

王葵：载誉而归的文物建筑设计规划顶级专家

人类创造、发展、巩固自己文化最有效的方法之一就是通过建筑，建筑堪以盛载文化的灵魂。一直以来，有无数在文物建筑设计规划领域奋斗的专家，通过自己的妙手生花，不仅重现着文物建筑的美与魅力，更令其在新时代焕发出新生机。而其中的佼佼者，便是原北京北建大建筑设计研究院副院长、现任院总工程师的王葵。

王葵在中国的建筑圈里声名远播，不仅因为她是“中国民族建筑研究会”授予的“中国民族建筑事业优秀人物”，更因为在她20年的职业生涯中，收获了大大小小40多项奖和荣誉。光环加身，载誉华夏，这个宛如传奇一般的女子交出一份极其漂亮的职场成绩单。

说起王葵的高光时刻，就不得不提到她的项目“东四三条至八条历史文化街区保护更新”荣获2019-2020中国建筑学会建筑设计奖；历史文化保护传承

创新二等奖。建筑设计奖是由中国建筑学会设立的全国建筑设计行业最高奖项，主办方中国建筑学会是国际建筑师协会（UIA）和亚洲建筑师协会（AR-CASIA）的国家会员。为了全国范围内甄选出具有最高水准的建筑设计优秀成果，中国建筑学会从建筑的适用、经济和环境效益；新技术和新材料的应用等多个角度请来专家严苛评审，层层把关。

王葵的获奖并无悬念。为了把这一拥有700年历史、北京老城中保留最完整、规模最大的胡同街坊，完整地呈现在公众眼前，她带领团队一遍遍地梳理古街的历史遗存、走访古街原址每一个角落，查询古书从字里行间复原古时的街景，既保护了老城棋盘式道路网的骨架和胡同格局，又推进了老城的保护与复兴，实现了街区功能、业态、环境、治理水平和群众生活水平的“五个提升”，一时被业

界传为佳话。该项目还成功入选住建部全国历史文化保护与传承示范案例，被誉为“北方民居建筑活态博物馆”。这意味着王葵的行业成就继续获得学术界赞誉后，再次得到主管部门的高度认可。

王葵善于在岁月变迁与文化发展的过程中，将文物建筑始终不变的温情挖掘与展现出来，以“古建筑需要新文化的叠加”理念呈现在世人面前。这在荣获“中华建筑文化奖（华筑奖）三等奖”的项目“江西曹山宝积寺中轴线工程主体设计工程”中可窥一斑。从王葵设计图纸中走出的宝积寺建筑群，庄严典雅、优美大方，不仅保持了唐代建筑风貌，平面方形，南北中轴线布局，对称稳重，布局严谨，又全面加入现代化元素，展现了历史与当下、古典与现代巧妙融合的动人魅力。“华筑奖”是全国优秀工程勘察设计奖专项奖之一，由中国勘察设计协会传统建筑分会

主持评选，旨在表彰具有中华文化内涵的最优秀工程。2017年华筑奖首次推出，王葵即荣誉折桂，这不能不让业界对她刮目相看。

每一座文物建筑的变迁都记载着无数的故事，铭刻着众多朝代与家庭的兴衰。作为深耕文物建筑设计规划几十年的专家，王葵对这片土地有着深厚的感情，更是为中国传统建筑复兴做出了大量工作。当人们沉醉于她的另一代表项目、在2016中国建筑景观规划设计原创作品展中荣获“设计影响中国—建筑设计一等奖”的“大运河遗产保护规划（北京段）——玉河”的恢宏壮美时，亦不由深深感受到她对于行业发展的深沉。

徜徉在中华大地，多少街区、多少城市都曾映满王葵的身影。正是归功于像王葵这样为文物建筑设计规划做出了巨大贡献的专家们，为人类文化的每一次突破与成长，留下最宝贵的印记。（陈林）



