向下扎根 向上“胜”长

——中国二十冶优秀员工涂玉胜的成长印记

八月炙烤，夏虫低吟，中国二十冶又迎来一年迎新季。如何迈好职场“第一步”，顺利实现从校园到职场的华丽转身，对于还处于迷茫期的新员工来说，“前辈”的成长经历就是最好的“向导”。

时光倒转，2020年8月1日，涂玉胜正式入职中国二十冶城建公司，他个头不高，给人第一感觉是有点儿内敛稚嫩。经过一年多的项目一线历练，2021年8月，当他走上新员工一周年述职考评会的舞台，目光坚定、条理清晰、内容丰富的汇报赢得了现场评委的一致认可，取得了第一名的成绩，并荣获“2021年度中国二十冶优秀新员工”。

涂玉胜的成长足迹，可以从一连串的“数字”中找到答案。

3周，从“0”到“1”的主动担当

“师傅，你给我分一栋楼吧，我独立负责这栋楼的现场管控工作，这样我能成长得更快一点。”到芜湖春江明月项目部仅第3周时，为了能更快全面地掌握岗位技能，涂玉胜主动担当、自我加压。他认为，“作为一个新人，想要尽快地熟悉工作、尽快上手，我觉得就是要积极主动，跟在师傅后面学和自己主动扛起楼栋的监管责任是不一样的，压力更大，但也成长得更快。”从学校进入职场，是从“0”到“1”的转变，在这条蜕变之路上，涂玉胜选择主动求“变”，挺身在前勇敢面临工作的风雨挑战、磨炼专业技能、锤炼实战本领。

而从“0”到“1”所面对的挑战，不仅体现在“事”上，更体现在“人”上，技术员岗位涉及现场管控，就难免会与分包产生“摩擦”，对此涂玉胜也已屡见不鲜。有一次涉及室内的开间、净高等精准数据，为避免数据出错延误第二天一早施工，涂玉胜在吃过晚饭后就一头扎进工地，亲自测量、记录、整理数据，一直忙碌到凌晨2点多将数据结果反馈给分包，千叮咛万嘱咐细细交代后才放心回宿舍休息。第二天一早7点多，涂玉胜到达现场第一时间就去查验数据，在看到分包刻录的数据完全不准确时，他立即找到分包管理负责人理论，并坚持让其全部重新刻录。还有一次，工地分包单位在施工时，因工装临时用水，水龙头忘关，导致前一天才被自己清理干净的电梯井基坑又被水泡掉。涂玉胜当时火速将分包负责人带到现场，“不仅仅是我前一天辛苦清理的结果白费了，更主要是使用安全问题，另一方面各种零部件泡水损坏，价值一万多元。并且电梯一旦损坏，会导致施工现场垂直运输受阻，将直接影响到项目验收节点。”

只要是涉及工作，“初生牛犊不怕虎”的涂玉胜，始终保持严谨认真、无所畏惧、敢作敢为的本色品质，坚持原则、尊重事实、据理力争。不仅如此，在干好本职工作的同时，他还积极承担了项目部通讯宣传员、办公室联络员等各种繁琐的工作，不怕吃苦吃亏，主动担当奉献。

志不求易者成，事不避难者进。在“0”到“1”的转变之路上，涂玉胜完美实现了身份的华丽蜕变。

395页，日日坚持的学思践悟

“有谁知道这是什么屋面？现场用的什么品牌的卷材？卷材品牌是否符合‘品牌库’要求?卷材全称是什么?卷材的厚度是多少?”在一次施工现场，项目总工的五连问，给了涂玉胜很大的启发。“当时问得我们都答不上来，羞愧难当，也让我意识到在学校书本上学到的理论知识，在面对实际工作时还是很匮乏。”从那之后，他在工作之余不忘加强自身学习，专注提升专业知识储备，工作中遇到的不懂的知识点时，他就通过查阅资料、翻阅图纸、请教前辈，一定弄懂弄通方才罢休，绝不“不懂装懂”。“在现场我特别喜欢和老师傅们待在一起聊天，他们经验丰富，跟他们聊天我能学到的东西很多。”在现场，他总是随身带个笔记本，把师傅们说的、现场看到的、弄不明白的都一一记下来，“好记性不如烂笔头”，他将这些工作所学都记录在册，晚上再回顾学习。

