

全力以“复”天府农博科创园奏响复工复产“奋进曲”



春潮涌动气象新，奋楫扬帆正当时。近日，在完成各项复工准备工作后，成都兴城集团下属成都建工集团九公司承建的天府农博科创园建设项目现场机械轰鸣，车辆来往穿梭，人员有序就位，春节后复工复产全面启动，为实现一季度产值目标“开门红”奏响“奋进曲”。

天府农博科创园位于新津区兴义镇天府农博园核心区，紧邻农博主展馆，占地面积38910平方米，总建筑面积38561平方米，建设产业孵化、创新总部、专家院落、人才公寓、休闲趣街等配套服务设施。项目以“公园城市+全

域旅游”创新城市建设新模式，实现城市空间结构和经济地理的深度融合。项目建成后，将助力加快构建未来产业生态功能承载区和市民生活空间展示区。

目前，项目管理人员已全部就位，复工复产正有序推进：

到岗收心归位，明确责任分工。节后返岗，年味尚浓。项目部及时召开收心会，并聚焦生产进度，围绕安全质量，细化分解目标任务，合理安排施工节点，让管理人员迅速收心归位，同时加强自我管理，确保全员在岗、在位、在状态，以良好的精神面貌投入工作，焕发新气象，展现新作为。

加强培训交底，提升安全意识。项目建设，安全为先。项目部对节后返岗、换岗和新进人员及时进行复工复产安全教育培训及技术交底，通过提升他们的专业能力，强化安全意识、责任意识，让大家以最佳状态快速投入到生产建设中。

开展安全检查，做好开工准备。项目部第一时间组织专人对现场设施设备开展全面排查，对节前设备巡查发现的问题进行“回头看”，核实隐患排查情

况，保障设备正常运转。同时对项目现场安全质量、物资材料储备、人员进场动态、机械台班数量等情况进行摸排，消除安全隐患，确保施工现场安全生产。

同时，项目部以缩小版“模型”，将后期施工工艺和呈现效果展示出来，以“样板先行”的方式，让所有进场的施工班组第一时间了解工艺要求，为后续实体施工提供基础支持，促进质量、效率提升，加速推进项目建设。

起步即冲刺，开局即决战。项目部详细制定施工计划，合理安排施工进度，目前已有11栋楼主体封顶，主体工程已完成85%，现场正进行楼栋二次结构、地下室安装及幕墙工程实体打样。

项目负责人肖永说：“9月23日是一年一度的中国农民丰收节，我们项目与2022年丰收节开幕现场仅百米相隔。目前，项目涂料、安装、塔吊、脚手架等10余个班组100余人已投入施工建设，我们将力争早竣工、早投产、早见效，争取在丰收节前交工，为天府农博园顺利举办2023年中国农民丰收节贡献一份建筑工人的力量。”

（熊玲）

实干开新局，中建四局在宁重点项目按下建设“提速键”

近日，由中建四局承建的南京金融城二期（东区）项目建设正酣，随着春节假期的结束，项目全力推进复工复产，力争突破C1塔楼300米节点，以起步冲刺的昂扬姿态冲击首季“开门红”。

蓬勃“春耕”，打造区域金融改革新高地

南京金融城二期（东区）项目位于南京建邺河西CBD，项目建筑面积约42.9万平方米，包含2栋超高层和4栋配套裙楼，其中，项目C1塔楼总高度416.6米，是中建四局历史上承建的第6座400米以上的超高层，建成后将成为南京市新的地标建筑。

2022年12月召开的中央经济工作会议对2023年经济工作做出全面部署，“稳字当头，稳中求进”基调鲜明。作为现代经济核心，金融业健康发展关乎经济发展大局。经过多年谋划布局，南京已形成以建邺河西金融集聚区为核心“一核两翼、多点联动”的金融格局，金融业成为南京经济发展重要支柱产业之一。定位南京“区域金融中心核心功能区”“泛长三角区域金融中心核心功能区”，南京市建邺区建强金融载体，打造泛长三角区域最大金融综合体——南京金融城，发挥集聚辐射带动作用，服务地方经济高质量发展。

