

向“珠峰”冲刺，这才是“一营人”的禀性

——中铁建电气化局三公司锚定高质量发展抓改革的“别样风景”纪实之五

就在中国铁建电气化局集团公司连续4年跻身中国铁建电气化局集团综合效益第一方阵,获评三年改革唯一优秀单位的同时,公司决策者又不动声色地把目标锁定在争当世界一流电气化产业工程公司先行者(以下简称“先行者”)的发展定位上。

奔着这个目标,他们又攥紧拳头,开始向“四电”产业链的世界行业领军企业、引领“四电”技术发展的世界行业领军企业和在“四电”领域具有话语权与影响力的世界行业领军企业的先行者的目标进发。

从2021年7月份开始,到今年3月,他们围绕先行者的定位,对标一流企业,服务国家交通强国战略、“一带一路”倡议、新型战略性新兴产业和地方经济绿色低碳高质量发展,相继出台了《制度执行监督管理办法》《制度执行不力责任追究办法》《进一步深化改革行动任务台账》和《对标世界一流企业管理提升工作清单》《负面清单管理实施细则》等。把对标世界一流企业管理提升清单分为战略管理、组织管理、运营管理、财务管理和创新管理等8个方面、19个领域,查询自身存在的短板,收集整理500多条建议,最后归纳为24个对标焦点。紧接着,又从公司总部、到分公司,再到项目部的全员发动,对每个部门、每个专业和每个岗位进行负面清单大清理,出台了覆盖到企业管理各个方面的《公司总部各职能部门负面清单》《分公司负面清单》和《项目部负面清单》,以公司总部为例,负面清单为一、二、三、四个等级,涉及项目达325项,覆盖到每个

部门、每个岗位和每项工作。

为了确保负面清单地落见效,他们及时调整了公司原定管理战略,把党内监督与审计监察能力建设和企业创新能力建设纳入到新的战略管理体系,建立“大监督”“大风控”机制,丰富“巡察”“提醒”“约谈”内涵和外延,明确“大监督”“大风控”在负责清单监管中的权重,重点聚焦与先行者密切关联的6大责任主体,总部审计监察部和纪委监察部分别按季度督办。通过把责任文化“大监督”“大风控”融合,以责任文化促进负面清单落地,以“大监督”“大风控”检验责任文化牢固程度,遇到问题及时改进。

2019年底,正当以“陈宪祖创新工作室”为主导,联合中船重工海为公司,集中精力攻关研制电气化铁路“四电”集成工程施工关键装备——接触网腕臂与吊弦生产、安装和接触网检测与吊弦标定等关键装备(简称“三型装备”)刚刚开始的时候,新冠肺炎疫情突然暴发,面对挑战,他们坚定攻关目标不动摇,适时调整攻关策略,采取线上线下联动等方式,最终用了不到4个月就顺利实现了从吊弦和腕臂生产、安装和接触网检测与吊弦标定等关键装备(简称“三型装备”)刚刚开始的时候,新冠肺炎疫情突然暴发,面对挑战,他们坚定攻关目标不动摇,适时调整攻关策略,采取线上线下联动等方式,最终用了75天就顺利完成了管内236条公里接触网架线和调整任务,把国内外同行普遍觉得“不敢想”“不可能”的事情变成了现实,使我国高铁“四电”集成智能化建造进一步迈入世界先进行列。

在向电气化铁路“四电”集成智能建造先行者赛道上奔跑的进程中,他们又把目光紧盯在与高校、设计和生产企业强强联合,积极寻求在智能列控系统、智能牵引供电系统、智能综合调度指挥和新一代铁路移动通信等四大智能系统实现新突破,不断满足未来高铁智能建造新要求,牢牢把握“四电”集成领域的话语权。

对标对表,方能事有精进。在向“四电”集成领域的“珠峰”冲刺时,该公司决策层觉得,从整体上看,尽管“四电”集成工程涉及的房建专业,对电气化铁路工程整体创优和确保如期建成开通并无影响,但与“四电”集成工程其它专业比,由于房屋单体面积小,遍布铁路沿线,地形复杂,位置分散,施工组织、材料运输和现场管理等存在诸多困难,历来是“四电”集成施工管理的薄弱环节和成本控制的难点。他们便紧紧抓住房建专业管理升级不放松,向国内一流的房建企业看齐,强化管

