

两个“鲁班奖”标注匠心与责任

——记江西建工“劳动模范”万程珂



11月18日上午，江西建工举行成立70周年大会并表彰了一批先进集体和个人。江西建工第三建筑有限责任公司万程珂同志荣获江西建工2021年度“劳动模范”称号。

“我参与的每项工程，都像对自己的孩子一样，用全部心思呵护它长大，看着它们就感到无比的自豪！6年时间里，我参与建设的工程中，有2项获得了中国建设工程最高奖——鲁班奖，有3项获得了江西省建设工程质量最高奖——杜鹃花奖，我觉得这就是我最大的收获！”在江西建工三建，说起自己入职以来最大的收获，万程珂的脸上洋溢着自豪。

万程珂，男，1984年10月出生，本科学历，中共预备党员，现任江西建工第三建筑有限责任公司质量管理部兼安全生产部部长。他爱岗敬业、履职尽责，严把质量关；他勇于创新、任劳任怨，却又雷厉风行；他锐意进取、甘于奉献，把热情与责任都倾注在平凡的工作岗位上，用实际行动践行初心使命，以优异成绩彰显责任担当。

精益求精，敦本务实，用“匠心”铸就精品

万程珂出身工人家庭，从小受父辈熏陶，他刻苦读书、勇于钻研，毕业后，从基层做起，学放线测量、材料管理、施工技艺。由于聪慧好学、认真勤勉，快速成长为懂施工、善管理的行家里手。

2016年3月，公司承建施工的锦苑阳光小区项目开工建设，该项目是全省

重点建设民生工程，造价16亿元，总建筑面积61万平方米，共23栋高层和配套用房，工期紧、标准高，是公司目前所承建的一次性开工体量最大、工序交接最复杂的项目。万程珂作为引进人才担任该项目的质量主管，他充分汲取相关企业先进经验，迅速建立三级质量管理体系，制定质量管理指导意见，并推动实施项目工匠长质量承诺制和工程质量“三检制”，完善并压实质量责任体系、监督体系和保障体系，为该项目获得江西省杜鹃花奖奠定了坚实的基础。2017年，该项目作为主体工程成功召开了省级安全、质量标准化示范工地观摩会，7天时间在线观看人数达到12000余人，项目工程卓越的品质获得了社会各界的高度评价。

万程珂对待本职工作一丝不苟，对质量管理精益求精。在参与建设江西财经大学校园图文信息大楼、上饶市建筑科技产业园—总部经济园（地下室、2-4楼）期间，他将工匠精神、劳动精神融入日常工作中，建筑屋面、地下室机房、基坑深处……每一处都留下了他一丝不苟、精益求精的身影。他善于从大处着眼、小处着手，锐意创新，采用全息投影技术制作铝铂板、白铁皮并电镀防腐，一次性成形用于包裹机电设备管道，使其整体观感美观大方；运用BIM技术预排选砖，使楼梯地面与休息平台地面砖全部对缝、天地一线。万程珂以孜孜不倦、精雕细琢的工作态度，见证着精品工程的拔节成长，为两项工程分别摘获2018—2019年度和2020—2021年度鲁班奖立下汗马功劳，圆了三代人几代人60多年来的“鲁班梦”。

锲而不舍，孜孜以求，用“细心”提升质量

企业要发展，质量是关键。三公司以前在现场质量管理方面一直存在薄弱环节，所获国优、省优工程寥寥无几，项目召开观摩会也很少，在集团公司质

量巡查中排名靠后，受到批评。自2019年11月担任公司质量管理部部长以来，万程珂大力加强现场质量管理体系建设，以建筑业认证体系的运行实践为标准，总结经验，优化质量措施，提出多条提高管理质量建议被公司采纳。他要求项目管理人员时刻关注关键节点、重要工序和现场进度，根据现场实际进度采取相应的施工技术和管理措施，同时引入样板推广施工，对窗台板采用一次性浇筑方法，防止外墙八字裂缝引起的渗漏；使用钢柱柱式后浇带带方法，有效避免地下顶层板开裂及周材材料积压等问题；通过控制混凝土收面标高和柱脚标高，解决混凝土构件柱脚蜂窝麻面烂根等质量通病，促使施工现场质量管理不断升级。

万程珂经常带领部门人员实地检查，工作过程中做到“心中有佛，手中有刀”，事事坚持原则，铁面无私，严禁检查人员在项目部用餐。模板加固是否合理、钢筋是否规范、砌筑灰缝是否饱满、混凝土外观质量等等，这些都是他关注、较真的对象。他指导现场作业人员按质量、技术标准进行操作，及时纠正违章作业行为，对抽检不合格的项目及时下达整改通知书并责令整改。

