

砥砺奋进新时代 四秩芳华谱华章

——北京住总集团用高质量发展献礼建企40周年

□通讯员 李黄英

1983年5月26日,北京市委市政府下达“集结号”,将参加过国家重点工程、首都“十大建筑”工程和“三线”国防工程建设的几支建筑劲旅,组建成立北京市住宅建设总公司。此后,又更名为北京住宅开发建设总公司,改制为北京住总集团有限责任公司(以下简称北京住总),在2019年11月与北京城建实施合并重组。

40年来,北京住总坚持党建引领,服务国家发展战略,与城市发展建设同行,与百姓美好生活同向,打出党建、改革、发展、管理组合拳,匠心打造和谐住总、效益住总、品牌住总、责任住总、创新住总,激情书写新时代国企改革和高质发展的华彩篇章。他们是国企改革跨越的探索者,是服务国家建设的亲历者,是人民美好生活的建设者,是担当社会责任的贡献者。

改革转型——企业发展从快速转向高质

从改革开放中走来,创新发展,深化改革,主动转型成为北京住总发展壮大的制胜法宝。他们因势而谋,主动求变,实现从“快速”赛道转入“高质”赛道。

北京住总历届领导班子带领全体员工服务大局,保持战略定力,深化改革步伐,确保企业平稳运行、稳中求进。他们是建筑业改革先锋,首次打破总承包身制,首批试点总承包项目,首批家装装配式建筑产业基地……大胆创新不计其数。从组建、更名,改制到合并重组,北京住总发展历经多次改革,与北京建城的合并重组是一次巨大“质变”。他们圆满完成国企改革三年行动,助推京城佳业上市,完成设计业务、轨道业务整合,推进三大板块企业重组,把三大产业融入北京城建整体产业布局,助力北京城建持续高质量发展。

北京住总努力做城市资源的整合者、国家战略的参与者,足迹遍布全国31个省市自治区和30个境外国家。党的十八大以来,他们聚焦国家战略,连续落地,优化市场布局,调整产业结构,转变发展方式,实现从快速走向高质。在城市副中心建设、城市综合体、美丽乡村建设、特色小镇、商业资产运营等领域大显身手。实施“走出去”战略,开辟西藏、新疆、贵州、安

徽、山东、江西、河北、天津等众多区域市场。投资建设运营白俄罗斯明斯克北京饭店,建设中白工业园、援老挝玛霍索综合医院等,探索PPP和EPC项目迈出坚定步伐,投资建设冬奥会延庆赛区、国道109新线高速公路等PPP项目。服务城市更新纳入企业战略规划,收获众多项目。企业实现转型升级和跨越式发展,多年入围中国企业500强和全球最大250家国际承包商榜单,企业信用获评AAA。

北京住总实施战略合作,在城镇化、医疗卫生基础设施、高等院校、轨道交通等建设领域收获颇丰,形成政校企合作、校企合作、校企合作、强强联合等互利共赢新模式。布局天津、北京、雄安新区市场,助力城市副中心、雄安新区建设,服务北京“四个中心”建设。投资建设运营“两站一街”项目,成为北京市第一家替代政府主体进行一级土地开发的企业。承建阜外医院改扩建、新天坛医院等众多医院项目,参建近60项超200万平方米院校工程。服务公路、桥梁、交通枢纽、轨道交通、市政等建设,参与20余条地铁建设,在建亚洲最大交通枢纽等项目。

不忘初心——为住而立 兴住而起

为住而立、兴住而起。住总是以建筑成就梦想,把以人民为中心的发展思想转化为“为生民安其居”的使命,代代传承,共圆百姓安居梦。

自20世纪80年代投身成片小区建设以来,北京住总始终与政府协同,为民造福,建成各类建筑上亿平方米,投资开发房地产项目上百个,规模达2000多万平方米,项目遍及国内外,托起百姓安居梦。从1990年打响本市危旧房改造第一炮,到1993年北京最危、最破、最难改造的清华南里小区动工,他们承担了全市1/3的危改任务;开发建设慧慈里、金域华府等近百个小区,完成了翠城、新刘棚改等保障房建设,成为该市最大的保障性住房投资建设商。