理链条,狠抓薄弱环节,深入推进房建施工管理三年专项提升行动,重点聚焦房建主要物资限额消耗管理,在加强过程限额消耗管控上下功夫,压实各管理层级责任,提高主要材料限额消耗精准确度。京滨城际铁路项目通过组织算量学习实践,不断提高房建专业提升现场安全保障能力和创效水平。京唐城际铁路和京滨城际铁路“四电”集成工程涉及的房建专业工程,第一次被评为满意工程,而在刚开始施工的昌景黄高铁江西段“四电”集成工程,房建工程成了全线跑得最快的一匹“黑马”。

有人问陈宪祖,听说你们近年来在房建管理升级下的功夫,比“四电”集成关键工程还要大。说实话,房建工程又不影响“四电”集成工程整体质量和工程进度,下那么大的功夫,值吗?“向先行者目标进发,就像珠峰登顶,没有过硬的体格和唯顶峰是攀的意志咋行?这也是我们这家人身为铁道兵通信信号第一工程的企业,自1967年组建以来,虽然先后8次经历撤并、恢复、集体转业、精简和扩容,但是,‘朴实、奉献、责任、奋进’的‘一营文化’始终没有丢,正是‘一营文化’孕育了‘一营’人勇攀珠峰的禀性。”陈宪祖说。

感言:面对百年未有之变局,企业比过去任何时候都面临更多、更大、更难的挑战。对世界一流,向着先行者目标勇毅前行,遇到的困难将会更大、更多、更难。其实,真正的困难不是别的,而是我们是否敢于挑战自我,始终保持与自己较劲的斗志和勇气。

(郑伟海 姜丽)

同心抗疫

花都有我

中铁广州局二公司志愿者在行动

10月12日,广州市花都区筛查出多例核酸检测异常结果,涉及较多公共场所。中铁广州局二公司作为花都属地央企,坚决扛起疫情防控责任,组织协调公司各责任主体,全面落实集团公司和属地政府防疫工作要求,第一时间启动疫情防控应急预案,全面助力花都区打赢疫情防控阻击战。

高度重视,责任明确。二公司组织召开了疫情防控紧急会议,下发《关于做好广州市花都区疫情防控工作》和《协助地方疫情防控工作的紧急通知》,明确公司疫情防控职责分工,成立花都地区人员摸排组、支援地方防疫组、建设路小区防疫组、松园路小区防疫组、物资供应组、宣传舆情组、综合后勤组、应急管理组等八个防疫小组,落实各小组负责人,积极将属地政府部署的防疫工作做到实处。

同心抗疫,花都有我。在花都区受疫情突袭、被按下暂停键的危急时刻,二公司组织了由机关本部、专业化公司、花都市政项目及所属小区志愿者等130余名员工成立抗疫志愿服务队,在保证自身安全的情况下助力地方防疫。主动承担起建设路丽雅小区、松园路港航局生活区日常消杀、核酸检测、入户排查、生活保障和入户登记工作,助力核酸检测10000余人次,确保两小区居民生活平稳有序。主动充当社区志愿者,协助丽雅社区人员开具出入证明、协助配送社区辖区内物资、指引社区内有出行需求人员进行出行申报、采购药品物资等志愿服务活动共40人次,为居民配送必要物资60余次。

闻令而动,央企担当。10月13日起,花都区部分区域实施临时管控措施。在二公司党委的部署下,党员先锋队、青年突击队积极响应号召,在抗疫保产中奋楫前行。10月30日,接到对新华街三水水果市场展开围蔽的紧急通知后,二公司抗疫志愿者经过11小时持续作战,连夜完成围蔽工作。截至11月1日,志愿者们完成封控区水马围蔽任务40余次。

