

协会动态

主编:顾今 见习编辑:葛沁宁
电话:13651941536
邮箱:gujinx@sina.com

时代在变,协会信息化布局也要“变”

上海市建设工程咨询行业协会信息化工作探索

□记者 徐敏

“建设工程咨询行业的发展正面临着深刻的时代变革与极速的技术革命,未来行业协会将通过业务纵横发展和数据互联互通,实现开放共建的服务模式。”在日前举行的2022年上海建筑发展高峰论坛上,上海市建设工程咨询行业协会秘书长徐逢治代表协会做了《打造行业服务平台 赋能智慧城市建设》为题的主题发言,分享了该协会的信息化应用成果及展望。

“时代在变,行业在变,社会组织也在‘变’。”行业的发展与变革以及疫情常态化的要求,使得协会的方方面面都发生了变化。例如,从原先只服务会员单位,到如今服务对象更加多元化,包括政府、企业、专业人士、从业者乃至社会各界;从传统的人才培养、标准制

订、行业统计、交流研讨、课题研究等,到专业认证、技术咨询、数据服务、信息发布、品牌建设、纠纷调解、法律咨询等等,服务内容的边界越来越模糊,甚至没有边界;特别是疫情的到来,更要求运用信息化手段与技术来提升协会的各项服务。

对此,上海市建设工程咨询行业协会将党建引领、行业自律、调查研究、制定标准、人才培养、交流合作等传统服务进行纵向发展,形成了协会信息化应用布局的四大模块,分别是门户、在线教育、精细化服务和行业大数据服务。

为了加强移动端信息宣传和行业服务,协会在宣传方面特别开发了门户,也就是“一网两号一平台”。“一网”是协会官网上海建设工程咨询网www.scca.sh.cn,其不仅是面向450多家会员单位以及

几万名从业人员的功能网站,更是展示协会工作及上海建设工程咨询行业的窗口;“两号”指的是公众号,按功能分为“上海市建设工程咨询行业协会”服务号、“上海市建设工程咨询行业协会资讯”订阅号;“一平台”则是协会自主开发的在线教育平台“SCCA在线教育中心”,是兼具专业性、便捷性、多元化、体系化的一站式交互教育平台。协会精细化服务,是对传统服务的延伸,包括行业规划、课题研究、调研评估、标准制定、技术咨询、信息发布、纠纷调解、法律咨询等等。行业大数据服务包括目前正在建设中的专家库、课程库、人才库和案例库,还包括设想中的项目库、指标库、标准库、资料库等等。此外,协会还利用技术布局和架构布局支撑各类

数据应用,构建网络互联、信息互享、业务协同的信息化布局,最终实现协会信息化的开放共建服务。

“目前,上海建设工程咨询网每年发布自有信息3600多条,协会公众号连续三年获得‘全国建筑业优秀微信公众号’称号,‘SCCA在线教育中心’最高单日访问量达到268万次……”论坛上,徐逢治代表协会晒出了“一网两号一平台”的成绩单:协会官网平均每天发布行业相关信息近10条,管理着77300多本从业人员证书,每天访问量超万次。两大公众号关注用户均超12000人,每年发布信息超1000条。尤其是协会自主开发的“SCCA在线教育中心”,该平台目前开发完成了“公共版”和“职业版”,其中,“公共版”是个兼容开放的知识平台,专

注提供各类建设领域线上政策解读、专题讲座;“职业版”则有着丰富优质的教育资源,灵活便捷的学习渠道,可提供各类建设领域线上职业培训和继续教育。该平台可通过PC端和手机移动端同步进行使用,最大程度满足网络教育时间和空间上的灵活要求;同时,采用录播或直播形式,兼具考试功能,满足不同类型课程需要;最终实现面向用户、企业和行业提供贯穿职业生命周期的培训教育规划及课程,形成行业、企业与个人多层次、全方位的教育管理。目前开发到4.0版的“SCCA在线教育中心”已开设40多门课程,注册用户达3.4万人,完成培训3.7万人次,考核通过1.7万人次。此外,随着在沪企业将大部分的业务转向外省市,许多驻扎在外地

的工作人员也通过这个在线教育平台进行异地继续教育。据统计,上海、浙江、江苏目前访问量排名前三,同时还辐射北京、山东、安徽、广东、河南等全国各地。截至目前,“公共版”累计服务近9000人次,“职业版”覆盖人群是五万多人,累计服务2.8万人次。