万程珂常说：“既然让我来负责现场质量，我就绝不能让项目建设留下任何质量安全隐患。”他奔波于建设工地项目一线，用脚步丈量使命，用务实担当践行初心。短短几年时间里，该公司现场质量管理水平由短板转为长项，无一起质量事故发生，工程一次交验合格率100%。2020—2021年项目召开省市级安全、质量双标准化示范工地观摩会7场，2020—2021年度获评江西省优质建设工程杜鹃花奖2项、省优质工程奖4项，2022年上半年召开省市级安全、质量双标准化示范工地观摩会2场；在集团对省内在建项目质量大检查和季度质量巡查中取得优异成绩，每个项目实测实量水平达85分以上，有的项目达到93.8分，在江西建工系统树立了一面旗帜。

以人为本，授业有方，用“诚心”带好团队

为加强项目质量管理队伍建设，万程珂将部门人员分组分片区负责对应项目，要求负责人员做到每检查一个项目

必须反映一些问题，并紧盯确保落实整改到位；他定期组织召开生产质量周例会，对标先进、查找不足，部门人员对所负责项目情况进行沟通、研讨和总结汇报，将有建设性的建议融入日常管理当中，不断夯实业务水平；万程珂注重发挥传帮带作用，对新人和同事进行培训指导，不厌其烦地为他们解答问题，编写制定《质量安全管理制度》《施工进度管理办法》《工程资料管理规程》等并组织大家学习，牵头建立内部工作群，加强互动，共享管理文件及相关专业资料；定期亲自授课，面授机宜，归纳总结分享多年的管理经验，通过“导师带徒”形式一对一培养专业人员。2021年组织6次大型现场培训，邀请集团专家胡最文现场授课讲授《质量通病预防措施》，多渠道提升年轻人员现场质量管控能力。他提倡实施绩效管理，建立有利于人才脱颖而出的激励机制，有效激发了大家工作的积极性、主动性和创造性。

舍小家，顾大家，用“忠心”践行使命

疫情期间，为做好项目常态化疫情防控防控工作，在面对家庭和工作、亲情与责任两难的这道选择题时，万程珂没有丝毫犹豫，主动请缨带领部门人员成为疫情中的“逆行者”。他经常在深夜里被急促的电话铃声叫醒，面对紧急排查任务，他第一时间赶到现场、分解任务、跟踪回访、总结评估。由于连续加班，他的眼里布满血丝，同事们心疼地劝他休息，而他却说：“休息就会耽误防疫和进度，只有在现场才能真正发现问题，解决安全隐患，这样我心里也踏实。”正是靠着这种坚强的意志，万程珂始终保持着战斗状态，全力完成疫情防控和安全生产工作各项任务。在忙碌的工作中，万程珂把对家人的牵挂和愧疚深埋心底……

作为一名长期奋战在项目一线人员，万程珂以身作则，廉洁自律，坚持严格工作生活纪律，“在建筑市场日益竞争激烈的时期，我将永葆初心、砥砺前行，内练硬功、带好团队，打造更多让社会满意的精品工程、绿色工程，在建筑行业再立新功、为公司发展再作贡献！”万程珂坚定地说。

(胡东兵 张洋)

在一线做好主动担当，善作善成的磨杵人

——记中冶钢构华东公司大区项目经理付水平



付水平，现任中冶(上海)钢结构科技有限公司(以下简称中冶钢构)华东公司第二项目经理，兼任华东公司项目第二党支部书记。他是全国钢结构工程优秀建造师，曾在祖国大江南北，在大钢厂、高铁站、飞机场、工业园区、民生工程、CBD核心区高层建筑等多个领域的建设工地留下了人生步履。他先后参与建设了宝钢、太钢、苏州火车站、济南西高铁站工程，并在绍兴东方山水国际商务休闲中心、广州白云国际机场二号航站楼扩建工程、南京龙之谷综合体、上海临港新业坊城市工业园等国家及省市重点工程担任项目经理，目前正在全面负责中冶钢构华东公司的浦东新区公共租赁住房配套用房、新江湾城F1-AB商办项目、上海越界3.0、徐汇乔高综合体等钢结构工程的实施。

