数字赋能 打造一站式公共服务新空间

——中国五冶嘉定行政服务中心新建工程创优纪实

中国五冶嘉定行政服务中心新建工程位于上海市嘉定区核心区域，是上海市委、嘉定区委坚持问政于民、问需于民、问计于民，实现一站式行政审批、一门式窗口服务、打造智慧政务的重大惠民工程。项目建成后，将进一步优化区域政务服务环境，打响上海市“一网通办”政务品牌，实现由“一事跑多窗”向“一窗多办事”转变的新型政务服务模式，有力推动上海市服务型政府建设。项目先后获得中国建筑工程装饰奖、中国安装工程优质奖、上海市绿色施工达标工程、上海市装配式建筑示范工程，上海市“金钢”奖、上海市优质结构工程、上海市优质安装工程申安杯奖、上海市建筑装饰工程优秀项目，并于2023年1月荣获2022-2023年度国家优质工程奖。

“技术转型”打造市民服务新列车

嘉定行政服务中心项目新建工程开工初期，适逢上海市实行“一网通办”改革试点，着力构建全方位服务保障体系，推动城市数字化功能转型，项目建设涵盖大量新工艺、新设备、新技术、新材料的运用，智能化要求高。因此，突破传统建筑行业转型发展中遇到的技术瓶颈，是摆在项目团队面前的首要难题。

该工程采用“阳光中庭”式的庭院式建筑布局，在建筑造型设计上采用竖向线条和虚实变化的对比，整体形态新颖、结构层次繁多、相互关系复杂，专业交叉多，各工序量大，现场安全、技术、质量等管理难度极大。

与此同时，棍式的陶土格栅外墙遮阳系统，属中国五冶首次大面积工程应用，对项目团队的技术能力提出了极高要求。中国五冶项目团队将创优目标贯穿项目可研、设计、制造和施工各阶段，从基础施工开始，一步一个脚印狠抓落实，成立了多个专项攻关小组，多次组织研讨、技术攻关、业务培训，实现了精品工程策划全覆盖。项目部与设计团队、生产厂技术人员等多次进行陶土格栅棍的样品设计开发，按照样板对比，通过开展固定及连接节点研究，解决了外墙遮阳系统陶土格栅安装角度、间距多变、安装控制难度大等难点，做到了大空间中庭顶棚遮阳网平整、顺直，不仅实现了对自然光的充分利用，而且使建筑风格和七百年“教化嘉定”的建筑文化相契合。

“数字再造”释放城市惠民新活力

该项目是在不拆除老旧行政服务中心的前提下，在同一地块上新建5层公共建筑。如何在不影响旧行政服务中心的前提下实现政府政务平台的“一网通办”综合布线系统与行政服务中心智能建筑系统的集成化建设，成为一大核心难题。

该项目部在设计阶段对两大系统进行整合优化，重新编排路由系统，实施基于互联网云平台的项目协同管理技术和BIM技术，形成一个新的技术集合体；且由于该系统集成一体化程度非常高，任何一个环节出了问题，返工维修的成本非常大，且会影响建筑整体美观。项目部根据线路特点，统筹安排设计施工一体化，全面实施“样板引路”，“首件制”等质量控制，严把验收关。通过“工期目标分解、逐一攻克难题”的施工部署，组织技术团队开展优化设计，完成一个节点测试一个节点，分阶段联动区安全质量监督部门对项目质量进行评估，及时消除隐患，实现了项目高效管控，提高了工程质量。

为了体现“智慧服务”的中心特色，项目部推广应用了“建筑业十项新技术”中8个大项23个子项，BIM技术综合应用分别获得中国施工企业管理协会、上海市建筑施工行业协会等BIM技术应用大赛5个奖项，专利技术7件，省部级工法1篇。在后期使用方面，该项目团队研发了《一种车位引导系统及安装方法》和反向寻车缴费一体化系统，实现了智能高效、智慧停车管理。除此之外，项目在节能、环保等多个领域均推广运用了多项新技术，大力推广海绵城市理念，花园式环境也开启了市民服务的崭新篇章，向上海这座东方都市展现了中国五冶智慧制造的强大工艺水准。 （周佳佳）