北京住总坚持“建人永远想着住人”宗旨,匠心打造高品质住宅,让百姓生活更有“质感”。国家领导人视察门头沟采空棚改项目时,为“像盖自家房一样建设

保障房”的住总理念点赞;密云新刘棚改让郊区居民分享城乡融合发展的新成果;打造通和家园、通成家园等精品共有产权房;密云国祥府致力全精装交付品质;奥森ONE劲销创近三年北京楼市成交纪录;金第·润苑保障房获评中国保障性安居工程示范项目;百子湾公租房地块获詹天佑奖,等等。

北京住总建安施工、房地产开发、现代服务业协同发展,为营造宜居、宜业、智慧、舒适的城市提供“一揽子”解决方案,满足人民对美好生活的向往。守护古都文脉,胡同物业“下绣花之功”获市领导肯定;设计下乡助力乡村振兴战略落地,打造一批经典美丽乡村示范项目;深耕天津13载,让城市功能更完善、百姓更幸福,被北京市国资委称为“京津冀协同发展的先行者”;探索城市更新领域纳入企业发展战略,植入低碳零碳建筑技术,形成城市更新“住总模式”和“住总方案”。

科技赋能——智慧服务城市建设

科技赋能,让北京住总发展更具活力。他们全力打造“数字住总”,探索引领绿色建筑发展,匠心依日奔赴新时代,全力服务智慧城市建设。

全面加快推进信息化建设,实现传统

建筑企业与信息化大数据的深度融合,全力打造“数字住总”。北京住总是全国最早完成PMS系统建设的建筑企业之一,已应用十几年,实现经营、生产等全业务和企业日常管理、审批流程网上流转。全力打造智慧工厂和绿色建材研发中心,入选北京市“专精特新”企业。他们将BIM技术由设计阶段向施工和运维阶段延伸,实现全面应用,参与制定BIM国标、地标,让建筑设计更惊艳,让精益建造更智慧,助力智慧城市建设。

北京住总是变革绿色建造方式、发展装配式建筑的践行者,发展住宅产业化、装配式建筑,打造全产业链优势,引领绿色建筑发展。获批国家住宅产业化基地和首批国家装配式建筑产业基地,实现“像造汽车一样造房子”住宅产业化模式。抢占超低能耗建筑技术高地,主导行标制定,促进国际交流。从国家节能减排到“双碳目标”,自主开发、设计和建设了雄安新区管理服务中心等一批超低能耗建筑,技术达到国际领先水平。

北京住总建设的经典建筑星罗棋布,收获几十项国家级奖项和数百项市级以上奖项。在亚运村,匠心营造中国第一村,夺得5个特别鲁班奖;建设曲棍球场和射

箭场,打造国家速滑馆、延庆冬奥村等智慧场馆,勇夺鲁班奖、中国钢结构金奖,成为“双奥”建设者;建设北京城市副中心和雄安新区,保障国庆庆典,演绎速度与激情;建设拉萨市群众文化体育中心、新天坛医院等,智慧建造众多建筑之“最”;在“一带一路”上绽放精彩,明斯克北京饭店摘得鲁班奖,中白工业园成为“一带一路”合作典范。

不辱使命——国企担当彰显家国情怀

国企是党和国家最可信赖的力量,北京住总是担当社会责任的贡献者。危急时刻的铁军行动,参与援建的国企担当,全面奔小康路上的精准扶贫,跨越区域的无私大爱……点滴言行彰显家国情怀。

北京市领导称赞住总是一支能打胜仗的铁军。危难时刻,住总是最美逆行者。汶川地震,他们千里驰援,为江油、什邡灾区重建家园。参与玉树灾后重建,他们率先“交卷”,收获90余个奖项;两次援建小汤山医院,参建多个方舱医院,他们经受淬炼,创造奇迹。