有态度，方能成就新辉煌，攀登新高度

在中冶钢构快速发展的趋势下，项目建设随之面临多面广、高峰重叠的挑战，更需要经验丰富、担当作为的干部。2021年初，华东公司设立“大区项目经理部”，付水平担任起第二项目经理，同时负责上海市区5个重点项目的管理工作；从上海的杨浦到徐汇再到浦东，从商办楼项目到民生应急工程，整整跨越半个魔都。“无论在哪个工地、会议室，还是哪个办公室，他总是精神饱满的，有勇有谋，睿智沉稳，应付自如。”这是同事们对他的评价。的确，付水平是团队的主心骨和先锋力量，每当项目生产遇到困难，他就带领团队共同分析、商讨策略；每当团队成员意见产生分歧，他就综合利弊、拍板最优；每当遇上突发事件，他又能沉着冷静，勇于担当。

新江湾城F1-AB项目是上海市杨浦区重点项目，地处五角场商业核心地段，项目性质特殊，外界关注度高，且质量要求高，工期要求紧，钢结构制作和安装总量多达3.2万吨，这成为项目建设的一大难关。付水平与团队起早贪黑，既做好入场临建，又做好全场施工部署；既做好外围协调，又做好现场生产、质量技术部署；既要高端大气，又要开源节流，力求项目效益最大化。他坚持“执行不讲条件，高效不打折扣”，这是他对自己的要求，也是对项目成员的要求。在他的带领下，项目团队仅用6个月时间就顺利完成了各塔楼钢结构主体封顶，得到了总包单位、业主单位的一致赞扬，同时用实际行动践行了中冶钢构“诚信守约、合作共赢、务实创新、追求卓越”的企业价值观。

用心思，方能铁杵磨针，功到垂成

工作中，付水平有着自己对项目管理的秘诀。“一勤施工无难事，一懒项目万事休”，是他的信条。他每天不停地奔波于甲方指挥部、施工现场和办公室，与甲方、监理对接汇报项目进度，和项目班子成员讨论编制施工方案，去现场发现问题并解决问题，在办公室的时候手机似乎从来也没停过，他觉得只有多沟通、多交流才能减少或避免项目施工中的阻碍。他把每天游走在不同施工现场的忙碌当成享受，只要进入工地现场，就能激发满腔的热情，他喜欢看工人们进行钢筋绑扎、卸扣、吊耳等安全措施检查时认真的样子，喜欢看到吊机不停地将构件徐徐提起，然后稳稳就位的有序状态。

新江湾城F1-AB项目在建设时期工期非常紧张，身为一名共产党员，同时作为党支部书记，付水平带着一颗必胜的决心，党员率先垂范、冲锋在前的自觉性和使命感激励着他绝不退缩，“我们是‘中’字头企业，必须要拿出‘中’字头的气势！”他的坚强话语，给每个人都打足了气，项目团队经过不懈的努力，十月的上海杨浦五角场CBD无疑成为了胜利的主场，随着一声“新江湾F1A地块T4塔楼顺利结构封顶”，历时五个多月的日日夜夜和艰苦奋战，项目团队终于迎来了胜利的曙光，迎来了封顶仪式主席台上台下热烈而持久的掌声。

有温度，方能得人心、稳人心

在项目管理上，付水平一丝不苟、兢兢业业；在支部建设上，他脚踏实地、尽心竭力；在人文关怀上，他一样用心用情、无微不至。付水平常说：“华东公司第二项目经理部是个大家庭，兄弟的事就是我的事”。他曾制定了员工生日登记表，记录每个成员的生日，每逢同事过生日时，他总是第一时间送上生日祝福，让大家都能感受到“中冶钢构·家”的温馨和愉悦。在新人的现场能力培养方面，他也下足了功夫，手把手指导解决各种各样、大大小小的问题，犹如邻家大哥一般，既有威严又有关怀，小兄弟们在忙忙碌碌的现场，掌握实实在在的“干货”，深深感觉到自己在项目部的成长犹如雨后春笋，挺拔而有力。

万丈高楼平地起，有他汗水浇灌的每立方米；广厦千万间，有他倾心填砌的一砖一瓦。在付水平身上，我们始终能看到等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感。因为有着坚持、有着信念，他不断在实现别人眼中的不可能，他还将不断挑战自我、创造新的成就和辉煌。未来，怀赤子之心，修至诚之道他会发挥更大的能量，继续带领项目团队用心铸造更多更靓丽的精品丰碑，赢得市场认可，让中冶钢构品牌在上海建筑界成为典范。

(陈杰)