工地『三行家书』寄亲情

春节的脚步越来越近了。回家过年，是每个四海为家的工地建设者最深切的期盼。可是作为工程人，依然坚守在工地第一线。

1月10日，中交二航局濛阳新城片区综合开发项目新居工程六期项目部工会组织开展“工地三行家书寄亲情”活动，通过用笔墨写下“三行家书”这种既传统又新颖的方式，在带去温暖的同时，又搭建了一个情感表达的平台，表达一线工地建设者对远方亲人的思念和祝福。

“团年的一桌饭，团圆的一家人，是每一个四海为家工程人最大的幸福！”工程部技术员范强华正在一笔一画认真书写。范强华来自湖南邵阳，去年春节的时候，他主动放弃了春节与家人团圆的机会，坚守在工地上值班。今年可以回家陪父母吃团年饭，他早早地在为父母准备过年的礼物了。

“爸爸妈妈，我在工地上一年没有回家了，今天过年我一定回家陪爸妈……”项目质检部副部长于帅把写好的“三行家书”拍照后发给远在东北的家人。

于帅家在东北吉林，去年过年后到工地，一年都没有回家了。作为一名质检员，为了早日圆濛阳人民的安居梦，针对桩基钻孔过程中极易形成塌孔现象，他和QC小组团队一起，实干加巧干，确保桩基质量合格率和基坑安全，该成果荣获了2022年湖北省工程建设优秀QC成果奖。过年回家，他要把这份收获和喜悦和父母分享。

“我也写好了……”项目工程部技术员袁兆一下了“一份乡愁，二地相隔从南到北，三行家书写不尽对爸妈的思念。”袁兆一今年22岁，来自辽宁沈阳，是去年7月份新入职的大学生。半年多来，他在工地上摸爬滚打，快速成长。虽然工地工作艰辛，但作为一名党员，他吃苦耐劳，任劳任怨。因为他懂得，奋斗的青春最美丽。

“我今年的三行家书和去年一样……”项目安监部部长写下了“无论回家的道路多么遥远，无论想家的思绪多么难熬，安全才是我们过年回家最近的路”的“三行家书”。是啊，安全和平安是父母最大的牵挂，来去平安，父母心安。“这封家书既是写给自己的，也是写给项目全体建设者的，因为在濛阳新城项目工地上，我们就是相亲相爱的一家人”。

纸上三行，心中万言；一封家书，见字如面。“一封家书寄深情，三行家书写不满对父母的牵挂，却早已填满了儿子的心”。“我在工地你在家，想念妻儿的思绪早已飞到了家，过年了我一定平安回家……”。“三行家书”有的写给妻子和孩子的，有的写给父母的，还有的写给恋人的……大家互相拍成视频发给亲人和朋友，他们不仅让家书与温暖传递更广，也让这个冬天的回家路更温暖、更感恩。 （方国俊）

中煤九十二公司党委强基础练内功 激活基层党建“一池春水”

近年来，中煤九十二公司党委始终坚持把党旗插在基层一线，聚力抓基层、打基础，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋队前沿阵地作用，以党建引领营造助推项目发展的浓厚氛围，推动党建工作与生产经营深度融合，以实际行动践行党的二十大精神。

强化党建基础

走进中煤九十二公司各支部党员活动室，墙面上党旗、入党誓词、党务公开、特色活动、典型案例、成果展示等纷纷映入眼帘。各党支部扎实推进党建基础工作，力争将支部建设成为公司党建工作的示范点和样板。

各党支部认真执行年度理论学习计划，通过集中学习和自学相结合的方式，扎实开展支部学习活动，确保党员理论学习入脑入心；坚持落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度，支部会议做到有学习材料、主持主讲、分享交流、会议记录等；积极组织开展各类形式新颖、丰富多彩主题党日活动，进一步增强党支部的凝聚力和战斗力，激发党员的爱国爱党热情和干事创业积极性。

此外，该公司党委重新修订党建考核办法，在考核内容上坚持贴近项目、贴近工作的原则，在考核指标上力求细化量化，将“四强五好六有”作为党建考核与示范党支部验收的考核标准，减轻项目党建工作资料整理的负担；制定《党建工作考核激励办法》，对年度党建工作考核前10名的党支部进行奖励，通过正向激励机制，进一步调动各支部工作的积极性和主动性，促进项目党建工作水平提升。

打造“四个堡垒”