“今后,我们还将通过这些平台上不断完善、加载各种功能,计划建立一个完善的职业全生命周期的教育体系,最终实现行业整体水平的跨越式提升。”徐逢治表示,未来将着重解决行业数据离散分布且低效应用、行业管理和标准无法无缝触达从业人员及行业服务标准化、无纸化、高效化等问题,开放接口服务,共建行业数据生态,探索创建基于Web3.0技术的可信的行业信息化服务。

行业讯息

“余”你一起,幸福在路上 余杭建筑行业开展“迎新年文化进工地送温暖”活动



1月5日下午,杭州市余杭区建筑行业协会、杭州市余杭区建筑装饰行业协会联合在中铁四局集团有限公司文一西路西延工程(一期)设计采购施工(EPC)总承包项目部开展“余”你一起,幸福在路上——2023年余杭区迎新年文化进工地送温暖活动,为坚守一线的建设者们送去油、米、春联和新年挂历,送上温暖与关爱。一副副新春对联,一张张喜庆“福”字,寄托着大家对美好生活的向往和期盼。据悉,此次活动共赠送

100多份“新年福袋”、400多副春联、1000多个“福”字等物资,为余杭的城市建设者送上暖心的新年祝福。

近年来,余杭区建筑行业协会、区土木学会、装饰协会每年都会联合组织书法志愿者深入一线开展送春联活动,积极倡导“文化进项目、温暖送民工”。此次活动,不仅弘扬了中华优秀传统文化,加强了文艺与建筑工人之间的交流互动,营造了浓浓的节日氛围,还传递了文明尚俭过节的理念。

(通讯员 欧阳红)

武汉建协召开2022年度优秀通联员表彰暨座谈会

1月9日,武汉建筑业协会召开2022年度优秀通联员表彰暨座谈会。协会秘书长李红青、党支部书记周水祥、总联络员张汉珍及2022年度十佳通联员、优秀通联员代表参会,会议由秘书长李红青主持。周水祥作《2022年度武汉建筑业协会通联工作总结》,张汉珍宣读《关于表彰2022年度十佳通联员和优秀通联员的决定》,李红青为2022年度十佳通联员及优秀通联员代表颁奖。

中德华建(北京)国际工程技术有限公司李建华、武汉市黄陂第二建筑工程有限公司朱德祥,作为2022年度协会十佳通联员代表向参会全员作通联工作

经验分享。交流环节,参会代表就2022年度通联工作得失,以及2023年工作思路进行了深入交流,对协会未来通联工作的开展提出了宝贵意见和建议。大家表示,在未来工作中将一如既往地发挥协会与企业之间的桥梁纽带作用,助力协会更好地服务企业,推动行业进步。

李红青对全体通联员为行业发展通联工作所做出的重要贡献表示感谢。他强调,企业通联员是对协会秘书处工作的延伸,希望广大通联员对协会给予更多关注,做好通联工作不仅促进企业健康发展,也有利于个人进步,希望广大



通联员将沟通工作有效地转化为生产力,助力企业和协会不断发展壮大,推动建筑行业高质量发展。(通讯员 周俊 韩冰)

淮北建协开展第11次消费助农活动



新年伊始,淮北市建筑业协会再次携手会员单位,对该市住建局定点帮扶单位濉溪县临涣镇湖沟村开展“以购代捐”的消费助农活动,巩固脱贫成果,助力乡村振兴。

1月10日上午,该协会办公楼前水车马龙一派繁忙景象。来自濉溪县临涣镇湖沟村的村民们将该会近50家会员单位预订的当地农特产品——精制特色香油和红薯粉丝拉满几卡车,满怀感激交给前来接收的各会员单位代表。作为市住建局定点帮扶单位濉溪县临涣镇湖沟村,淮北市建筑行业企业胸怀大爱,每次在该村有困

难需要帮助时,都毫不吝啬地给予真诚帮扶,以购代捐解决了当地农民的燃眉之急,让湖沟村在乡村振兴的道路上阔步前进。每一次的帮扶活动,都展示了会员单位企业发展不忘社会责任的担当精神,厚植“消费就是帮扶”的助农理念,全力支持、认真落实国家助力乡村振兴的战略部署。

本次活动共采购湖沟村专业生产合作社香油456箱,红薯粉丝2615斤,总价值8万余元。这是淮北建协第11次开展的消费助农,助力乡村振兴活动。(通讯员 王钊)

400多个回访电话打通维权道路

疫情防控政策的放开,长期以来地区的封锁限制解除,又临近冬休时期,不少农民工有了提前返乡的打算。但他们的工资还没有结清,有些即将返乡的农民工担心自己走了以后要不到钱,于是他们希望项目部给他们想想办法。说完,他们还掏出了队伍老板打的欠条,语气里流露出几分焦虑和不安。

听到这里,王凯心里也有些犯难,他知道现在项目部正在跟施工协作队伍办理结算,按正常流程这些钱不可能一步到位,但农民工兄弟们正眼巴巴地等着拿钱回家过年,这怎么办?