当好创新「领航人」 每根绞线铸匠心

上海顺潮工业有限公司 CEO 全伟以创新驱动公司升级记

一根看似普通的绞线，却保障着超高压输电线路安全，向千家万户带去光明，背后到底隐藏着多少技术与创新？从事高压电气绞线产品研发二十余载的上海顺潮工业有限公司 CEO——全伟，匠心逐梦，始终坚持技术创新，夯实高质量发展根基，积极投身国家电力建设。他的坚持和努力，不仅助力上海顺潮成为行业的引领者，也为推动中国的高压电气绞线行业高质量发展做出了突出贡献。

以高质量产品开拓市场

自2000年加入上海顺潮以来，全伟带领技术团队深耕高压电气绞线技术，不断创新、突破，凭借高质量的产品，敲开了国内外市场的大门，实现了企业的飞速发展，见证并引领了国内高压电气绞线行业的发展历程。

1000千伏准上特高压交流输电工程、1000千伏皖电东送特高压交流工程、1000千伏特高压交流工程及晶闸管控制电抗器、±1100千伏准东—华东（皖南）换流站工程、±800千伏巴西美丽山工程等一系列特高压输电工程，都是业内具有里程碑意义的国内外重点工程。但令人意想不到的是，这些重大工程中凝聚着全伟及其团队的心血。

这一切源于全伟讲求精益求精的工匠精神，他带领团队研制了先进的一流产品。2009年，看准±800千伏直流输电网超高压干式电抗器的关键材料市场空白，全伟与团队日以继日地研发，最终成功研制出矩形换位原纤线，不仅填补了国内空白，更是达到了国际先进水平。该产品采用了浮动芯棒等专利技术，实现了所有单丝的完全换位，对于传统的单根绝缘线的绕制工艺来说是一次根本性的变革，能够有效降低电抗器的涡流损耗和谐波阻抗，从而保障电路安全。

谈到研发的成果，全伟如数家珍，流露出自豪的微笑，“我始终坚信，质量是企业生命，我们团队先后研发了利兹线、软铜绞线、电工铜编织线、干式空心并联电抗器等新产品，年生产能力已超过2500吨，实现了业内领跑。”

以创新性技术颠覆行业

高质量产品根植于创新性技术。全伟用专业和热爱扎根于高压电气绞线，开发了多项开创性技术，取得了专利和软著，引领行业走出了创新瓶颈，打造了顺潮升级新路径，确立了变压器绞线领域的榜首地位。

其中，全伟独立发明的“自冷循环绞线”设置了内管及外管，管内通过冷却介质进行散热，散热效果好，解决了业内一直以来存在的绞线过热导致绞线甚至设备烧毁的痛点，与全伟主导开发的“自冷循环绞线生产质量辅助检测管理系统V1.0”相辅相成，制成的圆形绞线大大降低电气和经济损失，引得同行竞相授权，为公司每年创收3000万元。此外，全伟还独立发明了“抗拉屏蔽型绞线”，该发明具备良好的抗拉和屏蔽效果，可以有效减少信号的传输损耗、屏蔽外界干扰，从而实现更高的传输速率，提供更加洁净的电子信号，确保长距离稳定的数据传输。这一技术一经推出便占领了行业高地，引发了行业的震动，被同行争相生产应用，每年为公司创造超过1500万元的经济效益。

身披全伟开创的先进技术的加持，公司产品在国内外市场所向披靡，相继挺进亚洲、欧洲、澳洲和北美等数十个国家和地区，成功跻身加拿大传奇、芬兰GE、特变电工、西电集团等国内外知名企业的战略供应商行列，2021年营收2.52亿元，开启了顺潮蓬勃发展的新篇章。

作为高压电气绞线领域的佼佼者，全伟将自己的专业、经验、目光汇聚于一根根绞线，使顺潮升级为业内领军者，点亮了顺潮通往世界之路，为解决中国幅员辽阔但电力资源与负荷中心分布不均的难题发挥了关键作用。行业蜕变的新时代已开启，全伟正迎着新基建的曙光，以创新为帆，领航顺潮踏上新的征程。（云取）

