工会主席陈彦好主持。

异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

工程、业主满意工程、政府放心工程。

治区人民提交一份满意的答卷!

场气氛热烈,掌声雷动。

是安全第一,质量优先,进一步提升竞赛时效。

工总承包项目"铁军杯"劳动竞赛活动方案》。

体现特色、扩大影响,总结经验、弘扬典型,以一流的施工管

理、一流的工程质量、一流的建设速度,做到责任落实到位、

疫情防控到位、安全生产到位、环保治理到位。在确保安全

和质量的前提下,促进项目各项工作快速推进,以善为笃行

的奋斗姿态和品质至臻的价值追求,把项目打造为八局精品

南京增收建筑工程有限公司龚淼文代表参赛单位作表态发言。他表示,作

杨美霞代表自治区总工会向为本次大赛辛苦付出的所有人员表达亲切的问

为劳动竞赛参赛单位,在此次竞赛中将做好以下三点工作:一是提高站位,抓好

推进,进一步掀起竞赛高潮;二是服务大局,常赛常新,进一步丰富竞赛内涵;三

候。她表示,中建八局是一支能征善战的铁军,具有独特的铁军文化,被誉为建

筑领域的"国家队",参与了国内许多重大工程的建设。自开工以来,中建八局项

目团队顽强拼搏、攻坚克难,尤其在新冠疫情期间,扎实开展疫情防控和复工复 产工作,确保工程顺利推进,彰显了铁军的优良作风。她强调项目要以此次活动

为契机,提升工作效能、服务发展大局,持续加强项目安全管理、质量管理、服务 保障,为建设自治区示范工程、精品工程和安全工程贡献铁军力量,向社会、向自

期间,由内蒙古自治区总工会北疆职工乌兰牧骑演出团队带来精彩演出,现

据介绍,呼和浩特新机场航站区第一标段施工总承包项目,位于呼和浩特市 和林格尔县,总建筑面积29.23万平米,地下一层、地上三层,包含出发值机办票

及国际出发候机层、国内混流及国际到层、站坪层、地下机房及设备管廊层。呼

和浩特新机场航站区第二标段施工总承包项目,其中包含停车楼、交通换乘中

心、轨道交通预留段、道路及附属工程、管廊、地道及地道附属工程、楼前桥梁、各

类管线、2座系统雨水泵站、1座一体化雨水泵站、2座一体化污水泵站、地面停车

场等工程。作为内蒙古自治区首座4F机场,呼和浩特新机场建成后将成为国内

重要的干线机场、区域枢纽机场、京津冀机场群的主备降机场、一类航空口岸机

场使用,是我国向北开放的桥头堡,对促进内蒙古自治区经济社会高质量发展具

6自治区建筑建材交通机冶工会慰问

CONSTRUCTION TIMES

国企民企皆稳中有升

2022上海百强企业榜单发布

市企业家协会、上海市经济团体联合会等 联合召开2022上海百强企业新闻发布 会。上海市企业联合会会长刘家平主持 者、部分百强企业代表参加会议。

会上,主办方发布了2022上海企业 100强、2022上海制造业企业100强、2022 上海服务业企业100强、2022上海民营企 业100强、2022上海民营制造业企业100 强、2022上海民营服务业企业100强、 2022上海新兴产业企业100强、2022上海 百强成长企业100强排行榜和2022百强 企业发展报告、2022上海新兴产业百强

综合上海百强企业榜单和两份发展 报告,2021年度上海百强企业总体呈现 较快增长的良好发展态势:

一是上海百强企业主要经营指标呈 现两位数较高增长

上海百强企业营业收入首次突破9 万亿元,达到96595.2亿元,同比增长 16.06%,有22家企业营业收入超过1000 亿元,入围门槛由上年的84亿元提高到 今年的88亿元。上海百强企业合计净利 润达到6337.8亿元,同比增长15.36%;资 产总额达到416268.3亿元,同比增长 7.71%; 所有者权益达到72146.3亿元, 同 比增长10.24%, 纳税总额达到1607.4亿 元,同比增长13.97%;研发投入1607.4亿 元,同比增长29.90%。上海百强企业主 要经济指标全部实现了不同程度的增长, 其中营业收入和净利润双双实现15%以 上的较快增长尤其难得,纳税总额实现较 高增长也印证百强企业经济效益实现了 实实在在的较高幅度增长。