物资供应,共筑防线。公司出动3辆卡车、9辆小汽车,支援地方水马2300个,24小时待命协助地方政府搬运、拆卸水马围挡,截至目前共搬运安装水马26000个,筑牢安全防线。在社区内餐饮店关门停业、物资紧张、人员紧缺的情况下,公司志愿者主动联系丽雅社区,每日为社区140多名疫情防控工作人员、志愿者提供午餐和晚餐及夜宵等,截至目前共供应盒饭1900余份。

中铁员工,冲锋在前。志愿者们将疫情防控作为当前首要任务,战白昼、斗黑夜,始终坚守在抗疫一线,充分发挥了党组织战斗堡垒、青年先锋模范作用,体现了央企的政治责任担当,用实际行动践行着新时代开路先锋的责任与担当,助力花都区打赢疫情防控阻击战。

“作为属地央企一员,必须冲锋在前!”设备租赁公司经理杜超带领一支26人的抗疫志愿服务队,无论面临白班、夜班任务,总能第一时间组织志愿者抵达防控第一线。他表示“面对新冠肺炎疫情的突袭,时间就是生命,我们的快速行动只为最大程度地降低疫情影响,争取早日战胜疫情”。

“我是党员,我先上!”疫情暴发的当天,作为一名党员和综合办公室的一员,李文杰第一时间申请报名,并投身到疫情防控工作中,因公司值班司机均居家隔离,他也成为了公司唯一一辆可出行小车的司机。每天早上八点至凌晨两点,出车至少40次,运送人员20余次,购买应急必需物资,协助搬运水马,为食堂搬运购买的物资等等。

“党有号召、团有行动”,花都市政项目的“90后”青年员工唐京泽,作为现场指挥水马围蔽任务的负责人,24小时全天候待命,多次凌晨紧急带队开展水马围蔽任务,累计服务时长达146小时。他表示,“党有号召、团有行动,能在这种危机时刻成为抗疫志愿者,深感责任重大、使命光荣,一定展现出新时代青年的好样子”。

“我是央企青年,抗疫,我责无旁贷!”在现场紧张给水马扎上扎带的宋明宇表示:接到任务后,我们好多人饭都顾不上吃就过来了,大家都怕晚了支援不上来,耽误了防疫大事。

目前,花都区疫情得到初步遏制,为尽快清除疫情风险,二公司相关负责人表示:持续践行央企担当,与花都区人民并肩作战,强化防控措施,加大防控力度,筑牢防控屏障,同心协力,共克时艰,争取早日全面控制疫情。

(李志强 闫宝 李璐航)

创新驱动发展 转型促进升级

山西四建集团设备安装分公司的核心竞争力优势不断凸显

近年来,山西四建集团有限公司安装分公司始终坚持“转型创新谋发展,深入落实强战略”,有效践行“成为建筑全生命周期服务商的卓越者,缔造国内工程建设领域一流企业集团”的愿景目标要求,积极向工业化、信息化转型,逐步形成了顶层设计、“双智”中心(BIM智造中心和管综线智造工厂)实施的体系,逐级辐射各施工项目部。对“BIM信息-预制装配-数字化施工”机电预制装配技术潜心钻研,形成了“基于‘BIM+’的先进数字化施工管理新模式”的特色核心竞争力,助力机电安装向绿色、环保、节能、高效的方向稳步前进。

“能装尽装”的宗旨,共实施装配化施工项目43项,装配业务涵盖机房、廊道、地库、场站等,不断扩充产品种类,扩大生产经营范围,创新机电装配“黑科技”,丰富现场实际施工经验,累计创效800万元。“BIM+装配式”核心技术重要性在市场竞争中日趋突显,业绩与品牌积累稳步上升。

安装分公司全面推行基于“BIM+”的先进数字化施工管理新模式,建立数字化管理“驾驶舱”,实现安全管控、生产质量控制、成本效益分析、过程进度控制、可视化交底、工程统计及材料管理、工程协同施工,形成了完整的流程与数据,山西基因诊断及药物研发基地项目采用组合式管井立管模块预制吊装技术,机电工程总工期整体缩短35天,节约成本15.2万元。定襄县“六馆一院”项目制冷机房(437个管件及阀门、19台设备、312米管道)预制装配用工8人,用时52小时,节约成本15.2万元。