作为南京金融城全新功能产区，南

京金融城二期（东区）项目以打造“具有国际水准、地标性的金融企业聚集区”为目标，建成后将汇聚优质金融业态，进一步提升南京建邺区金融产业承载力，巩固南京省会城市金融首位度，成为江苏省金融改革的新高地。

随着复工复产号角吹响，项目部第一时间部署，加强生产资源保障，做好全面安全检查，开展施工方案交底，抢抓复工后“黄金施工期”，力争在2月中旬突破C1塔楼300米节点，为七月的C1塔楼主体结构封顶奠定基础。

科技引领，探索绿色智慧建造新趋势

随着项目的复工复产，项目智慧建造指挥中心也迎来了新年的第一次“点灯”。在这里，一块大屏将工程建设实时动态、安全监管、质量巡检、关键数据分析等信息悉数囊括，为项目技术方案编制、施工方案交底、协同管理等工作提供直观且科学的决策依据。这是项目创新工作室开展的超高层智慧建造关键技术课题研究的最核心成果。

自2018年开工以来，项目持续推进科技课题研究，加快科技成果转化，与东南大学等高校开展“产学研”合作，开发项目智慧建造协同云，集成物联网、云计算、5G、AI、BIM等技术，打造“智慧工地”，并为项目后续接入南京智慧城市建设CIM



平台奠定基础。2022年8月，项目作为第二届绿色建造与智能建筑创新大会唯一观摩项目，面向来自全国各地的建筑行业专家展示四局绿色、智慧建造领域的最新成果，广受行业好评，也展现出四局作为中国建筑业头部企业中国建筑旗下主力工程局在践行“双碳”战略、推动行业转型方面的担当作为。

党的二十大报告指出，“积极稳妥推进碳达峰碳中和”，强调推进经济社会绿色化、低碳化对于实现高质量发展的关

键意义。建筑业作为国民经济的支柱产业，在推进国家绿色低碳发展中扮演着重要角色，中建四局正积极承担央企职责，加快推动生产方式绿色转型，为守护祖国的绿水青山做出应有贡献。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，我国社会经济建设全面呈现回暖态势，早春开工忙，实干启新局，各地重点工程建设正开足马力，跑好开局第一程。中建四局相关负责人表示，将向着新目标提速再出发。

（张艺馨）

武钢冷轧彩涂机组项目热负荷试车成功

1月31日下午，由中国五冶集团工程总承包公司承建的武钢冷轧新增彩涂机组项目第一卷成品卷顺利下线，标志着该机组热负荷试车圆满成功。

武钢冷轧新增彩涂机组项目是武汉钢铁有限公司为更好满足市场需求、进一步丰富冷轧产品结构而实施的重要举措。

在施工过程中，项目场地空间狭小，

该机组集“智慧”和“绿色”于一身，机组与冷轧智慧集控中心实时对接，生产过程高度自动化，可实现在线膜厚检测、在线色差检测和涂料自动温控等功能；同时运用有机废气处理设备，高效降低了挥发性有机物污染，实现全过程废气超低排放。

且与一条正在运行的生产线在同一区域内，导致行车无法进入，设备安装困难。中国五冶项目团队积极沟通，科学组织，不断优化施工方法，在空间狭窄区域采用手拉葫芦承重的方式来保障设备顺利安装就位。春节期间，项目团队主动留守，以饱满的热情和昂扬的斗志，加速推进各种任