守初心担使命，不负时代韶华

记江西建工劳动模范，优秀共产党员黄鹏举



黄鹏举，男，32岁，2013年7月参加工作，中共党员，大学本科学历，土木工程专业，中共及市政双专业一级建造师、工程师。参加工作以来，他始终坚持干一行、爱一行、钻一行、精一行，工作积极主动，尽心尽责，不怕苦不怕累，充分发挥共产党员的先锋模范作用，圆满地完成了上级交办的各项工作任务，赢得了广大干部职工的一致好评和赞誉。他先后获得江西省建工集团有限公司“优秀共产党员”“全南县建筑施工领域优秀项目管理人员”和江西建工建筑安装有限责任公司“优秀青年项目经理”等荣誉称号。

爱岗敬业 带头实干 项目建设的放心人

从一名大学生到一名施工员再到项目经理，黄鹏举同志先后在多个岗位工作过，但无论在哪个岗位上，他都保持旺盛的斗志、秉承自己的初心，一心扑在工作上，做到兢兢业业、勤勤恳恳、踏踏实实，任劳任怨。面对每项工作，他总是想在前、干在前，坚持把工作当事业，把职责当使命，以精益求精的干劲、功成不必在我的决心、勇挑大梁的担当，争做新时代的一颗永不生锈的“螺丝钉”。

在项目建设中，他积极主动出谋划策；在团队建设上，他引导支持健康发展。在工作中，他充分发挥项目支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，坚持把项目班子建设成作风硬、能力强、素质高、敢打硬仗、能打胜仗的队伍。项目部在他的带领下，出色地完成了各项工作任务。

2016年，在吉首湘西西老营盘保障房项目基础设施阶段，在业主、监理催促下进度始终上不来，两任栋号长因怕工程不

能及时完成先后自动离职。面对困难，公司立即对项目组织架构进行了调整，让黄鹏举接手栋号长工作。因湘西气候特殊，常年多雨，地质条件也不尽人意，他在认真了解施工现场实际情况后，立即制定了进度计划，每天早起晚归扎点施工现场，带领管理人员和民工队担任起抽水任务。他主动放弃午休，套鞋不离脚，衣服湿了拧干又穿，整个过程积极与业主、监理沟通协调，经过两个多月的连续奋战，在他的带领下，项目最终如期达到计划节点，该项目因此受到业主、监理方的一致好评。

严谨细致 精益求精 同事眼里的细心人

每一个工程都是一件艺术品，需要精雕细琢。他坚持当日事当日清原则，每项工作他都毫不懈怠。他恪守“细节决定成败”的理念，牢记在岗位上，尽职尽责六十秒。他勤善思，经过多年的工作经验积累，对施工现场的规划布局、工期计划、技术措施、经营核算、突发事件的处理都能够做到思路清晰，心中有数。2021年5月是他担任江西省赣州市全南县返乡创业基地标准化厂房建设项目二期项目经理最繁忙时期，他一边忙着筹备公司安全文明施工标准化现场观摩会，一边准备赣州市标准化现场会的启动仪式。他从编制观摩策划方案入手，白天他在炎炎的现场落实方案内容和日常工作，晚上他还要商量现场会准备物料等工作。他有着一股拼命三郎的干劲，任劳任怨、不分日夜，忘我工作，就是一心要把观摩会做到最好。6月11日，由赣州市住建局主办、公司承办的赣州市建筑施工安全标准化示范工地现场观摩会如期在该项目顺利召开，获得了当地业界的一致好评，同时获得赣州市2021年上半年“安全生产流动红旗”称号和“2021年度全南县建筑施工领域优秀项目管理人员”荣誉称号。观摩会不仅提升了公司形象和知名度，同时也把公司精品工程的名片擦得更亮，打造