通过两年的创新积累,形成基于BIM的成套机电管综全装配预制施工技术,成功应用于新源智慧建设运行总部A座项目(用时40天,节约成本135万元)及山西工程科技职业大学项目(用时120天,节约成本185万元),提升了项目履约能力。

二、大力发展创新技术应用,有效助推科技成果落地

以山西四建重点项目作为数字化管理全装配的试点项目,大力推动企业技术创新,自主深入研究3D扫描空间测量定位技术、机电管综工厂预制及模块化装配技术、消防工程全系统预制装配技术、组合式管井立管模块预制吊装技术、井道单元式集水系统集成技术等,加快关键核心技术攻关,推动项目科技成果转化。

近三年安装分公司在机电装配式应用,荣获国家级科技进步奖1项,国家级BIM奖16项,发明专利1项,实用新型专利30项,省级科技进步奖1项,省级QC2项,省、市级企业级工法20项,五小16项,硕果累累。

三、强力推进项目实施应用,努力实现管理提质增效

近三年,安装分公司坚持机电全专业

从高职院校到职业本科

——广厦大学的“变”与“不变”

在全国上下深入贯彻落实党的二十大精神之际,浙江广厦建设职业技术大学(以下简称“广厦大学”)也召开了学校第四次党代会,这是广厦大学处于全面开启国有民办新征程关键时期的一次会议,总结回顾了学校近年来的发展成就。

2019年12月,学校成功升格为职业本科学校;2020年6月,更名为浙江广厦建设职业技术大学,成为浙江省第一所本科层次职业技术大学;2021年8月,学校举办者变更,实施国有民办体制,真正成为东阳人自己的本科院校;2022年6月,学校成为全国首批本科层次职业大学学士学位授予单位;7月,占地1300余亩的木雕小镇新校区开工;9月,获批浙江省木雕新时代教育评价改革综合试点学校……

破与立——变才有出路

广厦大学的诞生是浙江省委省政府顺应国家鼓励促进民办教育发展政策,调整浙江省高等教育布局,加快培养建筑业急需高素质应用型人才需求的结果。浙江省委召开十一届四次全体(扩大)会议,提出进一步发挥“八个方面的优势”,推进“八个方面的举措”的重大决策和部署。广厦大学开启了践行“八八战略”、推动学校高质量发展的创业之路。

2019年,“职教20条”细则落地,全国性本科层次职业教育试点改革分批启动,广厦大学成为全国第二批试点学校。此时,学校又一次凭借敢闯敢试的拼劲,不破不立,勇立潮头,迎接新的挑战,在“摸着石头过河”的同时实现了新一轮的“华丽转身”。

几年来,学校坚持党建引领,切实担负起管党治党、办学治校主体责任。两个党支部先后入选全国高校党建工作

“样板支部”,1个党总支入选全省高校党建工作“标杆院系”。学校“四训四建”党建品牌入选全省高校“双百示范”工程。

学校现有18个本科专业,建筑工程技术专业群入选浙江省高职高水平专业群,建有2个国家骨干专业,7个省高职优势特色专业,1个中央财政支持实训基地,3个国家级生产性实训基地,1个国家级产教融合实训基地,4个省高职生产性实训基地,先后获国家教学成果二等奖1项、省教学成果一等奖3项、二等奖2项。

积极构建“引育并举”的人才培养格局,五年间共引进具有硕士、博士学位师资近400人,副教授及以上近百人,被东阳市政府授予2021年度卓越引才奖。目前,学校师资队伍中拥有国家级教学名师、国务院特殊津贴享受者、省级领军人才、省级151人才、省级教学名师等,共有博士55人、正高级职称71人。与此同时,通过校企共建的方式,建立名师工作室、大师工作室、双师型教师培训基地、企业实践流动站等教师发展平台,“双师型”队伍建设成效显著。

五年间,学校在校生数翻了一番,录取分数线逐年上升,毕业生初次就业率超过97%,学生在各类竞赛中共获奖850余项,1人获全国优秀共青团员称号。辅导员队伍先后实现了浙江省辅导员年度人物、辅导员素质能力大赛等奖项零的突破,入选教育部第三批国防教育特色学校。

