往往在顶层与底层两个极端,顶层为专业上、品牌影响力上能引领企业发展的勘察设计公司,或是在工程咨询、设计牵头的工程总承包等新兴领域具有“技术+管理”综合能力的复合型人才,底层为价格低廉具有基本设计素养的绘图员,而中层的设计骨干团队在之前的积累中已基本稳定。高昂成本培养出来的



“985”“211”毕业生在择业时陷入了高不成低不就尴尬的境地;同样尴尬的还有在校招聘的设计企业,有的在“假招人”,有的只是想招低廉的绘图员,在被问及薪酬待遇方面的问题时,只能含糊其词极力掩饰竞争力不足的薪酬体系。是企业不愿意改革薪酬体系吗?应该也不是,蓝领工资就这么高,在不提高经营利润的前提下,改革不过是建“空中楼阁”,加重企业“内卷”,从企业人才规划战略上来看,利益分配大原则也一定是倾向于核心高中层,而非替代性强的干着最重最累活的底层。老话说“铁打的营盘流水的兵”,设计企业每年新人来来往往不断变换,熟悉的老面孔还是那么几个。

也许行业格局正在改变。随着电算软件、标准规范越来越完善,以及数字化转型的发展,每一个设计师越来越像流水线上的一个环节,分工明确、动作标准化,设计行业正从智力创意型向模块化、标准化转变。只要将需求转化为程序可识别的参数输入电脑,就能快速批量出产结果。即使这样,设计的成本却没有随之降低,出图工具的快捷性反而让设计师轻易地陷入了循环往复的改图工作中,加班熬夜成为常态,产值

负数也是常态。由于项目资金主要集中在建设单位为首的上游产业链中,到下游的设计费已非常微薄,款项还要根据项目的各个节点分段收取,回款周期长,利润几乎被企业的经营成本冲抵,更不用说分配到设计师手里。设计师的脑力体力付出长期得不到相应的回报,进一步加剧了人才的流失。设计要想重新拿回话语权,终究是要从繁琐低端的施工图绘制工作中跳脱出来,投向高端的咨询设计服务。

关于行业设计费取费标准改革的呼吁已久,但始终没有落地。事实上,即使修改标准也未必能有所改善。价格是由市场供需决定的,在供方饱和的基础上,只要有人愿意出低价,就一定有人愿意购买。设计费标准最终限制的只能是上限。

机制,推行建筑师负责制、全过程咨询、工程总承包、工程设计保险制度,倡导企业数字化转型等等,但过程经历了漫长的探索期,并还未走出摸索试点阶段。同互联网行业轻资产的特点不同,建筑业(此处主要指产业链上游的建设、施工单位)重资产的特性决定了从设计向上改革的局限性。传统的行业模式与行为习惯已根深蒂固,对人才的教育培养也滞后于行业实际需求。全过程工程咨询、设计施工总承包、建筑师负责制等前沿发展模式推进,对大多数设计企业来说,既想进来,又不知从何下手。一方面由于自身轻资产的特性决定了其话语权不足,向上管理及抵御风险的能力也有限;另一方面缺乏复合型人才,传统模式培养出来的人才在原专业领域可以胜任,但不具备跨界的知识与经验积累,从而无法支撑起综合统筹全面协调的角色。尽管目前的改革无法挣脱本身的局限性,但设计行业仍在以各种方式努力生存维继。虽然行业环境不好,但也不时抱怨,但仍主要从自身寻找问题,对内优化管理降本增效,对外积极转型谋求发展;在有限的利润空间里挖掘利润,不惜进入“内卷”,在设计企业身上似乎能看到“刀刀向内”的悲壮和无力感。

在这种即将触底又被捞起或自救的循环中,设计行业始终无法真正触底并将深层问题暴露出来,旧的模式得不到根本性打破,用新的手段谋求利润点短暂地掩盖了矛盾,给人以一种积极向好的假象。

笔者并不想传达对设计行业的悲观态度,而是希望整个建筑行业敢于正视核心问题,以“向死而生”的勇气自上而下地改革;希望设计企业团结一致,共同抵制低价恶性竞争,营造持久健康的竞争环境;希望高校及时研判行业承载力及发展需求,重新规划人才招聘计划和方式;也希望每一个设计人,或正在走入设计行业的人,明确行业所处时代环境,找准自身发展定位,或继续学习修炼内功,或转型谋求新的发展。

《注册建筑师继续教育标准》发布

一个注册周期内需完成80学时学习

为推进注册建筑师继续教育的科学化、制度化和规范化,进一步提高注册建筑师执业能力和知识水平,日前,全国注册建筑师管理委员会制定发布了《注册建筑师继续教育标准》(以下简称《标准》)。

根据《标准》,注册建筑师的继续教育是贯穿于注册建筑师整个执业过程的权利和义务,并作为注册建筑师逾期初始注册、延续注册、重新申请注册的条件之一。

根据《标准》,继续教育由必修课和选修课两部分组成,注册建筑师在一个

注册有效周期内需完成总计80学时的继续教育学习,其中必修课和选修课各为40学时。继续教育的方式包括集中面授培训、网络培训、参加专业学术或专项活动、发表学术专著和论文,以及参与行业内规章、规范性文件及有关标准的制定工作等。注册建筑师既可参加用人单位组织的培训,也可参加有关机构组织的培训,在完成其培训教学计划的学习后,应自行保留培训证明。