党支部做后盾，发展有力量。该公司党委持续加强支部“四个堡垒”建设，建强基层党建阵地，让支部“过硬”成为党组织坚强有力的“标配”。

自“四个堡垒”创建工作开展以来，该公司党委通过到基层现场指导、检查督导、日常调度、季度经验交流等方式，大力推进“四个堡垒”示范支部创建，打造了以各运营厂党支部为引领的一批先进示范支部；通过总结创建经验，完善实施方案，评选表彰三个年度“四个堡垒”示范党支部，提炼六个党支部创建经验通过微信公众号进行发布，为其他支部提供可学习、可借鉴的创建经验。各党支部紧紧围绕生产经营工作，持续建强党支部“四个堡垒”。其中，车村党支部全力以赴攻坚克难，顺利完成选煤厂带煤调试任务，7个洗选运营项目全力做好能源保供工作，均提前完成年度生产任务，连续两年跨入1亿吨平台；禾草沟党支部多措并举降低介质消耗，天池南矿党支部积极开展各类创新攻关活动，马泰壕选煤厂持续探索智能化建设，全面助力提质增效；各党支部坚持开展夏送清凉、冬送温暖活动，天池南矿党支部积极融入地方节日，对结亲对象进行帮扶慰问，增进了民族团结和友谊；以“知纪明规懂法”教育活动为契机，各党支部深入开展廉洁活动和警示教育。该公司《打造“四个堡垒”推动基层党建与生产经营深度融合》党建工作创新案例荣获了中施企协“工程建设企业党建工作最佳案例”，同时入选《工程建设企业党建创新与务实手册》出版发行。

建强党务队伍

中煤九十二公司党委坚持将选优配强基层党务工作力量作为加强基层党组织建设、提升基层党建工作水平的重要保障和关键环节，着力打造一支高素质专业化的党务工作者队伍。

该公司坚持项目工作与支部工作“四同步”，保证基层党组织建设全覆盖，成立2个党总支、13个项目党支部，并为5个洗选运营项目配备了专职支部书记，不断增强基层党务人员力量。加强政工员队伍建设，为13个基层项目配备专兼职政工员，并细化岗位职责，落实待遇，强化业务指导，形成工作长效机制。强化培训赋能，采取视频讲座+线上培训的方式组织开展党支部书记和党务人员培训，通过线上+线下的方式对基层政工员进行党务基本知识和通讯写作等内容培训，通过“党建大课堂”、支部书记讲党课以及分发党建知识书籍、推荐党建工作优秀文章等形式，加强对党务工作者的业务培训和教育，不断提高党务工作者工作能力和业务水平。建立党务干部人才库，畅通党务人员职业发展通道，完善关心关怀机制，在工作和生活中切实给予关心和帮助，进一步激发他们干事创业的激情和活力。此外，通过“请进来”和“走出去”的方式，组织公司党群部门人员和兄弟单位进行对标交流，相互取长补短，互促互进。

中煤九十二公司相关负责人表示：下一步，将强化党建引领，以建强支部“四个堡垒”和示范党支部为目标，积极探索“党建+”模式，不断提升基层党建工作质量，为企业高质量发展聚力蓄能。 （张悦翠）

紧扣制度执行把监督落实落细

近年来，浙江省建设集团下属浙江一建集团纪委在加强政治监督的同时，充分结合自身建筑施工企业的实际，坚持把监督力量下沉到基层一线，紧扣制度执行把监督落细落实。

聚焦制度执行，紧盯关键环节。为进一步督促项目部规范决策行为、提高制度执行力，加强风险管控，实现项目预期目标。浙江一建集团纪委贯彻落实党委部署紧盯工程项目风险管控，从在建的重点重大工程项目中筛选出项目管理问题突出和存在潜亏风险的问题项目开展监督检查，把监督力量下沉到项目一线。紧盯项目材料招采管理、项目成本管理、项目劳务用工等关键环节，突出项目常态化疫情防控，聚焦公司制度贯彻执行情况，严查在制度执行和项目管理中存在的问题和短板。

对照检查清单，查找问题漏洞。坚持问题为导向，浙江一建集团纪委抽调纪检、内审、财务、成本、招采等条线人员组成专项监督检查组，先后完成对集团所属4个问题项目的监督检查。检查组成员对照监督检查清单，深入项目现场，通过查阅资料、谈话摸排等方式，共发现和反馈项目部在材料招标采购、合同履约、劳务工资发放等方面存在的共性问题17个，在目标成本管控、签证管理、送审结算等方面的存在的个性问题9个，发现问题线索2条并移交集团纪委核查。

