

勇立潮头 拍岸有声

——记中建五局华东公司党委书记、总经理钱元

2016年,“十三五”正式拉开帷幕,同年,钱元调任中建五局华东公司党委书记、总经理。在六年的时间里,钱元带领华东公司从夯实基础建设到上层高端发展,因势利导,蓄势前行,乘风破浪,带领企业发展驶上了“快车道”。

至臻至善,铸就精品工程
1月1日,当华东公司上下还沉浸在新年伊始的喜悦中时,钱元却出现在了上海世博村B地块改建项目的施工现场,查看当前施工情况、对现场工作进行检查指导。

上海世博村B地块改建项目是全国首例PC拆改项目,诸如上海世博村B地块改建项目的承接是华东公司“拓宽领域、转型发展”的一个突破口。近年来,以“人民城市人民建,人民城市为人民”理念为指引,钱元带领团队积极参与上海市重大工程建设,积极投身“五大新城”建设,华东公司在经营规模快速提升的同时,更加快了“调结构、促转型、增效益”步伐,向技术含量更高的高端建造领域挺进。

在2016年,华东公司传统基础类房建项目占比高,项目负债建设情况多,市场投资潜力小,能拿得出手的地标性建筑寥寥无几。党的十九大报告提出,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,要以供给侧结构性改革为主线,不断增强我国经济创新力和竞争力。敏锐的嗅觉告诉钱元,传统房建必定不是国家未来发展潮流的大趋势,发展必先改革。于是,钱元对华东公司提出市场营销提质转型的重要思路,对公司招投标方向进行了大刀阔斧的改革。

思路决定出路。钱元将市场目标锁定在准入门槛高、发展前景广的高端公建市场,华东公司结合多年深耕房建施工的经验,开始拓展新业务领域,主动融入长三角

一体化国家战略,高质量发展成果显著,承接了一批如上海徐汇滨江西岸金融城、上海中航工业厂房、江苏省康复医院、抖音全球总部等精品工程,实现业务的多元化发展,加快业务模式升级,为企业发展提供广阔前景。

从2016年至2023年,华东公司营业额首次破百亿,分别较“十三五”初翻一番、经营业绩翻两番;公司连续3年荣获国家优质工程(鲁班奖),首获“全国五一劳动奖状”,连续3年荣获“全国用户满意企业”“全国用户满意工程”,3年6获“全国安全文明标准化工地”,连续4届获评“上海市文明单位”,连续5年跻身“上海市施工企业综合实力30强”,获得“国家高新技术企业”认定。实现了多项历史突破性荣誉;共获国家级奖36项、白玉兰、钱江杯、扬子杯等省部级奖300余项,下属各单位多次获评中建五局“明星分公司”。在市场风险增多、行业竞争激烈、不确定因素叠加的大背景下,实现了跨越发展。

逆势揽才,稳就业强团队
2016年,华东公司领导班子成员大部分更替,初入陌生的环境,与共事的班子成员不熟悉,与对接的下属不熟悉,与近千名的员工不熟悉,如何建立起人才梯队,成为钱元接手华东公司需要迈出的第一步。

赏识人才,首先得认识人才。钱元开始对华东公司的项目一个一个调研,着重听取项目经理关于项目团队的介绍,有机会就会找他们开展谈心谈话,并重点关注青年员工的发展情况。

在钱元的带领下,公司不断拓宽选人用人渠道。新冠疫情以来,在众多企业大规模减少高校毕业生引进计划的形式下,华东公司招聘管理人才733人,引进高校毕业生校招491人,公司每年还至少提供25000余个建筑工人就业岗位。

成都自古享有天府之国的美誉,有许多著名的园林景观。四川航空工业大汉生态建设有限公司就坐落在美丽的成都,该公司董事长李雄伟是中国园林工程建设领域最顶级的专家之一。他曾主持过很多著名的园林工程建设,其中“AAAA”景区四川成都市龙门山镇镇EPC+F项目正是出自于他手。

该项目总占地面积218亩,总投资约为50268万元,是四川省5.12大地震灾后重建项目、四川省成都市重点项目、纳入中国绿色生态保护带建设重点项目、乡村振兴的文旅示范小镇项目。建设过程中,李雄伟按成都市政府以“一房一景、景镇合一”的标准打造,并创新地提出打造一个全龄段成长系生活社区,整体以现代简约的风格为基调,融合生态自然策略,分别以乐享交流、成长陪伴、运动健康三个维度营造开放互动生活社区的理念,实现了对于未来小区业主无微不至的关怀和细节品质的保证。