务，为1月31日的热负荷试车奠定了坚实基础。

五冶团队相关负责人表示，接下来将再接再厉，坚持秉承“履约、服务、满意”理念，力争百分百高质量项目履约，助力公司实现在武钢区域市场的滚动发展。

（唐明鹏）

赋“能”于人，以坚韧的内生动力致胜未来

——亨斯迈四度蝉联“中国杰出雇主”认证

日前，全球领先的特殊化学品企业亨斯迈集团荣获由国际知名第三方评审机构——杰出雇主调研机构颁发的“中国杰出雇主2023”认证，这是亨斯迈集团连续第四次上榜“中国杰出雇主”。过去一年，众多不确定性因素令外部环境日趋复杂，优秀雇主品牌的引领价值因此更为彰显。该认证充分肯定了亨斯迈坚持赋“能”于人的卓越表现，通过多元包容为员工提供优质的职业发展支持，持续激发个人与团队活力，打造敏捷且具韧性的组织。这也让亨斯迈得以获得坚韧的内生动力以应对不断变化的未来。

亨斯迈全球人力资源总监 Diane Ziman 表示：“能连续四年获此殊荣，我们倍感荣幸。我们希望办公室不仅仅是大家工作八小时的地方，更能在此实现员工的自我成长与成就感塑造，达到工作和生活的平衡，提升幸福感。一直以来，亨斯迈持续营造开放的氛围，提升员工应对变动的韧性、敏捷的响应力与创新能力，实现个人与公司的共同可持续发展。”

打造多元包容文化，赋能成长

一直以来，亨斯迈将员工视作公司的根本，各地人才与多样化团队是公司最大的优势，为员工打造安全具有幸福感的工作环境对公司的业务发展至关重要。在亨斯迈，多元和包容的理念扎根于企业文化中，不同性别、年龄和地区的员工均享有平等机会。公司通过多层级支持，助力员工可持续的个人职业发展。

近几年来，世界外部变动与互联日

关注员工身心健康福祉，赋能幸福

全球知名的 Gartner 咨询公司研究发

现，在工作中感到幸福的员工留在企业的可能性增加60%，成为高绩效员工的可能性也提高69%。当下，越来越多的企业相信卓越的员工体验能够赋能员工。亨斯迈亦深信于此，通过一系列实践赋予员工感受身心幸福的“能量”，在提高幸福感的同时，激励工作中的潜能释放，实现员工幸福感、能力与公司竞争力同步提升，促进企业人才发展的良性循环。

员工的安全健康始终是亨斯迈的关注重要，并被写入在该集团“2025愿景”与《可持续发展报告》中。秉持这一理念，公司持续进行各类 EHS（环境、安全、健康）培训，且于2022年11月举办“零伤害”安全活动周，通过不同形式的活动，让员工提升安全意识与防护能力。亨斯迈同时深知员工精神健康的重要性，致力于帮助员工找到工作与生活的平衡。在亨斯迈，办公室不仅仅是员工工作八小时的地方，也是能让员工享受生活、展示自我的空间。通过咖啡吧、运动中心、各类活动、额外福利、建议收集机制、成就认可及激励机制等硬件与软件上的配套支持，提升员工的精神富足感。

而在针对疫情相对严重的情况，亨斯迈迅速推出灵活居家办公举措，并为仍在园区坚守的员工提供升级版的营养午餐与水果，尽全力最大限度地维护员工的身心健康。而早在上海封控期间，亨斯迈也打通物流壁垒，为隔离在家的员工送上“亨家暖心包”，提供必要的食材与公司关怀。

人心齐，泰山移。把关注全方位落

实到人，减少员工的后顾之忧，提高员工对组织的信任感、归属感。由此形成的强组织凝聚力，成为亨斯迈不惧风雨的坚定基石。

以责任回馈社会，赋能本土

根本本土的亨斯迈将赋“能”于人的能量向更广阔的行业及社会层面传递，在助力本地化专业人才培养的同时，惠及更多人。

亨斯迈持续支持年轻人才培养，作为一家鼓励创新、助力可持续发展实践的企业，自2018年起连续四届赞助“大学生化工创意设计挑战赛”。2022年，尽管面临疫情带来的重重挑战，亨斯迈仍通过对配对团队的专业指导，协助其脱颖而出，强势夺冠。

