西安建工：用绿色建造擦亮西安旅游新招牌

□通讯员 赵海生

尽管暑期烈日，但依然挡不住国内外游人前来西安旅游赏景的脚步。

近段时间，位于西安的“长安十二时辰”沉浸式唐风市井生活体验街区，吸引了众多游客前来打卡、拍照。置身这所美轮美奂的仿古街区，所观所感，所食所娱，皆是唐风，皆是文化。

“长安十二时辰”位于西安大唐不夜城核心区的曼蒂广场，是由陕文投集团精心打造的全国首个沉浸式唐风市井生活街区。西安建工绿色建筑集团承接部分装饰类设计施工一体化项目，其中太白酒肆、网红直播间、曲水流觞、兰亭雅集、将军令、衙门等景观体现了西安建工的匠心独运和不凡实力。施工运用国内罕见的铝制品开模生产、安装完成仿唐风格的仿古建筑，体现绿色施工。西安建工匠心筑造原汁原味的唐风主题互娱休闲空间，擦亮西安旅游新品牌。

既要有华夏长安的地域特色，又要有大唐盛景的时代韵味，西建绿建集团决心以最高标准，以工匠之心，为这片备受世人关注的旅游佳地换上新的模样。由于国内没有先例，没有可借鉴的样本，且该项目初始仅有效果图，没有设计施工图，效果图与现场环境偏差很大。因此，整个项目推进需要一边精巧设计、一边精准施工，并在施工过程中持续摸索、调整和修正。通过注入“长安十二时辰”IP和唐市井文化内容，结合原剧中的剧情、人物、道具、故事特色，西建绿建集团历经疫情防控、高温考验、昼夜施工，倾心打造出原汁原味的全唐市井生活体验空间、雅俗共赏的唐风主题互娱休闲空间，将一个不夜长安街市的氛围极致地呈现出来。

该项目位于西安旅游网红地大唐不夜城核心区曼蒂广场，地处大雁塔及大唐芙蓉园之间最为繁华地带，人流量极大，城市管理极为严苛。项目施工期间，所有材料进场、垃圾外运必须在晚上十点以后，垃圾外运前必须全部装袋，且主要施工区域处于负一层，车辆不能直接开往施工地点，所有材料搬运及垃圾外倒都必须是依靠人力，极大地增加了倒运的难度、成本及施工管理难度。项目部通过错时、错峰安排工作，在防尘、防噪音、人员管理等方面投入了大量精力，以最大限度减少施工对周边的影响，充分保证了项目的顺利进行。

身着唐装的西安建工绿建集团职工走进“长安十二时辰”里

“长安十二时辰”，是国内罕见的通过以铝制品开模生产、现场二次加工、安装完成仿唐风格的仿古建筑，目前还没有同类施工案例。该项目工序复杂，每一个构建都需要经过“设计建模-拆件-展开-激光精密切割-激光焊接-打磨-拼装-酸洗-烘烤-喷漆-高温烘烤-质检-运输至现场-安装”的全过程。所有这些施工技术难度，都是在项目部精心组织下，对外严把工件加工关，对内严控现场二次加工、组装、安装等施工关。由于该项目部合理调配人力、时间，在工期非常紧张的情况下圆满完成了各项工作。

耕耘美丽中国，共享美好生活。西安建工集团将以此为契机，凭借持之以恒的匠心和专注打造精品工程，不断讲好长安故事、陕西故事和中国故事。

中国二十冶人奋战“疫”线、抗疫保产

近期，全国多省市疫情呈现出规模性发展与多点散发交织的特点。中国二十冶技改检修事业部坚持奋战“疫”线、抗疫保产的工作基调，以时不我待的精神、分秒必争的行动狠抓落实、务求实效，筑牢项目疫情防控屏障，全国各地的项目部迅速启动疫情防控工作，制定系列措施，立即转入应急工作状态。惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。