项目党支部书记何书记听说了这个情况,严肃地说:“王凯,这事你要认真对待,你马上找各个队伍负责人了解一下现在即将返乡的人员工资结算情况,督促他们尽快结清工资,急着要走的先把路费给发了,让队伍作出承诺,在他们这批人走后及时把未结清的工资都补上,我们项目部也会尽快配合完成计量流程。农民工工资发放情况你要及时跟进,确保绝不拖欠农民工工资。”

于是,王凯找到各个协作队伍,一一核查即将返乡人员的工资发放情况,确认协作队伍跟农民工打的欠条金额,一边不

断安抚农民工的情绪,一边通过多次协调,成功让协作队伍负责人作出了及时发放工资的承诺。每一名返乡的农民工在签订了返乡承诺书后,都开开心心地拿上路费,或是在安排包车接送下踏上了返乡之旅。

几天后,王凯坐在办公室里,拿着手机对照着通讯录一个个拨打回访电话,询问他们的工资到账情况。特别是那些已经返乡的农民工,更是通过电话进行反复核实,他足足打了400多个回访电话,将反馈的情况逐条记录,并将相关情况及时向项目领导进行了汇报,确保每一笔工资都

发放到位。“谢谢王工,还是你们项目部值得信任,要不是你这边一直帮我们盯着这事,我真担心自己走了以后就要不到钱了,你帮助我们解决了后顾之忧,让我们可以过好年了。”“应该的,我的职责就是督促队伍把工资足额发放到位,可不敢欠着咱们工人兄弟的血汗钱。既然您的钱到账了我也就安心了。”电话里王凯始终认真地确认着每笔工资的发放情况,不论是在家里休息的、还是在现场坚持干活的农民工,心里都感到暖暖的。

同赛项目自开工以来,始终严格遵守劳动保障法律法规,规范用工行为,建立健全各类用工管理制度,采取多项措施维护农民工合法权益,项目建立了农民工劳务用工档案,将农民工维权卡、用工合同、进场教育记录都纳入其中。在现场设置维权公示牌,畅通维权反馈渠道,同时通过电话回访等方式督促各协作队伍将农民工工资及时足额发放到位,以诚信守法构建起和谐的劳动关系,提高员工的幸福指数。

“春种一粒粟,秋收万颗子。”近日,中交二航局同赛项目部荣获同仁市人力资源和社会保障局的用人单位劳动保障诚信守法“2021年度劳动保障诚信守法A级用人单位”称号,得到了各级领导的一致好评。(通讯员 汪文涛)

中太投资控股集团唱响发展主旋律 全力谋求企业发展

1月7日,中太投资控股集团2022年年会召开。鉴于当前疫情原因,本次年会仅限于总部机关及驻下属单位代表共100多人参加。中太投资控股集团董事局主席李文健在会上作了题为《转变观念创新发展 树立品牌 再铸辉煌》的重要讲话;控股集团董事长张明礼作了题为《统一思想 携手奋进 多措并举 共谋发展》的工作报告;集团副总裁张明礼主持会议;中太建设集团执行总裁门辉等各板块负责人分别代表各自产业板块在会上发言。

李文健在讲话中强调:党的二十大报告提出了“促进民营经济健康发展”的政策红利,我们的意识和行动都要跟上形势发展的要求,不能停留在原地,要穿新鞋走新路,唱响发展主旋律,全力谋求企业发展。他指出:中太自成立以来,一直在战胜挑战中发展,在风雨洗礼中成长,在历经考验中壮大,在奋斗中求生存。2023年,在宏观经济环境日趋好的大形势下,中太全体员工要对宏观经济发展充满信心,要抓住新时期的发展机遇和政策利好,理清发展思路,创新发展方式,以饱满