亨斯迈将对员工的“小爱”升维至对生态环境的“大爱”，鼓励员工成为减碳的践行者。在持续进行的“小瓶大爱”公益活动中，亨斯迈与员工共同收集PET塑料饮料空瓶，使其循环利用，制成环保产品。同时，多年携手“绿色江河”环保组织，亨斯迈与员工、合作伙伴共同推动长江废弃物治理，打造绿色的可持续环境。

赋“能”于人，致胜未来。亨斯迈通过激发员工的个体潜能，帮助员工提升综合能力，持续改善员工体验，从而为公司打造坚实的组织力与竞争力。亨斯迈将持续优化人才发展体系，坚持“在中国，为中国”的本土化人才发展理念，打造高效、敏捷、创新、多元、高凝聚力的组织，推动中国化工产业不断前行。

（记者 顾今）



胸藏文墨怀如谷，腹有诗书气自华。在千年庐州古城中，一座崛起的文化“新地标”，展现着合肥“文里文气”的城市基因，她集文化惠民、行政服务、公共服务、档案管理和市民活动等多种功能于一体，已然成为一张合肥崭新的文化服务靓丽名片。

就是这座由中建二局华东公司承建的合肥庐阳三馆项目，于近日一举斩获了中国建设工程鲁班奖。

古色古香 多种材质拼出时尚

古今融合，复刻千年庐州文化气韵。合肥庐阳三馆造型古色古香又不失现代时尚，悬挂于中间的“庐阳云”，与多元材质幕墙交相辉映，元素丰富、自然和谐。

为凸显合肥城市气质，项目建设者创新采用石材、陶棍、玻璃三种幕墙类型，将幕墙界的“古装派”“当代派”“现代派”融会贯通。1-3层灰色仿古石材幕墙体现厚实稳重之美，4-9层玻璃和陶棍幕墙相得益彰，让视觉观感更加丰富立体。而在同一建筑中采用“三合一”的幕墙类型在安徽省属于首例。

“立面新颖复杂，玻璃和陶棍不同材质幕墙构件安装精度和界面衔接质量要求高，3156个不同形式预埋件及1680个连接件精准定位准”，庐阳三馆项目负责人说道。

“如何将两件衣服穿出一件衣服的自然效果”，成为摆在项目建设者面前的一道难题。经过对施工方案的反复论证，想出一个“创造性”的办法——为何不给幕墙间“缝”上一些“隐形纽扣”？

所谓“隐形纽扣”，就是定制预埋件，通过受力点分析共设置9种型号的预埋件，并结合BIM技术进行精准定位安装，实现不同类型幕墙之间的无缝对接，营造出有序、渐变的外立面层次效果，成功将庐州古色古香与现代建筑的创新时尚融为一体。

匠心独运 打造区域文化标杆

拾级仰望，合肥庐阳三馆是由南、北两座大楼交错连接，两座楼体之间由斜向连廊一体贯通，仿佛一座通往新世界的“时光之门”。

“天下大事必作于细”。面对377吨斜向钢连廊的吊装难题，项目建设者细节制胜巧做“连线题”。早在主梁吊装前，提前对预埋支座进行精确定位，为后续钢结构与主体“严丝密缝”埋下了“定海神针”。隔空相望的每一对支座，经过前期BIM模拟，已经形成直线连接53度的状态，每根钢梁找准对应两侧支座，实现无误对接。最终，21根主梁、129根次梁仅用7天时间，“临高不乱”与两侧主体成功“交会”，开斜向连廊焊接吊装一次成型的先河。

在施工工艺方面，项目建设者还严格落实样板引路制度，采用施工全生命周期BIM应用技术，集成各专业模型，深度关联进度、质量、安全等实时信息，助力高效化、智慧化、信息化项目管理。

由于场馆的多样化的服务功能，项目机电管线、通风空调、消防喷淋等各系统复杂的状况，项目建设者利用BIM深化综合管线设计，在三维空间进行模拟现实施工安装情况，分析复杂难点部位，极大地解决了管线之间的碰撞问题，机电综合管线施工准确率大大提高，比传统方式的深化设计节约10天的时间。