据悉,李雄伟还曾负责遂宁国际物流园鹭栖湖湿地公园绿化工程,该项目总投资约15亿元。为使设计具有科学性和前瞻性,充分发挥项目的特色,李雄伟带领团队对当地的自然、文化、建设等进行了深入调研,将该项目规划为“一轴两带五区”。“一轴”为中心景观轴,“两带”为生态丘陵景观带和滨水景观带,“五区”包含市民健身区、滨水休闲景观区、生态湿地体验区、山林游览区、湖区等五代功能区,形成融物流文化、商业街区及旅游观光等功能为一体的物流主题景区。2017年,该项目实至名归,荣获了“优秀风景园林工程金奖”。

李雄伟带领四川航空工业大汉生态建设有限公司至今已圆满完成设计项目200多个,获得了无数的荣誉。“成都沙河综合整治工程”荣获世界河流治理最高奖项“国际舍斯河河流奖”;“中国三星堆遗址2号渠以北文物遗址项目”荣获四川省建筑行业建设工程质量的最高荣誉奖“天府杯”金奖;“西南交通大学犀浦校区图书馆、体育馆景观工程”荣获四川省建筑行业建设工程质量的最高荣誉奖“天府杯”银奖;“中国白酒酒庄群酒庄庄园园林绿化项目”荣获四川省建筑行业建设工程质量的最高荣誉奖“天府杯”金奖和四川省风景园林协会颁发的优秀风景园林工程金奖;“中航国际广场园林景观工程”荣获四川省风景园林协会颁发的优秀风景园林工程金奖等,不胜枚举。

凭借突出的专业成绩,他成为四川省建设工程设备招标中心评标专家库评标专家、四川省风景园林协会专家库的评委委员,被邀请评审了多项大型项目。他曾受邀担任《成都市金牛区绿地建设项目施工》的评审专家,该项目位于成都市金牛区,注重对巴蜀文化、民俗文化的挖掘,并与现代高科技产品相融合,形成传统与现代的对话。李雄伟为该项目提供了专业的评审意见和宝贵的建议,为该项目顺利招标发挥了关键性的作用。

李雄伟在我国园林工程建设领域具有重要的影响力,也为该行业的发展做出了重要贡献。

(周曠)

建设美好城镇 书写园林荣光

记园林工程建设专家李雄伟

技艺精湛 实干担当

——记中国二十冶技改公司最美检修人何佩鞍

从穿上工装的那一天起,作为中国二十冶技改公司检修人的何佩鞍就已经和设备结下了不解之缘。他一年365天都在和钢厂设备打交道,围绕着设备开展各项工作。

技术能手 行家里手
何佩鞍在自己的工作生涯中一直兢兢业业,足足四十年。他从工作开始就在钢厂从事设备维护检修工作,从一名不起眼的学徒工,到今天同事们称为的“老法师”。他爱岗敬业、辛勤奉献,用实际行动践行着“工匠精神”,用自己的青春和汗水,演绎了检修人的风采。他深知也时常告诫班组成员,饭碗端得稳不稳,要看活干得好不好,既然和设备打上了交道,干上了检修这份工作,就要把活干好。

他是一名普普通通的检修工开始,在公司组织的多次培训和检修师傅的教导下,慢慢积累了丰富的检修现场施工经验。经过自己的努力拼搏,付出的汗水没有白

流,付之的青春没有白付,很快公司就给了他一个检修车间的作业长的重要岗位,他把授艺传德视为自己应尽的责任和义务,一方面不断钻研理论知识,用知识指导实践;另一方面,毫无保留地将所掌握的专业知识及检修实践技巧传授给班组成员,一有时间就对他们进行维修成果进行点评、总结,帮助他们更快地进步。

公司每年组织的技能比武大赛,他都当选为评委,为赛事出谋划策,为参赛选手传授自己的知识和实践。每当检修现场有大中修的时候,他都深入检修现场,在整条生产线不停地转来转去,帮忙检修工人们指点迷津,同工程师们一起解决疑难杂症,啃下每次的检修任务“硬骨头”。