的热情,昂扬的斗志,必胜的信心,全面推动中太控股集团系统高质量发展。同时,李文健对2023年的工作提出了要求:一是要讲正气,走正道,聚焦实业,做精主业,努力把企业做强做优,走实业报国之路;二是要树立法治思维,增强法治观念,运用法治方式,依法经营,依法治企,依法维权,走守法经营之道;三是要练好企业内功,提高经营能力和管理水平,完善公司治理结构,提升管理团队综合素质、思想政治素质、现代管理能力、开拓创新精神和责任感;四是要逐步建立现代企业制度,走创业创新之道;五是要诚信经营,把追求利润与服务社会相结合,走诚信经营之道;六是要深入学习党的二十大精神,提振全员信心,变劣势为优势,做到看眼更长远,制度更完善,抓手更有力,以商业模式之“优”,促经济成果之“稳”;七是要大力弘扬企业家精神,加强系统内各

级管理者培训力度,把培训作为促进管理者健康和企业健康的基础性工作,着力打造一支素质优良、结构合理、示范引领、业绩突出的优秀企业管理者队伍,引领企业直面困难,化危为机,在转型升级中创新发展,在精神对标中提质增效。

同时,李文健对企业员工提出了期望。2023年的工作面临着巨大的挑战,同时也伴随着巨大的机遇。他希望大家适应新常态,构建新格局,统一全员思想,克服当下困难,坚信困难是暂时的,沧海横流方显英雄本色,危难关头展现大家情怀,要上下一心、齐心协力,共同迎接挑战,用高度的责任心,创造性地开展好工作。希望每个岗位都要积极谋划,每个人都要俯下身,用心谋发展,用实际行动,共同维护好中太这个平台,努力重铸中太的辉煌。并指出:中太的未来属于大家,中太的美好前景需要大家共同开创。

中太投资控股集团总裁燕振义在会上所作的年度工作报告,实事求是地全面总结了2022年度的工作,并对2023年工作进行了总体部署。报告从七个方面总结了该集团公司2022年度的工作:一是坚持控股集团管理型总部的功能定位不动摇;二是金融债务风险维稳成效显著;三是推进企业维权工作,维护了公司合法权益不受损失;四是整合资源,引进外援,增加了支撑点;五是主导了中太系统发展工作;六是创新工作机制,建立了集团工作专班制度;七是党委、工会等内部治理机构的作用得到有效发挥。

报告指出,过去的一年,是全体中太人锲而不舍、辛勤劳作、创新攻坚的一年,是中太人不忘初心、团结奋进、勇往直前的一年。集团全系统能够自觉按照集团董事局的总体定位开展工作,但由于各方面的主客观因素,实际工作效果与预期存在

一定差距。针对目前现状,为顺利完成2023年集团董事局制定的各项任务目标,报告对2023年的工作进行了总体部署:

一、统一思想认识,维护企业发展大局;二、调整控股集团总部功能定位;三、走系统化协同发展道路;四、明确系统产业定位,战略指引产业发展方向;五、发挥资源禀赋优势,提升核心竞争力;六、制定切实可行的保障措施及工作计划;七、以发展促问题解决,切实解决遗留问题,摆脱企业发展桎梏。

报告强调,在2023年的工作中,中太全体员工一定要转变观念,上下同欲,紧密团结在控股集团董事局周围,全面推进2023年控股集团系统各项工作,确保各项经营指标顺利完成,为实现中太高质量发展、重铸中太辉煌而不懈奋斗!

中太建设集团执行总裁门辉、房产集团执行总裁马功云、中太中建副总经理于

东波、中太混凝土公司总经理孔祥水分别代表各自产业板块在会上发言。回顾和总结了各自板块2022年度工作,梳理了工作思路,明确了2023年发展方向和目标。

2023年是该集团高质量发展的关键之年。党的二十大的胜利召开,给社会经济发展吃了定心丸,中央经济工作会议对2023年的经济发展指明了方向,陆续释放出的政策红利给经济发展注入了强心剂。疫情防控完全放开,经济复苏指日可待!

会议号召全体员工要准确把握宏观发展趋势,认清企业发展形势,理清发展思路,创新发展理念;以大道守正、艰苦奋斗的中太核心价值观引领集团健康发展,弘扬“部队文化、军人文化、大家庭文化”的企业文化和“团结拼搏、务实高效、开拓创新、勇攀高峰”的企业精神,重塑中太品牌;用优秀的企业文化凝聚共识,踔厉奋发,勇毅前行,确保集团战略目标如期实现。

会上,中太投资控股集团董事局主席助理郭政杰宣读了《关于表彰2022年度先进集体和先进个人的决定》,并对获奖者进行了表彰颁奖。(通讯员 李晓辉)