

管住嘴和腿，企业带头人坚守的行为自觉

——中铁建电气化局三公司锚定高质量发展抓改革的“别样风景”纪实之二

□ 通讯员 郑传海 姜丽丽

2019年7月下旬，笔者第一次来到中国中铁建电气化局三公司高碑店市总部时，就听说三公司从上到下，特别会过紧日子。出于好奇，我们便不动声色地观察他们究竟是怎么过紧日子的。

在该公司总部近两个月时间里，笔者发现，只要不出差，总经理焦国栋每天不是骑着单车上下班，就是徒步上下班。

“如果只是总经理这样并不能说明什么。”笔者心想。

于是，笔者又逐一对照观察和打听公司其他领导人，在没有特殊情况的时候，有没有使用公车接送自己从家里到总部上下班的。

除了上下班和办私事不用公车，无论是在公司，还是出差到施工一线，大家对怎么吃饭，也看得特别淡。不管是公司党委书记、总经理，还是管食堂的服务中心负责人，到了开饭的时候，都拿着饭碗，排队自己盛菜打饭，如果因事又没有提前通知食堂留饭，只好自己出去找饭店“凑合一餐”。平时，陈宪祖绝大多时间都是在现场检查指导工作，每次从项目调研回来，找他汇

报工作的人特别多，有时候，已经中午一点了，还有人等着汇报工作，或因其他事情找他。等到他走出办公楼的时候，食堂厨师早已打扫完卫生，锁门下班了。

连续好几次，笔者发现陈宪祖过了开饭时间好长一会儿，才从办公楼出来，只见他扭头看了看食堂的门关了没有，只要食堂大门关了，就径直走出公司大门，去附近的小饭店要碗面条或水饺，三五除二地急忙吃完饭，拿出手机扫描付款码，付了款之后，又急忙往公司走。

一次，笔者问食堂工作人员：“陈书记和焦总经理他们中午下班晚了，吃饭的问题怎么解决？”“到了饭点，一般都要赶来吃饭，如果有人因为工作需要拖延一会儿时间，会告诉食堂留着饭菜。食堂没有接到通知，就不用留了。”

在公司总部，坚持过紧日子，虽然已是老规矩了，在施工一线是不是也是这样做的呢？

从2019年以来，笔者先后到浩吉铁路、天兰铁路、京哈高铁、京唐和京滨城际铁路，以及敦白高铁和今年上场的昌景黄

高铁等项目调研时发现，除了外面来访或其他单位来的客人，公司总部所有来人，都是自己拿着碗排队，打饭盛菜，或在小餐厅吃工作餐。谁要想请客，那就自己掏钱去饭店。

笔者与公司总经理焦国栋谈起领导用车和排队打饭的现象时，焦国栋说，公司主管在总部上班的时候，走路或骑车和吃饭排队，是很正常的事。如果连这一点都做不到，要求大家过紧日子就没有说服力了。

“多年来，公司上下形成了一种以上率下的生活习惯和行为自觉。拿企业的钱讲排场，图舒服，不要说违反中央八项规定精神，就是广大员工也不答应。再说了，衡量企业是否高质量发展，落脚点最终就是看为国家做了多大贡献，创造了多少利润。利润从哪里来？不都是大家平时一分钱一分钱地抠出来的啊。”陈宪祖说。

尽管如此，无论是在落实中央八项规定精神，还是启动三年改革行动，无论是深入开展“关于在全党开展党史学习教育的通知”教育，以及公司“十四五”发展战

略规划，还是对标一流企业，继续深化改革，争当世界一流电气化产业工程公司先行者行动，把时刻牢记“两个务必”，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的光荣传统的“规定动作”，作为各级管理者牢牢坚守的底线。

在从制度层面进一步明确勤俭节约、艰苦奋斗光荣传统的基础上，他们又针对施工企业项目管理中普遍暴露出来的问题，建立了《项目经理十一条红线》《项目党组织书记四条红线》《劳务管理十条红线》，加强对项目主管领导和劳务队伍的管理，重拳整治吃里爬外、浑水摸鱼、吃拿卡要现象，建立亲清企劳关系，严管善待劳务队伍，营造与劳务命运与共的生态环境。