北京住总铁军是援建路上的追梦人,从什邡、拉萨、新疆到老挝,不负荣光。十年扎根雪域高原,承建了拉萨市群众文化体育中心、牦牛博物馆等工程,谱写藏汉一家亲的民族佳话,收获“全国民族团结进步模范集体”殊荣,向建党100周年献上厚礼。援建14年,写着“北京和田一家亲、和睦相处心连心”的援建情谊,足迹遍布乌鲁木齐、阿克苏、和田、昆玉、墨玉等地。在国外,援老挝玛霍索综合医院一期已交付,二期也将于年底前交付。

全面建成小康社会“我”是北京住总人的生动实践。他们通过结对帮扶、产业扶贫、爱心捐助等方式,助力扶贫攻坚战。对口帮扶捐款140余万元;提前两年完成“一企一村”精准扶贫脱贫目标;持续13年捐助助学河北野里店小学;对口精准扶贫支援南阳渠首建设北京小镇;帮助困难职工脱困和困难职工子女就业……

党建引领——强根铸魂凝聚磅礴力量

北京住总党委坚持党建引领,强根铸魂,把党建优势转化为发展优势,助力企业高质量发展。“百千万”党建被评为北

京市国资委党建创新A类成果,入选北京市国资委庆祝建党100周年优秀党建案例汇编。

北京住总铁军中走来,身上流淌着红色血脉。学思想、强党性、重实践、建新功,把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为推进企业改革发展的生动实践。以文化人传承红色基因,《北京住总宣言》蕴涵着几代住总的使命、宗旨、战略、精神和奋斗目标,“5.26”是住总人铭记的日子,每年开展爱党爱国爱企爱岗教育。今年将以组织职工文艺汇演、举办职工书画手工展、拍摄《住总·记忆》等庆祝建企40周年。

国企在实现“中国梦”中身负重托,北京住总将其转化为打造千亿级企业集团的全员“住总梦”。2015年,北京住总创新开展具有住总特色的“百千万”党建系列活动,形成“党委统一领导、党政齐抓共管、部门各司其职、群团协同共抓”的大党建工作机制。此后,一年一主题,持续推动企业高质量发展。今年,北京住总启动了“百名书记学习贯彻二十大、万名党员奋力攻坚‘十四五’、万名职工同庆建企四十年”党建主题实践活动。

“建楼育人”是北京住总的优良传统。北京住总党委坚持党管干部、党管人才原则,持续推进人才强企战略。注重顶层设计,打造人才绿色生态圈。抓好人才引进,调整优化人才格局,强化选人用人导向,选配强各级领导班子。遴选优秀企业家、知名专家、工匠大师队伍,建立领导干部晋升、专技人才和项目经理队伍通道,多元路径鼓励职工共奋进。北京住总是建筑业中唯一一家拥有自己知识分子的群体。1997年创立“9·19知识分子节”,后来又创新为“智慧众创节”,形成万众创新创业创造的生动局面。

四十载激情岁月、使命担当,永载住总史册。

四十载薪火相传、厚重积淀,汇聚磅礴力量。四十载牢记使命、勇担时代责任,继续奏响新时代昂扬奋进、续写华章的如虹壮歌!

五十载同心同行,新时代筑梦远航

中国二十冶集团有限公司成立五十周年

梦想的火焰在神州大地又一次被点燃,古老的民族燃灯前行,举火而歌。改革开放的脚步穿过历史的尘埃,越过千年文明,开启了一幅波澜壮阔的历史画卷。作为中国冶金工业的开拓者和主力军,从1973年投身中国钢铁工业建设开始,中国二十冶始终与共和国钢铁产业风雨同舟,至今已经整整50载。50年来无数二十冶人筚路蓝缕,披荆斩棘,从国运彷徨与积贫积弱一路走来,构筑起新中国的钢筋铁骨与铮铮脊梁。

春华秋实,岁月如梭。五十年开拓,五十年奋斗,二十冶人驰骋星辰大海;五十年期盼,五十年坚守,二十冶人孜孜不倦,朝夕不歇。忆往昔峥嵘岁月,展未来宏图伟业,烟花飞溅是最夺目的绽放,机器轰鸣是最悦耳的交响,一幅幅奋楫扬帆的壮美图景,一出出华丽的凌空舞蹈,一次次史诗般的凤凰涅槃,实在是新时代最为壮阔的风景。