破和立,既需要“破”的勇气和力度,更需要“立”的智慧和能力。破立间,曙光现。

合与和——不变是担当

百舸争流,奋楫者先。在与产业对接最为紧密的本科高校,广厦大学以服务社会为己任,践行高校责任,率先启动服务共同富裕示范区建设的相关规划,打造“职教本科浙江样板”。

积极开展与东阳当地政企部门的合作,与东阳市科技局、住建局共建“金华市东阳建筑产业创新服务综合体”和建筑科技研究院,深度服务东阳打造千亿建筑产业集群和建筑业高质量发展综合实验区。与市场监管局共建东阳市家具研究院,与木雕小镇共建生产性实训基地和东阳雕塑学院,支撑东阳红木家具产业转型升级。与东阳团市委签署五年战略合作框架协议,全面负责东阳市青年志愿者学院运营。校企共建东阳市应急管理学院、东阳市企业家学院、老年开放大学等新型职业培训载体,年均职业培训超过2万人次。

扎实开展,推进科学研究迈上新台阶,在国家社科基金和全国教科规划等领域均实现了历史性突破。根据2021中国高职院校科研与社会服务竞争力评价报告,学校科研与社会服务综合竞争力位列全国职业院校技术大学第2位。立项教育部产学研合作项目33项,位列全国职业本科高校首位。

2021年6月,依托浙江副省级智库

长三角产教融合与职业教育发展研究院,广厦大学发起并筹建了职业本科教育研究中心和中心学术委员会,致力于本科层次职业教育的理论研究与改革实践,为职业本科办学提供智力支撑和经验参考。

2021年11月,学校携手浙江东阳经济开发区、东阳市税务局、东阳市科技局等24家企事业单位成立校企党建“联学联建”平台,在资源共享、项目共建的基础上促进共建单位内的党建与业务双融合,共同推进区域地方的整体党建水平。

2022年6月,东阳市委市政府下发《关于推进浙江广厦建设职业技术大学高质量发展的若干意见》,推动机关部门与学校二级学院在打造新型智库、共建实践基地、开展教育培训、促进成果转化等方面精准对接、务实合作,实现优势互补、合作共赢,将广厦大学的学科优势、人才优势、科研优势真正转化为区域地方的发展优势。

独行快,众行远,“合”与“和”间,和谐相融。广厦大学在探索自身发展的同时,也在为国家产业发展、区域经济建设、人民生活幸福,做着不懈的努力和贡献。

广厦大学正开启新的五年征程,在“变”与“不变”间,落实立德树人根本任务,向着“国内一流、特色鲜明、具有国际影响力”的高水平职业本科学校而努力,为科教兴国注入“职教强音”!

(王菁婧)

“BIM+智慧工地”“智”行致远,为项目施工生产“提效强能”

——中煤建安七处长滩煤矿项目部智慧工地建设侧记

今年以来,中煤建安七处全面推进“BIM+”智慧工地应用建设,荣获中国煤炭建设行业协会技术创新一等奖。现如今,长滩煤矿项目部“BIM+智慧工地”决策系统已正式投入使用,项目先后引进各类管理软件和相关设备10余项,围绕“BIM+”深化实践应用,建立了以“BIM+安全管理”“BIM+人力资源管理”“BIM+物资验收”为主的智慧系统,用信息化的手段,优化传统管理模式,达到“提质增效”的目的,使项目管理更高效、更精确。

“BIM+安全生产信息化”——项目施工生产更精准

“该系统在安全质量管理和生产管理上发挥着事半功倍的效果。现在,我们项目施工生产不仅效率提高了,管理也更加精准。”该项目部党支部书记葛长江表示。

以前安全管理工作耗时耗力,现在通过“BIM+安全生产信息化”系统,安全员在现场巡检发现问题后可直接通过手机端将问题推送到劳务班组长,劳务班组长即可通知劳务队对现场问题进行整改,安全员进行复查验收,实现了每一条记录流程可追溯、可跟踪。自从“BIM+安全生产信息化”系统应用以来,长滩煤矿项目部利用该系统共累计发现各类人员岗位作业安全隐患39条,设备

