

万名首都建筑业来京“干活人”找到了娘家人

北京市建筑业首家外施企业工会联合会组织开展集中入会

4月7日，北京住总集团外施企业工会联合会在通马路综合交通枢纽组织召开外施企业集中入会暨首批会员企业授牌仪式，万名农民工集中加入住总外施工会。北京市建筑工会副主席曾爱国、北京市建筑业管理服务中心副主任谢银出席。

此次入会，住总集团范围内百家分包企业，近万名外施职工纳入住总集团外施企业工会联合会服务管理。会上，北京市建筑工会为住总外施工会颁发了工会法人资格证书，并为委员单位、会员单位授牌。

进了企业门，就是企业人

该住总集团成立40年以来，每年施工项目上农民工劳动力用工近6万人次。“进了住总门，就是住总人”，这是住总集团发展40年来对农民工兄弟的承诺。2016年，由住总集团工会牵头，住总劳务公司联合七家劳务分包企业共同发起成立“住总集团外施企业工会联合会”，正式开启了外施工会服务广大外施职工，维护外施职工合法权益，凝聚引导服务外施职工的服务创新之路。



成了企业人，就有了娘家人

“原来不知道加入工会能享受法律维权、医疗、助学、帮扶这么多好处，今天看了宣传片、宣传册，听了咨询，觉得加入工会太好了，以后我们有难处、有个坎，就有‘家’管我们了。”现场入会的外施企业代表纷纷表示。

“七年来，住总集团外施工会在集中分包管理的‘底色’中加入了工会服务保障的‘暖色’，建家，入会，服务，让我们看到了工会‘家的模样’，感受到了‘家的温暖’。”外施工会委员来自北京恒润盛达机电安装公司的王波说，“特别是疫情这三年，是娘家人为我们送来了生活物资，也是娘家人不畏病毒第一时间

为我们提供了防疫药品。因为我们是住总大家庭中的一员，成了住总人，就有了娘家人的关心关爱。”

积极建会 有效入会

“我们的目标是，力争“十四五”末期，与我们长期合作的160家劳务分包企业中在外施工会委员单位的带动下，实现分包企业建会率逐年递增，分包企业入会率达到95%，外施职工入会率达到95%。”住总外施工会主席说。

北京市建筑工会、北京市建筑业管理服务中心领导表示吸纳广大建筑业农民工入会，旨在让其不仅能享受到工会的各项福利待遇，更能促进全社会稳定、新兴产业发展、农民工素质提高等等，建议总包企业、分包企业按照“共商、共享、共建、共赢、共担、共圆”的“六共”管理模式，组织本单位长期合作的分包企业积极加入外施工会，让更多外施职工感受到“家”的温暖，感受到“家”的关怀，共同推进新时期首都建筑业产业工人队伍改革，推动首都高质量发展。

(刘昕翌)

开辟蒙东市场“新天地”

——中煤建安集团七十三处蒙东市场开发纪实



日前，中煤建安集团七十三处成功中标亚洲最大的石墨矿剥采工程——黑龙江某县石墨矿剥采工程。两年间，该处在蒙东市场完成在建和竣工项目11个，经营产值承揽逾5亿元，实现了从单一的工业建筑工程，到矿山、市政、运维、栈桥、剥采的多个类型，实现了该处历史上的多个“首次”，开启了蒙东市场区域开发的“滚雪球”效应。

重诺践诺 收获蒙东市场“首位伙伴”

2020年5月，该处成功中标伊敏电厂输煤筒仓项目，拿到了入驻蒙东市场的机会。进场伊始，该项目部即秉持“用服务打开市场 靠信誉赢得市场”的发展理念，时刻把“质优快速、重诺践诺”作为项目建设的目标。

初入现场便遇到了“拦路虎”。现场疏干管道高压水管，正处于7号缓冲仓的下方，无法正常施工，为了帮助矿方尽快决策，项目部主动分忧，绘制出一

张清晰明了的场地平面图，才最终确定了挪移位置。5月4日管理人员入场；5月10日完成初期组织协调，开始筒仓基坑放线开挖；15天完成两个仓8个漏斗施工，创下行业新高；10月5日完成筒仓51米平台浇筑，实现封顶，成功兑现了业主“当年开工，当年投产”的承诺。

“伊敏电厂的两个仓滑模高度是35.1米，我们用了10天10夜完成，但期间雨就下了9天10夜……为了让‘建安品牌’扎根蒙东，项目部不断优化施工组织 and 施工方案，最终实现了如期交付。”在介绍当年筒仓建设时，该项目部经理战青讲述了许多背后的故事。