跟踪问题整改，从严执纪问责。浙江一建集团纪委在问题反馈之后，及时跟踪、指导项目部对照监督检查反馈的问题清单逐项抓好整改，同时成立核查组对2起问题线索进行了核查。共运用“四种形态”7人次，第一种形态4人次，给予4人谈话提醒批评教育;第二种形态3人次，给予1人记大过企业惩戒并扣除6个月绩效奖金，给予2人记过企业惩戒并扣除3个月绩效奖金，追回违规报销款项27.56万元。

浙江一建集团纪委把监督力量下沉，直面问题不遮掩，督促指导落实整改，实现了精准有效监督。在提升工程项目风险管控水平和公司品牌影响力的同时，也为企业高质量发展稳进提质提供了有力保障。 （通讯员 于俊勇）

浙江安装“双美”宣讲党建品牌

为进一步贯彻落实习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，继续传承浙江安装“又红又专”文化基因，弘扬劳模精神、劳动竞赛、工匠精神，大力培育“勇于担当、敬业奉献、精益求精、规范自律”铁军队伍，浙江省工业设备安装集团有限公司结合业务发展和实际需求，开展“最美”人讲述“最美”奋斗故事（简称“双美”宣讲）活动，发挥“最美”效应，鼓舞和激励全体职工乘风破浪，开拓进取，奋进新征程，建功“十四五”，努力为造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的工匠型高技能产业工人队伍，并为形成“工匠”特色和保持专业优势营造良好的文化氛围。

列出“光荣榜”，亮出“最美”人

近年来，浙江安装多位职工入选省级“最美”人物。他们之中，有2018年度浙江省“最美浙江人·最美工匠”、浙建集团工会副主席（兼）、浙建集团焊接协会会长、浙江安装省级焊接技能大师工作室领办人杨华平，有2018年度浙江省“最美浙江人·最美工匠”、2019年度浙江省“最美建设人”李军，有2020年度浙江省“最美国企人”、浙江安装北京分公司党支部书记、副经理陆建鑫，有2018年度浙江省“最美建设人”、2019年度浙江省“最美浙江人·最美工匠”、浙江安装省级管道技能大师工作室领办人华国樟，有2021年度浙江省“最美建设人”、浙江安装压力容器制造厂焊接责任工程师沈益东等。他们代表着企业中高技能产业工人、代表着一线技术工人、代表着项目管理人员，他们是广大员工身边的榜样，也是全省住房和城乡建设、国资国企、党群工作等战线的杰出代表。

发出“一号文”，学习“最美”人

2021年1月18日，浙江安装集团党委印发〔2021〕1号文件《关于开展向全省“最美国企人”“最美建设人”“最美浙江人·最美工匠”学习活动的通知》，积极宣传发动，各单位充分运用党组织“三会一课”、主题党日活动、工会小组活动等方式，通过“浙安工匠”“最美”系列专题宣传片、《浙江安装报》“浙江安装”微信公众号、企业网站、“身边的榜样”宣传画等载体发布的“最美”事迹，组织开展好集体学习、自发阅读、分享体会等学习活动，让学习“最美”、宣传“最美”、争做“最美”的自觉行动和优良氛围在浙江安装蔚然成风。

擦亮“金名片”，专访“最美”人

浙江安装高度重视产业工人队伍建设和企业文化建设，多名技术工人荣获全国和省级荣誉。集团从多方面加大对工匠人才队伍的培育选树和工匠文化宣传力度，开展了工匠人才专题采访，对工匠事迹进行深度报道，并拍摄《浙安工匠》《浙江工匠：杨华平》《浙江工匠：李军》《浙江省“最美建设人”：李军》《浙江工匠：华国樟》《浙江省“最美建设人”：华国樟》《浙江工匠：范奇益》《浙江工匠：胡卡波》《浙江建设工匠：吴恒锦》《杭州市“上城工匠”：吴恒锦》《浙江工匠：沈益东》《浙江省“最美建设人”：沈益东》《浙江建设工匠：王小兵》等13部工匠专题宣传片，弘扬工匠精神。