设施安全隐患17条,劳务工长针对发现的安全隐患及时利用APP下发安全整改清单,截至目前39条人员作业安全隐患和17条设备设施隐患已全部整改到位。

除安全管理应用外,该系统在生产管理方面也大有建树。现场管理人员通过广联达APP平台进行每周任务编制,云端实时统计项目施工进度,大数据定时统计各项标段单位工程完成情况,给出百分比直观模型图。各标段单位工程负责人利用客户端将任务派送至工号负责人APP端,再由工号负责人进行现场工作的完成情况录入,数据自动回传至网页端,项目各部门可实时查看项目进度情况,既提高了生产任务分解沟通效率,又减少了相关人员工作量,大幅提高了生产管理精准性。

“BIM+劳务实名制信息化”——人力资源管理更规范

茫茫矿山,炎炎夏日,在施工现场,如今再也看不到管理人员亲自到劳务人员在现场巡检准入安全检查,人员信息登记及扫码查验的情景,取而代之的是一套“BIM+劳务实名制信息化”系统。它不仅可以做到实时考勤,还可以阻挡非项目现场的外来人员进入,起到了风险防范和规范管理的效果。

据现场管理人员介绍,该系统已经全功能、整套式应用于施工现场门区准

人管理上,长滩煤矿项目部施工现场实行封闭式管理,采用双向4通道闸机做出入场通行管理。在劳务人员实名制登记准入方面,如今采用“培训宝+速登宝”相结合的模式,工人入场前进行安全三级教育,随后使用速登宝进行身份证读取方式录入工人信息进行登记,并实时上传至广联达平台,以供查看。所有的教育考核记录都会上传至劳务系统,进行过程留底保存,同时对黑名单及超龄劳务人员自动筛选甄别,几秒钟就可以完成一个工人登记入场。

截至目前,“BIM+劳务实名制信息化”系统已对现场23名管理人员及316名劳务人员全部完成实名登记,建立“一人一档+三级教育”数据库,项目部可以通过入场大屏、网页端、手机APP端实时查看各个工种、班组、分包的人员情况,指导现场施工,大幅提高了人力资源管理效率及规范性。

“BIM+物资验收信息化”——材料设备检索更高效

“劳务工长通过物资验收系统‘AI点根技术’和电子磅测量仪系统检测物资出入库质量数量达标情况,如有异常,将有短信提醒劳务队对现场物资验收问题异常情况问题整改,复查人进行复查验收,整个检查过程实现了PDCA的闭环管理。”该项目部项目经理王健丰在

工程处“智慧工地”推进会上说。

据悉,“BIM+物资验收信息化”系统可实现现场车辆电子检测过磅入库。传统过磅,项目收、发料至少需要配备两名工作人员。一人在磅房监测仪读数及相关资料信息,一人检查地磅周围情况,确保上车规范,一进一出大约消耗4分钟。如今,在应用“BIM+物资验收信息化”系统后,一人即可完成以上操作,并且将车辆进场称重时间缩短到5秒之内,出场称重环节操作时间为30秒之内,至少节约时间成本62.5%,使得在值班时也可以轮班,还可以合理组织建筑材料的计划、供应与使用,保证建筑材料从生产企业按品种、数量、质量、期限进入建筑工地,在减少流转环节,防止积压浪费,缩短建设工期,加快建设速度,降低工程成本上具有重要意义,极大解放了项目部的人力资源。

通过“BIM+智慧工地”决策系统的应用,长滩煤矿项目部如今正保质保量,顺利跟进各项项目工程。原煤仓、特大块储煤场、转载调控室、输煤栈桥等工程在该系统的应用下,以更精准、更规范、更高效的水平跟进施工进度任务,该项目部表示,今后将继续发挥“BIM+智慧工地”效能,实现新旧动能转换,全面提升工程建设效率,为企业实现高质量发展增添一面科技应用“示范墙”“领航旗”。

(郎志勇 赵东软)