得更加完美，更加真实。

克己奉公 甘于奉献 青年职工的知心人

他始终坚守“创新工作、诚信做人”的信念，充分发挥团队协作精神，与同事互帮互助，主动关心新员工，经常与项目员工沟通交流，谈心谈话，关心他们的工作、生活和进步成长。在担任全南县返乡创业基地标准化厂房建设项目二期项目党支部书记、项目经理期间，他始终发挥党员的示范引领作用，坚决做到保安全、保质量、保进度、保廉洁，确保了项目的稳步推进。他创建了项目联动机制，牵头建立安全检查小组，对公司在县承接的标准厂房二期、蓝湾半岛、蓝湾里三个项目每月进行安全、质量进行联合检查，对项目做得好的方面进行宣传，对项目做得不足的地方进行帮扶，并对查出的隐患督促整改落实，三个项目安全质量都得到了显著提升。该项目党支部建设和项目工程建设双双成为了全县的标杆，得到了县领导和各方的一致好评，提升了公司在县里的形象和知名度。项目先后获得江西省建工集团“质量安全现场标准化示范工程”；赣州市住房和城乡建设局“赣州市建筑安全标准化示范工地”；江西省城镇化发展服务中心“江西省建筑安全标准化示范工地”。公司的标准化工程建设，不仅提升了企业的知名度和影响力，同时也成为了县里企业学习的榜样，成为了公司最靓丽名片。

以身作则 率先垂范 助力乡村振兴的有心人

中寨乡筠竹村是全南县2021年软弱涣散村党组织，村中基础设施落后，是乡村振兴大局中的薄弱环节。在中寨乡深入推进软弱涣散党组织整顿过程中，他勇挑重担、积极作为，主动与中寨乡人大副主席、筠竹村驻村干部刘志伟及筠竹村党支部书记朱志卫建立联系，通过深入交流、出举措等方式，建强基层“堡垒”，并提供力所能及的帮助。关注脱贫户、三类人群等重点人群，他带领项目党员和全南县在建三个项目的管理人员共11人深入开展走访、入户访谈，在了解实际情况后，于2021年9月份对筠竹村10户困难家庭给予油、米等生活物资及慰问金等帮助。走访中得知村里有三位百岁老人后，他更是挨个上门拉着老人的手聊家常，给老人洗

头，了解他们目前身体情况、倾听他们的诉求，并送上生活物资帮助，给他们送去了党组织的温暖和关怀。同月他还带领支部党员及全南县在建三个项目管理人员联合中寨乡筠竹村干部、筠竹村“两委”干部，冒着高温来到筠竹村茶院子村小组开展人居环境整治活动。他疏水沟、除草、砍树枝、扫路面、搬木头、清理乱堆乱放等工作他都干在前，大家都觉得能共同为建设和谐秀美乡村贡献一份力量无上光荣。他还代表公司全南县返乡创业基地标准化厂房建设项目党支部为中寨乡筠竹村“乡村振兴、环境整治”工程捐赠人民币3万元整。

责任在肩 躬身践行 职工群众的贴心人

黄鹏举出生于一个普通的农民家庭，为人勤奋好学，努力认真，踏实勤恳。参加工作后，他比人更懂得奋斗和努力。在工作中兢兢业业，在生活上关心人，理解人，遇到同事有困难，他总是伸出援手，把同事当家人看待，哪里有需要他就在哪。2017年在贵州铜仁电子商务与信息产业园三期担任执行经理时，单身同事郭霖下楼梯时脚踏空造成右腿骨折，当时他父母人在外地无法前来照料，黄鹏举带他到医院做细致检查，帮他办理入院手续，陪他手术、术后回项目宿舍照顾其一日三餐数十天，他的热心和善举，得到了身边同事一致好评。

不管工作地点离家远近，一年中黄鹏举回家次数都很少，几乎都是在工作、学习之间，陪伴父母妻儿时间少之又少，但家人从不抱怨，而是默默地做他最强坚强的后盾。在家的理解和支持下，他在认真工作，努力学习提升自己。为了准备一级建造师考试，晚上10点从工地回到宿舍他仍要坚持学习几个小时。2018年他通过了房建一级建造师考试，次年再次通过了市政专业的一级建造师考试。不负时代，不负韶华，这是他的信念，更是他的人生坐标和追求。

踔厉奋发，勇毅前行，不忘初心、牢记使命。在今后的生活和工作中，黄鹏举将以恪尽职守、敢于创新的精神追求新目标，以只争朝夕、紧抓快干的精神肩负新使命，以一以贯之、开拓进取的姿态展现新作为，不断为企业高质量发展做出新贡献。