凭借着“首战大捷”的良好形象，该处又成功承揽了伊敏煤电公司输煤破碎站、钢结构等多项后续工程。

优化管理 创造蒙东市场“建安速度”

“短平快”是该处在蒙东市场建设工程的最大特点。2021年8月，在伊敏业主

的推荐下，该处成功中标长春九台长距离供热管网项目，但从中标日期到竣工日期仅有短短四个多月。中标后，项目部立即召开动员誓师大会，明确“按小时汇报”制度，制定了平行施工的最佳方案。

不辱使命，历经120多天的艰辛努力，该项目最终以全标段第一名的好成绩提前完成任务，荣誉墙上又多了两幅业主送来的锦旗和感谢信。同年，该部承建的矿山生态修复工程、宝矿输煤栈桥工程也顺利完工，用实绩创造了蒙东市场的“建安速度”。

总结蒙东市场认可的成功经验，优化管理无疑是实现建安速度的重要推手。在2022年新中标的北海运营厂运维管理中，该处以流程化管理为抓手，以精细化作业为保障，针对受煤运、储煤倒仓、给煤运输等多项业务，绘制了“流程图”，确保每个环节责任到人，具体到事。同时，不断优化运营质量，将机车周转时间成功压缩至1个小时，较传统作业缩减了15分钟，在冬季保供等关键时期，为蒙东区域输煤运煤提供了有力的“建安保障”。

资源整合 实现区域内部“持续滚动”



建好队伍，是实现资源整合，以干促揽，形成“滚雪球”效应的秘诀所在。

进入蒙东市场以来，该处打出技术营销、品牌营销、感情营销等多种营销方式的“组合拳”，从单纯的“做项目”转变为“做市场”，把“投标”转变为“种树”，业主也由华能伊敏电厂1家扩展为国能宝日希勒、华能蒙草生态、华能吉林发电等7家，收获了业主感谢信4封、锦旗2面，得到了各方业主一致认可。业务范围承接工程种类、体量不断扩大的同时，建安品牌的综合实力也得到了全面展现。

蒙东片区项目部作为开发先锋，高举党员先锋大旗，建立了“先锋”示范党支部，以“人才培养”和“党员先锋”为主要创建内容，积极落实“雏鹰助飞”和“导师带徒”计划，支部党员、团员先后荣获了邯郸市十杰青年岗位能手、建安公司先进个人等多项荣誉，项目部多次获评工程处经济效益先进单位和区域市场先进单位。

日前，该处自主研发的第四代工业栈桥——成套式模块栈桥，也在伊敏电厂成功从可研初设植入阶段拿到了订单，“专精特新”发展之路将在蒙东市场持续走深。

(刘琪)



蓉城工地溢书香

四川省成都市之所以称为蓉城，是因为五代后蜀皇帝孟昶曾下令在成都城上遍植芙蓉，故此得到“蓉城”的别称。中交二航局濠阳新城新居工程六期项目就坐落在美丽的蓉城成都。

于师是成都市彭州濠阳新居工程六期项目质检部副部长，家在吉林延边。由于远离家乡，下班到工地书屋学习几乎成了他每天晚上打发时光的首选方式。于师说：“书屋虽然不大，但是管理知识和建筑专业方面的书籍齐全。‘每周2小时学习’活动更是让大家受益匪浅，真正能让员工每天进步一点点，助力项目建设更加安全顺畅。”

完善阵地让读书“动”起来

走进员工书屋，浓郁的书香气息扑

面而来，一本本摆放整齐的专业书籍，充斥着浓厚的学习氛围。

为了给员工创造更好的学习环境，搭建更好的学习平台，濠阳新城项目本着节俭、高效的原则，建立了员工书屋，将党员活动室、职工之家整体打包，“三室合一”集中在一个场地，实现资源共享。

项目部工会根据员工需求，购买了工程技术、管理学等专业书籍；在硬件上配置了笔记本电脑、投影仪等设备；在软件上修订和完善了“每周2小时学习”制度，并把“每周2小时学习”制度执行情况纳入部门和个人工作和绩效考核的重要内容，确保“每周2小时学习”制度落到实处、取得实效。项目部