感言：无论何时，我们共产党人都不能忘记毛泽东同志在党的七届二中全会提出的“两个务必”的著名论断，更不能丢了艰苦奋斗的光荣传统。而高质量发展正是建立在艰苦奋斗、过紧日子的基础之上。作为企业带头人，管住自己腿和嘴的行为自觉，赢得的是民心，树立的是形象，换来的则是企业的经济效益。



2021年12月，上海世博文化公园（北区）正式面向广大市民开放。今年十一黄金周，公园再次迎来了入园观赏游玩高峰。申园文化主题展“中国人的雅致生活”、原意大利馆社海军事艺术展、荷兰园艺装置展、狗GO乐园活动、设计师陪你逛公园等各类活动精彩纷呈，成为广大市民休闲打卡的热门游玩地。

上海世博文化公园定位为生态自然永续、文化融合创新、市民欢聚共享的世界一流城市中心公园。在公园北区的建设中，上海建工园林集团充分发挥“园林景观+环境工程”双主业与全产业链优势，营建精致景观的同时，精心建设公园地下车库、景观桥梁，运用水环境治理技术、土壤改良技术、数字化技术，为公园北区注入科技创新的底色。

叠山理水园中园 演绎江南文化

申园是上海世博文化公园中独具江南园林文化特色的园中园，总占地面积达5公顷，园内掇山理水、筑房建桥，总体规划形成北山、南水、东园、西苑的空间布局，山环水抱之中的建筑群落呈现明清时期江南传统园林风格。申园着力构筑群峰映霞、古柯晚渡、玉堂春流、松石泉流、曲韵天香、秋江落照、烟雨蓬莱、荷风鱼乐八景，在现代时空里，营造一座经典的江南园林，表现江南之志，传达江南之魂。咫尺山林，创一代沪上新名园、中国园林新典范。

实现在世博文化公园的现代时空环境里，打造一座经典的中式园林，将传统园林艺术放置于上海国际大都市的公共文化和休闲空间，更好地呈现中国文化与古典园林美学。

首涉深基坑 匠心筑精品

公园北区二标段是园林集团首次涉及深基坑的大型土建项目，施工场地原为上钢厂和世博会场馆建设用地，地下遗留了大量厂房结构基础和工程废柱，且位置、大小均不明确，可能会导致预制桩爆裂、桩机“上浮”、机械损坏等问题。为攻克这一技术难题，项目管理团队根据障碍物类型，采用不同方法对地下障碍物的位置进行摸排，针对不同构件类型，综合采用反铲挖机翻挖、镐头机破除、全回转钻机拔桩、沟槽开挖清障换填等方式有效清障。同时加强基坑监测和各工序施工搭接，在保证安全的情况下，有序推进地下结构回筑施工。

地下车库2顶板上及周边，设置有大面积水景及观赏绿地，水景最大深度达1.4米，对整体地库刚性防水和柔性防水质量效果提出了更高的要求。通过不断深化方案，加强主体结构质量和防水质量，实现地库功能全面有序的同时，全面保障地面水景与绿地的优美呈现。先后收获2021年度上海市建设工程白玉兰奖、2021年度上海优质结构工程奖。

创新桥梁设计 景观别有洞天

公园东入口的舞动广场，是以中国古典园林月洞门为设计线索，用“框景”手法把桥、水、洞、门巧妙结合，空中鸟瞰，可演绎出“别有洞天”的古典型境。

作为“画面”中的重要组成部分，分立广场南北的景观桥“月洞桥”需要充分融入舞动广场。通过桥梁采用建筑与桥梁相结合的结构处理方式，用桥梁结构的处理方式呈现桥梁的建筑形态，与东湖水形成框景，形成南北两桥围合东湖水平台，将水景与天色引入其中，形成了桥为景、水亦为景的别有洞天景致，并与远处的卢浦大桥形成呼应。