中国二十冶,从声势浩大的祁祁基地建设启程,开始了极不平凡的创业之旅。上世纪70年代,该公司历经沧桑,艰辛探索,以高蹈宏阔的发展步伐换得与日俱进。上世纪80年代,该公司沐浴改革的春风,紧紧抓住国民经济大规模起步的良好机遇,满腔热情投入到国家冶金工业建设中。1978年12月,率先在长江之滨的上海宝山打下了宝钢工程建设第一根钢桩。四十多年来,陆续承建了宝钢原料、烧结、炼铁、炼钢、连铸、热轧、冷轧、硅钢等全流程建设项目,占据整个宝钢工程建设的半壁江山。在“冶金建设国家队、基本建设主力军”的时代使命感召唤下,中国二十冶厉兵秣马,选派精兵强将赴武汉、包头、太原、唐山、湛江等地,先后承担起几乎所有国内大中型钢铁企业主要生产设施的规划、勘察、设计和建筑工程。上世纪90年代,星星之火,可以燎原,全体员工餐露宿、战天斗地,克服装备落后、工具简陋等困难,想方设法,创造条件,推进工程大干快上。进入新时代,中国二十冶实现跨越式发展,职工人数达到10745人,从一个仅负责冶金建设的产业单一企业,成长为集投融资、规划设计、工程建设、运营服务为一体的大型工程总承包企业集团。风风雨雨数十载,破茧而出,创业成果初现。

五十载奋斗,荣光汇聚。中国二十冶业绩硕果累累,承建了深圳空港、阿波罗以及武汉等城市综合开发运营;横琴地下综合管廊项目创造了国内“规模最大、投入最高、建设里程最长、覆盖面积最广、体系最完善”等多项纪录,荣获中国第一个地下综合管廊鲁班奖,被誉为“地下综合管廊专家”;承担了“一带一路”沿线数十个国家和地区建设任务,工程业绩优秀,社会信誉良好。

五十载历练,厚积薄发。公司在技术研发领域拥有雄厚实力,不断引领行业科技进步,在市政工程、智慧城市、房屋建筑、新能源汽车及其配套产业、工业园区等基础设施领域,具有鲜明的技术特色,是国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家企业技术中心、国家技术标准创新基地,尤其在综合管廊、海绵城市、美丽乡村、康养、主题公园等领域形成了新的技术优势和核心竞争力。作为中国五矿旗下的核心骨干企业,满怀“钢铁强国”的光荣与梦想,一路改革创新,开拓奋进。“高炉之王”“连铸之尊”“轧机之秀”……一个个享誉世界,蜚声国际的美誉印证着一代代二十冶人始终践行“选择二十冶就是选择放心”的服务理念,擦亮了“冶金建设国家队”这一金字招牌。

五十载荣光,捷报频传。中国二十冶百余项工程先后获得鲁班奖、国家优质工程奖、国家科技进步奖、中国冶金业竞争力百强企业等奖项,被授予中央企业先进集体、中国建设行业信用AAA级单位、全国建筑施工安全标准示范单位、上海市百强企业、全国优秀施工企业等荣誉称号。

进入新时代,先功不敢忘,吾辈亦自强。后进之秀同样会躬背负重,薪火相传,把火热的汗水留给漫漫征途,坚守中央企业忠贞报国的初心,传承中国二十冶栉风沐雨,弦歌不辍书写梦想的精神。奋进新征程,中国二十冶将以党的二十大精神为指引,踔厉奋发,勇毅前行,用实际行动诠释新时代新征程的国企使命与担当。

(通讯员 施阳)