一支善作善成的安装尖兵队伍

——记中建五局安装公司廊坊人保项目团队

恶劣天气下他们坚守阵地，疫情救援中他们闻令而动，施工高峰期他们善作善成——他们就是中建五局安装公司廊坊人保项目团队，一支极具凝聚力、执行力、战斗力的安装尖兵队伍。

2021年8月，廊坊人保项目喜获业主表扬一份，信中高端赞扬了中建五局安装公司在蓄冷罐安装作业中表现出来的迎难而上精神和强大执行力。据信内容介绍，当天突发暴风雨的恶劣天气让在场的人都犯起了难。但廊坊人保项目的管理人员果断采取措施，积极协调各方，抢抓下雨间隙进行施工，最终四台直径5.2米，高度22.5米，单重60吨的蓄冷罐全部安全、顺利完成了吊装作业，给后续其他专业施工创造了条件，充分展现了工程师卓越的战斗力与善作善成的优秀品质。

2022年3月，廊坊市紧急封控，项目部接到廊坊市政府号召，迅速组织人员，连夜赶赴现场投入到廊坊抗疫救援医院的建设中。并以廊坊人保项目11名管理人员为主体，建立了项目青年突击队。抵达现场后，全体管理人员立即开展实地考察，并迅速部署、明确分工，在当天通宵抢工至次日凌晨六点，历经三十多个小时的战斗，完成了首批98个隔离房间的设施安装工程，为保障属地人民生命安全贡献了宝贵的安装力量。

其中，青年突击队队长杨东旭虽然是首次参与抗疫救援，但他充分体现了这支队伍善作善成的特质，先是想办法为工友们人手配上了一件军大衣，又顶风冒雪5小时完成了装卸、看护和分发工作。后来，巧妙利用运送工友的大巴采购了钳子、螺丝刀等急需的工具，配发给工友，大大提高了现场施工速度。要知道，在封控期间这些都是十分紧缺的。援建前期，他和他的同事们平均一天只睡三小时，第二天仍以极大的热情投入到现场工作中。最终，方舱医院顺利投入使用，廊坊人保项目员工以扎实、高效的工作作风和

召之即来、来之能战的战斗状态赢得了各方认可，并获总包锦旗表扬。

2022年6月，结束援建隔离的勇士们刚刚回到了项目部，又迎来了施工建设的高峰期。项目部以超英杯劳动竞赛为载体，激励全体项目管理人员凝心聚力、奋发有为，把“办公室当卧室，把现场当食堂”，项目团队克服疫情带来的工期压缩困难，取得日均工作16个小时，大干快上，每60天完成1400台高低压柜、配电箱安装；70天完成15000米管道铺设、30000米桥架米平面管线施工任务；80天完成32000米电缆敷设压接等的傲人成绩。

攻坚期间，还涌现出了一大批扎根现场、成长迅速的工程师。从懵懵懂懂到独立指挥供配电调试、分间的22届新员工商磊、刘云侧；有条不紊完成工程资料、技术交底、现场沟通、独立启停设备等全流程工作的赵玉壮；以BIM深化助力机电提前插入，一次性在图纸上布置好设备安装通道的孔振、刘康宇……展现出这支团队的精湛的机电安装技术和锲而不舍、履约攻坚的精神风貌。

2022年10月，进入施工最后的冲刺期，廊坊人保项目部再次蓄势待发。10月24日，项目部以“高标准、严要求、精组织、保节点”为主题鼓舞士气、聚力奋进，开展了调试誓师大会，向着“1130”节点冲刺。会上，全体管理人员表示：必将继续践行“锐进”管理理念，持续强化安全、质量、履约等方面的管理，奋战四十天，誓保“1130”节点。

“信和天下、敢为人先”不是挂在墙上、写在纸上的，而是要实实在在落实到每一次的行动中。廊坊人保项目团队以高超的凝聚力、强大的执行力、无穷的战斗力展现了安装人的独特风采，诠释央企党员干部的责任担当。未来，他们将继续秉持“敢闯敢创、精益求精”的管理理念，以“善作善成、久久为功”的团队风格把完美履约进行到底。

(刘鹏飞)

青春融入品牌 担当绘就梦想

——记中煤九十二公司优秀项目经理郭太龙

从初入职场到荣获市场开发突出贡献奖，从初生牛犊的青春小伙到业务精湛的项目经理，十余年的职场经历，郭太龙从未因职位变动而有丝毫懈怠。他说：“我是项目部的负责人，我要做的就是竭尽所能带领项目走更好的发展道路。”