（郭初雄 涂妍）

施工人本色



卢海斌参加工作至今已11个年头，凭借肯吃苦、肯钻研、肯奉献的精神，如今他已成为施工一线的中坚力量。

远飞者当换其新羽 筑师者先清其旧基

“什么是剪力墙？为什么排成这样？”卢海斌至今仍然清晰记得，刚参加工作，他青涩地向师父的一连串问题。

卢海斌最苦恼的就是怎么把理论知识与实际操作相结合。前辈检验钢筋时，他会去帮忙拿图纸对照现场；前辈放线时，他会帮忙拉尺子；前辈抄平时，他会去旁站扶尺子，当验收模板时，他会用吊坠全副测量一遍，甚至每个螺栓都要确认有没有拧紧、加固好，保证混凝土浇筑不出现任何问题。

在师父和师父的引领下，卢海斌逐步摸索到属于自己的工作方法，甲方曾经打趣地说：“小伙子机灵，跟我走吧”。面对优厚的待遇诱惑，卢海斌拒绝了。

工作一年后，卢海斌已经可以分管项目系统工作了，为了能够使管理更加服众，他总是夜晚加班学习图纸、加强核算，第二天再去现场对照，温故而知新，通过“问、学、想”，不断提升专业知识储备。他心里明白，管理跟学跟学工人工作沟通上，博采、斗智的过程，必须有“金刚钻”，才能揽“瓷器活”。只有勤跑现场，才能站在对方的角度考虑问题，才好沟通协调各方意见，干出自己满意、公司、业主也满意的工程。”

不改一往无前 但见风光无限

卢海斌说，是黄沙烈日下的值守、大雨滂沱中的伫立，才真正成长为合格的建筑人。

2022年，卢海斌被委派到中国二十二冶江苏公司广西项目担任施工经理。“第一次遇上自然环境这么恶劣，工期这么紧张，离家这么远的项目……”一系列不利因素让卢海斌心乱如麻。作为“细节控”，他习惯守在现场，亲自指挥，看着他熬红的眼睛，同事们劝说休息一会，他拍拍肚脯调侃，“我有脂肪储备，能顶十多个小时。”

漂亮“逆袭” 成长蜕变

“又变了？这让我们怎么干？”最初设计图纸作废，新图纸频繁变更，业主要求限期完成。项目团队想方设法赶上进度，期盼的业主表扬信还没收到，等来的又是一次图纸变更，工期迫在眉睫。

食堂里，卢海斌端起碗扒拉几下，一碗饭见底不到一分钟，“你们吃，我先去研究研究。”5分钟后，工程部、预算部、技术部已经齐聚在会议室，通过逐项研究对比新旧图纸，整理出设计中存在的问题后，卢海斌一边安抚现场施工人员因返工拆除再建的情绪，一边思考如何提高工作效率、合理配置物料需求问题。

卢海斌经常说：“难关难过关难过，我在这个项目上一天，就要负责一天。”在他和团队共同努力下，每个节点工期都提前3至5天完成，获得了业主单位的肯定，也保证了产值指标完成。

心有楷模，行有榜样。中国二十二冶江苏公司卢海斌拼搏进取的故事，只是众多员工中的一个缩影，还有很多建筑者像他一样，拼搏在一线，信守责任与担当。（陈红 王诗林）

坚定初心 笃定前行

——记中煤建安集团新疆分公司副总经济师、经营管理部部长姚凯

同事和领导的肯定。

“我觉得，最锻炼人的，还是苦和逆境！”刚走出校门，踏进中煤建安69处的姚凯很认真的说：“虽然我们很幸运的生了这个充满和平的时代，没有经历过饥饿、战乱，但我期待能有一个让自己吃苦、能锻炼自己的大好机会！”