宣讲“走出去”，讲述“最美”事

公司将浙安工匠先进事迹在企业网站、《浙江安装报》“浙江安装”微信公众号（浙安工匠风采）等栏目刊登发布。制作《身边的榜样》系列人物展示并张贴在一线项目供广大建筑工人学习。组织“安澜诗会”开展诗赞劳模工匠活动。开展宣讲活动，邀请“最美浙江人·最美工匠”“最美建设人”等“最美”人讲述“最美”奋斗故事。积极“走出去”宣传，“浙安工匠”李红：火热工地上的坚守；“浙江工匠”杨华平：不仅要传承技艺，更要传承“匠心”；“浙江金蓝领”吴恒锦：用29年把平凡的工作做到极致；“浙江工匠” 胡卡波：把钢筋焊成脊梁 把蓝图化作现实；浙江省百名工匠范奇益：电气调试有“绝活”；沈益东：焊花下的“钢铁裁缝”等浙安工匠最美故事18次登上《学习强国》，形成较好的社会效益和品牌效益。

宣讲“双美”先后走进浙江安装入党积极分子培训班、新入职大学生培训班、青年英才培训班、产业工人技能提升班、职工日常轮训和项目一线，这些“最美”人物最美故事，有的勇于开拓、实干创新，用执着的追求书写对事业的无限忠诚；有的恪尽职守、默默耕耘，在平凡的岗位上书写不平凡故事。他们的事迹，体现“浙江安装”国有企业干部职工的优秀品质和时代风貌，树立了好榜样，引领新风尚。

通过“双美”宣讲，学习“最美”先进典型和感人故事，结合全员劳动竞赛等活动，不断营造人人争当“最美”、处处尊崇“最美”的良好氛围，引导广大员工学习先进、自我激励、奉献社会、实现价值。推动“最美浙江人”成为新时代文化高地的鲜明标识、“重要窗口”的精神坐标、共同富裕示范区建设的温暖底色，发挥“最美”效应，鼓舞和激励职工奋进新征程，建功“十四五”，助力企业高质量发展。浙江安装在工匠人才培养方面交出高分报表，铁军队伍整体建强。开展好劳动竞赛、技能比武、工匠培育，承办浙江省建设行业2020年电工职业技能竞赛，开展及参与全国、全省、浙建集团、浙江安装等20余场职业技能竞赛等重大赛事活动，擦亮“浙安工匠”金字招牌，弘扬特色企业文化。近5年来（2017-2021年度），浙江安装入选浙建集团“浙建工匠”629人，其中“浙建匠领”6名、“浙建匠师”31名、“浙建匠才”92名、“浙建匠星”500名。浙江安装已有4个省级技能大师工作室。近年来，浙江安装多次在全国和全省的电工、管工、焊工等职业技能竞赛获奖，已有华国樟、吴恒锦、范奇益、钱玥磊、徐伟、夏文兵、洪建峰、范志斌8人获评“浙江金蓝领”；已有华国樟、吴恒锦、夏文兵、王小兵、沈益东5人获评“浙江建设工匠”；已有杨华平、李军、华国樟、胡卡波、范奇益、吴恒锦、沈益东7人获评“浙江工匠”，王小兵、舒小泉、庄卓君、李亮亮、翁佳灵5人获评浙江青年工匠。人数均居全省建筑业企业前列，带动了一大批产业工人以建报国报企。

产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是创新驱动发展的骨干力量，是实施制造强国战略的有生力量，浙江安装围绕“党建+工匠”，开展宣讲“双美”。以党建工作为引领、业务工作为中心，构建向“最美”人学习的良好氛围，通过努力探索与实践奋斗，有效创建助力生产、技能大赛、人才培养“高分报表”。造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的工匠型高技能产业工人队伍，进一步做强做优做实浙江安装工匠品牌，将工匠人才队伍建设打造成为助力浙江安装高质量发展的金名片。2021年元旦和2022年11月7日，《浙江工人日报》分别以《20万元重奖工匠人才“浙江安装”切实增强产业工人获得感》《技高者，奖！浙江安装打造工匠铁军品牌》为题，报道浙江安装工匠人才队伍建设做法并为此点赞。《浙江安装“双美”宣讲党建品牌》入选2022年全国工程建设企业党建优秀案例，产业工人队伍建设改革，也越来越受到各级领导重视、广大员工认可和社会媒体关注。

（高见）

地址：上海市杨浦区营口路588号18楼 邮编：200433 电话总机：021-63212799 新闻采编部：021-63234015 传真：021-63210873 广告通联部：021-63218376 传真：021-63214176 定价（零售）1.00元 广告经营许可证：310115400002号 本报电脑文印中心照排 浦东彩虹印刷厂承印