此外，项目建设者还积极推广应用建筑业10项新技术中的8大项22小项，所采用的“房屋建筑工程预拌流态固化土回填施工技术”更是达到国内领先水平，高标准、高质量完成场馆建设。

环保节能 绿色建造文化惠民

与常规的公共场馆不同，合肥庐阳三馆还是一座“会呼吸、低碳环保”的绿色建筑。项目建设过程中贯彻环保节能理念，内外“双管齐下”减少建筑能耗，达到节能减排的效果。

室内，场馆内拥有一套有效运行的绿色生态系统，采用“磁悬浮离心式冷水机组”——利用高速永磁电机直接驱动，热能转换后提供稳定制冷，并可根据末端设备用水量对应调整冷冻水流量，可实现节能20%~40%。

此外，室内装修施工精细，装饰风格与使用功能完美融合，装饰材料节能环保，还运用智能通风照明、一键自动化停车等多项智能化功能，引领绿色建筑环保节能的潮流。

室外，屋顶数百平方米光伏发电板，足够满足室内场馆日常照明需求。同时，利用雨水回收系统和太阳能能源等技术，突出渗、滞、蓄、净、用、排，经过系统回收净化后的水可用于绿化浇灌用水反复利用，实现小雨不积、大雨不涝，达到雨水资源化循环利用的效果。

“如今灯下闲读，红袖添香……”如今，合肥庐阳三馆项目成为千年庐州“宝藏之地”，承载的不仅是人们对合肥的文化记忆，更是建筑背后那份文化的延续。它在见证了一个城市的历史的同时，更是为民、便民、惠民的智慧场馆、平安场馆、绿色场馆，在安徽省率先开通长三角“一窗跨通办”服务，不仅让辖区群众行政办事服务更加便利，还更加丰富市民的文化娱乐活动。

（傅晓茹 章东东）

中建八局浙大邵逸夫医院（绍兴院区）项目全面复工复产 力争新年“开门红”

律回春渐，新元肇启。随着春节假期结束，中建八局浙大邵逸夫医院（绍兴院区）项目快速推进复工复产任务，力争为今年生产目标开好头、起好步，展现了“开门红”的好景象。

提前准备保生产。为确保今年复工复产顺利进行，项目在节前提前预判、决策，召集19家分包单位开展节前工作安排部署2023年施工部署，并与分包签署复工复产任务书，为节后的复工复产打下了坚实的基础。

返岗激励保用工。为确保节后工人顺利到岗，项目部对年初八前到岗的工人进行物质奖励并报销返岗交通费，在节后用工压力较大阶段，紧抓返岗工人数量，通过正向激励实现项目现场的快速复工复产。

江西建工三建获评南昌市西湖区2022年度新增税源贡献企业

2月3日，在江西省南昌市西湖区召开的2022年度“十大专项行动”总结表彰大会暨2023年重点工作推进会上，江西建工三建集团有限责任公司荣获由中共西湖区委、西湖区人民政府授予的2022年度“新增税源贡献企业”称号。

2022年，面对复杂严峻的经济形势和疫情反复冲击，江西建工三建始终牢记企业社会责任和使命，积极回报社会；先后荣获“中国施工企业管理协会AAA级

信用企业”“中国施工企业管理协会六星级信用等级”“中国建筑业协会AAA信用企业”“中国建筑装饰协会AAA信用企业”“江西省守合同重信用企业”等荣誉。

江西建工三建相关负责人表示，新的一年将始终坚持守法经营，诚信经营，切实履行好国有企业的责任担当，在推动企业高质量发展的同时，擦亮诚信纳税“金名片”，为促进社会发展贡献更大力量。

（石葵 韩世民）

庐州添「新秀」，以「馆」塑城促蝶变

中建二局合肥庐阳三馆项目创鲁班奖纪实