十一孔桥，位于中心湖中心区域，东接静谧森林，西抵上海温室，全长约75米，中心对称，大小渐变的7孔与大小相等的4孔组成，桥孔半径按等差数列规律收放。十一孔桥以传统中式园林拱桥为载体，融入建造工艺新手法，体现东方风骨、当代精神。十一孔桥桥头及桥栏望柱以上海市花“白玉兰”为主题，桥面雕刻“12花神”，桥孔采用双向拱圈组合叠加，不同角度带来不一样的透视效果，给桥梁增添了一份灵动与趣味。十一孔桥与双山山峰起伏呼应，是桥上赏园、园中赏桥的景观焦点。

聚焦水环境 还原水生态

水，是公园北区中不可或缺的自然元素，高质量可持续发展的水生态，是公园北区生态品质的重要体现。

后滩公园，由园林集团打造，2017年后滩公园纳入上海世博文化公园的范围，成为后滩滨江景区。在园建过程中，通过对湿地、水体、土壤和动植物群落的保护与修复创新技术的研发，建立可复制的生态景观水净化系统模式。建成了具有水体净化和雨洪调蓄、生物生产、生物多样性保育等综合生态服务功能的城市公园。实现劣V-V类水质净化为III类水质。

在公园北区中心湖的建设中，引入黄浦江水源，通过水体循环的物理净化和水生植物的生态净化，实现水体生态自我净化。湖中挺、浮、沉水植物丰富岸线，形成多层次精致滨水空间，通过水资源、水生态、水景观的融合，最大限度提升城市公园的生态品质。

科技融入公园 创新赋能建设

园林集团自觉对标世界一流城市中心公园标准，在建设过程中融入更多科技。针对Cu、Zn、Cd复合污染和多环芳烃有机污染场地，建立“次富集树种+超富集植物+“消污型”配生土+微生物钝化+碳颗粒吸附”土壤原位修复专利技术示范点。针对土壤质地受损严重场地，建立“绿化废弃物疏松+“沃土型”、“疏松型”配生土覆盖回填+微生物菌肥活化”疏松增肥土壤改良专利技术示范点。以“四化”植物为骨干建群种，基于植物根型和根系正常特征，建立植物根域空间高效配置示范，快速营建稳定的白玉兰景观观。在重点景观群落建立长期监测点，通过对建群树木的立地、气候、养护措施等环境因子及树木生长实时检测，实现对大型搬迁场地高效绿化的“大数据+物联网+云计算”高效养护智慧化管控。

通过给每棵乔木安装数字芯片，采集乔木的基础信息及植物的立地环境信息，形成全园乔木的数字地图与智能监测平台，实现养护运维的数字化管理，并建立公园植物资产的生态基础数据库。通过基于公园植物资产数字地图的养护统计分析决策评估，以及基于碳汇、生物量模型的实时测评与可视化，实现全园乔木生态系统服务能力分析与可视化。

从叠山理水打造申园景观，到涉足深基坑构筑大型地下车库，从创新设计景观月洞桥，到水环境水生态治理，再到土壤改良、数字化赋能，园林集团通过不断地实践探索，生动演绎着人与自然和谐共生、生态文明建设理念。未来，随着园林集团建筑、市政、水利水电等三大一级资质平台的发展，“园林景观+环境工程”双主业与全产业链优势也将进一步提升，不断助力美丽中国建设，服务更多区域和城市，建设可持续发展的生态空间，共享生态红利。

上海建工园林集团承建的上海世博文化公园（北区）迎来十月黄金周

□ 通讯员 邵萱婷 殷乘克

厦门筓筓湖打造高颜值花园城市的“会客厅”

“厦门大多数人都喜欢到筓筓湖来玩，我们也是这个样子，星期天星期六有空就带小孩到这边转转，相比以前，如今筓筓湖的环境和空气变得特别好。”生活在厦门市筓筓湖附近的市民开心地说。