近年来,合肥市坚持创新驱动发展战略,全面加强工程勘察管理,通过数字赋能、行业自律,不断提升工程勘察质量和市场秩序管理水平,推动合肥市工程勘察高质量发展。

一、主要做法

(一)强化顶层设计,建立工程勘察协同监管机制。2021年,印发《关于落实主体责任推动工程勘察高质量发展工作的通知》(合建设〔2021〕1号),实施工程勘察信息登记制度,建设单位在工程勘察作业前应及时分别向工程测量质量监督机构和工程勘察质量监督机构申报信息登记和作业签收,监管机构将工程勘察纳入日常监管;合肥市绿色建筑与勘察协会协助勘察质量监督并提供技术支持;合肥市城乡建设局落实勘察监管职责情况进行层级督查。构建主管部门、监管机构、审图机构、行业协会共同参与的监管制度,形成了上下联动、左右协同、齐抓共管的工作局面。

(二)注重数字赋能,搭建工程勘察信息管理平台。2022年,印发《关于合肥市工程勘察信息化管理平台上线运行的通知》(合建设〔2022〕5号),要求建设单位通过平台办理工程勘察线上信息登记。同年,合肥市绿色建筑与勘察协会协助勘察行业自律信息平台上线运行,结合2019年上线的数字化审图平台,合肥市工程勘察实现了从勘察现场到土工试验再到勘察施工图审查的全过程勘察信息化留痕管理,实现了勘察作业、土工试验、勘察审查和成果资料信息化,减少了人为

干扰,提升了工程勘察监管效能。

(三)落实主体责任,实施关键岗位人员实名认证。2021年,印发《关于合肥市新版数字化审图系统上线运行的通知》(合建设〔2021〕7号),工程勘察施工图勘察单位出图章、项目负责人实行电子签章,勘察主要技术人员(项目负责人、报告编写人、报告审核人等)实行实名认证。2023年,印发《关于加强我市工程勘察现场作业及土工试验人员管理的通知》(合建设〔2023〕5号),对司钻员、描述员、土工试验员等关键岗位人员实行培训、考核与实名制管理。在工程勘察项目信息登记和委托土工试验时,工程勘察企业在合肥市工程勘察信息化管理平台选取相应关键岗位人员。通过实名认证,有效防止了伪造签名、人员挂靠等行为,压实勘察企业技术人员和作业人员岗位责任。

(四)坚持过程管控,抓好勘察资料整理归档。2021年起,合肥市要求企业采用影像留存等方式对钻探、取样、原位测试、室内试验等主要过程进行记录并存档,建立勘察现场视频记录与归档制度。工程勘察行业自律信息平台应用后,现场描述和土工试验记录的全过程、实时留存时间、影像和位置信息痕迹并上传,确保现场作业质量责任可追溯,为工程勘察质量管理、安全管理、人员管理、设备管理提供数据基础,逐步提升勘察现场、试验室操作和勘察成果的规范化、标准化和信息化应用水平。

(五)凝聚行业共识,发挥勘察行业自律作用。合肥市城乡建设局积极探索政

府动态监管与行业自律的联动模式,鼓励支持企业开展行业自律。企业自发成立了合肥市工程勘察市场自律委员会,建立了《合肥市工程勘察市场自律公约》《合肥市工程勘察市场自律实施办法》《工程勘察报备及现场检查制度》等行业自律制度,推进督查专家对行业内工程勘察项目进行监督检查,发现问题及时报送主管部门。合肥市绿色建筑与勘察协会设计协会充分发挥行业协会桥梁纽带作用,督促会员单位自觉遵纪守法,为企业提供人员培训和考试服务。通过加大监督力度,加强勘察行业的自律意识,逐步规范勘察市场秩序,构筑了勘察行业诚信体系。

数字赋能 行业自律

推动合肥市工程勘察高质量发展

府动态监管与行业自律的联动模式,鼓励支持企业开展行业自律。企业自发成立了合肥市工程勘察市场自律委员会,建立了《合肥市工程勘察市场自律公约》《合肥市工程勘察市场自律实施办法》《工程勘察报备及现场检查制度》等行业自律制度,推进督查专家对行业内工程勘察项目进行监督检查,发现问题及时报送主管部门。合肥市绿色建筑与勘察协会设计协会充分发挥行业协会桥梁纽带作用,督促会员单位自觉遵纪守法,为企业提供人员培训和考试服务。通过加大监督力度,加强勘察行业的自律意识,逐步规范勘察市场秩序,构筑了勘察行业诚信体系。