危难时刻扛责任。不计其数的二十冶人在疫情防控一线坚守与奉献，展现了他们践行初心使命、切实履职尽责的担当与作为。他们不畏艰险、无惧安危，坚守岗位，保生产，促发展。竭尽全力开展疫情防控工作，不分昼夜扛起值守责任。他们履行的是责任，诠释的是担当，把工人阶级的担当体现在生产经营和疫情防控的各项工作中，诠释了新时代劳模精神、劳动精神和工匠精神的新内涵。在疫情严重的河北迁安，该城市全域实施严格封控管理，项目部第一时间启动应急预案，各单位职工星夜兼程，3个小时，在岗和相关方80名职工全部集结到岗。

中国二十冶迁安分公司疫情防控领导小组迅速召开紧急会议，全面启动疫情防控应急保障预案，激活职工生活保障、防疫和物资保障、维检保障、安全保卫保障工作组，要求进一步提高政治站位，以对职工健康高度负责的精神，充分认识疫情防控形势的复杂性、严峻性，始终把职工安全健康放在第一位，把疫情防控工作作为当前最重要的工作来抓。

关键时刻讲奉献。“战士们”在困难面前敢于担当、敢于战斗，离不开后方家人的支持与奉献。家属将担心和牵挂深埋心底，无怨无悔担负起照顾家庭、赡养父母、护佑孩子的重任，用实际行动为坚守岗位的职工筑起坚强后盾；用理解、支持和鼓励为他们撑起一方晴空。最艰苦的还属在外地施工的上海职工，自春节以来五个多月没有回家了，但他们依然初心不改，没有丝毫“厌战”情绪。“上次准备好了行李就没拆，拎上就走”“一个电话，正在上班的爱人匆忙返家，随即急速返岗”“我住单身宿舍，住厂区跟住小区一样”。一段段坚定如铁的回音彰显了二十冶人无私无畏的情怀，他们深知肩上的责任和担当。该项目部领导尽最大努力为职工创造更好的临时住宿生活条件，有床的搭床，没床的将桌椅拼成床铺，办公室和会议室改成了临时宿舍，防火、防疫消杀陆续跟进。各单位统筹协调到岗人员，保证生产经营工作有序开展。

检修事业部启动应急预案后，包括通钢检修项目部在内的各项目部即刻响应，他们扛起党旗，吹响号角，统筹安排有力度，及时启动《项目部疫情防控期间应急保障预案》。项目部领导班子迅速召开专题会，统筹部署，全面布局，班子成员第一时间下沉基层，指导各车间安排抗疫保产工作，撑起“主心骨”。除受疫情管控的少数人外，各项目经理、副经理、总工全部站到排头，冲到一线，靠前指挥，率先垂范，守好“责任田”，各项工作按计划推进，各项措施层层落实。

在各地项目部职工积极投入保生产的同时，在沪党员职工同样不忘初心、奋勇当先，积极响应号召，投身于防疫一线。他们的身影出现在各企业单位、社区街道，在疫情防控工作中发挥着先锋模范作用。为了心中那份对美好生活的期许，共同坚守这座城市，一起走向未来！

特殊时期践使命。住厂保产，虽有诸多生活不便，敢担当甘奉献的各级职工毫无怨言，以拼搏奋斗的行动证明自己的选择。由于部分职工被封控在居住地，无法进厂保产，休班职工纷纷主动请缨，补充到维检队伍中。板带产线以保持原班组建制不变的原则，将休班到岗职工补充进三班，白班专业骨干作为“强力胶”，加入倒班团队中，力保连续生产顺稳进行。各岗位职工人心不慌、精心操作，紧张有序而又积极乐观的工作氛围感染着彼此。项目部领导和专业技术员工不分昼夜，将有限休息之外的时间都放在生产线上，更精心地组织检修，更高效地解决问题，更有力地统一思想。很多职工不分班次，除了睡觉休息，一直盯在岗位上，把不能回家的时间当成互学补短的机会。没有豪言壮语的表达，所有人心里都不约而同地憋着一股劲儿——住这儿，就是为了保产来的，来了，就要撸起袖子加油干，干出样儿来。

疫情就是命令，防控就是责任。打赢疫情防控阻击战是每个人的责任，中国二十冶人以坚强的意志、有力的行动，万众一心，携手并肩，攻坚克难，为坚决打赢疫情防控阻击战贡献力量。