在刚踏入中煤建安这个担着国家能源建设重任的企业，姚凯便下定了决心，他一定要加倍努力，认真工作，干出一番令自己满意的成绩。

从无到有 创造价值

那是2009年，是姚凯开始追梦的一年。

为了让自己创造价值，他牢牢把握住每一个能让自己成长的机会，当别人还在犹豫是否要去祖国大西北，他却毫不犹豫：“这就是我等待已久，能好好磨练自己的机会！”于是他毅然决然，主动提出前往新疆工作。

次日便启程，经过30多个小时的行程，他已是身心疲惫，又转了一个多小时的汽车，终于到达了目的地哈密三道岭瀚安新疆公司二矿。至此便在这里开始了基层实习工作，茫茫戈壁，干燥多风，还有漫天的风沙和煤尘。从食堂到宿舍也就几十米的距离，每每从打菜回去就会看到白白的米饭上裹上一层“薄灰”，就是在这样的环境下，姚凯逐渐成长起来。只过了半年实习期就担起了各项经营管理业务。他还经常主动加班加点，主动和师傅、项目领导、甲方以及机关业务部门沟通。他虚心请教，认真学习、踏实工作，最后圆满完成了项目的预结算任务，得到了

“吃不穷，穿不穷，算计不到才受穷！”作为一名预算员，姚凯有他自己独到的见解：“经营管理是企业增效益、上水平的关键，加强企业的经营管理，说到底，就是要做好项目成本的管控。”所以从投标开始到项目竣工，反复研究招标文件，掌握基本材料、核算工程量就成了他工作的重中之重。

他还说“只有勤俭持家，才是真正的发家之道！”于是坚持与业主进行积极磋商，逐字逐句研读施工合同，化解合同风险，确保项目经营得到法律保障。与此同时他还主动参与项目过程管理，了解项目经营管控重点——成本管控，严把合同变更签证，狠抓项目月度成本分析，确保用数据真实反映情况。同时，他还量身制定措施确保项目二次经营成果。“对结算不合理的予以审核，进而堵住企业经营‘出血点’。”

积极主动 赢得佳绩

2013年，新疆分公司成立不久，作为部门负责人他在面对分公司预算员少、素质不高、经验不足等各种困难都没有丝毫退缩。“我深知开拓市场于分公司的重要性，那时候我们缺乏相关工作经验，也没有足够的高素质人员补给，但我知道，这都不是问题，只要用心，认真对待，就一定能把事情做好！”谈到那时的经历，姚凯似乎十分自豪。“我们在开展好经营工作的同时，也整合了分公司全部预算和人员资源，不仅全力保障市场开发投标编标等业务，还开创性的编制了投标项目目标成本测算法。充分利用分包商资源，总结历史工程经验数据，大大提升了项目投标中标率，也得到了上级公司市场开发部门的认可。”

持续进取 提升高度

将“挑战自己，不断进取”作为人生信条的姚凯，在成本管控的路上没有丝毫停歇。他坚持持续更新、精细化管理方法，先后组织人员为分公司建立完善了40多项经营管理制度，进一步建立健全了企业

经营管理体系，保障了分公司经营管控的正常运行，特别是制定并下发了项目部经营管理业务标准化实施及考评细则，让新疆分公司项目经营管理走上了“标准化”的道路。

不仅如此，他还做到了项目全过程预结算管理的提升，在抓好过程预结算资料办理的同时，针对结算过程中的项目，采取周调度汇报加奖惩考核方式，保障结算工作有效推进。期间，他积极推进和引导项目部抓好设计变更和经济签证工作，努力增加项目经营收益。自2012年成立以来，每年都多次组织预算人员经验交流及广联达软件培训，针对不同水平人员组织不同层次的培训，通过不断的学习，总体提升分公司预算人员综合素质。

在他的带领下，项目部不断修订完善分包采购、分包结算等管理办法，结合以往存在的不足，持续更新采购文件、开评标资料及分包合同格式与条款，着力提升业务水平，防范各类风险，让公司不仅业绩蒸蒸日上，更是成为行业翘楚！

正是因为他坚韧的精神，负责的态度，精益求精，认真对待每一项工作，才让我们相信了只要不断努力进取，就能创造一个又一个喜人的辉煌。（付军）