不畏困难 主动请战
让党旗在检修一线飘扬
当为期近一个月的设备大修遇上突如其来新冠疫情,无疑对钢厂的正常生产生活带来了极大的难度。面对检修任务量

大,涉及面广,施工工期紧张,交叉作业错综复杂的检修任务,再加上新冠疫情的影响,检修工作已经无法正常地开展下去了。但是为了能够最大程度地降低各种负面影响和经济损失,何佩鞍主动请战,入驻检修施工现场,进行靠前指挥,吃在现场,睡在现场。他是一名老党员,以身作则,将辛勤的汗水留在检修现场,即使手被冻出了疮,手磨出了血泡,也不会退缩。

每天早晨,何佩鞍都以简短精练的班前会,带领检修工人开始一天艰辛的奋战。他的工作不是被焊花燃穿的比米粒稍小的洞,就是被设备的棱角割开的裂口,或者就是浓厚的油污。他挽起袖子,拼命苦干,任由这些痕迹留在自己身上。哪里有困难,哪里最辛苦,哪里就能看见何师傅的

身影,他身材中等精瘦,却常常讲道:“这是我的优势啊,那些狭窄的地方就没有我过不去的。”就是这样一群不畏严寒,不惧疫情,直面挑战,迈开步伐齐心协力,分秒争抢满腔热情地迎战设备大修任务。

寒风瑟瑟,疫情无情人有情,他们高大的身影穿梭在检修的每一个角落,坚守在检修一线、疫情防控一线,克服重重困难,战胜凛冽寒风,以饱满的工作热情为检修工作贡献了自己的青春和力量,彰显了检修人、钢铁人吃苦耐劳、勇往直前的风采。

(通讯员 于树彬)

蒋皓：他突破了太多的「不可能」



清晨,天微微亮,他已经出发赶往济南高铁站乘坐第一趟到北京、到烟台、到威海的高铁……一年来,他奔波往返于北方区域各个项目,三个省份十几个城市,为方便工作,他随身携带电脑,不管走到哪,都能看到背着已经磨破的双肩包。他就是中建五局不二幕墙北方分公司生产副总经理蒋皓。

他用实力证明“谁说年轻不可以”
2014年8月,刚毕业2年的蒋皓首次担任项目经理,大家都为他“捏了一把汗”。中建江山壹号幕墙工程工期紧,质量严,蒋皓不敢懈怠,他从研究图纸开始,带领团队反复细化措施,明确时间,做到每个环节心中有数。在设计创新上精益求精,反复对比修改,在质量安全上,他紧盯现场,坚持每日巡查。成本情况和工期进度在他心里更是一本明白账,材料价格上涨了他第一时间找各方沟通,施工进度稍慢时他就整夜整夜地睡不着,大会小会上,他总是边列进度,一边列成本,时刻提醒各线条做好开源节流,保障施工进度。最终实现完美履约,赢得了甲方肯定并三次获得“优秀供方”荣誉称号。

他用成绩证明“钱不会就会就有突破”
2019年9月,蒋皓负责河南区域的营销工作。人生地不熟,没有人脉,没有经验,一切从零开始。没有人做引荐,蒋皓就挨个办公室去问:找不到项目点,他就按着项目信息去找;遇到沟通瓶颈,他就开着一辆二手吉普车,每天去2-3个城市去拜访业主。一趟趟上门,一次次沟通,一场场谈判,蒋皓以不达目的誓不休的架势拼尽全力。就这样,凭借着骨子里的韧性和执着,2019年11月底,也就是蒋皓正式接手河南区域营销工作的第二个月时间,成功签订了商丘九新城区以及商丘和飞社区两个项目的门窗、幕墙、装饰装修工程,合同额总计约3.3亿元。

他用努力证明“披荆斩棘就会有收获”
2021年初,双汇项目刚进场,该项目就遇到了难题——业主要求30天内完成视觉样板。蒋皓听到消息顿时懵住了,单元体铝材型号多样,开模周期长,30天内要从铝型材开模,生产,玻璃镀膜,钢化,送到株洲加工厂加工组装,再运送到现场安装,这几乎是不可能完成的任务。

当有同事劝他与业主沟通延长交付时限,蒋皓不愿意了:“那不行,现场问题就要在现场解决,任务再艰巨,困难再巨大,我们也得顶上去!”蒋皓第一时间组织召开项目人员会议,成立铝材、玻璃及模具三个攻坚队,兵分三路。铝材及玻璃队分别到铝材厂和玻璃厂全程监管生产进度,他则带领模具队联系公司在建项目,沟通现有模具生产。最终,提前两天完成了这个艰巨的任务。