二是新兴产业发展保持高速增长态 势,成为推动百强企业发展的重要力量

上海新兴产业百强榜是8月30日发 布的百强企业系列榜单中经营业绩增长 营业收入、净利润、纳税总额等经济指标 上海百强企业取得稳步较快增长的经营

8月30日,上海市企业联合会、上海 幅度最高的榜单,业绩表现靓丽抢眼,增 长势头高速强劲。营业收入首次突破万 亿元大关,达到13472.8亿元,增长率 33.58%; 净利润713.7亿元, 增长率 会议,中央在沪媒体和上海主流媒体记 38.56%,增长幅度比上海百强高一倍以

> 上海百强企业榜单中有24家新兴产 业公司上榜,合计营业收入达到8884.1亿 元,同比增长34.68%,净利润239.7亿元, 同比增长40.07%,营业收入和净利润增 长幅度比上海百强增幅高一倍以上,对上 海百强经营业绩的提升作出了重要贡献。

上海制造业百强企业榜单和服务业 百强企业榜单中新兴产业公司经营业绩 增速也明显高于制造业百强和服务业百 强的平均增速。营业收入方面,服务业百 强企业榜单中的新兴产业公司平均增速 比服务业百强平均增速高1倍以上,制造 业百强企业榜单中新兴产业公司平均增 速也比制造业百强平均增速高0.5倍以 上。净利润方面,制造业百强企业榜单中 的新兴产业公司平均增速比制造业百强 企业平均增速高5.4倍以上。

值得关注的是,新兴产业企业净利润 增速较高的同时,纳税总额的增速也明显 较高。其中,新兴产业百强企业的纳税总 额增速达到19.91%,上海百强企业榜单 中的新兴产业企业纳税总额增速达到 22.21%,制造业百强企业榜单中的新兴 产业企业纳税总额增速更是达到 39.96%。新兴产业企业实现净利润、纳 税总额双双高增长,意味着净利润高速增 长不是由税负减少推动的,而是依靠企业 经营业绩的有效增长,这种净利率和纳税 总额双双实现高增长的态势证明新兴产 业企业经济效益的高增长是实实在在的。

三是制造业百强企业和服务业百强 企业双双实现较高增长

制造业百强企业和服务业百强企业

企业营业收入达到37784.8亿元,同比增 长19.06%;净利润达到1781.3亿元,同比 增长12.72%;纳税总额达到2823.5亿元, 同比增长19.18%;服务业百强企业营业 收入达到 52817.0 亿元,同比增长 13.36%;净利润达到4512.5亿元,同比增 长12.77%;纳税总额纳税总额达到 2288.5亿元,同比增长11.41%。总体上 看,制造业百强企业效益指标增速高于服 务业百强企业,服务业百强企业经济效益 指标总量高于制造业百强企业。

四是民营百强企业营业收入增长较

2021年民营百强企业营业收入达到 25338.4亿元,同比增长21.86%;净利润 达到1382.4亿元,同比减少9.23%;资产 总额达到58006.5亿元,同比增长 10.92%;纳税总额达到1194.6亿元,增长 19.24%。民营百强企业营业收入、资产 总额、纳税总额呈现较快增长态势,但净 利润明显减少。

民营制造业百强企业经营业绩表现 良好,民营服务业百强企业净利润表现欠 佳。民营制造业百强企业营业收入达到 7374.0亿元,同比增长24.45%;净利润达 到520.7亿元,同比增长30.93%;纳税总 额达到256.9亿元,同比增长25.89%。民 营服务业百强企业营业收入达到18121.1 亿元,同比增长19.48%;净利润846.0亿 元,同比降低29.49%;纳税总额990.7亿 元,同比增长17.19%。

民营百强和民营服务业百强净利润 下降的主要原因是个别电商平台企业亏 损金额较大和房地产公司净利润下降幅 度较大,致使整体净利润下降,其他民营 企业净利润增长基本正常。