除此之外，涂玉胜还养成写“日工作小结”“周总结”的工作习惯，“哪怕你每天只学习到一个知识点，那一个月就能学习30个知识点，一年就可以学习365个知识点。”他始终记得师傅说的这句话，395页小结，是他每一天每一周工作的记录，一字一句都记载着他在项目上点点滴滴的成长。

世上无难事，只怕有心人。涂玉胜还利用业余时间学习专业知识，一次考过了安全员C证职业资格证书。沉下心来用心学习，扑下身子履职尽责，他始终坚持在干中学、学中干，结合工作需要学习，做到干什么学什么、缺什么补什么，并善于总结思考，善于笃定钻研，在实践中获真知，在实践中求进步。

2年，实干肯干的岗位锤炼

“你把工人给我，晚上我带着他们干。”在进入芜湖春江明月项目时，工地正处于装饰装修后期施工阶段，工期紧张。为了分户验收能如期通过，涂玉胜主动要求加班，成了黑夜里的“独行侠”。他经常晚上独自一人，戴着安全帽、穿上工作服、带上文件夹、打着手电筒就去了工地，吃过晚饭后就在15号、16号楼进行开间进深的数据测量、核对，深夜12点后再回到办公室进行数据处理，凌晨2点回宿舍是常态，第二天重复如此，日日坚持，直到完成所有数据测量核对。

干一行、爱一行、钻一行。尽心尽力、尽善尽美是涂玉胜在工作中的真实写照。“防水卷材的施工对细部要求比较高，尤其是接头处，如果施工不细致后期就会存在渗漏隐患，必须要现场盯着他们施工才放心。”在项目防水卷材施工阶段时，涂玉胜全身心扑在现场，紧盯分包施工员现场施工一刻都不放松，坚持做到作业人员不离岗，自己不离场，经常陪工人一起施工到晚上10点多。

天下大事，必作于细。涂玉胜对细节的精益求精贯穿在施工建设及验收全阶段，在项目外墙真石漆施工阶段时，涂玉胜发现施工现场存在阳角不顺直、腻子打磨不平整、墙面鼓包、部分位置施工不到位等诸多细节问题。他利用午休时间亲自去工地查验、拍照，并制作成PPT汇报材料，在下午的质量分析会上进行通报，要求分包限期整改，并复查紧盯整改结果。

根深能叶茂，本固可枝荣。世间万物，成长最美，成长不仅限于“向上”，“向下”的努力同样至关重要。不怕苦、能吃苦，不畏难、战艰难，正是凭借这种精神，入职2年多以来涂玉胜迅速成长，在中国二十冶的赛道上跑出了成长的“加速度”。如今，他已被调到合经区项目担任技术骨干，在新的岗位上，涂玉胜也必将精进不休、笃行不怠，用奋斗的青春共同书写二十冶美丽篇章。

（胡丹丹）

在敬业中乐业 在乐业中前行

——记河北建工集团国际公司综合部、党群工作部部长姚烨

姚烨，现任河北建工集团国际公司党总支委员、综合部部长、党群工作部部长。自参加工作以来，她一直注重专业知识的学习与提高，坚持练内功、强本领、勤勉敬业，对工作怀揣着满腔热情，出色完成了各项工作任务。她曾荣获河北省国资委优秀青年、全国两会信访稳定“先进个人”、集团“劳动模范”“十大杰出青年”“优秀党务工作者”“优秀共产党员”，以及国际公司“劳动模范”“先进工作者”等荣誉称号，为广大干部职工树立了标杆。她带领的部门全体员工，始终紧扣中心、服务大局，践行集团走出去战略和公司改革发展规划，积极提升部门在综合管理、内外协调、参谋助手、公共关系、督办监督、管理服务等方面的作用，取得了显著成绩，所在部门多次荣获先进集体荣誉，部门员工多次荣获优秀党员、先进工作者等荣誉。