二、取得成效

(一)信息化监管全面覆盖。对全市行政区域内新建、改建、扩建的房屋建筑和市政基础设施工程勘察均实行线上信息登记管理,从事工程勘察活动的建设单位、勘察单位均须使用信息化管理平台开展勘察登记并配合监管,勘察作业成果经工程测量质量监督机构确认后,建设单位在数字化审图系统报送勘察文件,有效解决了勘察作业逃避监管难题,确保了勘察质量信息化监管全覆盖。

(二)工程勘察数据真实可靠。工程勘察工作点多、面广、分散,流动性强,过程不可视。实施信息化管理之前,勘察作业、土工试验、原位测试等环节存在偷工减料、弄虚作假风险,导致勘察报告成果与实际不符。通过工程勘察行业自律信息平台,企业人员实名制管理,作业人

员现场手机定位打卡,拍摄上传资料,全过程记录,解决了现场记录原始数据复杂、错误、后补等问题,有效杜绝弄虚作假,保障了工程勘察数据的真实性和准确性。

(三)勘察质量持续增强。通过信息化的监管,将传统人工抽查检查,逐渐转变为系统智能型自动对现场数据进行分析判断,排除了质量隐患,减少发生安全事故风险,并有效解决“事中事后”的监管问题。通过不断探索,信息化监管已从实施前期关注较多的项目信息“传传传”、信息数据“有没有”,转变提升到更加关注信息数据“好不好”、勘察质量“优不优”,切实提高了工程勘察质量水平。

(四)勘察市场秩序稳步提升。工程勘察市场普遍存在低价劣质、恶意竞争、私人挂靠等情况。信息化管理平台的应用,促使企业、人员与勘察现场进行联动,有利于建设行政主管部门、行业协会全面了解勘察行业状况和从业单位人员信用情况,强化对企业的监督管理,从而规范建设单位、勘察单位的市场行为,有效防止了合同违法分包转包、低价中标等问题,营造了诚实守信的勘察市场环境。

创新“1234”工作法 以调查研究推动主题教育见行见效

□通讯员 熊显峰 沈希栋

“1”是指采取“三种方式”,打通调研途径。“沉下去”蹲点调研。公司党委书记先后赴9家二级单位开展蹲点调研,多层次、多方位、多渠道调查了解情况,广泛听取职工群众意见,建立“诉求”清单,帮助基层单位解决实际困难,实现二级单位调查研究全覆盖。深入开展“做实做强城市公司”结对帮扶专项调研,通过集体座谈、“一对一”访谈等形式,实地开展大调研、大走访、大结对,进一步“做精两级总部,做实业务组织,做实城市公司,做强项目”。“走出去”对标取经。公司主要领导在开展主题教育专项调研时,带队赴中建西南院、南方电网等单位开展座谈交流,与中建二局、宝武集团等单位签订战略合

作协议,对标先进,深化合作,推动区域互助、产业互补、资源共享,为企业转型升级提供有力支撑。“贴上去”寻策问计。推动产学研合作,积极主动与高校、科研院所联手,引进“智库”,利用其优质研究团队为调查研究提供参考建议,逐渐建立起“陪伴式”研究关系。

“4”是指落实“四清单管理”,实现“挂图作战”。公司八大课题组全面启动课题开题,详细制定实施方案,实施项目清单化管理,做到“日调度、周总结、月报告”机制。建立问题清单贴身解困。解剖麻雀,全面梳理汇总调研问题,形成“一课题一清单”,做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手。建立整改清单力求破局。结合调研实际,找出解决问题的新视角、新思路和新对策,明确责任单位、责任人和完成时限,开展整改整治。转化成果清单推动发展。分级分类梳理调研成果转化清单,总结有效做法、成功经验,打卡推进落实,优化反馈机制,实现调研效益的最大化。

“2”是指坚持“两个导向”,推进调查研究深走实。坚持目标导向,对照主题教育目标要求,把调查研究与落实公司“135”战

(作者单位:中建科工集团有限公司)