（通讯员 施阳）

天山下的“大白”成长记

——中煤六十八公司新疆俄矿南工广全封闭煤仓工程气膜储煤仓吹膜侧记

“超级‘大白’，从期待变成了现实，真是一件值得庆贺的事！”“用不到三个月的时间完工，可以把它称为‘壮举’了吧”“低调、低调”。在中煤六十八公司新疆俄矿南工广全封闭煤仓工程气膜储煤仓现场，项目部两名员工在一来一往地开着玩笑。

此时此刻，与壮美天山融为一体的项目，历经两个月的成长，终于在2022年6月8日这一天一次性吹膜成功，随之而来的是央广网、和谐中煤、建安微信、最美天山矿业的报道，是来自各方面的3封贺信，是全体人员的齐声欢呼！

求全：力保进度

对于工程项目来说，科学合理的施工部署，是项目如期完工的基础。为此，该公司从专家论证会议开始，便踏上了“全面部署”的发展节奏。从每个任务的安排，到每道工序的演练，通过两级策划、施工组织设计、4次专题会议、3次图纸会审研讨、优化设计工艺、现场勘查与甲方沟通协调、精心布置大临、组织劳务人员安全施工，保障项目按照计划向前推进。

在此过程中，六十八公司及上级集团更是对整个过程给予指导。在领导的视察、检查指导和现场推进会的带动下，该项目“作战图”始终挂在一线，通过进度倒排、进度上墙，为整个生产过程进行督导。

虽然有着精密的计划与精细的实施，但项目施工过程中，也遇到了一些阻碍。其中最令人措手不及的，便是连续多日的雨雪天气。眼看耽误了近一周的工期，项目部没有坐以待毙，而是多措并举，补上了错过的节点。经过了这样的考验，项目的整体推进有了更大的底气。在项目的最后阶段，面对16吨的膜材、50人的开工，如何确保人员安全及不损坏膜材的情况下有序展开、环基固定成为展膜圆满完成工作的重中之重。终于在6月8日上午10点左右吹膜准备工作全部就绪。

求精：取法乎上

在追求进度的同时，该公司始终将高标准、严要求融入项目开展的各个环节。尤其是在安全方面，始终坚持全员绷紧弦、全面画红线。在项目推进过程中，项目共培训新进人员150余人，进行了疫情防控专题培训、脚手架搭拆、高处作业、施工用电、岗位安全红线、施工安全技术操作规程、“零容忍”文件、“十五项保障措施”、气瓶操作等专项培训及文件传达，参加人员达400余人次。尤其是在“平安一季度”“警示三月行”“回头看”“职业病防治法宣传周”及“安全生产月”等宣传活动，以及防火防震应急演练、消防专项演练、五大伤害应急演练、气膜仓施工设备应急处置方案演练、安全知识抢答赛等活动中，凝聚了安全共识，提升安全水平。

如果说安全是保障，那么质量就是基础。该公司依托品牌战略，积极贯彻落实2022版《工序质量控制点及标准化做法》，结合现场施工进度及工序节点，着重强调了钢筋工程、模板工程、混凝土工程、气膜钢筋混凝土工程等施工控制要点及标准。同时，通过严格执行“三检”制度，开展工序验收，强化基础施工，严抓质量大关，为扎实推进气膜穹顶仓高质量建设奠定了坚实的基础。通过在各个环节进行详细计算与动画预演，确保了吹膜的一次性成功，彰显了安全为基、质量为要的工作态势。

求实：党建引领

在紧张的工作开展中，该项目始终不忘党建引领与党建融合。在以“创新型”支部打造为抓手的过程中，全面推进“四强五好六有”支部建设。面对疫情防控的高压态势，以及项目进度的巨大压力，该项目支部有力地开展了“党员先锋队”“青年突击队”“党员亮身份、亮承诺”“三员”授标仪式、重温入党誓词、开展疫情防控等活动，为激活“少数引领多数”的工作模式，有效消除安全隐患，提供了有力支撑。