他用坚持证明“砥砺前行就会有结果”
2022年6月,他分管北方分公司项目管理工作,为了快速深入了解项目情况,为项目及及时解决实际问题,他一直奔波于各项目,对于每个项目的重点工作及关键节点,蒋皓都能提前做好规划,现场问题在现场解决,绝不拖延。针对济南大数据项目工期紧、项目施工难度大等问题,蒋皓带领项目团队摸索了一套行之有效的管理方法,即亮化每日施工工作任务,每日施工任务挂图作战写在办公室白板上,中午去现场核实反馈已完成情况,并与当日计划进行对比。每日工作均到点形成标准化动作并在分公司项目管理群及业主群内反馈。经过近一个月的坚持,项目团队工作越来越高效越来越自信,业主对工作的也越来越认可。

至今,蒋皓带领的团队已向公司输出项目经理三名、技术总工程师两名、项目班子十余人。一路走来,他获局优秀工程师、优秀项目经理、优秀员工及公司阳光青年等荣誉称号。

蒋皓常说:“面对困难要举重若轻,面对小事要举轻若重,将每个小事做好,那大事必成。”他把太多的不可能变成可能,把可能做到的事情做好、做到极致,不断创造着属于青年的精彩。

(任格格)

她们用行动展现时代风姿

——记中铁建工集团江苏东科城项目部巾帼志愿服务队

“工人师傅们,休息一会儿吃点东西吧。”正在招呼工人的是中铁建工集团江苏东科城项目部巾帼志愿服务队的张梦雅,已经是夜里10点多了,她一边利索地将加班餐递给身边的工人,一边指挥服务队其他队员不断将“能量包”补充到位。“太谢谢啦,现在最需要的就是吃上一顿。”拿到“能量包”,工人师傅们脸上洋溢着幸福的笑容。

近日,东科城安装项目部抢抓施工“黄金期”,580名施工人员同期奋战,全力冲刺工期节点。为了让施工一线加班的工人感受

到公司的温暖,项目部巾帼志愿服务队志愿者们马上行动起来,支援施工一线,全力投入后勤保障工作。每天晚上,巾帼志愿服务队的队员们都会轮流给加班的工人发放加班餐,为他们送上来自企业的温暖和关怀,这也成为东科城项目部深夜里的一道靓丽风景线。

2019年3月,在全国发起向雷锋同志学习之际,这支巾帼志愿服务队应运而生。四年来,志愿者们从原来公司总部的30余名女职工发展到现在的“六区十四省”的130多名队员,服务也从原来的办公卫生监督、重大活动志愿服务扩展到了疫情防控、生产支

援、社会服务等各个方面,在服务企业内部的同时积极参与社会公益活动,在中铁建工建安公司这个大家庭里,发挥着积极作用。在疫情期间,她们就积极踊跃参与抗疫“疫”一线,充分发挥女职工能顶半边天的作用,全力做好疫情防控各项工作。协助配合开展疫情监督、督导工作,对办公环境、就餐秩序等工作进行维护,还主动参与进社区值班站岗工作中,她们责任心强,不辞辛劳,个人休息时间,爱护、维护着身边的人。在志愿服务中,丰富站项目巾帼志愿者们,作为工程建设者对站内情况非常了解,她们利用节假日为往

来旅客提供进站引导、出行咨询、帮提行李等志愿服务。云南玉楚高速公路项目中巾帼志愿者们定期开展社会志愿服务,参与无偿献血、开展为环卫工人和老年人送爱心茶和手套的志愿服务活动、发起募捐活动为铜厂乡股水小学献爱心购买太阳能热水器,开展“为湖北拼单”活动,以实际行动响应国家援助湖北号召,助力湖北经济复苏等,向社会传递建安温暖。小屋区巾帼志愿者们持续3年参与到“希望小屋”帮扶活动中,帮助那些家庭贫困、学习条件艰苦的中小学生在,节日期间为他们送去学习资料包,慰问品,帮助他们打扫卫生,以饱满的工作热情为检修工作贡献了自己的青春和力量,彰显了检修人、钢铁人吃苦耐劳、勇往直前的风采。

(张楠 肖梦)