《标准》还对继续教育的内容、学时认定等作了具体解释说明。(陈文)

第二届全国大学生国土空间规划设计竞赛在天津启幕

700余名师生化身“未来规划师”



7月9日,由自然资源部国土空间规划局指导,自然资源部人力资源开发中心主办,天津大学建筑学院承办、天津市规划资源局等单位协办的“未来规划师——天津城投杯第二届全国大学生国土空间规划设计竞赛”在天津市和平区开幕,并通过网络平台进行线上直播。来自全国56所高校113支代表队的700余名师生化身“未来规划师”,为天津城市更新出谋划策。

据了解,此次竞赛吸引了来自清华大学、南京大学、东南大学、天津大学等全国知名院校的88个本科组参赛队和25个研究生组参赛队参与角逐。竞赛划定了天津市“鞍山道一幼产业”和“天钢一机床厂”两个城市片区作为竞赛规划设计场地。参赛选手将从价值导向、目标体系、实施机制、方案设计等多方面完整、合理并富有创造性地开展目标地段的更新规划与设计。

江苏启动新时代农村党群服务中心建筑设计竞赛

为加强农村基层党组织阵地建设,突出农村党群服务中心政治引领、为民服务、基层治理功能,强化建筑设计对功能品质提升的促进作用,日前,江苏省启动新时代农村党群服务中心建筑设计竞赛。

大赛以“强党建、提功能、促振兴”为主题,面向全社会包括但不限于省内设计单位、科研机构、高校教师、社会团体等不限专业和领域的个人、团体及单位,征集优秀建筑设计作品,建设开放式、集约化、共享型、精准化程度高的新时代农村党群服务中心。

本次竞赛由江苏省委组织部、省委农村工作领导小组办公室、省住房和城乡建设厅主办,省建筑与历史文化研究会、省城镇化和城乡规划研究中心承办。参赛人员(团队)在对新时代农村党群服务中心设计的过程中贯彻贯彻落实“适用、经济、绿色、美观”的建筑方针,坚持“党建引领、共建共享,以人为本、服务于民,布局合理、配置合适,集约节约、绿色低碳”的设计理念,满足国家和江苏省现行标准及抗震设防要求,对全省13个设区市的30个新建或更新改造项目进行设计。参赛人员(团队)可以在主办方提

供的竞赛项目清单中自行选择设计对象。对于新建的,应结合具体场地和周边的真实环境进行设计;对于更新改造的,应结合项目的不同更新改造需求进行设计。鼓励参赛人员(团队)自行前往竞赛项目所在村庄进行现场踏勘,对无法到现场踏勘的参赛人员(团队),可通过竞赛主办方提供的相关资料了解竞赛项目的实际情况。

每个参赛团队不得超过6人,同一参赛人员(团队)可提交多件参赛作品,已实施的作品,已参加过其他竞赛或发表过的作品不得参赛。竞赛共设置一等奖5名、二等奖10名、三等奖25名,以设计单位名义参赛的获奖作品同时授予同等级“江苏省城乡建设系统优秀设计奖”。

大赛目前已经启动,将分别于8月底结束作品征集、9月底前组织专家初评、10月上旬开展网络投票、10月底前组织专家评审并公布获奖名单。江苏省住房和城乡建设厅将以2个等级及以上获奖作品为基础,组织有关单位编制施工图,供基层免费使用。2022年11月底前编印获奖作品集,举办获奖作品展,推进获奖作品落地建设。(江苏省城镇化和城乡规划研究中心)

合肥公布全市首批建筑师负责制试点项目名单

安徽省合肥市城乡建设局于近日印发《关于公布合肥市建筑师负责制试点项目名单的通知》,确定安徽建科科技创新总部基地、新时代宝翔科创园等5个项目为全市首批建筑师负责制试点项目。

据了解,在合肥市以前的工程建设中,建筑师往往只需要负责前期的整体构思和设计图纸工作,对数字化融合、进度成本、后期运营等很少参与。开展建筑师负责制试点后,建筑师团队对建筑的质量、进度和费用进行总体把控,并对工程建设项目的策划、设计、建设和运行等进行全流程监督管理。

“通过试点,建筑师团队不仅要管质

量,还要管进度和成本;不仅要管项目前期策划和设计,还要管施工过程的工程进度、建筑设计品质、成本控制等,甚至是后期运营。”相关负责人表示,这有利于提升投资和建设便利度,通过充分发挥建筑师的主导作用,达到政府简化审批、建设单位节省成本、提升工程品质的目的。

相关负责人表示,合肥市率先在全省探索民用建筑工程领域推进和完善建筑师负责制,充分发挥建筑师的主导作用,提高投资效益,提升工程建设品质,之后将形成一批可复制、可推广的经验,为在全省推广建筑师负责制提供支持和参考依据。(安荷)