作为厦门的城市会客厅，20世纪80年代，由于城市生活污水、工业废水的大量排入，筓筓湖湖底垃圾成堆、杂草丛生、水体黑臭、蚊蝇滋生，一度成为名副其实的“臭水湖”。秉持着“依法治湖、截污处理、清淤筑岸、搞活水、美化环境”的20字方针，筓筓湖拉开了整治的帷幕。

目前，筓筓湖正在进行十五年来最大规模清淤工程，总工程量达到100万立方米。作为生态治理的领军者，承建本次整治提升工程的中交上航局引进了国内领先的环保式清淤理念，制定了“泥随管道走、浓缩再脱水”的施工方式，投入了先进的装备和高端技术团队，使用行业领先的最新科技成果——气举泵清淤船进行微扰动作业，不会发出噪音，产生异味；采用

清淤——浓缩——脱水干化异地处理工艺，让淤泥变成生态土，实现变废为宝；运用自动化智慧管控系统，实现整个施工流程的全局把控，实现施工全过程“零污染”，不动声色之间完成整个筓筓湖的清淤整治。

通过过对筓筓湖的一系列治理，极大减少了筓筓湖内源污染，提升了湖区的防洪调洪能力。工程配套实施的藻类投放等生态修复，进一步改善了筓筓湖水水质增强生态自净能力；对破损护岸进行了修复，拆除了破损的护坡块石、步道砖，夯实底下老旧底板的基层，重新砌砌平整、注浆加固，再把石板重新铺回去，做到修旧如旧，提高了路面的平整度，确保路面长时间不再出现沉降，消除了安全隐患；利用松木桩做支护加固保证湖心岛人造滩涂不在流失，恢复种植的大面积红树林，提高了水环境生态改善成效，吸引了更多的白鹭和鸕鶿来此栖息。

城因水而美，水因城而清，得天独厚的自然馈赠，赋予厦门最美的城市底色。在筓筓湖整治提升工程的建设中，中交上航局充分发挥“上航生态”业务优势，贯彻习总书记提出的“综合治理筓筓湖”的指示精神，不断增强厦门人民群众获得感、生态幸福感，实现人与自然和谐相处的画面，全力让厦门筓筓湖更清、景更美、魂更强！（通讯员 顾明敏）

凝聚“团”力量 贡献“青”智慧

中煤九十二公司助力团员青年成长成才

青年朝气蓬勃，像早晨八九点钟的太阳；青春富有梦想，在拼搏奋斗中绽放光芒。近年来，中煤九十二公司团委全面落实公司党委和上级团组织部署要求，以“凝聚青年、服务大局”为工作原则，着力加强自身建设，不断创新工作方法，持续深化青年思想引领，助力青年成长成才、服务企业中心大局等活动，团结带领广大团员青年为企业持续、稳定、健康发展贡献青春力量。

思想政治引领——用心

思想的火炬高高擎起，方能照亮前行之路。该公司团委始终把团员青年的思想政治教育工作放在首位，紧紧围绕学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线，持续加强思想政治引领。

该公司团委引导团员青年深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会党的二十大精神，坚持用新理论、新要求武装头脑，不断提高政治理论和专业技能。认真抓好“三会两制一课”落实，通过组织团员青年深入学习“四史”和习总书记“七一”重要讲话精神，观看《庆祝中国

共产主义青年团成立100周年大会》，引导团员青年深刻领会、准确把握精神实质。持续深入开展“青年大学习”活动，建立微信群，及时提醒督促团员青年参加线上学习，定期对学习情况进行通报，促进“青年大学习”常态化。利用清明、“五四”等节日组织团员青年到邯郸烈士陵园、地道战遗址等红色教育基地开展主题团日活动；组织新入职大学生到涉县129师开展红色教育活动，进一步强化爱国主义和革命传统教育。