拼搏：用奋斗赢回老客户

四年前，地处内蒙古的准格尔项目部一度面临“无工可施、无人可用”的困境。新任项目经理郭太龙深知工程才是项目发展的生命线，坚持带领团队稳步开拓市场，逐步带领项目部从一隅之地到遍布内蒙古地区。

2018年，准格尔项目部已经连续几年施工任务不足，且煤炭基建机电安装市场竞争异常激烈。郭太龙深刻认识到：“没有项目部的建设，就没有员工的幸福。”为此，郭太龙带领项目部主动出击，以项目腹地为中心向周边广泛延伸，积极探索市场情况，全力搜索相关信息。功夫不负有心人，同年7月，郭太龙敏锐地发现曾经的业主伊泰集团正在开展块煤系统安装招标工作，这对他带领项目部与伊泰集团重新建立合作是个难得的机遇。经过30余天的投标准备，成功拿下伊泰集团块煤安装工程，不仅再次与伊泰集团建立友谊，更是打破项目部无工程可接的窘迫境地。经此一役，准格尔项目部强劲的安装实

力真正赢得伊泰集团的认可。此后，该项目从2019年承接伊泰集团红庆河煤矿未煤系统设备安装工程到2022年伊泰集团二号风井安装工程的承接，再次将双方的合作拓宽、加深，把双方的友谊夯实加固。

成功不是偶然，凭借昼夜不停的消息咨询，不知疲倦的千里奔波，郭太龙将拥有30余年历史沉淀的准格尔项目部重新带入新老客户视野，仅2022年半年时间便签署合同11份，用实实在在的业绩赢回了老客户、争取到了新客户。

立足：凭强劲能力出圈

“拿下客户是诚意的体现，只有交出优质答卷才是实力的证明”接到新工程时，郭太龙总是不断向职工传递“干品质工程、交优质答卷”的理念。

在红庆河煤矿配电安装工程时，土建单位部分作业面在距离工期结束还剩8天时才迟迟交付，面对业主的怀疑，郭太龙顶着压力带领技术人员深入现场勘查，统筹安排人员、材料进场，全程专盯，昼夜不停，仅耗时5天便完成全部安装任务。最终，停电、送点、调试一气呵成，设备调试一次成功，赢得业主方的高度赞赏。目前，冯家川煤炭储运系统机电安装工程、小保当余热利用一号风井场地土建工程、西营子发运站环保改造项目安装工程已顺利完工，呼

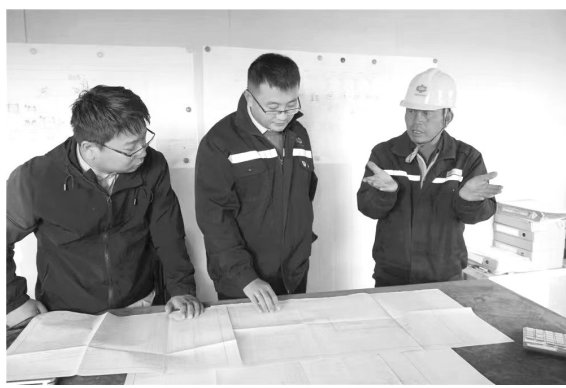
家塔选煤厂安装工程已通过业主、质监站、监理单位的联合验收。

2022年上半年，准格尔项目部顺利完成伊泰集团酸刺沟煤矿2号风井通风风机扩散塔工程，同时，中煤鄂能化液氨泵变频器增设直流支撑、呼和乌素煤矿选煤厂扩能改造工程、巴拉素选煤厂原煤储运系统设备安装工程等8项工程也在建设当中。凭借强劲的实力和优质履约能力，准格尔项目部在内蒙古市场再次打响名号，成功立足。

超越：用实力打开外部市场

郭太龙不断思考内蒙古地区安装工程现状，他明白仅凭项目部目前工程承接量，无法真正赢得市场。为此，他决定拓宽思路，瞄准安装施工一级市场，以争取更多机会。

在认真分析安装市场现状的基础上，他积极联系大地工程开发(集团)有限公司开展合作，着力拓展集团外市场。初次合作，大地公司尝试性的将曹家滩矿业洗选系统设备安装工程交由准格尔项目部施工。郭太龙非常珍惜此次来之不易的机会，接到入场信息，便带领职工迅速进场进行实地勘察，制定详细