对照近年来全球主要经济体遭遇新 冠肺炎疫情后经济萎缩复苏缓慢的情况,

也表现良好,实现较快增长。制造业百强 业绩,特别是上海新兴产业百强实现整体 业绩高速增长、重点企业和重点产业方面 实现新的突破,确实难能可贵。这是上海 百强企业在以习近平同志为核心的党中 央坚强领导下,坚决贯彻落实党中央、国 务院和中共上海市委、市政府的决策部 署,积极推进疫情防控,抓住双循环发展 的机遇,不屈不挠、敢于担当,坚持创新, 才在2021年里取得了不平凡的业绩,这 也充分表现出百强企业雄厚的经营实力 和顽强的发展韧劲。

> 同时,我们也要清醒地认识到,近年 来国内外发展环境已经发生深刻变化。 世界正处于百年未有之大变局中,新冠肺 炎疫情持续不退,世界经济复苏乏力,通 缩风险加大,蛮横的技术封锁持续蔓延, 全球经济和我国企业发展面临着严峻的 挑战。国内产业转型步伐加快,市场需求 变化愈发明显,消费升级产品迭代周期加 快,市场竞争更加激烈,上海部分领域的 企业品牌优势和影响力有所下降,新兴产 业的规模相对偏小,营商环境仍需优化, 产业创新基础有待进一步巩固加强。 2022年上半年,上海刚遭受了新冠肺炎 疫情的冲击,经济增速受阻。

但是,我们也应该看到困难只是暂时 的,中国经济发展的基本面没有改变,前 景依然可期。上海百强企业要增强信心, 勇毅前行,越是艰难越向前,率先实现稳 步增长,加快推进新兴产业发展,加快推 进产业转型升级,以创新和发展的确定性 对冲外部环境变化的不确定性,成为上海 企业创新型高质量发展的"领头羊"和主 力军,为提振上海经济作出新的更大贡

主办方表示,将继续强化担当有所作 为,代表企业和企业家的利益,主动反映 企业和企业家的呼声,协助政府打造最优 质的营商环境,为上海百强企业健康持续 发展服务。 (记者 顾今)

东 莞 故 事

- 中 建 五 局 华 南 公 司 东 莞 分 公 司 发 展 纪 实

前面的话 关于东莞

东莞海德广场高158米,像一座巨大 的凯旋门,很长时间里是东莞市的最高建 筑,后来,423米高的东莞国贸中心再次刷 新城市天际线。

这两座超高层都是中建五局华南公 司东莞分公司建设的。

东莞第一国际一期、二期,东莞海德 广场,东莞国贸中心、轨道大厦、寰宇汇金 中心,这些东莞不同历史时期的代表作工 程,构成了东莞"五局一条街"

入夜,这里灯火璀璨,人流如潮。穿 行在东莞的主城街道上,到处都可看到五 局这么多年来留下的印记

轨迹,也镌刻在华南公司的发展历史上,

奠定了东莞分公司的市场地位。 五局不能忘记东莞,尤其是华南公司

不能忘记东莞。 以1994年承接东莞樟木头的一个房 建项目为标志,华南公司进入东莞市场。 罩,每个人心里都有点发虚。 他们意气风发地在这里扎根、创业、发展, 不断积蓄力量、打造影响,再从这里出发,

进军深圳、广州等大市场,于是有了后面 华南公司波澜壮阔的发展历程。

为过。华南公司的前辈们在这里探索和 工,没有出现一例病例。" 创造的管理经验,成为华南公司企业管理 的重要基础,也是中建五局管理的重要组 成部分。 这些年,东莞分公司常常出现在五局

的各种榜单上,且经常名列前茅,连续7 东莞为核心、以珠中江(珠海、中山、江门) 为重心、以阳茂湛(阳江、茂名、湛江)为靶 们只用了23天时间就完成了。 心、以印度为信心的3+1经营布局。

场拐点,考核签约合同额179.49亿元,同 来不来?正是这种社会责任感和担当精 比增长3.3%,连续两年排名全局三级单位 神,我们一直深受当地政府和老百姓信 第一;考核营业收入88亿元,同比增长 赖。企业为什么能发展好?因为社会支 24%……合同额、营业收入、利润总额三 持我们、政府支持我们。" 大指标再创历史新高。