勤于学习 着力提升业务能力

姚烨时刻将党性修养放在首位，通过政治理论学习不断提高政治觉悟，坚定“主心骨”，把稳“定盘星”，带领部门人员认真学习习近平总书记关于国企改革发展、国企党建工作的重要指示等文件，不断提高政策水平和业务能力。积极做好公司党总支理论学习中心组的学习组织工作，把学习成效转化为应对企业发展、市场开拓、施工生产、疫情防控等各种风险挑战的能力。认真落实“四同步、四对接”，实现“应建尽建”。加强海外项目党建工作，突出“凝聚人心、稳定队伍、防范风险、维护安全、保证监督、促进发展”的作用。坚持抓好外派党员和职工的教育培训，组织编制出国（境）行前教育培训手册，突出党性教育、外事纪律教育、安全保密教育和警示教育。

业精于勤专于学。负责党务工作的同时，姚烨还负责公司综合部的企管、风控、法务合规、行政、人力资源、外事以及翻译等工作。为了更好地完成工作，姚烨坚持“干中学、学中干”，积极主动学习建筑企业管理、建设工程法律实务、国际工程项目管理、国际税收等知识，不断提升业务水平。

善于总结 深度融入经营管理

姚烨全面落实“两个一以贯之”要求，结合国际公司作为具有人财物重大事项决策权的独立法人企业的党总支的企情，按照集团党委和董事会的工作要求，在公司领导的悉心指导下，相继完成了《公司章程》的修订工作，编制修订了《河北建工集团国际工程有限公司贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》《董事会议事规则》等治理体系制度，推动中国特色现代企业制度优势转化为治理效能。

在负责公司管理制度修订工作中，姚烨坚持以“强内控、防风险、促合规”为目标，认真研究国内关于建筑行业法律法规规定以及关于对外承包工程各项监管要求，着重学习央企等ENR排名前列的国际工程承包企业可借鉴方面，坚持归纳摘录总结，并结合公司管理实际，从组织机构、部门职责、战略管理、合规管理招标采购管理等业务领域入手，总结存在差距和不足，为企业管理建言献策。为进一步落实好国际公司对项目的“两级管理”，修订完善了公司10个职能部门的工作职责，参与制定了《市场开发奖励暂行办法》《工程项目管理办法》等一系列生产经营方面的规章制度。

姚烨一直以“不要问公司能为我做什么，而要问自己为公司做了什么”这句话劝勉自己，做到“少要求、多付出”。她以敬业、勤业、乐业的精神和态度，为该集团海外事业和国际公司的可持续发展贡献自己的力量。

（杨艳芳）

以奋斗绽放青春芳华

——记中煤建安集团六十九处先进工作者牛桂芬

她是一名“80后”，干练飒爽、细致严谨，深耕财管战线19年。她热爱自己的事业，敢于担当、甘于奉献，就如歌中所唱的那样，像一朵“风雨路上的铿锵玫瑰”，以奋斗绽放青春芳华，摇曳生姿。她就是中煤建安集团先进工作者，六十九处副总会计师、财务资产部部长牛桂芬。

向下扎根 向阳生长

“刚入职时，我就知道她是勤奋好学型的，有事儿没事儿就捧着书看、盯着电脑琢磨。”这是牛桂芬留给许多同事的第一印象。

2003年，牛桂芬大学毕业参加工作，凭借爱学习、爱思考、勤动手的长处，迅速成长为财务部门的业务骨干。但她深知“根扎得深，花开得盛”，很长一段时间内，她承受住“工作+学习”的双重压力，在她的不懈努力下，27岁顺利考取了CPA执业资格，早早成为了“圈中”的佼佼者。

而后，牛桂芬更加刻苦钻研业务，她总是虚心向同事前辈请教，不断强化履职能力。一直到今天，即使她早已成为企业高管，但勤学不辍的习惯却从未褪色。每当国家发布新立政策时，她总是带头先学一步、学深一层，然后根据自己理解，指导部门同事开展工作。

她常说：“‘骐骥一跃，不能十步；驽马十驾，功在不舍’，勤奋使人进步，好学让我获益良多。”

精打细算 理财有道

“财务工作，必须在精细化管理上狠下功夫，只有‘精打细算’，才能做到‘理财有道’。”牛桂芬说。

自牛桂芬担任六十九处财务资产部部长以来，她积极探索精细化管理新路径，努力推动全处财务管理水平提升。她带头制定推行《在建项目整体资金预算制度》，加强项目资金使用的计划性，有效保障全处资金循环畅通；主持编制《财务基础业务专项检查方案》，强化对基层项目财务工作的监督指导，切实夯实全处财务基础工作；牵头开展增值税税务筹划工作，全面推行保函（保险）替代保证金业务，进一步促进企业降本增效。