安装计划，统筹人员、材料、任务分配，确保工程保障质量与安全的前提下迅速完工。此次合作不仅实现了提前交付工程的目标，其中标准化的作业流程和优质的工程质量更成为多家单位参观学习样板工程。自此，准格尔项目部在郭太龙的带领下短短2年间便承接集团外工程20余个，也因此荣获了该公司2021年度市场开发突出贡献奖。

精干务实和优质高效的履约能力促使准格尔项目部在集团外市场不断扩大，业务承揽量也持续提升，有效增强了项目发展的生命力。未来，郭太龙表示将继续探索更广阔的市场，不断带领准格尔项目部实现一个又一个的发展目标。

(李宗英)

冯讯：“理想为因，实行为果”的实业家

星光不问赶路人，时光不负实干者。在时代快速发展的大潮流中，只有坚守本心脚踏实地奋斗的人，才能历尽千帆收获繁华。能够指引追梦者在重重困难挑战中前行的唯有心中理想，怀揣这份滚烫的初心，无论再艰苦卓绝，总会闯出一片光明的未来。作为一个大型企业管者的冯讯深谙这些道理，多年创业他内心的理想与追求十分明确，坚定对成功的信念，兢兢业业不断奋斗，以坚毅的品格与过人的能力，带领企业走向强大。

冯讯在中建天智实业集团有限公司全体职工大会上致辞：“逐梦路上，有过艰辛有过彷徨，但是信念从未改变，对公司发展的憧憬与梦想，一路经历过的低谷与荣耀，也都不曾忘记。一点一点的努力，一点一点的成长。”企业发展初期经历了许多行业发展困难与生存环境挑战，如何在激烈竞争中不被淘汰成为首要问题，若想在建筑行业立足，过硬

的专业技术是必要条件。随着国内建筑行业规模不断扩大以及经济全球化快速发展，建筑行业于内竞争激烈，于外监管管理越发严格，一味因循守旧不知变通是不行的。冯讯深知企业现代化改革的重要性，技术提升和人才培养必须同步进行，只有这样才能打造一个强大的企业。

在技术方面，冯讯认为在建筑工程的施工过程中起主导地位的是建筑工程的施工技术管理。科学的组织各项技术工作，建立良好的技术秩序，才能确保全面完成施工任务。建筑工程施工技术管理贯穿于整个建筑工程中，明确建筑工程施工的全部细节，理清施工的先后顺序，科学地进行划分，严格按照技术规范进行工作。合理的对建筑工程施工过程进行管理控制，才能有效地促进建筑工程经济效益提高。中建天智实业集团有限公司在冯讯的领导下，严格管理建筑施工工程过程中的每一环节，在建

筑行业内拥有超越同行的优秀口碑，不仅与西安建工集团、陕建集团、中国中铁股份有限公司、中国五矿集团有限公司等国内大型综合性企业达成战略合作，更是圆满完成了三星(中国)半导体X2-PJT中Access Floor工程。冯讯也很注重建筑工程的艺术美感，在陕西唐拉雅秀酒店、四川广西西园、西安华泰假日酒店等装饰装修工程项目中，结合项目实际情况，充分发挥东方美学的艺术性，结合实用性和绿色环保的理念，打造了在当地极具代表的建筑作品。在多年的建筑工程工作中，冯讯总结过诸多经验，一切从实际出发，以新技术新工艺新材料应对新工程，从而使技术不断完善提高，为工程项目的顺利实施提供有力保障。

在人才培养方面，冯讯是一位激励员工的“伯乐”。中建天智实业集团有限公司拥有上百名员工的大型企业，在人员管理和人才培养方面是系统且专业

的。企业构筑“大后方，小前端”的综合建筑服务技术平台，以发展吸引人才，以事业凝聚人才，以工作培养人才，以业绩考核人才。工作中给予员工学习的机会，又充分提供施展能力的平台，鼓励大家全力以赴，在实际工作中提升自我。企业在员工福利保障方面十分全面，在公正公开的成长机制、培训机制和服务系统中，使每一位为企业奋斗的职工享受相应待遇。从能力培养到实际保障，吸引了大量专业素质过人的人才，为企业贡献力量！

冯讯不仅在企业管理方面颇有成就，更是在工作中“严于律己当表率”。他拥有10余项国家认证的专利，其中包括“城市排水管道人工疏通装置”“一种钢结构通风管道系统”“一种钢结构厂房基础”“市政维修用基井加固装置”等。他既是企业有领导力有担当的当家人，又是专业实力过硬的技术人才，真正做到了理想在心中，路行于脚下。

(吕佳)