记、总经理王慎眼里透着既热情又理性的局。 神采。他望着我,微笑着问:"讲点儿什么

"说说东莞分公司的发展故事吧!"我

诚信共赢 "我第一个电话打给

你,因为我最信任五局" 节前一天,分公司已经放假,上午,王慎坐 占东莞市公投项目的50%。 在家里,脑子里思考着工作。这时突然打 来一个电话,是东莞市政府某平台公司的 目。 负责人,语气急促:"市里要紧急建设一所

王慎几乎没想就回答说:"没问题,我 们保证干好!"

那位负责人特意强调一句:"我是第 个电话打给你,因为我最信任五局。' 这句话让王慎感动,由衷地说了

句:"谢谢!您放心!"

话。这时,几个班子成员正开车回家过春 节,都不约而同地选择最近的高速路口下 去,赶回东莞。机电经理潘龙已经到了湖 南老家,他给工会主席康娜发信息说:"我 马上从老家赶回来,参加医院建设。"

副总经理谢威说:"社会有需要,五局 不上谁上?'

下午,王慎带着春节留守人员和劳务 班组去现场踏勘。临时防疫医院计划建 在还没交付的东莞市第九人民医院扩建 工程的地下室上面,现场堆满了钢管、材

快,设备、铲车到位,现场热闹起来。人 "一条街"既折射出东莞城市发展的 夜,大家继续加班,一直到第二天农历大 年三十,都没有休息。

第九人民医院是东莞市新冠肺炎感 染者的收治场所,大年初五就有病人人

工会主席康娜说:"那段时间特别紧 张! 我们要保证管理人员和工友的健康, 自己还不能出现病情,给社会添麻烦。项 目现场建立了严格的防疫机制,每天要求 说东莞是华南公司的老根据地,并不 大家勤洗手、勤消毒、戴口罩。一直到完

> 就这样连轴转,农历大年初七,一座 崭新的防疫医院交到了市政府手上,获得 了市领导的高度肯定。

交付医院后,刚松一口气,正月初十, 东莞分公司又接到一项紧急任务,要为医 价高于同行投标价,但最终管委会还是选 年获评中建五局"明星分公司",发展为以 院抢出两栋永久性病房。正常工期为6 择了我们。他们说,'五局滨海湾湾区一 个月,一个月之内就必须赶出来,最终他

王慎说:"我们建设防疫医院不是为 留在茂名" 2021年,东莞分公司克服疫情期间市 了钱,他们也没说给钱,就说建防疫医院,

这以后,东莞分公司又在中山、东莞 东莞分公司机关就设在东莞海德广修建了9所防疫医院,湛江市干脆把所有 场。坐在明亮的办公室里,分公司党委书 3个健康驿站项目一次性全部交给了五

信和致胜 "市场越规范,对我们越 有利"

自2003年起,东莞分公司开始涉足 公投市场,2018年东莞公投招标办法修改 施工,24小时不间断作业,最终在腊月二 后大举进人公投市场,近几年以每年翻一 十九完工。大年初一,茂名市委书记带队 番的速度增长,2022年上半年承接20个 视察,看到旧貌换新颜的沥青路,感动地 2020年初疫情暴发。腊月二十九,春 项目,其中17个是政府和平台公司项目, 说:"像五局这样的企业,要留在茂名。"

临时防疫医院,工期非常赶,交给你们干 分公司在公投市场上会有如此快的发展 出四个项目,目前已承建8个项目。

决落实局和华南公司转型升级的要求,全 路,感到好奇,特地叫秘书前去调查。随 力以赴抢抓公投市场机遇;客观原因是党 后热情邀请片区负责人到政府餐厅吃饭, 的十九大以后,东莞公投市场进行改革, 公开招标办法发生了重大改变,如打分标 准、业绩评价、企业实力和资质方面,都朝 放下电话,王慎马上给班子成员打电 着我们这样讲规矩有实力的企业转变,尤

其是诚信分占比,我们优势更明显。"