在下一季度的第一个月对上季度学习活动进行集中测试，在学习活动中带头讲课，积极参与研讨互动的，将优先参加评优，并在当季绩效考核中予以适当倾斜。讲课完成后，由项目部全体员工当堂对课程进行打分，每年度根据打分结果和集中测试结果，评出“明星讲师”和“学习标兵”若干名。“每周2小时学习”活动真正让读书“动”了起来，职工的学习热情得到了充分提高，工地上处处书香四溢。

技术交流让技能“提”起来

服务员工成长、共享工作经验、提升操作技能，项目部以“每周2小时学习”活动为载体，采取员工点餐的方式，开设了“快乐课堂”，激情唱响了“快乐学习，快乐工作”的主旋律。

“快乐课题”与以往专业技术讲座最大的不同是，授课人由项目专业技术人员亲自授课，技术交流效果得到明显提升。以往技术交流针对性不足，现在由现场技术人员结合工作中碰到的问题现身说法，台上台下容易产生共鸣，现场遇到的问题在大家的交流互动中迎刃而解，一些好的操作经验案例能够得到及时推广。同时，技术交流从课堂搬到现场，通过把“我讲你想”的课堂变成了“你问我我来答”的实践，真正做到理论和实践相结合，做到学以致用。

张富豪2017年大学毕业后来到成都项目，拜项目安全总监易让翔为师。如何把大学书本上的安全管理知识真正运用到施工现场，他徒弟边看边问边学，“巡检巡检再巡检，整改整改再整改”，师傅不厌其烦地细心传授。一年后，王武超就能独当一面了，2018年荣获了建设公司安全技能比武技术能手，2023年考过

了注册安全工程师，技术交流让全员技能真正“提”起来。

现场攻关让技术“活”起来

在这里，项目员工逐一破解工程建设中遇到难题和质量控制中遇到的瓶颈，用自己的智慧为激活了创新能力，越来越多的技术创新成果在这里开花结果。

工地上坠物是一项不安全因素，如何防止坠物，保证施工人员安全。项目创客团队经过反复的实验、试用和不断地改进工作之后，创新了一种建筑施工管理用防坠物装置，提高防坠效果，可以对下坠物对拦网和支撑架的冲击进行缓解，提高施工安全性。不仅如此，项目创客团队还发明了一种用于建筑施工的侧面支撑装置、一种建筑施工用模板连接锁紧装置，这3项专利获国家实用新型专利授权。

不仅在专利上有突破，项目团队还成立QC小组，围绕现场技术难题进行攻关。濠阳新城新居工程六期是一个安置房项目。针对钻孔灌注桩施工中出现的塌孔难题，他结合地质勘察报告，采用振动锤将8米钢护筒插至密实卵石层，解决钻孔过程中出现的塌孔问题及充盈系数过高问题，保证钻孔灌注桩支护桩验收合格率100%，确保桩基质量合格率和基坑安全，该成果荣获湖北省工程建设QC小组活动成果三等奖。

近3年来，项目团队完成国家级专利3项，省级QC成果2项，市级QC成果2项，荣获了成都市安全生产文明施工标化工地、成都市优质结构工程和湖北省建筑行业工程质量“楚天杯”，唱响了咱们技术工人有智慧、有力量的最强音。

(方国俊)



翼展长空

近日，河北省廊坊临空会展中心项目完成竣工验收，成为临空经济片区首个竣工验收的项目。

廊坊临空国际会展中心，总建筑面积14.8万平方米，包含一个会议中心和四座展馆。项目建成后将成为2023年“中国·廊坊国际经济贸易洽谈会”的主要会议场馆，未来将致力于打造高端国际空港会展平台，满足临空经济特色金融、航空制造、航空研发、高端装备智能制造等产业发展需要，为临空经济区的经济发展起到“芯片+引擎”的作用。

中建八局主要负责该会展中心的登录大厅、会议中心的外幕墙和金属屋面、部分展厅外幕墙、1-3层室内精装修及部分市政工程。自项目进场施工以来，项目团队坚持生产优先、高效运输、协同推进的理念，及时开展技术、商务、施工策划，以高度的责任感、使命感和紧迫感，高站位、严要求一体推进各项施工生产工作。期间经历寒冬、大风、沙尘暴等恶劣天气，项目团队克服了新冠疫情工期紧张、材料进出和倒运难、施工技术难度大等问题，62名管理人员、近850名工人、280台车辆同步施工，全力保障工程安全、优质、如期完成。