刻苦钻研做贡献 勤恳实干攀高峰

——记中煤建安集团新疆分公司阿克苏EPC项目部项目经理张宝鹏



“道虽通不行不至,事虽小不为不成”,以不甘平庸的钻劲,精益求精的工作态度、心系群众的情怀和默默奉献的精神,现任中煤建安集团新疆分公司阿克苏EPC项目部项目经理的张宝鹏,在自己的岗位上实现着不凡的人生价值。

紧抓“思想” 在“强觉悟”上下功夫
理论是行动之舵,思想是事业之基。张宝鹏始终坚持以新时期社会主义理论来指导自己,武装自己,不断提高自身素质水平。他认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和十九届历

次全会精神,在团队内部积极营造学习宣传贯彻党的二十大精神的良好氛围,不断提高个人专业素质和综合能力。

此外,张宝鹏注重学以致用,把所学理论知识运用于自己的工作实践中。他组织职工学习借鉴“大泽经验”“华府标准”等内部先进经验,对标其他单位和部门在安全管控、生产调度等方面的优秀做法及管理经验分享,形成项目部职工的良好学习氛围。

“不以规矩,不能成方圆”是张宝鹏常挂在嘴边的一句话,也正是这样约束自己的。作为一名中共党员,多年来,张宝鹏通过自我修养的方式内化于心、外化于行,时刻保持共产党人的革命本色。他坚持全面系统地自我修养,做到持之以恒、善始善终,他严于律己,宽以待人的工作态度让他在工作和生活上有了极大收获。

紧抓“担当” 在“求成绩”上下功夫
“大事难事看担当,顺境逆境看襟怀”。扎根于中煤建安集团中标项目中跨度最大的钢网架储煤场,张宝鹏深知自身工作责任重大,在工程开工前进行通盘考虑,编制了

详细的项目策划。在荒凉冷寂的边疆和凛冽的寒风中,他团结带领项目全体职工凝心聚力,攻克了施工与洗煤生产并行、疫情、大风等不利因素。

“扬帆时代之帆,担我辈之责;应时代召唤,立青年主场”。张宝鹏以此为契机,在工作中不断的成就。为提升项目提质增效管理能力,张宝鹏组织研究招标文件、技术协议,优化设计图纸。项目综合效益有了明显的提升。作为项目经理的他坚持项目部分人员实行精干高效、缺人不缺岗、人员精简的原则,降本增效,为公司的伟大事业添砖加瓦。

由于肩负着项目部的重担,张宝鹏要求职工节约用水、用电,在项目部提倡“厉行节约、反对浪费”的社会风尚,节约资源能源消耗量。他在对社会、对环境的大爱中彰显着自己的担当与作为。

紧抓“创新” 在“闯新高”上下功夫
作为新疆分公司阿克苏EPC项目部项目经理,项目建设期间,张宝鹏针对大截面柱有交叉梁节点混凝土一次性浇筑,大跨度钢网架起步跨安装施工难点,牵头创新施工工艺,进行技术攻关,最终采用“梁顶板”与“定制网架”结合的方法,解决了混凝土

一次性浇筑成型的问题,该施工方法获评中国煤炭建设协会2022年度煤炭建设行业“五小”技术创新“二等成果”奖。

面对难题的创新,需要改变闭门造车的工作方式,只有敢于突破思维限定,才能有所革新。张宝鹏说。当大跨度网架起步跨安装问题成为项目进行拦路虎时,他联合网架施工单位和设计院结合工程特点,同技术攻关团队进行头脑风暴,集思广益,参考了过往扎根于基层所积累的工作经验,提出了过往扎根于基层所积累的工作经验,提出了二种方案,最终采用“山墙起步跨塔柱半体高空散装对接法”施工,解决了困扰多时的技术难题,在项目施工上取得了良好的效果。

创新不是一时起意,需要毅力与天赋,需要勇气和智慧,更需要张宝鹏数十年如一日扎根基层工作的实践经验,才能打破因循守旧的牢笼,迈开创新的步伐。

“天行健,君子以自强不息”,这是张宝鹏信奉的人生格言,也贯穿在他的工作生活方方面面,他与公司同荣辱、共患难,忠实地履行自己神圣的职责,勇敢地承担起公司赋予他的使命,以饱满的热情、旺盛的干劲和务实的作风,迎接新的挑战,创造新的辉煌。

(张一平)