东莞自2012年开始实行诚信分排 名,分公司已连续14年排名第一,至2020 年突破1万分,是目前唯一突破1万分的 东莞企业,加上投标时分公司商务标、技 术标都打分较高,综合下来优势明显。

更重要的,是他们用实际行动证明, 市场选择他们是正确的。

王慎还是该分公司分管工程的副总 经理时,分公司承接了滨海湾一号道路工 程,这是松山湖管委会的直管项目,常规 工期一年,但要求6个月干完。分公司顶 他当即布置任务,马上组织清理,很 格配备资源,满员配足人员,24小时通宵 作业。王慎从进场第一天开始进场督导, 一直到竣工验收,每天晚上给业主负责人 院,全部是我们承建的。 发一条信息,汇报进度和现场情况。项目 圆满完成任务。

第二年5月1日,东莞市在滨海湾项 院。管理人员和工人们就在和病人间一 目举办庆祝五一劳动节活动,特邀五局代 来,获得了茂名市'两优一先'(先进党支 墙之隔的地方做事。他们就戴着一个口 表参加。活动这一天,建设者们坐在第一 排,脸上写满了自豪和喜悦。

> 该项目完工半年后,滨海湾最大的基 约7千米,合同额11亿元。对于这样一个 优质项目,多家"中"字头央企志在必得, 东莞分公司也参与投标。招标采用评定 分离的办法,首先由社会专家评议投标单 位的业绩资质,再由业主单位定。最终东 莞分公司中标项目。

王慎说:"项目中标既在意料之中,又 在意料之外。意料之外是指我们的中标 号项目做得好,选他们放心!"

区域深耕 "像五局这样的企业,要

2018年12月份,东莞分公司在茂名 承接了一个合同额一亿元出头的水泥路 改沥青路"白改黑"项目。道路全长7.5千 米,合同工期为3个月,施工跨越春节。 走访周边居民和商户,听到的都是抱怨: "马上要过年了,挖什么路呢?"

另外,茂名外出务工人员很多,市领 导希望他们回家时能看到家乡崭新的面 貌,对项目人员说:"要不你们再快点儿, 在春节期间干完?'

项目部通过精密策划,大胆提出提前 一个月完成工程。三条路全面铺开,同时

2019年茂名市成立60周年,市里将 这些,都是有预付款的沉甸甸的好项 规划的甲子大道、站前大道南段、天桥路 南段三个项目打包,一并交给中建五局施 为什么以前主要做民营项目的东莞 工。就这样,分公司很快从一个项目延伸

茂名市下面有一个叫信宜的县级市, 王慎娓娓道来:"主观原因是我们坚 信宜市长得知五局修了茂名三分之一的 席间了解五局"信·和"文化和茂名市的 "好心"文化有着很多共同之处,更加认可 五局,当下请五局建设信宜影剧院。

"每建必优,使命必达"的行事准则,凭借 优质履约和有诺必践的良好口碑,分公 司又连续中标信宜市市民广场、信宜党 校及南玉大道等工程。 ·段时间后,市委书记主动邀请时

任华南公司董事长张应文会面,建议进 一步深化合作。张应文表态说:"我们企 业讲'信·和'文化,要求'每建必优、使命 必达'。不管政府有任何需求,五局都一

王慎说:"我们在珠海、湛江的发展 和茂名类似。去年以来我们在湛江接的 今年湛江增设了7亿多

工会主席康娜说:"目前我们在珠三 角以及粤西的7个城市,党、工会、团全 面实现了属地化。茂名党支部成立以 部、优秀党员、优秀党务工作者、优秀党 支部书记、优秀工会单位)'大满贯',片 区总经理龙丹荣获广东省五一劳动奖 础设施项目——东湾大道招标,这条路长 章,我们还是茂名市唯一获得优秀施工 企业的中央企业。"

认真较真 坚持每月一次成本分析

企业管理,归根结底,最终要落实到 项目管理上。

东莞分公司始终坚持项目管理的 "五个零"要求:即零投诉、零行政处罚, 零质量安全事故,零工期滞后,零后百分 之五十(第三方检测,要求进前30%,全 国1000个项目,须排前300名,有些要排 全国前十)。去年分公司两个项目在业 主考核中排名后50%,分公司当即处罚 了项目经理。