在项目推进过程中，党支部书记始终以第一责任人的姿态，不断推动工作取得新的突破。尤其是在以党建促进项目工作实现创新发展方面，展现出了不遗余力的工作效果。在此过程中，党支部以与时俱进的姿态，不断强化全员的思想认识、提升党员政治站位，确保每一个党员的先锋模范作用发挥到位，最终助力党支部在项目攻坚过程中发挥好战斗堡垒作用，在不断调动党员干部积极性、主动性的同时，助力党建引领成为常态化和长效化。

“我们始终以最严格的标准推进工作，只为让‘大白’以最完美的姿态问世。”如今，天山脚下的这一工程项目，以最独特的工业之美，成了天山的一道独特风景线。

（通讯员 张斌 胡华田）

优化 激活 创新 走好高质量发展之路

——中煤九十二公司国企改革三年行动圆满收官

近日，随着最新的《中煤第九十二工程有限公司薪酬管理办法》和《中煤第九十二工程有限公司职工内部退养管理办法》印发实施，中煤九十二公司国企改革三年行动最后一项任务目标落地落实，至此，该项工作所涉及的10个改革领域、29项工作目标和53项重点举措100%完成，实现了圆满收官。

自国企改革三年行动进行以来，中煤九十二公司坚持目标引领、统筹推进、多点发力，明确了改革时间表、路线图，强化“跟踪、督导”，持续优化发展布局，着力激发人才活力，积极创新体制机制，确保各项工作压茬推进、取得实效。

优化发展布局

该公司保持战略定力，坚持强主业、促转型，持续优化发展布局，为企业高质量发展蓄势增能。

该公司坚持做强安装主业，聚焦“大客户、大区域、大项目”，积极巩固集团内部市场，维护好核心客户，拓展深化新“朋友圈”，紧盯新建煤矿以及内蒙古、陕西、新疆、甘肃、宁夏等区域的煤矿技改项目，保持传统安装市场份额和优势地位。同时，立足煤炭行业，大力延伸安装施工业务，加快向非煤行业机电和设备安装、基础设施建设、环保水务等业务转型；推进区域化经营战略，组建了“新疆分公司”，完善区域化市场开发布局，进一步提升了区域市场竞争力。

该公司坚持做大洗选运营，把洗选运营业务作为转型主攻方向，全力以赴干好现有运营项目，继续在技术改造、人员培养、管理提升、智能化建设等方面下功夫，设立“洗选运营管理部”，着力提升管理水平和运营质量。今年上半年，该公司洗选运营板块完成产量5435万吨，为洗选运营板块全年站稳1亿吨台阶奠定坚实基础。

此外，该公司积极开拓新业务，依托在蒙古国的市场沉淀，力争在海外市场再次取得新突破；与天津理工大学签订了战略合作框架协议，新能源业务取得积极进展。

激活人才引擎

中煤九十二公司积极践行“人才强企”战略，打破传统、单一培育引进瓶颈，采取以素质提升工程、定向培养、人才职业通道建设等多元途径，优化人才发展环境，激发人才创造活力，不断夯实企业高质量发展的人才基石。

该公司进一步解放思想，转变观念，积极选拔任用适应企业改革发展要求的年轻干部。坚持严管与厚爱结合、激励和约束并重原则，加强优秀年轻干部队伍建设，通过加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，推动年轻干部政治能力、战略眼光、专业水平不断提升。坚持着眼巩固安装主业、抓好洗选运营转型发展、扩大新业务领域等企业发展的内在需求，全方位培养、引进、用好高素质人才。抓好企业现有人才“选、育、管、用”各环节，对经营管理、专业技术、党务骨干、高技能人才、优秀年轻人才等进行重点培养。持续加强人才职业通道建设，2020年以来，共有29人进入人才职业通道，10人成长为项目副经理，构建了项目管理人才队伍梯队，促进了优秀人才脱颖而出。