此外，她还带领部门同事大力开展债权债务清查工作，积极核实各项目工程应收账款，逐笔清查各项目其他应付账款明细，将上百笔滞留投标保证金业务一项项办理、回收，查处对账差异7项，涉及金额313.8万元，切实维护了企业利益。

勤于钻研 勇于实践

在牛桂芬的作用发挥和带领下，六十九处财务管理水平一路攀升，并已连续三年获评河北省A级纳税信用等级。

从2020年，六十九处启动工作质量提升“三年行动”开始，牛桂芬以全年财务工作计划为总纲，制定了任务分解表，在统筹合理分配任务后，每月组织召开科务会，督促指导各项工作有序推进。针对过程中出现的问题，她及时组织同事集中研讨，亲自研制方案，指导落实。一年下来，科室不仅优质实现了年初目标，整体工作效率和服务质量也得到全面提升。

同时，她还积极带领部室同事学习研究新立政策，应对税务改革，广泛收集整理与建筑业相关的税务政策，组织汇编了《税务宣传手册》，进一步规范了各项纳税申报工作，有效降低了企业纳税风险。

心心在一艺，其艺必工；心心在一职，其职必举。多年来，牛桂芬始终保持着她对待工作“较真”的劲头和敬业的态度，以女性特有的坚韧和独立，描绘出了“铿锵玫瑰”无可比拟的青春色彩。

（宋宏达）

老工匠的“三心二愿”

金色的阳光洒在安徽“小九华”的西山上，长江下游碧空万里，将镜头聚焦在山脚下的中冶宝钢钢厂里，老范正带领他的工作室成员在现场调试新研发的智能检修设备（工装）。半个小时内，他的手机连续响了三次，直到新工装启动后他才腾出空去接电话。

“肯定是范嫂打来的，催范哥回去做术后复查，三个周末已经连续催三次了。希望今天一次调试成功，工装正常投用，范哥能早点回去复查。”小张和小卫说。

小卫点头说：“为这套工装投入使用，范哥费尽了心血。术后复查很重要，今天工装正常投用后，让他赶紧回去复查身体，咱们还要加倍努力，全力促进他的‘三心二愿’变为现实，两年后让他放心地退休。”

小卫所说的“三心二愿”其实是老范工作上的态度和带教的初衷，也是鞭策工作室成员的精神动能。“三心”是指所有成员都要坚持匠心、恒心和信心；“二愿”是指老范退休前想多研发几套先进工装、多培养几名技术接班人。今年已经五十七岁的老范，为工作室奉献了几个春秋，带领成员攻坚克难，先后创新研发了近百项科技成果，有效地解决了生产和施工难题，其中3项技术成果获国家专利。创新研发的过程中团队曾遇到多次困难，但老范从不气馁，始终牢记“三心”。他曾因劳累过度两次紧急住院，仍然不改他的“二愿”初衷，带领着工作室成员冲在创新一线。

在“连退清洗段电极板拆卸工装”组装过程中，传动托轮支架与工装主设备无法匹配，老范昼夜不停，反复研究更改设计，却不料突发急性肺炎，连续三天高烧不退，不得不住院治疗。在工装进入初步调试阶段，设备整体水平度达不到平衡，老范带病上岗，再次改进液压阀罐尺寸。他对工作室成员说：“每一项创新都是新的挑战，总会有问题和障碍，只有坚持匠心、恒心和信心，才能获得成功。”而正当老范带领工作室对液压阀罐进行微调处理时，却因身体抱恙再次被送进了医院，这一次，医生的诊断是必须实施手术治疗。

老范表示，两次住院不仅耽误了日常工作，也拖延了工装研发的进度。但就实际条件而言，他不在现场指导，工作室成员无法独立完成高难度的调试任务。为保障工装如期投用，老范出院后休养不久，就带着一包药品回到了工作岗位上。而按照医生的嘱咐，手术后三个月内，老范必须每月按时复查。但距离第二次复查，他已经拖延了二十天。

当老范和范嫂简短地通完电话后，工作室成员已经把新工装架设到了设备上，依照老范编制的工法进行使用了，看到老范走过来，有人用手比了一个“V”字。见到这一幕，老范露出了会心而欣慰的笑容。