华南公司是五局最早召开每月一次 项目成本分析会的公司。

王慎说:"我们坚持每月一次成本分 析会已经有20年了。"

在东莞分公司,安全周检、质量周 检、周例会、半年考核这些早年创建的制 度全部都坚持了下来。

王慎说:"不能搞创新,就把本丢 了。这些年,我们管理的本还在,基本动 作还在。五局的'项目成本管理方圆 图'、'六好六满意'等管理理念、方法和 动作,都已经总结得很好了,坚持做就可

东莞分公司目前五个区域,实行"一 区域一标杆、一城市一标杆"的战略,通 过标杆打造品牌和影响力。

就在我们说话的时候,东莞分公司 承建的华润一座200多米的超高层项目 正在举办封顶仪式。这个项目位于东莞 松山湖,总建筑面积55万平方米,是全 国华润万象汇系列中建得最快的商业综 合体,也是华润全国三个商业标杆中的 一个。因为建造速度最快,业主给单位 发来了表扬信。

王慎说:"干好这个项目其实很有难 度:3栋塔楼,其中2栋150米,1栋220 米。项目有14个超20米的中心空洞,结 构有很多异形,又是高空模,还有钢构施

有重要意义。

商业进场装修条件。" 项目越来越多,又好又快履约就成了 全是政府类投资项目,目前在建项目9 挑战。东莞分公司推广标准化管理,依靠 标准化管理和流程管理、制度化管理管项 目,今年制订了工期管理手册、工程师管理 手册。用王慎的话说是"把百分之六七十 的任务和动作标准化"。

《质量管理手册》也在升级之中,另外 还总结了超高层施工管理经验、基础设施 管理经验、EPC管理等方面的经验。

面对竞争日益激烈的市场,东莞分公 司一直坚持低成本竞争、高品质管理的经 营方略。每个项目进场前,先做投标成本、 管理成本、结算成本比对,分清经济效益、 管理效益、结算效益,明确各自责任。每 月、季度进行成本分析和点评,最后考核结 算效益。今年还在深化"三同步"、月结月 清、分包创效管理、EPC创效管理等工作。

锤炼本领 打造"三种能力"

王慎说:"我们今年在着力打造三种能 力:一个是以项目部为战斗堡垒,提升项目 部的管理能力。局里看三级公司,三级公 司看项目部。项目强,则分公司强,分公司 强,则五局强。

二是打造部门经理的领导力和部门 的战斗力。分公司班子虽然各管一个线 好,经营好,不能让五局这块牌子搞砸了, 条,但都要负责营销工作和清欠结算,工作 量这么大,那么基础的管理工作谁来做 呢? 部门经理。部门经理要有领导力,部 门要有战斗力。

坚能力。今年我们班子更新率超过60%。 我们要提升融合度和协作能力,给下面树 榜样,方向、目标、步调要一致。公司领导 班子强了,部门经理的领导力强了,项目部 的战斗堡垒强了,分公司的发展就好了。

东莞分公司虽然发展很快,一直追求 行稳致远,有风险的项目绝对不干,亏本的 项目绝对不干。经受住了很多诱惑,

王慎说:"我们的前两任总经理管理都 很细,都稳着来,都在想办法怎么追求更好 的项目,这种精神一代一代传承了下来。"

听说东莞分公司有个"班子头脑风暴 会",我好奇地问:"怎么个'风暴'法呢?" 王慎说:"我们一般星期一碰面聊聊,

说说分公司运营的一些问题,大家一起想 办法解决。很多点子就是这么聊出来的。" 其中一个点子,是给下游支付预付款。

做项目,没有钱头疼,钱多了也头痛。 这不,人民医院项目要付2.6亿元预付款。 而这些钱属于监管使用。闲着不能用,就 担当。这几年我们为抗疫做贡献,积极参 是一笔呆钱。能不能钱生钱呢? 于是大家 讨论:下游分供方不是需要钱吗?给他们 付预付款,就可以降低采购单价。这样下 项目团队不辱使命,再一次完美践行 工,施工难度很大,一年半时间就满足了 来,今年分公司铝模单价降百分之三十。