近年来，该公司先后涌现出以“80后”“90后”为主力、推动企业高质量发展的“中煤集团劳动模范”师露坡、“中煤建安集团电工技能竞赛冠军”赵毅超等一大批骨干力量。

凝聚创新力量

作为国家高新技术企业，该公司积极践行安全、高效、绿色、智能的发展理念，加大科技创新攻关力度，充分发挥科技创新支撑引领作用。

该公司抓住煤矿智能化建设契机，积极推进智能化选煤厂建设，提升选煤厂管理效能。在所属王家岭选煤厂、马太壕选煤厂重点开展智能停送电系统、智能巡检机器人、地面生产系统综合预警平台、浮选智能化加药系统、设备状态实时监测系统、产品仓瓦斯监测自动控制系统改造，优化资源结构配置，不断提升选煤厂智能化管理水平和信息化管理能力。目前，马太壕选煤厂已完成智能化建设，王家岭选煤厂一期智能化建设已完成，二期正在进行中。

该公司稳步推进BIM技术应用，以大海则选煤厂、神华北电项目、乌海选煤厂等重点项目为依托，采用BIM技术进行项目管理，在三维场地布置、碰撞检查、可视化交底、模拟施工、安全管理、质量控制、成本控制、进度控制等方面推广应用，进一步丰富了企业的BIM族库。

改革没有终点，发展任重道远。中煤九十二公司表示继续深化改革，奋勇拼搏，牢牢把握前进方向，以打造煤炭安装行业最具市场竞争力的专业化公司和煤炭洗选运营最具价值创造力的综合服务商为目标，奋力书写企业高质量发展新篇章。

（通讯员 李玲）

京唐京滨两条城际铁路将联调联试

8月8日至9日，随着京滨城际铁路和京唐城际铁路热滑试验相继的完成，由中国铁建电气化局集团负责“四电”系统集成建设任务的这两条城际铁路联调联试即将开始。 通讯员 郑传海 姜丽丽 崔晓宇 摄影报道

浅谈疫情之下建筑工地的安全监管工作

——以上海市闵行区为例

□黄海生

安全生产责任重于泰山，而安全生产，预防为主是永恒的主题。从近年来上海市闵行区的建筑工地安全监管工作情况来看，安全生产形势总体可控；而随着新冠疫情的发生，尤其是今年3月以来上海疫情防控形势升级，建筑工地的安全管理工作任务变得更重，管理难度也更大。目前来看，在上海市区两级政府领导下，通过防疫防控有效措施的落实以及相关建设主管部门的共同努力，闵行区建筑工地的安全基本处于可控状态。

疫情之下，对人员密集型的建筑工地的安全管理，无论是在停工停产封控期间，还是在复工复产期间，或是后疫情防控常态化阶段，都提出了更高更新的要求。那么，怎样才能做好疫情之下建筑工地的安全监管工作呢？现结合闵行区的工作实践，就疫情之下建筑工地的安全管理监管工作谈谈个人肤浅的看法。

停工停产封控期间的安全管理工作

疫情就是命令，防控就是责任。上海自3月28日起，开始“划江而封”分区分批封控进行核酸筛查，随之就是停工停产，建筑工地也不例外。而事实上，闵行区政府根据当时的形势判断，未雨绸缪，早在3月18日就果断要求建筑工地停工，监督管理部门按照上级要求，便开始分片分区域全面巡查检查工地，检查是否按要求停工并落实好各项防疫措施和应急预案等；同时，监管部门通过信息化手段——视频监控，检查各工地停工停产、人员聚集等情况，通过人脸识别小程序，检查关键岗位人员到岗履职考勤情况。随着疫情的发展，监督人员及时调整管理方式，充分利用智慧化和技术化手段，通过视频连线、同步开启执法记录仪等监管手段进行检查，发现主要问题，并签发整改措施单要求及时整改。期间，主要是做好人员统计、核酸检测与阳性人员情况统计；配合属地政府督促工地核酸异常人员及时转运；通过视频监控要求人员不进不出，非必要减少人员外出……

事实上，疫情封控初期阶段，突然的封控停工，大家思想上和物质上都还没有做好准备；同时缺乏防疫专业知识，大家都还在摸索探讨学习的过程中，经验不足，相关预案往往未能真正落实到位。如食堂工作人员外出采购物资发生密接感染，从而导致部分工地建筑工人感染封控。在疫情封控期间，虽然建筑工地生活环境相对较差，人员相对密集，但在闵行区建设管理部门的指导关心和建筑工地工人们的共同努力下，大家共克时艰，很好地守住了建筑工地的防疫安全底线，交出了一份合格的答卷。