此外，结合“七一”、国庆、“百日安全”等特殊时段要求，相继开展“传承红色基因 激励奋斗青春”“青春有梦，强国有我”“学党史、跟党走、强信念、助生产”等主题团日活动，进一步引导广大团员青年汲取精神养分，坚定理想信念。

助力成长成才——用心

为促进团员青年成长成才，该公司团委积极搭建“成长舞台”，通过明确的成长目标、具体的精准措施，有效促进团员青年技能提升。

服务中心大局——用力

该公司团委充分调动青年员工的工

技能训练为重点，大力开展“导师带徒”活动，每年与新员工青年员工一对一“结对子”、签订师徒带徒协议，师傅根据协议目标分步骤、有重点地对徒弟传授经验、帮业务、带作风、设身处地为青年职工解决生活和工作上的难题，切实融入企业“大家庭”中来。鼓励青年骨干到安全生产、经营管理等一线关键岗位、重点项目、重点任务上去历练，让青年人才在攻坚克难中提升本领、增长才干。依托创新工作室、创新平台等载体，不断激发青年职工的创新意识，充分发掘青年人才潜能，积极开展创先争优活动，2021年有6名团员青年荣获上级集团优秀团员青年和团干部荣誉，1名优秀青年被吸收为中共预备党员，充分发挥了先进典型的示范带动作用。

同时，积极为青年职工搭建实践和竞赛平台，依托各类学习小组、技术练兵、技术比武等形式，举办电工、钳工、化验工、生产工艺、安全等专业技能大赛，让优秀青年人才脱颖而出。

同时，积极为青年职工搭建实践和竞赛平台，依托各类学习小组、技术练兵、技术比武等形式，举办电工、钳工、化验工、生产工艺、安全等专业技能大赛，让优秀青年人才脱颖而出。

同时，积极为青年职工搭建实践和竞赛平台，依托各类学习小组、技术练兵、技术比武等形式，举办电工、钳工、化验工、生产工艺、安全等专业技能大赛，让优秀青年人才脱颖而出。

作积极性，在稳产保供、疫情防控、安全生产等急难险重工作现场，开展青年突击队、青年安全生产示范岗等活动，切实让团员青年在攻坚克难第一线。

在邯郸市方舱医院项目一二期三期工程施工中，该公司广大青年积极踊跃，成立青年突击队，带头冲锋在一线，连续奋战，克服万难，在最短时间内提前完成方舱医院建设任务，为助力邯郸市打赢疫情防控歼灭战交出了优质答卷。充分发挥青年党员在安全生产中的监督作用，紧抓“平安一季度”“警示三月行”“安全生产月”“百日安全”等节点活动，积极开展“三违”治理，制止不规范操作行为，排除安全隐患。以创建“青年安全生产示范岗”活动为契机，组织青年骨干扎实开展主题团日、隐患排查、创新攻关、岗位练兵、安全教育“五个一”活动，为完成年度安全生产目标打下坚实的基础。此外，成立志愿者队伍，结合工作实际组织团队成员先后在各项目驻地开展义务植树、清扫积雪、清理排洪沟等志愿服务活动，让青年养成服务奉献意识。（通讯员 张悦翠）

同时，积极为青年职工搭建实践和竞赛平台，依托各类学习小组、技术练兵、技术比武等形式，举办电工、钳工、化验工、生产工艺、安全等专业技能大赛，让优秀青年人才脱颖而出。

开展党建联建 深化项目合作

——中煤建安集团六十九处探索建筑施工企业项目建设共同体融合之路纪实

近年来，中煤建安集团六十九处坚持党建服务生产经营不偏离，积极探索党建工作新思路、新途径，通过以“党委联动”“支部联建”为载体的党建联建模式，提升了基层党建水平，推动了生产经营、市场开拓等工作的有力开展。

“联”出合作新内涵

作为建筑施工企业，技术、质量、安全、进度等对外获取投标资格、中标项目、开展施工建设必不可少“硬实力”，而项目建设过程中所展现出的品牌形象、企业文化、人文风貌等“软实力”，对与业主方构建起持续性合作关系同样至关重要。为推动基层党建工作，实现与生产经营中心工作的更深度融合，该处积极探索跨单位党建联建工作模式。