2019年至今,东莞分公司项目个数翻 了两倍,在建项目71个,项目经理不够用 了。于是班子"风暴"一番,2020年开始实 行片区项目总经理制。制度实行以后,项 目是管过来了,但新的问题出现了:怎么 解决待遇问题呢?班子"风暴"的结果是, 把片区项目总经理做成晋升通道,当得好 就可以晋升公司领导。大家的积极性也 高起来了

(通讯员 乌亚罕 陈彦好)

王慎说:"去年,我们的计量中心促成 了分公司四五亿元的工程收款。原来每 个项目都配预算员,负责项目计量,我们 一商量,把项目预算员全部收归计量中 心,负责公司和项目所有的计量。原来一 个项目半年都算不完的量,现在最快一个 月就算出来了。"

东莞分公司的故事太多太多,越听越 精彩,越听越提神。 东莞分公司党委书记、总经理王慎:

东莞分公司的发展思路是"传承、坚 守、创新、发展。

我们班子和员工每天想的是"我能为 五局做什么。"历届东莞分公司班子,包括 华南公司领导想的都是"要生存好,发展 要把这块金字招牌擦亮!"

从"十二五"到"十三五",我们是往规 模方向走,2010年喊的是"百亿广东";从 "十三五"到"十四五",我们更多的是往高 "三是班子之间的团队协作能力和攻 质量发展方向走,"十三五"末我们喊的是 200亿元合同额。

高质量发展是我们的追求,这个不能 跑偏。所以我们追求的是项目的高品质, 人才的高品质,文化、品牌的高品质,而不 是图形式、搞虚的,签一个很大的合同额 但没有效益或者人才成长不了,那是没意

为企业谋发展、为员工谋幸福是我们 立足的根本,我们的使命就在这里。刚毕 业时,是企业帮扶我们成长,现在我们成 长起来了,就要助推企业发展,为新进员 工打造好的平台。

企业要生存,就要有价值。我们把价 值分为两个部分:第一,把自己定义为制 造商,造好产品给业主;第二是服务商,为 业主和社会提供优质服务。就像卖手机, 还送手机壳,还保修三年,同样的价格提 供更好的服务。

我们坚守社会责任、价值创造、社会 加应急抢险,参与政府标准化的制定和相 关咨询工作,跟政府和行业协会保持良好 的关系。为社会服务,社会才会回馈你, 我们才能更好地发展。

劳动竞赛展 和浩 8月26日呼和浩特新机场航站区第一、第二标段施工总 承包项目"铁军杯"劳动竞赛启动仪式暨内蒙古自治区建筑 建材交通机冶工会慰问演出顺利举办。内蒙古自治区建筑 建材交通机冶工会副主席杨美霞,呼和浩特市交通集团副总 工程师孙志凡,市交通集团建设分公司总工程师张利勇,中 建八局西北公司党委副书记、工会主席杨寿奇,内蒙古分公 司党总支副书记、执行总经理、呼和浩特新机场航站区总指 挥姜体标,项目副总指挥何金及全体管理人员、工友代表共 计200余人参加活动。活动由内蒙古分公司党总支副书记、 杨寿奇作开场致辞,他向出席此次活动的各级领导表示 欢迎,向长期以来关心、支持和帮助公司发展的各级政府、领 导表示感谢,向辛勤奋战在施工一线的建设者致以敬意。杨 寿奇表示,此次活动,是提高职工素质、推动企业进步、促进 斤 经济发展的重要途径,是工会围绕中心、服务大局的重要载 体。中建八局将通过此次竞赛大力弘扬劳模精神、劳动精 精 神、工匠精神,充分调动全体参建人员劳动激情和热情,锐意 进取、扎实工作,把项目建设成精品工程和标杆工程,为呼和 浩特市交通集团和内蒙古自治区人民交一份满意答卷,以优 姜体标宣读《呼和浩特新机场航站区第一、第二标段施 筑 新机场航站区第二标段项目经理魏迪代表项目作表态 发言。他表示,项目将在市交通集团和公司劳动竞赛领导小 组的统一领导下,加强管理、精心组织,严格考核、奖罚分明,