复工复产期间的安全管理工作

经过两个月封控的严峻考验，按照上海市委市政府既要疫情防住、又要经济稳住、还要安全保证的总要求，闵行区在上海市住建委的统筹下，充分发挥信息化系统的优势和作用，监管部门通过借助上海市建设市场管理信息平台显示的三色工地的标志分类，对符合绿色工地自行申报复工备案的项目，按照上海市住建委的相关复工复产的要求进行核查。

为做好复工复产期间的安全管理工作，闵行建设管理部门根据区域疫情特点情况，会同区疾控部门及属地政府，对备案复工的项目共同进行抽巡查，通过线上线下多种方式方法对“涉阳”建筑工地重点检查督查，除了关注原有的建筑工地安全检查重点内容外，重点关注查询比对项目疫情防控信息和关键岗位人员到岗履职情况、大型机械设备设施的检测检查情况、有重大危险源复工项目的自查核查情况，对建筑工地人员超过300人、500人、1000人的生活区，按上海市住建委的相关文件要求进行管理督查，确保区域内每个生活区不能超过300人，从源头上减少人员密集。通过建筑工地项目部和建设管理部门的共同努力，区域内的建筑工地很快实现了复工复产。实践表明，管住门、管住人、管住物是复工复产期间安全管理工作的关键。

后疫情防控常态化阶段的安全管理工作

进入后疫情防控常态化后，正遇上海连续高温，加上前期封控期间对工人心理、生理造成的影响，复工后建筑工人外流、“用工荒”等后遗症逐步显现，建筑工地民工工资问题、超龄人员问题等明显增多，给建筑工地安全稳定带来了不确定性。

通过对上海市闵行区建筑工地实际情况分析，后疫情防控阶段，“建筑工地安全管理”凸显其更高更新的要求：一是必须改变传统劳动密集型施工方法，特别是重体力施工必须提高机械化水平，这也是建筑业面临建筑工人老龄化大趋势必须要做出的改变；二是开工复工必须具备的标准系统要求，即具备门禁识别系统、视频监控系统、场所码（数字哨兵）、扬尘监控系统、现场实名制工人信息（严禁超龄工人）；三是对生活区、办公区、食堂、卫生设施等配套要求更完善、更环保，满足防疫基本要求。后疫情防控常态化阶段，要把疫情防控工作作为建筑工地安全工作中的首要工作，而这个阶段安全管理工作重点是防、管、促。

从这次闵行区建筑工地安全监管工作实践来看，疫情之下安全监管工作也亟须改进。建筑领域管理部门的信息化水平有待进一步提高，在建设项目整个实施过程中，相关的信息和资源要在多个责任主体和工程建设主管部门之间共享，建设主管部门内要协同共享，提高工作效率。在人力资源有限和信息快速变化的时代，必须建设现代化的信息化平台，建立快捷方便的平台对建设工程安全监督的多个方面进行综合管理，利用信息技术、采用数字化服务管理，提高信息获取、收集的能力，真正实现建设工程安全服务管理的信息化、标准化、精细化、动态化，充分发挥好建设市场管理信息平台的作用，真正实现市场与现场联动，把有限的监督资源用于管理执法型监督、科技智慧型监督中，这些在疫情非常时期尤其显得重要。

总之，疫情之下采用怎样的建设工程安全监管工作模式值得我们从业人员深入思考。首先，因为安全监督的内容、范围已发生变化，所以要从思想上考虑监督工作重点，进一步建立完善相应的安全监督管理制度和工作内容；其次，建立安全监督执法综合检查制度，对疫情防控专业知识进行必要的学习培训，提高业务处置能力；第三，要建立信息化系统化评价制度。建设工程安全管理工作必须借助建设工程监督管理系统，充分利用发挥好建设工程管理系统快速便捷优势，对建设工程监督管理系统及其管理模式进行深入分析，优化细化安全监管工作，才能真正服务于建设工程，为安全生产保驾护航。（作者单位：上海市闵行区建筑建材业管理所）