5天完成1.4万平方米幕墙地面石材下单；8天完成9953盏调光灯的安装及调试；15天完成南立面2000平方米超大宽度拉杆玻璃幕墙施工；16天完成会议厅2200平方米超长大倾角铝镁锰屋面系统施工；18天完成登录厅11000平方米的铝板安装；20天完成南北立面超大跨度双曲独立铝铝板安装。高效建造，品质履约，下面让我们一起回顾建设过程中的精彩瞬间。

2022年10月22日整个项目幕墙龙骨框架首装完成；12月20日幕墙龙骨施工完成；12月25日登录大厅及展厅立面完成；2023年1月15日南门头2000平方米玻璃幕墙完成；17日北立面双曲独立柱合拢完成；20日幕墙外立面封闭完成；30日会议厅两侧收口；2月20日幕墙补片安装完成；21日登录大厅单块100斤的1400块双曲异形超长铝板安装完成；24日多功能厅天花造型施工完成；28日三层厅宴会厅天花造型施工完成；3月6日登录厅鸟瞰造型300多个施工空间定位完成；14日9953盏RGBW调光灯安装调试完成；15日三层交通厅9米长大跨梯形施工完成；20日登陆大厅施工完成；23日会议厅厅施工完成。

(周美婷 王博 韩译文)

“八八战略”在身边

新老建设者跨越20年看黄龙体育中心建设

今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是“八八战略”实施20周年。4月11日，浙江一建邀请新老两代黄龙体育中心项目建设者故地重游，感受“八八战略”实施这20年间带给黄龙体育中心变化。

“‘总结经验、深化认识、明确任务、加强保障’。习近平总书记提的要求，我们切切实实地落在了黄龙体育中心体育馆建设的过程中！”20年前黄龙体育中心体育馆项目的建设者、浙江一建老施工员马建慈，与新一代一建工匠重温习近平总书记的指示要求，“我手中的《浙江日报》报道了2003年4月11日，时任浙江省委书记习近平调研黄龙体育中心新闻，我们当时都很受鼓舞。”

马建慈与新一建人们边走边聊，“20年前，我们在建设黄龙体育中心体育馆项目时主要靠得是人力和土办法，想要进度快，人力和材料一定要跟上，当时

我们靠着工匠精神成功获得了中国优质工程银质奖。”

“现在的工程建设与20年前大不一样。”黄龙体育中心亚运场馆改扩建项目技术主管祝自强说道，“以前靠人力，现在靠得是科学管理，通过工艺、工法、科技进步，提升项目进度，保障工程质量。比如以前的建筑垃圾是需要一车车往外运，现在通过反击式破碎站可以在场馆里进行处理，还有CCTV小机器人、锚固草等先进工艺，不但节约了人力和时间，更实现了绿色亚运。”

新老两代一建人在黄龙体育中心锚固草坪上，以“‘八八战略’在身边”为主题开展宣讲和讨论，结合“八八战略”实施20周年，畅聊浙江省建筑业在20年间的变化。新一建人们认真聆听老一辈建设故事，大家纷纷表示，要汲取奋进养分，为杭州办好亚运会贡献国企工匠精神。

(通讯员 洪凯文 赵玉晗)



我从“浙”里来，奋斗“圳”当时

4月7日上午，浙江一建深圳公司在城投科技大厦项目现场开展我从“浙”里来，奋斗“圳”当时——红色奋进项目活动。

围绕本次党课主题，宣讲员陈秀霞用通俗易懂的语言，从社会保障、权益维护、子女教育等工人较为关心的方面，介绍了党的政策和今后发展要求，用四个小故事和大家一起重温了“四清精神”和“深圳精神”。活动期间还开展了知识竞答环节，内容涵盖了两会精神、班组建设、施工现场安全等方面的知识，现场气氛十分活跃。

该公司副经理、副书记，工会主席夏卫军参加了本次活动，他鼓励大家要将“四千精神”和“深圳精神”成为实际工作中的行动指南，永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，在深圳这片改革开放的沃土上生根发芽，筑就一建精品工程。

钢筋班组组长刘超说：“平时上班没时间看新闻，高质量发展、民生工程，这些词的意思也不太了解，这样的宣讲方式很新颖，我们听得懂，接地气。”

今后，浙江一建深圳公司表示将紧扣“服务职工、服务项目”，抓好思想阵地建设，定期开展“红色文化进项目”、建筑工人沟通日等活动，从理论学习中汲取的力量转化为实际行动，做优质的工程，做有温度的工程。

(通讯员 陈秀霞)