一个小时后，工装投用的效果显露出来了——快、准、稳。这时候，老范扬了扬手，对现场人员朗声说道：“这下好了，这项研发终于成功，并且正常投用了，我可以给领导一个交代了，也可以给我家‘老太婆’一个答复了。”

其实，在冶金运营服务的阵营里，忠诚敬业的又何止一个老范呢?这样的同志比比皆是，他们远离家人，分布在各个基地，舍小家为大家，一面带教，为企业培育技能人才；一面创新研发，促进生产效率。在各自平凡的岗位上，贡献着各自的智慧和力量。

（陈兴梅）

战高温 他们在坚守

——航天科工二院203所无线电计量研究室外场测试团队侧记

在炙热的室外，太阳宛如火炉一般，只见两个人正趴在地上一遍遍地检验着测试设备。他们的脸颊不停地流着汗水，模糊了双眼，衣衫也瞬间就被汗水打湿了。但是他们顾不上太多，用手擦擦汗，就继续投入到工作中，因为他们深知手中的任务不能耽误。“一天换上了三件T恤，全部湿透，衣服都能拧出汗水。这是我们有史以来，遇见最特殊的一次任务。”杨队长如是说道。

前不久，西安遇到了连续十几天的40摄氏度以上高温，航天科工二院203所外场测试团队，战高温、斗酷暑，他们坚守在室外，夜以继日地完成了任务，保障了试验任务的顺利完成。

由于疫情的影响，团队结束了为期一个月的上海星载辐射计定标任务，就马不停蹄地奔赴西安，进行发动机测试任务。“我们这段时间出差风险很大，很可能出站就被就地隔离。”队员小吴说。

“我们要时刻关注当地的疫情政策，不断地给各地12345打电话，询问当地的政策，申诉如何解除弹窗，一千分钟异地通话套餐很快用完了。”队员小王说。上海静默期结束后，这支队伍就奔赴上海。“我们这次是带着行军床过去参加试验定标的，刚到上海的时候，我们就睡在试验场的杂物间，试验期间两班倒，保证试验任务顺利进行。”

外场测试中，总会出现一些意想不到的事情，这时候考验的就是队员的应变能力以及前期的准备工作。上海定标试验中，由于定标温度需从90K(开尔文)跨越到330K(开尔文)，定标源要使用液氮和加热装置共同调节以获得长时间准确的辐射温度，可液氮的流动性和气化使其温控较加热器而言具有严重的滞后性。而为保证星载微波辐射计载荷测试数据的可靠性，测试频点多测试温度跨越大，辐射温度要求波动性小且持续时间长，这都意味着定标团队必须连续24小时不间断地进行定标试验。在长达一个月黑白颠倒的定标日子里，定标人员必须目不转睛地盯着屏幕，实时调节监控试验数据，这对人员的体力和精力耗费程度是巨大的，但队员都士气十足、毫无怨言。该团队在西安测试的时候，试验前一天工艺参数临时调整，测试设备也需要相应进行相应调整。该团队面临最严峻的考验——在仅半天的时间，前期所有工作必须重新进行调整。杨队长和小吴持续在户外奋战了10个小时，一直干到晚上十点。一共几十根测试电缆和天线调整了位置，上百个螺丝，一个个拧下来，调整高度后，再安装上去。“这可是考验我们耐心的时候，紧张中一定不能出错。”队员说。

就在任务最紧张的时刻，两名队员先后被铁丝划破了手指。他们无暇顾及这么多，手中的任务不能耽误。于是，他们进行了简单的包扎后，又继续投入到工作中。回到单位后，其中一名队员的大拇指肿得老高，已经发青、不敢触碰、影响正常工作，他才意识到事情的严重性。匆匆来到医院，由于伤口已经化脓，他咬咬牙，在没有打麻药的情况下，他咬咬牙，在没有打麻药的情况下，手术刀割开伤口，释放了脓液。就这样坚持了下来，完成了治疗。

此次任务中，每个人的衣服被汗水浸透，脸上的汗水模糊了视线。但是每个人都无怨无悔，因为他们坚信每一滴汗水，都不会被辜负。高温下的坚守源于肩上的责任和心中的使命，他们正用自己的力量保障了科研任务顺利完成。这不，他们又再次踏上征程……

（吴巍 杨初）