“党建联建在基层项目部，不仅能有效地化解党建与生产经营‘两张皮’问题，还能深化与业主方项目合作内涵，推动两个经营实体单纯的经济关系向经济、党建协作、文化互动等多层次交流的转变，逐步建立‘业主对我信任依赖，我对业主积极负责’的合作关系，微观上打造‘项目建设共同体’，宏观上塑造‘企业发展共同

体’。”该处党委书记说道。

2021年元旦，在中储粮日照项目开工之初，该处就确定了“以联促交流、促合作、促共赢”的工作思路，与中储粮日照公司搭建起党建联建平台。双方以工程为纽带，通过月度党建联席会、重大事项沟通协调会、日常事务联动机制等，畅通了沟通渠道，在锚定节点目标和攻坚任务过程中，双方发挥资源优势，合力交流难点、集思广益解决，建立了良好互信的亲密关系，工程建设全过程高质量推进。

“联”起发展新动能

在中储粮日照项目党建联建模式推动下，双方党建与业务实现双提升，项目取得多项荣誉。2021年10月，中煤集团考察组到中储粮日照项目进行交流考察，对中储粮日照公司与六十九处日照项目部开展党建联建工作称赞不已。该处也就此与中煤结缘，连续承接了两项过亿元项目，进一步扩大了粮食仓储领域的“朋友圈”，为企业发展注入更多动能。

同时，基于构建“资源共享、优势互补、开放互动、共驻共建”的跨单位党建联建思路，该处推动实现了与河北省地矿局

地质九队的党建联建，完成了与地质一队的交流互访，通过多形式沟通联络机制，推动建安公司与河北省地矿局《战略合作框架协议》的落地实施。

为进一步扩充基层党建联建模式覆盖面，该处与潍坊中粮面业潍坊公司共同构建党建“红色联盟”平台。双方联建党支部以“资源共享、工作联促、队伍联建、活动联动、理论联学、作风纪律联抓”等六个联动为抓手，形成“央央联合、共创标杆”的管理共识，激发了党组织工作活力。

“不愧是‘央央联合’，桥打通了，新鲜血液注进来了，干事创业的力量更强了，希望我们一直‘联’下去！”在党建联建签约揭牌仪式上，中粮面业（潍坊）有限公司负责人感慨不已。

“联”出党员硬队伍

“宋工，我们的口罩消毒液不够用了，采购员还没回来，能否借我们些救救急？”“没问题，有困难咱们一起解决！”前不久，中粮粮谷项目部在接到中粮潍坊公司党支部一负责人求助防疫物资支援的电话后，便立即将物资送了过去……在党建联建模式影响下，整个项目呈

现出和谐温馨的浓厚氛围。

支部联建消除了基层组织间的壁垒，搭建了不同党组织管理下的党员交流平台。联建双方党员在一堂堂“思政课”、一次次“宣誓”的感染下，共同获得了精神洗礼和党性锤炼。此外，该支部还利用节假日，与业主单位共同开展安全知识联学、篮球友谊赛、红歌赛等形式多样的文体活动，大家积极参与其乐融融，展现出了双方昂扬向上、奋发有为的精气神儿，共同绘就起项目“同心圆”。

“我们都是‘同心圆’里的一份子，虽然角色不同、岗位不同、分工不同，但在联建活动中真正‘拧成了一股绳’‘变成了一家亲’，凝聚力归属感都更强了！”中粮面业（潍坊）有限公司一名党员说道。

中煤建安集团六十九处仍在不断扩充基层党建联建模式覆盖面，努力打造组织联建、党员联管、活动联动、共创共赢新局面，推动更多“品质工程、安全工程、效益工程”的施工建设，进一步树立中煤建安“党建品牌”形象，拓展中煤建安“企业品牌”影响力！（通讯员 张世萱）